



**Vlaamse
overheid**

Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr.362.1166

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
27 MAART, 24 APRIL EN 15 MEI 2017 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Akkoorden loodswezen 4 maart 2016 :

- Schaalvergrotingscoëfficiënten
- Integratie toelagen in salaris
- Uitvoeringplan verhoging collectieve prestatienorm

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. de heer Bart Tommelein, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
5. de heer Ben Weyts, Vlaams minister van Mobiliteit, Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en Dierenwelzijn.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :

de heer Eddy Hendryckx
de heer Jan Van Wesemael

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :

de heer Kurt Callaerts

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :

mevrouw Gerda De Norre

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over

- bijgaand ontwerp van Ministerieel besluit houdende vaststelling van de loodscoëfficiënten voor de berekening van de loodstoelage van de operationele loodsen;
- bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de arbeidsvoorwaarden van sommige personeelsleden van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust;
- bijgaand Uitvoeringsplan verhoging collectieve prestatienorm

in uitvoering van de akkoorden loodswezen van 4 maart 2016.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit een protocol van **akkoord met opmerkingen over het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de arbeidsvoorwaarden van sommige personeelsleden van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust en het daaraan gekoppelde uitvoeringsplan MDK en een protocol van niet-akkoord ten aanzien van het ontwerp van Ministerieel besluit houdende vaststelling van de loodscoëfficiënten voor de berekening van de loodstoelage van de operationele loodsen.**

De ACOD formuleert volgende opmerkingen – vooral bezorgdheden voor de toekomstige werking van het agentschap MDK – bij het uitvoeringsplan:

- ACOD kan niet akkoord met de 100% individuele betoelaging bij de kanaalloodsen. Deze wijze van verloning zal aanleiding geven tot “opportunistisch varen” wat voor spanningen zal zorgen op de werkvloer.
- ACOD vreest dat er een extra onevenwicht wordt gecreëerd in de verloning van de verschillende loodsenkorpsen ten gevolge de gehanteerde methodiek ter bepaling van de compensaties LT4 groep rivier in ruil voor de invoering van een nieuwe technische loopbaan. Extreme verschillen t.o.v. de compensaties voor de LT4 groep zee zijn onaanvaardbaar.
- ACOD wijst op de gevaren die ontstaan wanneer het moederschap Wandelaar te ver verwijderd is van het eigenlijke beloodsen van LNG-schepen 1 mijl Oost van de AZ-boei. Deze schepen dienen op deze locatie bemand te worden conform de beheersmaatregelen LNG-vaart Zeebrugge. ACOD blijft benadrukken dat het gebruik van de klassieke loodsboot tender de enige “good working practice” is voor het bemannen van deze schepen.

- ACOD wijst er op dat de wervingen volgens het systeem "multivalentie voor nieuwe loodsen" zeer snel aanleiding zal geven tot een ernstig tekort aan bevoegde zeeloodsen. De nieuwe kandidaten worden gedurende de eerste vijf jaar van hun loopbaan slechts halftijds ingezet op het zeetraject. De 7 multivalente wervingen voorzien voor 2017 komen op die manier neer op 3,5 wervingen zee voor deze periode. Het systeem "multivalentie huidige loodsen" zal dit effect nog versterken vermits 2 monovalente zeeloodsen overstappen naar halftijdse inzet zee. Deze evolutie staat in schril contrast tot de 8 monovalente wervingen voorzien voor het rivierkorps.
- ACOD vreest voor wervingsproblemen bij het zeekanaal gebeuren conform "multivalentie voor nieuwe loodsen". Het vinden van voldoende valabele kandidaten die bereid zijn voltijds te werken vanuit de standplaats Vlissingen blijft een uitdaging (5 wervingen voorzien voor 2017). ACOD verwijst in dit verband naar het protocol 277.915 waar overeengekomen werd om bij het rivierkorps enkel te werven in verhouding tot de gerealiseerde wervingen voor het zeekorps. Ook in het protocol 253.816 werd het wervingsprobleem bij de zeeloodsen reeds aangekaart. ACOD zal niet aanvaarden dat deze problemen groter worden ten gevolge het voorliggend uitvoeringsplan.

