

Vlaamse overheid



Agentschap voor overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 236.753

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN 3 JULI  
2006 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE  
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Sectoraal Akkoord Federale Gezondheidssectoren - Publieke Sector  
Akkoord betreffende de uitvoering in het UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Yves Leterme, minister-president van de Vlaamse regering, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaams minister van Bestuurszaken, Buitenlands Beleid, Media en Toerisme, ondervoorzitter;
3. de heer Dirk Van Mechelen, Vlaams minister van Financiën en Begroting en Ruimtelijke Ordening;
4. de heer Walter Leijs, algemeen beheerder van UZ Gent;
5. de heer Francis Colardyn, afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
de heer Hilaire Berckmans
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
de heer Jos Mermans

anderzijds,

Werd een éénparig akkoord afgesloten over bijgaand document m.b.t.

- Sectoraal Akkoord Federale Gezondheidssectoren - Publieke Sector
- Akkoord betreffende de uitvoering in het UZ Gent

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

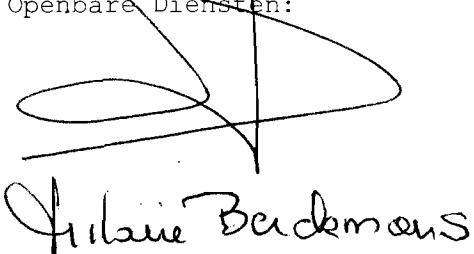
Brussel, **14 -07- 2006**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

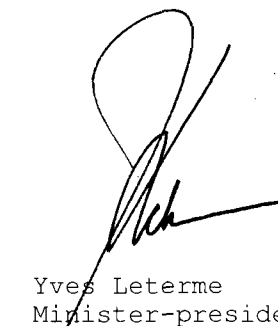
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

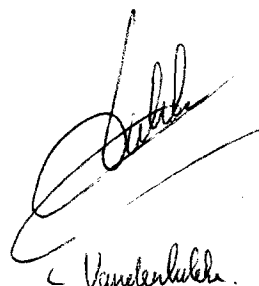


Fabiane Berdemans

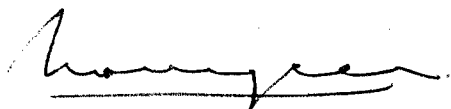


Yves Leterme  
Minister-president van de Vlaamse regering

Voor de Federatie van de Chris-  
telijke Syndicaten der Openbare  
Diensten

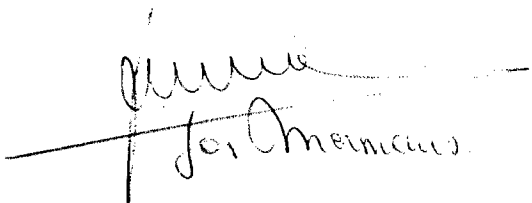


C. Vandenberghe




Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Buitenlands Beleid, Media en  
Toerisme

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



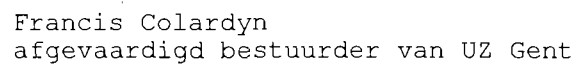
Dirk Van Mechelen



Dirk Van Mechelen  
Vlaams minister van Financiën en  
Begroting en Ruimtelijke Ordening

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Walter Leijts', written in a cursive style with a large loop.

Walter Leijts  
algemeen beheerder van UZ Gent

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Francis Colardyn', written in a cursive style with a long horizontal stroke.

Francis Colardyn  
afgevaardigd bestuurder van UZ Gent

**Sectoraal Akkoord Federale Gezondheidssectoren – Publieke Sector****Akkoord betreffende de uitvoering in het UZ Gent**

Het UZ Gent neemt het engagement om onderstaande afspraken uit te voeren voor zover en tot zolang dit door de federale overheid wordt gefinancierd.

**1. Vakantiegeld**

Op 13.04.2006 werd tussen de vertegenwoordigers van het beheer van het UZ Gent en de vertegenwoordigers van de representatieve vakorganisaties een protocol afgesloten m.b.t. het vakantiegeld voor de personeelsleden van het UZ Gent.

Het vakantiegeld wordt voor alle personeelsleden van het UZ Gent vanaf 2006 verhoogd tot 92% van het bruto-maandsalaris van de maand april.

Het protocol werd voor onderhandeling geagendeerd op de vergadering van het Sectorcomité XVIII van 24.04.2006 en werd door de Raad van Bestuur op 24.04.2006 bekrachtigd.

