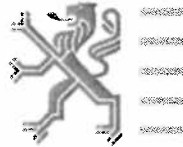


Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 304.983

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 4 JULI en 12 SEPTEMBER 2011 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling van
personeelsleden van de FOD Financiën naar Vlabeel en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:
De heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën naar Vlabel en andere bepalingen met uitzondering van artikel 13 van het ontwerpbesluit.

ACOD, VSOA en FCSOD kunnen zich vinden in het voorstel tot wijziging van het VPS wat betreft de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën naar Vlabel en andere bepalingen, met uitzondering van de bepalingen van Art.13 van het ontwerpbesluit.

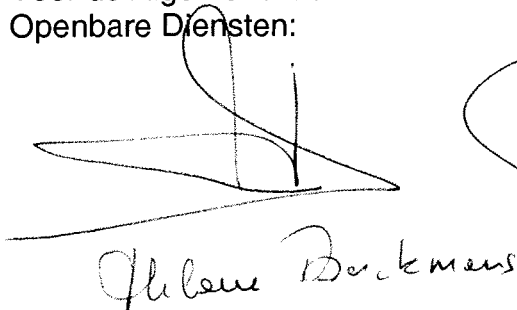
Nog voor de onderhandelingen over het toekennen van dienstvrijstelling voor het geven van bloed, bloedplasma en bloedplaatjes in Sectorcomité XVIII kon plaatsvinden, was het debat in de media al gevoerd. Hierbij werden de personeelsleden van de Vlaamse overheid uiterst negatief afgeschilderd. In deze context is het onmogelijk een sereen en zuiver debat met uitsluitend juridische en medische argumenten over deze kwestie te voeren.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, - 7 -10- 2011

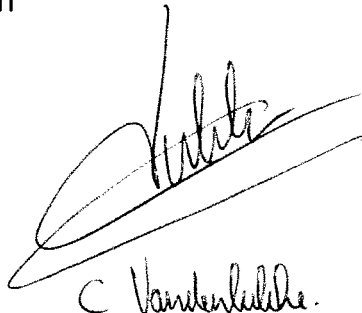
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Helene Beckmans

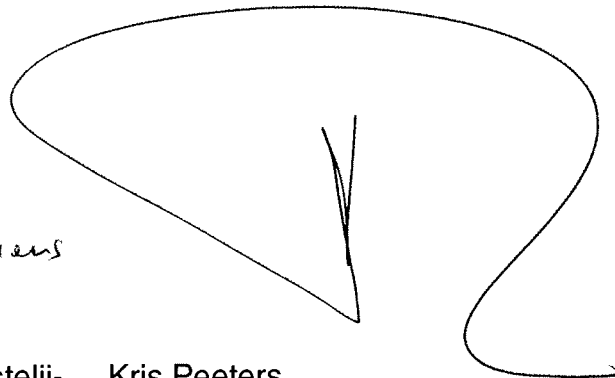
Voor de Federatie van de Christelij-
ke Syndicaten der Openbare Dien-
sten



C. Vandenbroucke

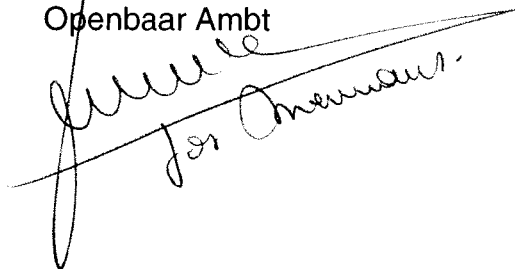
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

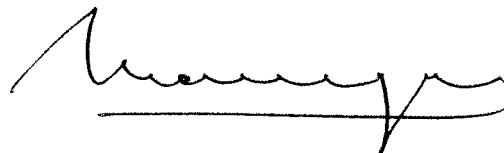


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

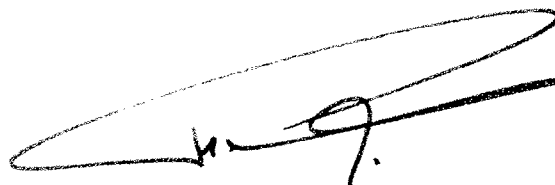
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Jozef Onenwaert



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën naar Vlabe en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1 en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op ;

Gelet op protocol nr. van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer van de Raad van State, gegeven op ... , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel I 3 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt tussen het tweede en het derde lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“De lijnmanager van een entiteit van een Vlaams ministerie kan de bevoegdheden die hem in dit besluit zijn toegewezen inzake arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en beroepsziekten delegeren aan een andere lijnmanager van een entiteit van een Vlaams ministerie.”.

Art. 2. In deel VI, titel 6, hoofdstuk 1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van 23 mei 2008, wordt het opschrift van hoofdstuk 1 vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk 1. Specifieke graadveranderingen binnen het zeewezen”.

Art. 3. In deel VI, titel 6, hoofdstuk 2 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van 23 mei 2008, wordt het opschrift van hoofdstuk 2 vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk 2. Specifieke functiewijzigingen binnen het zeewezen”.

Art. 4. In deel VI, titel 6, hoofdstuk 3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van 29 mei 2009, wordt het opschrift van hoofdstuk 3 vervangen door wat volgt:

“Hoofdstuk 3. Graadveranderingen binnen dezelfde rang”.

Art. 5. In artikel VI 65 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, wordt paragraaf 2 vervangen door wat volgt:

“§2. 1° De ambtenaar met een graad als vermeld in de eerste kolom van de onderstaande tabel, kan een graadverandering krijgen naar de graad, vermeld in de tweede kolom van de onderstaande tabel, als hij slaagt voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties:

adviseur of navorser	directeur
adviseur-informaticus	directeur-informaticus
adviseur-ingenieur	directeur-ingenieur
adviseur-arts	directeur-arts
senior hoofddeskundige	leidinggevend hoofddeskundige
senior hoofdmedewerker	leidinggevend hoofdmedewerker
senior hoofdassistent	leidinggevend hoofdassistent

2° De ambtenaar met een graad als vermeld in de eerste kolom van de onderstaande tabel, kan een graadverandering krijgen naar de graad, vermeld in de tweede kolom van de onderstaande tabel, als hij slaagt voor een proef van de functiespecifieke competenties:

directeur of navorser	adviseur
directeur-informaticus	adviseur-informaticus
directeur-ingenieur	adviseur-ingenieur
directeur-arts	adviseur-arts
leidinggevend hoofddeskundige	senior hoofddeskundige
leidinggevend hoofdmedewerker	senior hoofdmedewerker
leidinggevend hoofdassistent	senior hoofdassistent

Art. 6. In artikel VI 70 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt de derde zin opgeheven.

Art. 7. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, worden een artikel VI 148, VI 149 en VI 150 ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. VI 148. In artikel VI 149 en VI 150 wordt onder de woorden de van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar en de woorden het van de Federale Overheidsdienst Financiën overgeheveld personeelslid verstaan: de op 16 november 2010, 1 december 2010 of 1 januari 2011 van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaren of personeelsleden.

Art VI 149. §1. De van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar die geslaagd is voor een overgangsexamen naar het hogere niveau bij de federale overheid, behoudt het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar het hogere niveau bij de diensten van de Vlaamse overheid. Het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar niveau A blijft alleen behouden als de ambtenaar slaagt voor de eerstvolgende potentieelinschatting niveau A.

§2. De van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar van niveau B die geslaagd is voor een bekwaamheidsproef die toegang geeft tot de klasse A2 bij de federale overheid, behoudt het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar niveau A bij de diensten van de Vlaamse overheid. Het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar niveau A blijft alleen behouden als de ambtenaar slaagt voor de eerstvolgende potentieelinschatting niveau A.

§3. Het van de Federale Overheidsdienst Financiën overgeheveld personeelslid dat:
1° vóór de overheveling ingeschreven is voor de deelname aan of geslaagd is voor een of meer onderdelen van een overgangsexamen of bekwaamheidsproef bij de federale overheid, kan na de overheveling nog eenmaal (verder) deelnemen aan de eerstvolgende door de federale overheid georganiseerde onderdelen van het overgangsexamen of de bekwaamheidsproef;
2° vóór de overheveling ingeschreven is voor de deelname aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding bij de federale overheid, kan na de overheveling deelnemen aan de eerstvolgende door de federale overheid

georganiseerde competentiemeting of gecertificeerde opleiding en kan daarvoor eenmaal herkansen als hij niet geslaagd is.

3° vóór de overheveling niet geslaagd is voor de door de federale overheid georganiseerde competentiemeting of gecertificeerde opleiding, kan zich na de overheveling nog eenmaal inschrijven voor deelname aan de eerstvolgende door de federale overheid georganiseerde competentiemeting of gecertificeerde opleiding.

Art. VI 150. §1. De van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar die bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingeschaald in een graad waaraan een functionele loopbaan verbonden is, heeft in de salarisschaal die verbonden is aan die graad, een schaalanciënniteit gelijk aan:

- 1° een derde van zijn graadanciënniteit in zijn oude graad of in de oude graden die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschakeld worden, voor de graadanciënniteit tussen 0 en 12 jaar;
- 2° twee derde van zijn graadanciënniteit, berekend overeenkomstig 1°, voor de graadanciënniteit boven de 12 jaar.

Het resultaat van die berekening wordt uitgedrukt in volledige maanden.

§2. In afwijking van paragraaf 1 krijgt de ambtenaar die op de datum van overheveling geslaagd is voor een competentiemeting of een gecertificeerde opleiding, voor de periode vanaf de datum van inschrijving voor die meting of opleiding een schaalanciënniteit die gelijk is aan de graadanciënniteit in zijn oude graad of oude graden die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschakeld worden. Voor de periode vóór de inschrijving voor die meting of opleiding wordt de schaalanciënniteit berekend overeenkomstig paragraaf 1.

§3. Als voor de inschakeling in de functionele loopbaan naast de oude graad ook de oude salarisschaal bepalend is, is in afwijking van paragraaf 1 en voor de toepassing van paragraaf 2 en 4, de graadanciënniteit gelijk aan de periode van toekenning van die salarisscha(a)l(en).

