



4 JUNI 2004

**GEMEENSCHAPPELIJK COMITE VOOR ALLE  
OVERHEIDSDIENSTEN**

Ref: A-PR-20040604.N1

**PROTOCOL NR. 144/1  
BETREFFENDE DE ONDERHANDELINGEN DIE  
OP DINSDAG 2 DECEMBER 2003, WOENSDAG 21 JANUARI 2004 EN  
WOENSDAG 12 MEI 2004 WERDEN GEVOERD IN HET  
GEMEENSCHAPPELIJK COMITÉ VOOR ALLE OVERHEIDSDIENSTEN**

betreffende

de Intersectorale Sociale Programmatie 2003-2004 – Deel II

# Intersectorale Sociale Programmatie 2003-2004 – Deel II

## DEEL I (pro memorie)

### 1. Gewaarborgd minimumpensioen

De gewaarborgde minima wegens leeftijd of anciënniteit, de gewaarborgde minima wegens lichamelijke ongeschiktheid berekend op basis van een gemiddelde wedde van vijf jaar die op 17.741,42 EUR gebracht is en het gewaarborgd minimumoverlevingspensioen werden verhoogd ten belope van 2 % op 1 april 2003; dit percentage zal op 4 % gebracht worden op 1 april 2004.

### 2. Arbeidsongevallen

Het bedrag van 21.047,40 EUR bedoeld in artikel 4, §1, tweede lid, van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg van en naar het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt verhoogd met 1 % en wordt gebracht op 21.257,87 EUR.

Om de twee jaar zal deze problematiek automatisch op het Comité A geagendeerd worden met het oog op een eventuele indexatie.

### 3. Artikel 27, §2, van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector

De uiterste datum van het behoud van de stelsels van halftijdse vervroegde uittreding en van vrijwillige vierdagenweek waarin wordt voorzien bij artikel 27, §2, van de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector wordt uitgesteld van 31 december 2003 tot 31 december 2004.

## DEEL II

### 1. Follow-up van het intersectoraal akkoord 2001 – 2002

De overheden verbinden zich er toe uitvoering te geven aan de verbintenissen die bij het vorige intersectoraal akkoord werden aangegaan, en dit uiterlijk tegen einde 2004. Ze stellen vast dat de meeste overheden de maatregelen hebben genomen om de lineaire verhoging met 1% toe te kennen en dat ze de kalender hebben vastgelegd voor vakantiegeld dat tussen 65% en 92% van het maandloon bedraagt.

Ook de uitvoering van de volgende thema's is gerealiseerd of is aan de gang:

- de toekenning van contracten van onbepaalde duur aan contractuelen die worden aangeworven voor een werk waarvan de duur of de omvang niet is bepaald;
- de rigoureuze uitvoering van de wetgeving inzake welzijn op het werk;
- de verhoging van de minimumpensioenen;
- de 10 d. vaderschapsverlof.

Alle noodzakelijke modaliteiten die nog dienen te gebeuren voor de uitvoering van deze punten, worden gerealiseerd tegen einde 2004.

## **2. Opleidingsinspanningen**

De overheden erkennen het belang van vormings- en opleidingsinitiatieven, zowel voor de kwaliteit van de dienstverlening, als voor het personeel.

In eerste instantie moeten er wat dit betreft inspanningen worden geleverd om de investeringen die reeds werden gedaan inzake opleiding in kaart te kunnen brengen. De overheden verbinden zich ertoe deze studie af te werken en gestandaardiseerde cijfers over te maken (dat wil zeggen rekening houdend met dezelfde criteria en onderling vergelijkbaar) in de loop van het eerste semester van 2004. Als aanzet hiervoor wordt de aanpak van de Vlaamse Regering veralgemeend voor alle overheden in het Comité A, in functie van hun respectievelijke gegevens. Deze gegevens laten de overheden toe om, elk op zijn bestuursniveau, op een gestructureerde en planmatige wijze vorm te geven aan een opleidingsbeleid.

