



**Vlaamse
overheid**

Agentschap Overheidspersoneel

**HOOG OVERLEGCOMITÉ
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST**

Havenlaan 88, 1000 Brussel

Tel 02-553 50 30

Fax 02-553 50 28

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 7 MEI 2018

I. AGENDA

1. Varia

Actieplan stress en burn-out : evaluatie

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Vaste delegatie

1. De heer Geert Bourgeois, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, Voorzitter, vertegenwoordigd door mevrouw Miet Vandersteegen, afwezig met kennisgeving;
2. Mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding, vertegenwoordigd door de heer Tom Somers, plaatsvervanger, voorzitter van de vergadering;
3. De heer Bart Tommelein, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie, vertegenwoordigd door mevrouw Myriam Parys, plaatsvervanger;
4. Mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, vertegenwoordigd door de heer Jeroen Vervloessem, plaatsvervanger.

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten :
Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
Sylvia L'homme
Eddy Hendryckx
2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten :
de ACV - Openbare Diensten en de ACV - Transcom:
Ilse Remy
Chris Herreman
Tijl Reusen
Michiel Van Opdenbosch
3. Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt
Francis Van Lindt
Gerda De Norre
Cédric Eerebout
Stefaan Loos

IV. NAAM VAN DE TECHNICI

Vakbonden

ACOD

Geert Dermaut

FCSOD

Luc Verhaeven

Chris Todts

Diensten van de Vlaamse Overheid

Agentschap Overheidspersoneel

Jessy Van Dousselaere

V. KORTE SAMENVATTING VAN DE BESPREKING :

1. Actieplan Stress en Burn-out : evaluatie

De HR Regisseur Welzijn van het agentschap Overheidspersoneel geeft aan de hand van een presentatie terugkoppeling over de resultaten van de digitale bevraging met het oog op de evaluatie van het 'Actieplan Stress en Burn-out'. Daarna gaat zij in op de realisaties m.b.t. de 10 bouwstenen van het actieplan en de volgende stappen en de nieuwe producten die worden aangeboden.

De vertegenwoordigers van de vakorganisaties hebben interesse voor de initiatieven binnen de entiteiten waar het actieplan goed loopt en informeren naar de resultaten en een mogelijke daling op het vlak van ziekteverzuim.

De vertegenwoordiging van het ACV benadrukt dat de evaluatie het resultaat is van een bevraging van de HR BP's en niet van een bevraging van de betrokken personeelsleden. Zij vragen dan ook voorzichtig te zijn met de conclusies die men trekt. Zij vinden uiteraard het plan een positief gegeven maar wijzen erop dat het resultaat in de praktijk afhangt van de leidinggevenden. Zij wijzen hierbij op het belang van en de behoefte aan een cultuurverandering in de organisatie.

De vertegenwoordiging van de ACOD vindt het niet alleen belangrijk dat er wordt gemedieerd aan burn-out maar ook dat er wordt geïnvesteerd in het voorkomen van verhoogde werkdruk. Zij vragen net als de andere vakorganisaties ook aandacht voor de problematiek burn-out en stress bij de groep preventieadviseurs psychosociaal welzijn.

De voorzitter verwijst naar de vorige vergadering van het Hoog Overlegcomité en de aankondiging dat i.f.v. het beschikbare budget het nodige wordt gedaan voor de aanwerving van vier preventieadviseurs meer precies twee preventieadviseurs arbeidsveiligheid en twee preventieadviseurs psychosociaal welzijn.

De vertegenwoordiging van het VSOA pleit ervoor om de sessies 'Mentaal Kapitaal' maximaal aan te bieden.

De voorzitter wijst erop dat de Vlaamse Overheid in het nemen van preventiemaatregelen reeds ver staat in verhouding tot de andere overheden en de uitbreiding van het actieplan zeker mogelijk is.

In de marge van de bespreking brengen de vakorganisaties de problematiek aan van de zelfsturende teams. Zij zullen dit bij de voorzitter als formeel punt aanbrengen voor bespreking in een volgende vergadering.

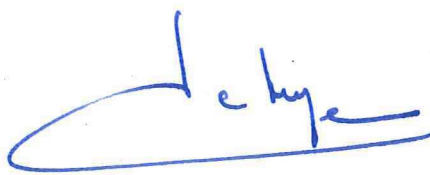
Op vraag van de vakbonden zal de presentatie worden bezorgd aan de leden van het Hoog Overlegcomité.

▪ *Jaarlijks geneeskundig onderzoek (ACV – Openbare Diensten)*

Naar aanleiding van de gesignaleerde problemen bij zowel Mensura als bij IDEWE over het aanbod van geschikte data voor het jaarlijks geneeskundig onderzoek duidt de voorzitter de door de administratie bezorgde informatie.

De vertegenwoordiger van de ACV – Openbare diensten wijst erop dat dit alleen maar het probleem bevestigt daar de opgegeven alternatieven zich situeren in een andere stad wat de keuze niet echt uitbreidt en gelet op de afstand alleen maar een langere afwezigheid op het werk meebrengt. Bovendien zijn de geboden alternatieve data vaak op een dag dat het personeelslid vrij heeft.

De vertegenwoordiging van de ACOD zegt dat de problematiek ook reeds werd aangekaart in de betrokken Entiteitsoverlegcomités. Ook volgens de vertegenwoordiging van de ACV – Openbare diensten blijkt hier weinig begrip en flexibiliteit. De vakorganisaties zullen de voorbeelden bezorgen aan de voorzitter zodat hij de concrete situaties kan aankaarten.



Marie-Paule De Leye
Secretaris



Geert Bourgeois
Minister-president van de
Vlaamse Regering
i.o. Tom Somers