



**Vlaamse  
overheid**

**Agentschap Overheidspersoneel**

**HOOG OVERLEGCOMITÉ  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS  
GEWEST**

Boudewijnlaan 30, 1000 Brussel

Tel.: 02-553 50 30

Fax: 02-553 50 28

**NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 7 NOVEMBER 2016**

**I. AGENDA**

1. Medische check-up – toelichting

2. Varia

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Vaste delegatie

1. De heer Geert Bourgeois, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, Voorzitter, vertegenwoordigd door mevrouw Miet Vandersteegen, afwezig met kennisgeving;
2. Mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding, vertegenwoordigd door de heer Tom Somers, plaatsvervanger, voorzitter van de vergadering;
3. De heer Bart Tommelein, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie, vertegenwoordigd door mevrouw Myriam Parys, plaatsvervanger, afwezig met kennisgeving;
4. Mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, vertegenwoordigd door de heer Jeroen Vervloessem, plaatsvervanger, afwezig met kennisgeving.

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten:

Chris Moortgat  
Eddy Hendryckx  
Tessa Van Buggenhout  
Jan Van Wesemael (afwezig met kennisgeving)

2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten: de ACV-Openbare Diensten en de ACV - Transcom:

Nathalie Hiel  
Ilse Remy  
Luc Verhaeven  
Els Baart

### 3. Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt

Francis Van Lindt

Gerda De Norre

### IV. NAAM VAN DE TECHNICI

#### Vakbonden

ACOD

Sylvia L'homme (afwezig met kennisgeving)

FCSOD

André T'Seyen

Chris Todts

Kurt Callaerts (afwezig met kennisgeving)

#### Overheid

*Agentschap Overheidspersoneel*

*Gemeenschappelijke Dienstencentrum Personeelsadministratie*

CHRIST' I Van Iseghem

### V. KORTE SAMENVATTING VAN DE BESPREKING :

#### *1. Medische Check-up*

Na een korte introductie door de voorzitter geeft de vertegenwoordiger van het agentschap Overheidspersoneel toelichting bij de aan de leden van het Hoog Overlegcomité bezorgde nota met de huidige situatie en het opzet voor een voorstel naar de toekomst toe.

De vertegenwoordiging van de ACOD wijst erop dat gelet op de late toezending van de nota zij vandaag zeker geen bespreking ten gronde kunnen houden en geven aan dat voor de bespreking van een voorstel naar de toekomst toe dit zeker vooraf binnen hun organisatie moet kunnen worden overlegd.

Naar aanleiding van de vraag naar een timing voor het voorleggen van een nieuw voorstel aan de leden van het HOC geeft de vertegenwoordiger van de administratie aan dat dit zeker niet kan op korte termijn daar het Dienstencentrum Personeelsadministratie momenteel bezig is met de nieuwe aansluitingen vanaf 1 januari 2017. Het is de bedoeling een nieuw voorstel te kunnen voorleggen aan het HOC in de vergadering van februari 2017.

De vakbonden vrezen de uitholling van het aanbod en wijzen op het niet naleven van de in het Sectoraal Akkoord gemaakte afspraken. De voorzitter benadrukt dat het zeker de bedoeling is het uitgangspunt van het Sectoraal Akkoord 2008-2009 te behouden (onder meer : gelijkwaardig aanbod voor alle personeelsleden vanaf de leeftijd van 50 jaar, focus op preventie, en geen overlap met algemene preventieve campagnes die gratis door de overheid aan alle burgers worden aangeboden). Hierbij zal wel rekening worden gehouden met de gewijzigde omstandigheden zoals de opgezette preventieve acties inzake gezondheidszorg door de federale overheid en de bevolkingsonderzoeken voor specifieke doelgroepen door de Vlaamse overheid.

