



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 365. 1178

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
19 JUNI, 3 JULI EN 11 SEPTEMBER 2017 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van
provinciepersoneel vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de
provincies

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. de heer Bart Tommelein, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
 - de heer Jan Van Wesemael
 - de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :
 - de heer Luc Verhaeven
 - de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
 - de heer Francis Van Lindt
 - mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt met betrekking tot bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van provinciepersoneel vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies.

Wanneer, voorafgaand aan de inwerkingtreding per 1 januari 2018 van het decreet houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies en van voorliggend ontwerp van BVR, enkele van de betrokken provinciale persoonsgebonden instellingen die geacht worden te worden ingekanteld bij de Vlaamse overheid per 1 januari 2018, zouden worden ondergebracht, met akkoord van de functioneel bevoegde Vlaamse ministers, in particuliere en/of vzw-structuren met overname van het contractueel personeel, dan kan de overname van deze personeelsleden enkel gebeuren met inachtneming van de syndicale onderhandelingsprocedures.

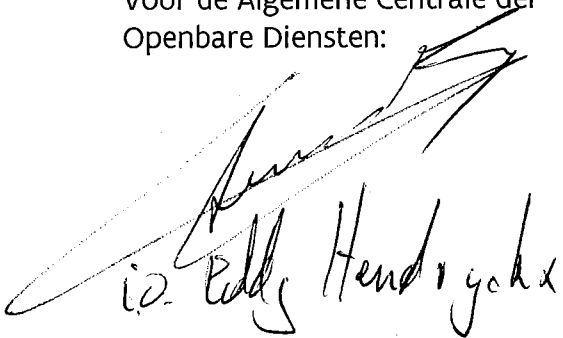
De afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden sluiten een protocol van akkoord maar wensen evenwel hun opmerkingen als bijlage te voegen bij dit protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **20-10-2017**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Eddy Hendryckx

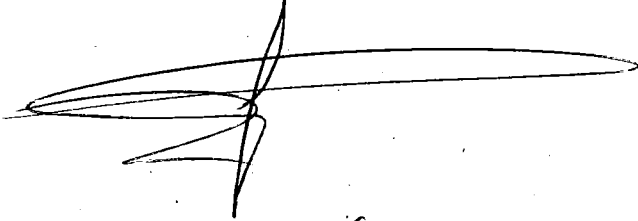
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

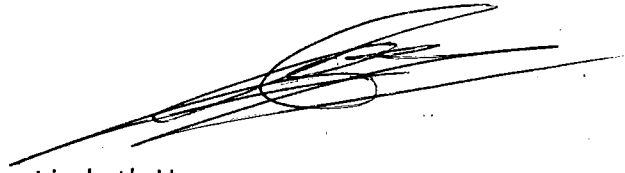


Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en
Onroerend Erfgoed

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

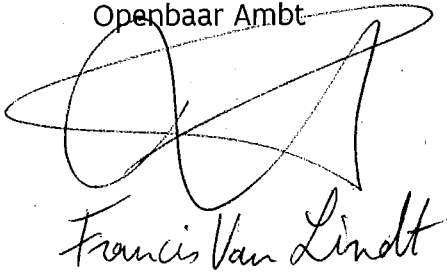


Luc Verhaeven

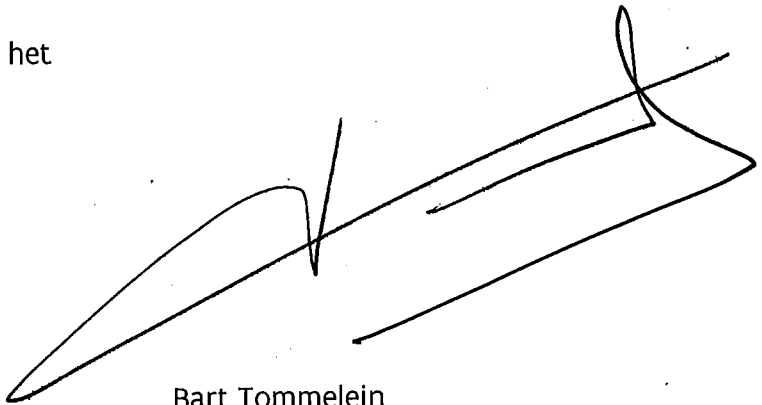


Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding

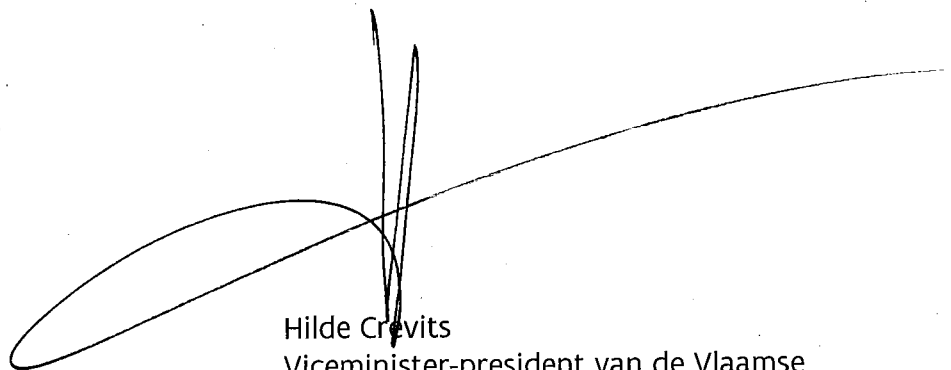
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Francis Van Lindt



Bart Tommelein
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van provinciepersoneel vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, eerste lid, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 11 mei 2017 ;

Gelet op protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer van de Raad van State, gegeven op , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt artikel III 7, eerste lid, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, vervangen door wat volgt :

"Elke vacature wordt algemeen bekend gemaakt met inachtneming van een redelijke termijn tussen de publicatie ervan en de uiterste datum van kandidaatstelling, zoals bepaald door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken."

Art. 2. In hetzelfde besluit wordt artikel III 31, toegevoegd bij besluit van de Vlaamse Regering van 24 juni 2016, vervangen door wat volgt :

"Art. III 31. Contractuele selecties die aan de voorwaarden, vermeld in deel III, hoofdstuk II voldoen, en die vanaf 1 januari 2006 op een kanaal met algemeen bereik gepubliceerd werden, worden gelijkgesteld met een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking."

Art. 3. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt een artikel VI 149ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. VI 149ter. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is en die geslaagd is voor een overgangsexamen naar het hogere niveau bij de provinciale overheid, behoudt het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar het hogere niveau bij de diensten van de Vlaamse overheid.

De ambtenaar die vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is en die vóór de overheveling ingeschreven was voor de deelname aan of geslaagd was voor een of meer onderdelen van een overgangsexamen bij de provinciale overheid, kan na de overheveling nog één keer deelnemen aan de eerstvolgende onderdelen van het overgangsexamen die de provinciale overheid organiseert."

Art. 4. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, wordt een artikel VI 150ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. VI 150ter. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is en dat bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingeschaald in een graad waaraan een functionele loopbaan verbonden is, behoudt de schaalanciënniteit die het bij de provincie in de overeenkomstige schaal op de datum van de overheveling heeft opgebouwd, rekening houdende met de gecumuleerde schaalanciënniteit.