De overheden en vakbonden zullen sectorale afspraken maken voor de realisatie van de vooropgezette doelstellingen van de Europese richtsnoeren (richtsnoer 4 "ontwikkeling van menselijk kapitaal en levenslang leren bevorderen") en de conclusies van de nationale tewerkstellingsconferentie 2003 inzake vorming en opleiding. De bedoeling hiervan is het verder uitbouwen van het opleidingsaanbod voor de personeelsleden waarbij de respectievelijke overheden in functie van hun huidige situatie, vorm geven aan het opleidingsbeleid.

## **3. Arbeidsongevallen**

Wat de arbeidsongevallen betreft, garandeert de overheid de begonnen actie voort te zetten om de dekking van de vakbondsafgevaardigden te waarborgen, zowel tijdens bepaalde activiteiten in het buitenland als bij onderhandelingen of overleg buiten het normale uurrooster.

In de loop van het eerste semester van 2004 zal de federale overheid de nodige wettelijke initiatieven nemen om de volgende ongelijkheden tussen de publieke sector en de privé-sector weg te werken:

- ingeval van verergering zal de mogelijkheid worden voorzien tot verhoging van de tegemoetkoming voor de hulp door derden;
- naar analogie van de verergeringstoeslag die bestaat voor werknemers in de privé sector, zal voor het overheidspersoneel worden voorzien dat ook na de bestaande herzieningstermijn van 3 jaar, het betrokken personeelslid op diens aanvraag, een verhoging van het % ongeschiktheid kan worden toegekend ingeval van verergering, en voor zover er een band is met het arbeidsongeval.

#### 4. Pensioenen en verloning

De verhoging van het vakantiegeld van de gepensioneerden.

De overheid verbindt zich ertoe vanaf 2004 de huidige maximumbedragen voor de toekenning van vakantiegeld te verhogen en ze respectievelijk op 1.300 € te brengen aan de spilindex 138,01 voor diegenen met een pensioenuitkering en op 1.040 € aan spilindex 138,01 voor diegenen met een overlevingspensioen.

De overheden zullen in de loop van het eerste semester van 2004 een verslag uitwerken ten behoeve van het Comité A over de weerslag van de regeringsmaatregelen inzake de persoonlijke lastenvermindering inzake de sociale zekerheid, op het overheidspersoneel en meer bepaald met het oog op het voorkomen van verschillen in behandeling tussen statutair en contractueel personeel.

Indien maatregelen worden uitgewerkt inzake het toekennen van een tweede pensioenpijl voor contractuelen, zal dit in Comité A worden besproken.

#### 5. Levenskwaliteit en personeelsbeheer

De overheden erkennen het belang van de arbeidsomstandigheden in de openbare sector. In dit kader willen ze, samen met de Minister van Pensioenen en in overleg met het Comité A, verder werken aan de bepaling van criteria die in overweging moeten worden genomen voor de erkenning van de lastige arbeid van sommige doelgroepen. De overheden verbinden er zich toe om hun reflecties voort te zetten teneinde de functies te definiëren die aanleiding zouden kunnen geven tot de inrichting van het einde van de loopbaan. Ook bij deze problematiek zal het Comité A worden betrokken.

"Incentives" voor 50-plussers zullen worden behandeld in het globale kader van de reflectie over de levenskwaliteit in de openbare sector.

De wet betreffende de vrijwillige vierdagenweek en de halftijdse vervroegde uittreding zal worden verlengd tot 31 december 2005, met dien verstande dat, indien in het kader van de conferentie over de eindeloopbaanproblematiek maatregelen worden genomen die deze verlenging overbodig maken, deze verlenging zal worden ingetrokken.

Wat betreft de problematiek van de personeelsleden die medisch ongeschikt verklaard werden voor de uitoefening van hun functie, maar die nog geschikt zijn voor andere functies, verbinden de overheden er zich toe een tabel op te stellen met de evolutie van deze problematiek over de laatste 3 jaar, met de vermelding van de leeftijd van oppensioenstelling om een duidelijk beeld te krijgen van de situatie. De overheden leggen deze tabellen neer bij het secretariaat van het Comité A, uiterlijk tegen 1 juni 2004. In het najaar zal een werkgroep in de schoot van Comité A onderzoeken in welke mate er concrete conclusies kunnen afgeleid worden en hoe met deze conclusies rekening kan worden gehouden via een aangepast personeelsbeleid binnen de verschillende sectoren van elk bestuursniveau en binnen de bevoegdheden die aan de overheden toekomen.