§4. Voor de ambtenaar die in de beginsalarisschaal van de functionele loopbaan wordt ingeschaald, is in afwijking van paragraaf 1 de schaalanciënniteit gelijk aan de graadanciënniteit zoals vermeld in paragraaf 3.

§5. Het resultaat van de berekening kan een kleiner of een groter aantal jaren schaalanciënniteit opleveren dan vereist is voor de overgang naar de volgende salarisschaal in de functionele loopbaan. Het eventuele restsaldo aan schaalanciënniteit gaat verloren zodat de ambtenaar in de nieuwe schaal start met 0 jaar schaalanciënniteit.”.

Art. 8. In artikel VII 30, §1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de tweede en de derde zin vervangen door wat volgt:

“De lijnmanager kan beslissen de zondagtoelage om te zetten in niet te presteren uren, gelijk aan het aantal zondaguren.

Als de omzetting niet binnen de 4 maanden opgenomen wordt, wordt de zondagtoelage ambtshalve betaald.”

Art. 9. Aan artikel VII 109septies, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt geschrapt;

2° paragraaf 3 wordt vervangen als volgt :

“§3. In afwijking van paragraaf 2 wordt de kinderbijslag per overschrijving aan de bijslagtrekkende betaald op het einde van de maand waarop de kinderbijslag betrekking heeft.”.

Art. 10. Aan artikel VII 126, §2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede en derde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

“De personeelsleden met de functie van chauffeur en de personeelsleden die een dienstvoertuig permanent ter beschikking hebben, hebben geen recht op deze toelage.

In afwijking van het vorige lid behouden de personeelsleden van het agentschap Natuur en Bos en van het departement LNE, die een dienstvoertuig permanent ter beschikking hebben, het recht op deze toelage indien zij deze toelage ontvangen vóór [de datum van definitieve goedkeuring van dit besluit].”.

Art. 11. Artikel VII 156 en VII 157 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, worden vervangen door wat volgt :

“Art. VII 156. In artikel VII 157 tot en met VII 163 wordt onder de woorden de van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar en de woorden het van de Federale Overheidsdienst overgehevelde personeelslid verstaan: de op 16 november 2010, 1 december 2010 of 1 januari 2011 van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaren of personeelsleden.

Art. VII 157. De geldelijke anciënniteit van het van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde personeelslid is gelijk aan de werkelijke geldelijke anciënniteit, in voorkomend geval verhoogd met de federale diagonale inschaling.”.

Art. 12. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, worden de artikelen VII 158 tot en met VII 163 ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. VII 158. §1. De van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar wordt met ingang van de overhevelingsdatum ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 6 bij dit besluit.

§2. Het contractuele personeelslid dat op 1 januari 2011 van de Federale Overheidsdienst Financiën naar de diensten van de Vlaamse overheid wordt overgeheveld, wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 6 bij dit besluit.

Art. VII 159. §1. De van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar die op de datum van overheveling geslaagd is voor een bekwaamheidsproef die toegang geeft tot een benoeming in een andere graad van hetzelfde niveau, maar die nog niet benoemd is in de nieuwe graad, wordt bij de diensten van de Vlaamse overheid op de datum van de overheveling benoemd in de graad en ingeschaald in de schaal die overeenkomstig bijlage 6, die bij dit besluit is gevoegd, overeenstemt met de federale graad en schaal die te begeven was door het slagen voor deze bekwaamheidsproef.

§ 2. De van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar die na de overheveling slaagt voor een bekwaamheidsproef die toegang geeft tot een benoeming in een andere graad van hetzelfde niveau, ter uitvoering van een procedure waarvoor hij al ingeschreven was vóór de overheveling, wordt de eerste dag van de maand die volgt op het proces-verbaal, overeenkomstig bijlage 6, die bij dit besluit is gevoegd, benoemd in de graad en ingeschaald in de schaal die overeenstemt met de federale graad en schaal die te begeven was door het slagen voor deze bekwaamheidsproef.

Art. VII 160. §1. Het van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde personeelslid dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling genoot, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als ze toegekend zou zijn bij de federale overheid.

§2. Na de stopzetting van de volledige premie wordt nog gedurende 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling toegekend.

§3. Het van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde personeelslid ontvangt de premie voor competentieontwikkeling :

- 1° vanaf de datum van de overheveling als het na de overheveling slaagt voor een competentiemeting of gecertificeerde opleiding waarvoor het ingeschreven was vóór de overheveling ;
- 2° vanaf de inschrijvingsdatum voor de laatste meting of gecertificeerde opleiding als het vóór de overheveling niet geslaagd is voor de door de federale overheid georganiseerde competentiemeting of gecertificeerde opleiding, maar wel slaagt voor de eerstvolgende door de federale overheid georganiseerde competentiemeting of gecertificeerde opleiding na de overheveling

Voor het behoud van de premie gelden paragraaf 1 en 2.

§4. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de Federale Overheidsdienst Financiën op de datum van de overheveling voor het niveau, de graad en de meting in kwestie.

§5. De premie wordt eenmaal per jaar uitbetaald in de maand september naar rata van de prestaties van de voorbije twaalf maanden.

Art. VII 161. Het van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde personeelslid dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de helft van de premie voor competentieontwikkeling genoot, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid gedurende 36 maanden te rekenen vanaf de datum van de toekenning van deze premie.

Art. VII 162. §1. De van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar die op de datum van de overheveling bij de federale overheid de vormingspremie genoot, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als die welke toegekend zou geweest zijn bij de Federale Overheidsdienst Financiën.

§2. Het bedrag van de vormingspremie bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de vormingspremie zoals dit bestond bij de Federale Overheidsdienst Financiën op de datum van de overheveling voor het niveau en de graad in kwestie.

§3. De vormingspremie wordt niet geïndexeerd en wordt maandelijks naar rata van de prestaties samen met het salaris uitbetaald.”.

Art. VII 163. §1. In afwijking van bijlage 6 bij dit besluit verkrijgt het van de Federale Overheidsdienst Financiën overgeheveld personeelslid dat op 1 januari 2011 minstens 50 jaar is, dat aan het maximum van de Vlaamse salarisschaal vermeld in de eerste kolom van onderstaande tabel betaald wordt en geen loopbaanstap in de functionele loopbaan meer kan zetten voor de leeftijd van 55 jaar, vanaf de maand volgend op de leeftijd van 55 jaar de salarisschaal vermeld in de tweede kolom van onderstaande tabel, onverminderd de toepassing van deel VI van dit besluit.

Salarisschaal bij de inschaling	Salarisschaal vanaf 55 jaar
A 123	A 123 V
C 111	C 111 V
C 112	C 112 V
C 141	C141 V
C 143	C 143 V
C 211	C 211 V
C 212	C 212 V
D 121	D 121 V
D 122	D 122 V
D 201	D 201 V

§2. De in de tweede kolom vermelde salarisschalen worden vermeld in bijlage 7 bij hetzelfde besluit die als bijlage 2 gaat bij dit besluit.

Art. 13. Artikel X 79 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. X 79. Het personeelslid kan dienstvrijstelling krijgen voor de benodigde tijd om bloed, plasma of bloedplaatjes af te staan en voor een maximale verplaatsingstijd van 2 uur.”.

Art. 14. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, wordt een artikel X 89 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. X 89. §1. Het personeelslid dat op 16 november 2010, 1 december 2010 of 1 januari 2011 overgeheveld is van de Federale Overheidsdienst Financiën en dat op het ogenblik van de overheveling geniet van een hem door de federale overheid toegekend verlofstelsel dat ook bij de diensten van de Vlaamse overheid bestaat, blijft dat verlof verder genieten tot de normale einddatum van het verlof.

§2. Het personeelslid dat op 1 januari 2011 overgeheveld is van de Federale Overheidsdienst Financiën kan de niet-opgenomen vakantiedagen van het jaar 2010 bij de federale overheid niet overdragen naar het vakantieverlof voor het jaar 2011 bij de diensten van de Vlaamse overheid.”.

Art. 15. In artikel XII 3, tweede lid van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, worden de woorden “, voor de entiteiten die zelf de kinderbijslag betalen” opgeheven.

Art. 16. In bijlage 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1, niveau B, wordt punt b) vervangen door wat volgt:

"b) diploma van gegradueerde van het hoger beroepsonderwijs, uitgereikt door een instelling opgericht, gesubsidieerd of erkend door de staat of door een van de gemeenschappen, met uitzondering van het diploma van gegradueerde in de verpleegkunde uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs;"

2° aan punt 1, niveau C, wordt een punt j) toegevoegd, dat luidt als volgt:

"j) diploma van gegradueerde in de verpleegkunde, uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs door een door de staat of door een van de gemeenschappen opgerichte, erkende of gesubsidieerde instelling of door de examencommissie van de Vlaamse Gemeenschap.”.

Art. 17. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, wordt een bijlage 6 toegevoegd, die als bijlage 1 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 18. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, wordt een bijlage 7 toegevoegd, die als bijlage 2 bij dit besluit is gevoegd.

Art. 19. Dit besluit treedt in werking op de datum van de goedkeuring ervan met uitzondering van de volgende bepalingen:

1° Artikel 1 heeft uitwerking met ingang van 1 mei 2011.

2° Artikel 7, 11, 12, 14, 17 en 18 hebben uitwerking met ingang van 16 november 2010.

3° Artikel 10 treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de definitieve goedkeuring van dit besluit;

4° Artikel 15 heeft uitwerking met ingang van 1 april 2011;

5° Artikel 16 heeft uitwerking met ingang van 29 mei 2009.

