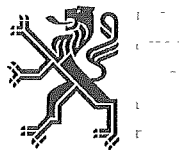


Vlaamse overheid



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr 371 1197

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 11 DECEMBER 2017 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

VRT : Omzetting eindejaarspremie in vakantiedagen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

de vaste leden

- 1 de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
- 2 mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,
- 3 de heer Bart Tommelein, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financien en Energie,
- 4 mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs,
- 5 de heer Sven Gatz, Vlaams minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel,
- 6 de heer Paul Lembrechts, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door
 - de heer Jan Van Wesemael
 - de heer Wies Descheemaeker
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door
 - de heer Carlos Van Hoeymissen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door
 - de heer Francis Van Lindt
 - mevrouw Lut Gouwy

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijzigingen aan de bijlage 'Duurzaam Personeelsbeleid' bij het SAC en het Administratief personeelsstatuut inzake omzetting eindejaarspremie in vakantiedagen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

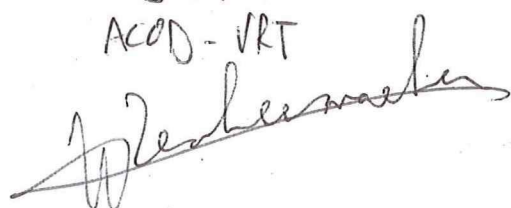
Brussel, **22 -12- 2017**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:


De Voorzitter,

WIES DESCHAEEMAEKEL
ACOD - VRT


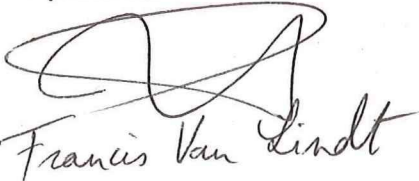


Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid
en Onroerend Erfgoed

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Carlos Van Hoeynck

ACV - Tramway VRT


Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



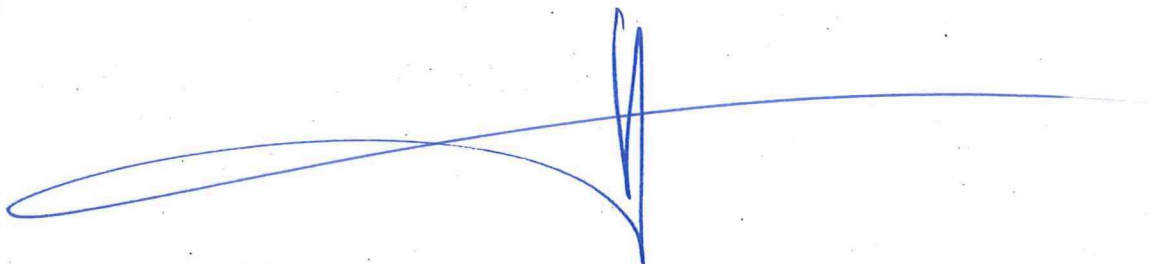
Francis Van Lindt



Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnen-
lands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke
Kansen en Armoedebestrijding



Bart Tommelein
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Sven Gatz
Vlaams minister van Cultuur, Media, Jeugd
en Brussel

Paul Lembrechts
Gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse
Radio- en Televisieomroeporganisatie





NOTA AAN SECTORCOMITE XVIII VAN 11 DECEMBER 2017 INZAKE OMZETTING EINDEJAARSPREMIE IN VAKANTIEDAGEN

Inleiding

Een belangrijk element van het lopende Sociaal Plan is de mogelijkheid om eindejaarspremie en zondagsvergoeding om te zetten in vakantiedagen. In november 2016 konden de VRT-medewerkers voor de eerste keer deze keuze maken.

Het eerste jaar van zo'n maatregel wordt ook wat als proefjaar beschouwd. Vooraleer de medewerkers een tweede keer kunnen beslissen om eindejaarspremie en/of zondagsvergoeding om te zetten in vrije dagen, worden dan ook twee wijzigingen aan de regeling voorgesteld.

