



**GEMEENSCHAPPELIJK COMITE VOOR ALLE  
OVERHEIDSDIENSTEN**

Ref.

**ONTWERP VAN PROTOCOL NR.  
BETREFFENDE DE ONDERHANDELINGEN DIE  
OP WERDEN GEVOERD IN HET GEMEENSCHAPPELIJK COMITÉ  
VOOR ALLE OVERHEIDSDIENSTEN**

betreffende

de Intersectorale Sociale Programmatie 2005-2006

## Intersectorale Sociale Programmatie 2005-2006

### DEEL 1: Tewerkstelling

De overheden bevestigen het engagement aangegaan in het Intersectoraal Akkoord 2003-2004, om voorrang te verlenen aan de statutaire tewerkstelling.

Het rapport over de tewerkstelling in de publieke sector zal jaarlijks worden geactualiseerd en zal telkens in de loop van het derde kwartaal aan de leden van het Comité A worden voorgelegd zodat op termijn de algemene personeelsevolutie in de publieke sector in kaart kan worden gebracht. Het rapport zal besproken worden op Comité A.

Op niveau van de verschillende sectoren zullen initiatieven worden ontwikkeld teneinde de tewerkstelling van jongeren in de publieke sector te bevorderen.

De verschillende sectoren worden uitgenodigd om op hún niveau de werklast te analyseren en daar waar nodig passende oplossingen uit te werken met het oog op het garanderen van de dienstverlening.

Om de diversiteit in het personeelsbeleid beter in aanmerking te nemen, zullen de verschillende overheden zich erop toeleggen meer toe te zien op een evenredige vertegenwoordiging van mannen en vrouwen en op een meer evenwichtige vertegenwoordiging van personen met een vreemde nationaliteit of oorsprong van buiten de EER en personen met een handicap in de overheidsdiensten. In dit perspectief verbinden de overheden zich ertoe een resoluut volutaristisch beleid te voeren in dit domein.

De overheden zijn zich bewust van de toenemende informatisering in de openbare diensten en meer bepaald op het vlak van e-governement. Zij engageren zich daarom hun personeel opleidingen aan te bieden, zodat de personeelsleden hun competenties in deze materie kunnen ontwikkelen. De overheden gaan tevens het engagement aan om de mogelijkheden inzake interne mobiliteit te vergroten ten einde de competenties van de personeelsleden en de tewerkstellingsmogelijkheden maximaal op elkaar af te stemmen.

### DEEL 2: arbeidsvoorwaarden – kwalitatieve aspecten

De wet van 10 april 1995 betreffende de vrijwillige vierdagenweek en de halftijdse vervroegde uittrekking wordt verlengd tot 31 december 2007. Bovendien zal de wet zelf het voorwerp uitmaken van een aanpassing teneinde, voor wat betreft de halftijdse vervroegde uittrekking, de verplichting om op pensioen te gaan op te heffen en de ambtenaar de mogelijkheid te bieden om langer van de regeling te genieten of het werk opnieuw voltijds te hernemen.

De Welzijnswet van 4 augustus 1996, die ook van toepassing is op de publieke sector, zal worden gewijzigd zodat in het preventiebeleid rekening wordt gehouden met stress op het werk en psychosociale belasting.

Op niveau van de sectoren zal worden onderzocht waar zich een probleem stelt met betrekking tot de ambtenaren die lichamelijk ongeschikt werden verklaard voor de uitoefening van hun functie maar die wel nog geschikt zijn voor de uitoefening van andere functies. Medex zal hiertoe de beschikbare informatie per sector bezorgen. Er zullen op het niveau van de sectoren passende maatregelen worden ingevoerd tegen einde juni 2007.

Dergelijke oplossingen kunnen onder meer zijn:

- het invoeren van quota;
- het tijdelijk voorbehouden van vacatures;
- het verlenen van incentives aan organisaties of diensten die lichamelijk ongeschikte personen tewerkstellen;
- het versoepelen van de mobiliteitsregels ten voordele van lichamelijk ongeschikte personen;
- het uitwerken van samenwerkingsakkoorden tussen diensten en/of sectoren;
- responsabilisering van diensten die onvoldoende inspanningen leveren;
- ....

Daar waar dit nog niet is gebeurd, zullen de personeelsstatuten in overeenstemming worden gebracht met de bepalingen ingevoerd via de programmawet van 9 juli 2004 inzake moederschaps- en adoptieverlof.

