



**Vlaamse  
overheid**

Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 370.1194

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN  
13 NOVEMBER 2017 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams  
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het optimalisatietraject  
functieclassificatie, geldelijke bepalingen en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. de heer Bart Tommelein, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
  - de heer Jan Van Wesemael
  - de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :
  - de heer Luc Verhaeven
  - mevrouw Ilse Remy
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
  - de heer Francis Van Lindt

anderzijds,

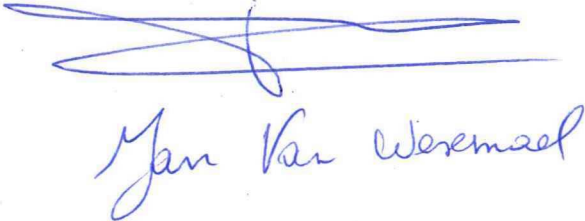
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen en andere bepalingen.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **15 -12- 2017**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



Jan Van Wesemael

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

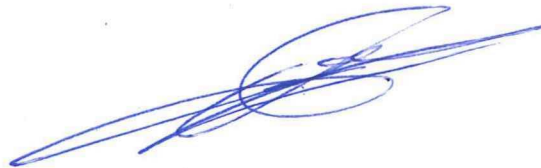


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,



Geert Bourgeois  
Minister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en  
Onroerend Erfgoed

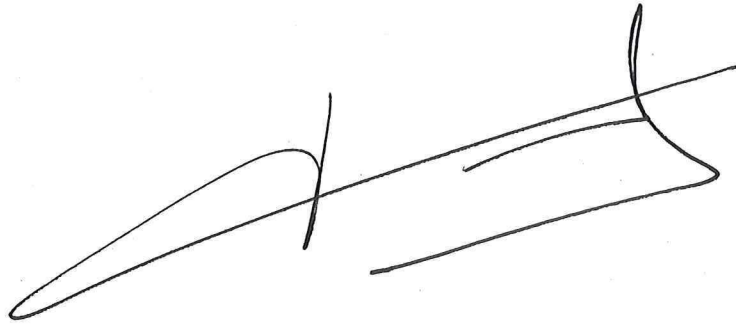


Liesbeth Homans  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Binnenlands  
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen  
en Armoedebestrijding

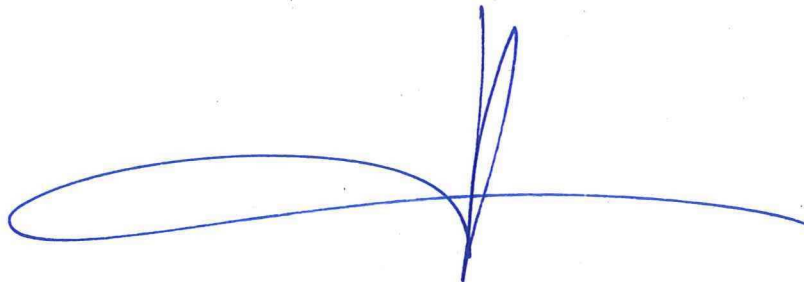
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



Francis Van Lindt



Bart Tommelein  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Begroting,  
Financiën en Energie



Hilde Crevits  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Onderwijs

**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen en andere bepalingen**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 7 juli 2017;

Gelet op protocol nr. ....van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest van . .;

Gelet op advies .. van de Raad van State, gegeven op . , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

**Artikel 1.** In artikel I 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1° wordt tussen de zinsnede "(de strategische adviesraad voor het Vlaamse Welzijns-, Gezondheids- en Gezinsbeleid)" en de woorden "en van de MORA" de zinsnede ", de SALV (Strategische Adviesraad voor Landbouw en Visserij)" ingevoegd;

2° in punt 22° wordt het woord "nog" opgeheven;

3° in punt 22° wordt het woord "functieniveaumatrix" vervangen door het woord "functiematrix";

4° in punt 23° wordt het woord "functieniveaumatrix" vervangen door het woord "functiematrix";

5° in punt 24° wordt de zinsnede "een functiefamilieniveau, en dat bijgevolg de functie toewijst aan" opgeheven;

6° in punt 24° wordt het woord "functieniveaumatrix" vervangen door het woord "functiematrix";

7° in punt 25° wordt het woord "functieniveaumatrix" vervangen door het woord "functiematrix", wordt het woord "functiefamilieniveaus" vervangen door het woord "functieklassen" en worden de woorden "worden de niveaus van de functiefamilies ten opzichte van elkaar geordend en worden ze gekoppeld aan een functieklasse" vervangen door de woorden "wordt een ordening aangebracht binnen en tussen functiefamilies door ze te koppelen aan functieklassen";

8° in punt 27° wordt het woord "functiefamilieniveaus" vervangen door het woord "functieklassen";

9° er worden een punt 29° en een punt 30° toegevoegd, die luiden als volgt:

"29° centrale wegingscommissie: het orgaan dat belast is met de weging van niet toewijsbare functies, samen te stellen uit drie leden, die worden gekozen uit een pool van specialisten in functieclassificatie die opgeleid zijn in de toegepaste analytische wegingsmethodiek;

30° validatiecomité: orgaan, dat wordt samengesteld door het hoofd van de entiteit, raad of instelling, en dat:

- a) het voorstel levert voor de validering van de totaliteit van de wegingsresultaten van de entiteit, raad of instelling, alsook van de lijst met niet toewijsbare functies;
- b) in een gewijzigde samenstelling bij de behandeling van een intern beroep van een functiehouders, die het niet eens is met de inhoud van zijn functiebeschrijving, functiefamilie of functieklasse, de functiehouders hoort, en vervolgens aan het hoofd van de entiteit, raad of instelling, een gemotiveerd voorstel van beslissing bezorgt over de functiebeschrijving, functiefamilie en functieklasse waarin de functiehouders moet worden ingedeeld."

**Art. 2.** In artikel I 4, §3, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt het woord "functiefamilieniveaus" vervangen door het woord "functieklassen".

**Art. 3.** In artikel I 4bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het eerste lid wordt het woord "functieniveaumatrix" vervangen door het woord "functiematrix";

2° tussen het eerste en het tweede lid wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

"De functiehouder ontvangt een voorstel van functiebeschrijving, functiefamilie en functieklasse minimum 30 kalenderdagen vóór de validatie van de wegingsresultaten door het validatiecomité. De functiehouder of groep van functiehouders hebben het recht om hierover een overleg te hebben met de lijnmanager. Functiehouders binnen eenzelfde entiteit met een identieke functie ontvangen gelijktijdig hoger vermeld voorstel."

3° in het tweede lid wordt tussen de woorden "De totaliteit van de wegingsresultaten" en de woorden "wordt gevalideerd" de zinsnede ", alsook de lijst met niet toewijsbare functies," ingevoegd;

4° er worden een derde tot en met een vijfde lid toegevoegd, die luiden als volgt:

"Het hoofd van de entiteit, raad of instelling bezorgt de gevalideerde lijst met niet toewijsbare functies aan het Agentschap Overheidspersoneel, dat die functies vervolgens aan de centrale wegingscommissie voorlegt.

De centrale wegingscommissie:

- 1° velt een oordeel over de functies. Als ze oordeelt dat de functies niet toewijsbaar zijn, maakt ze een analytische weging van de functies. Als ze oordeelt dat de functies toewijsbaar zijn, deelt ze de functies alsnog in met de organisatie-eigen wegingsmethodiek;
- 2° bezorgt binnen dertig kalenderdagen na de ontvangst van de lijst met niet toewijsbare functies bij consensus een gemotiveerd wegingsvoorstel aan het hoofd van de entiteit, raad of instelling. Als de centrale wegingscommissie het advies van de externe systeemhouder wil inwinnen, kan de voormelde termijn van dertig kalenderdagen met maximaal veertien kalenderdagen worden verlengd.

Het hoofd van de entiteit, raad of instelling valideert, op voorstel van het validatiecomité, het wegingsresultaat van de centrale wegingscommissie of motiveert in voorkomend geval waarom hij het wegingsvoorstel van de centrale wegingscommissie niet volgt."

**Art. 4.** Artikel I 4ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. I 4ter. §1. Een functiehouder die het niet eens is met de inhoud van zijn functiebeschrijving, functiefamilie of functieklasse, kan binnen een termijn van dertig kalenderdagen die volgt op de datum waarop het hoofd van de entiteit, raad of instelling de vaststelling van de functiebeschrijving, functiefamilie en functieklasse aan de functiehouder heeft bekendgemaakt, vragen om daarover gehoord te worden door het validatiecomité.

De functiehouder die vraagt om gehoord te worden, motiveert zijn verzoek.

De functiehouder kan zich laten bijstaan door een persoon van zijn keuze.

De betrokken lijnmanager en de hr-verantwoordelijke of specialist van de centrale wegingscommissie die betrokken was bij het wegingsproces, mogen geen zitting hebben in het validatiecomité, maar ze kunnen wel worden gehoord. Het validatiecomité wordt verder aangevuld met een hr-verantwoordelijke of specialist uit de pool voor de centrale wegingscommissie, die niet behoort tot de entiteit, raad of instelling van de functiehouder.

§2. Het validatiecomité formuleert binnen een termijn van dertig kalenderdagen nadat de functiehouder is gehoord, een gemotiveerd voorstel van beslissing over de functiebeschrijving, functiefamilie en functieklasse waarin de functiehouder wordt ingedeeld.

§3. Het hoofd van de entiteit, raad of instelling beslist binnen een termijn van vijftien kalenderdagen na de datum van de ontvangst van het voorstel van beslissing van het validatiecomité, in intern beroep over de functiebeschrijving, functiefamilie en functieklassse van de functiehouder.”.

**Art. 5.** In artikel I 4quater, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° de zinsnede “, eerste lid,” en de zinsnede “en/of een functiefamilieniveau” worden opgeheven;

2° de zinsnede “artikel I 4ter, § 2” wordt vervangen door de zinsnede “artikel I 4ter, §3”.

**Art. 6.** Artikel I 4quinquies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. I 4quinquies. <sup>5</sup>

Voor de toepassing van artikel I 4ter wordt, voor wat de middenkaderfuncties betreft, het validatiecomité samengesteld uit een of meerdere leden van het managementorgaan van het betrokken beleidsdomein, waarbij de personen die bij de validatie van de wegingsresultaten adviseerden niet betrokken mogen worden.”.

**Art. 7.** In artikel I 5, §2, van hetzelfde besluit, vervangen door het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

“Om voor herplaatsing in aanmerking te komen moet het contractuele personeelslid voldoen aan een van de volgende twee voorwaarden:

1° werken met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en niet geworven zijn in het kader van een uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoefte of in het kader van een vervangingsopdracht;

2° werken met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en zich bevinden in een re-integratietraject als vermeld in boek I, titel 4, hoofdstuk VI van de Codex over het welzijn op het werk van 28 april 2017.”.

**Art. 8.** In artikel I 14bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt de zinsnede “, het functiefamilieniveau” geschrapt.

**Art. 9.** In artikel I 14quater, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, worden de woorden “het functiefamilieniveau en” en het woord “bijhorende” geschrapt.

**Art. 10.** In artikel I 14octies, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2015, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt vervangen door wat volgt: “Het Selectiekwaliteitscomité adviseert de diensten van de Vlaamse overheid over de integriteit, deontologie en kwaliteit van het selectie- en herplaatsingsbeleid.”;

2° het tweede lid wordt opgeheven.

**Art. 11.** In artikel III 4 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “universitair onderwijs en hoger onderwijs van twee cycli gelijkgesteld met universitair niveau” en de woorden “hoger onderwijs van één cyclus of daarmee gelijkgesteld onderwijs” opgeheven.



**Art. 12.** In artikel III 13, tweede lid, van hetzelfde besluit worden tussen het woord "dienstaanwijzing" en het woord "begint" de woorden "of na deze overplaatsing via de horizontale mobiliteit" ingevoegd.

**Art. 13.** Artikel III 24 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 maart 2015, wordt opgeheven.

**Art. 14.** In artikel V 44, tweede lid, van hetzelfde besluit wordt de zinsnede ",IV 6 en IV7" vervangen door de zinsnede "en IV 6".

**Art. 15.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt een artikel V 56sexies ingevoegd dat luidt als volgt:

"Art. V 56sexies. Voor het personeelslid dat op 31 juli 2016 bij de entiteit Audit Vlaanderen als contractuele manager-auditor was tewerkgesteld, en na 1 augustus 2016 wordt aangesteld in de graad van afdelingshoofd, wordt de periode als contractuele manager-auditor aangerekend op de schaalancienniteit."

**Art. 16.** In hoofdstuk 3 van titel 5 van deel V van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt artikel V 56septies vervangen door wat volgt:

"Art. V 56septies. Voor de ambtenaar die op 31 juli 2016 was aangewezen in een IT-mandaat van rang A2A, en na 1 augustus 2016 wordt aangesteld in de graad van afdelingshoofd, wordt de periode als IT-mandaathouder van rang A2A aangerekend op de schaalancienniteit."

**Art. 17.** Artikel V 56octies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt opgeheven.

**Art. 18.** In artikel VI 10 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het tweede lid vervangen door wat volgt:

"De gedeelten van maanden worden opgeteld en gevoegd bij het aantal volledige maanden op het moment van de berekening van de nuttige ancienniteit."

**Art. 19.** In artikel VI 30bis, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011 wordt de zinsnede "en van N-1 niveau" vervangen door de zinsnede ", van N-1 niveau, van preventieadviseur-coördinator en van preventieadviseur."

**Art. 20.** In artikel VI 30ter, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 2°, c) wordt de zinsnede "het Universitair Ziekenhuis Gent," opgeheven;

2° in punt 3°, c) wordt de zinsnede "artikel 5 van het decreet van 4 april 2003 betreffende de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen" vervangen door de zinsnede "artikel II 3 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013";

3° in punt 3°, d) wordt de zinsnede "artikel 4 van het decreet van 4 april 2003 betreffende de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen" vervangen door de zinsnede "artikel II 2 van de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013".