1. Gunstigere omzettingsformule voor klasse 1, 2 en 3

Er werd vastgesteld dat de omzetting van verloning in vrije tijd gemiddeld 1% arbeidsherverdeling heeft gecreeerd in het eerste jaar. Dit gemiddelde geldt over de verschillende directies, functies en leeftijden heen. In de groep functiehouders van klasse 1, 2 en 3 ligt dit gemiddelde weliswaar lager, met name ca. 0,5%.

Om de omzetting eindejaarspremie naar vrije tijd voor deze groep financieel haalbaarder te maken wordt voorgesteld om een nieuwe, gunstigere formule voor klasse 1, 2 en 3 in te voeren.

Voor elke medewerker wordt jaarlijks de kost of de 'prijs' van een vakantiedag berekend, zodat de omzetting van eindejaarspremie naar vakantiedagen mogelijk is. In de huidige regeling gebeurt dit aan de hand van volgende formule:

- *Voltijds brutomaandloon van oktober/22*
- Met een uitzondering voor functiehouders klasse 1, 2 en 3 en 55-plussers
voltijds brutomaandloon van oktober/25

Voor functiehouders klasse 1, 2 en 3 wordt met ingang van november 2017 een gunstigere formule voorgesteld:

- *Voltijds brutomaandloon van oktober/27*

Per individu wordt steeds de meest gunstige formule gehanteerd. Maar een 55-plusser die een functie van klasse 1, 2 of 3 uitoefent, valt onder de formule *voltijds brutomaandloon van oktober/27*.

2. Opnemen van tijdelijke loontoeslag in omzettingsformule

Als een medewerker (een deel van) zijn eindejaarspremie wil omzetten in vrije tijd, zijn twee elementen van belang:

- De hoogte van zijn eindejaarspremie
- De kostprijs van een vrije dag

Als deze twee elementen worden samengebracht, dan weet de betrokkene hoeveel vrije dagen hij maximaal kan bekomen met zijn eindejaarspremie.



In de loop van 2016 werd de berekening van de eindejaarspremie aangepast, zodat de tijdelijke loontoeslag mee in rekening kon worden gebracht¹. Als de eindejaarspremie rekening houdt met de ontvangen tijdelijke loontoeslag, dan is het logisch dat de tijdelijke loontoeslag op een gelijke manier in de kostprijs van een vrije dag wordt meegenomen. Op die manier wordt uitgegaan van een gelijke basis en blijft het uitgangspunt 'een voltijdse eindejaarspremie kan in 22 vrije dagen worden omgezet' behouden.

In analogie met de berekening van de eindejaarspremie² wordt voorgesteld om voor de kostprijs van een vrije dag niet het voltijds brutomaandloon van oktober als basis te gebruiken, maar wel het voltijds brutomaandloon van oktober aangevuld met een gemiddelde tijdelijke loontoeslag. De referentieperiode voor die gemiddelde loontoeslag is november-oktober.

3. Wijzigingen aan SAC en Administratief Personeelsstatuut

Bovenstaande wijzigingen vereisen een aanpassing van zowel bijlage 13 bij het SAC als bijlage 4 bij het Administratief Personeelsstatuut. Deze bijlagen bevatten de gemaakte afspraken met betrekking tot Duurzaam personeelsbeleid.

Artikel 8 van beide documenten wordt als volgt aangepast:

Huidig artikel 8 – Omzetting eindejaarspremie (EJP)

§ 1 Elke medewerker heeft het recht om zijn/haar eindejaarspremie om te zetten in vakantiedagen voor zover het maximum van 22 dagen, zoals omschreven in artikel 7, niet overschreden wordt.

§ 2 De medewerker kan het aantal om te zetten dagen vrij kiezen met de reële eindejaarspremie als grens. Het eventueel resterende deel van de eindejaarspremie wordt uitbetaald.

De keuze om eindejaarspremie om te zetten in vakantiedagen wordt in overeenstemming met artikel 7 § 3 afgesproken en bevestigd.

De medewerker kan zijn/haar keuze niet in de loop van het jaar herroepen.