Art. 20. De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS

nieuwe rang + graad	organieke regeling	overgangsregeling	huidige graad	huidige rang	huidige salarisschaal
A2 Directeur	A211	A163	Directeur	A3	A31
A1 Adj van de directeur	A114	A124 A122 A123 A168	Directeur titularis van het weddencomplement vermeld in art. 26 van het KB 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en het Ministerie van Financiën E.a. inspecteur fiscaal bestuur E.a. inspecteur fiscaal bestuur titularis van het weddencomplement vermeld in art. 26 van het KB 3 maart 2005 E.a. inspecteur fiscaal bestuur E.a. inspecteur fiscaal bestuur titularis van het weddencomplement vermeld in art. 26 van het KB 3 maart 2005 Inspecteur fiscaal bestuur Inspecteur fiscaal bestuur titularis van het weddencomplement vermeld in art. 26 van het KB 3 maart 2005 Inspecteur fiscaal bestuur	A2	A23 A22 A12 A11 BF4
B3 Senior hoofddeskundige	B311	A112	Fiscaal/Financieel deskundige	B4	BF4
B2 Hoofddeskundige	B211	A112 B222 B213	Fiscaal/Financieel deskundige titularis van het weddencomplement vermeld in art. 27 van het KB 3 maart 2005 Fiscaal/Financieel deskundige/Financieel en adm deskundige Fiscaal/Financieel deskundige titularis van het weddencomplement vermeld in art. 27 van het KB 3 maart 2005	B3	BF3
B1 Deskundige	B113	C212 B200	Adj. fiscaal deskundige/Fiscaal/ deskundige/Financieel deskundige Adj. Fiscaal deskundige/financieel deskundige titularis van het weddencomplement vermeld in art. 27 van het KB 3 maart 2005	B2	BF2
B1 Deskundige	B112		Adjunct fiscaal deskundige/financieel deskundige		26H
B1 Deskundige	B111		Adjunct fiscaal deskundige/financieel deskundige titularis van het weddencomplement vermeld in art. 26 van het KB 3 maart 2005	B1	BF1
B2 Hoofdprogrammeur	B222	B232	Adj. fiscaal deskundige/financieel deskundige	B3	BI3
C2 Hoofdmedewerker	C211		Financieel en ICT-deskundige	C	22B CF3
C1 Medewerker	C113		Financieel assistent	C3	CF3
C1 Medewerker	C112	C143	Financieel assistent Administratief assistent/Adj. Financ assistent	C2	CF2
C1 Medewerker	C111		Administratief assistent/Adj. Financ assistent Administratief assistent/Adj. Financ assistent	C3 C2	CA3 CA2
D2 Hoofdassistent	D211	C141 C115	Financieel assistent Financieel assistent titularis van het weddencomplement vermeld in art. 27 van het KB 3 maart 2005	C1	CA1 CF1
D1 Assistent	D113	D201	Technisch medewerker	D5	DT5
D1 Assistent	D111		Administratief medewerker	D4	DA4
			Administratief medewerker	D2	DA2
			Administratief medewerker	D1	DA1
			Technisch medewerker	D2	DT2
			Technisch medewerker	D1	DT1
D1 Technisch assistent	D122		Werkman	D1	DT1
D1 Technisch assistent	D121		Financieel medewerker Financieel medewerker	D2 D1	DF2 DF1

INSCHAKELING IN DE LOOPBAANSTRUCTUUR OP 1 JANUARI 2011 VAN DE CONTRACTUELE PERSONEELSLIEDEN OVERGEHEVELD VAN DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST FINANCIËN					
A1 Adj van de directeur	A111		inspecteur fiscaal bestuur	A1	A11
B1 Deskundige	B111		Financieel deskundige	B1	BF1
C1 Medewerker	C111		Administratief assistent	C1	CA1
D1 Assistent	D111		Administratief medewerker	D1	DA1
D1 Technisch assistent	D111		Technisch medewerker	D2	DT2

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën naar Viabel en andere bepalingen.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris Peeters

Vlaams minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand

Geert Bourgeois

DIENSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

TABEL V - SCHALEN voor personeelsleden overgeheveld van de FOD Financiën vanaf 16 - 11 - 2010

Bijlage 2 bij het besluit

Code	A123 V	C111 V	C112 V	C141 V	C143 V	C211 V	C212 V	D121 V	D122 V	D201 V
aantal	1/1 x 1.100	2/1 x 510	1/1 x 510	2/1 x 510	2/1 x 510	3/1 x 510	1/1 x 510	1/1 x 250	1/1 x 250	1/1 x 250
trekwenite	1/1 x 1.150	1/1 x 460	1/1 x 560	1/1 x 560	1/1 x 460	1/3 x 820	2/1 x 500	1/1 x 260	1/1 x 260	1/1 x 250
bedrag	1/3 x 2.050	1/3 x 810	1/3 x 510	1/3 x 760	1/3 x 760	1/3 x 1.000	1/3 x 750	1/1 x 260	1/1 x 300	1/1 x 260
	1/3 x 1.950	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 770	1/3 x 950	1/3 x 700	1/3 x 460	5/3 x 510	1/3 x 760
	1/3 x 2.050	2/3 x 1.020	1/3 x 710	1/3 x 970	1/3 x 810	1/3 x 1.020	1/3 x 750	1/3 x 560	1/3 x 460	1/3 x 720
	1/3 x 2.000	1/3 x 1.070	1/3 x 1.020	1/3 x 1.020	1/3 x 1.020	1/3 x 1.050	1/3 x 800	5/3 x 510	1/3 x 660	1/3 x 760
	1/3 x 1.950	1/3 x 970	1/3 x 1.070	1/3 x 1.070	2/3 x 1.000	2/3 x 1.000	1/3 x 750	1/1 x 620	1/3 x 620	1/3 x 770
	1/3 x 1.300	1/1 x 750	1/3 x 1.050	1/3 x 1.010	1/3 x 950	1/1 x 400	3/3 x 1.000	1/1 x 700	1/1 x 700	2/3 x 910
	1/3 x 1.250	1/1 x 400	2/3 x 1.000	1/1 x 1.000	1/3 x 900	1/1 x 900	1/1 x 900			1/3 x 850
	1/1 x 400		1/1 x 700							1/1 x 900
geleidelijke										
andernormiteit										
0	32.280	13.980	14.850	14.340	16.940	18.670	21.020	13.980	14.850	16.680
1	33.380	14.490	15.360	14.850	17.450	19.180	21.530	14.230	15.100	16.940
2	34.530	15.000	15.920	15.360	17.960	19.690	22.030	14.490	15.360	17.190
3	35.630	15.460	16.430	15.920	18.420	20.200	22.530	14.740	15.660	17.450
4	35.630	15.460	16.430	15.920	18.420	20.200	22.530	14.740	15.660	17.450
5	35.630	15.460	16.430	15.920	18.420	20.200	22.530	14.740	15.660	17.450
6	37.680	16.270	17.190	16.680	19.180	21.020	23.280	15.200	16.170	18.210
7	37.680	16.270	17.190	16.680	19.180	21.020	23.280	15.200	16.170	18.210
8	37.680	16.270	17.190	16.680	19.180	21.020	23.280	15.200	16.170	18.210
9	39.630	17.040	17.960	17.450	19.950	21.780	24.030	15.760	16.680	18.930
10	39.630	17.040	17.960	17.450	19.950	21.780	24.030	15.760	16.680	18.930
11	39.630	17.040	17.960	17.450	19.950	21.780	24.030	15.760	16.680	18.930
12	41.680	17.800	18.670	18.210	20.760	22.780	24.730	16.270	17.190	19.690
13	41.680	17.800	18.670	18.210	20.760	22.780	24.730	16.270	17.190	19.690
14	41.680	17.800	18.670	18.210	20.760	22.780	24.730	16.270	17.190	19.690
15	43.680	18.820	19.690	19.180	21.780	23.780	25.480	16.780	17.700	20.460
16	43.680	18.820	19.690	19.180	21.780	23.780	25.480	16.780	17.700	20.460
17	43.680	18.820	19.690	19.180	21.780	23.780	25.480	16.780	17.700	20.460
18	45.630	19.840	20.760	20.200	22.780	24.730	26.280	17.290	18.210	21.370
19	45.630	19.840	20.760	20.200	22.780	24.730	26.280	17.290	18.210	21.370
20	45.630	19.840	20.760	20.200	22.780	24.730	26.280	17.290	18.210	21.370
21	46.930	20.910	21.780	21.270	23.780	25.780	27.030	17.800	18.670	22.280
22	46.930	20.910	21.780	21.270	23.780	25.780	27.030	17.800	18.670	22.280
23	46.930	20.910	21.780	21.270	23.780	25.780	27.030	17.800	18.670	22.280
24	48.180	21.860	22.780	22.280	24.730	26.780	28.030	18.310	19.330	23.130
25	48.180	21.860	22.780	22.280	24.730	26.780	28.030	18.310	19.330	23.130
26	48.580	22.630	22.780	23.280	24.730	26.780	28.030	18.930	19.630	24.030
27		23.030	22.780	23.680	25.780	27.780	29.030	19.630	19.950	24.030
28			23.780		26.680	28.180	29.030		20.650	
29			24.480				29.030			
30							30.930			
31							30.930			

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën naar Vlaabel en andere bepalingen.
Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris Peeters

Vlaams minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand

Geert Bourgeois

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën naar Vlabel en andere bepalingen

Artikel 1 (wijziging van artikel I 3)

In het kader van het meerjarenprogramma voor een slagkrachtige overheid, sleutelproject rationalisatie van de managementondersteunende dienstverlening, wil het agentschap voor Onderwijsdiensten instaan voor de afhandeling van de dossiers arbeidsongevallen, beroepsziekten en buitendienstongevallen (erkenningen, doorgeven van dossiers aan Medex, opmaak rentebesluiten, ...) van alle entiteiten van de DVO zonder rechtspersoonlijkheid. De afhandeling van de arbeidsongevallen en beroepsziekten in de verschillende beleidsdomeinen vindt thans plaats in de MOD's.

Het agentschap voor Onderwijsdiensten, dat de arbeidsongevallen behandelt van de ambtenaren van het beleidsdomein Onderwijs en Vorming en van het Onderwijspersoneel heeft op dit terrein een grote expertise opgebouwd. Door de schaalgrootte en de expertise van het agentschap voor Onderwijsdiensten kunnen een aantal belangrijke winstpunten worden gerealiseerd :

- Dossiers worden afgewerkt op een meer uniforme en kwaliteitsvollere wijze.
- Efficiëntiewinst: AgODI vraagt voor de dienstverlening geen bijkomende middelen; daardoor komt er menskracht vrij in de entiteiten van de Vlaamse ministeries.
- AgODI heeft harde prestatienormen inzake de afhandeling van arbeidsongevallen opgenomen in de beheersovereenkomst.
- Creatie van 1 loket/aanspreekpunt voor arbeidsongevallen en beroepsziekten voor de Vlaamse ministeries.