Er wordt opgemerkt dat het eerste deel van de attractiviteitspremie deel uitmaakt van het tot 92% verhoogde vakantiegeld.

**2. Statutaire benoeming van personeelsleden**

Personeelsleden tewerkgesteld onder arbeidsovereenkomst die een anciënniteit tellen binnen de instelling van tenminste 5 jaar, zullen statutair benoemd worden. Daarbij wordt tevens minimaal rekening gehouden met andere criteria, o.a. het niet overschreden hebben van het ziekteverlofkrediet en het geslaagd zijn voor een vergelijkend aanwervingsexamen.

Vermelde procedure zal plaatsvinden op basis van lokaal af te sluiten Sectorale Akkoorden.

**3. Automatisch recht op maatregelen van eindeloopbaan voor bepaalde personeelscategorieën**

De volgende personeelscategorieën hebben ambtshalve recht op eindeloopbaan op dezelfde wijze als de verpleegkundigen en het verzorgend personeel:

- ✓ ambulanciers van de spoeddiensten
- ✓ kinesitherapeuten
- ✓ ergotherapeuten
- ✓ logopedisten
- ✓ diëtisten
- ✓ laboratoriumtechnologen
- ✓ technologen van medische beeldvorming
- ✓ technici van medisch materiaal
- ✓ patiëntenvervoer
- ✓ sociaal verpleegkundigen
- ✓ logistieke assistenten

- ✓ maatschappelijk assistenten en psychologisch assistenten tewerkgesteld in de zorgunits of geïntegreerd in een therapeutisch programma
- ✓ ziekenhuisassistenten
- ✓ de personen bedoeld met de artikels 54bis en 54ter van het KB nr. 78
- ✓ psychologen, orthopedagogen en pedagogen tewerkgesteld in de zorgunits of geïntegreerd in het therapeutisch programma.

De functie-inhoud is bepalend voor het al dan niet toekennen of behouden van het automatisch recht.

Rechthebbenden die vanaf 1 oktober 2005 in het stelsel treden hebben geen keuze tussen vrijstelling van prestaties en de premie, maar genieten onmiddellijk van de vrijstelling van prestatie.

Zo lang "verpleegkundige" een knelpuntberoep blijft, behoudt het verpleegkundig personeel (incl. de ziekenhuisassistenten) het recht op keuze tussen de vrijstelling van prestatie en de premie.

De personeelsleden die momenteel genieten van de door het akkoord van 2000 ingevoerde maatregelen van eindloopbaan en die de keuze gemaakt hebben voor de loonpremie, kunnen op elk moment kiezen voor de vrijstelling van prestaties.

De compenserende aanwervingen gebeuren bij voorkeur per functiecategorie.

De maatregelen van eindloopbaan kunnen gecombineerd worden met de loopbaanonderbreking.

Individuele dossiers zullen worden besproken in de paritaire commissie 'arbeidsduurvermindering'.

Voor de periode tussen 1 oktober 2005 en 31 augustus 2006, kunnen de ADV-dagen waarop een personeelslid in die periode recht had, op verzoek van het personeelslid, geheel of gedeeltelijk ingeruild worden voor RV-dagen en niet-werkende compensatiedagen. Deze laatste worden dan eenmalig aan het betrokken personeelslid uitbetaald onder de vorm van overuren.

De personeelsleden die niet of slechts gedeeltelijk opteren voor bovenstaande mogelijkheid, kunnen de al dan niet resterende ADV-dagen voor dezelfde periode als hierboven vermeld, uiterlijk tot 30 juni 2007 opnemen en dit in overleg met de leidinggevende.

#### **4. Gelijkgesteld personeel in het kader van de maatregelen eindloopbaan**

De voorwaarden betreffende onregelmatige prestaties worden gewijzigd.

- De referentieperiode wordt van 12 op 24 maanden gebracht. Als het betrokken personeelslid tijdens de referentieperiode van 24 maanden, één of meerdere aan dienstactiviteit gelijkgestelde afwezigheden telde, worden die afwezigheidsperiodes gelijkgesteld op basis van het gemiddelde van de rest van de referentieperiode;
- Het personeelslid zal, als hij/zij niet beantwoordt aan het leeftijds criterium inzake de onregelmatige prestaties voor toetreding tot het stelsel of voor de nieuwe leeftijds-schijf, in de loop van de periode kunnen toetreden (tweede kans);
- Het personeelslid zal in de loop van de referentieperiode minstens 200 uren onregelmatige prestaties moeten gepresteerd hebben. De deeltijdse werknemers

moeten een aantal uren van onregelmatige prestaties bewijzen dat overeenkomt met 200 uren berekend pro rata van de contractuele arbeidsduur.