Voor wat betreft de **wijzigingen** die de overheid aanbrengt **aan het Ministerieel besluit houdende vaststelling van de loodscoefficienten** voor de berekening van de loodstoelage van de operationele loodsen, **kan ACOD geen akkoord geven**. De in protocol 353.1141 dd. 22/04/2016 Art 1, 3°, punt 3 overeengekomen regeling wordt door het nieuwe voorstel aangepast. De ACOD meent dat de 48m toelage ongeacht de bestemming toegekend moet blijven aan de Scheldemondeloodsen. Daarnaast merkt ACOD op dat het dossier schaalvergrotingspremie nadelig is voor de zee-, kanaal- en kustloodsen. Er wordt een onevenwicht gecreëerd t.o.v. de riviercollega's. Met name ten gevolge de toekenning van een extra coëfficiënt voor de Kieldrechtsluis bovenop de coëfficiënt voor het Deurganckdok. De "gelijke startpositie" voor alle korpsen die bij aanvang van de onderhandelingen beloofd werd wordt hierdoor teniet gedaan.

De **afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten** sluit een **protocol van niet-akkoord** betreffende de **schaalvergrotingscoëfficiënten** zoals besproken in de onderhandelingen en gefinaliseerd in het Sectorcomité van 15 mei II. Door het invoegen van de uitdooftermijn om de fout in het oorspronkelijke Ministerieel Besluit uit te vlakken, maakt de Vlaamse Regering duidelijk dat er budget beschikbaar is bovenop wat was voorzien. Dat er dan ook in het kader van het uitvoeringsplan geen oplossing geboden werd inzake de putschepen gelet de financiële impact, raakt kant noch wal.

Tegelijk worden met dit akkoord de loodsen van het kust- en kanaalkorps benadeeld.

Met **betrekking tot het uitvoeringsplan**, welk de akkoorden van 4 maart 2016 uitvoert, **sluit het FCSOD een protocol van akkoord met volgende opmerkingen:**

- Bij de multivalentie voor nieuwe loodsen wenst men onder de noemer 'evaluatie' nagaan in welke mate de invoer van multivalentie invloed heeft op de werking van de betrokken korpsen en de inzet van de monovalente loodsen in functie van scheepsaanbod en trajectverdeling, de daaropvolgende doorstroombmogelijkheden van de multivalente categorie 3 loodsen, alsook de invoering van een nieuwe gecombineerde D&B regeling. Voor het FCSOD dient dezelfde evaluatie gedaan voor de bestaande loodsen die in het multivalentieverhaal meestappen.
- De evaluaties dienen te gebeuren in de geijkte overlegorganen.
- Voor de bestaande vrijwillige loodsen voert men de filosofie van minor en major trajecten in. Dit is echter een tegenspraak als we dan lezen dat men stelt dat door de jaarlijkse evaluatie zal bekeken worden hoe de verdere doorstroming naar hogere categorieën dan categorie 3 op het minor traject zal gerealiseerd worden.
- De problematiek van de putschepen is nog steeds niet uitgeklaard. Dit zal nog op tafel komen in de komende periode. We refereren naar het dossier van de schaalvergrotingscoëfficiënten waar de overheid stelt de "fout" die ze maakte uit te laten doven tegen 1 januari 2018. Dit impliceert dat de overheid toch extra budget veil heeft voor dit dossier, maar schijnbaar geen ruimte wil laten voor de problematiek van de putschepen.

FCSOD vindt tevens dat de Vlaamse Regering een verkeerd signaal geeft aan alle andere personeelsleden van de diensten van de Vlaamse Overheid door aan een beperkte groep personeelsleden bijkomende voordelen toe te kennen, zonder een deftig budget te voorzien voor de totaliteit van haar personeel.

Al jarenlang wordt aan de rest van het personeel een soort optimaliseringsplan opgelegd door de voortdurende besparing op "koppen" met verhoging van de prestaties, zonder dat daar bijkomende toelagen of compensaties tegenover staan. Drie sectorale akkoorden op rij worden de onderhandelingen zonder beschikbaar budget opgestart. De arbeidsvoorwaarden gaan er steeds verder op achteruit. Dit is voor heel wat personeelsleden een kaakslag.