**Art. 21.** In artikel VI 32 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, worden het eerste en het vijfde lid opgeheven.

**Art. 22.** Artikel VI 37 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, wordt vervangen door wat volgt:

"Art. VI 37. Kandidaten voor een bevorderingsbetrekking moeten voldoen aan al de volgende vereisten:

1. ambtenaar zijn of contractueel personeelslid en geslaagd zijn voor een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking als vermeld in deel III, hoofdstuk 2, van dit besluit;
2. geen laatste functioneringsevaluatie hebben die besloten werd met een "onvoldoende";
3. de vereisten voor de functie op de datum, vermeld in het selectiereglement.

Om toegelaten te worden tot de proeftijd in de bevorderingsbetrekking moeten de geslaagden van de bevorderingsprocedure voldoen aan al de volgende vereisten:

1. de vereisten vermeld in artikel VI 39 t.e.m. VI 46;
2. zich in dienstactiviteit bevinden;
3. geen ambtenaar op proef of contractueel personeelslid op proef meer zijn."

**Art. 23.** In artikel VI 38 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 en 24 juni 2016, wordt het tweede lid opgeheven.

**Art. 24.** In artikel VI 39, §3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt punt 4° opgeheven.

**Art. 25.** Artikel VI 45 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 en 24 juni 2016, wordt opgeheven.

**Art. 26.** In artikel VI 59, §2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de woorden "de EVA Waterwegen en Zeekanaal" vervangen door de woorden "het agentschap De Vlaamse Waterweg nv."

**Art. 27.** In artikel VI 87 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014, worden het eerste en het tweede lid vervangen door wat volgt:

"Voor de departementen, de IVA's zonder rechtspersoonlijkheid, de IVA's met rechtspersoonlijkheid, de raden en de EVA's, met uitzondering van de Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen, de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, de Openbare Psychiatrische Zorgcentra Geel en Rekem en het Agentschap Plantentuin Meise bestaat er een GDPB. De andere diensten van de Vlaamse overheid, de kabinetten van de leden van de Vlaamse Regering en andere instanties binnen de Vlaamse overheidssector kunnen zich ook daarbij aansluiten.

Elk EVA en elke instelling beschikt over een IDPB, tenzij ze zich aansluiten bij de GDPB.”.

**Art. 28.** In artikel VI 89, §1, tweede lid, 2°, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden de woorden “en overplaatsing via de externe mobiliteit” opgeheven.

**Art. 29.** In artikel VI 94, §7, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014, worden de woorden “functionele minister voor het IVA met rechtspersoonlijkheid en de raad of de” opgeheven.

**Art. 30.** Artikel VII 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 en 27 januari 2017, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VII 2. §1. Voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit bij aanwerving en het opnemen van een nieuwe functie valoriseert de benoemende of indienstnemende overheid de ervaring uit de publieke sector, als begunstigde van een beurs bij een erkende onderwijsinstelling of openbare instelling, en de functierelevante ervaring uit de private sector of als zelfstandige.

De lijnmanager van het Agentschap Overheidspersoneel beslist over het openbare karakter van de diensten of instellingen uit de publieke sector.

§2. De perioden van afwezigheid die overeenkomstig de in de betrokken dienst of instelling geldende regeling gelijkgesteld worden met dienstactiviteit, worden gelijkgesteld met ervaring als vermeld in paragraaf 1, eerste lid.

§3. Voor de valorisatie van ervaring uit de private sector of als zelfstandige:

- 1° worden de volgende gebeurtenissen gelijkgesteld met aanwerving als vermeld in paragraaf 1, eerste lid:
  - a) het personeelslid verandert van hoedanigheid binnen dezelfde entiteit;
  - b) de arbeidsovereenkomst van het contractuele personeelslid wordt aangepast, op voorwaarde dat die contractwijziging via een objectieve selectie wordt doorgevoerd;
- 2° komt voor de loodsen, de speciaal assistent met de functie van matroos of de functie van stoker, de schipper met de functie van bootsman of de functie van schipper, de motorist, de scheepstechnicus en de hoofdscheepstechnicus alleen de vaartijd die verworven is nadat het vereiste basisdiploma behaald is, voor valorisatie in aanmerking.

§4. Prestaties in een onderwijsinstelling als vermeld in artikel VI 30ter, 3°, worden gevalideerd aan de hand van een attest, afgeleverd door het Departement Onderwijs en Vorming of door de desbetreffende onderwijsinstelling. Alleen de prestaties die verricht zijn als titularis van een bezoldigd ambt of die betaald zijn met een weddetoelage komen in aanmerking.

De prestaties, vermeld op het attest, vermeld in het eerste lid, die in tienden zijn betaald, worden in aanmerking genomen volgens de volgende formule: het aantal dagen van een periode van prestaties wordt vermenigvuldigd met 1,2 en vervolgens gedeeld door 30. Het quotient, zonder rekening te houden met de cijfers na de komma, bepaalt het aantal maanden.

§5. Bij het opnemen van een nieuwe functie als vermeld in paragraaf 1, behoudt het personeelslid ten minste de ervaring uit de private sector of als zelfstandige die op dat ogenblik al gevaloriseerd is.”.

**Art. 31.** In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden een artikel VII 2bis tot en met VII 2sexies ingevoegd, die luiden als volgt:

"Art. VII 2bis. Voor de periodieke salarisverhogingen tijdens de loopbaan in de functie komen alle perioden van dienstactiviteit in aanmerking. Verlof voor deeltijdse prestaties in non-activiteit komt ook in aanmerking.

Contractuele prestaties met een deeltijds contract komen in aanmerking volgens de prestatieregeling.

Art. VII 2ter. §1. De diensten die in aanmerking komen, worden berekend per kalendermaand.

De duur van de gevaloriseerde prestaties in zowel de publieke als de private sector mag nooit meer bedragen dan de werkelijke duur van de gepresteerde diensten.

§2. In afwijking van paragraaf 1 komen de gepresteerde onvolledige kalendermaanden toch in aanmerking als de begindatum van de tewerkstelling vóór of op de 15de van de maand valt of als de einddatum op of na de 15de van de maand valt.

Art. VII 2quater. Voor het personeelslid dat bevorderd is tot niveau A, wordt de geldelijke ancienniteit aangerekend vanaf de leeftijd van 23 jaar.

Art. VII 2quinquies. Met behoud van de toepassing van artikel VII 2 tot en met artikel VII 2quater komen voor de geldelijke ancienniteit van een lid van het wetenschappelijk personeel ook de volgende opdrachten, prestaties en activiteiten in aanmerking:

- 1° een opdracht in het belang van het hoger onderwijs of van de wetenschap zonder salaris of in non-activiteit;
- 2° prestaties als lid van het onderwijzend of wetenschappelijk personeel, met inbegrip van de vrijwillige assistenten, van een Belgische universiteit of van een daarmee wettelijk gelijkgestelde instelling of van een buitenlandse universiteit, waarvan de diploma's als gelijkwaardig erkend worden;
- 3° de wetenschappelijke activiteiten van het personeelslid, als begunstigde van een bezoldiging, toelage of beurs die toegekend is door:
  - a) een staat waarmee België, een gemeenschap of een gewest een cultureel, wetenschappelijk of technologisch akkoord of een culturele, wetenschappelijke of technologische overeenkomst heeft gesloten, in het kader van dat akkoord of die overeenkomst;
  - b) de instellingen voor wetenschappelijk onderzoek die erkend zijn door de Vlaamse Regering;
- 4° de wetenschappelijke activiteiten bij een erkende wetenschappelijke instelling.

De lijnmanager van het Departement Economie, Wetenschap en Innovatie kan ook de wetenschappelijke activiteiten van het wetenschappelijk personeelslid bij andere instellingen dan de instellingen, vermeld in het eerste lid, 3° en 4°, valoriseren.

Art. VII 2sexies. De deeltijdse prestaties die binnen de openbare dienst verplicht zijn in het kader van de stages van jongeren, komen met ingang van 1 januari 2007 in aanmerking voor de berekening van het salaris.

De onvolledige prestaties tegen 80% die conform het koninklijk besluit nr. 259 van 31 december 1983 betreffende de duur der prestaties van de personeelsleden tijdens het eerste jaar van de indiensttreding als volledige prestaties beschouwd zijn, komen in aanmerking voor de berekening van het salaris."

**Art. 32.** In artikel VII 12, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1° wordt de rij "nautisch directeur A241" opgeheven;

2° in punt 4° wordt de rij "Vakantiewerker (hoofdmonitor kinderopvang) 80% van C111" opgeheven.

**Art. 33.** In artikel VII 15 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 en 21 februari 2014, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

"De regeling, vermeld in het eerste lid, 1°, is niet van toepassing op de toelagen, vermeld in artikel VII 41, VII 56, VII 57, VII 124, §1, artikel VII 140, VII 141, VII 145, VII 145bis, VII 148, VII 179, VII 180 en VII 181."

**Art. 34.** Aan artikel VII 21, §3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Als de jonge werknemer uit dienst treedt vóór het einde van de referteperiode, wordt het vakantiegeld berekend naar rato van het aantal maanden effectieve tewerkstelling. Als de jonge werknemer vóór zijn indiensttreding bij een andere werkgever werkte, wordt het vakantiegeld verminderd met het bedrag dat hij bij die andere werkgever heeft ontvangen."

**Art. 35.** In artikel VII 44bis, §4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, wordt het woord "functieniveaumatrix" vervangen door het woord "functiematrix".

**Art. 36.** In artikel VII 45, §2, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van 29 april 2011 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, worden de woorden "Intersectorale Toegangspoort" telkens vervangen door de woorden "Continuïteit en Toegang".

**Art. 37.** In artikel VII 51, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt de zinsnede "Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs en Studietoelagen" telkens vervangen door zinsnede "Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen".

**Art. 38.** In artikel VII 56, §1, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt de zinsnede "agentschappen Waterwegen en Zeekanaal, De Scheepvaart" vervangen door de woorden "De Vlaamse Waterweg nv".

**Art. 39.** In artikel VII 71 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 maart 2015, wordt de zinsnede "- of staf" opgeheven.

**Art. 40.** In artikel VII 73 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 1 februari 2013, wordt paragraaf 4 opgeheven.

**Art. 41.** In artikel VII 90, §3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, 8 juni 2012 en 13 maart 2015, wordt het derde lid opgeheven.

**Art. 42.** In artikel VII 91 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, worden de woorden "Departement internationaal Vlaanderen" vervangen door de woorden "Departement Buitenlandse Zaken".

**Art. 43.** In artikel VII 92 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van 29 mei 2009 en 27 januari 2017, wordt paragraaf 2 opgeheven.

**Art. 44.** In artikel VII 98 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden "bij dienstorder" opgeheven.

**Art. 45.** In artikel VII 109septies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 2 december 2011 en 24 juni 2016, wordt paragraaf 3 opgeheven.

**Art. 46.** In artikel VII 109octies, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, worden de woorden "Vlaams ministerie Internationaal Vlaanderen" vervangen door de woorden "Vlaams ministerie van Buitenlandse Zaken".

**Art. 47.** In artikel VII 126, §2, derde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2011, wordt het woord "LNE" vervangen door het woord "Omgeving".

**Art. 48.** In artikel VII 164, §1, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, 21 februari 2014 en 24 juni 2016, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

"De compenserende toelage van 43 euro voor vastbenoemden en van 47,50 euro voor contractuelen blijft behouden voor de personeelsleden van de volgende agentschappen, op voorwaarde dat die personeelsleden er in dienst zijn getreden vóór 1 december 2012 en totdat het personeelslid de entiteit vrijwillig verlaat of ontslagen wordt:

- 1° De Vlaamse Waterweg nv;
- 2° Vlaams Agentschap voor Internationaal Ondernemen (FIT), met uitzondering van de Vlaamse economische vertegenwoordigers en het ondersteunend personeel in het buitenland;
- 3° Openbare Vlaamse Afvalstoffenmaatschappij;
- 4° Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap;
- 5° Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen;
- 6° Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen."

**Art. 49.** Bijlage 3 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, wordt vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

**Art. 50.** Bijlage 4 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt vervangen door bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

**Art. 51.** Bijlage 5 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 maart 2016, wordt vervangen door bijlage 3, die bij dit besluit is gevoegd.

**Art. 52.** Bijlage 13 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, wordt vervangen door bijlage 4, die bij dit besluit is gevoegd.

**Art. 53.** Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand die volgt op de datum van goedkeuring ervan, met uitzondering van artikel 20, 1<sup>o</sup>, artikel 26, 38 en 48, die in werking treden op 1 januari 2018.

Artikel 1, 1<sup>o</sup> heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Artikel 37 heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2015.

Artikel 42 en 46 hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2017.

Artikel 47 heeft uitwerking met ingang van 1 april 2017.

Artikel 1, 3<sup>o</sup>, 4<sup>o</sup>, 5<sup>o</sup>, 6<sup>o</sup>, 7<sup>o</sup> en 8<sup>o</sup>, artikel 2, artikel 3, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup>, artikel 5, 1<sup>o</sup>, artikel 8, artikel 9, artikel 35 en artikel 52, hebben uitwerking met ingang van 14 juli 2017

Artikel 1, 2<sup>o</sup> en 9<sup>o</sup>, artikel 3, 3<sup>o</sup> en 4<sup>o</sup>, artikel 4, artikel 5, 2<sup>o</sup> en artikel 6, hebben uitwerking met ingang van ... 2017.

**Art. 54.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, .

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

## ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

### **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen, en andere bepalingen**

#### Artikel 1, 1° (schrapping SALV uit toepassingsgebied VPS – wijziging artikel I 2, 1°)

Ingevolge het decreet van 3 juli 2015 betreffende de hervorming van de strategische adviesraden, dat aanpassingen aanbracht aan het oprichtingsdecreet van de SALV werd de SALV vanaf 1 januari 2016 ingebed in de SERV.

