



Vlaamse overheid

Agentschap Overheidspersoneel

HOOG OVERLEGCOMITE
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS
GEWEST

Havenlaan 88, 1000 Brussel
Tel 02-553 50 30
Fax 02-553 50 28

NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN 21 JANUARI 2019

I. AGENDA

1. Neerleggen van de rol van de centrale vertrouwenspersonen in het kader van een aangepaste dienstverlening van het team psychosociaal welzijn binnen de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming – verderzetting ;
2. Aanstelling preventieadviseurs bij de GDPB ;
3. Varia.

II. NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Vaste delegatie

1. De heer Geert Bourgeois, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, Voorzitter, vertegenwoordigd door mevrouw Miet Vandersteegen ;
2. Mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding, vertegenwoordigd door de heer Tom Somers, plaatsvervanger ,
3. Mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs, vertegenwoordigd door de heer Jeroen Vervloessem, plaatsvervanger ;
4. Mevrouw Lydia Peeters, Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie, vertegenwoordigd door mevrouw Myriam Parys, plaatsvervanger.

III. BENAMING VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE AL OF NIET MET KENNISGEVING AFWEZIGE VAKBONDEN, ALSMEDE DE NAAM VAN DE AANWEZIGE EN VAN DE MET KENNISGEVING AFWEZIGE LEDEN VAN DE AFVAARDIGINGEN VAN DIE VAKBONDEN

1 De Algemene Centrale der Openbare Diensten :

Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
Sylvia L'homme
Eddy Hendryckx

2. De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten :
de ACV - Openbare Diensten en de ACV – Transcom :

Ilse Remy
Tijl Reusen
Michiel Van Opdenbosch
Anneleen Van Laethem

3. Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt :

Francis Van Lindt
Gerda De Norre
Cédric Eerebout
Stefaan Loos

IV. NAAM VAN DE TECHNICI

Vakbonden

ACOD

Geert Dermaut

FCSOD

Chris Todts

Chris Herreman

Luc Verhaeven

Luc Willaert

VSOA

Yves Opsomer

Diensten van de Vlaamse Overheid

Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming

Birger Samyn

An Schelpe

V KORTE SAMENVATTING VAN DE BESPREKING :

1 Neerleggen van de rol van de centrale vertrouwenspersonen in het kader van een aangepaste dienstverlening van het team psychosociaal welzijn binnen de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming – verderzetting

De preventieadviseur-coördinator en de preventieadviseur psychosociale aspecten geven toelichting bij het aangepaste voorstel en gaan in op de concrete aanpak en de vragen van de vakorganisaties.

Het overleg heeft tot hierna volgend advies geleid.

De vertegenwoordigingen van de drie vakbonden zullen hun motivering bij het uitgebrachte advies meedelen aan het secretariaat van het Hoog Overlegcomité tegen het eind van deze week zodat deze mee kunnen worden opgenomen in het gemotiveerd advies bij dit agendapunt.

2. Aanstelling preventieadviseurs

2.1 Aanstelling van Melanie Huysmans tot preventieadviseur arbeidsveiligheid

De preventieadviseur-coördinator verwijst naar de mededeling op 22 oktober II. over de lopende selectieprocedures.

Na de cv-screening en de psychotechnische proef, namen 5 kandidaten deel aan het jurygesprek met vaktechnische case. Eén van de twee geschikte kandidaten is mevrouw Melanie Huysmans.

Mevrouw Huysmans heeft ruim vijf jaar ervaring als preventieadviseur niveau 2 bij de Scholengroep Brussel en bij de Provincie Vlaams-Brabant. Zij werd geschikt bevonden op basis van haar vaktechnische kennis, analyserend vermogen, gedrevenheid én haar communicatieve vaardigheden.

2.2 Aanstelling van Kathleen (Kati) Devos tot preventieadviseur psychosociale aspecten

De preventieadviseur-coördinator geeft toelichting bij het voorliggend voorstel en kadert het binnen de vacant verklaring in september 2018 van twee functies van preventieadviseur psychosociale aspecten. Om de inzetbaarheid als preventieadviseur te versnellen werd gevraagd dat de kandidaten de specialisatiemodule tot preventieadviseur psychosociale aspecten reeds gevolgd hadden of minstens in opleiding waren.