FCSOD vraagt haar schrijven d.d. 15 mei 2017 integraal op te nemen bij het protocol.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een **protocol van akkoord** m.b.t. het ontwerp van Ministerieel besluit houdende vaststelling van de loodscoëfficiënten voor de berekening van de loodstoelage van de operationele loodsen behalve een **niet-akkoord** voor de toevoeging "*of de haven van Oostende*" gezien dit ter zitting van het sectorcomité XVIII van 11 april 2016 werd toegevoegd en ook op de zitting van het sectorcomité XVIII van 15 mei 2017 behouden blijft met volgende opmerkingen :

- Deze toevoeging was niet opgenomen in het akkoord van 4 maart 2016. Het akkoord van 4 maart 2016 is thans geëvolueerd van een budgettaire onderhandeling, waarbij elk korps een bepaald vooropgesteld (gelijk) budget verdeelde in bepaalde schaalvergrotingscoëfficiënten, naar een meer technische aanpak van de schaalvergroting. De overheid volgt de redenering van de kustloodsen met betrekking tot de breedte van het vaartuig ten opzichte van de beschikbare ruimte tussen de (nieuwe) havenhoofden van Oostende - het gaat hier hoegenaamd niet over een sluismaneuver, maar om een passage in "nauw" vaarwater. Dat is dus het fundamenteel verschil met de schaalvergrotingspremies die voor de andere schepen worden toegekend; bij elk van de overige gevallen gaat het om schepen die omwille van hun afmetingen (diepgang, lengte of breedte) zeer beperkt zijn binnen het vaarwater dat ze bevaren (>15%UKC) of de sluis die ze binnen/uit -varen (enkele meters). In het geval van de schaalvergrotingspremie voor een transport met breedte groter of gelijk aan 48m voor de haveningang van Oostende gaat het echter niet meer om enkele meters of marginale diepgang - hier gaat het eerder over enkele tientallen meters. Deze passage werd bovendien goedgekeurd zonder enige technische duiding ter zake; wat is de breuk tussen de afstand tussen de havenhoofden van Oostende en 48m? Wat is een "nauwe passage"? Zijn er bijgevolg nog passages of haveningangen die volgens dit criterium als gevaarlijk kunnen worden beschouwd en een schaalvergrotingspremie rechtvaardigen? Zo zou men de Sardijngeul (Oostgat route) als zeer nauw vaarwater kunnen beschouwen voor schepen met een breedte van meer dan 30m, of ondiep voor schepen met een diepgang van meer dan 9m (doorvaart met minder dan 10% UKC) en wat met de beperkingen voor schepen langer dan 200m die bochten aan de Galgenput?
- De overheid is hier dus zonder zich te vergewissen van de gevolgen voor gelijkaardige situaties in andere vaarwaters, ingegaan op een eis van de kustloodsen en dit zonder enige technische onderbouwing. VSOA heeft zich akkoord verklaard met de verdeling van het budget voor de schaalvergroting zoals die was afgesproken op 4 maart 2016. Indien de overheid hier op vraag van de kustloodsen een technisch dossier van wenst te maken, dan moeten alle trajecten bekeken en geëvalueerd worden aan de hand van duidelijke technische criteria.

Over het uitvoeringsplan voor het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust op basis van de akkoorden van 4 maart 2016 en het ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de arbeidsvoorwaarden van sommige personeelsleden van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust sluit het VSOA een protocol van akkoord met volgende opmerkingen :

- Multivalentie- trajectoverlap Kanaal-zee

Het VSOA wil hierbij opmerken dat er via het geëigend overleg technische criteria zullen moeten worden vastgelegd die de opbouw van de bevoegdheid van de vrijwilligers zeeloodsen op het traject Terneuzen - VR zal regelen. Er moeten duidelijke parameters afgesproken worden in verband met het aantal peilreizen per lengtecategorie (technische loopbaan) op dit traject ten opzichte van de verplichting om daadwerkelijk deze beloodsingen alleen uit te voeren.

Het VSOA vreest ook dat een koppeling van de overlap traject beloodsing aan de PVT schepen, het aantal vrijwilligers voor beloodsingen naar het sluisencomplex van Terneuzen drastisch zal beperken en deze maatregel zijn doel zal missen.

- Multivalentie voor de huidige loodsen en de nieuwe loodsen

Het VSOA vindt het een gemiste kans dat de multivalentie over alle korpsen heen zoals initieel uitgewerkt was niet uitgevoerd wordt. De huidige voorliggende regeling inzake multivalentie zal haar doel niet bereiken en zal alle druk op het enige deelnemende grotere korps zijnde de scheldemondeloodsen leggen. Andermaal dienen wij vast te stellen dat eerder gesloten akkoorden en bevindingen van een audit naast zich neergelegd worden en niet uitgevoerd worden.