Art. 5. In deel VII, titel 5 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007; 23 mei 2008, 5 september 2008, 29 mei 2009, 29 april 2011, 2 december 2011, 8 juni 2012, 1 februari 2013, 21 februari 2014, 23 mei 2014, 13 maart 2015, 13 november 2015, 4 maart 2016, 24 juni 2016 en 27 januari 2017, wordt een hoofdstuk 5, dat bestaat uit artikelen VII 198 tot en met VII 205, toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 5. Overgangsbepalingen voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld zijn.

Art. VII 198. De geldelijke anciënniteit van het personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is wordt overgenomen.

Art. VII 199. In afwijking van artikel VII 30 blijft het personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is dat op de datum van de overheveling, per uur prestatie op zaterdag een toelage van 50% van 1/1976 van de brutojaarwedde ontving, die toelage verder genieten, als het personeelslid de functie blijft uitoefenen.

De lijnmanager kan beslissen om de zaterdagtoelage, vermeld in het eerste lid, om te zetten in niet te presteren uren, gelijk aan 50% van het aantal zaterdaguren. Als de omzetting niet binnen vier maanden opgenomen wordt, wordt de zaterdagtoelage ambtshalve betaald.

Art. VII 200. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is en dat op de datum van de overheveling conform artikel 346 §2 van de rechtspositieregeling van APB Sport (provincieraad 23 april 2009), een compensatie kreeg voor het wegvallen van de aanmoedigingspremie social profit sector PC 329, blijft die compensatie genieten in de vorm van een maandelijkse weddebijslag als de toekenningsvoorwaarden die golden op de startdatum van de toekenning bij de provincie, onveranderd blijven.

Art. VII 201. Het personeelslid dan vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is en dat op de datum van de overheveling conform artikel 346 §2 van de rechtspositieregeling van APB Sport (provincieraad 23 april 2009), een compensatie kreeg voor het wegvallen van de vergoeding van de vzw Mens en Beweging, blijft die compensatie genieten in de vorm van een maandelijkse weddebijslag als de toekenningsvoorwaarden die golden op de startdatum van de toekenning bij de provincie, onveranderd blijven.

Art. VII 202. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse overheid wordt met ingang van de datum van de overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald conform bijlage 17, die bij dit besluit is gevoegd.

Het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt vanaf de datum van overheveling tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 17, die bij dit besluit is gevoegd.

Art. VII 203. §1. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is en dat bij de provincie een functionele loopbaan had, behoudt die functionele loopbaan, waarbij de schaalanciënniteit vanaf de datum van de overheveling wordt opgebouwd overeenkomstig dit besluit.

De volgende schaal in de functionele loopbaan wordt toegekend overeenkomstig bijlage 17, die bij dit besluit is gevoegd.

§2. In de basisgraden wordt in alle niveaus:

1° de 2^{de} schaal in de functionele loopbaan toegekend na 4 jaar schaalanciënniteit in de 1^{ste} schaal;

2° de 3^{de} schaal in de functionele loopbaan toegekend na 14 jaar schaalanciënniteit in de 2^{de} schaal.

In niveau A wordt schaal A113 / A123 als vierde schaal in de functionele loopbaan toegekend na 24 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit

In niveau A wordt schaal A114 / A124 toegekend na 9 jaar schaalanciënniteit in schaal A113 / A123.

In niveau C wordt schaal C114 toegekend na 9 jaar schaalanciënniteit in schaal C113.

§3. In de bevorderingsgraden wordt in alle niveaus de 2^{de} salarisschaal in de functionele loopbaan toegekend na 9 jaar schaalanciënniteit in de 1^{ste} schaal.

§4. In afwijking van §2. worden voor de titularissen van de provinciale schalen van niveau E die overeenkomstig bijlage 17 bij dit besluit ingeschaald werden in schaal D111 met in overgang salarisschaal D150, de volgende schalen in de functionele loopbaan toegekend volgens artikel VI 109 8°. Hun administratieve anciënniteiten nemen aanvang vanaf hun inschaling in niveau D.

Art. VII 204. De jeugdzorgtoelage vermeld in artikel VII 45 §1 wordt toegekend aan de in het kader van de afslanking van de provincies overgehevelde personeelsleden van niveau B en C van MFC Heynsdaele met de functie van opvoeder of hoofdopvoeder en die ter beschikking gesteld worden van de vzw Wagenschot, voor zover zij na de overheveling dezelfde functie blijven uitoefenen.

Bijkomend wordt hen een supplement toegekend van 583 euro (100%) op jaarbasis.

Art. VII 205. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgeheveld is en dat bij de provincie een aanvullende pensioenregeling genoot, behoudt die regeling zoals ze bestond op de datum van de overheveling en zoals ze vastgelegd was in een beslissing van de respectieve provincieraden."

Art. 6. Aan artikel X 9, §1 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, 24 juni 2016 en 23 mei 2008, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De regeling vermeld in het eerste lid is overeenkomstig van toepassing op de in het kader van de afslanking van de provincies overgehevelde personeelsleden van niveau B en C van MFC Heynsdaele met de functie van opvoeder, hoofdopvoeder of groepschef die recht hadden op het eindeloopbaanverlof en die ter beschikking gesteld worden van de vzw Wagenschot, voor zover zij na de overheveling dezelfde functie blijven uitoefenen."

Art. 7. In artikel X 89 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2011 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, 13 november 2015 en 27 januari 2017, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 wordt tussen de woorden ""van een staatshervorming" en de woorden "en dat op het ogenblik" de zinsnede "of vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies" ingevoegd;

2° in paragraaf 1 worden tussen de woorden "federale overheid" en de woorden "toegekend verlofstelsel" de woorden "of provinciale overheid" ingevoegd;

3° in paragraaf 3 wordt tussen de woorden ""van een staatshervorming" en de woorden "overgeheveld wordt" de zinsnede "of vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies" ingevoegd;

4° in paragraaf 3 worden tussen de woorden "federale overheid" en de woorden "niet overgedragen" de woorden "of provinciale overheid" ingevoegd;

5° in paragraaf 5, eerste en tweede lid, wordt tussen de woorden "van een staatshervorming" en de woorden "wordt overgeheveld" de zinsnede "of vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies" ingevoegd;

Art. 8. In artikel X 90 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 13 november 2015, wordt tussen de woorden "van een staatshervorming" en de woorden "overgehevelde ambtenaar", de zinsnede "of vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies" ingevoegd.

Art. 9. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2017, worden een bijlage 17 en 18 toegevoegd, die als bijlage 1 en 2 bij dit besluit zijn gevoegd.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2018.

Art. 11. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling van provinciepersoneel vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies

Artikel 1 (wijziging van artikel III 7 eerste lid)

Artikel III 7 eerste lid

De algemene bekendmaking houdt in dat de vacature gepubliceerd wordt op een kanaal met een breed bereik over gans Vlaanderen.