Door de inbedding in de SERV moet de SALV uitgesloten worden uit het toepassingsgebied van het Vlaams personeelsstatuut (VPS), omdat de SERV niet onder het toepassingsgebied valt van het VPS.

#### Artikel 1, 2° t.e.m. 8°, artikel 2 en artikel 3, 1° (optimalisatietraject functieclassificatie – wijziging artikel I 2, 22°, 23°, 24°, 25° en 27°, artikel I 4, §3, tweede lid en artikel I 4bis, eerste lid)

In het kader van het optimalisatietraject functieclassificatie werd een methode uitgewerkt om de niet toewijsbare functies te wege (cf. infra, art. 3); in dit verband moet de definitie van een "niet toewijsbare functie" – voorheen door haar definiëring uit de scope van de functieclassificatie gehouden – worden bijgesteld.

N.a.v. het optimalisatietraject functieclassificatie werd ook het begrippenkader bijgesteld:

- 'functieniveaumatrix' wordt 'functiematrix';
- 'functiefamilieniveau' wordt 'functieklasse'.

In de toelichting bij artikel I 4, §3, tweede lid, aangaande de verplichting om het personeelsplan tegen uiterlijk 1 april 2018 ook uit te drukken in functiefamilies en functieklassen, zal worden verduidelijkt dat vanaf dan ook de functiebeschrijvingen gehanteerd voor in- en doorstroom (werving, horizontale en verticale mobiliteit, ...) naast de graad ook melding moeten maken van de functiefamilie (m.u.v. van de niet toewijsbare functies) en de functieklasse waarin de functie is ingedeeld. Voorbeeld: adjunct van de directeur/verantwoordelijke communicatie, organisatieondersteunend functieklasse 15.

Dit om het denken in termen van functiefamilies en functieclassificatie (i.p.v. rangen en graden) meer ingang te doen vinden bij medewerkers en leidinggevenden.

#### Artikel 1, 9° (optimalisatietraject functieclassificatie – toevoeging van punt 29° en 30° in artikel I 2)

In het kader van het optimalisatietraject functieclassificatie werd een methode uitgewerkt om de niet toewijsbare functies te wege (cf. infra, art. 3), waarbij een centrale rol wordt toebedeeld aan een "centrale wegingscommissie" die in deze bepaling wordt gedefinieerd. De centrale wegingscommissie wordt door de lijnmanager van het agentschap Overheidspersoneel samengesteld uit drie leden, die worden gekozen uit een pool van specialisten inzake functieclassificatie die opgeleid zijn in de toegepaste analytische wegingsmethodiek.

Voor de duidelijkheid wordt ook een definitie (incl. samenstelling en taakstelling) opgenomen van het "validatiecomité", dat een dubbele rol vervult:

- enerzijds levert het het voorstel voor de validatie van de totaliteit van de wegingsresultaten, alsook voor de vaststelling van de lijst met niet toewijsbare



- functies, van de entiteit, raad of instelling (cf. art. I 4bis);
- anderzijds vervult het, in een gewijzigde samenstelling, een rol in de interne beroepsprocedure (cf. art. I 4ter).

In de toelichting bij artikel I 2, 30° (definitie validatiecomité) zal worden verduidelijkt dat het hoofd van de entiteit, raad of instelling, dat bevoegd wordt om de wegingsresultaten van de middenkaderfuncties te valideren (cf. artikel 6), zich voor de weging zelf kan laten adviseren door perso(on)(en) die voldoen aan de opleidingsvereisten, en dat deze perso(on)(en) die bij de validatie adviseerden, niet betrokken kunnen worden in de beroepsprocedure (cf. artikel I 4quinquies).

Artikel 3, 2° (optimalisatietraject functieclassificatie – wijziging kaderbepaling artikel I 4bis wat betreft recht functiehouder op voorafgaandelijk overleg met lijnmanager)

Voorafgaand aan de validatie van de wegingsresultaten door het validatiecomité ontvangt de functiehouder minimum 30 kalenderdagen vóór bedoelde formele validatie een voorstel van functiebeschrijving, functiefamilie en functieklasse. De functiehouder of groep van functiehouders hebben het recht om hierover een overleg te hebben met de lijnmanager (d.i. voorafgaandelijk aan een eventueel formeel intern beroep in toepassing van artikel I 4ter).

Functiehouders binnen eenzelfde entiteit met een identieke functie zullen gelijktijdig de functiebeschrijving ontvangen zodat desgewenst ook de eventuele interne beroepsprocedure (cf. artikel I 4ter) gelijktijdig kan worden gevoerd.

Artikel 3, 3° en 4° (optimalisatietraject functieclassificatie – wijziging kaderbepaling artikel I 4bis wat betreft de niet toewijsbare functies)

In het kader van het optimalisatietraject functieclassificatie werd een methode uitgewerkt om de niet toewijsbare functies – voorheen uit de scope van de functieclassificatie gehouden – te wegen: bij de validatie van de totaliteit van de wegingsresultaten van de entiteit, raad of instelling, wordt ook de lijst van de niet toewijsbare functies gevalideerd, waarna het hoofd van de entiteit, raad of instelling deze aan het agentschap Overheidspersoneel bezorgt, dat op haar beurt de niet toewijsbare functies aan een door haar samen te stellen centrale wegingscommissie bezorgt. Deze centrale wegingscommissie zal deze functies vervolgens wegen en een gemotiveerd advies betekenen aan het hoofd van de betrokken entiteit, raad of instelling, die vervolgens het wegingsresultaat valideert of motiveert waarom hij desgevallend het advies van de centrale wegingscommissie niet volgt. De centrale wegingscommissie kan hierbij indien nodig het advies van de externe systeemhouder inwinnen.

Artikel 4 (optimalisatietraject functieclassificatie – vereenvoudiging interne beroepsprocedure – wijziging artikel I 4ter)

De interne beroepsprocedure, die thans opgedeeld is in 2 fasen, wordt vervangen door een beroepsmogelijkheid in 1 fase, waarbij de functiehouder nog steeds intern in beroep kan gaan tegen dezelfde elementen in het wegingsdossier (functiebeschrijving, functiefamilie en functieklasse).

Hierbij werden tevens de termijnen verlengd, zowel voor de functiehouder om intern beroep in te stellen (30 i.p.v. 15 kalenderdagen), als voor het validatiecomité – anders samengesteld – om een voorstel van beslissing te betekenen aan de leidend ambtenaar (30 i.p.v. 15 kalenderdagen). Het hoofd van de entiteit, raad of instelling heeft tenslotte 15 kalenderdagen de tijd om in (intern) beroep te beslissen over de functiebeschrijving, functiefamilie en functieklasse van de functiehouder.

In de toelichting bij het te vervangen artikel I 4ter zal tevens worden verduidelijkt dat het niet de bedoeling is dat van de interne beroepsprocedure (en bijgevolg ook niet van de externe beroepsprocedure in toepassing van artikel I 4quater) opnieuw kan gebruik gemaakt worden naar aanleiding van eventuele formele, vacaturegebonden personeelsbewegingen die plaats vinden nadat het personeelsplan in toepassing van artikel I 4, §3, tweede lid, ook werd uitgedrukt in functiefamilies en functieklassen.

Artikel 5 (optimalisatietraject functieclassificatie – extern beroep bij de beroepscommissie  
Functieclassificatie – wijziging artikel I 4quater, eerste lid)

Wijzigingen ingevolge de gewijzigde terminologie (verlaten term “functiefamilieniveau”) en ingevolge de wijziging van artikel I 4ter VPS (cf. supra, art. 4).

Artikel 6 (optimalisatietraject functieclassificatie – middenkaderfuncties – vervanging  
artikel I 4quinquies)

Het proces om functies uit het middenkader te wegen, is aangepast:

- de validatie zal voortaan gebeuren (zoals ook voor de functies die niet tot het middenkader behoren) door de leidend ambtenaar van de betrokken entiteit, raad of instelling (en niet de voorzitter van het managementorgaan van het beleidsdomein).
- De houders van een middenkaderfunctie gaan intern niet in beroep bij het managementorgaan van het betrokken beleidsdomein, maar wel (zoals ook de functies die niet tot het middenkader behoren) bij de leidend ambtenaar van de betrokken entiteit, die beslist op voorstel van een validatiecomité dat wordt samengesteld uit een of meerdere leden van het managementorgaan van het betrokken beleidsdomein (de kalibratie gebeurt hier), waarbij de personen die bij de validatie van de wegingsresultaten adviseerden niet betrokken mogen worden. Het spreekt voor zich dat ook de leidend ambtenaar zélf geen deel mag uitmaken van het validatiecomité dat hem in intern beroep het voorstel aanlevert.

Artikel 7 (herplaatsing van contractuelen in het kader van een re-integratietraject –  
vervanging artikel I 5, §2, tweede lid)

Eind 2016 verscheen het KB Re-integratie in het Belgisch Staatsblad. Het doel van dit KB is de re-integratie van het personeelslid binnen de organisatie van de werkgever te bevorderen wanneer de werknemer niet langer geschikt is voor zijn overeengekomen werk, door hem tijdelijk of definitief ander werk te geven. De werkgever moet, na een re-integratiebeoordeling door de arbeidsarts waarbij de werknemer tijdelijk of definitief arbeidsongeschikt wordt bevonden, nagaan welke mogelijkheden tot wedertewerkstelling er zijn binnen zijn organisatie. Het referentiekader daarbij is de juridische persoon. Dat is ruimer dan de entiteit, raad of instelling waar het personeelslid werkzaam is.

Momenteel komen contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur enkel voor herplaatsing in aanmerking als ze niet zijn geworven in het kader van een uitzonderlijke en tijdelijke personeelsbehoefte of in het kader van een vervangingsopdracht. Hierdoor is het niet evident om contractuele personeelsleden die zich in een re-integratie procedure bevinden te leiden naar een gepaste betrekking buiten de entiteit.

Aldus wordt voorgesteld om de mogelijkheid tot herplaatsing uit te breiden naar contractuele personeelsleden met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur die zich in een re-integratietraject bevinden.

Door dit voorstel komt de Vlaamse overheid bovendien tegemoet aan de verplichtingen vervat in het antidiscriminatierecht (o.a. EU-richtlijn 2000/78/EG). Ten aanzien van personeelsleden met een handicap moet de werkgever op grond van het antidiscriminatierecht 'redelijke aanpassingen' treffen. Personeelsleden waarvan de arbeidsarts van oordeel is dat het niet langer kan worden tewerkgesteld in zijn huidige functie, vallen vaak onder de definitie van persoon met een handicap. Tewerkstelling in een andere functie kan worden beschouwd als een redelijke aanpassing.

Artikel 8 en 9 (optimalisatietraject functieclassificatie – beroepscommissie Functieclassificatie – wijziging artikel I 14bis en I 14quater VPS)

Wijzigingen ingevolge de gewijzigde terminologie (verlaten term "functiefamilieniveau") en ingevolge de wijziging van artikel I 4ter VPS (cf. supra, art. 9).

Artikel 10 (verduidelijking van de rol van het Selectiekwaliteitscomité - wijziging artikel I 14octies VPS)

Het Selectiekwaliteitscomité vervult louter nog een adviserende rol en geen toezichthoudende rol meer. Ook de rol ten aanzien van individuele beslissingen aangaande selectie of herplaatsing vervalt. Het Selectiekwaliteitscomité adviseert aangaande het beleid. Hiermee wordt een overlapping vermeden met de rol van instanties als Audit Vlaanderen, Vlaamse ombudsdienst, Raad van State, en Selor, die zich allen al over individuele dossiers kunnen buigen.

Artikel 11 (technische aanpassing (actualisering diplomavooraarden) - wijziging artikel III 4 VPS)

De diplomavooraarden zijn gedetailleerd beschreven in bijlage 2 bij het VPS. Ingevolge de BAMA-hervorming van in het hoger onderwijs is het niet meer correct om te stellen dat universitair onderwijs automatisch leidt tot een diploma dat toegang geeft tot niveau A. Universitair onderwijs kan ook leiden tot een professionele bachelor die toegang geeft tot niveau B. Een diploma van universitair onderwijs vormt dus geen garantie dat het om een master gaat.

Artikel 12 (technische aanpassing (verduidelijking inzake proeftijd) - wijziging artikel III 13 VPS)

In artikel VI 27 is reeds geregeld dat de ambtenaar tijdens de proeftijd na aanwerving of bevordering eenmalig kan overgeplaatst worden via de horizontale mobiliteit en dat bij dergelijke overplaatsing een nieuwe proeftijd vastgesteld wordt. In artikel III 13 dat handelt over de wijziging van dienstaanwijzing wordt nu ook geëxpliciteerd dat in geval van overplaatsing via horizontale mobiliteit eenmalig een nieuwe proeftijd begint te lopen (en dus niet enkel in geval van wijziging van dienstaanwijzing).

Artikel 13 (eenmalige overgangsregeling uit 2009 vervalt - opheffing artikel III 24 VPS)

Artikel III 24 stelt dat de lijnmanager van het Agentschap Overheidspersoneel de duur van de reserves kan verlengen als de geldigheidsduur nog niet verstreken is op 1 januari 2009. Het ging om een maatregel waarvan in 2009 eenmalig gebruik kon gemaakt worden. Er is geen noodzaak meer om deze nog te behouden.

Artikel 14 (technische aanpassing - wijziging artikel V 44 VPS)

Met het *besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft inhoudelijke en technische aanpassingen* werd de inhoud van artikel IV 7 (het evaluatieverslag wordt bezorgd aan de geevalueerde binnen de drie maanden na het verstrijken van de periode waarover geevalueerd wordt) geïntegreerd in artikel IV 5 § 1. Het tweede lid van artikel V 44 (evaluatie middenkader) verwijst nog naar het opgeheven artikel IV 7. Bijgevolg wordt deze verwijzing geschrapt. Artikel V 44 verwijst naar artikel IV 5 § 1 waarin de inhoud van het vroegere artikel IV 7 is opgenomen.