Deze bepaling maakt het mogelijk dat de lijnmanager van een entiteit van een Vlaams ministerie (van een departement of IVA zonder rechtspersoonlijkheid conform art. I 2 VPS) zijn bevoegdheden inzake arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten, zoals bepaald in art. X 23, §3 VPS kan delegeren aan de lijnmanager van een andere entiteit van het Vlaams ministerie (hiermee bedoelt men het agentschap voor Onderwijsdiensten). Over de concrete modaliteiten van deze delegatie kan dan een samenwerkingsovereenkomst worden gesloten tussen de leidend ambtenaar van het agentschap voor Onderwijsdiensten en de leidend ambtenaar van het betrokken departement /IVA.

Art. 2 (wijziging van de titel van hoofdstuk 1 van titel 6 van deel VI)

De titel wordt gewijzigd van "Graadverandering na vergelijkende competentieproef" naar "Specifieke graadveranderingen binnen het zeewezen" om duidelijk te maken dat het om een beperkt aantal specifieke graadveranderingen binnen het zeewezen gaat.

Art. 3 (wijziging van de titel van hoofdstuk 2 van titel 6 van deel VI)

De titel wordt gewijzigd van “Functiewijziging na vergelijkende competentieproef” naar “Specifieke functiewijzigingen binnen het zeewezen” om duidelijk te maken dat het om een beperkt aantal specifieke functiewijzigingen binnen het zeewezen gaat.

Art. 4 (wijziging van de titel van hoofdstuk 3 van titel 6 van deel VI)

De titel wordt gewijzigd van “Graadverandering binnen rang A1 of rang A2” naar “Graadveranderingen binnen dezelfde rang” omdat er ook graadveranderingen toegevoegd worden binnen de derde rang van niveau B, C en D.

Art. 5 (wijziging van artikel VI 65 § 2)

Binnen de derde rang van niveau B, C en D bestaat er thans geen mogelijkheid van graadverandering van een leidinggevende graad naar een inhoudelijke graad en vice versa. Binnen rang A2 zijn al deze graadveranderingen wel opgenomen in het VPS, waarbij telkens de vereiste wordt gesteld dat men dient te slagen voor dezelfde proef als deze die nodig is bij een bevordering binnen het niveau naar hetzij een leidinggevende, hetzij een inhoudelijke graad.

Om binnen de derde rang van niveau's B, C en D de overstap mogelijk te maken van een leidinggevende naar een inhoudelijke functie, dient de mogelijkheid van graadverandering opgenomen te worden. De procedure via horizontale mobiliteit biedt hier immers geen uitweg: overplaatsing van de ene administratieve graad naar de andere administratieve graad is niet mogelijk binnen dezelfde rang.

Binnen de tweede rang van niveau's B, C en D stelt zich het probleem niet aangezien dezelfde graadbenaming wordt gehanteerd voor een inhoudelijke of een leidinggevende functie (hoofddeskundige, hoofdmedewerker, hoofdassistent).

Art. 6 (wijziging van artikel VI 70)

Zowel voor de procedure tot aanwijzing in N-1 als voor de procedure tot aanwijzing in IT-mandaten kan van een extern assessment gebruik gemaakt worden, maar de wijze van aanduiding van het extern selectiebureau is niet op elkaar afgestemd. Voor de aanwijzing in IT-mandaten geldt de vereiste om de aanduiding van het extern selectiebureau door de Vlaamse Regering te laten bekrachtigen (naar analogie met de aanduiding in mandaten van het topkader). Voor aanwijzing in N-1 mandaten geldt deze vereiste echter niet. Aangezien een aanwijzing in een IT-mandaat zich meer situeert op het niveau van een aanwijzing in een N-1 mandaat dan op het niveau van een aanwijzing in een mandaat van het topkader, wordt de vereiste geschrapt dat de aanduiding van het externe selectiebureau door de Vlaamse Regering dient bekrachtigd te worden.

Art. 7 (toevoeging van de artikelen VI 148, VI 149 en VI 150)

Art. VI 148

In artikel VI 148 wordt de definitie toegevoegd van de begrippen “van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar of personeelslid”, zodat het duidelijk wordt welke personeelsleden bedoeld worden in de artikelen VI 149 en VI 150.

Onder voornoemd begrip verstaat men dus : de op 16 november 2010, 1 december 2010 of 1 januari 2011 van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaren of personeelsleden.

Deze overheveling werd doorgevoerd bij de koninklijke besluiten van 26 november 2010 (gewijzigd bij koninklijk besluit van 21 januari 2011) en 19 december 2010.

Art. VI 149

§ 1. Overgehevelde ambtenaren die vóór hun overheveling bij de FOD Financiën slaagden voor een overgangsexamen maar niet nog bevorderd werden, behouden hun rechten op bevordering bij de Vlaamse overheid. Een effectieve bevordering kan echter maar indien er bij de diensten van de Vlaamse overheid een vacature is en indien de betrokkenen bij de Vlaamse overheid slagen in een bijkomende selectietest. Wanneer zij effectief bevorderd worden, worden zij dan ook ingeschaald in de schaal die overeenstemt met de bevorderingsgraad. Voor de overgang naar niveau A geldt dat men dient te slagen voor de eerstvolgende potentieelinschatting niveau A om het voordeel van het slagen voor niveau A te kunnen behouden. De geslaagden voor een overgangsexamen bij de FOD Financiën kunnen enkel kandideren voor een betrekking in een administratieve graad (dus bv. wel voor de graad van medewerker maar niet voor de graad van technicus).

§2. Hetzelfde geldt voor de geslaagden in de specifieke bekwaamheidsproef naar klasse A22. Ook hier is slechts een benoeming in de nieuwe graad mogelijk na het slagen in een bijkomende selectietest en test nopens de potentieelinschatting en het voorradig zijn van vacatures.

§ 3. 1° Sommige bevorderingsexamens en/of bekwaamheidsproeven bestaan uit verschillende onderdelen of brevetten. Het behalen van enkele brevetten of het slagen in enkele onderdelen is echter niet voldoende om effectief te bevorderen. Het voordeel van het slagen in enkele proeven of brevetten laten verloren gaan bij de overheveling is echter niet billijk.

Vandaar dat de overgehevelde ambtenaren het slagen in onderdelen van een bevorderingsexamen of het behalen van enkele brevetten behouden bij de overheveling. Bij akkoord van de federale overheid behouden zij na de overheveling het recht om het kwestieus(ze) overgangsexamen of bekwaamheidsproef volledig af te maken. De lijnmanager van de diensten van de Vlaamse overheid zal hen dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen aan de resterende proeven.

De overgehevelde ambtenaren krijgen ook de kans om nog eenmaal deel te nemen aan de eerstvolgende bevorderingsexamens en/of bekwaamheidsproeven waarvan de organisatie bij de federale overheid nog moet starten. Voorwaarde is dat zij voor deze examens of proeven ingeschreven zijn vóór de overhevelingsdatum. Ook hier zal de lijnmanager van de diensten van de Vlaamse overheid dienstvrijstelling

verlenen om hen toe te laten deel te nemen (voor zover de federale overheid akkoord is dat betrokkenen nog deelnemen).

Na de overheveling is er geen terugkeermogelijkheid naar de FOD Financiën.

2° Overgehevelden die vóór de overheveling bij de FOD Financiën ingeschreven waren voor deelname aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, kunnen, mits akkoord van de federale overheid, na de overheveling nog eenmaal deelnemen aan de eerstvolgende meting of opleiding. Wanneer zij slagen genieten zij dan vanaf de overhevelingsdatum de premie voor competentieontwikkeling zoals deze bestond op de datum van overheveling bij de federale overheid (dit houdt in dat wijzigingen in de federale reglementering met betrekking tot de premie voor competentieontwikkeling (bijv. wijziging van het bedrag van de premie) na 1 januari 2011 niet meer van toepassing zijn in de diensten van de Vlaamse overheid). Zie verder artikel VII 160. Wanneer zij niet slagen, wordt hen geen toelage of premie toegekend, maar kunnen zij, mits akkoord van de federale overheid, nog eenmaal opnieuw inschrijven voor deelname aan de eerstvolgende meting of opleiding.

3° Overgehevelden die reeds vóór de overheveling deel namen aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding maar niet slaagden, kunnen zich na de overheveling, mits akkoord van de federale overheid, nog eenmaal opnieuw inschrijven voor deelname aan de eerstvolgende meting of opleiding. Wanneer zij dan slagen genieten zij de premie voor competentieontwikkeling vanaf de datum van deze laatste inschrijving. Wanneer zij niet slagen, wordt hen geen toelage of premie toegekend. Zie verder artikel VII 160.

Art. VI 150

§ 1. Gezien de federale ambtenaren geen functionele loopbaan en geen schaalanciënniteit kennen, begint de schaalanciënniteit in principe te lopen vanaf het ogenblik van inschaling in de nieuwe salarisschaal bij de Vlaamse overheid.

Om het startkapitaal aan schaalanciënniteit te bepalen wordt teruggegrepen naar de 1/3-2/3 – regel die gangbaar was voor de ambtenaren bij het toenmalig ministerie van de Vlaamse Gemeenschap bij de inschaling in 1994 bij de inwerkingtreding van het Vlaams Personeelsstatuut (en ook later werd gehanteerd bij alle overhevelingen).

Om de graadanciënniteit te berekenen wordt rekening gehouden met de anciënniteit opgebouwd in de oude graad of oude graden die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschakeld worden. Zie echter voor de hier gebruikte definitie van graadanciënniteit § 3.

Men rekent enkel in volle kalendermaanden.