- Verlaging van de werkdruk voor de oudere loodsen

Het VSOA is van mening dat de koppeling van de 58+ regeling aan de collectieve prestatienorm het voor bepaalde korpsen, waaronder specifiek de scheldemondeloodsen, bijna onmogelijk zal zijn om van deze maatregel gebruik te maken. Het zullen vooral de korpsen zijn die nu ruim of in overtal zijn, welke maximaal gebruik zullen kunnen maken van deze maatregel. De collectieve prestatienorm als criterium voor de 58+ regeling dient het onderwerp van een werkgroep te zijn zoals vastgelegd werd onder punt 1 van het uitvoeringsplan, laatste paragraaf inzake werkdrukmeting. De bedoeling is om tot een objectieve transparante en gelijke werkdrukmeting te komen voor alle loodsen, uitgedrukt in te presteren uren op jaarbasis. Voorlopig kunnen wij akkoord gaan met de huidige criteria op basis van verouderde/foute normen (zie ook opmerkingen audit), op voorwaarde dat er onmiddellijk gestart wordt met bovenvermelde werkgroep en er op korte termijn een resultaat komt.

Algemene opmerking van het VSOA

Het VSOA vindt de maatregelen voor wat betreft de integratie van de toelagen in het salaris als eindloopbaanmaatregelen voor een groot deel van de personeelsleden van MDK zeer positief. Hierdoor erkent de Vlaamse Regering de negatieve effecten die de nieuwe Federale pensioenregeling met zich meebracht en geeft zij blijk hiervoor iets te willen doen.

Het VSOA betreurt het echter dat de genomen maatregelen slechts voor een beperkt deel van de Vlaamse ambtenaren van toepassing is.

Het VSOA rekent er dan ook op dat de Vlaamse Regering ook dergelijke maatregelen neemt voor alle Vlaamse ambtenaren.

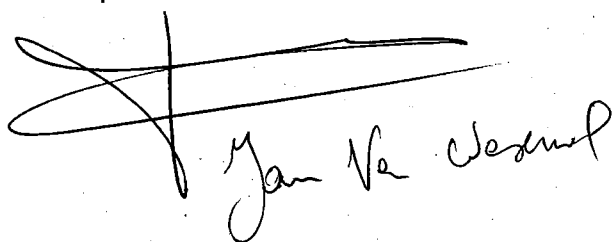
Alle partijen engageren zich om op constructieve wijze mee te werken aan de uitvoering van deze overeenkomsten en geven hun duurzaam engagement om in dit klimaat te zorgen voor stabiliteit naar alle stakeholders binnen de havengemeenschappen.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **16 -06- 2017**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

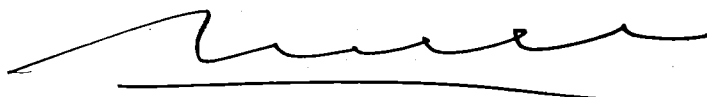
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Jan De Weert

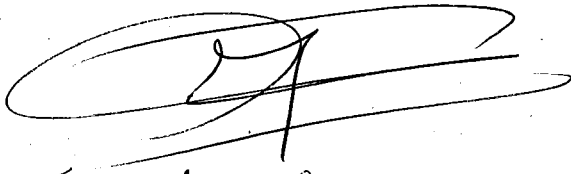
DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