De wet van 9 maart 2003 houdende instemming met het verdrag n° 132 betreffende vakantie met behoud van loon is op 2 juni 2004 in werking getreden. Daarom zullen de statuten eveneens worden aangepast aan deze IAO-conventie 132. De overheden zullen, in de onderscheiden sectoren, de nodige initiatieven nemen om voormelde aanpassingen door te voeren.

Vanaf juli 2005 werden de uitkering voor alle thematische verloven reeds verhoogd met 100 EUR voor de voltijdse onderbreking en met 50 EUR voor de halftijdse onderbreking. De uitkering voor éénoudergezinnen werd verhoogd met 38,5 EUR in het 1/5<sup>de</sup> stelsel.

Daarenboven zal het recht op het ouderschapsverlof voor de personeelsleden van de publieke sector worden versoepeld zodat ouders hun verlof soepeler kunnen opnemen naar eigen behoefte. Hiertoe zal de leeftijdsgrens van het kind wordt opgetrokken van 4 j. naar 6 j., en worden nieuwe minimumperiodes ingevoerd voor de opname van het ouderschapsverlof.

Ook het recht op zorgverlof zal worden versoepeld. Zo wordt de duur van het verlof voor éénoudergezinnen met zorg voor een ziek kind verdubbeld tot 16 jaar. Hij of zij krijgt recht op 2 jaar voltijds zorgverlof en 4 jaar deeltijds zorgverlof.

Deze versoepelingen zullen worden opgenomen in de verschillende statuten.

### **DEEL 3: arbeidsvoorwaarden – geldelijke aspecten**

Op intersectoraal niveau kon geen akkoord worden bereikt over de verhoging van de eindejaarspremie. De onderhandelingen dienaangaande zullen worden gevoerd op het niveau van de sectoren.

De overheid wenst eraan te herinneren dat zij vastberaden de strijd wil aangaan tegen de werkloosheidsvallen en de armoede, twee ernstige problemen die te vaak de laagste lonen van de openbare sector treffen. Daarom heeft de Federale Regering beslist om de contractuele personeelsleden van de openbare sector de maatregelen te verlenen om de werkbonus te versterken die in 2005 en in 2006 werden verleend aan de werknemers van de privé-sector.

Om de statutaire personeelsleden, aan wie de werkbonus niet werd verleend, geen schade te berokkenen en opdat ook zij een maatregel genieten voor de lage lonen, werd het belastingkrediet opnieuw ingevoerd voor deze personeelsleden van de openbare sector en dit vanaf de inkomens van 2005.

De Federale Regering is zich er van bewust dat de statutaire personeelsleden geen enkele maatregel hebben genoten voor hun inkomens van 2004 en verbindt zich ertoe gelijkwaardige maatregelen te nemen voor de betrokkenen.

De Federale Overheid zal het bedrag bedoeld in artikel 4, §1, tweede lid, van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg van en naar het werk en voor beroepsziekten, op 24.332,08 EUR brengen aan index 138,01, en dit vanaf 1 januari 2005.

#### **DEEL 4: pensioenen**

Op basis van de wet van 28 april 2003 betreffende de aanvullende pensioenen zal een kaderwet opgesteld worden met het oog op de toekenning van een aanvullend pensioen aan de contractuelen van de verschillende publieke overheden. De werknota van de Bijzondere Commissie voor de pensioenen van de plaatselijke besturen zal hiertoe als uitgangspunt dienen.

Een ontwerp van wet zal onderhandeld worden ten einde het systeem van de perequatie van de pensioenen van de openbare sector, geregeld bij de wet van 9 juli 1969, te vereenvoudigen en operationeler te maken. Bij deze oefening zal het automatisch karakter van de perequatie behouden blijven.

Het minimumplafond waaronder de cumulatie van rust- en overlevingspensioenen niet mag worden teruggebracht en dat niet meer werd gewijzigd sedert 1 september 1989, zal worden verhoogd ten belope van 4% naar analogie met hetgeen onlangs werd verwezenlijkt ten voordele van de begunstigden van een forfaitair gewaarborgd minimumpensioenbedrag in de overheidssector.