De vertegenwoordiging van het VSOA en daarbij aansluitend de andere vakorganisaties wijzen op het uitgangspunt van het Sectoraal akkoord waarbij het net de bedoeling was van de Vlaamse Regering als werkgever aan haar personeelsleden 'een extra' te bieden in het kader van welzijn. Het opzetten van een aantal preventiecampagnes betekent niet dat de intentie en het opzet van het SA, dat werd afgesloten, vervalt. Het mag geen besparingsoperatie worden. Het geld dat vrij komt - daar een aantal onderzoeken passen in het medisch dossier - kan dan ook besteed worden aan andere onderzoeken.

Bovendien blijft voor de vakorganisaties de afspraak dat de personeelsleden die nu genieten van een gunstigere regeling dan het voorgestelde minimaal aanbod deze regeling moeten kunnen behouden zoals afgesproken in het Sectoraal Akkoord 2008-2009 en dit tot wanneer een nieuw voorstel is overlegd binnen het HOC. Gelet op de verwijzing van de overheid naar het beperkt aantal aanvragen dat werd ingediend zien de vakbonden geen probleem om de oude regeling te handhaven in afwachting van een nieuwe regeling. Zij wijzen erop dat het beperkt aantal aanvragen te wijten is aan het weinig bekend zijn van de maatregel bij de personeelsleden mede door het gebrek aan communicatie binnen de diensten van de DVO. Een onvoldoende kennis van de problematiek bij de HR BP van de entiteit mag - in afwachting van een nieuwe regeling - geen rem betekenen op de toepassing van een maatregel, in uitvoering van een SA, die reeds jaren bestaat.

De overheid wijst ook op het niet uitvoeren van de maatregel in een aantal entiteiten omwille van het ontbreken van een voorafgaande toestemming door de VR. De betrokken entiteiten geven hiervoor de argumentatie uit een besluit van de VR van 12 december 2008 in uitvoering van het decreet van 21 november 2003 betreffende het preventieve gezondheidsbeleid.

De vakbonden benadrukken dat de vaststellingen rond het stopzetten of het "on hold" zetten van de uitbetaling van de tussenkomst in de kosten voor de medische check-up juist werden aangekaart om de problematiek opnieuw onder de aandacht te brengen en te bekijken. In afwachting van een nieuw voorstel wensen zij de verdere uitvoering van het SA.

Naar aanleiding hiervan wordt afgesproken dat de personeelsleden die nu kunnen aantonen van een gunstigere regeling te kunnen genieten, deze regeling kunnen behouden. Zij kunnen zich hiervoor wenden tot de HR van hun entiteit van oorsprong.

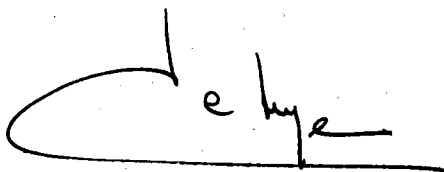
De voorzitter beklemtoont wel dat het de bedoeling is om een nieuwe regeling voor alle personeelsleden uit te werken die zal passen binnen het afgesloten SA 2008 – 2009 en het holdingmodel. De voorzitter zegt dat er in het nieuw voorstel ook rekening zal worden gehouden met de communicatie naar de personeelsleden, een uitnodiging naar de personeelsleden van 50 + die eventueel volledig automatisch zou kunnen worden opgezet.

## 2. *Varia*

### **Brandweerploegen (ACV)**

De vertegenwoordiging van de ACV -Openbare diensten verwijst naar de versnipperde organisatie van de interne brandweerploegen. Zij vraagt dat de organisatie zowel in de aanpak m.b.t. de oprichting van de brandbestrijdingsdiensten als de opleiding van de vrijwilligers op elkaar zou worden afgestemd, wat zeker de efficiëntie ten goede zou komen.

De voorzitter vraagt hem via mail de concrete informatie en het KB te bezorgen zodat hij de betrokken entiteiten (Facilitair Bedrijf en GDPB) hierover kan contacteren



Marie-Paule De Leye  
Secretaris



Geert Bourgeois  
Minister-president van de  
Vlaamse Regering  
i.o. Tom Somers