Artikel 15, 16 en 17 (technische aanpassing - nieuw artikel V 56sexies, wijziging artikel V 56septies en opheffing artikel V 56octies)

Technische rechtzetting: met het *besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de dienstreizen en andere bepalingen* werden twee overgangsbepalingen V 56septies en V 56octies toegevoegd na artikel V 56quinquies. Bij de nummering werd artikel V 56sexies overgeslagen. Dit wordt nu rechtgezet.

Artikel 18 (verduidelijking rekenregel administratieve ancienniteiten – wijziging artikel VI 10)

Artikel VI 10 wordt verduidelijkt zodat de interpretatie bij artikel VI 10 niet langer nodig is.

De administratieve ancienniteiten worden uitgedrukt in jaren en volle kalendermaanden en beginnen op de eerste dag van een maand. Gedeelten van maanden worden weggelaten en de ancienniteiten beginnen in dat geval op de eerste dag van de volgende maand. De gedeelten van maanden kunnen echter wel opgespaard worden tot ze een volledige maand bedragen.

Indien bv. vanaf 10 januari tot en met 9 februari voltijds ouderschapsverlof wordt opgenomen, dan bouwt men toch twee onvolledige maanden schaalancienniteit op. Vlimpers telt deze onvolledige maanden dan bij elkaar op. Resulteert deze optelling in een cijfer na de komma, dan vervalt dit cijfer niet, maar wordt het voorlopig opzij gezet. Met het cijfer na de komma wordt enkel rekening gehouden op het moment dat het betrokken personeelslid nogmaals een onvolledige maand schaalancienniteit opbouwt. Gaat een ambtenaar over naar een hogere salarisschaal, dan telt het cijfer na de komma die de ambtenaar in de lagere salarisschaal opbouwde niet mee voor de berekening van de schaalancienniteit in de hogere salarisschaal. Wordt betrokkene oprustgesteld, dan vervalt het cijfer na de komma.

Artikel 19 (uitsluiting van preventiefuncties van externe mobiliteit - wijziging artikel VI 30bis)

Artikel VI 30bis, tweede lid VPS stelt dat externe mobiliteit niet van toepassing is op de functies van N-niveau, van algemeen directeur en van N-1 niveau. Bij de invoering van de procedure externe mobiliteit was het een bewuste keuze om mandaatgraden uit te sluiten van het toepassingsgebied van de externe mobiliteit. Houders van een mandaatgraad beschikken immers over twee graden (basisgraad en mandaatgraad) hetgeen de beoordeling bemoeilijkt van de vereiste dat men een graad, rang, functie of vakklasse dient te bekleden die door de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken als gelijkwaardig is erkend met de graad of rang waartoe de vacante

betrekking behoort.

IT-mandaathouders (art. VI 68) en projectleiders (art. VI 74) beschikken ook over twee graden/functies; deze functies kunnen echter alleen intern vacant verklaard worden waardoor het onnodig is om deze functies uit te sluiten van de externe mobiliteit. Vroeger konden ook preventiefuncties alleen intern ingevuld worden; sinds geruime tijd echter kunnen ze ook extern aangeboden worden, desgevallend gecombineerd met externe mobiliteit. Dit laatste is niet interessant gezien de dubbele graden/functies. Daarom worden nu expliciet de functies van preventieadviseur-coördinator (mandaat) en preventieadviseur (tijdelijke aanstelling) uitgesloten van de externe mobiliteit.  
Artikel 20 (schrapping UZ Gent uit toepassingsgebied externe mobiliteit – wijziging artikel VI 30ter)

Vanaf 1/1/2018 zal het UZ Gent geïntegreerd worden in de Universiteit Gent. Het huidige personeel van UZ Gent zal dan deel uitmaken van het onderwijspersoneel en zal op die manier gebruik kunnen maken van de procedure externe mobiliteit.

Alle decreten in verband met het hoger onderwijs in Vlaanderen zijn thans samengebracht in de Codex Hoger Onderwijs van 11 oktober 2013, de verwijzingen naar het decreet van 4 april 2003 zijn niet meer actueel.

Artikel 21 (technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden) – wijziging artikel VI 32)

Thans zijn de verschillende voorwaarden waaraan men moet voldoen op het moment van het kandideren voor een bevorderingsbetrekking enerzijds en op het moment waarop men effectief in aanmerking komt om te bevorderen anderzijds verspreid over verschillende artikels van titel 5 van deel VI.

Daarom worden al de voorwaarden samengebracht in het nieuwe artikel VI 37. De inhoud van het eerste lid van artikel VI 32 wordt hernomen in het nieuwe artikel VI 37 tweede lid, 3°. De inhoud van het vijfde lid van artikel VI 32 wordt hernomen in het nieuwe artikel VI 37, eerste lid, 1°.

Artikel 22 (technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden) – vervanging van artikel VI 37)

Dit artikel groepeert de verschillende deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden die verspreid vermeld werden in verschillende artikels van titel 5 van deel VI.

De bevorderingsvereiste "geen functioneringsevaluatie hebben die besloten werd met een onvoldoende" die nu in artikel VI 37, 2° en in artikel VI 45 vermeld wordt, wordt niet meer hernomen in het nieuwe artikel VI 37 gezien men thans om effectief te kunnen bevorderen eerst een gunstige proeftijd moet doorlopen.

In het nieuwe artikel VI 37, eerste lid (deelnemingsvoorwaarden) wordt:

1° de inhoud van het vijfde lid van artikel VI 32 hernomen;

2° de inhoud van het tweede lid van artikel VI 38 hernomen en wordt verduidelijkt dat het om de laatste functioneringsevaluatie moet gaan;

3° verwezen naar de bijkomende voorwaarden waarop op een bepaalde datum voldaan moet zijn krachtens het selectiereglement in toepassing van artikel VI 34 § 2.

In het nieuwe artikel VI 37, tweede lid (bevorderingsvoorwaarden) wordt:

1° verwezen naar de vereisten inzake relevante beroepservaring, schaal-, graad- of niveauancienniteit;

2° de inhoud van artikel VI 37, 1° hernomen en wordt de passage "zich in de administratieve toestand bevinden waarin men zijn aanspraken op bevordering kan doen gelden" eenvoudiger geformuleerd als "zich in dienstactiviteit bevinden";  
3° de inhoud van artikel VI 32, eerste lid hernomen.

Artikel 23 (technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden) – wijziging artikel VI 38)

De bepaling van artikel VI 38, tweede lid, wordt verschoven naar artikel VI 37, 2°.

Artikel 24 (schrapping graad nautisch directeur –wijziging artikel VI 39)

De graad van nautisch directeur wordt geschrapt. Deze graad heeft geen zin meer doordat het totale salaris van een cheffloods (A144 + toelagen VII 63 VPS) veel hoger is dan het salaris van een nautisch directeur. Zie ook wijziging aan artikel VII 12 VPS.

Artikel 25 (technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden) – opheffing van artikel VI 45)

Gezien de veralgemeende proeftijd bij bevordering, is het niet meer zinvol om te vermelden dat men geen functioneringsevaluatie "onvoldoende" mag hebben om te bevorderen. Om effectief te kunnen bevorderen moet men immers eerst een gunstige proeftijd bij bevordering doorlopen.

Artikel 26 (technische aanpassing: naamswijziging n.a.v. fusie - wijziging artikel VI 59, §2)

De EVA Waterwegen en Zeekanaal en de EVA De Scheepvaart zullen met ingang van 1 januari 2018 fuseren tot De Vlaamse Waterweg nv.

Artikel 27 (aanpassing toepassingsgebied GDPB - wijziging artikel VI 87)

Waar vroeger de GDPB werkzaam was voor de ministeries alleen (weliswaar met aansluitingsmogelijkheid voor anderen), is de GDPB thans werkzaam voor het geheel van de diensten van de Vlaamse overheid (enkele EVA uitgezonderd).

Op 19 juli 2013 keurde de Vlaamse Regering de conceptnota goed betreffende de rationalisatie van de management-ondersteunende functies (VR 2013 1907 DOC. 0875/1) waardoor het toepassingsgebied van de GDPB uitgebreid wordt tot de volledige DVO, met uitzondering van de VDAB, de OPZ's, de VMSW en GO 1. Later werd ook beslist om het Agentschap Plantentuin Meise niet te verplichten om aan te sluiten bij de GDPB omwille van het sui generis-karakter (taalwetgeving). Tevens ondertekende de federale minister van Werk, Kris Peeters, op 24 januari 2017 het ministerieel besluit waarbij vergund wordt om een gemeenschappelijke dienst voor preventie en bescherming op het werk op te richten.

Artikel 28 (uitsluiting van preventiefuncties van externe mobiliteit - wijziging artikel VI 89, §1)

Conform de aanpassing aan artikel VI 30 (uitsluiting van preventiefuncties van externe mobiliteit) wordt in artikel VI 89, §1 de mogelijkheid geschrapt om de preventiefuncties bij externe aanwerving tevens aan te beiden via externe mobiliteit. Uit de praktijk blijkt

dat het moeilijk is om kandidaturen voor dergelijke functies die via de externe mobiliteit binnenkomen te beoordelen op de vereiste van de uitoefening van een gelijkwaardige functie of het bekleden van een gelijkwaardige graad. Het is bv. mogelijk dat een kandidaat een gelijkwaardige graad bekleedt als de graad van de vacature (en dus kan kandideren via de externe mobiliteit) maar toch een volledig andere functie uitoefent. Na deze schrapping blijft voor preventieadviseurs van andere overheden uiteraard de mogelijkheid bestaan om te kandideren via externe werving (voor zover ze aan de voorwaarden van de vacature voldoen). Het enige verschil is dat er dan geen garantie is op behoud van de geldelijke ancienniteit (maar men heeft intussen de mogelijkheid om onbeperkt functierelevante ervaring te valoriseren voor de geldelijke ancienniteit).

Artikel 29 (alignering aanstellingsprocedure preventieadviseur GDPB – wijziging artikel VI 94, §7)

Gezien alle IVA met rechtspersoonlijkheid en alle strategische adviesraden aangesloten zijn bij de GDPB is er geen afwijkende procedure meer nodig voor hen.

Artikel 30 en 31 (geldelijke ancienniteit – vervanging van artikel VII 2 en invoeging artikel VII 2bis t.e.m. VII 2sexies)

Door de vervanging van artikel VII 2 VPS door de artikelen VII 2 tot en met artikel VII 2sexies VPS wordt de (verordenende) omzendbrief DVO/BZ/P&O/2010/2 van 23 december 2010 inzake het in aanmerking nemen van diensten en ervaring (die hiermee impliciet wordt opgeheven) in vereenvoudigde, verduidelijkte en geactualiseerde vorm geïntegreerd in het VPS.

Art. VII 2. § 1  
eerste lid

Omschrijving van 'publieke sector'

Onder "ervaring uit de publieke sector" worden verstaan de prestaties verricht als personeelslid van:

1° op internationaal niveau:

de diensten van de Verenigde Naties, de Noordatlantische Verdragsorganisatie of een lidstaat van de Europese Economische Ruimte;

2° op federaal niveau:

een federale overheidsdienst, zoals bedoeld in artikel 2 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt;

3° op Vlaams niveau:

3.1. een Vlaamse entiteit, zoals omschreven in het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003;

3.2. de secretariaten van de strategische adviesraden;

3.3. de Vlaamse openbare instellingen De Watergroep, het Universitair Ziekenhuis Gent, de Vlaamse Radio- en Televisieomroep en het Vlaams Fonds voor de Letteren;

3.4. het Ondersteunend Centrum van het Agentschap voor Natuur en Bos, het Eigen Vermogen van het Instituut voor Landbouw- en Visserijonderzoek, het Eigen Vermogen van het Instituut voor Natuur- en Bosonderzoek en het Eigen Vermogen Flanders Hydraulics.

4° een andere gemeenschaps- of gewestregering, of een dienst die ervan afhangt.

5° een provinciaal of lokaal bestuur, of een dienst die ervan afhangt;

6° een onderwijsinstelling zoals bedoeld in artikel VI 30ter, 3°, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, inclusief de vrije gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;

Het gaat om volgende onderwijsinstellingen:

- a) de instellingen van het gemeenschapsonderwijs, vermeld in artikel 2, §1 van het decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs van 27 maart 1991;
- b) de instellingen van het gesubsidieerd onderwijs, vermeld in artikel 4, §1 van het decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs van 27 maart 1991;
- c) de hogescholen vermeld in artikel 5 van het decreet van 4 april 2003 betreffende de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen;
- d) de universiteiten vermeld in artikel 4 van het decreet van 4 april 2003 betreffende de herstructurering van het hoger onderwijs in Vlaanderen;
- e) de onderwijsinspectie vermeld in artikel 45 van het decreet van 8 mei 2009 betreffende de kwaliteit van onderwijs;
- f) de inspectie en begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken vermeld in het decreet van 1 december 1993 betreffende de inspectie en de begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken.

Het moet gaan om een bezoldigd ambt of via een weddetoelage bezoldigd ambt.

Prestaties op een ministerieel kabinet of een kabinet van een lid van een regering van een gemeenschap of van een gewest, worden gelijkgesteld met prestaties in "openbare dienst".

tweede lid

#### Delegatie bevoegdheid lijnmanager AgO

De lijnmanager van het Agentschap Overheidspersoneel krijgt delegatiebevoegdheid om te oordelen of een entiteit, instelling of vereniging die niet in de hierboven vermelde opsomming is opgenomen, als deel uitmakend van de "publieke sector" kan worden beschouwd.

Het belangrijkste criterium hierbij is of de overheid bij de oprichting of in de bijzondere leiding een overwegend aandeel heeft.