Het plafond dat toepasselijk is op de titularissen van een overlevingspensioen die meer dan 65 jaar oud zijn, werd op 1 januari 2004 met 25% verhoogd en op 13.556,68 EUR gebracht. Het plafond dat toepasselijk is op personen die uitsluitend titularis zijn van een overlevingspensioen en die minder dan 65 jaar oud zijn, is momenteel nog voordeliger (14.843,13 EUR). In het huidige systeem zijn deze plafonds van toepassing ongeacht de belangrijkheid van het overlevingspensioen.

Er wordt voorgesteld een bepaling in te voeren die rekening zou houden met het totaal inkomen (overlevingspensioen + bruto-inkomsten van de toegelaten arbeid). In geval van overschrijding van dit inkomen wordt het pensioenbedrag gedurende het jaar in kwestie verhoudingsgewijs verminderd. Een overgangsbepaling kan toelaten gedurende 3 jaar het meest voordelig systeem toe te passen.

Bovendien zal, inzake de cumulatie van een overlevingspensioen met een ander vervangingsinkomen, in een uitzondering op het verbod van een dergelijke cumulatie worden voorzien gedurende een bepaalde periode die voor gans de loopbaan beperkt wordt tot 12 maanden. Gedurende deze periode zal het overlevingspensioen vervangen worden door het basisbedrag van de IGO.

Opmerking: Deze bepalingen moeten niet enkel genomen worden voor de overheidssector maar ook in het stelsel voor werknemers en dat voor zelfstandigen.

De regering zal de mogelijkheid onderzoeken om in 2006 het grensbedrag van 202,53 EUR van de maximale vrijstelling van de inkomsten van de echtgenoot van een begunstigde van een gewaarborgd minimum bedoeld in artikel 126, § 3 van de wet van 26 juni 1992, te verhogen.

## **DEEL 5: sociale relaties**

Gelet op de specificiteit van de zorgsector, zal de werkgroep onder het voorzittersschap van de Minister van Sociale Zaken en van Volksgezondheid, haar werkzaamheden voortzetten op basis van een concreet voorstel. Dit voorstel zal zo snel mogelijk aan de vakorganisaties worden overgemaakt, met het objectief om de onderhandelingen dienaangaande af te ronden in het najaar 2006. Het resultaat moet ertoe leiden dat het syndicaal overleg in de zorgsector transparanter verloopt en dat alle relevante partijen op formele wijze betrokken worden bij het overleg.

Vanaf 2006 wordt de vakbondspremie jaarlijks in plaats van tweejaarlijks uitbetaald, met name in het jaar volgend op het referentiejaar.

Daarnaast zal een werkgroep worden opgericht welke tot doel heeft de regeling inzake de syndicale premie te vereenvoudigen. In eerste instantie zal het rijksregisternummer opgenomen worden op het aanvraagformulier. Tevens zullen, in onderling overleg met de Controlecommissie voor de vakbondspremies, afspraken worden gemaakt teneinde de uitbetalingsmodaliteiten en de controle van de premies verder te optimaliseren, onder meer door de afschaffing van de "hand-in-hand betaling" van het lidgeld.

Wat betreft de bescherming van de contractuele vakbondsafgevaardigden wordt het volgende afgesproken:

1. Voor de ministeries, de federale overheidsdiensten, de wetenschappelijke instellingen, de openbare instellingen van Sociale Zekerheid en de publiekrechtelijke rechtspersonen die afhangen van de Staat en de deelstaten.

De representatieve vakorganisaties hebben recht op één beschermd contractuele afgevaardigde per basisoverlegcomité. Het maximum is 4 voor de Duitstalige Gemeenschap en 20 voor de andere sectorcomités.

De overheden kunnen akkoord gaan met de aanwijzing van een groter aantal, zonder dat het aantal per vakorganisatie hoger mag liggen dan het aantal basisoverlegcomités.

In de centrale diensten van de FOD's, de POD's, de OISZ en de ION waarvan de bevoegdheid zich over het gehele land uitstrekt en die meer dan 100 personeelsleden tellen, heeft elke representatieve vakorganisatie recht op 1 beschermd contractuele afgevaardigde per taalrol en per basisoverlegcomité.

2. Voor de lokale en provinciale sector

Iedere representatieve vakorganisatie heeft recht op 2 beschermde contractuele afgevaardigden per basisoverlegcomité. De overheden (te definiëren: op het niveau van de gemeenten of de provincies, of op niveau van de sectoren) kunnen de aanduiding aanvaarden van een groter aantal beschermde contractuele afgevaardigden. De huidige regeling blijft toepasselijk in geval ze gunstiger is.