Na de cv-screening en de psychotechnische proef, namen 2 kandidaten deel aan het jurygesprek met vaktechnische case. Slechts één kandidaat meer precies mevrouw Kathleen (Kati) Devos werd geschikt bevonden. Zij heeft een ruime ervaring als preventieadviseur psychosociale aspecten bij Brussels Aviation Medical en heeft voordien verscheidene HR-functies opgenomen in diverse ondernemingen. Omwille van haar vakspecifieke kennis, ervaring, communicatieve en sociale vaardigheden heeft zij de selectieprocedure met succes doorlopen.

De vakbonden hebben geen vragen of opmerkingen.

3. Varia

- *Overeenkomst met de EDPB*

De preventieadviseur-coördinator verwijst naar het door de leden van het Hoog Overlegcomité op 22 oktober 2018 uitgebrachte advies over de nieuwe dienstverleningsopdracht met een externe dienst voor preventie en bescherming en deelt mee dat de overeenkomst werd afgesloten met IDEWE.

- *Lijst met arbeidsartsen*

De vertegenwoordiging van het ACV- Openbare Diensten vraagt een lijst van alle arbeidsartsen.

De preventieadviseur-coördinator zal vragen aan de GDPB om een overzicht van alle arbeidsartsen ter beschikking te stellen.

- *Nieuw VAC in Brussel*

De vertegenwoordiging van het ACV – Openbare Diensten vraagt om de vakbonden tijdig te betrekken bij de werkgroep voor het nieuwe VAC Brussel (WTC).

De vertegenwoordiger van de minister bevoegd voor Bestuurszaken zal de vraag doorgeven aan het agentschap Facilitair Bedrijf.

VI. HET MET REDENEN OMKLEED ADVIES OVER :

1. Neerleggen van de rol van de centrale vertrouwenspersonen in het kader van een aangepaste dienstverlening van het team psychosociaal welzijn binnen de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen een **verdeeld advies** uit over het neerleggen van de rol van de centrale vertrouwenspersonen in het kader van een aangepaste dienstverlening van het team psychosociaal welzijn binnen de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming.

De **Algemene Centrale der Openbare Diensten** geeft een **negatief advies** om volgende redenen :

De ACOD verzet zich tegen het neerleggen van de rol van centrale vertrouwenspersonen in het kader van het team psychosociaal welzijn binnen de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming.

De ACOD erkent dat interne vertrouwenspersonen nuttig zijn op de werkvloer. Echter vindt de ACOD dat de rol van centrale vertrouwenspersonen in het kader van het team psychosociaal welzijn binnen de Gemeenschappelijke Dienst Preventie en Bescherming zijn nut al heeft bewezen in gevallen dat er geen vertrouwen is in de interne vertrouwenspersoon. Dit kan om diverse redenen. Het personeelslid kan te kortbij staan bij de interne vertrouwenspersoon of kan geen vertrouwen hebben in de interne vertrouwenspersoon omdat er een vertrouwensbreuk is binnen de entiteit.

Bovendien is dit terug een besparingsoperatie waarbij we moeten vaststellen dat de voorgestelde oplossing tevens inhoudt dat het personeelslid rechtstreeks contact kan opnemen met de interne preventieadviseurs psychosociaal welzijn. Deze diensten zijn sedert zeer geruime tijd onbemand en er is geen zicht op beterschap. Omdat gedupeerde personeelsleden ook recht op welzijn hebben, geeft de ACOD een negatief advies.

De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten brengt een positief advies uit maar wenst hierbij volgende opmerkingen toe te voegen

De gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming wenst de rol van centrale vertrouwenspersonen neer te leggen.