#### § 2. Gelijkstelling perioden van afwezigheid – dienstactiviteit/non-activiteit

Voor de periodieke salarisverhogingen tijdens de loopbaan in de functie komen alle perioden in dienstactiviteit in aanmerking. Verlof voor deeltijdse prestaties in non-activiteit komt ook in aanmerking.

De valorisatie van perioden van afwezigheid bij een andere instelling is afhankelijk van het feit of de reglementering van deze instelling deze afwezigheid als "dienstactiviteit" of "non-activiteit" beschouwt.

#### § 3. Specifieke bepalingen inzake valorisatie privé-ervaring

##### 1° gelijkstelling met 'aanwerving':

Vanaf 1 juli 2008 valoriseert de aanwervende overheid bij een "indiensttreding" functierelevante privé-ervaring, zonder dat het bezit van ervaring een aanwervingsvoorwaarde moest zijn.

Punt II.1.3.1. van de omzendbrief van 23 december 2010 omschrijft een aantal personeelsbewegingen die vanaf 1 december 2009 eveneens als "indiensttredingen" worden beschouwd.

Met de wijziging door het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, luidde artikel VII 2, §1, van het VPS als volgt:

*"Voor de vaststelling van de geldelijke ancienniteit bij aanwerving en het opnemen van een nieuwe functie valoriseert de benoemende of indienstnemende overheid de ervaring uit de publieke sector, als begunstigde van een beurs bij een erkende onderwijsinstelling of openbare instelling en de functierelevante ervaring uit de private sector of als zelfstandige."*

De omschrijvingen van de personeelsbewegingen die als indiensttredingen worden beschouwd moet door deze nieuwe formulering (aanwerving en opnemen nieuwe functie) niet behouden worden.



Enkel de situatie waarbij:

- een personeelslid van hoedanigheid verandert (van ambtenaar naar contractueel),
- de arbeidsovereenkomst van een contractueel personeelslid wordt aangepast via een objectieve selectie, zónder daarvoor noodzakelijk een nieuwe functie op te nemen,

wordt hierbij geregeld.

2° specifieke bepaling voor het zeewezen:

Dit artikel is een overname van de reeds bestaande specifieke regeling voor personeelsleden binnen het zeewezen (punt II.1.3.1. van de omzendbrief van 23 december 2010).

Enkel de vaartijd verworven ná het behalen van het vereiste basisdiploma komt voor valorisatie in aanmerking.

#### § 4. Valorisatie prestaties verricht in het onderwijs

De valorisatie van prestaties in het onderwijs blijft ongewijzigd behouden. Ook de specifieke regeling bij betaling in tienden.

#### § 5. Garantieregeling

Op grond van paragraaf 1 van dit artikel valoriseert de lijnmanager bij het "opnemen van een nieuwe functie" de functierelevante privé-ervaring. Het begrip "opnemen van een nieuwe functie" moet zo ruim mogelijk geïnterpreteerd worden.

Het is niet de bedoeling dat de geldelijke ancienniteit van een personeelslid dat een nieuwe functie opneemt, wordt verminderd. Daarom voorziet paragraaf 5 in een garantieregeling.

Samenvattende tabel valorisatie + garantie verworven functierelevante privé-ervaring:

Omschrijving = opname "nieuwe functie"	Artikel(en) VPS	Garantie gevaloriseerde functierelevante privé-ervaring
wijziging van dienstaanwijzing	(voorbeeld I 5, § 5)	ja
herplaatsing	VI 11 – VI 17	ja
horizontale mobiliteit	VI 18	ja
overplaatsing administratieve naar niet-administratieve graad	VI 26, § 1	ja
overplaatsing naar een betrekking van een graad van een lagere rang.	VI 26, § 3	ja
overplaatsing naar een betrekking van dezelfde graad en rang	VI 26, § 4	ja
externe mobiliteit	VI 30bis – VI 30duodecies	ja
bevordering	VI 32	ja
specifieke graadveranderingen binnen het zeewezen	VI 59 e.v.	ja
specifieke functiewijziging binnen het zeewezen	VI 60	ja
graadveranderingen binnen dezelfde rang	VI 65	ja
vrijwillige terugzetting in graad	VI 66 e.v.	neen

Art. VII 2bis. Opbouw van de geldelijke ancienniteit (periodieke salarisverhogingen) tijdens de loopbaan in de functie

Schematisch:

Opname van een nieuwe functie (GA)	Opbouw GA (periodieke salarisverhoging) in de functie
------------------------------------	---

Enkel functierelevante privé-ervaring of als zelfstandige. Prestaties in de publieke sector of als beurshouder worden altijd	Perioden dienstactiviteit = opbouw Perioden non-activiteit = geen opbouw, behalve verlof voor deeltijdse prestaties
Prestaties als "vrijwilliger"/onbezoldigd = "niet functierelevant"	Deeltijdse prestaties als contractueel = opbouw volgens prestatieregime

Art. VII 2ter. Algemene bepaling

§1. Bevat een aantal algemene bepalingen die ook in de omzendbrief van 23 december 2010 als algemene principes waren opgenomen, namelijk:

- de berekening per kalendermaand;
- de beperking van de valorisatie van prestaties tot de werkelijke duur van de gepresteerde diensten.

*Zo kan iemand die voltijds tewerkgesteld was als ambtenaar of in de private sector, en daarnaast gedurende dezelfde periode nog een activiteit als zelfstandige in bijberoep uitoefende, deze prestaties tot maximum 100% laten valoriseren.*

De valorisatie van onvolledige maanden en van deeltijdse contractuele prestaties gebeurt op basis van de op dat ogenblik geldende reglementering (cf. historiek):

- verrichte prestaties tussen 1 januari 1994 en 30 juni 2002:
  - \* prestaties gelijk aan of meer dan 50% en minder dan 80%: voor 50%
  - \* prestaties gelijk aan of meer dan 80% en minder dan 90%: voor 80%
  - \* prestaties gelijk aan of meer dan 90% en minder dan 100%: voor 90%
- verrichte prestaties vanaf 1 juli 2002:
 

De verrichte deeltijdse prestaties van minimum 50% komen in aanmerking a rato van het prestatieregime.
- verrichte prestaties vanaf 1 januari 2011:
 

De verrichte deeltijdse prestaties, ook van minder dan 50%, komen in aanmerking a rato van het prestatieregime.

§2. De vanaf 1 januari 2000 gepresteerde onvolledige kalendermaanden bij het begin en/of het einde van de tewerkstelling komen tóch in aanmerking, wanneer de begindatum van de tewerkstelling valt vóór of op de 15e van de maand of de einddatum op of na de 15e van de maand.

Art. VII 2quater. Uitzonderingsbepaling geldelijke ancienniteit bevordering niveau A

De regel dat bij bevordering naar niveau A de geldelijke ancienniteit aangerekend wordt vanaf de leeftijd van 23 jaar, blijft behouden.

Waar voorheen sprake was van "ambtenaar" wordt thans gesproken over "personeelslid". Vanaf 1 maart 2014 kunnen immers ook contractuele personeelsleden bevorderen (wijziging van artikel VI 32 van het VPS door het BVR van 21 februari 2014).

Art. VII 2quinquies. Specifieke bepalingen voor personeelsleden aangeworven als wetenschappelijk personeel

§ 1. Is – in vereenvoudigde vorm – overgenomen van de bestaande regeling zoals opgenomen onder punt II.1.5. van de omzendbrief van 23 december 2010.

In punt 4° wordt bepaald dat wetenschappelijke activiteiten bij een erkende wetenschappelijke instellingen in aanmerking komen. De POD Wetenschapsbeleid stelt de lijst van erkende wetenschappelijke instellingen vast:

[http://www.bespo.be/bespo/visa/list\\_nl.stm](http://www.bespo.be/bespo/visa/list_nl.stm)

§ 2. De leidend ambtenaar van het departement EWI (voorheen De Vlaamse Raad voor wetenschapsbeleid) kan wetenschappelijke activiteiten bij andere dan in artikel 7 opgesomde instellingen valoriseren (punt II.1.5.2. van de omzendbrief van 23 december 2010).

Art. VII 2sexies. Overgangsbepalingen

§ 1. In uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 worden de verplichte deeltijdse prestaties in het kader van de jongerenstages gepresteerd binnen de openbare sector met ingang van 1 januari 2007 in aanmerking genomen voor de berekening van het salaris.

Onder jongerenstages dienen zowel de stages verricht in het kader van de wet van 22 december 1977 betreffende de budgettaire voorstellen 1977-1978 als deze verricht in het kader van het koninklijk besluit nr. 230 betreffende de stage en de inschakeling van jongeren in het arbeidsproces van 21 december 1983 te worden begrepen.

§ 2. Ook de onvolledige prestaties aan 80% die overeenkomstig het koninklijk besluit nr. 259 van 31 december 1983 betreffende de duur der prestaties van de personeelsleden tijdens het eerste jaar van de indiensttreding als volledige prestaties beschouwd werden, komen in aanmerking voor de berekening van de geldelijke anciënniteit.

#### Artikel 32 (schrappen graad nautisch directeur, schrappen bezoldiging vakantiewerker hoofdmonitor kinderopvang – wijziging artikel VII 12, §1)

1° nautisch directeur:

Op vraag van het Agentschap MDK wordt de graad van nautisch directeur geschrapt. Deze graad heeft geen zin meer doordat het totale salaris van een cheffloods (A144 + toelagen VII 63 VPS) veel hoger is dan het salaris van een nautisch directeur.

2° hoofdmonitor kinderopvang:

De specifieke verloning voor hoofdmonitors kinderopvang wordt geschrapt, aangezien de organisatie van de kinderopvang is uitbesteed. De desbetreffende jobstudenten zijn geen personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

#### Artikel 33 (invloed verlies salaris op premie competentieontwikkeling en vormingspremie – wijziging artikel VII 15)

De omzendbrief van 8 december 2016 (KB/BZ/2016/1) betreffende de invloed van een georganiseerde werkonderbreking (staking) en de onmogelijkheid voor werkwilligen om de werkplek te betreden op de betaling van het salaris, toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, bepaalt dat deelname aan een georganiseerde werkonderbreking ("verlies van salaris") geen effect heeft op de betaling van de premie voor competentieontwikkeling en de vormingspremie.

Naar analogie moeten beide toelagen opgenomen worden in de uitzonderingen op de toepassing van artikel VII 15, 1° VPS, samen met andere toelagen waarbij deelname aan een georganiseerde werkonderbreking die op basis van voornoemde omzendbrief geen effect heeft op de betaling ervan.

#### Artikel 34 (vakantiegeld jonge werknemers – wijziging artikel VII 21, §3)

Op grond van artikel VII 21, §3 VPS wordt voor een personeelslid dat minder dan 25 jaar oud is op het einde van de referteperiode en uiterlijk in dienst is getreden op de laatste werkdag van de vier maanden die volgen op het einde van zijn studies als rechtgevend op kinderbijslag, of de leerovereenkomst, de periode van 1 januari van de referteperiode tot de datum van indiensttreding in aanmerking genomen voor de berekening van het vakantiegeld.

Concreet komt dit er op neer dat deze jonge werknemer een vakantiegeld ontvangt alsof hij een volledig jaar tijdens de referteperiode zou gewerkt hebben.

Er worden thans volgende aanpassingen aan deze regeling doorgevoerd:

1° wanneer het betrokken personeelslid in dienst treedt binnen de 4 maanden na het einde van zijn studies, maar bijvoorbeeld reeds na 2 maanden uit dienst treedt (vb. slechts tewerkstelling in juli-augustus van het referentejaar), zou het onbillijk zijn dat hij een volledig vakantiegeld ontvangt. Vandaar wordt een pro rata regeling ingevoerd indien hij tijdens het referentejaar reeds uit dienst treedt.

2° Er is geen recht op het vakantiegeld jonge werknemers indien betrokkene reeds prestaties heeft verricht bij een andere werkgever die reeds een vakantiegeld heeft uitbetaald op basis van de desbetreffende wetgeving. Zoniet zou het betrokken personeelslid 2 keer vakantiegeld ontvangen.

#### Artikel 35 (optimalisatietraject functieclassificatie – wijziging artikel VII 44bis, §4)

N.a.v. het optimalisatietraject functieclassificatie werd ook het begrippenkader bijgesteld: 'functieniveaumatrix' wordt 'functiematrix'.

#### Artikel 36 (technische aanpassing – wijziging artikel VII 45, §2)

Naamswijziging van de afdeling "Intersectorale Toegangspoort" in de afdeling "Continuïteit en Toegang", gesignaleerd door de MOD van het departement WVG.

#### Artikel 37 (technische aanpassing (naamswijziging) – wijziging artikel VII 51)

De benaming van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenonderwijs en Studietoelagen moet worden aangepast aan de nieuwe benaming "Agentschap Hoger Onderwijs, Volwassenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS).

#### Artikel 38 (technische aanpassing (naamswijziging n.a.v. fusie) – wijziging artikel VII 56, §1, eerste lid)

Het Agentschap Waterwegen en Zeekanaal en De Scheepvaart worden met ingang van 1 januari 2018 gefusioneerd tot "De Vlaamse Waterweg nv".

#### Artikel 39 (technische aanpassing cumulbepalingen – wijziging artikel VII 71)

Artikel VII 71 voorziet een decumulbepaling tussen de functioneringstoelage (VII 37-38) en de managements- of staffoelage (VII 35-36). De staffoelage werd opgeheven met het BVR van 23 mei 2008 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid, wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2005-2007 en andere bepalingen, en dient bijgevolg te worden geschrapt in dit artikel.

#### Artikel 40 (technische aanpassing – opheffing artikel VII 73, §4)

Artikel VII 73, §4 bepaalt dat de stopzetting van de betaling van de forfaitaire vergoedingen indien geen salaris wordt betaald of bij een afwezigheid van 35 werkdagen, niet van toepassing is op de woonlastvergoeding vermeld in artikel VII 86. De woonlastvergoeding werd opgeheven met het besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016 tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de hervorming van de selectieprocedures en andere bepalingen, en tot opheffing van het APKB.