3. Vereenvoudiging van de procedure

De namen van de beschermde afgevaardigden worden rechtstreeks meegedeeld aan de voorzitter van het basisoverlegcomité. De beschermingsregeling begint de eerste dag van de maand na die waarin de vakorganisatie de namen van de personeelsleden heeft

meegedeeld. In geval dat de vakorganisatie achteraf een of meer andere personeelsleden wenst aan te wijzen, begint de bescherming de eerste dag van de maand na de mededeling van de wijziging. In de twee gevallen wordt een kopie toegezonden aan de voorzitter van het hoog overlegcomité.

Voor de comités waar de huidige regeling van toepassing blijft, zal het geldende tellingsysteem worden vereenvoudigd.

### **Vakbondspremie**

Het bedrag van de vakbondspremie voor het referentiejaar 2006 en volgende jaren, wordt vastgelegd op 80 EUR en de administratieve werkingskosten op 2,40 EUR.

### **Aanbevelingen**

De voogdijoverheden zullen aan het Comité Overheidsbedrijven vragen om zich uit spreken over de toepassing van de bepalingen van deze Intersectorale Sociale Programmatie 2005-2006 in het Comité Overheidsbedrijven of in de respectievelijke overheidsbedrijven.

Door de bevoegde overheden, vertegenwoordigd in het Comité A, wordt de toepassing van dit akkoord bij de Krijgsmacht aanbevolen, rekening houdend met de resultaten van hun eigen sectorale onderhandelingen.

De bevoegde overheden worden verzocht om voor de sector van het onderwijs te onderzoeken op welke wijze aangepaste maatregelen kunnen worden genomen met betrekking tot de beschermde contractuelen.

Brussel,

**Standpunt van de representatieve vakorganisaties van Comité A**

Voor de F.C.S.O.D.:

" ... "

Voor de A.C.O.D.:

" ... "

Voor het V.S.O.A.:

" ... "

Brussel,

**DE REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES**

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten.

L. HAMELINCK  
Voorzitter

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten.

K. STESENS  
Voorzitter a.i.

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt.

J. EYNDELS  
Algemeen Voorzitter

**DE OVERHEIDSDELEGATIE**

De Voorzitter,

G. VERHOFSTADT  
Eerste Minister

De Ondervoorzitters,

C. DUPONT  
Minister van Ambtenarenzaken

P. DEWAEL  
Minister van Binnenlandse Zaken



De vertegenwoordigers van de Federatie  
van de Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten,

R. MAES  
Algemeen Secretaris C.O.V.

J.-F. ENGEL  
Ondervoorzitter C.C.O.D.

P. BERTIN  
Ondervoorzitter A.C.V. Transcom

L. ANDRIS  
C.S.C. Enseignement  
Gemeenschapssecretaris C.E.M.N.L.

De Leden van de Federale Regering,

F. VAN DEN BOSSCHE  
Minister van Begroting

B. TOBBACK  
Minister van Pensioenen

M. VERWILGHEN  
Minister van Wetenschapsbeleid

Voor de Gemeenschaps- en de  
Gewestregeringen,

Y. LETERME  
Minister-President van de  
Vlaamse Regering

De vertegenwoordigers  
van de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten.

C. RENIERS  
Algemeen Secretaris

G. BOURGEOIS  
Vlaams Minister van Bestuurszaken,  
Buitenlands Beleid, Media en Toerisme

C. EERDEKENS  
Minister voor het Openbaar Ambt van de  
Franse Gemeenschapsregering

P. COURARD  
Minister voor Binnenlandse  
Aangelegenheden en Ambtenarenzaken  
van de Waalse Gewestregering

K.-H. LAMBERTZ  
Minister-President van de Duitstalige  
Gemeenschapsregering

De vertegenwoordigers  
van het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt.

H. HERMAN  
Secretaris-generaal

F. FERNANDEZ-CORRALES  
Voorzitter Ministeries-Parastatalen

B. GROUWELS  
Staatssecretaris van de Brusselse  
Hoofdstedelijke Regering, belast met  
Ambtenarenzaken

B. CEREXHE  
Lid van het College van de Franse  
Gemeenschapscommissie

P. SMET  
Lid van het Verenigd College van de  
Gemeenschappelijke  
Gemeenschapscommissie