Voor de periode van 1/1/2006 tot 31/10/2014 werd onder algemene bekendmaking verstaan dat de selectie gepubliceerd werd in het Belgisch Staatsblad, op de website van Jobpunt Vlaanderen of op de website van de VDAB (vanaf 1/11/2014 tot 31/12/2017 steeds minstens op de website VDAB).

Voor selectieprocedures vanaf 1/1/2018 worden de selecties die vanaf 1/1/2006 via andere algemeen gebruikte kanalen dan het Belgisch Staatsblad, de website Jobpunt Vlaanderen of de website VDAB bekend werden gemaakt, tevens beschouwd als selecties die voldeden aan de vereiste van algemene bekendmaking. Daardoor worden vanaf dan ook publicaties op de website van Selor of de website van de Vlaamse Vereniging voor Steden en Gemeenten beschouwd als algemene bekendmakingen. Publicatie in een vaktijdschrift of de regionale pers voldoet echter niet aan de vereiste van algemene bekendmaking.

Art. 2 (wijziging van artikel III 31)

Artikel III 31

Contractuele selecties die aan de voorwaarden, vermeld in deel III, hoofdstuk II voldoen, en die vanaf 1 januari 2006 op een kanaal met algemeen bereik gepubliceerd werden, worden gelijkgesteld met een objectief wervingsstelsel met algemene bekendmaking.

Art. 3 (toevoeging van artikel VI 149ter)

Artikel VI 149ter

Ambtenaren vanaf 1 januari 2018 overgeheveld in het kader van de afslanking van de provincies die vóór hun overheveling naar de DVO slaagden voor een overgangsexamen naar het hoger niveau maar nog niet bevorderd werden, behouden hun rechten op bevordering bij de Vlaamse overheid. Een effectieve bevordering kan echter maar na het doorlopen van een vacaturegebonden procedure.

Sommige bevorderingsexamens bestaan uit verschillende onderdelen. Het slagen in enkele onderdelen is echter niet voldoende om effectief te bevorderen. Het voordeel van het slagen in enkele proeven laten verloren gaan bij de overdracht is echter niet billijk. Bij de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën, de Nationale Plantentuin van België en in het kader van de zesde staatshervorming werd hetzelfde principe gehanteerd.

Vandaar dat de ambtenaren het slagen in onderdelen van een bevorderingsexamen behouden na de overdracht naar de DVO. Bij akkoord van de provinciale overheid behouden zij na de overheveling het recht om het betrokken overgangsexamen volledig af te maken. De lijnmanager in kwestie van de DVO zal hen dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen aan de resterende proeven.

De ambtenaren in kwestie krijgen ook de kans om nog eenmaal deel te nemen aan de eerstvolgende overgangsexamens naar het hoger niveau waarvan de organisatie bij de provinciale overheid nog moet starten. Voorwaarde is dat zij voor deze examens of proeven ingeschreven zijn vóór de datum van overdracht. Ook hier zal de lijnmanager van de entiteit van de DVO dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen (voor zover de provinciale overheid akkoord is dat betrokkenen nog deelnemen).

Art. 4 (toevoeging van artikel VI 150ter)

Artikel VI 150ter

Overeenkomstig artikel 3 van het *decreet van 18 november 2016 houdende de vernieuwde taakstelling en gewijzigde financiering van de provincies* behouden de betrokken personeelsleden onder andere hun administratieve en geldelijke anciënniteit en hun functionele loopbaan.

De bij de provincies opgebouwde schaalanciënniteit wordt bijgevolg overgenomen maar de berekeningswijze voor het toekennen van de volgende salarisschaal verloopt bij de provincies anders. De 2^{de} schaal wordt telkens bereikt na 4 jaar schaalanciënniteit en de 3^{de} schaal na 18 jaar schaalanciënniteit in de 1^{ste} en 2^{de} schaal samen. Dit is dus verschillend van de opbouw van schaalanciënniteit bij de DVO waar schaalanciënniteit opgebouwd wordt per schaal.

Ook de contractuele personeelsleden bouwen bij de provincies schaalanciënniteit op en hebben dezelfde functionele loopbaan als de statutaire personeelsleden. Na hun overheveling naar de DVO worden de contractuelen, net als de statutairen, dan ook overeenkomstig de inschalingstabel ingeschakeld in de Vlaamse functionele loopbaan.

Art. 5 (toevoeging van de artikelen VII 198 – VII 205)

Aan Titel 5 van deel VII wordt een hoofdstuk 5 toegevoegd voor de overgehevelden in het kader van de afslanking van de provincies (deze artikelen worden bij onderhavig besluit toegevoegd).

Artikel VII 198

De bij de provincie opgebouwde geldelijke anciënniteit wordt overgenomen

Artikel VII 199

Bij de provincies wordt van dezelfde regeling voor zaterdagprestaties gebruik gemaakt als bij bepaalde entiteiten die ingevolge de zesde staatshervorming overgeheveld werden. Omdat de toelage voor zaterdagwerk bij de DVO merkkelijk lager ligt, werd voor deze entiteiten een overgangsregeling in het VPS ingeschreven zodat dit nu ook voor de overgeheveldde personeelsleden van de provincie gebeurt.

Indien betrokkenen effectief de toelage voor zaterdagwerk genoten op datum van overdracht, genieten zij ook van voormelde overgangsregeling, uiteraard voor zover zij de dezelfde functie blijven uitoefenen. Dit is noodzakelijk gelet op de bepalingen van het decreet van 18 november 2016.

De toelage voor zaterdagwerk bedraagt 50% van 1/1976 van de brutojaarwedge. Enkel in geval dat deze prestaties gepresteerd worden buiten de normale uurroosters (m.a.w. boven op de 38-uren per week) is er sprake van overuren en is er recht op recuperatieverlof/toelage voor overuren.

Artikel VII 200 en VII 201

Bepaalde overgehevelde personeelsleden kregen bij de provincies een compensatie onder de vorm van een weddecomplement voor het wegvallen van de aanmoedigingspremie social profit sector PC 329 enerzijds en de vergoeding van de vzw Mens en Beweging anderzijds. Beide weddecomplementen werden toegekend naar aanleiding van de oprichting van het Autonoom Provinciebedrijf Sport Antwerpen. De weddecomplementen werden toegekend (beslissing van de provincieraad dd. 23 april 2009 en besluit van de Raad van Bestuur van het APB Sport van 7 december 2009 houdende goedkeuring van de rechtspositieregeling van het APB Sport) om het behoud van het loon te garanderen bij de overstap naar het APB Sport.

Gelet op de verworven rechten dient deze compensatie onder de vorm van een maandelijkse weddebijslag ook bij de diensten van de Vlaamse overheid toegekend te worden voor zover de toekenningsvoorwaarden die golden op de startdatum van de toekenning bij de provincie onveranderd blijven.

Artikel VII 202

De vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies overgehevelde ambtenaar wordt vanaf de datum van overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 17 bij dit besluit.

Bij het opstellen van deze inschalingstabel werd om de best passende Vlaamse salarisschaal te bepalen zowel langs provinciale zijde als Vlaamse zijde rekening gehouden met het salaris, de eindejaarstoelage en het vakantiegeld.