Artikel 41 (schrapping mededeling via dienstorder – opheffing artikel VII 90, §3, derde lid)

De verplichting om de aangepaste vergoeding voor het werken in Vlissingen mee te delen bij dienstorder van de administrateur-generaal van het Agentschap Overheidspersoneel wordt in het kader van administratieve vereenvoudiging geschrapt. De aanpassing van deze vergoeding vloeit voort uit de aanpassing van het bedrag van de kilometervergoeding. Het is dan ook overbodig hier een dienstorder voor op te maken.

Artikel 42 (technische aanpassing (naamswijziging) – wijziging artikel VII 91)

De naam van het Departement internationaal Vlaanderen werd met ingang van 1 januari 2017 gewijzigd in "Departement Buitenlandse Zaken".

Artikel 43 (schrapping mededeling via dienstorder - opheffing artikel VII 92, §2)

De verplichting om de wijziging van het maximumbedrag van de vergoeding voor begrafeniskosten mee te delen bij dienstorder wordt in het kader van administratieve vereenvoudiging geschrapt. De aanpassing van deze vergoeding vloeit voort uit de wijziging van de bedragen in de arbeidsongevallenwet van 10 april 1971. Het is dan ook overbodig hier een dienstorder voor op te maken.

Artikel 44 (schrapping mededeling via dienstorder – wijziging artikel VII 98)

De verplichting voor entiteiten om de moeilijk bereikbare werkplaatsen en nadere uitvoeringsmaatregelen vast te leggen bij dienstorder, wordt in het kader van administratieve vereenvoudiging geschrapt. De entiteiten dienen wel de nadere uitvoeringsmaatregelen te bepalen, maar de manier waarop staat hen vrij.

Artikel 45 (kinderbijslag – opheffing artikel VII 109septies, §3)

Paragraaf 3 van artikel VII 109septies bepaalt dat de kinderbijslag wordt betaald op het einde van de maand waarop de kinderbijslag betrekking heeft. FAMIFED betaalt de kinderbijslag uit overeenkomstig de AKBW van 19 december 1939. Artikel 71 van deze wet bepaalt dat de kinderbijslag maandelijks betaalbaar is, maar specificeert niet dat dit op het einde van de maand moet gebeuren. Paragraaf 3 is sinds de betaling van de kinderbijslag door FAMIFED niet meer in overeenstemming met de realiteit, en moet dus geschrapt worden.

Artikel 46 (technische aanpassing (naamswijziging) – wijziging artikel VII 109octies)

De naam van het Vlaams ministerie "Internationaal Vlaanderen" werd gewijzigd in het Vlaams ministerie "Buitenlandse Zaken".

Artikel 47 (technische aanpassing (naamswijziging) – wijziging artikel VII 126, §2)

In uitvoering van het Vlaams Regeerakkoord 2014-2019 zijn het departement LNE, het departement Ruimte Vlaanderen en het Agentschap Inspectie RWO sinds 1 april 2017 gefuseerd tot het departement Omgeving. Hierdoor is een naamswijziging in dit artikel noodzakelijk.

Artikel 48 (technische aanpassing (naamswijziging n.a.v. fusie) – wijziging artikel VII 164)

De Scheepvaart is omgevormd naar De Vlaamse Waterweg nv sinds 1 januari 2017. Per 1 januari 2018 wordt Waterwegen en Zeekanaal ingekanteld in De Vlaamse Waterweg nv. Vandaar is een naamswijziging in dit artikel noodzakelijk.

Artikel 49-51 (vervanging bijlage 3,4 en 5 ingevolge schrappen nautisch directeur)

Op vraag van het Agentschap MDK wordt de graad van nautisch directeur geschrapt. Deze graad heeft geen zin meer doordat het totale salaris van een cheffloods (A144 + toelagen VII 63 VPS) veel hoger is dan het salaris van een nautisch directeur.

Hierdoor moeten ook bijlage 3,4 en 5 waarin bepalingen omtrent de nautisch directeur zijn opgenomen, worden aangepast.

Bijlage 3, 4 en 5 bij het VPS worden derhalve integraal vervangen door bijlage 1, 2 en 3 bij dit besluit.

Artikel 52 (Vervanging bijlage 13 – functie(niveau)matrix)

De functieniveaumatrix die in 2013 door de Vlaamse Regering werd gevalideerd en bij besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014 als bijlage 13 bij het VPS werd gevoegd, wordt als volgt aangepast:

- o de functiefamilies 'beleidsondersteunend' en 'beleidsthemabeheerder' worden samen gevoegd tot een nieuwe functiefamilie 'beleidsfuncties';
- o de functiefamilie 'gespecialiseerd uitvoerend' verandert van naam en wordt 'themaspecialist';
- o in de functiefamilie 'controle en audit' kunnen voortaan ook functies ingedeeld worden in de functieklasse 15;
- o in de functiefamilie 'dossierbeheerder externe aanvragen' kunnen voortaan ook functies ingedeeld worden in de functieklasse 16;
- o in de functiefamilie 'klantenadviserend' kunnen voortaan ook functies ingedeeld worden in de functieklassen 12 en 13;
- o in de functiefamilie 'themaspecialist' kunnen voortaan ook functies ingedeeld worden in de functieklasse 11;
- o het gebruik van het begrip 'functiefamilieniveau' wordt verlaten en vervangen door het begrip 'functieklasse';
- o het begrip 'functieniveaumatrix' wordt vervangen door het begrip 'functiematrix'.

Bijlage 13 bij het VPS wordt derhalve integraal vervangen door bijlage 4 bij dit besluit.

De functiematrix is een dynamisch instrument. Dit zal in 2018 geëvalueerd worden en na een optimalisatietraject en na consensusadvies van de begeleidingscommissie kan een in consensus gewijzigde functiematrix in het VPS worden ingevoegd.'

Artikel 53 (data inwerkingtreding/uitwerking)

Dit artikel regelt de data van inwerkingtreding/uitwerking (indien retroactief).

<b>Art. BVR</b>	<b>Artikel VPS</b>	<b>Maatregel</b>	<b>Datum inwerking-treding/uitwerking</b>
1, 1°	I 2, 1°	Schrapping SALV uit toepassingsgebied VPS	1 januari 2016
1, 2°	I 2, 22°	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie – weging niet toewijsbare functies	(datum 2 <sup>de</sup> principiële goedkeuring)
1, 3° en 4°	I 2, 22° en 23°	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 <sup>e</sup> principiële goedkeuring)
1, 5° en 6°	I 2, 24°	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 <sup>e</sup> principiële goedkeuring)
1, 7°	I 2, 25°	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 <sup>e</sup> principiële goedkeuring)
1, 8°	I 2, 27°	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 <sup>e</sup> principiële goedkeuring)
1, 9°	I 2, 29° en 30°	Optimalisatietraject fucla: weging niet toewijsbare functies – definitie 'centrale wegingscommissie' en 'validatiecomité'	(datum 2 <sup>de</sup> principiële goedkeuring)
2	I 4, §3, tweede lid	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 <sup>e</sup> principiële goedkeuring)
3, 1°	I 4bis, eerste lid	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 <sup>e</sup> principiële goedkeuring)
3, 2°	I 4bis, nieuw tweede lid	Optimalisatietraject fucla: voorafgaandelijk overleg over wegingsvoorstel	14 juli 2017 (=datum 1 <sup>e</sup> principiële goedkeuring)
3, 3° en 4°	I 4bis, nieuw derde tot zesde lid	Optimalisatietraject fucla: weging niet toewijsbare functies	(datum 2 <sup>de</sup> principiële goedkeuring)
4	I 4ter	Optimalisatietraject fucla: vereenvoudiging interne beroepsprocedure (1 fase i.p.v. 2 fasen)	(datum 2 <sup>de</sup> principiële goedkeuring)
5, 1°	I 4quater, eerste lid	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 <sup>e</sup> principiële goedkeuring)
5, 2°	I 4quater, eerste lid	Optimalisatietraject fucla: aanpassing kruisverwijzing	(datum 2 <sup>de</sup> principiële goedkeuring)
6	I 4quinques	Optimalisatietraject fucla: procedure weging middenkaderfuncties	(datum 2 <sup>de</sup> principiële goedkeuring)

7	I 5, §2, tweede lid	Herplaatsing contractuelen in kader van re-integratietraject	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
8	I 14bis	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 <sup>e</sup> principiële goedkeuring)
9	I 14quater	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 <sup>e</sup> principiële goedkeuring)
10	I 14octies	Verduidelijking rol Selectiekwaliteitscomité	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
11	III 4	Technische aanpassing (actualisering diplomavooraarden)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
12	III 13	Technische aanpassing (actualisering diplomavooraarden)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
13	III 24	Opheffing eenmalige overgangsregeling uit 2009	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
14	V 44	Technische aanpassing (schrappen kruisverwijzing naar reeds opgeheven artikel)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
15	V 56sexies	Technische aanpassing (aanpassen nummering)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
16	V 56septies	Technische aanpassing (aanpassen nummering)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
17	V 56octies	Technische aanpassing (aanpassen nummering)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
18	VI 10	Verduidelijking rekenregel administratieve anciënniteiten	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
19	VI 30bis	Uitsluiting preventiefuncties van externe mobiliteit	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
20, 1 <sup>o</sup>	VI 30ter, 2 <sup>o</sup>	Schrapping UZ Gent uit toepassingsgebied externe mobiliteit	1 januari 2018
20, 2 <sup>o</sup>	VI 30ter, 3 <sup>o</sup>	Actualisering decreten onderwijs	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
21	VI 32	Technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring



22	VI 37	Technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
23	VI 38	Technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
24	VI 39	Technische aanpassing (schrapping graad nautisch directeur)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
25	VI 45	Technische aanpassing (groepering deelnemings- en bevorderingsvoorwaarden)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
26	VI 59, §2	Technische aanpassing (naamswijziging n.a.v. fusie EVA's W&Z en DS tot De Vlaamse Waterweg nv)	1 januari 2018
27	VI 87	Toepassingsgebied GDPB	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
28	VI 89, §1	Uitsluiting preventiefuncties van externe mobiliteit	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
29	VI 94 § 7	Alignering met GDPB voor IVA met rp en raden	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
30	VII 2	Geldelijke ancienniteit (incorporatie OMZ DVO/BZ/P&/2010/2 in VPS)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
31	VII 2bis-sexies	Geldelijke ancienniteit (incorporatie OMZ DVO/BZ/P&/2010/2 in VPS)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
32	VII 12, §1	Technische aanpassing (schrapping graad nautisch directeur, schrapping bezoldiging vakantiewerker hoofdmonitor kinderopvang)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
33	VII 15	Invloed verlies salaris op premie competentieontwikkeling en vormingspremie	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
34	VII 21, §3	Vakantiegeld jonge werknemers	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
35	VII 44bis, §4	Optimalisatietraject fucla: wijziging terminologie	14 juli 2017 (=datum 1 <sup>e</sup> principiële goedkeuring)
36	VII 45, §2	Technische aanpassing (naamswijziging)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
37	VII 51	Technische aanpassing (naamswijziging)	1 juli 2015

38	VII 56, §1	Technische aanpassing (naamswijziging n.a.v. fusie EVA's W&Z en DS tot De Vlaamse Waterweg nv)	1 januari 2018
39	VII 71	Technische aanpassing (cumulbepalingen)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
40	VII 73, §4	Technische aanpassing (verwijzing naar opgeheven woonlastvergoeding)	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
41	VII 90, §3, derde lid	Schrapping mededeling via dienstorder	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
42	VII 91	Technische aanpassing (naamswijziging Departement Internationaal Vlaanderen in Departement Buitenlandse Zaken)	1 januari 2017
43	VII 92, §2	Schrapping mededeling via dienstorder	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
44	VII 98	Schrapping mededeling via dienstorder	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
45	VII 109septies, §3	Technische aanpassing: tijdstip betaling kinderbijslag	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
46	VII 109octies	Technische aanpassing (naamswijziging Vlaams ministerie Internationaal Vlaanderen in Vlaams ministerie Buitenlandse Zaken)	1 januari 2017
47	VII 126, §2	Technische aanpassing (naamswijziging departement LNE naar departement Omgeving)	1 april 2017
48	VII 164	Technische aanpassing (naamswijziging n.a.v. fusie EVA's W&Z en DS tot De Vlaamse Waterweg nv)	1 januari 2018
49	Bijlage 3	Schrapping nautisch directeur in indeling betrekkingen per rang	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
50	Bijlage 4	Schrapping nautisch directeur in organiek reglement	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
51	Bijlage 5	Schrapping nautisch directeur in tabel met de salarisschalen	eerste dag van de maand na datum van goedkeuring
52	Bijlage 13	Nieuwe functiematrix (2017)	14 juli 2017 (=datum 1 <sup>e</sup> principiële goedkeuring)

#### Artikel 54 (uitvoeringsbepaling)

Dit artikel bepaalt dat de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, belast is met de uitvoering.