§ 2. Rekening houdend met de thans geldende situatie bij de federale overheid in het algemeen en de FOD Financiën in het bijzonder wordt een correctie toegepast op het in § 1 bepaald principe. Sinds 2004 is de geldelijke loopbaan bij de federale overheid afhankelijk gemaakt van het slagen in een competentiemeting of gecertificeerde opleiding. Bij het slagen in deze meting of opleiding krijgt het betrokken personeelslid vanaf de datum van inschrijving voor deze meting of opleiding voor een periode van 6 of 8 jaar (naargelang het niveau) een premie voor competentieontwikkeling. Na het verloop van de voorgeschreven termijn volgt in bepaalde gevallen een bevordering

tot een hogere salarisschaal (niet alle competentiemetingen of gecertificeerde opleidingen hebben een hogere salarisschaal tot gevolg).

Bij de overheveling wordt de federale loopbaan niet verder gewaarborgd aangezien de overgehevelde personeelsleden worden ingeschaald in de Vlaamse administratieve en functionele loopbaan. Om toch enigszins rekening te houden met de opgedane ervaring enerzijds en de gedane inspanningen anderzijds om te slagen in een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, kent de Vlaamse overheid enerzijds de premie voor competentieontwikkeling na de overheveling naar de diensten van de Vlaamse overheid, tijdelijk verder toe (zie verder artikel VII 160 – VII 162) en gebeurt anderzijds voor de graadanciënniteit opgebouwd vanaf de inschrijving voor de meting of opleiding waarvoor men thans de premie krijgt, geen herleiding naar 1/3 – 2/3. Dit betekent dat het kapitaal aan schaalanciënniteit voor deze periode gelijk is aan de opgebouwde graadanciënniteit.

Bijvoorbeeld :

Een ambtenaar bezit 9 jaar graadanciënniteit (vanaf 1/6/2001). Betrokkene slaagde voor een gecertificeerde opleiding waarvoor hij op 1/6/2006 was ingeschreven.

Berekening schaalanciënniteit :

- graadanc. van 1/6/2001 – 31/5/2006 : 5j : 1/3 = 1j8m

- graadanc. van 1/6/2006 – 31/12/2010 : volledig = 4j7m

Dit betekent dat betrokkene bijvoorbeeld ingeschaald wordt in salarisschaal C111 met 6 jaar 3 maanden schaalanc.

Voor personeelsleden die bij de overheveling een halve premie voor competentieontwikkeling ontvangen, wordt deze correctie niet toegepast en hanteert men de berekeningswijze vermeld in §1.

§ 3. Als voor de inschakeling in de functionele loopbaan naast de oude graad ook de oude salarisschaal bepalend is, is in afwijking van § 1 de graadanciënniteit gelijk aan de periode van toekenning van die salarisscha(a)l(en).

De Vlaamse overheid past dit principe toe bij de bepaling van de schaalanciënniteit van de overgehevelden van de FOD Financiën. Voor de inschaling is voor deze personeelsleden immers niet de graad bepalend maar de weddeschaal die betrokkenen federaal hadden. Titularissen van dezelfde federale graad maar met een verschillende federale weddeschaal, krijgen immers een verschillende Vlaamse salarisschaal.

Dit betekent dat de 1/3 – 2/3 regel wordt toegepast op de weddeschaalanciënniteit verworven in de laatste federale weddeschaal vóór de overheveling (niet te verwarren met de geldelijke anciënniteit die men opbouwt over de verschillende weddeschalen heen). Deze variant (oorspronkelijk vermeld in §4 van artikel VIII 114 VPS) paste men ook toe voor de algemene inschalingsoperatie van de overgehevelde personeelsleden van het ministerie van Landbouw en Middenstand op 1 oktober 2002 (Lambermont). De herleiding vermeld in §1 en de corrigerende maatregelen vermeld in §2 en §4 hebben dan ook betrekking op voornoemde weddeschaalanciënniteit.

In het algemeen gesteld vonden de nieuwe federale loopbanen en weddeschalen ingang :

- voor niveau A : vanaf 1/12/2004

- voor niveau B : vanaf 1/10/2002
- voor niveau C : vanaf 1/6/2002
- voor niveau D : vanaf 1/1/2002 (voor ex-niveau 4 met uitwerking vanaf 1/12/2002)

Bovengenoemde data zijn met andere woorden de begindata vanaf wanneer de weddeschaalanciënniteit berekend wordt om de schaalanciënniteit bij de diensten van de Vlaamse overheid te bepalen. Voor personeelsleden die pas na voornoemde data de federale schaal kregen die ze hadden op datum van overheveling, is de toekenningsdatum van deze schaal dan de begindatum voor berekening van de weddeschaalanciënniteit.

§4. Een correctie op de 1/3-2/3 – regel van de weddeschaalanciënniteit vermeld in § 3 is van toepassing voor ambtenaren die in de beginsalarisschaal van de functionele loopbaan ingeschaald worden. Hier gebeurt geen herleiding van voormelde anciënniteit maar is de schaalanciënniteit dus gelijk aan de volledige graadanciënniteit (zoals deze bepaald is in §3). Deze afwijkende maatregel paste men ook toe voor de algemene inschalingsoperatie van de overgehevelde personeelsleden van het ministerie van Landbouw en Middenstand op 1 oktober 2002 (Lambermont).

Hier is dit dus het geval voor ambtenaren die een organieke inschaling kregen in de salarisschalen A111, B111, C111, D111 en D121.

§ 5. De berekening van de schaalanciënniteit kan tot gevolg hebben dat een ambtenaar onmiddellijk van bij de datum van overheveling voldoende anciënniteit heeft om te bevorderen in de functionele loopbaan.

Een personeelslid wordt bijvoorbeeld ingeschaald in schaal B111. De berekening van de schaalanciënniteit overeenkomstig de paragrafen 1 – 4 resulteert in een som van 10 jaar schaalanciënniteit. Aangezien voor de functionele loopbaan B111 – B112 8 jaar schaalanciënniteit vereist is, wordt betrokkene onmiddellijk ingeschaald in schaal B112. Het restsaldo van 2 jaar schaalanciënniteit vervalft zodat de betrokken ambtenaar zijn functionele loopbaan aanvat in schaal B112 met 0 jaar schaalanciënniteit.

Art. 8. (wijziging artikel VII 30, §1)

In artikel VII 28, §1 van het VPS is bepaald dat het personeelslid dat overuren verricht, compenserende inhaalrust krijgt (eventueel overloon indien inhaalrust niet binnen de vier maanden na de overuren genomen is).

Bij zondagprestaties die vallen binnen de normale arbeidstijd van 38u per week, is er uiteraard geen inhaalrust, want er worden geen overuren gepresteerd. Artikel VII 30, §1 VPS voorziet de mogelijkheid om de toelage voor zondagprestaties om te zetten in niet te presteren uren. Het gaat in dit geval echter om een omzetting van de toelage in “verlof”, en dus niet om “inhaalrust” zoals in het geval van gepresteerde overuren.

De verwijzing naar “inhaalrust”, zoals dit thans in artikel VII 30, §1 is opgenomen, is dan ook verwarrend en wordt beter vervangen door de mogelijkheid van de omzetting van de zondagtoelage in “niet te presteren uren, gelijk aan het aantal zondaguren.

Art. 9. (wijziging artikel VII 109septies)

Aan de door het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 in het VPS opgenomen bepalingen omtrent de kinderbijslag moeten een aantal technische aanpassingen worden doorgevoerd.

1° schrappen van artikel VII 109septies, §1 (toepassingsgebied beperken tot entiteiten die zelf kinderbijslag betalen is overbodig). Het algemene toepassingsgebied van het VPS is voldoende.

2° in §3 toevoegen dat in afwijking van §2 de betaling op de laatste dag van de maand gebeurt in afwijking van de samengeordende wetten op de kinderbijslag voor loonarbeiders. In de SWKL is bepaald dat de betaling van de kinderbijslag gebeurt in de loop van de maand volgend op deze waarop de kinderbijslag betrekking heeft (art. 71 SWKL);

3° de overgangsbepalingen in verband met de voorafbetaalde kinderbijslag en het schoolattest tot de leeftijd van 21 jaar (artikelen VII 156 en VII 157) kunnen worden opgeheven (vervangen door nieuwe overgangsbepalingen inzake de overheveling van verkeersbelasting – zie artikel 11 van dit besluit).

De uitdovende overgangsregeling inzake voorafbetaalde kinderbijslag nam een einde vanaf de kinderbijslag voor april 2011. De betaling van de kinderbijslag tot 18 jaar zonder schoolattest in plaats van tot 21 jaar nam een einde met het schooljaar 2009-2010.

Conclusie: Enkel de ARP's die een afwijkende betalingsdatum hebben, hetzij via een kinderbijslagfonds, hetzij via de RKW, moeten deze afwijking in hun ASB opnemen.

De bepalingen van het KB van 26 maart 1965 worden in het VPS geïntegreerd vanaf 1 januari 2010, datum waarop de wijzigende bepalingen van het KB van 26 maart 1965 van kracht werden. Vanaf 1 april 2011 werd de betaling van de kinderbijslag bij de Vlaamse ministeries overgenomen door de RKW.

Art. 10 (wijziging van artikel VII 126).

De bepaling van artikel VII 126 werd als overgangsbepaling in het kader van de verworven rechten in het VPS ingeschreven. De "toevallige bestuurders" hebben onder bepaalde voorwaarden recht op een toelage van € 92 (100%) per jaar. Voor een interpretatie van het begrip "toevallig" moet worden gerefereerd naar de koninklijke en ministeriële besluiten die deze toelage toekenden.

Het ministerieel besluit van 17 september 1976 ⁽¹⁾ regelt de toekenning van deze toelage voor de personeelsleden van het federale ministerie van Landbouw. Dit ministerieel besluit bevat echter geen definitie van het begrip "toevallig besturen van een autovoertuig".

¹ Ministerieel besluit van 17 september 1976 tot toekenning van een toelage voor het uitblijven van ongevallen aan de personeelsleden van het ministerie van Landbouw belast met het besturen van een autovoertuig.

Een aantal andere koninklijke en ministeriële besluiten stellen dezelfde regeling vast voor andere federale besturen, en bevatten wel een definitie van het begrip “toevallig autobestuurder”.