De ambtenaar die een graad heeft waarvoor een overgangssalarisschaal bepaald is in kolom 3 van bijlage 17 bij dit besluit, geniet deze salarisschaal tot de organieke salarisschaal verbonden aan deze graad hem voordeliger wordt.

De overgangssalarisschaal is een volwaardige salarisschaal met tussentijdse verhogingen. De schaalanciënniteit wordt echter opgebouwd in de organieke salarisschaal en niet in de overgangssalarisschaal zodat aan deze overgangssalarisschaal geen functionele loopbaan verbonden is.

Het contractuele personeelslid dat op datum van overheveling met zijn/haar akkoord overgeheveld wordt naar de DVO, wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 17 bij dit besluit. Het behoudt tevens de functionele loopbaan.

Het betrokken contractueel personeelslid wordt een contract aangeboden (**addendum**) met de Vlaamse overheid als werkgever conform de contracten die de Vlaamse overheid opstelt voor het eigen personeel maar waarin de rechten worden gewaarborgd die het overgehevelde contractuele personeel in overeenstemming met de overhevelingsreglementering behoudt, na overgang naar de Vlaamse overheid.

Contracten van onbepaalde duur worden overgenomen voor onbepaalde duur; contracten van bepaalde duur worden overgenomen voor de nog resterende termijn.

Artikel VII 203

Doordat in de provinciale functionele loopbaan de tweede salarisschaal na 4 jaar schaalanciënniteit toegekend wordt waar dit bij de DVO pas na 6 jaar (niveau A) of 8 jaar is (andere niveaus) zou dit bij toepassing van de Vlaamse functionele loopbaan tot gevolg hebben dat de totale verloning van de overgehevelde personeelsleden in een aantal gevallen gedurende enkele jaren (de zogenaamde overgangperiode in niveau A bij 4 en 5 jaar en in de andere niveaus bij 4, 5, 6 en 7 jaar) lager liggen dan dat ze bij de provinciale overheid zou geweest zijn. Hetzelfde fenomeen doet zich voor bij de functionele loopbaan in de 2^{de} rang (bevorderingsgraden). Bij de provincies wordt de 2^{de} schaal in

de 2^{de} rang bekomen na 9 jaar, bij de DVO na 10 jaar. Ook hier kan zich dus gedurende 1 jaar een verlaging van de bezoldiging voordoen.

Dit probleem wordt opgevangen door de betrokken personeelsleden op het moment dat zij bij de provinciale overheid een volgende salarisschaal zouden bekomen hebben (dus de 2^{de} schaal na 4 jaar schaalanciënniteit), bij de DVO herin te schalen volgens bijlage 17. Op deze manier wordt hen desgevallend een overgangsschaal toegekend die minstens even hoog is als de schaal die ze zouden gehad hebben bij de provincie. Het bij de provincie opgebouwde kapitaal aan schaalanciënniteit wordt overgenomen maar vanaf de datum van overdracht wordt de schaalanciënniteit opgebouwd op basis van de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut.

Voorbeeld :

Een B1 met 3 jaar geldelijke anc. en schaalanciënniteit (18300) wordt ingeschaald in B111 (18910). Bij 4 jaar schaalanciënniteit zou betrokkene bij de provincie overgaan naar schaal B2 (20100) terwijl hij bij de DVO nog gedurende 4 jaar titularis blijft van schaal B111 (18910) waarvan het jaarsalaris lager ligt. Wanneer betrokkene na 8 jaar schaalanciënniteit overgaat naar schaal B112, blijft het jaarsalaris lager liggen dan in schaal B2 (namelijk 20710 tov 21300). Dit wordt opgelost door betrokkene na 4 jaar schaalanciënniteit te herinschalen in schaal B112 met in overgang schaal B117. Deze schaal blijft dan behouden tot 18 jaar schaalanciënniteit.

Dit betekent dus dat de functionele loopbaan van de provincies wordt overgenomen. De normale functionele loopbaan gangbaar binnen de diensten van de Vlaamse overheid wordt dus niet toegepast.

In de basisgraden wordt de 2^{de} schaal toegekend na 4 jaar schaalanciënniteit en de 3^{de} schaal na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit (dus de schaalanciënniteit in de 1^{ste} en 2^{de} schaal samen). In de bevorderingsgraden wordt de 2^{de} schaal toegekend na 9 jaar schaalanciënniteit in de 1^{ste} schaal.

De schalen die in de functionele loopbaan toegekend worden zijn de schalen zoals ze in de inschalingstabel vermeld zijn. In deze tabel werd immers gezocht naar de best passende overeenkomstige Vlaamse schaal. In niveau C stemmen deze schalen overeen met deze uit de normale functionele loopbaan in niveau C maar in niveau B wordt gewerkt met overgangsschalen omdat de normale schalen uit de functionele loopbaan te laag zijn in vergelijking met de provinciale schalen.

Bijvoorbeeld :

Niveau C :

C1 → C111

Na 4 jaar schaalanciënniteit : C112

Na 18 jaar schaalanciënniteit : C113

Na 9 jaar schaalanciënniteit in schaal C113 : C114

Niveau B :

B1 → B111 met in overgang schaal B116

Na 4 jaar schaalanciënniteit : B112 met in overgang schaal B117

Na 18 jaar schaalanciënniteit : B114 met in overgang schaal B118

De schalen in niveau A liggen bij de diensten van de Vlaamse overheid merkelijk hoger dan bij de provincies.

De normale loopbaan bij de provincies ziet eruit als volgt : A1a - A1b - A2a.

Schaal A1a stemt overeen met schaal A111 maar de 2^{de} schaal in niveau A bij de provincie (A1b) is veel lager dan de 2^{de} schaal (A112) bij de diensten van de Vlaamse overheid. Daarom wordt voor de titularissen van schaal A1b met een overgangsschaal gewerkt, met name schaal A115.

De derde schaal na 18 jaar schaalanciënniteit is dan schaal A112 die gelijklopend is met de derde schaal bij de provincies (A2a). Bijkomend wordt een volgende trap in de functionele loopbaan voorzien, met name na 24 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit wordt schaal A113 toegekend.

In de provincie West-Vlaanderen wordt gebruik gemaakt van de alternatieve loopbaan A1a-A2a-A3a. Deze personeelsleden doorlopen de normale functionele loopbaan A111 - na 4 jaar schaalanciënniteit A112 - na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit A113.

Bijkomend wordt na 9 jaar schaalanciënniteit in schaal A113 / A123, schaal A114/A124 toegekend.