### Bijlage 3. Indeling van de betrekkingen per rang

#### I. Algemeen personeel

##### Niveau A

rang A3:	secretaris-generaal (functie van N-niveau) administrateur-generaal (functie van N-niveau) gedelegeerd bestuurder (functie van N-niveau) hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad projectleider N-niveau directeur-generaal (terugvalgraad)
rang A2L	algemeen directeur adjunct-directeur-generaal (terugvalgraad)
rang A2A:	afdelingshoofd contract beheerder strategiebeheerder coördinator IT-relatiebeheerder beheerder interne IT-dienstverlening projectleider N-1
rang A2E:	senior adviseur
rang A2M:	hoofdadviseur (terugvalgraad)
rang A2:	adviseur adviseur-arts adviseur-dierenarts[30] adviseur-informaticus adviseur-ingenieur directeur directeur-arts directeur-dierenarts directeur-informaticus directeur-ingenieur preventieadviseur-coördinator financieel-administratief beheerder navorser vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland
rang A1:	adjunct van de directeur arts dierenarts informaticus ingenieur loods attaché

**Niveau B**

rang B3: leidinggevend hoofddeskundige  
senior hoofddeskundige

rang B2 hoofddeskundige  
hoofdprogrammeur  
maritiem verkeersleider

rang B1: deskundige  
programmeur

**Niveau C**

rang C3: leidinggevend hoofdmedewerker  
senior hoofdmedewerker

rang C2. hoofdmedewerker  
hoofdtechnicus  
hoofdscheepstechnicus

rang C1. medewerker  
technicus  
radarwaarnemer  
scheepstechnicus

**Niveau D**

rang D3. leidinggevend hoofdassistent  
senior hoofdassistent

rang D2: hoofdassistent  
technisch hoofdassistent  
speciaal hoofdassistent  
hoofdschipper  
hoofdmotorist

rang D1. assistent  
technisch assistent  
speciaal assistent  
schipper  
motorist

**Uitdovende graden**

rang A4: secretaris-generaal (uitdovend)

rang A3: directeur-generaal (uitdovend)  
administrateur-generaal(uitdovend)  
eerste opdrachthouder (uitdovend)

rang A2L	adjunct-administrateur-generaal (uitdovend)
rang A2S. (gelijkwaardig aan A2A)	inspecteur-generaal (uitdovend) bestuursdirecteur (uitdovend)
rang A2A	preventieadviseur-coördinator (uitdovend)
rang A2.   rang A2	adjunct eerste opdrachthouder (uitdovend) IWT-adviseur (uitdovend)
rang A1.	bedrijfsadviseur (uitdovend) pedagogisch adviseur (uitdovend) kunstadviseur (uitdovend)

## II. Wetenschappelijk personeel

rang A3	algemeen directeur (uitdovend)
rang A2	wetenschappelijk directeur
rang A1	wetenschappelijk attaché

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van ..... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen en andere bepalingen.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

Viceminister-president  
Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering  
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariaatspersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A3	directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2L	adjunct-directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[11]
A2A	afdelingshoofd			open procedure mogelijk voor interne en externe kandidaten tegelijk (artikel V 36)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	projectleider N-1			open procedure mogelijk voor interne en externe kandidaten tegelijk (artikel V 36)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	hoofdstatisticus			vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving (enkel bij departement Kanselarij en Bestuur) diploma's zoals gevraagd in selectiereglement
A2E	senior adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2M	hoofdadviseur			( ) opgeheven[11]	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure
A2	directeur-dierenarts	dierenarts		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving master in de diergeneeskunde bij overgangsmaatregel diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde bij bevordering met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure bij graadverandering met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure



Bijlage 2. Vervanging Bijlage 4 VPS

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure
A2	directeur-ingenieur	ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving diploma van - master in de ingenieurwetenschappen - master in de bio-ingenieurwetenschappen bij overgangmaatregel - diploma van burgerlijk ingenieur - diploma van burgerlijk ingenieur-architect - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustriën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure
A2	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2	directeur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving diploma's die toegang geven tot niveau A, zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure bij graadverandering [23] - vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (artikel VI 157, §1) - bij overgangmaatregel vanuit de graad van adviseur (artikel VI 144, §2)
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	bij aanwerving - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee gelijkwaardig daaraan

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

					<p>wordt erkend bij bevordering</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord als gelijkwaardig daaraan wordt erkend</li> <li>- een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste</li> <li>- mat toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 slagen voor een selectieprocedure</li> </ul>
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p>bij overgangmaatregel diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p> <p>bij bevordering met toepassing van artikel 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</p>
A2	adviseur-dierenarts	dierenarts		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving master in de diergeneeskunde</p> <p>bij overgangmaatregel diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde</p> <p>bij bevordering met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</p> <p>bij graadverandering met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure</p>
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement</p> <p>bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure</p>
A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attache met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving diploma van</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- master in de ingenieurswetenschappen</li> <li>- master in de bio-ingenieurswetenschappen</li> </ul> <p>bij overgangmaatregel - diploma van burgerlijk ingenieur</p>

Bijlage 2. Vervanging Bijlage 4 VPS

Rang	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					<ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect</li> <li>- getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur</li> <li>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouwindustrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul> bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving <ul style="list-style-type: none"> <li>- houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A</li> <li>- blijk geven van het volgens de functiebeschrijving vereiste aantal jaren ervaring die nuttig is voor de functie, of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals bepaald in de functiebeschrijving</li> </ul> bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 slagen voor een selectieprocedure  bij graadverandering [23] <ul style="list-style-type: none"> <li>- organiek vanuit de graad van directeur of navorser met toepassing van artikel VI 65 slagen voor een selectieprocedure</li> <li>- bij overgangsmaatregel vanuit de graad van directeur (artikel VI 144, §2)</li> </ul>
A2	financieel-administratief beheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2	navorser (wetenschapsbeleid)			aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald is na verdediging in het openbaar van een afstudeerscriptie of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minstens zes jaar nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché (academies)			aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist volgens de functiebeschrijving

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>- bij de DAB's Regionale Luchthavens</li> <li>- brevet van politieofficier als dat gevraagd is in de functiebeschrijving toepassing van artikel VI 117 van dit besluit</li> </ul> <p>bij overgang naar het andere niveau</p> <p>bij de DAB's Regionale Luchthavens</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofd-technicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthaveninspectie toepassing van artikel VI 117 van dit besluit</li> </ul> <p>bij graadverandering</p> <p>vanuit de graad van wetenschappelijk attaché (artikel VI 157, §1)</p>
A1	ingenieur			vergelijkend aanwervings-examen	<p>diploma van</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- master in de ingenieurswetenschappen</li> <li>- master in de bio-ingenieurswetenschappen</li> </ul> <p>bij overgangsmaatregel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur,</li> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect</li> <li>- getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur</li> <li>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul>
A1	informaticus		graden van niveau B of C op voorwaarde dat ze beschikken over	vergelijkend aanwervings-examen	<p>bij aanwerving</p> <p>diploma's zoals gevraagd in het selectiereglement</p>

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	loods			vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving - diploma van master in de nautische wetenschappen - bij overgangsmaatregel diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van artikelen VI 112- VI 113  bij functiewijziging stuurman van de loodsboot artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving cheffloods artikel VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving kapitein van de loodsboot artikel VI 61 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman loods algemene functie artikel VI 62 - slagen voor een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113, §1, 2° en 3° - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	arts			vergelijkend aanwervings- examen	master in de geneeskunde (beroepstitel arts) bij overgangsmaatregel diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts
A1	dierenarts			vergelijkend aanwervings- examen	bij aanwerving master in de diergeneeskunde  bij overgangsmaatregel diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde  bij graadverandering met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een selectieprocedure

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

**NIVEAU B**

B3	leidinggevend hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
B3	senior hoofdeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
B2	hoofdprogrammeur	programmeur deskundige			
B2	mantiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamen	- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving 3e streepje geschrapt[27]
B2	hoofdeskundige	deskundige programmeur			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma van - bachelor in de toegepaste informatica - bachelor in het bedrijfsmanagement - bachelor in de elektronica-ICT bij overgangsmaatregel - diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij overgang naar het andere niveau houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 2 Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
C2	hoofdmedewerker	medewerker, technicus			
C2	hoofdtechnicus	technicus, medewerker			in DAB's Regionale Luchthavens bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging - overeenkomstig artikel VI 114, §2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie - overeenkomstig artikel VI 114, §1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie - twee jaar ervaring hebben op een luchthaven
C2	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering - slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist, hoofdschipper, leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper) en senior hoofdassistent (functie hoofdmotorist of hoofdschipper)	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving [23] diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij bevordering [23] - slagen voor een vergelijkend overgangsexamen, - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervingsexamen	bij aanwerving diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervingsexamen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- bij aanwerving diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>- voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer als dat gevraagd wordt in de functiebeschrijving</li> <li>- bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114, zoals bepaald in de functiebeschrijving <ul style="list-style-type: none"> <li>- voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging</li> <li>- voor de technicus belast met de luchthaveninspectie in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie</li> </ul> </li> </ul>
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving



Bijlage 2: Vervanging Bijlage 4 VPS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

Niveau D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 39 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			bij bevordering met toepassing van artikel VI 34 en artikel VI 40 geslaagd zijn voor een selectieprocedure
D2	hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	technisch hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	assistent, technisch assistent of speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			- slagen voor een selectieprocedure (artikel VI 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D2	hoofdmotonst	motorist			- slagen voor een selectieprocedure (artikel 34 en artikel VI 41) - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving
D1	assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings-examen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervings-examen	aanwerving bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving functiewijziging bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust artikel VI 63 slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving  bij graadverandering toepassing van artikel VI 59

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
D1	motorist			vergelijkend aanwervings-examen	bij aanwerving - titulars van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving bij graadverandering toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings-examen	- voor de functies van matroos en stoker bij het IVA Maritieme Dienstverlening en Kust titulars van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enzovoort zoals gevraagd in de functiebeschrijving

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen en andere bepalingen

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS



A131 P (26)	A132	A133
2/1 x 1 150	1/1 x 1 200	1/1 x 1 300
1/1 x 1 200	1/1 x 1 150	2/1 x 1 350
1/3 x 1 950	1/1 x 1 200	4/3 x 2 400
2/3 x 1 900	1/3 x 1 900	1/3 x 1 500
3/3 x 1 950	1/3 x 2 000	2/3 x 250
1/3 x 250	2/3 x 1 950	
1/1 x 1 850	1/3 x 1 400	
	1/3 x 1 350	
	1/3 x 250	
31 180	34 780	38 180
32 330	35 980	39 480
33 480	37 130	40 830
34 680	38 330	42 180
34 680	38 330	42 180
34 680	38 330	42 180
36 630	40 230	44 580
36 630	40 230	44 580
36 630	40 230	44 580
36 630	40 230	44 580
38 530	42 230	46 980
38 530	42 230	46 980
38 530	42 230	46 980
40 430	44 180	49 380
40 430	44 180	49 380
40 430	44 180	49 380
42 380	46 130	51 780
42 380	46 130	51 780
42 380	46 130	51 780
44 330	47 530	53 280
44 330	47 530	53 280
44 330	47 530	53 280
46 280	48 880	53 530
46 280	48 880	53 530
46 280	48 880	53 530
46 530	49 130	53 780
48 380		



**Funciematrix van de Vlaamse overheid**

Funcieklasse	Lager kader	Middenkader	Operationeel leiding geven	Project management	Administratief ondersteunend	Controle en toezicht	Beleidsbeheerder - externie aanvragen	Dossiers en gegevensbeheerder	Managementsonder	Organisatie- ontwikkelaar	Praktisch uitvoerend	Technisch specialist	Themaspecialist	Beleidsfuncties	Onderzoeksfuncties	Funcieklasse
Aansturing			Organisatie en/of maatschappij										Beleidsbepalers			
...																...
22																22
21																21
20		20	20											20		20
19		19	19					19			19			19	19	19
18	18	18	18		18			18	18		18			18	18	18
17	17		17		17	17		17	17		17			17	17	17
16	16		16		16	16		16	16		16			16	16	16
15	15		15	15		15	15		15	15		15	15	15	15	15
14			14		14	14	14	14	14			14	14			14
13			13		13	13	13	13	13			13				13
12			12		12	12	12	12	12			12				12
11				11		11	11			11		11				11
10				10			10			10						10
9				9						9						9
8				8						8						8
7				7						7						7
6																6

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het optimalisatietraject functieclassificatie, geldelijke bepalingen, en andere bepalingen

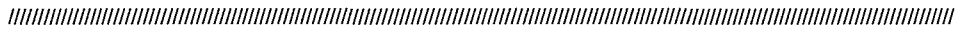
Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert Bourgeois

Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth Homans



## Begeleidingscommissie functieclassificatie

### Consensusadvies betreffende het optimalisatietraject 2016-2017

#### Inleiding

De beleidsbrief Bestuurszaken 2016-2017 voorziet inzake functieclassificatie een bijsturing van het bestaande instrumentarium op basis van gebruikersfeedback. Intensief en minder vrijblijvend gebruik van de aan functieclassificatie verbonden instrumenten en processen hebben immers geleid tot een reeks verbeteruggesties. Functieclassificatie is geen statisch gegeven. Organisaties, functies, samenwerkingsvormen evolueren. Daarom ook voorziet het VPS een onderhoudsprocedure (Deel 1, Titel 2, Algemene bepalingen, Art 1 2, 24°). De resultaten van dit optimalisatietraject werden op 19 januari 2017 aan het voorzitterscollege voorgelegd.

