



Vlaamse overheid

Agentschap Overheidspersoneel

HOOG OVERLEGCOMITE
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Havenlaan 88, 1000 Brussel
Tel 02-553 50 30
Fax 02-553 50 28

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 29 APRIL 2019

I. AGENDA

1. Jaarverslag 2018 van de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk (GDPB);
2. Activiteitenverslag 2018 van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (IDEWE) ;
3. Informatieactie naar langdurig zieke personeelsleden van de Vlaamse overheid;
4. Varia.

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Vaste delegatie

- 1 De heer Geert Bourgeois, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, Voorzitter, vertegenwoordigd door mevrouw Miet Vandersteegen;
- 2 Mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding, vertegenwoordigd door de heer Tom Somers, plaatsvervanger;
- 3 Mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, vertegenwoordigd door de heer Jeroen Vervloessem, plaatsvervanger, afwezig met kennisgeving;
- 4 Mevrouw Lydia Peeters, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie, vertegenwoordigd door mevrouw Vanessa Bombeeck, plaatsvervanger.

III BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN

1. De Algemene Centrale der Openbare Diensten :

Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
Sylvia L'homme
Eddy Hendryckx

2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten :
de ACV - Openbare Diensten en de ACV – Transcom :

Ilse Remy
Tijl Reusen
Michiel Van Opdenbosch
Anneleen Van Laethem

3. Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt :
Francis Van Lindt
Gerda De Norre
Cédric Eerebout
Stefaan Loos

IV. NAAM VAN DE TECHNICI

Vakbonden

ACOD
Geert Dermaut

FCSOD
Chris Todts
Chris Herreman
Luc Willaert

Diensten van de Vlaamse Overheid

Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming (GDPB)
An Schelpe
Kati Devos

IDEWE
Dr. Walter de Maar

Agentschap Overheidspersoneel
Karien Froidmont
Sandra Lauf

V. KORTE SAMENVATTING VAN DE BESPREKING

1. Jaarverslag van de Interne dienst voor preventie en bescherming op het werk - dienstjaar 2018

Daar de preventieadviseur-coördinator verhinderd is, zorgt de preventieadviseur psychosociaal welzijn aan de hand van de presentatie - die samen met het jaarverslag 2018 aan de leden van het Hoog Overlegcomité werd bezorgd - voor de toelichting bij de inhoud en de statistieken. Bij het luik jaarverslag van het team psychosociaal welzijn gaat zij in op de vraag van een vertegenwoordiger van het ACV – Openbare Diensten over de doorlooptijd en bevestigt de beperkte opstarttijd voor formele verzoeken.

De vertegenwoordiging van het ACV – Openbare Diensten stelt dat het rapport weinig conclusies en concrete aanbevelingen bevat. De preventieadviseur geeft aan dat de GDPB telkens onderzoek doet en concreet met de vertrouwenspersoon binnen de entiteit nagaat welke acties kunnen worden ondernomen. De delegatie van het ACV suggereert naar aanleiding hiervan acties te ondernemen op het niveau van de Vlaamse Overheid. De preventieadviseur benadrukt dat in 2019 wordt ingezet op de ondersteuning van vertrouwenspersonen en het structureel ondersteunen van entiteiten

De vakorganisaties hebben geen opmerkingen bij het jaarverslag 2018.

2. Activiteitenverslag 2018 van de Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (IDEWE)

Dr. W. de Maar, arbeidsarts, geeft toelichting bij het bezorgde verslag van de arbeidsgeneeskundige taken

De arbeidsarts wenst hierbij een aantal punten onder de aandacht te brengen. Zo wijst hij op de daling van de afwezigheden bij de preventieve medische onderzoeken daar de personeelsleden zelf de keuze kunnen maken voor het inplannen van het onderzoek. De vertegenwoordiging van de ACOD geeft aan dat dit nog kan verbeteren door een aangepaste wijze van contacteren van de personeelsleden voor de onderzoeken voorafgaand aan werkherhvatting. Zij wijzen er immers op dat langdurig afwezig zijn niet altijd toegang hebben tot hun werkmailadres en ook dikwijls worden gevraagd hun laptop in te leveren, waardoor zij niet langer toegang krijgen tot de planning en de informatie over het onderzoek. De arbeidsarts zal dit bespreken met het Dienstencentrum Personeelsadministratie.