Zo luidt artikel 3 van het koninklijk besluit van 2 mei 1978 ⁽²⁾ als volgt: *“Als toevallig autobestuurders worden beschouwd de personeelsleden van wie de normale aan hun organieke graad verbonden functie niet het besturen van een autovoertuig oplegt, maar die toch wegens de vereisten van de dienst genoopt zijn een autovoertuig te besturen.”*

Met andere woorden, uit voornoemde definitie blijkt dat enkel de “beroepschauffeurs” (personeelsleden aangeworven in de functie van chauffeur) van het genot van deze toelage zijn uitgesloten. Derhalve is de toelage ook verschuldigd aan alle personeelsleden die met een dienstvoertuig rijden, behalve zij met de functie van chauffeur.

Sinds de invoering van deze toelage in de jaren zeventig, is er wat betreft het gebruik van dienstvoertuigen heel wat veranderd. Het wagenpark is exponentieel uitgebreid, dus ook het aantal “chauffeurs”.

Vroeger was de regel dat een dienstvoertuig bestuurd werd door een chauffeur. Nu wordt het overgrote deel van de dienstwagens bestuurd door een personeelslid dat een dienstwagen om functionele redenen gebruikt, hetzij permanent, hetzij toevallig. Enkel de personeelsleden die “toevallig” een dienstvoertuig gebruiken, zijn te vergelijken met de doelgroep “toevallige chauffeurs” uit de regelingen van de jaren zeventig.

Daarom is ook een wijziging/actualisering van de regelgeving noodzakelijk.

Er wordt voortaan uitdrukkelijk bepaald dat van het recht op deze toelage zijn uitgesloten:

- de personeelsleden met de functie van chauffeur;
- de personeelsleden die een dienstvoertuig permanent ter beschikking hebben.

Art. 11 (wijziging van de artikelen VII 156 en VII 157)

Art. VII 156

In artikel VII 156 wordt, net zoals in artikel VI 148, de definitie toegevoegd van “van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar of personeelslid”, zodat het duidelijk wordt welke personeelsleden bedoeld worden in de artikelen VII 157 tot en met VII 163.

Onder voornoemd begrip verstaat men dus : de op 16 november 2010, 1 december 2010 of 1 januari 2011 van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaren of personeelsleden.

Deze overheveling werd doorgevoerd bij de koninklijke besluiten van 26 november 2010 (gewijzigd bij koninklijk besluit van 21 januari 2011) en 19 december 2010.

² Koninklijk besluit van 2 mei 1978 tot toekenning van een toelage voor het uitblijven van ongevallen aan de personeelsleden van sommige instellingen van openbaar nut, onder toezicht van of beheert door de minister van Openbare Werken, belast met het besturen van een autovoertuig.

Art. VII 157

De geldelijke anciënniteit van de van de Federale Overheidsdienst Financiën naar de diensten van de Vlaamse overheid overgehevelde personeelsleden, is gelijk aan de werkelijke geldelijke anciënniteit (zoals deze op de federale weddefiche terug te vinden was op datum van overheveling).

Het KB van 3 maart 2005 houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Administratie der pensioenen van het Ministerie van Financiën en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen kende aan bepaalde graden bij de federale overheid een fictieve geldelijke anciënniteit toe. De federale overheid noemt dit een anciënniteit op basis van de diagonale inschaling. Deze fictieve geldelijke anciënniteit kon hoger of lager liggen dan de werkelijke geldelijke anciënniteit.

Overeenkomstig het KB van 3 februari 2010 houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de bijzondere loopbanen bij de Federale Overheidsdienst Financiën en bij de Pensioendienst voor de overheidssector wordt bij de federale overheid afgestapt van deze fictieve geldelijke anciënniteit zodat de wedde die aan de betrokkene (van wie de geldelijke anciënniteit verlaagd werd) betaald wordt op termijn (telkens wanneer het betrokken personeelslid een tussentijdse verhoging krijgt, wordt de geldelijke anciënniteit verhoogd) terug zal overeenstemmen met de wedde verbonden aan de werkelijke geldelijke anciënniteit.

De Vlaamse overheid houdt bij de inschaling rekening met de werkelijk gepresteerde diensten voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit. Indien echter bij de federale overheid een fictieve geldelijke anciënniteit toegekend werd, zodat ingevolge de diagonale inschaling, de toegekende wedde hoger is dan deze die overeenstemt met de werkelijke geldelijke anciënniteit, brengt de Vlaamse overheid evenwel ook deze fictieve anciënniteit in rekening.

Bijvoorbeeld :

- Een titularis van weddeschaal BF 2 heeft een werkelijke geldelijke anciënniteit van 28 jaar maar door de diagonale inschaling wordt fictief 6 jaar geldelijke anciënniteit in mindering gebracht zodat betrokkene de wedde toegekend wordt die overeenstemt met 22 jaar geldelijke anciënniteit.

De Vlaamse overheid bepaalt de geldelijke anciënniteit echter onmiddellijk op 28 jaar, dus overeenstemmend met de werkelijke geldelijke anciënniteit.

- Een titularis van weddeschaal DF 1 heeft een werkelijke geldelijke anciënniteit van 15 jaar maar door de diagonale inschaling wordt fictief 2 jaar geldelijke anciënniteit extra in rekening gebracht zodat betrokkene de wedde toegekend wordt die overeenstemt met 17 jaar geldelijke anciënniteit.

De Vlaamse overheid bepaalt de geldelijke anciënniteit op 17 jaar, dus overeenstemmend met de werkelijke geldelijke anciënniteit verhoogd met de fictieve geldelijke anciënniteit toegekend op basis van de diagonale inschaling.

Bij de federale overheid wordt voor de berekening van de geldelijke anciënniteit ook nog toepassing gemaakt van de indeling in groepen A en B (waarbij prestaties verricht in een lagere klasse maar voor 2/3 in aanmerking komen als men later overgaat naar een hogere klasse) en leeftijdsklassen (zodat mogelijkerwijze aan het

begin van de loopbaan gepresteerde jaren verloren gingen voor de geldelijke anciënniteit omdat men niet aan de minimumleeftijd voldeed om anciënniteit op te bouwen). Het koninklijk besluit van 5 juli 2010 *houdende wijziging van verscheidene bepalingen betreffende het geldelijk statuut van personeelsleden van de federale overheidsdiensten* brengt een wijziging aan aan deze berekeningswijze (afschaffing leeftijdsklassen in geval van bevordering naar de niveaus C of B) zodat vanaf 1 december 2010 de geldelijke anciënniteit van sommige personeelsleden aangepast wordt.

Bij de diensten van de Vlaamse overheid werd sinds de invoering van het VPS (BVR van 24 november 1993) de indeling in groepen en de leeftijdsklassen afgeschaft. Voor de overgehevelde personeelsleden wordt bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit ook geen rekening meer gehouden met de indeling in groepen en de leeftijdsklassen. Op deze wijze worden zij behandeld als de andere personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

Ook deeltijdse prestaties die bij de federale overheid niet gevaloriseerd worden, brengen de diensten van de Vlaamse overheid pro rata in rekening.

Art. 12 (toevoeging van de artikelen VII 158 – VII 163)

Art. VII 158

§1. De overgehevelde ambtenaar wordt op 16 november 2010, 1 december 2010 of 1 januari 2011 ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 6 bij dit besluit.

Bij het opstellen van deze inschalingstabel werd om de best passende Vlaamse salarisschaal te bepalen langs federale zijde rekening gehouden met het salaris, de eindejaarstoelage, het weddencomplement verbonden aan bepaalde graden en titels en het weddencomplement verbonden aan het behalen van een brevet van expert bij een fiscaal bestuur (de zogenaamde brevettoelage)(beide weddencomplementen zijn bepaald in het KB van 3 maart 2005 *houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën en van de Pensioendienst voor de overheidssector*). Deze weddencomplementen genereren bij de federale overheid immers ook pensioenrechten.

Dit saldo werd geplaatst tegenover het salaris bij de Vlaamse overheid verhoogd met de eindejaarstoelage en de gebruteerde tegenwaarde van de maaltijdcheques (3,91 euro x 210 werkdagen x 2 (bruteren) / 1,4859 (desindexeren - index die in 2010 genomen werd als berekeningsbasis) = ca. 1100 euro per jaar).

Rekening houden met andere federale weddencomplementen, weddensupplementen en andere voordelen in de salarisvergelijking zou tot gevolg hebben dat de overgehevelde personeelsleden de verworvenheden uit federale sectorale akkoorden zouden cumuleren bovenop de Vlaamse sectorale akkoorden.

Door de opname van hogervermelde weddencomplementen (complementen verbonden aan graden en titels en de brevettoelage) in het toegekend salaris, is er behoud van pensioenrechten.

De ambtenaar die een graad heeft waarvoor een overgangssalarisschaal bepaald is in kolom 3 van bijlage 6 bij dit besluit, geniet deze salarisschaal tot de organieke salarisschaal verbonden aan deze graad hem voordeliger wordt.

De overgangssalarisschaal is een volwaardige salarisschaal met tussentijdse verhogingen. De schaalanciënniteit wordt echter opgebouwd in de organieke salarisschaal en niet in de overgangssalarisschaal zodat aan deze overgangssalarisschaal geen functionele loopbaan verbonden is.

§2. Het contractuele personeelslid dat op 1 januari 2011 met zijn/haar akkoord van de federale overheidsdienst Financiën naar de diensten van de Vlaamse overheid werd overgeheveld, wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 6 bij dit besluit.

Het betrokken contractueel personeelslid werd een contract aangeboden met de Vlaamse overheid als werkgever conform de contracten die de Vlaamse overheid opstelt voor het eigen personeel maar waarin de rechten worden gewaarborgd die het overgedragen contractuele personeel in overeenstemming met de overhevelingsreglementering behoudt, na overgang naar de Vlaamse overheid. Contracten van onbepaalde duur worden overgenomen voor onbepaalde duur; contracten van bepaalde duur worden overgenomen voor de nog resterende termijn. Voor de Geco's moeten de conventies worden overgenomen. Startbaners worden als zodanig overgenomen binnen de tewerkstellingsverplichtingen van de Vlaamse overheid.