*“Het Voorzitterscollege kan zich terugvinden in de aanpassingen aan de functieniveaumatrix en het indelingsinstrument, die voorbereid werden door het HR netwerk en in lijn liggen met het eerder ingenomen standpunt. Het Voorzitterscollege signaleert wel twee principiële bezorgdheden en uitdagingen:*

- 1 in het optimalisatietraject is slechts een beperkt deel van de functiefamilies gericht op de maatschappij, terwijl het belangrijk is om de blik van buiten naar binnen te brengen. Evoluties en uitdagingen inzake de samenleving van de toekomst (cf. transitiepoor dynamische loopbaan, groenboek bestuur . . .) tonen aan dat het noodzakelijk wordt, om parallel aan dit implementatietraject, ook al innovatief na te denken hoe we ons HR-beleid op dit toekomstbeeld gaan vormgeven,*
- 2 bij de implementatie van het traject functieclassificatie wordt het belangrijk om heel helder te communiceren naar het personeel hoe dit traject zich verhoudt tot het traject beloningsbeleid, zodat de functieweging als een positief verhaal kan begrepen worden.*

*Aan AgO wordt gevraagd om voor beide bezorgdheden (voorbereiden toekomstgericht HR-beleid, verandercommunicatie naar de individuele medewerkers) initiatief te nemen. Daarnaast wordt aan AgO ook gevraagd om het traject voor de opmaak van een aparte functiefamilie internationale relaties verder op te nemen.”*

Op 21 juni 2017 werd tussen de ‘Vlaamse overheid en de representatieve vakbonden via het sectoraal akkoord 2015-2016 een protocol functieclassificatie bij de Vlaamse overheid afgesloten. Dit protocol reactiveert een begeleidingscommissie functieclassificatie die onder meer tot taak heeft een consensusadvies uit te brengen over voorstellen die leiden tot

- een aanpassing van de functieniveaumatrix of
- een wijziging aan de beroepsprocedure

Met oog op een coherente tekst en voor de volledigheid komen ook volgende thema’s aan bod.

- de weging van niet toewijsbare functies
- de functiefamilies
- de functiebeschrijvingen
- de weging van functies uit het middenkader
- ..

Eén en ander leidt tot de vervanging van de functieniveaumatrix die in 2013 werd gevalideerd door de ‘functiematrix 2017’ (met bijhorende wegingsmethodiek)

#### Ten gronde







LAAGSTE NIVEAU	MIDDEN NIVEAU	HOOGSTE NIVEAU
Op formele of informele manier overbrengen van kennis en/of vaardigheden aan collega's, binnen of buiten het eigen team, en hen ondersteunen waar nodig	Opnemen van één of meerdere structurele taken m b t. gedeelde verantwoordelijkheid om de teamplanning en – werking mee vorm te geven, te sturen, te organiseren en te evalueren  OF  Vakinhoudelijk of organisatorisch (functioneel) aansturen van de dagelijkse operationele activiteiten van een team  OF  Vanuit vakkennis, fungeren als inhoudelijk aanspreekpunt. Beschikbaar stellen van kennis aan het team om het kennisniveau op peil te houden	Als hierarchisch leidinggevende, coördineren, aansturen en coachen van een team met als doel hen te stimuleren tot optimale prestaties, betrokkenheid en verdere ontwikkeling (RG)  OF  Vanuit een doorgedreven expertise, fungeren als inhoudelijk aanspreekpunt. Bouwt de kennis verder uit en verankert deze binnen de organisatie met als doel het kennisniveau op peil te houden (RG)

COMMUNICEREN & SAMENWERKEN	KLANTGERICHT OPTREDEN	KLANTGERICHT + ADVISEREN	BEINVLOEDEN
Doelgericht vragen stellen om informatie te verzamelen en te begrijpen en het delen van informatie en ideeën met anderen	Begeleiden van anderen naar de meest opportune oplossing om zo tegemoet te komen aan hun noden en de uitwisseling van informatie en/of diensten te garanderen	Op basis van specifieke kennis en rationale argumenten, begeleiden, adviseren of overtuigen van anderen	Lobbyen, beïnvloeden en/of het creëren van cultuur- en gedragsverandering door in te spelen op emoties, gedrag, contexten weerstand met als doel het beoogde resultaat te bekomen (RG)

Kwaliteit van het proces van functieweging

De begeleidingscommissie herhaalt en benadrukt het belang dat moet worden gehecht aan de kwaliteitscriteria doorheen een wegingstraject. We denken hierbij aan

- opleiding de functies worden aan de hand van de wegingsmethodiek aan de functiematrix toegewezen door personeelsleden die de door het agentschap Overheidspersoneel georganiseerde opleiding functiefamilies en functieclassificatie hebben gevolgd

//////////////////////////////////////  
//

- de functie(inhoud) wordt gewogen, niet de functiehouder noch de wijze waarop de functie wordt uitgeoefend (daarvoor bestaat prestatie management)
- bij de weging moet men verder kijken dan de functietitel, de waarde die aan de indelingscriteria wordt toegekend, wordt maximaal gemotiveerd op basis van feiten, voorbeelden, Dit vergemakkelijkt de communicatie met de functiehouders, het validatiecomité, desgevallend de externe beroepscommissie Functieclassificatie
- functiebeschrijvingen moeten een kwaliteitsvolle, waarheidsgetrouwe en actuele weergave zijn van de functie (verantwoordelijkheden) zonder evenwel de functie tot in detail te moeten beschrijven Voor het wegen van functies, is het niet noodzakelijk om de functies tot in detail te beschrijven Generieke functiebeschrijvingen volstaan aangezien de weging gebeurt op basis van de functiebeschrijving in combinatie met de motivatie die in de wegingsmethodiek gegeven wordt voor de keuze van een waarde van de indelingscriteria (functiezwaarte = functiebeschrijving + gemotiveerde indelingscriteria)
- om een functie(beschrijving) te kunnen wegen, moet ze de volgende informatie bevatten.
  - o duidelijke functietitel (m/v), die indien mogelijk niet verwijst naar een vandaag bestaande graad, rang, ..
  - o de functiefamilie (tenzij het gaat over een niet-toewijsbare functie)
  - o algemeen doel van de functie
  - o plaats in de entiteit (bvb organogram, rapporteringslijnen, ..)
  - o de resultaatgebieden met voorbeeldactiviteiten (niet-limitatief)
  - o indien van toepassing kwantitatieve informatie (bvb. aantal medewerkers, budget, impact of budget, .)
  - o kort competentieprofiel (enkel vermelding van de competentie en het niveau).
- de functiebeschrijvingen moeten genderneutraal worden opgesteld
- de functiehouder(s) en leidinggevende(n) of een delegatie ervan worden betrokken bij de opmaak van de functiebeschrijving
  - o een vast sjabloon van functiebeschrijving is niet verplicht maar wordt wel ter beschikking gesteld op [http //overheid vlaanderen be/functieclassificatie](http://overheid.vlaanderen.be/functieclassificatie)
- het wegingsproces moet transparant verlopen Dat betekent openheid over
  - o wie zetelt in het validatiecomité
  - o de indelingscriteria die worden gebruikt (zie de informatie op [http //overheid vlaanderen be/functieclassificatie](http://overheid.vlaanderen.be/functieclassificatie))
  - o hoe de interne en externe beroepsprocedure is georganiseerd.

De beroepsprocedure

De bestaande interne beroepsprocedure in 2 fasen blijkt in de praktijk moeilijk toepasbaar De beroepsprocedure gaat er van uit dat er eerst overeenstemming gezocht wordt over de functiebeschrijving en de functiefamilie In fase 1 van de interne beroepsprocedure kan de functiehouder tegen deze elementen beroep aantekenen Vervolgens wordt de functie gewogen en krijgt de functiehouder in de 2<sup>de</sup> fase van de interne beroepsprocedure de mogelijkheid om tegen het wegingsresultaat (functieklasse) in beroep te gaan. In de praktijk is het echter niet mogelijk om een functiebeschrijving op te maken zonder een informele préwieg van de functie Het competentieprofiel dat deel uitmaakt van de functiebeschrijving is immers het resultaat van de functieweging en ook

//  
 //

bepaalde resultaatgebieden zijn het gevolg van de keuze van een bepaalde waarde van een indelingscriterium. We stellen dan ook voor interne beroepsprocedure in 1 fase te voeren. Niet met de bedoeling om de rechten van de medewerkers te beknotten maar wel om de procedure efficiënter en vooral logischer te laten verlopen.

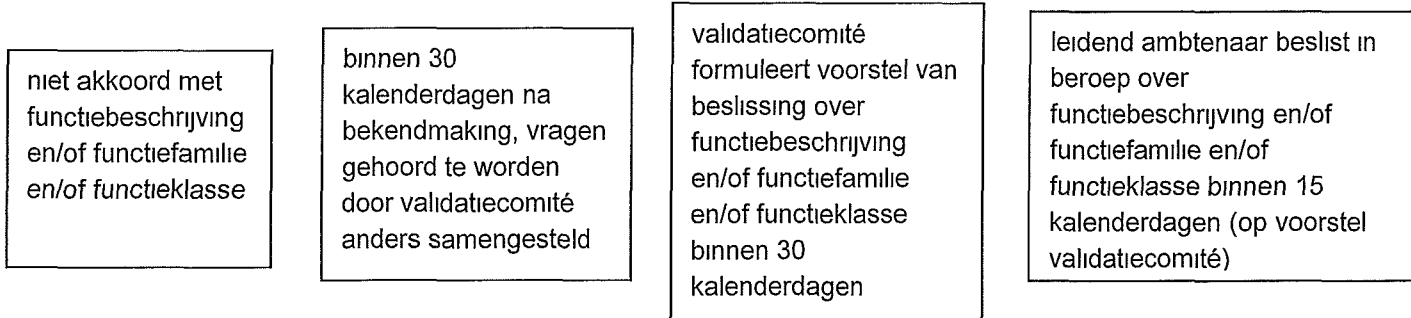
De functiehouder(s) en leidinggevende(n) of een delegatie ervan worden betrokken bij de opmaak van de functiebeschrijving.

### **INTERN BEROEP**

Fase 1. voor de formele validatie van de wegingsresultaten door het validatiecomité

De functiehouder ontvangt een voorstel van functiebeschrijving, functiefamilie en functieklasse minimum 30 kalenderdagen voor de validatie van de wegingsresultaten door het validatiecomité. De functiehouder of groep van functiehouders hebben het recht om hierover een overleg te hebben met de lijnmanager. Functiehouders binnen eenzelfde entiteit met een identieke functie, zullen gelijktijdig de functiebeschrijving ontvangen zodat desgewenst ook de eventuele beroepsprocedure gelijktijdig kan worden gevoerd.

Fase 2. na formele validatie en communicatie wegingsresultaten



De functiehouders krijgen naar aanleiding van de beslissing van de Vlaamse Regering om een loopbaan- en beloningsbeleid in te voeren op basis van functiezwarte (en er voor de organisatie en het individu dus duidelijkheid bestaat over de keuzes die worden gemaakt betreffende een vernieuwd loopbaan- en beloningsbeleid) opnieuw de gelegenheid om van de beroepsprocedure gebruik te maken. Deze datum wordt duidelijk gecommuniceerd (zie ook consensusadvies van 28 juni 2013).

### **Andere thema's**

#### De niet toewijsbare functies

Niet alle functies binnen de diensten van de Vlaamse overheid kunnen worden toegewezen aan de functiematrix. Op basis van de resultaten van pilotprojecten is onze inschatting dat het over zeldzame situaties gaat.

De oorzaak kan de specificiteit van de functie zijn waarbij geen match gevonden wordt met het doel, de hoofdprocessen en resultaatgebieden van een functiefamilie. In uitzonderlijk gevallen kan zich ook

////////////////////////////////////  
//



De commissie formuleert binnen de 30 kalenderdagen één voorstel van beslissing over de functiebeschrijving, functiefamilie en/of functieklasse

De leidend ambtenaar beslist in beroep over de functiebeschrijving, functieklasse en/of functieklasse binnen de 15 kalenderdagen

Voor het extern beroep en de tweede beroepsmogelijkheid gelden dezelfde regels als voor andere functies.

De persoon/personen die bij de validatie adviseerden, kunnen niet betrokken worden in de beroepsprocedure.

Onder "middenkader" dient te worden verstaan de management- en projectleidersfuncties van N-1 niveau zoals bepaald in deel V, titel 3, van het VPS.

### De functiefamilies

De functiefamilies die dateren van 2004 ondergingen eveneens een actualisatie. Waar nodig werden het doel en/of de resultaatgebieden scherper gesteld en werden voorbeeldactiviteiten toegevoegd of geschrapt. De meest opvallende wijzigingen zijn de fusie van de functiefamilies beleidsondersteuner en beleidsthemabeheerder tot de functiefamilie beleidsfuncties en de clustering van de vaktechnische en de gedragscompetenties per 2 klassen. In tegenstelling tot bij de vorige versie wordt nu voor elke functieklasse van alle functiefamilies een competentieprofiel aangeboden. Vanzelfsprekend kunnen de vaktechnische competenties nog functie en entiteit specifiek gemaakt worden.

Deze werkwijze leidt er ook toe dat aan de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, een aangepast algemeen profiel voor de management- en projectleidersfuncties van N-1 niveau zal worden voorgelegd (toepassing van art. V 37, VPS).

### Personeelsbewegingen

Om het denken in termen van functiefamilies en functieclassificatie (i.p.v. rangen en graden) meer ingang te doen vinden bij medewerkers en leidinggevendenden, zullen de functiebeschrijvingen gehanteerd voor in- en doorstroom (werving, horizontale en verticale mobiliteit, ) vanaf de inwerkingtreding van de personeelsplannen uitgedrukt in functieclassificatie, naast de graad ook melding moeten maken van de functiefamilie (m.u.v. van de niet-toewijsbare functies) en de functieklasse waarin de functie is ingedeeld. Voorbeeld: adjunct van de directeur/verantwoordelijke communicatie, organisatieondersteunend functieklasse 15. Bij formele, vacature gebonden personeelsbewegingen vanaf die datum zal bijgevolg geen beroep kunnen aangetekend worden tegen het wegingsresultaat.

### Werkings van de begeleidingscommissie

Met het oog op maximale transparantie en informatieoverdracht zal de begeleidingscommissie voortaan frequenter samenkomen zodat overheid en vakorganisaties als gelijke partners kunnen samenwerken aan het traject functieclassificatie. We herhalen dat alle partijen ten allen tijden thema's kunnen agenderen. AgO leidt de vakorganisaties, overheid en voorzitters van de beroepscommissie zo spoedig mogelijk op in de wegingsmethodiek van de externe partner. Bij volgende optimalisatietrajecten

////////////////////////////////////  
//

