



**Vlaamse
overheid**

Agentschap Overheidspersoneel

**HOOG OVERLEGCOMITÉ
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST**

Boudewijnlaan 30, 1000 Brussel
Tel.: 02-553 50 30
Fax: 02-553 50 28

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 10 OKTOBER 2016

I. AGENDA

1. Afschaffen van de periodieke beeldschermwerkonderzoeken in 2017
2. Varia

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Vaste delegatie

1. De heer Geert Bourgeois, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, Voorzitter, vertegenwoordigd door mevrouw Miet Vandersteegen;
2. Mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding, vertegenwoordigd door de heer Tom Somers, plaatsvervanger;
3. De heer Bart Tommelein, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie, vertegenwoordigd door mevrouw Myriam Parys, plaatsvervanger, afwezig met kennisgeving;
4. Mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, vertegenwoordigd door de heer Jeroen Vervloessem, plaatsvervanger.

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten:

Jan Van Wesemael
Eddy Hendryckx
Chris Moortgat
Tessa Van Buggenhout

2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten: de ACV-Openbare Diensten en de ACV - Transcom:

Nathalie Hiel
Ilse Remy
Luc Verhaeven
Els Baart

3. Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt

Francis Van Lindt
Gerda De Norre

IV. NAAM VAN DE TECHNICI

ACOD
Sylvia L'homme

FCSOD
André T'Seyen

V. KORTE SAMENVATTING VAN DE BESPREKING :

1. Afschaffen van de periodieke beeldschermwerkonderzoeken in 2017

De preventie-adviseur coördinator wijst op de wijzigingen in het Koninklijk Besluit betreffende het werken met beeldschermapparatuur die in voege zijn vanaf begin 2016. Zij geeft aan dat er niet langer een verplicht periodiek medisch toezicht (3- en 5 jaarlijks) voor beeldschermwerkers is maar wel een verplichte analyse door de werkgever op het niveau van elke groep van beeldschermwerkposten en op het niveau van het individu om de risico's inzake welzijn die voor de werknemers voortvloeien uit het werken met een beeldscherm te evalueren. Hierdoor dient de omzendbrief "Werken met beeldschermen - medische onderzoeken en criteria voor de aanschaf van een beeldschermbril" van 19 maart 2014 aangepast te worden. De nodige aanpassingen aan voormelde omzendbrief zullen in de volgende vergadering worden voorgelegd aan de leden van het HOC.

Op vraag van de vertegenwoordiging van de ACOD wijst de preventie-adviseur coördinator op de mogelijkheid voor de personeelsleden om steeds een aanvraag te doen voor spontane controle. Er worden hiertoe sensibiliseringscampagnes opgezet.

Naar aanleiding van de vraag van de vertegenwoordiger van de ACV – Openbare Diensten bevestigt de preventie-adviseur coördinator dat de vragenlijst vanaf 2017 de basis vormt van de risicoanalyse. Deze risicoanalyse kan ook steeds worden toegelicht aan de leden van het HOC.

Verder vraagt de ACV- openbare Dienst ook naar de in het ARAB voorziene voorafgaande opleiding. De vertegenwoordiger van de GDPB bevestigt dat er inderdaad open opleidingen worden georganiseerd waaraan de personeelsleden met akkoord van de lijnmanager kunnen deelnemen.

De communicatie hierover is terug te vinden op de website van de GDPB. De opleidingen worden ook bij de verschillende diensten kenbaar gemaakt via de contactpersonen Welzijn.

Er zijn geen verdere opmerkingen of vragen m.b.t. voormeld agendapunt.

De leden kunnen zich akkoord verklaren met het voorstel van de GDPB.

2. *Varia*

✓ **Preventief medisch onderzoek 50+ (ACV)**

De vertegenwoordiger van de ACV -Openbare diensten verwijst naar de bezorgde vraag met betrekking tot het preventief medisch onderzoek 50+ dat werd afgesproken in uitvoering van het Sectoraal akkoord 2008-2009.

De vertegenwoordiger van de minister bevoegd voor Bestuurszaken verwijst naar het voorstel voor een minimaal gelijkwaardig aanbod voor alle personeelsleden dat in 2009 werd afgesproken en dat ook de bedoeling had mogelijk dubbelgebruik met preventieve campagnes - die door de overheid worden opgezet - te vermijden. De vertegenwoordiger van de ACV-openbare diensten wijst erop dat n.a.v. de opgezette centrale dienstverlening het eerder afgesproken aanbod op de helling komt te staan en wijst op de concrete dossiers waarvoor na indiening de terugbetaling werd geweigerd.

De vertegenwoordiger van de minister bevoegd voor Bestuurszaken wijst erop dat het niet de bedoeling is om deze dienstverlening af te schaffen maar om in overleg met de HR business partners een gemeenschappelijke aanpak uit te werken waarbij uiteraard de uitgangspunten van het SA 2008-2009 gerespecteerd blijven.

De vertegenwoordiging van ACV-Openbare diensten verwijst naar de passage in de nota waarbij uitdrukkelijk staat vermeld dat voor entiteiten die een gelijkaardige of gunstigere regeling hebben, de eigen regeling van kracht blijft. Zij vinden het dan ook niet kunnen dat in afwachting van een uniforme aanpak de huidige aanvragen om terugbetaling door het Dienstencentrum Personeelsadministratie (DCPA) worden geweigerd. Zij vinden bovendien dat het DCPA niet zelf kan beslissen om de uitvoering te stoppen van een eerder in een Sectoraal Akkoord door de overheid aangegaan engagement en willen hierover een duidelijke boodschap aan het DCPA. Zij dringen dan ook aan op de verdere uitvoering van de afspraak tot wanneer er een nieuwe regeling is. De voorzitter en de vertegenwoordiger van de minister bevoegd voor Bestuurszaken engageren zich om hierover een gesprek te hebben met het afdelingshoofd van het Dienstencentrum Personeelsadministratie en de leidend ambtenaar van AgO zodat de in het verleden gemaakte afspraken worden nageleefd.

Informatie over het resultaat van het gesprek zal worden meegedeeld aan de secretarissen van de drie vakbonden.

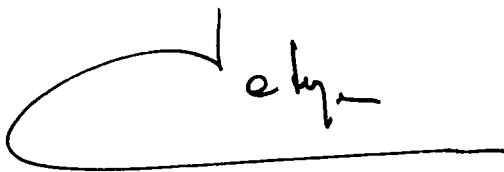
✓ **Koffiebars (ACOD)**

De vertegenwoordiging van ACOD vraagt of er toelichting kan worden gegeven over het beleid inzake de koffiebars en over de ingebruikname van het VAC Brussel (de stand van zaken m.b.t. de verhuizing en de eerder aangegeven vervoersmogelijkheden naar het VAC). De voorzitter vraagt om de concrete vragen te bezorgen via mail, opdat alle nodige informatie kan worden ingewonnen. De vertegenwoordiger van de minister van Bestuurszaken zal nagaan wat het meest geschikte forum is om deze vragen te behandelen.

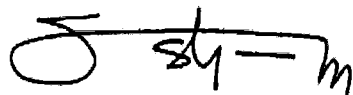
VI. HET MET REDENEN OMKLEED ADVIES OVER :

1. Afschaffen van de periodieke beeldschermwerkonderzoeken in 2017

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen een eenparig gunstig advies uit over het afschaffen van de periodieke beeldschermwerkonderzoeken in 2017.



Marie-Paule De Leye
Secretaris



Geert Bourgeois
Minister-president van de
Vlaamse Regering
i.o. Miet Vandersteegen