

	KB29-8-1985.doc
29 AUGUSTUS 1985. - Koninklijk besluit tot aanwijzing van de grondregelingen in de zin van artikel 2, § 1, 1°, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel.	29 AOUT 1985. - Arrêté royal déterminant les réglementations de base au sens de l'article 2, § 1^{er}, 1°, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités.
Publicatie BS: 02-10-1985	Publication M.B. : 02-10-1985
GEWIJZIGD DOOR KONINKLIJK BESLUIT VAN 05-10-1983 GEPUBL. OP 22-10-1993 KONINKLIJK BESLUIT VAN 27-03-1991 GEPUBL. OP 15-05-1991	MODIFIE PAR ARRETE ROYAL DU 05-10-1993 PUBLIE LE 22-10-1993 ARRETE ROYAL DU 27-03-1991 PUBLIE LE 15-05-1991
OFFICIEUZE COORDINATIE	COORDINATION OFFICIEUSE
Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, inzonderheid op artikel 2, § 1, 1°, gewijzigd bij de wet van 19 juli 1983; Gelet op de onderhandelingen in het gemeenschappelijk comité voor alle overheidsdiensten en het protocol van 2 juli 1985, houdende de conclusies van deze onderhandelingen; Gelet op het advies van de Raad van State; Op de voordracht van Onze Eerste Minister, van Onze Minister van Binnenlandse Zaken en Openbaar Ambt, van Onze Ministers van Onderwijs, van Onze Minister van Begroting, van Onze Minister van Sociale Zaken, van Onze Staatssecretaris voor Pensioenen, van Onze Staatssecretaris voor Openbaar Ambt en op het advies van Onze in Raad vergaderde Ministers,	Vu la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, notamment l'article 2, § 1 ^{er} , 1°, modifié par la loi du 19 juillet 1983; Vu les négociations au sein du comité commun à l'ensemble des services publics et le protocole du 2 juillet 1985, contenant les conclusions de ces négociation; Vu l'avis du Conseil d'Etat; Sur la proposition de Notre Premier Ministre, de Notre Ministre de l'Intérieur et de la Fonction publique, de Nos Ministres de l'Education nationale, de Notre Ministre du Budget, de Notre Ministre des Affaires sociales, de Notre Secrétaire d'Etat aux Pensions, de Notre Secrétaire d'Etat à la Fonction publique et de l'avis de Nos Ministres qui en ont délibéré en Conseil,
Artikel 1. In dit besluit wordt verstaan onder: 1° "de wet", de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel; 2° "grondregelingen", de grondregelingen in de zin van artikel 2, § 1, 1°, van de wet; 3° "personeelsleden", de personen op wie dit besluit toepasselijk is .	Article 1. Dans le présent arrêté: 1° les mots "la loi" désignent la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités; 2° les mots "réglementations de base" désignent les réglementations de base au sens de l'article 2, § 1 ^{er} , 1°, de la loi; 3° les mots "membres du personnel" désignent les personnes auxquelles le présent arrêté est applicable.

<p>Art. 2. Dit besluit is van toepassing op de leden van het vast, stagedoend, tijdelijk of hulp personeel, zelfs al zijn zij onder arbeidsovereenkomst aangeworven, op wie de door de wet ingestelde regeling toepasselijk is.</p>	<p>Art. 2. Le présent arrêté est applicable aux membres du personnel définitif, stagiaire, temporaire ou auxiliaire, même engagés sous contrat de travail, auxquels le régime institué par la loi est applicable.</p>
<p>Art. 3. Als grondregelingen in verband met het administratief statuut worden beschouwd, de regels tot vaststelling van:</p> <p>1° de voorwaarden waaraan men moet voldoen om als personeelslid te worden aangeworven, tot de stage toegelaten of benoemd, met inbegrip van de deelnemingsvoorwaarden voor de eventueel eraan voorafgaande vergelijkende examens, examens of proeven en de regels volgens welke de examens worden georganiseerd en de examenprogramma's worden vastgesteld;</p> <p>2° de aard en de duur van het dienstverband waarin de personeelsleden staan;</p> <p>3° de rechten en de plichten van de personeelsleden, de onverenigbaarheden en verbodsbepalingen, evenals de regeling inzake cumulaties met andere ambten, betrekkingen of bezigheden;</p> <p>4° de tuchtregeling;</p> <p>5° de maatregelen van orde;</p> <p>6° de aansprakelijkheid van de personeelsleden;</p> <p>7° de regeling inzake beoordeling, waardebeoordeling of enig ander gelijkwaardig rapport;</p> <p>8° de bepaling, de indeling, de rangschikking en de gelijkwaardigheid van de graden, ambten of functies;</p> <p>9° de regeling inzake overplaatsing, mobiliteit of enig andere vorm van wedertewerkstelling of beziging van de personeelsleden in andere overheidsdiensten dan die waartoe zij behoren, alsook de regeling van toepassing op personeelsleden die met een opdracht worden belast;</p> <p>10° de anciënniteitstelsels;</p>	<p>Art. 3. Sont considérées comme réglementations de base ayant trait au statut administratif, les règles fixant:</p> <p>1° les conditions auxquelles il doit être satisfait pour être recruté, admis au stage ou nommé comme membre du personnel, y compris les conditions de participation aux éventuels concours, examens ou épreuves préalables et les règles selon lesquelles les examens sont organisés et les programmes d'examens fixés;</p> <p>2° la nature et la durée du lien de service des membres du personnel;</p> <p>3° les droits et les devoirs des membres du personnel, les incompatibilités et interdictions ainsi que le régime des cumuls avec d'autres fonctions, emplois ou occupations;</p> <p>4° le régime disciplinaire;</p> <p>5° les mesures d'ordre;</p> <p>6° la responsabilité des membres du personnel;</p> <p>7° le régime de signalement, d'appréciation ou tout autre rapport équivalent;</p> <p>8° la détermination, la répartition le classement et l'équivalence des grades, emplois ou fonctions;</p> <p>9° le régime de transfert, de mobilité ou de toute autre forme de réaffectation ou de mise en service des membres du personnel dans d'autres services que ceux auxquels ils appartiennent, ainsi que le régime applicable aux membres du personnel chargés d'une mission;</p> <p>10° les régimes d'ancienneté;</p>