Bovendien bevestigen de overheden opnieuw het principe van de statutaire tewerkstelling in de openbare sector.

De overheden zullen bijzondere aandacht besteden aan het opstellen van maatregelen met het oog op een betere integratie van personen met een handicap in het actieve leven. In de loop van het tweede semester 2004 zal een werkgroep de werkzaamheden aanvatten om geschikte stimulerende maatregelen voor te stellen en mogelijkheden te creëren opdat personen met een handicap een volwaardige carrière zouden kunnen uitbouwen in de publieke sector. Deze maatregelen zullen concreet worden uitgewerkt op de verschillende bestuursniveaus.

Bovendien erkennen de overheden het belang van de stijgende informatisering van hun diensten en de evolutie van de vereiste kwalificaties voor de nieuwe arbeidsposten. In dit kader engageren de overheden zich om te voorzien in de nodige opleiding opdat de personeelsleden hun dienst correct zouden kunnen verzekeren, in optimale arbeidsomstandigheden.

De overheden engageren zich om een overeenkomstige regeling uit werken zoals voorzien in de CAO nr. 81 van 26 april 2002 betreffende de bescherming van de persoonlijke levenssfeer van de werknemers inzake het gebruik van nieuw technologie.

## **6. Verbetering van de syndicale onderhandelingen**

### Werking van Comité A

De nieuwe activiteiten van het Comité A worden gestart, nu de wet over de nieuwe werking van het Comité is goedgekeurd. In dat kader verbinden de overheden zich ertoe om, elk wat haar betreft, een verbindingdienst aan te duiden die alle informatie die hen aanbelangt naar het secretariaat van het Comité A stuurt: de sectorale akkoorden, informatie met betrekking tot de uitvoering van de sectorale en intersectorale akkoorden, en alle relevante statistieken inzake de tewerkstelling op het niveau van de verschillende overheden. Derhalve kan het secretariaat in eerste instantie zijn rol van coördinatiecentrum ontwikkelen en nadien zijn rol van studiecentrum.

In het kader van de bevoegdheden van het Comité A als studiecentrum zal een werkgroep van Comité A een rapport opstellen in verband met de problematiek van de tewerkstelling in de openbare sector. Dit zonder afbreuk te doen aan de autonomie van de verschillende overheden. Overigens zal onderzocht worden in welke mate een werkingsbudget voor het Comité A kan vrijgemaakt worden.

### Onderhandelingsstructuur

In samenspraak met de vakbonden en alle betrokken partijen zullen de overheden in de schoot van het Comité A een stand van zaken maken van de problemen die zich voordoen in de openbare zorgsector en vóór einde 2004 een aantal pistes uitwerken teneinde er de doeltreffendheid van het sociaal overleg te verbeteren.

Voor wat betreft de sociale huisvestingsmaatschappijen zal onderzocht worden in welke mate zij al dan niet onder de wet van 19 december 1974 vallen, en dit tegen einde 2004. Daarbij zal rekening gehouden worden met de specificiteit van de sociale huisvestingssector (werkliedenpersoneel, technische werkloosheid, brugpensioenen, ...).

Om tegemoet te komen aan de evolutie van de instellingen zal het vakbondsstatuut gewijzigd worden om de werking ervan aan te passen aan de nieuwe situaties :

- Zo zullen de overheden en de vakbonden, samen met de federale Minister van Werk, voorzien in de oprichting van een paritair comité, specifiek om tegemoet te komen aan de eigenheid van de organen sui-generis zoals de Nationale Loterij en de sociale huisvestingsmaatschappijen waarop het tweede lid niet van toepassing zijn.
- Er zal rekening gehouden worden met de vraag van de vakorganisaties om een aparte structuur voor de Vlaamse Havenbedrijven op te richten. De Vlaamse Regering zal zo vlug mogelijk een standpunt ter zake innemen.
- De overheden verbinden zich ertoe in de mogelijkheid te voorzien om de bevoegdheid van één onderhandelingscomité over te maken aan een ander als de coherentie van de werking dit vereist en voor zover dit past binnen de bij de grondwet en de bijzondere wetten voorziene bevoegdheidsverdeling onder de overheden in dit land. In dat verband wordt voorgesteld om het Comité C bevoegd te maken voor de civiele bescherming, voor zaken die gemeenschappelijk zijn met het personeel van de brandweerdiensten.