De loopbanen zien er bijgevolg als volgt uit :

Loopbaan provincie en na overdracht						
		Na 4 jaar SA	Na 9 jaar SA	Na 14 jaar SA of 18 jaar GSA (gecumuleerde SA)	Na 24 jaar GSA	Na 9 jaar SA in A113/A123/C1 13
Niveau A						
<i>Basisgraden</i>						
Provincie (andere dan West-VI)	A1a	A1b		A2a		
Na overdracht	A111	A111 (A115)		A112	A113	A114
Provincie (West-VI)	A1a	A2a		A3a		
Na overdracht	A111	A112		A113		A114
Provincie	A6a	A6b		A7a		
Na overdracht	A121	A121 (A114)		A122	A123	A124
<i>Bevorderingsgraden</i>						
Provincie	A4a		A4b			
Na overdracht	A113		A114			
Provincie	A5a		A5b			
Na overdracht	A211		A212			
Provincie	A8a		A8b			
Na overdracht	A211 (A123)		A212			
Niveau B						
<i>Basisgraden</i>						
Provincie	B1	B2		B3		
Na overdracht	B111 (B116)	B112 (B117)		B114 (B118)		
<i>Bevorderingsgraden</i>						
Provincie	B4			B5		
Na overdracht	B211 (B292)			B212 (B297)		
Niveau C						
<i>Basisgraden</i>						
Provincie	C1	C2		C3		
Na overdracht	C111	C112		C113		C114
<i>Bevorderingsgraden</i>						
Provincie	C4		C5			
Na overdracht	C211		C212 (C235)			
Niveau D						
<i>Basisgraden</i>						
Provincie	D1	D2		D3		
Na overdracht	D111 (D151)	D112 (D152)		D113 (D153)		

<i>Bevorderingsgraden</i>						
Provincie	D4		D5			
Na overdracht	D212 (D222)		D212 (D232)			
Niveau E						
<i>Basisgraden</i>						
Provincie	E1/E2/ E3			E3		
Na overdracht	D111 (D150)	Na 8 jaar SA in D111D 112		Na 10 jaar SA in D112 D113		
	SA start vanaf de overdracht					

Artikel VII 204

Aan de overgehevelde personeelsleden van MFC Heynsdaele van niveau B en C met de functie van opvoeder of hoofdopvoeder wordt de jeugdzorgtoelage (877 euro aan 100%) toegekend, voor zover zij dezelfde functie blijven uitoefenen die ze hadden bij MFC Heynsdaele. Aangezien deze toelage de jaarlijkse gevaartoeelage (1460 euro aan 100%) vervangt die hen toegekend werd toen ze nog onder de provinciale overheid ressorteerden, wordt hen nog bijkomend een supplement toegekend ten belope van het verschil tussen de jeugdzorgtoelage (877 euro aan 100%) en de vroegere gevaartoeelage (1460 euro aan 100%), zijnde 583 euro aan 100%.

Artikel VII 205

De contractuele personeelsleden van de provincies genieten van een aanvullende pensioenregeling die onderling zodanig verschilt dat een uniforme 2^{de} pijler voor de 5 provincies niet haalbaar is. Daarom werd beslist dat de betrokken personeelsleden de regeling van de 2^{de} pensioenpijler behouden zoals ze op datum van overdracht was bij het provinciebestuur van herkomst (en beschreven is in onderstaande provincieraadsbesluiten).

Provincie West-Vlaanderen :

- Besluit van de provincieraad van 23/6/2011 tot invoering van de tweede pensioenpijler voor het contractueel provinciepersoneel;
- Besluit van de provincieraad van 25/10/2012 houdende goedkeuring van het reglement en het financieringsplan inzake 2de pensioenpijler voor het contractueel provinciepersoneel.

Provincie Oost-Vlaanderen :

- Besluit van de provincieraad van 10/11/2010 houdende de invoering van een tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel;
- Besluit van de provincieraad van 7/10/2015 waarbij de gecoördineerde versie van het provincieraadsbesluit van 10 november 2010 met betrekking tot de tweede pensioenpijler voor het contractuele personeel en het pensioenreglement, van toepassing met ingang van 1 november 2015, wordt vastgesteld.

Provincie Limburg :

- Besluit van de provincieraad van 17/9/2008 waarbij de provincieraad principiële akkoord gaat met de oprichting van een tweede pensioenpijler voor de contractueel tewerkgestelde personeelsleden;
- Besluit van de provincieraad van 16/9/2009 waarbij het reglement m.b.t. het gezamenlijk organiseren van het beheer van een tweede pensioenpijler voor de contractuelen van de provincie, de gemeenten, de OCMW's en de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden wordt goedgekeurd;
- Besluit van provincieraad van 20/4/2016 waarbij het reglement wordt aangepast.

Provincie Antwerpen :

- Besluit van de provincieraad van 28/2/2008 houdende het creëren van een tweede pensioenpijler voor het contractueel provinciepersoneel binnen een open multiwerkgeversfonds;
- Besluit van de provincieraad van 26/6/2008 houdende goedkeuring van het reglement van het plan van het aanvullend pensioen voor de contractuele provinciepersoneelsleden;
- Beslissing van de algemene vergadering van 19/12/2014 tot goedkeuring van het reglement van het plan voor aanvullend pensioen voor de contractuele personeelsleden.

Provincie Vlaams-Brabant :

- Besluit van de provincieraad van 20/12/2011 tot goedkeuring van het pensioenreglement tweede pijler contractuelen en het bestek van de dienstenopdracht "Tweede pijler contractuelen van de provincie Vlaams-Brabant";
- Besluit van de provincieraad van 17/12/2013 tot wijziging van het pensioenreglement tweede pijler contractuelen van de provincie Vlaams-Brabant.

Art. 6 (wijziging van artikel X 9)

Artikel X 9

Voor de naar de diensten van de Vlaamse overheid overgehevelde personeelsleden van MFC Heynsdaele van niveau B en C met de functie van opvoeder, hoofdopvoeder en groepschef wordt m.b.t. het einde loopbaanverlof een regeling voorzien die gelijk is aan deze die van toepassing op de personeelsleden die werken in een gemeenschapsinstelling of in het Vlaams detentiecentrum De Wijngaard. Betrokkenen dienen dan wel dezelfde functie te blijven uitoefenen als ze hadden bij het MFC Heynsdaele.

Deze verlofregeling vervangt de regeling "verlof voor arbeidsduurvermindering" vermeld in de artikelen 569 – 571 van de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel van de provincie Oost-Vlaanderen van 1 november 2015.

Art. 7 (wijziging van artikel X 89)

Artikel X 89.

§ 1. Het personeelslid dat ingevolge de afslanking van de provincies vanaf 1 januari 2018 naar de DVO overgeheveld wordt en een verlofstelsel geniet dat eveneens bij de Vlaamse overheid voorkomt, kan dit verlof verder blijven genieten na de overdracht tot de voorziene einddatum, ook in een arbeidsregime dat niet bij de diensten van de Vlaamse overheid voorkomt.

Het provinciaal personeelslid dat op het ogenblik van de overheveling naar de DVO geniet van een hem door de provinciale overheid toegekend verlof dat niet bestaat bij de diensten van de Vlaamse overheid, moet dit verlof op datum van de overheveling stopzetten. Het personeelslid dat bij de provinciale overheid bijvoorbeeld in toepassing van het KB van 10 april 1995 geniet van de vrijwillige vierdagenweek of halftijdse vervroegde uittreding, moet bijgevolg dit verlof stopzetten. Indien het ook bij de Vlaamse overheid 4/5 wil presteren moet het daartoe een verlofvorm aanwenden overeenkomstig het Vlaams personeelsstatuut.

§3. Wat het vakantieverlof betreft wordt dezelfde regeling toegepast als bij de overheveling van de personeelsleden van de FOD Financiën in 2011 en de zesde staatshervorming in 2015. Dus geen overdracht van bij de provinciale overheid niet-opgenomen vakantiedagen.