<p>11° de regeling inzake bevordering, verandering van graad of verhoging in graad, bevordering door overgang naar het hoger niveau en enig ander stelsel van opbouw van de loopbaan, de overgang naar andere al dan niet gespecialiseerde functies, de uitoefening van een hoger ambt en voor het onderwijs, de regeling van de selectie;</p> <p>12° de administratieve standen, de omstandigheden waardoor ze worden bepaald en hun gevolgen op de toestand van de personeelsleden, met inbegrip van de regeling inzake vakantie, verlof of ter beschikkingstelling;</p> <p>13° de regeling van de deeltijdse arbeid;</p> <p>14° de regeling volgens welke het dienstverband van de personeelsleden kan worden beëindigd of volgens welke dat dienstverband kan worden onderbroken;</p> <p>15°</p>	<p>11° le régime de promotion, de changement de grade ou d'avancement de grade, de promotion par accession au niveau supérieur et tout autre régime de progression de carrière, le passage à d'autres fonctions, spécialisées ou non, l'exercice de fonctions supérieures et pour l'enseignement, le régime de sélection;</p> <p>12° les positions administratives, les circonstances qui les déterminent et leurs conséquences sur la situation des membres du personnel, en ce compris le régime des congés et des mises en disponibilité;</p> <p>13° le régime du travail à temps partiel;</p> <p>14° le régime suivant lequel il peut être mis fin au lien de service des membres du personnel ou suivant lequel ce lien peut être interrompu;</p> <p>15°</p>
<p>Art. 4. Als grondregelingen in verband met de bezoldigingsregeling worden beschouwd:</p> <p>1° betreffende de wedden, bezoldigingen, lonen of weddetoelagen van de personeelsleden, de regels tot vaststelling van:</p> <p>a) het recht op wedde, bezoldiging, loon of weddetoelage, met inbegrip van het recht op verhoging in wedde;</p> <p>b) de wedde, bezoldiging, loon of weddetoelage, met inbegrip van de vaststelling van de weddeschalen, en de berekening van het bedrag ervan, met inbegrip van de voor hun vaststelling in aanmerking komende periodes;</p> <p>c) de toekenning van een gewaarborgde wedde, bezoldiging, loon of weddetoelage;</p> <p>d) de bescherming van de wedde, bezoldiging, loon of weddetoelage;</p> <p>e) de modaliteiten van de koppeling van de wedde, bezoldiging, loon of weddetoelage aan het indexcijfer van de consumptieprijzen of aan enige andere standaard;</p>	<p>Art. 4. Sont considérées comme réglementations de base ayant trait au statut pécuniaire:</p> <p>1° concernant les traitements, rémunérations, salaires ou subventions-traitements des membres du personnel, les règles fixant:</p> <p>a) le droit au traitement, à la rémunération, au salaire ou à la subvention-traitement, y compris le droit à l'avancement de traitement;</p> <p>b) le traitement, la rémunération, le salaire ou la subvention-traitement, y compris la fixation des échelles de traitement, et le calcul de leur montant, y compris les périodes qui entrent en considération pour leur fixation;</p> <p>c) l'octroi de traitement, rémunération, salaire ou subvention-traitement garantis;</p> <p>d) la protection des traitement, rémunération, salaire ou subvention-traitement;</p> <p>e) les modalités de la liaison des traitement, rémunération, salaire ou subvention-traitement à l'indice des prix à la consommation ou à tout autre étalon;</p>