Verder wijst de arbeidsarts op het goede resultaat in de stijging van het aantal griepvaccinaties. Ook hier vragen de vakbonden om nog meer in te zetten op communicatie naar bepaalde doelgroepen zoals de schoonmaak en catering wat kan leiden tot verdere verhoging.

De vakbonden informeren ook naar de vraag vanuit de entiteiten naar opleidingen zoals EHBO. De arbeidsarts wijst erop dat - gelet op de afname omwille van thuiswerk - er geprobeerd wordt om deelname aan opleidingen EHBO extra onder de aandacht te brengen en te stimuleren.

De arbeidsarts gaat verder in op een aantal opvallende punten uit het prevalentieoverzicht dat alle geregistreerde informatie bevat van de medewerkers die op onderzoek kwamen. Een vertegenwoordiger van het ACV – Openbare Diensten geeft aan dat het moeilijk is om conclusies te trekken uit de cijfers over het gerapporteerd ziekteverzuim. Zij wijzen erop dat de opvolging moeilijk is daar het gaat over overkoepelende gegevens en de opvolging per entiteit belangrijk is voor bijsturing.

De vakbonden hebben geen verdere vragen of bemerkingen.

3. Informatieactie naar langdurig zieke personeelsleden van de Vlaamse overheid

De technicus van het Agentschap Overheidspersoneel geeft een korte toelichting bij het opzet van de informatieactie vanuit het Agentschap Overheidspersoneel naar langdurig zieke personeelsleden.

De vakbonden geven aan dat de brochure nuttig is, maar vinden de begeleidende brief eerder dwingend en weinig empathisch. Zij vragen onder meer de formulering van de laatste zin van de brief aan te passen daar de brochure ook voor de personeelsleden die het werk niet kunnen hervatten nuttige informatie bevat. Zij vinden de brief te eenzijdig gericht op re-integratie.

De vertegenwoordiging van de ACOD en aansluitend ook de collega's van het VSOA vinden de vooropgestelde termijn voor de verzending na vier weken afwezigheid eerder kort en geven een aantal concrete voorbeelden waarbij het niet mogelijk is reeds na een maand te hervatten.

Verder wijzen de vakbonden ook op de onpersoonlijke stijl van de brief die uitgaat van een team. De vakbonden vragen om toch een concrete naam en telefoonnummer te vermelden waarbij het betrokken personeelslid terecht kan. De vertegenwoordiging van de ACOD pleit ook voor meer betrokkenheid van de leidinggevende.

Een technicus van de administratie stelt dat in de brochure wel concrete contactgegevens zijn opgenomen. Er zal worden nagegaan of de naam van de re-integratieambtenaar van de entiteit in de brief kan worden vermeld.

De vertegenwoordiger van de minister bevoegd voor Bestuurszaken bevestigt dat de tekst van de brief zeker zal worden bekeken en de redactie zal worden aangepast.

Verder vraagt de delegatie van het ACV of er ook afstemming is gebeurd met de entiteiten die zelf reeds een soortgelijke brochure hebben.

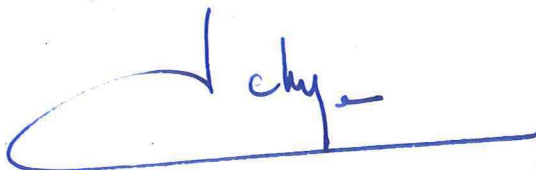
De technicus zegt dat de entiteiten werden geïnformeerd over de uniforme aanpak die er komt vanaf 1 juni e.k.

4. Varia

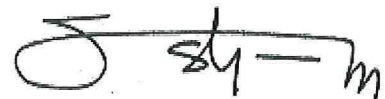
- *Evaluatierapport PTOW*

De vertegenwoordiging van het VSOA informeert of er naar aanleiding van de door de vakbonden geformuleerde bedenkingen bij de door sommige entiteiten aangeleverde gegevens, ondertussen bij de betrokken entiteit(en) werd gevraagd de eerder aangeleverde cijfers te verifiëren en of hierop reeds een antwoord werd bezorgd.

De vertegenwoordiger van de minister bevoegd voor Bestuurszaken zal navraag doen bij het Juridisch Kenniscentrum of dit ondertussen is gebeurd.



Marie-Paule De Leye
Secretaris



Geert Bourgeois
Minister-president van de
Vlaamse Regering
i.o. Miet Vandersteegen