§5. Met paragraaf 5 van dit artikel wordt een praktijk verankerd die conform de toelichting bij artikel X 82 VPS sinds Lambermont wordt toegepast. Deze praktijk houdt in dat op het ziektecontingent van de overgedragen ambtenaren de dagen ziekteverlof en disponibiliteit wegens ziekte die zich sinds 1 januari 1994 voordeden, worden aangerekend. Het ziekteverlof dat men in de hoedanig-

heid van contractueel personeelslid opnam, wordt niet op de statutaire ziektecontingenten aangerekend.

Art. 8 (wijziging artikel X 90)

Artikel X 90

Om te vermijden dat overgehevelde ambtenaren voor wie door de provinciale overheid bij de federale medische dienst bevoegd voor de definitieve ongeschiktverklaring een procedure gestart is tot definitieve medische ongeschiktverklaring, na de overheveling een termijn van 666/222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte moeten doorlopen opdat een nieuwe procedure tot medische ongeschiktverklaring kan opgestart worden, wordt bepaald dat voor deze ambtenaren de lopende procedure wordt verder gezet. Dit kan dus tot gevolg hebben dat een eventuele beslissing tot definitieve medische ongeschiktheidsverklaring uitwerking heeft vóór de termijn vermeld in artikel X 20 (666 dagen) en artikel XI 7 (222 dagen ziekte boven de leeftijd van 60 jaar). Indien er toch geen beslissing tot definitieve ongeschiktheid genomen wordt, gebeurt de inschakeling in de ziekteregeleding van de DVO (666/222) volgens de normale regeling (het ziekteverlof dat werd opgenomen sinds 1 januari 1994 bij de provinciale overheid wordt aangerekend op het ziektecontingent bij de diensten van de Vlaamse overheid).

Deze maatregel werd reeds eerder voor de overheveling van de personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België en de overgehevelde personeelsleden ingevolge de zesde staatshervorming toegepast.

Art. 9 (toevoeging bijlagen)

De bijlagen 17 (de inschalingstabel waarbij de provinciale schalen ingeschaald worden in de Vlaamse schalen) en 18 (waarbij in het kader van voormelde inschaling bijkomende overgangssalarisschalen gemaakt worden), worden bij dit artikel aan het VPS toegevoegd.

Art. 10 (inwerkingtredingsdatum)

Art.	Artikel VPS	Onderwerp	Datum inwerking-treding
1	III 7	Algemene bekendmaking vacatures	1/1/2018
2	III 31	Objectief wervingssysteem voor het verleden	1/1/2018
3	VI 149ter	Geslaagden overgangsexamen	1/1/2018
4	VI 150ter	Berekening schaalanciënniteit	1/1/2018
5	VII 198	Geldelijke anciënniteit	1/1/2018
	VII 199	Zaterdagtoelage	1/1/2018
	VII 200	Aanmoedigingspremie social profit	1/1/2018
	VII 201	Vergoeding vzw Mens en Beweging	1/1/2018
	VII 202	Inschaling	1/1/2018
	VII 203	Herinschaling	1/1/2018
	VII 204	Jeugdzorgtoelage voor Heynsdaele	1/1/2018
	VII 205	Aanvullend pensioen (2 ^{de} pijler contractuelen)	1/1/2018
6	X 9	Eindeloopbaanverlof Heynsdaele	1/1/2018
7	X 89	Verlofstelsels en ziekteverlof	1/1/2018
8	X 90	Medisch geschiktheidsonderzoek	1/1/2018
9	Bijlagen	Bijlage 17 en 18 worden toegevoegd	1/1/2018

INSCHAKELING IN DE LOOPBAANSTRUCTUUR VANAF 1 JANUARI 2018 VAN HET PROVINCIEPERSONEEL OVERGEHEVELD IN HET KADER VAN DE AFSLANKING VAN DE PROVINCIËS					
nieuwe rang + graad	organieke regeling	overgangsregeling	huidige graadfunctie	huidige rang/klasse	huidige salarisschaal
A2 Adviseur/directeur	A212	A123	Directeur / Senior-adviseur	AxB	A8b
	A211			AxB	A8a
	A212			AV	A5b
	A211			AY	A5a
A1 Ingenieur / Arts	A122		Ingenieur / Arts		A7a
	A121	A114		AVb	A6b
A1 Adjunct van de directeur	A114		Diensthoofd / Afdelingschef / Directeur / Beleidsmedewerker / Senior-adviseur / Bestuurssecretaris	AX	A4b
	A113			AX	A4a
	A113		Informaticus-analist / Beleidscoördinator / Deskundige / Beleidsmedewerker / Bestuurssecretaris / Adviseur / Diensthoofd / Teamverantwoordelijke / Conservator-diensthoofd / Museumconsulent / Coördinator / Druugbegeleider / Organisatiemedewerker / Verantwoordelijke erfgoedinzicht / Orthopedagoog / Conservator / Adjunct-adviseur	AV	A3a
	A112			AV	A2a
	A111	A115		AV	A1b
	A111			AV	A1a
B2 Hoofdeskundige	B212	B297	Hoofdeskundige		B5
	B211	B292		Bx	B4
B1 Deskundige	B114	B118	Sociaal verpleegkundige	Bvh	BV3
	B114	B118	Deskundige / Technisch deskundige / Coördinator / Consultant / Directiesecretaris / Laborant / Opvoeder / Grafisch vormgever / Netwerkatelaraaf / Dossierbehandler	Bv / Bvh	B3
	B112	B117	Deskundige / Technisch deskundige / Projectmedewerker / Consultant / Netwerkatelaraaf / Beheerder / Maatschappelijk assistent / Laborant	Bv	B2
	B111	B116		Bv	B1
C2 Hoofmedewerker	C212	C235	Hoofmedewerker / Deskundige / Coördinator	Cx	C5
	C211		Hoofmedewerker / Technisch-Administratief hoofmedewerker / Administratief medewerker / Opvoeder	Cx	C4
C1 Medewerker	C113		Medewerker / Administratief-Financieel-Polyvalent medewerker / Technisch medewerker / Ploegverantwoordelijke / Grafisch vormgever / Opvoeder / Kok	Cv	C3 / 1.53
	C112		Medewerker / Administratief-Financieel-Polyvalent medewerker / Technisch medewerker / Ploegverantwoordelijke / Grafisch vormgever / Opvoeder / Dossiermedewerker	Cv	C2
	C111			Cv	C1
D2 Hoofassistente	D212	D232	Technisch hoofassistante		D5
	D212	D222		Dx	D4
D1 Assistent	D113	D153	Assistent / Administratief-Technisch-Polyvalent assistent / Administratief-Polyvalent medewerker / Museumassistent	Dv	D3
	D112	D152	Assistent / Beambte / Technisch assistent / Projectmuseumassistent / Projectmuseumassistent / Stielman / Geschoold werkmán / Hulpkok / Programmear	Dv	D2
	D111	D151	Assistent / Beambte / Technisch assistent / Museumassistent / Projectmuseumassistent / Stielman / Geschoold werkmán	Dv / Dx	D1 / A1.22
D1 Assistent	D111	D150	Arbeider / Beambte / Keukenhulp / Schoonmaakster / Onthaalbediende	Ev	E3
				Ev	E2
				Ev	E1