<p>2° betreffende de aan de personeelsleden toegekende toelagen, vergoedingen van alle aard en voordelen in natura, de regels tot vaststelling van:</p> <p>a) de begunstigen;</p> <p>b) hun toekenningsvoorwaarden;</p> <p>c) hun bedrag;</p> <p>d) hun bescherming;</p> <p>e) de modaliteiten van de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen of aan enige andere standaard.</p>	<p>2° concernant les indemnités, allocations de toute nature et avantages en nature accordés aux membres du personnel, les règles fixant:</p> <p>a) les bénéficiaires;</p> <p>b) les conditions de leur octroi;</p> <p>c) leur montant;</p> <p>d) leur protection;</p> <p>e) les modalités de la liaison à l'indice des prix à la consommation ou à tout autre étalon;</p>
<p>Art. 5. Als grondregelingen in verband met de pensioenregeling worden beschouwd, de regels tot vaststelling van:</p> <p>1° het toepassingsveld;</p> <p>2° de categorieën rechthebbenden;</p> <p>3° de pensioengerechtigde leeftijd;</p> <p>4° de voorwaarden tot opening van het recht op pensioen;</p> <p>5° de berekeningswijze van het pensioenbedrag, met inbegrip van het in aanmerking te nemen inkomen, de tantièmes en de in aanmerking komende periodes;</p> <p>6° de bescherming van de pensioenen;</p> <p>7° de modaliteiten van de koppeling aan het indexcijfer van de consumptieprijzen of aan enige andere standaard;</p> <p>8° de regeling inzake arbeidsongevallen, ongevallen op de weg naar en van het werk en beroepsziekten.</p>	<p>Art. 5. Sont considérées comme réglementations de base ayant trait au régime de pensions, les règles fixant:</p> <p>1° le champ d'application;</p> <p>2° les catégories d'ayants droit;</p> <p>3° l'âge de la retraite;</p> <p>4° les conditions d'ouverture du droit à la pension;</p> <p>5° le calcul du montant de la pension, y compris le revenu à prendre en considération, les tantièmes et les périodes à prendre en considération;</p> <p>6° la protection des pensions;</p> <p>7° les modalités de la liaison à l'index des prix à la consommation ou à tout autre étalon;</p> <p>8° le régime relatif aux accidents du travail, aux accidents sur le chemin du travail et aux maladies professionnelles.</p>
<p>Art. 6. Als grondregelingen in verband met de betrekkingen met de vakorganisaties worden beschouwd:</p> <p>1° de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en de besluiten tot uitvoering ervan;</p>	<p>Art. 6. Sont considérées comme réglementations de base ayant trait aux relations avec les organisations syndicales:</p> <p>1° la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités et ses arrêtés d'exécution;</p>

<p>2° de wet van 1 september 1980 betreffende de toekenning en de uitbetaling van een vakbondspremie aan sommige personeelsleden van de overheidssector en de besluiten tot uitvoering ervan.</p>	<p>2° la loi du 1^{er} septembre 1980 relative à l'octroi et au paiement d'une prime syndicale à certains membres du personnel du secteur public et ses arrêtés d'exécution.</p>
<p>Art. 7. Als grondregelingen in verband met de organisatie van de sociale diensten worden beschouwd, de regels tot vaststelling van :</p> <p>1° de werking en de wijze van beheer;</p> <p>2° de vaststelling van de begunstigden;</p> <p>3° het algemeen kader van de opdrachten en activiteiten van de sociale diensten.</p>	<p>Art. 7. Sont considérées comme réglementation de base ayant trait à l'organisation des services sociaux, les règles fixant:</p> <p>1° le fonctionnement et le mode de gestion;</p> <p>2° la détermination des bénéficiaires;</p> <p>3° le cadre général des missions et des activités des services sociaux.</p>
<p>Art. 8. Dit besluit treedt in werking de dertigste dag nadat het in het Belgische Staatsblad is bekendgemaakt.</p>	<p>Art. 8. Le présent arrêté entre en vigueur le trentième jour après sa publication au Moniteur belge.</p>
<p>Art. 9. Onze Ministers en Onze Staatssecretarissen zijn, ieder wat hem betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.</p>	<p>Art. 9. Nos Ministres et Nos Secrétaires d'Etat sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.</p>