Een ontwerp van wet zal worden ingediend om de regeling van syndicale verloven mogelijk te maken voor de deelname aan internationale activiteiten van niet-vrijgestelde vakbondsafgevaardigden, voor zover het gaat om organisaties aangeduid door het Comité A. In de arbeidsongevallenwet zal worden gepreciseerd dat ongevallen die zich in dit kader zouden voordoen, worden beschouwd als arbeidsongeval.

De overheden zullen de problematiek bestuderen van de globale bescherming van de contractuele vakbondsafgevaardigden door een vereenvoudiging van de huidige regeling. In een volgende fase en uiterlijk tegen einde 2004, zullen voorstellen worden geformuleerd, zowel inzake de berekening van het aantal beschermde contractuele afgevaardigden als de procedure om te komen tot een uitvoerbare regeling.

De voogdijoverheid zal nieuwe impulsen geven om het comité overheidsbedrijven te dynamiseren en om het overleg in het comité overheidsbedrijven effectief te maken.

De delegaties komen overeen dat gebeurlijke verplaatsingskosten die vakbondsafgevaardigden zouden hebben naar aanleiding van onderhandelings- of overlegcomités kunnen beschouwd worden als werkingskosten van deze onderhandelings- en overlegorganen. In voorkomend geval, worden de nodige afspraken hierover gemaakt op het niveau van de onderscheiden sectoren. De terugbetaling van de verplaatsingskosten wordt beperkt tot de onderhandelings- of overlegorganen waaronder het personeelslid ressorteert. Bovendien kan de uitgave per representatieve vakorganisatie en per vergadering beperkt worden tot vier rechthebbenden.

## Vakbondspremie

De vakbondspremie voor de referentie jaren 2003 en 2004 wordt vastgesteld op 78 EUR en de administratiekosten op 2,20 EUR.

\* \* \*

De voogdijoverheden zullen aan het Comité Overheidsbedrijven vragen om de bepalingen van deze Intersectorale Sociale Programmatie 2003-2004 te onderzoeken en er zich over uit te spreken in de respectievelijke overheidsbedrijven.

Door de bevoegde overheden, vertegenwoordigd in het Comité A, wordt de toepassing van dit akkoord bij de Krijgsmacht aanbevolen, rekening houdend met de resultaten van hun eigen sectorale onderhandelingen.

Partijen komen overeen om de nodige maatregelen te nemen teneinde de uitvoering van dit akkoord te realiseren binnen de looptijd van deze programmatie en dus uiterlijk voor het einde van 2004.

Brussel, 4 JUNI 2004

## Standpunt van de representatieve vakorganisaties

### Voor de F.C.S.O.D.

*"De F.C.S.O.D. ondertekent het protocol voor akkoord, ook al beschouwt ze de inhoud van het akkoord als minimaal is en vindt ze dat maar onvolledig invulling wordt gegeven aan de rol van het Comité A zoals die eerder was overeengekomen. De F.C.S.O.D. betreurt het moeizaam verloop van de onderhandelingen omwille van het gebrek aan engagement vanwege de overheden. De F.C.S.O.D. wil dat het Comité A op een volwaardige manier z'n opdrachten kan uitoefenen en hiertoe de nodige middelen krijgt. Ze dringt tegelijk aan op een werkelijke dynamisering van het Comité Overheidsbedrijven. De F.C.S.O.D. wenst dat meteen schikkingen worden genomen met het oog op de tijdige en integrale uitvoering van het protocol."*

### Voor de A.C.O.D.

*"Voor wat betreft de interpretatie van punt 6.B, wijst de A.C.O.D. er nogmaals op dat de Minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid zich er toe verbonden heeft een permanente werkgroep op te richten binnen het Comité C.*

*De conclusies van die werkgroep moeten vervolgens voorgelegd worden aan het Comité C en desgevallend aan het Comité A."*

### Voor het V.S.O.A.

*"Hoewel het resultaat van de lastige onderhandelingen in de schoot van het Gemeenschappelijk Comité voor alle overheidsdiensten betreffende de Intersectorale Sociale Programmatie 2003-2004 – tweede luik – slechts gedeeltelijk beantwoordt aan de eisen van het V.S.O.A. en aan de verlangens van het personeel van de publieke sector, kunnen wij instemmen met de inhoud van dit protocol.*