Gezien om te worden gevraagd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van provinciepersoneel vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

NIEUWE SCHALEN AFSLANKING PROVINCIES vanaf 1/1/2018										
Code	B116	B117	B118	B297	C235	D150	D151	D152	D153	
aantal	1/1 x 470	1/1 x 600	1/1 x 750	3/4 x 500	1/1 x 510	1/1 x 840	1/1 x 250	1/1 x 480	1/1 x 400	
fretkwentie	1/1 x 280	1/1 x 400	2/1 x 400	9/2 x 900	2/1 x 500	1/1 x 200	1/1 x 260	1/1 x 320	1/1 x 250	
bedrag	1/1 x 300	1/1 x 450	1/2 x 550	1/2 x 1000	1/3 x 750	1/1 x 300	1/1 x 380	1/1 x 250	1/1 x 400	
	1/2 x 410	1/2 x 350	3/2 x 750	2/2 x 250	1/3 x 700	1/3 x 300	1/2 x 250	1/2 x 250	1/3 x 500	
	9/2 x 500	1/2 x 600	1/2 x 800	1/2 x 800	1/3 x 750	1/3 x 140	1/2 x 200	2/2 x 350	3/3 x 700	
	1/2 x 300	1/2 x 800	1/2 x 850	1/3 x 800	1/3 x 800	1/3 x 460	2/2 x 300	1/2 x 400	4/3 x 500	
		1/2 x 800	1/2 x 800	2/3 x 750	1/3 x 960	1/2 x 350	1/2 x 400	1/2 x 350		
		1/2 x 450	1/2 x 900	1/3 x 1000	3/3 x 510	1/2 x 420	1/2 x 340	1/2 x 420		
		2/2 x 550	1/2 x 300	1/3 x 800	1/1 x 670	1/2 x 350	1/2 x 350	1/2 x 350		
		3/2 x 700				1/2 x 300	1/2 x 330	1/2 x 300		
		1/2 x 350				1/2 x 270	1/2 x 500	3/2 x 450		
geïdenteïficeerde										
anciënniteit										
0	17650	19150	20000	22000	24270	12960	13660	14400	15600	
1	18120	19750	20750	22500	21780	33800	14880	14880	16000	
2	18400	20150	21150	23000	22280	14000	14170	15200	16250	
3	18700	20600	21550	23500	22780	14300	14550	15450	16650	
4	18700	20600	21550	23500	22780	14300	14550	15450	16650	
5	19110	20950	22100	24400	22780	14300	14800	15700	16650	
6	19110	20950	22100	24400	22780	14300	14800	15700	16650	
7	19610	21550	22850	25300	23530	14600	15000	16050	17150	
8	19610	21550	22850	25300	23530	14600	15000	16050	17150	
9	20110	22350	23600	26200	24230	14740	15300	16400	17850	
10	20110	22350	23600	26200	24230	14740	15300	16400	17850	
11	20610	22800	24350	27100	24980	14740	15600	16800	18550	
12	20610	22800	24350	27100	24980	14740	15600	16800	18550	
13	21110	23450	25150	28000	24980	15200	16000	17150	18550	
14	21110	23450	25150	28000	24980	15200	16000	17150	18550	
15	21610	24000	25950	28900	25780	15760	16460	17480	19250	
16	21610	24000	25950	28900	25780	15760	16460	17480	19250	
17	22110	24550	26750	29800	25780	15760	16800	17900	19750	
18	22110	24550	26750	29800	25780	15760	16800	17900	19750	
19	22610	25250	27600	30700	26530	16270	17150	18250	19750	
20	22610	25250	27600	30700	26530	16270	17150	18250	19750	
21	23110	25950	28400	31600	27280	16780	17480	18550	20250	
22	23110	25950	28400	31600	27280	16780	17480	18550	20250	
23	23610	26650	29300	32600	27280	16780	17750	19000	20250	
24	23610	26650	29300	32600	27280	16780	17750	19000	20250	
25	23910	27000	29600	32850	28280	17280	18250	19450	20750	
26	23910	27000	29600	32850	28280	17280	18250	19450	20750	
27				33100	28280	17280	18250	19450	20750	
28				33100	29580		18550	19900	21250	
29				29580	29580					
30				30180	30180					

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van provinciepersoneel vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afsluiting van de provincies

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

Brussel, 6 oktober 2017

Wijziging VPS, wat betreft de afslanking van de provincies – protocol van akkoord met opmerkingen.

ACOD meent dat deze wijziging van het VPS te verdedigen is in zijn algemeenheid. De overheid heeft alleszins gepoogd om de overdracht van het provinciepersoneel naar de diensten van de Vlaamse overheid zo soepel mogelijk te laten verlopen. In die zin moet positief verwezen worden naar de inschakeling en de inschakelingslijnen van het personeel, naar de loopbaan voor de contractuelen, het doorlopen in de functionele loopbanen, het behoud van de maaltijdcheques (niet-verrekening),.... Bovendien werden er garanties ingeschreven met betrekking tot de eerste en de tweede pensioenpijler (opvolging en terugkoppeling). Tot slot wordt ook melding gemaakt van de situatie van het contractueel personeel bij overdracht naar vzw's.

ACOD is dan ook bereid hiervoor een protocol van akkoord te tekenen.

Toch betreuren we dat de positieve lijn niet volledig is doorgetrokken. We willen de twee overblijvende knelpunten als opmerking in het protocol vermelden:

1. Billijkheidsproblematiek.

Er wordt geen rekening gehouden met de filosofie achter de opgebouwde structuur in de provincies. Dit blijkt uit de gevolgen voor de personeelsleden van niveau A. In de lokale en regionale besturen werd maatwerk verleend inzake de hiërarchische opbouw binnen het niveau A. De basisschalen in niveau A konden zo toegekend worden in een platte structuur zonder diensthoofden (A1a-A2a-A3a) of in traditionele structuur met diensthoofden (A1a-A1b-A2a). Bij de provincies heeft men overal een diensthoofdenmodel (behalve in West-Vlaanderen).

De filosofie was de volgende: een lokaal bestuur dat werkt met het diensthoofdenmodel heeft basisbetrekkingen op het A-niveau die een kleinere verantwoordelijkheid dragen: minder zelfstandigheid vereist, handtekening op een hoger niveau,... Het is met andere woorden een voorbereidende rol ten aanzien van de eindverantwoordelijkheid van de afdelingschef/diensthoofd. Besturen die zonder diensthoofden werken, geven een zwaardere verantwoordelijkheid aan hun basisbetrekkingen: zelfstandigheid vereist, zelfsturing, eindverantwoordelijkheid.

Door de overdracht naar de Vlaamse overheid verandert deze achterliggende structuur, in die zin dat van alle betrekkingen op niveau A een zelfde verantwoordelijkheid verwacht wordt. Het is niet verantwoord dat de keuze voor een bepaalde structuur in één provincie een negatieve invloed kan hebben op de loopbaan van betrokkenen. Dit is in strijd met de gelijke behandeling van de personeelsleden. Betrokkenen hebben er trouwens niet voor gekozen om overgedragen te worden. Ze moeten dan ook de kans krijgen om minstens op gelijke voet behandeld te worden als hun collega's van de Vlaamse overheid.