Art. VII 159

§1. De geslaagden in een bekwaamheidsproef voor een benoeming in een graad van hetzelfde niveau maar die bij de federale overheid nog niet benoemd werden in de nieuwe graad, worden op datum van overheveling bij de Vlaamse overheid onmiddellijk benoemd in de graad en ingeschaald in de schaal die correspondeert met de federale graad die te begeven was bij deze bekwaamheidsproef.

§2. Ook overgehevelden die zich vóór de overheveling hadden ingeschreven voor een bekwaamheidsproef (andere dan naar klasse A2) en na de overheveling slagen in de proef, behouden dit voordeel. Zij worden in de nieuwe graad benoemd en ingeschaald in de bijbehorende salarisschaal met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het proces-verbaal van het slagen voor de proef over de beroepsbekwaamheid. Het afleggen van een bijkomende selectietest of test nopens de potentieelinschatting is niet meer nodig en een vacature is evenmin vereist.

Art. VII 160

§1. De overgeheveldde ambtenaar die op datum van overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling genoot, behoudt deze premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid (normalerwijze 6 of 8 jaar te rekenen vanaf de inschrijvingsdatum).

(- KB 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden zoals laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 2 juni 2010

- KB 3 maart 2005 houdende de bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de Federale Overheidsdienst Financiën

en van de Pensioendienst voor de overheidssector zoals laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 3 februari 2010)

Hetzelfde geldt voor de contractuele personeelsleden. Ook zij behouden de premie voor competentieontwikkeling voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid op datum van overheveling.

§2. Vanaf de datum dat de volledige premie voor competentieontwikkeling stopgezet wordt, wordt aan de betrokkene nog voor 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling toegekend. Een analoge regeling is ook van toepassing bij de federale overheid.

§3. Zoals vermeld in artikel VI 149 behoudt het naar de diensten van de Vlaamse overheid overgeheveld personeelslid dat op datum van overheveling bij de federale overheid ingeschreven was voor deelname aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, mits akkoord van de federale overheid, het recht op deelname aan de eerstvolgende meting of opleiding bij de federale overheid. Wanneer een personeelslid zou ingeschreven zijn voor verschillende metingen, behoudt het enkel recht op deelname aan de eerstvolgende. Ook het overgeheveld personeelslid dat vóór de datum van overheveling bij de federale overheid deel nam aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding maar niet slaagde, heeft, mits akkoord van de federale overheid, het recht om na de overheveling nog eenmaal deel te nemen aan dezelfde competentiemeting of opleiding wanneer de federale overheid deze organiseert.

Eerstgenoemde geniet met ingang van de datum van overheveling de premie voor competentieontwikkeling terwijl het personeelslid dat bij de federale overheid niet slaagde maar na de overheveling wel, de premie geniet met ingang van de laatste inschrijving voor deze meting of opleiding (datum valt dus na de overheveling). Betrokkenen genieten de premie zoals deze bij de federale overheid op datum van overheveling bestond. Wat betreft het behoud geldt hetzelfde principe als vermeld in §1 en 2. Wijzigingen aan de federale reglementering inzake de premie voor competentieontwikkeling na de datum van overheveling (bijvoorbeeld wijziging van het bedrag van de premie) hebben geen weerslag meer bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Bij niet slagen voor deze meting of opleiding, wordt geen premie toegekend.

§4. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling is gelijk aan dit bij de federale overheid zoals het bestond op datum van overheveling. Wijzigingen na 1 januari 2011 van voormeld KB van 3 maart 2005 waarin ondermeer de bedragen van de premie voor competentieontwikkeling en de geldigheidsduur van de premie worden bepaald, gelden niet binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

De premie voor competentieontwikkeling bedraagt voor het personeelslid dat op datum van overheveling bezoldigd was in de federale weddenschaal :

- 1° A22, A23 of A31 : 3000 EUR (aan 100%);
- 2° A11, A12, BF1, BF2 of 26H : 2000 EUR (aan 100%);
- 3° BI3, BF3 of BF4 : 2500 EUR (aan 100 %);
- 4° CA1, CA2, CA3, CF1, CF2 of 22B : 1700 EUR (aan 100%);

5° DA1, DA2, DA3, DA4, DF1, DF2, DT1, DT2 of DT5 : 1000 EUR (aan 100%).

Hier worden enkel de federale schalen vermeld waarvan er titularissen werden overgeheveld.

§5. Net zoals bij de federale overheid wordt de premie eenmaal per jaar uitbetaald in de maand september en overeenkomstig de artikelen VII 6 en VII 16 naar rata van de prestaties van de voorbije 12 maanden.

Deze premie genereert, in afwijking van de federale regeling, geen effect naar het bedrag van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage (= een generiek principe binnen de diensten van de Vlaamse overheid).

De betaling van de premie vanaf de datum van inschrijving tot de datum van overheveling, is ten laste van de federale overheid.

Art. VII 161

Wanneer federale personeelsleden die de premie voor competentieontwikkeling ontvangen, niet slagen in een volgende competentiemeting of gecertificeerde opleiding, ontvangen zij nog gedurende 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling.

Personeelsleden die zich bij de overheveling in een dergelijke situatie bevinden, behouden voor dezelfde duur de helft van de premie te rekenen vanaf de datum dat deze premie bij de federale overheid toegekend werd. Wanneer bijvoorbeeld het personeelslid de helft van de premie ontvangt vanaf 1 januari 2010 ontvangt het deze premie tot 31 december 2012. De Vlaamse overheid zal dus nog gedurende 24 maanden deze premie betalen (van 1/1/2011 – 31/12/2012).

Art. VII 162

§1. De overgehevelde ambtenaar die op datum van overheveling bij de federale overheid de vormingspremie genoot, behoudt deze premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid. Wanneer de federale overheid de betaling van de vormingspremie in de toekomst zou stop zetten, geldt dezelfde maatregel bij de Vlaamse overheid.

(MB 14 september 1989 tot instelling van een vormingspremie ten gunste van sommige personeelsleden van de federale overheidsdienst financiën en van de pensioendienst voor de overheidssector zoals laatst gewijzigd bij MB van 3 februari 2010)

§2. Het bedrag van de vormingspremie bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de vormingspremie zoals deze bij de federale overheid bestond op datum van overheveling voor het niveau en de graad in kwestie. Dit betekent dat geen rekening gehouden wordt met wijzigingen in het bedrag van de vormingspremie die ingang vinden na de datum van overheveling.

Op datum van 31 december 2010 bedraagt de vormingspremie :

Niveau	Bedrag vormingspremie per maand
A	74,37 euro
B of C (voorheen titularis van een graad van niveau 2+ of 2)	47,10 euro
C of D (voorheen titularis van een graad van niveau 3 of 4)	29,75 euro

§3. De premie wordt niet geïndexeerd en wordt maandelijks, naar rata van de prestaties overeenkomstig de artikelen VII 6 en VII 16, samen met het salaris uitbetaald. Dit was bij de federale overheid ook het geval.

Art. VII 163

Het inschalingsvoorstel integreert de meeste federale weddecomplementen in het salaris. Op die manier is er dus behoud van pensioenrechten.

Door in de vergelijking tussen de federale en de Vlaamse bezoldiging het voordeel van de maaltijdcheques (die uiteraard geen pensioenrechten genereren) op te nemen, zal in een aantal gevallen de bezoldiging die bij de DVO in aanmerking komt voor het pensioen lager zijn dan de bezoldiging bij de FOD Financiën op 31.12.2010. Voor de personeelsleden die ouder zijn dan 55 jaar kan dit effect hebben op het nominaal pensioenbedrag, gelet op de mogelijkheid om vanaf 60 jaar het rustpensioen aan te vragen.

Als corrigerende maatregel geldt dat het overgehevelde personeelslid, dat op 1 januari 2011 minstens 50 jaar is, betaald wordt aan het maximum van zijn Vlaamse salarisschaal die vermeld wordt in de eerste kolom van onderstaande tabel en geen loopbaanstap meer kan nemen in de functionele loopbaan voor de leeftijd van 55 jaar, vanaf de 1^{ste} dag van de maand volgend op de leeftijd van 55 jaar een specifieke salarisschaal "V" geniet (vermeld in de middelste kolom van onderstaande tabel). Deze salarisschalen hebben op het einde van de schaal nog een extra tussentijdse verhoging. Hierdoor zal het vijfjaarlijks gemiddelde voor de tewerkstellingsperiode bij de Diensten van de Vlaamse overheid in elk geval hoger zijn dan het bedrag bij de FOD Financiën op datum van de overheveling. De personeelsleden jonger dan 50 jaar en/of de personeelsleden van 50 jaar die nog niet aan het maximum van hun salarisschaal bezoldigd worden, zullen bij de DVO nog salarisverhogingen ontvangen (in de schaal of in functionele loopbaan), zodat het gemiddeld salaris van de laatste 5 jaar voor deze personeelsleden na overheveling zeker hoger zal zijn dan dat op datum van de overheveling.

Deze regeling geldt zowel voor statutaire als voor contractuele personeelsleden.

Salarisschaal bij de inschaling	Salarisschaal vanaf 55 jaar	Extra tussentijdse verhoging per jaar in euro aan 100%
A 123	A 123 V	400
C 111	C 111 V	400
C 112	C 112 V	700
C141	C141 V	400

C 143	C 143 V	900
C 211	C 211 V	400
C 212	C 212 V	900
D 121	D 121 V	700
D 122	D 122 V	700
D 201	D 201 V	400

De salarisschalen vermeld in de middelste kolom worden toegevoegd als bijlage 7 bij het VPS.

Art. 13 (vervanging van artikel X 79)

Het Europees Parlement en de Raad van Europa stellen in verschillende resoluties, aanbevelingen en richtlijnen met betrekking tot de bescherming van de gezondheid van donoren en ontvangers van bloedtransfusies dat een bloedgift vrijwillig en onbetaald gebeurt. De toekenning van een verlof dat langer duurt dan de gift en verplaatsing beschouwt de Raad van Europa daarom als een compensatie die onverenigbaar is met het vrijwillig en onbetaald karakter van de donatie.