*Wij menen inderdaad dat de geboekte vooruitgang, hoe minimaal ook voor sommige aangelegenheden, ons verplichten om het resultaat van deze onderhandelingen te aanvaarden.*

*Niettemin betreuren wij dat het bijzonder moeilijk is geworden om constructieve onderhandelingen te voeren en akkoorden te sluiten met het geheel van de Federale, Gemeenschaps- en Gewestregeringen.*

*Het V.S.O.A. zal de realisatie van de overheidsengagementen die resulteren uit onderhavig protocol, aandachtig opvolgen."*

Brussel, 4 JUNI 2004



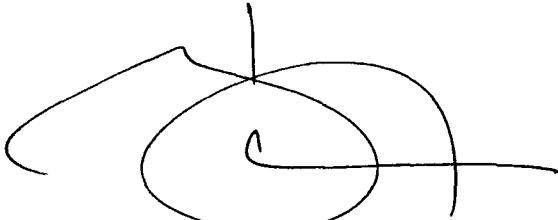
**DE REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES**

Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Diensten,



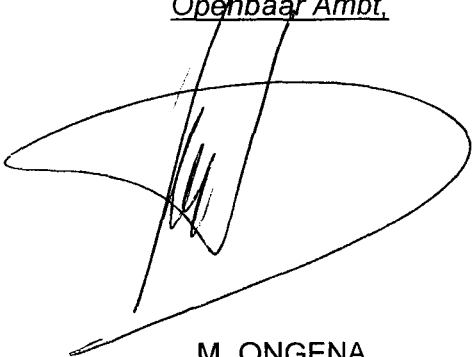
L. HAMELINCK  
Voorzitter

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten,



G. BIAMONT  
Voorzitter

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt,



M. ONGENA  
Algemeen Voorzitter

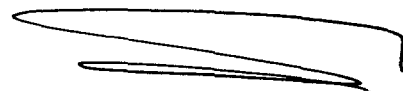
**DE OVERHEIDSDELEGATIE**

De Voorzitter,




G. VERHOFSTADT  
Eerste Minister

De Ondervoorzitters,

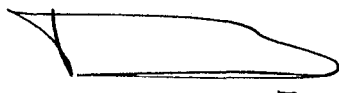


M. ARENA  
Minister van Ambtenarenzaken

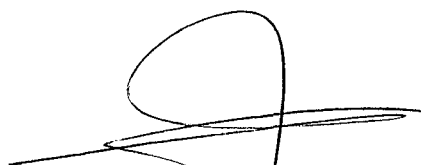


P. DEWAELE  
Minister van Binnenlandse Zaken

De vertegenwoordigers van de Federatie  
van de Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten,



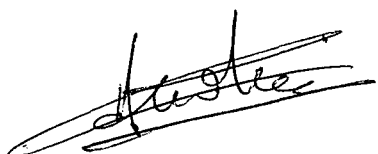
R. MAES  
Algemeen Secretaris C.O.V.



J.-F. ENGEL  
Ondervoorzitter C.C.O.D.

