



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 369 .1187

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
9 OKTOBER 2017 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent :

Omstandigheidsverlof/verlof overmacht

Wijziging aan art. XI 87. van het Besluit van de Raad van Bestuur van
21 januari 2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het
personeel van het UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. de heer Bart Tommelein, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:
de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door.
de heer Luc Verhaeven
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:
de heer Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt met betrekking tot bijgaande wijziging aan art. XI 87. van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent.

De afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluiten een protocol van akkoord.

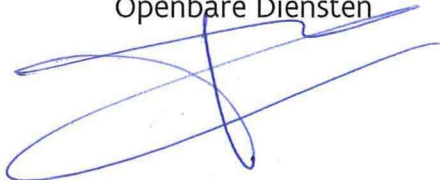
De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van niet- akkoord en wenst haar motivering hiervoor toe te voegen aan het protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **01-12-2017**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

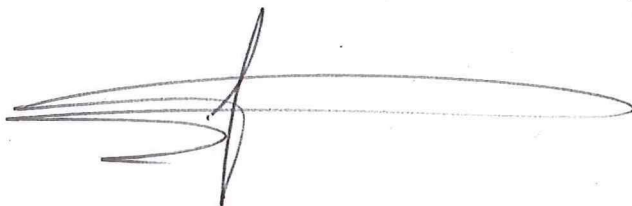


DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

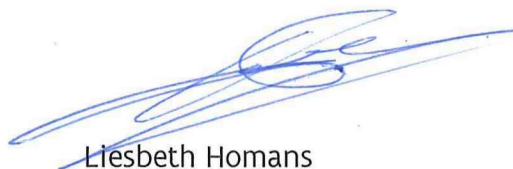


Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten




Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en
Onroerend Erfgoed

LOC VERHAARVEN



Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke
Kansen en Armoedebestrijding

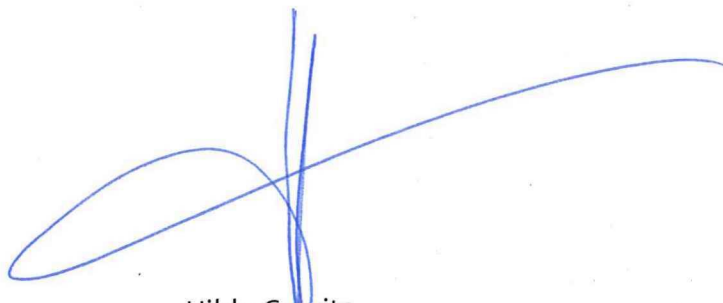
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Francis Van Lindt



Bart Tommelein
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Eric Mortier
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

Wijziging aan art. XI 87. van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

Art. 87 – Omstandigheidsverlof/verlof overmacht

Volgende statuutswijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan in vet en cursief):

Art. XI 87.

§ 1 Aan het personeelslid wordt omstandigheidsverlof toegekend naar aanleiding van de gebeurtenissen en binnen de perken zoals hierna vermeld

1°

7° uitzonderlijk verlof wegens overmacht **10** werkdagen **onbetaald**.

8°

De in 7° bedoelde overmacht moet het gevolg zijn van

- de ziekte of van een ongeval overkomen aan de volgende, met het personeelslid onder hetzelfde dak wonende personen de echtgeno(o)t(e), de persoon met wie hij samenleeft, een bloed- of aanverwant, een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie of met het oog op de uitoefening van een pleegvoogdij De noodzaak van de aanwezigheid wordt bewezen aan de hand van een doktersattest,

- ernstige materiele beschadiging aan de bezittingen, zoals schade aan de woning door een brand of natuurramp Het bewijs hiervan wordt geleverd door een attest van de gemeente, brandweer of politie

§2 De afwezigheden wegens omstandigheidsverlof worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit **en dienen te worden geattesteerd. Bij afwezigheid van een attest worden de opgenomen dagen omgezet naar onwettige afwezigheid.**