De rol van vertrouwenspersonen binnen de Vlaamse overheid neemt toe aan belang. Vanuit FCSOD zijn is een kwaliteitsvolle, sterke werking van de vertrouwenspersonen dan ook cruciaal. Het neerleggen van de rol van vertrouwenspersoon kan dan ook alleen maar indien de randvoorwaarden voor deze sterke werking voldaan zijn en er garanties zijn naar terugkoppeling en agendering op het HOC indien er signalen zijn dat niet alles loopt zoals vooropgesteld. Deze beslissing mag in geen geval tot gevolg hebben dat iemand die nood heeft aan een vertrouwenspersoon in de kou blijft staan.

Volgende elementen zijn dan ook van groot belang bij de keuze die hier gemaakt wordt:

- ✓ *De werking van de plaatselijke vertrouwenspersonen moet versterkt worden*
 - *Opleiding*
 - *Ondersteuning wanneer gevraagd*
 - *Opvolging, bijsturing*
 - *Klachten over vertrouwenspersonen moeten worden behandeld en opgevolgd*
- ✓ *Wie niet bij de vertrouwenspersoon van de eigen entiteit kan/wil/durft gaan moet nog steeds bij de GDPB terecht kunnen.*
- ✓ *Op het HOC vragen wij een plan van aanpak voor de versterking van de werking van vertrouwenspersonen*
- ✓ *Bij problemen wordt dit op het HOC geagendeerd en kan deze beslissing opnieuw ter discussie worden gesteld.*
- ✓ *Een duidelijke communicatie naar het personeel waar ze terecht kunnen dringt zich op.*

Prioritair voor FCSOD is dat elke klant van de GDPB op ieder moment de weg naar de dienstverlening moet vinden.

Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt geeft eveneens een positief advies maar wenst volgende opmerkingen te formuleren :

Het neerleggen van de rol van de centrale vertrouwenspersoon zorgt voor extra druk bij de interne vertrouwenspersonen enerzijds en de GDPB (preventieadviseurs psychosociaal welzijn) anderzijds. Het VSOA vraagt dan ook de garantie dat de interne vertrouwenspersonen binnen hun entiteit voldoende tijd krijgen om deze taak (en alles wat er bij hoort) naar behoren uit te voeren.

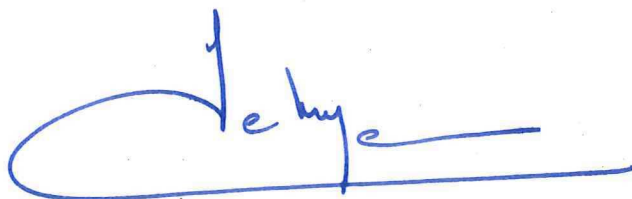
Daarnaast stelt het VSOA al geruime tijd vast dat de functies binnen de GDPB in het algemeen maar ook binnen het team preventieadviseurs psychosociaal welzijn in het bijzonder onvoldoende ingevuld zijn. Het VSOA vraagt dan ook dat de GDPB steeds over de nodige middelen kan beschikken om het nodige en volledige aantal VTE's in te vullen, dit zowel door aanwervingen maar ook in het kader van vervangingen bij afwezigheden.

2.1. Aanstelling tot preventieadviseur arbeidsveiligheid bij de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming

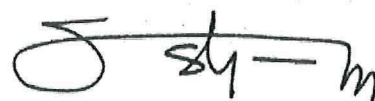
De leden van het Hoog Overlegcomité brengen een eenparig gunstig advies uit over de aanstelling met ingang van 1 februari 2019 van mevrouw Melanie Huysmans als preventieadviseur arbeidsveiligheid bij de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming.

2.2. Aanstelling tot preventieadviseur psychosociale aspecten bij de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming

De leden van het Hoog Overlegcomité brengen een eenparig gunstig advies uit over de aanstelling met ingang van 15 februari 2019 van mevrouw Kathleen (Kati) Devos als preventieadviseur psychosociale aspecten bij de Gemeenschappelijke Dienst voor Preventie en Bescherming.



Marie-Paule De Leye
Secretaris



Geert Bourgeois
Minister-president van de
Vlaamse Regering
i.o. Miet Vandersteegen