De wijziging van de te vervullen voorwaarden is van toepassing vanaf 1 oktober 2005.

Onder onregelmatige prestaties wordt verstaan: nacht-, zaterdag- en zondagprestaties en feestdagen.

De instapdatum in het stelsel of de datum vanaf dewelke het personeelslid geniet van een verhoogde vrijstelling wordt als volgt vastgesteld:

- de 1<sup>ste</sup> dag van de maand volgend op de verjaardag die het instappen in het stelsel van vrijstelling van prestaties toelaat of toelaat te genieten van een verhoogde vrijstelling van dienstprestaties;
- als de instap in het stelsel of de verhoging van de duur van de vrijstelling van prestaties niet plaatsgrijpt in toepassing van vorig streepje, maar wel tijdens de (2<sup>de</sup> kans) periode: de 1<sup>ste</sup> dag van het trimester volgend op het einde van dat tijdens dewelke het personeelslid het vereiste quotum bereikt van onregelmatige prestatie-uren om te genieten van de gelijkstelling.

De personeelsleden die momenteel genieten van de door het akkoord van 2000 ingevoerde maatregelen van eindloopbaan en die de keuze gemaakt hebben voor de loonpremie, kunnen op elk moment kiezen voor de vrijstelling van prestaties.

De compenserende aanwervingen gebeuren prioritair per functiecategorie.

De maatregelen van eindloopbaan kunnen gecombineerd worden met de loopbaanonderbreking.

Voor de periode tussen 1 oktober 2005 en 31 augustus 2006, kunnen de ADV-dagen waarop een personeelslid in die periode recht had, op verzoek van het personeelslid, geheel of gedeeltelijk ingeruild worden voor RV-dagen en niet-werkende compensatiedagen. Deze laatste worden dan eenmalig aan het betrokken personeelslid uitbetaald onder de vorm van overuren.

De personeelsleden die niet of slechts gedeeltelijk opteren voor bovenstaande mogelijkheid, kunnen de al dan niet resterende ADV-dagen voor dezelfde periode als hierboven vermeld, uiterlijk tot 30 juni 2007 opnemen en dit in overleg met de leidinggevende.

Het beheer zal erop toezien dat de toekenning van ADV in dit stelsel op een correcte wijze gebeurt en zal bij vaststelling van onregelmatigheden dit agenderen op een vergadering van de paritaire commissie 'arbeidsduurvermindering'.

## **5. Toekenning bijkomend verlof – niet-ADV**

De personeelsleden die niet kunnen genieten van de eindloopbaanmaatregelen van het meerjarenplan gesloten in 2000 en aangepast zoals vermeld onder punt 3 en 4, krijgen een aantal verlofdagen, pro rata het tewerkstellingspercentage, boven op het aantal dagen jaarlijks vakantieverlof.

- |           |          |
|-----------|----------|
| - 52 jaar | 5 dagen  |
| - 53 jaar | 8 dagen  |
| - 54 jaar | 10 dagen |
| - 55 jaar | 13 dagen |

- 56 jaar	15 dagen
- 57 jaar	18 dagen
- 58 jaar	20 dagen

Deze maatregel wordt toegepast vanaf 01.01.2006 maar er worden geen vervangende tewerkstellingen voorzien bij gebrek aan de nodige financiering.

De federale Regering stelt forfaitair 100 FTE banen ter beschikking van de publieke sector van de federale gezondheidssectoren voor de financiering van de compenserende aanwervingen.

Indien het UZ Gent aanspraak kan maken op een deel van deze 100 FTE banen, zal dit aangewend worden om compenserende aanwervingen te doen.

## **6. Tweede pensioenpijler**

Er zal in Comité A een algemene discussie worden gevoerd over de problematiek van de oprichting van een 2<sup>de</sup> pensioenpijler voor de contractuelen in de instellingen van de publieke sector behorend tot de federale gezondheidssectoren.

Het UZ Gent engageert zich ertoe de voortgang van deze discussie te volgen. Indien tot oprichting van een 2<sup>de</sup> pensioenpijler wordt besloten en de nodige financiering hiertoe wordt voorzien, zal het UZ Gent hierop intekenen.

## **7. Maatregelen om een betere naleving van de sociale wetgeving te waarborgen**

Om een betere naleving van de sociale wetgeving te waarborgen zullen de statutaire personeelsleden die afwezig zijn, vervangen worden.