§3 Het vermelde aantal dagen omstandigheidsverlof wordt toegekend a rato van het tewerkstellingspercentage en dient te worden opgenomen binnen een termijn van drie maanden te rekenen vanaf de dag van de gebeurtenis waarvoor omstandigheidsverlof wordt toegekend, met uitzondering van 2° waarbij de termijn waarbinnen het omstandigheidsverlof dient te worden opgenomen vier maanden bedraagt te rekenen vanaf de dag van de bevalling

§4 ~~De afwezigheid wegens overmacht dient~~ **Bovenstaande afwezigheden dienen te** worden geattesteerd overeenkomstig de bepalingen uit het arbeidsreglement

Aanpassing artikel 7 in arbeidsreglement UZ Gent

Artikel 7 - Verlof overmacht

Artikel 7 – VERLOF OVERMACHT

Elk personeelslid heeft recht op ***vier-tien onbetaalde*** werkdagen uitzonderlijk verlof wegens overmacht ***per kalenderjaar en*** a rato het tewerkstellingspercentage Dit uitzonderlijk verlof wegens overmacht moet het gevolg zijn van

- de ziekte of een ongeval overkomen aan de volgende, met het personeelslid onder hetzelfde dak wonende personen de echtgeno(o)t(e), de persoon met wie hij samenleeft, een bloed- of aanverwant, een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie of met het oog op de uitoefening van een pleegvoogdij De noodzaak van de aanwezigheid wordt bewezen aan de hand van een doktersattest,
- ernstige materiele beschadiging aan de bezittingen, zoals schade aan de woning door een brand of natuurramp Het bewijs hiervan wordt geleverd door een attest van de gemeente, brandweer of politie

De opname van verlof overmacht dient te worden geattesteerd Indien het personeelslid verlof overmacht opneemt dient de planner dit te registreren in SP-expert Het attest dient zo spoedig mogelijk te worden bezorgd in het P-loket Bij afwezigheid van een attest na 2 maand vanaf de opname van het verlof overmacht, wordt het geplande verlof overmacht omgezet naar onwettige afwezigheid ~~met inhouding van wedde tot gevolg~~ ***Deze dag onwettige afwezigheid wordt in mindering gebracht van de tien onbetaalde werkdagen a rato het tewerkstellingspercentage waarop men recht heeft op jaarbasis.***

Bij opname van omstandigheidsverlof ~~en bij toekenning van dienstvrijstelling wegens overmacht omwille van vertragingen bij het openbaar vervoer of onverwachte file~~ wordt met betrekking tot de attestering dezelfde werkwijze gehanteerd

Toelichting

In uitvoering van maatregel 2 Vervanging van 4 betaalde dagen overmacht die personen kunnen opnemen bij ziekte van een inwonend gezinslid of bij schade aan de eigen woning door brand of natuurramp naar 10 onbetaalde dagen, zoals opgenomen in het protocol 'remedieringsmaatregelen' dd. 19 06 2017, worden deze wijzigingen aan het personeelsstatuut en het arbeidsreglement voorgelegd voor advies



Betreft · UZ Gent · Verlof overmacht

Het VSOA sluit een protocol van **niet-akkoord** met volgende motivering

Vervanging 4 betaalde dagen overmacht door 10 onbetaalde dagen overmacht

Het verlof "overmacht door 10 onbetaalde dagen overmacht" bestaat in het arbeidsrecht onder de naam 'verlof om dwingende reden', nl. aan contractuele personeelsleden toegekend door het koninklijk besluit van 11 oktober 1991 tot vaststelling van de nadere regelen voor de uitoefening van het recht op een verlof om dwingende reden (B.S. 6 december 1991).

Bijkomend . er is bij de wijziging sprake over 'omstandigheidsverlof'. Het omstandigheidsverlof maakt echter het voorwerp uit van artikel XI 87. van het statuut en het daarin bepaalde verlof heeft niets met ziekte of overmacht te maken. Dus wordt hier door een foute terminologie juridische verwarring en dus rechtsonzekerheid gecreeerd.

Francis Van Lindt

Voorzitter

VSOA-Vlaamse overheid