§ 3 Het aantal dagen die de medewerker kan omzetten via zijn eindejaarspremie wordt berekend volgens volgende omzettingsregel:

Effectief ontvangen bruto-EJP / (voltijds bruto maandloon oktober / 22)

§ 4 Wanneer de medewerker een functie van klasse 1, 2 of 3 heeft of de leeftijd van 55 jaar of meer bereikt in het jaar dat de vrije dagen worden opgenomen, wordt de volgende omzettingsregel gehanteerd:

Effectief ontvangen bruto-EJP / (voltijds bruto maandloon oktober / 25)

§ 5 Indien het aantal berekende vakantiedagen uit § 3 of 4 geen geheel getal vormt, wordt het afgerond naar de onmiddellijk hogere eenheid.

§ 6 Indien de aanvraag niet tijdig (volgens artikel 7 § 3 en § 4) is vastgelegd in MijnHR wordt de eindejaarspremie uitbetaald.

¹ Protocol nr. 365/1165 houdende de conclusies van de onderhandelingen van 27 maart 2017 die gevoerd werden in het sectorcomité XVIII met betrekking tot de implementatie van het Sociaal Plan.

² Zie artikel 16 §1 van het SAC en punt 11 van bijlage 7 bij het Administratief Personeelsstatuut.

Nieuw artikel 8 – Omzetting eindejaarspremie (EJP)

§ 1 Elke medewerker heeft het recht om zijn/haar eindejaarspremie om te zetten in vakantiedagen voor zover het maximum van 22 dagen, zoals omschreven in artikel 7, niet overschreden wordt

§ 2 De medewerker kan het aantal om te zetten dagen vrij kiezen met de reële eindejaarspremie als grens. Het eventueel resterende deel van de eindejaarspremie wordt uitbetaald

De keuze om eindejaarspremie om te zetten in vakantiedagen wordt in overeenstemming met artikel 7 § 3 afgesproken en bevestigd

De medewerker kan zijn/haar keuze niet in de loop van het jaar herroepen

§ 3 Het aantal dagen die de medewerker kan omzetten via zijn eindejaarspremie wordt berekend volgens volgende omzettingsregel

$$\frac{\text{Effectief ontvangen bruto-EJP}}{(\text{voltijds bruto maandloon oktober} + \text{gemiddelde tijdelijke loontoeslag} / 22)}$$

§ 4 Wanneer de medewerker een functie van klasse 1, 2 of 3 heeft of de leeftijd van 55 jaar of meer bereikt in het jaar dat de vrije dagen worden opgenomen, wordt de volgende omzettingsregel gehanteerd

$$\frac{\text{Effectief ontvangen bruto-EJP}}{(\text{voltijds bruto maandloon oktober} + \text{gemiddelde tijdelijke loontoeslag} / 25)}$$

Wanneer de medewerker een functie van klasse 1, 2 of 3 heeft, wordt de volgende omzettingsregel gehanteerd:

$$\frac{\text{Effectief ontvangen bruto-EJP}}{(\text{voltijds bruto maandloon oktober} + \text{gemiddelde tijdelijke loontoeslag} / 27)}$$

§ 4 De gemiddelde tijdelijke loontoeslag waarvan sprake in § 3 wordt over de voorbije 12 maanden berekend. Dit betekent dat de gehanteerde referentieperiode november-oktober is.

§ 5 Indien het aantal berekende vakantiedagen uit § 3 of 4 geen geheel getal vormt, wordt het afgerond naar de onmiddellijk hogere eenheid

§ 6 Indien de aanvraag niet tijdig (volgens artikel 7 § 3 en § 4) is vastgelegd in MijnHR wordt de eindejaarspremie uitbetaald

4. Ingangsdatum

De wijzigingen mbt de omzetting van eindejaarspremie in vakantiedagen gaan in vanaf 1 november 2017

5. Advies BOC

Op het BOC van 12 oktober 2017 werd een unaniem positief advies gegeven bij de aanpassingen opgenomen in voorliggende nota



6. Conclusie

Aan de leden van het sectorcomité XVIII wordt gevraagd om advies uit te brengen over de wijzigingen aan de bijlage 'Duurzaam Personeelsbeleid' bij het SAC en het Administratief personeelsstatuut zoals hierboven voorgesteld