In het UZ Gent werden, teneinde de continuïteit van de dienstverlening te garanderen, de statutaire personeelsleden die afwezig zijn, reeds vervangen, ondanks een ontoereikende financiering.

## **8. Jobcreatie**

In het kader van jobcreatie wordt het volgende voorzien:

- 1 bijkomend verpleegkundig of verzorgend personeelslid per 30 verantwoorde bedden;
- 0,5 bijkomend verpleegkundig of verzorgend personeelslid per 60 verantwoorde bedden. Dit bijkomend personeel moet gebruikt worden om de nachtploegen te versterken;
- verhoogde omkadering in de operatiekwartieren: 1,5 als de instelling meer dan 10 verantwoorde zalen heeft;

Deze maatregel wordt slechts toegepast vanaf het moment dat er zekerheid wordt verschaft over en ten belope van de financiering voor de gestelde tewerkstellingen.

Over de toewijzing van dit contingent van bijkomende FTE's zal binnen het basisoverlegcomité onderhandeld worden.

Er is in het UZ Gent reeds een voorafname van 11,78 FTE op deze bijkomende jobcreatie gerealiseerd.



Per 1 juli 2006 wordt de financiering van de verhoogde omkadering in de operatiekwartieren (1,5 FTE) als verworven beschouwd. Over de modaliteiten van toewijzing moet nog verder onderhandeld worden.

### **9. Attractiviteitspremie**

Alle personeelsleden ontvangen, op grond van het Sectoraal Akkoord federale gezondheidssectoren, een attractiviteitspremie die bestaat uit volgende elementen:

1<sup>ste</sup> deel: de premie van € 148,74; de premie van € 12,67

2<sup>de</sup> deel: een forfaitair complement van € 480

Het eerste deel van de attractiviteitspremie (€ 161,41) wordt reeds uitbetaald aan de personeelsleden. Voor de periode van 1989 tot en met 1994 werd dit deel aan de personeelsleden uitbetaald in de vorm van een premie. Vanaf 1995 zit dit deel vervat in het vast gedeelte van het vakantiegeld.

Het eerste deel van de attractiviteitspremie maakt deel uit van het tot 92% verhoogde vakantiegeld, zoals vermeld onder punt 1.

De fasering voor de verwezenlijking van het forfaitair complement is als volgt vastgesteld:

- in 2005: €40
- in 2006: €130, hetzij een totaalbedrag van € 170
- in 2007: € 90, hetzij een totaalbedrag van € 260
- in 2008: €120, hetzij een totaalbedrag van € 380
- in 2009: toekenning van het saldo om te komen tot 100% van de toekenning van het forfaitaire complement, hetzij € 100, voorzien in huidig akkoord.

Het tweede deel van de attractiviteitspremie (tot € 480, gefaseerd tot en met 2009) wordt slechts uitbetaald vanaf het moment dat er zekerheid wordt verschaft over en ten belope van de financiering van de premie.

Per 1 juli 2006 wordt de financiering van de uitbetaling van het tweede deel voor 2005, zijnde € 40 (tevens uit te voeren in 2006, zijnde € 40), als verworven beschouwd.

### **10. Complement toegekend aan hoofdverpleegkundigen**

De toepassing van de nieuwe baremastructuur en de toekenning van de managementtoelage voor (adjunct)hoofdverpleegkundigen, zoals bepaald in het protocol afgesloten tussen het UZ Gent en de syndicale organisaties met betrekking tot het Sectoraal Akkoord 2001 – 2002, wordt beschouwd als een voorafname op dit complement, voor zover en tot zolang de eerstgenoemde regeling gunstiger is dan het zg. complement voor hoofdverpleegkundigen.

Het belang van een basisvorming en permanente vorming inzake sociale regelgeving van toepassing binnen de instelling als begeleidende maatregel wordt onderstreept en zal aanleiding geven tot vormingsinitiatieven terzake.

## **11. Gegevens inzake werk**

De gegevens waarover de administraties en de werknemersvertegenwoordigers beschikken, blijken geen voldoende precies toezicht op de verwezenlijking en timing van de werkmaatregelen mogelijk te maken.

Voor de openbare sector werd een tripartiete werkgroep opgericht die de nodige maatregelen zal treffen teneinde de gegevensuitwisseling en controlemogelijkheden te optimaliseren.

Het UZ Gent engageert zich ertoe de maatregelen die resulteren uit de besprekingen van de tripartiete werkgroep, na te leven, voor wat betreft de gegevensuitwisseling en controlemogelijkheden.