Ook het Rode Kruis is gekant tegen de toekenning van een dag verlof aan personeelsleden die bloed geven. Het vooruitzicht van een extra vrije dag is volgens het Rode Kruis voor sommige kandidaat donoren een voldoende reden om de vragenlijst met betrekking tot de beoordeling van een mogelijk verhoogd risico voor overdracht van besmettelijke aandoeningen via bloedtransfusies bewust foutief in te vullen. Dit kan, niettegenstaande de toepassing van zeer gevoelige testen, leiden tot een besmetting met onder andere het hepatitis B en C virus en het HIV -virus. Bovendien heeft een normaal gezonde persoon medisch gezien geen dag verlof nodig om van een bloedgift te recupereren.

Gelet op bovenvermelde juridische en medische bezwaren wordt de dag dienstvrijstelling die een personeelslid iedere maand, als gunst, kan krijgen, vervangen door een dienstvrijstelling waarvan de duur gelijk is aan de benodigde tijd om bloed, plasma of plaatjes te geven en een maximale verplaatsingstijd van twee uur.

Onder de benodigde duur van de bloed, plasma of plaatjesgift valt ook de duur die nodig is om te recupereren (deze bedraagt normaliter 30 minuten).

De twee uur verplaatsingstijd (heen en terug) wordt toegekend omwille van het feit dat ook een bloedafname kan gebeuren buiten een gebouw van de diensten van de Vlaamse overheid (bijvoorbeeld in een bloefafnamecentrum).

Aangezien het VPS enkel de vaststelling van de vereiste stavingsdocumenten via het arbeidsreglement delegeert, kan een lijnmanager in het arbeidsreglement geen soepelere regeling invoeren.

Om het bloedgeven binnen dit nieuwe kader te stimuleren, zal de afdeling binnen het Departement Bestuurszaken die verantwoordelijk is voor welzijn in samenwerking met het Rode Kruis Vlaanderen bloedinzamelacties in de gebouwen van de Vlaamse overheid organiseren en ondersteunen.

Art. 14 (toevoeging van artikel X 89)**Art. X 89.**

§ 1. Het overgehevelde personeelslid dat op datum van overheveling een verlofstelsel geniet dat eveneens bij de Vlaamse overheid voorkomt, kan dit verlof verder blijven genieten na de overheveling tot de voorziene einddatum, ook in arbeidsregime dat niet bij de diensten van de Vlaamse overheid voorkomt. Zo kan een overgeheveld personeelslid dat bij de federale overheid geniet van verlof voor loopbaanonderbreking met 1/3 dit verlof verderzetten na de overheveling, niettegenstaande dit regime niet bestaat bij de DVO (enkel volledig, 1/2 en 1/5). Eens de voorziene einddatum van dit verlof bereikt is, kan enkel in een arbeidsregime gepresteerd worden dat wel bestaat bij de Vlaamse overheid.

Inzake loopbaanonderbreking wordt bij de maximale termijn van 6 jaar voltijdse en 6 jaar deeltijdse loopbaanonderbreking rekening gehouden met de loopbaanonderbreking die de overgehevelde ambtenaren reeds hebben opgenomen bij de federale overheid (toepassing van artikel X 28 §3 VPS).

Het overgehevelde personeelslid dat op het ogenblik van de overheveling geniet van een hem door de federale overheid toegekend verlof dat niet bestaat bij de diensten van de Vlaamse overheid, moet dit verlof op datum van de overheveling stopzetten. Het personeelslid dat bij de federale overheid bijvoorbeeld in toepassing van het KB van 10 april 1995 geniet van de vrijwillige vierdagenweek of halftijdse vervroegde uittreding, moet bijgevolg dit verlof stopzetten. Indien het ook bij de Vlaamse overheid 4/5 wil presteren moet het daartoe een verlofvorm aanwenden overeenkomstig het Vlaams personeelsstatuut.

§ 2. De op 1 januari 2011 overgehevelde personeelsleden kunnen de niet opgenomen vakantiedagen bij de federale overheid niet overdragen naar de DVO. Eens in dienst bij de Vlaamse overheid geldt artikel X 9 (maximum 11 dagen opsparen).

Artikel 15 (wijziging artikel XII 3, 2^{de} lid)

Technische aanpassing. De bepalingen van het KB van 26 maart 1965 worden in het VPS geïntegreerd vanaf 1 januari 2010, datum waarop de wijzigende bepalingen van het KB van 26 maart 1965 van kracht werden. Vanaf 1 april 2011 werd de betaling van de kinderbijslag bij de Vlaamse ministeries overgenomen door de RKW.

Het federaal besluit kinderbijslag moet niet enkel worden opgeheven voor de entiteiten die zelf de kinderbijslag betalen, maar voor alle entiteiten die onder het VPS vallen.

Artikel 16 (wijziging bijlage 2)

Overeenkomstig het decreet van 30/04/2009 betreffende het secundair onderwijs en het hoger beroepsonderwijs werd een nieuw onderwijsniveau geplaatst tussen het secundair onderwijs en het hoger onderwijs (bachelor): het hoger beroepsonderwijs (onderwijskwalificatie van niveau 5) dat leidt tot een graduaatsdiploma.

Door de laatste wijziging aan bijlage 2 gaf het diploma van gegradueerde in de verpleegkunde, uitgereikt in het hoger beroepsonderwijs (ingericht door instellingen van het secundair onderwijs), toegang tot niveau B. Deze wijziging wordt ongedaan gemaakt met terugwerkende kracht (29 mei 2009), waardoor dit diploma toegang geeft tot niveau C. Er zijn geen aanwervingen gebeurd op basis van niveau B.

De opleiding verpleegkunde in het hoger beroepsonderwijs is immers volledig gelijk aan de vroegere vierde graad van het beroepsonderwijs, afdeling verpleegkunde (die toegang geeft tot niveau C):

- ingericht door instellingen van het secundair onderwijs
- zelfde leerprogramma.

Aan de inhoud van de functie en de verantwoordelijkheden van de vroegere gebrevetteerde verpleegkundige is ook niets gewijzigd.

Het is moeilijk uit te leggen dat een functie plots op een niveau hoger komt in het VPS, zonder wijziging aan het leerprogramma of aan de inhoud van de functie en de verantwoordelijkheden van de verpleegkundige.

De gegradueerde in de verpleegkunde (kwalificatieniveau 5) werd in de praktijk nog steeds aangeworven in niveau C, om het onderscheid te bewaren met de bachelor in de verpleegkunde, een opleiding hoger onderwijs van drie jaar, die toegang geeft tot niveau B binnen de Vlaamse overheid.

De overige diploma's van gegradueerde van het hoger beroepsonderwijs (ingericht door de centra voor volwassenenonderwijs) geven wel nog toegang tot niveau B, omdat zij gelijk zijn aan de vroegere diploma's van een afdeling van het hoger onderwijs voor sociale promotie van één cyclus (die toegang gaf tot niveau B).

Art. 17 (Bijlage 6 - inschalingstabel)

De bijlage gevoegd bij dit besluit wordt toegevoegd als bijlage 6 bij hetzelfde statuut. Deze bijlage regelt de inschaling van de van de FOD Financiën overgehevelde personeelsleden.

Art. 18 (Bijlage 7 – "V"-schalen)

De bijlage gevoegd bij dit besluit wordt toegevoegd als bijlage 7 bij hetzelfde statuut. Deze bijlage bepaalt de "V"-schalen in uitvoering van artikel VII 163.

Art. 19.

Dit artikel regelt de data van inwerkingtreding.

Art. besluit	Art. VPS	Onderwerp	Datum inwerkingtreding
1	wijziging art. I 3	Delegatie bevoegdheid lijnmanager	1 mei 2011 (= start dienstverlening inzake AO-dossiers door AgODi)
2	Titel deel VI, titel 6, hoofdstuk 1	Verduidelijking titel	Datum goedkeuring
3	Titel deel VI, titel 6, hoofdstuk 2	Verduidelijking titel	Datum goedkeuring
4	Titel deel VI, titel 6, hoofdstuk 3	Verduidelijking titel	Datum goedkeuring
5	VI 65 § 2	Uitbreiding graadveranderingen	Datum goedkeuring
6	VI 70	Schrapping voorlegging keuze selectiebureau aan de VR voor IT-mandaten	Datum goedkeuring
7	Toevoeging art. VI 148, VI 149 en VI 150	Verworven rechten overgehevelden inzake overgangsexamens en bekwaamheidsproeven	16 november 2010 (= datum van de eerste overheveling van de FOD Financiën)
8	VII 30, §1	Vervanging "inhaalrust" bij de zondagtoelage	Datum goedkeuring
9	Wijziging artikel VII 109septies	Bepalingen kinderbijslag	Datum goedkeuring
10	Toevoeging 2 ^{de} lid aan VII 126, §2	Toelage uitblijven ongevallen	1 ^{ste} van de maand volgend op de goedkeuring
11	Vervanging art. VII 156 en VII 157	Inschaling overgehevelden	16 november 2010 (= datum van de eerste overheveling van de FOD Financiën)
12	Toevoeging art. VII 158 – VII 163	Inschaling overgehevelden	16 november 2010 (= datum van de eerste overheveling van de FOD Financiën)
13	Vervanging art. X 79	Dienstvrijstelling voor de duur van de bloed gift	Datum van goedkeuring
14	Toevoeging art. X 89	Verlofregeling overgehevelden	16 november 2010 (= datum van de eerste overheveling van de FOD Financiën)
15	XII 3, 2 ^{de} lid	Kinderbijslag	1/4/2011
16	Bijlage 2	diploma verpleegkunde	29 mei 2009 (= datum waarop de initiële wijziging van kracht werd)

17	Toevoeging bijlage 6	Inschalingstabel overgehevelden	16 november 2010 (= datum van de eerste overheveling van de FOD Financiën)
18	Toevoeging bijlage 7	"V" - salarisschalen	16 november 2010 (= datum van de eerste overheveling van de FOD Financiën)