Personeelsleden in eenzelfde organisatie die eenzelfde functie uitoefenen en een gelijkaardig takenpakket uitoefenen, verdienen idealiter hetzelfde. Eerlijkheidshalve moeten we hier aan toevoegen dat voor de personeelsleden in de functionele loopbaan A1a-A1b-A2a er zelfs wat verandert op het vlak van het takenpakket. Waar ze vroeger geleid en begeleid werden (diensthoofdenmodel), zullen ze voortaan dezelfde taken op een meer zelfstandige manier moeten

uitvoeren. Voor deze mensen betreft het dus niet alleen een overdracht, maar ook een verzwaaring van de functie.

Trouwens: indien het diensthoofdenmodel op dit moment zou verlaten worden in de provincies, komen betrokkenen ook terecht in de andere functionele loopbaan. Het gaat dus meer om fair-play in dit geval.

Als laatste argument moeten we er nog aan toevoegen, dat de keuze voor aparte schalen ertoe zal leiden dat betrokkenen die uit het diensthoofdenmodel komen, eventueel via interne mobiliteit kunnen doorschuiven naar een zelfde functie met een hogere schaal. Dit is de logica voorbij.

2. Verlies van het stelsel van de halftijdse vervroegde uittreding en de vrijwillige vierdagenweek.

Argument hiervoor is dat deze stelsels niet bestaan binnen de diensten van de Vlaamse overheid en dus ook niet verdergezet kunnen worden. Dit is uiteraard een domper voor de betrokken personeelsleden.

Nochtans moet hier gesteld worden dat deze personeelsleden dit verlof op rechtmatige manier hadden verworven binnen de provinciale diensten (stond in de provinciale rechtspositieregeling en werd geformaliseerd in een beslissing van de provinciale overheid). We vragen ons dus af of we in dit geval niet kunnen spreken van "verworven rechten".

Aangezien de beschikbare alternatieven binnen de diensten van de Vlaamse overheid niet van dezelfde waarde zijn, stelt ACOD nogmaals dat hiervoor een degelijke overgangsregeling moet uitgewerkt worden. Het provinciepersoneel heeft niet voor deze overdracht gekozen, en mag dus ook geen nadeel ondervinden aan deze operatie.

Vandaar een protocol met opmerkingen.

Jan Van Wesemael – Chris Moortgat – Gert Vlasselaer

Sector Lokale en Regionale Besturen

Mevrouw Miet Vandersteegen
Voorzitter Comité C1
Martelaarsplein 19
1000 Brussel

Uw bericht	Uw kenmerk	Ons kenmerk cvd/gt/	Brussel 6 oktober 2017
Uw correspondent	Telefoonnummer (02) 208 23 81-83-84	Fax (02) 208 23 80	e-mail christoph.vandenbulcke@acv-csc.be

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van provinciepersoneel vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies.

Geachte mevrouw

ACV-Openbare Diensten besluit de onderhandelingen over de wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van provinciepersoneel vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies met een gedeeltelijk en voorwaardelijk protocol van akkoord, met opmerkingen.

Wij waarderen de inspanningen die geleverd zijn om het geldelijk verlies van de verplicht over te dragen personeelsleden te beperken. Zo is er door de Vlaamse administratie hard gesleuteld aan overgangssalarisschalen en (functionele) loopbanen, is er een oplossing gevonden voor het 2^e pijlerpensioen en de bevorderingsmogelijkheden voor contractuele personeelsleden. Er zijn ook enkele noodzakelijke compenserende maatregelen ingeschreven om specifieke arbeidsvoorwaarden die gelden voor sommige beroeps categorieën te ondervangen.

Het voorwaardelijk karakter van ons akkoord is te wijten aan het ontbreken van definitieve teksten op de afsluitende onderhandelingsronde van Sectorcomité XVIII d.d. 11/9/2017 én aan het ontbreken van garanties wat betreft de waarborgregeling pensioensupplement statutaire personeelsleden van de provincie Vlaams-Brabant.

Het afronden van de onderhandelingen via schriftelijke procedure op basis van de notulen en nagestuurde stukken doet tekort aan het belang van deze onderhandelingen en vooral aan het verplicht over te dragen personeel.

Wij kunnen ons helemaal niet vinden in de rechtstreekse overdracht van provinciepersoneel aan een privaatrechtelijke VZW. Het decreet voorziet enkel de overdracht aan DVO of LRB. Bijkomend is ons door de overheid zelf gewezen op het feit dat een overdracht aan DVO of LRB, vooraleer desnoods over te gaan naar een VZW, noodzakelijk is voor de rechtszekerheid van het betrokken personeel. Enkel op die manier zijn mogelijke vervolgbesluiten ook automatisch en integraal van toepassing op het betrokken personeel.

Wij stellen vast dat de door een lid van de overheidsdelegatie vermelde terugkeeroptie en clausule (zitting op Sectorcomité XVIII d.d. 11/09/2017) niet is opgenomen in het Besluit noch Memorie? Om de geloofwaardigheid van de onderhandelingen niet in het gedrang te brengen, dient dit verduidelijkt.

Het is voor ons evenmin aanvaardbaar dat de verplicht over te dragen personeelsleden het recht op hun lopende verloven verliezen als die niet voorzien zijn in het VPS. Het afslanken van de provincies is ingegeven door louter politieke motieven en waar de personeelsleden part noch deel aan hebben. Voor die situaties dient een passend en evenwaardig alternatief voorzien te worden.

Bijkomend is er bij de DVO recent serieus geknipt in de verlofstelsels of zijn de modaliteiten aangepast. Voor de personeelsleden van de DVO die in een bepaald verlofstelsel zitten is wel voorzien in overgangsmaatregelen (bijvoorbeeld: aangepaste vs 'oude' salarisbonus bij deeltijdse prestaties). Aangezien de overdracht van de personeelsleden van de provincies pas vanaf 1/1/2018 plaatsvindt, voldoen zij niet aan de voorwaarden om te kunnen genieten van deze overgangsmaatregel... Wij vragen dat op de eersvolgende zitting van Sectorcomité XVIII het Verlofbesluit in die zin aangepast wordt, zodat ook het vanaf 1/1/2018 over te dragen provinciepersoneel kan genieten van deze overgangsmaatregel en de 'oude', gunstiger salarisbonus.

Hoogachtend

Christoph Vandenbulcke
Nationaal secretaris



Betreft : Protocol betreffende het ontwerp van BVR tot wijziging van het VPS van 13 januari 2006 : overheveling van personeelsleden van de provincies vanaf 1 januari 2018 in het kader van de afslanking van de provincies.

Het VSOA sluit een protocol van **akkoord** met volgende opmerking :

Het VSOA wenst dat de Vlaamse Regering zich engageert tot het terugkeerrecht naar de diensten van de Vlaamse overheid voor de contractuele personeelsleden van de provincies die rechtstreeks worden overgeheveld naar vzw's.

Francis Van Lindt

Voorzitter

VSOA-Vlaamse overheid