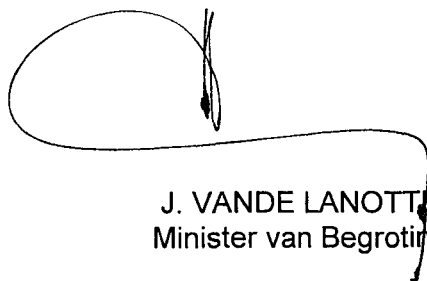


P. BERTIN  
Ondervoorzitter A.C.V. Transcom

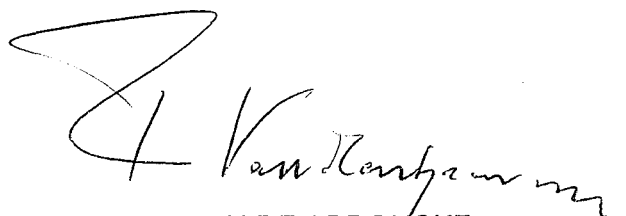


L. ANDRIS  
C.S.C. Enseignement  
Gemeenschapssecretaris C.E.M.N.L.

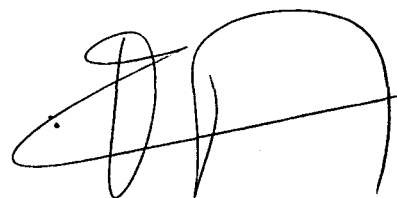
De Leden van de Federale Regering,



J. VANDE LANOTTE  
Minister van Begroting

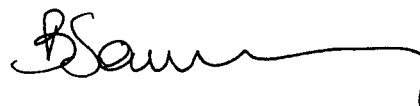


F. VAN DEN BROUCKE  
Minister van Pensioenen



F. MOERMAN  
Minister van Wetenschapsbeleid

Voor de Gemeenschaps- en de  
Gewestregeringen,

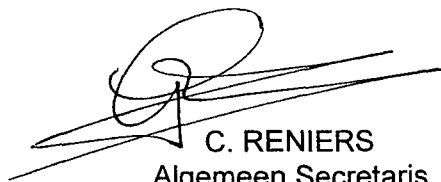


B. SOMERS  
Minister-President van de  
Vlaamse Regering

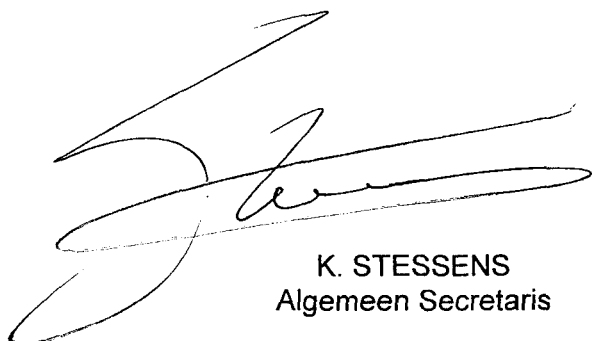
De vertegenwoordigers  
van de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten.



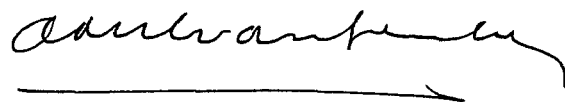
F. FERMON  
Vice-Voorzitter



C. RENIERS  
Algemeen Secretaris



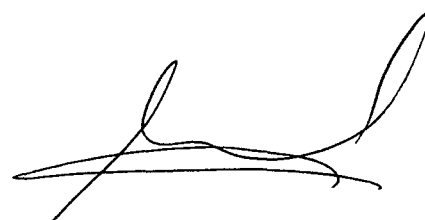
K. STESENS  
Algemeen Secretaris



P. VAN GREMBERGEN  
Vlaams Minister voor Binnenlandse  
Aangelegenheden en Ambtenarenzaken



C. DUPONT  
Minister voor het Openbaar Ambt van de  
Franse Gemeenschapsregering

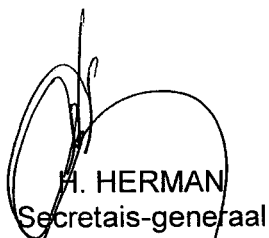


C. MICHEL  
Minister voor Binnenlandse  
Aangelegenheden en Ambtenarenzaken  
van de Waalse Gewestregering



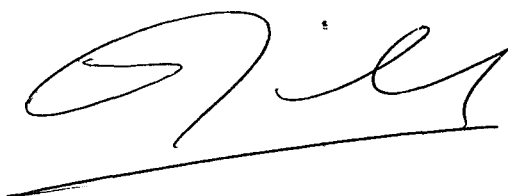
K.-H. LAMBERTZ  
Minister-President van de Duitstalige  
Gemeenschapsregering

De vertegenwoordigers  
van het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt.



H. HERMAN  
Secretaris-generaal

A. AYRIANOFF  
Voorzitter Ministeries-Parastatalen



P. SMET  
Staatssecretaris voor Ambtenarenzaken  
van de Regering van het Brussels  
Hoofdstedelijk Gewest



J. SIMONET  
Lid van het College van de Franse  
Gemeenschapscommissie



E. TOMAS  
Lid van het Verenigd College van de  
Gemeenschappelijke  
Gemeenschapscommissie