De Voorzitter,

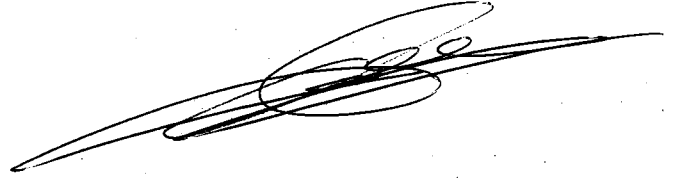


Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en
Onroerend Erfgoed

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

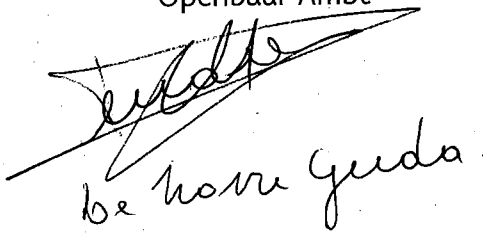


Kunt Callaerts

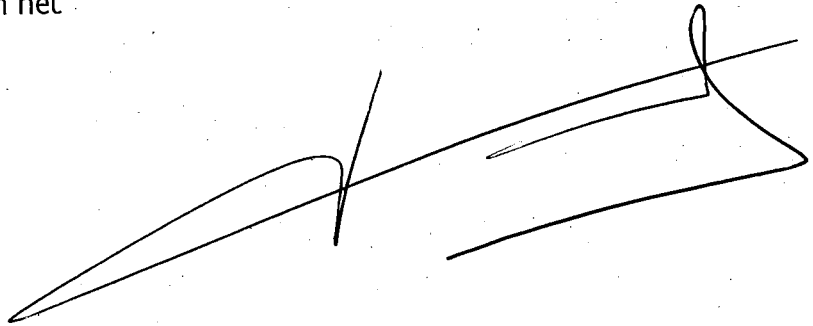


Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding

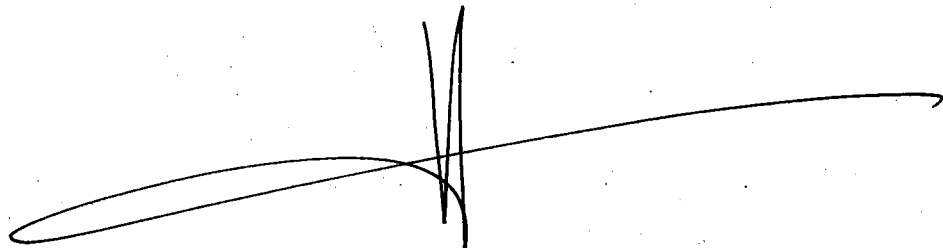
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



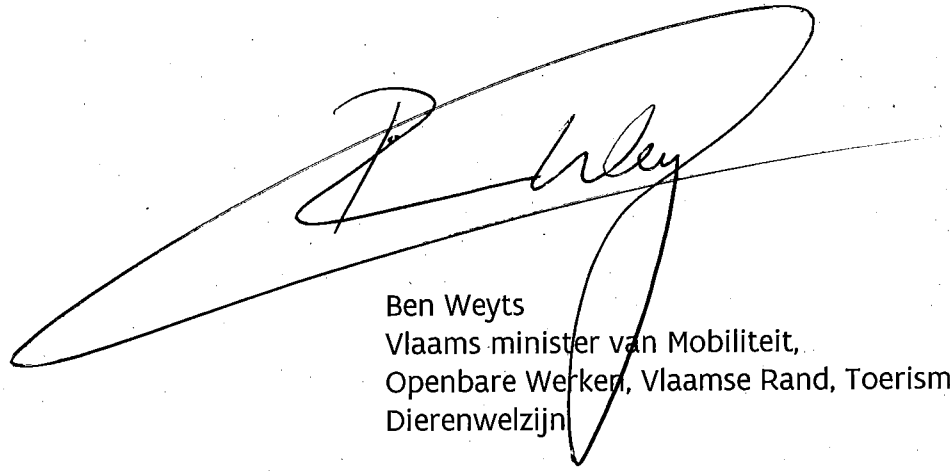
Beirnaert
beirnaert guda



Bart Tommelein
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Ben Weyts
Vlaams minister van Mobiliteit,
Openbare Werken, Vlaamse Rand, Toerisme en
Dierenwelzijn

Ministerieel besluit houdende vaststelling van de loodscoefficienten voor de berekening van de loodstoelage van de operationele loodsen

DE VLAAMSE MINISTER VAN BINNENLANDS BESTUUR, INBURGERING, WONEN, GELIJKE KANSEN EN ARMOEDEBESTRIJDING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87 §3, eerste lid, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, artikel VII 61, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007;

Gelet op het ministerieel besluit van 9 juni 2016 houdende vaststelling van de loodscoefficienten voor de berekening van de loodstoelage van de operationele loodsen;

Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 15 december 2016 en 13 februari 2017;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 8 maart 2017;

Gelet op protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap – Vlaams Gewest;

Gelet op advies nr. van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973,

BESLUIT:

Artikel 1. §1. De loodstoelagen, vermeld in artikel VII 60, §1, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, worden op de volgende wijze toegekend voor elke loodsprestatie in verhouding tot de volgende coëfficiënt van het uitgevoerde traject:

1° rivierloodsen

traject	coëfficiënt
Vlissingen rede - Terneuzen / Everingen	0,25
Terneuzen/ Hansweert - Antwerpen	0,85
Antwerpen (Nederlandse grens tot - maar niet inclusief - Deurganckdok) - Vlissingen rede	1,0
Antwerpen rede - stroomopwaarts (Boven-Schelde)	0,6
in- en uitvaren van het Deurganckdok met aanmeer - of losgooimanoeuvre	0,3
Boven-Schelde - Antwerpen haven alle sectoren	0,8
Vlissingen rede - Antwerpen voorbij Deurganckdok tot Boudewijn Van Cauwelaert- en Kalloo-sluis met de tussenliggende steigers	1,2
Vlissingen rede - Antwerpen rede - Royers - S1013 - Polysar (met manoeuvre)	1,5
Vlissingen rede - Antwerpen rede als het schip zonder manoeuvre (geen anker op / neer) bestemd is voor de Boven-Schelde	1,3
Antwerpen naar Everingen -	1,3
Terneuzen - Antwerpen voorbij Deurganckdok tot Boudewijn Van Cauwelaert- en Kalloo-sluis met de tussenliggende steigers	1,05
Terneuzen - Antwerpen rede - Royers - S1013 - Polysar (met manoeuvre)	1,35
Terneuzen - Antwerpen rede als het schip zonder manoeuvre (geen anker op/neer) bestemd is voor de Boven-Schelde	1,15
Vlissingen rede - Deurganckdok	1,3
vervoer via de pendel van Antwerpen naar Vlissingen en vice versa, op voorwaarde van bereidheid tot verblijf in Vlissingen van minstens drie uur, - met uitzondering van de vrijwillige pendels	0,2
verhaling in de haven van Antwerpen	0,5
beloedsing van en naar de Kieldrechtsluis (bovenop gangbare bezoldiging Deurganckdok)	0,1
Vervoer via pendel van Vlissingen naar Terneuzen en vice versa	0,1

Er wordt een schaalvergrotingscoëfficiënt toegekend ter waarde van 0,5 naar rato van de toelage die voor de rivierloodsen geldt:

1. voor ieder schip met een lengte van 360 meter of meer, ongeacht de bestemming of herkomst in de haven van Antwerpen;
2. voor ieder schip met een diepgang van 145 decimeter of meer, ongeacht de bestemming of herkomst in de haven van Antwerpen;
3. voor ieder schip met een breedte van 48 meter of meer als het bestemd is voor of afkomstig is van Antwerpen sluizen.

De schaalvergrotingscoëfficiënten, vermeld in het tweede lid, zijn niet cumuleerbaar en worden toegekend conform de volgorde vermeld in het tweede lid, aan beide loodsen.

In afwijking van het tweede lid, ten derde, wordt de schaalvergrotingscoëfficiënt voor de periode van 1 juli 2016 tot en met 31 december 2017 toegekend voor ieder schip met een breedte van 48 meter of meer ongeacht de bestemming.

In afwijking van het derde lid wordt de schaalvergrotingscoëfficiënt voor ieder schip met een breedte van 48 meter of meer dat niet bestemd is voor of afkomstig is van Antwerpen sluizen, vanaf de datum van ondertekening van dit besluit tot en met 31 december 2017 toegekend aan de bedienende loods.

Onder bedienende loods wordt verstaan de loods die de effectieve loodstaak, nautische adviesverlening op zich neemt, bevoegd is voor het adviseren van de kapitein aan boord en de eindverantwoordelijkheid draagt van de beloedsing.

De coëfficiënt vervoer via de pendel van Vlissingen naar Terneuzen en vice versa wordt

altijd vergoed naar rato van de toelagen die voor de kanaalloosden gelden.

2° kanaalloosden

traject	coëfficiënt
Vlissingen rede - Terneuzen sluisen, put van Terneuzen en Everingen	0,25
put van Terneuzen - Terneuzen sluisen	0,25
Everingen - put van Terneuzen / Terneuzen sluisen	0,25
Terneuzen - Gent	0,9
Gent - Vlissingen rede	1,2
Vlissingen rede - Kluizendok	1,3
in- en uitvaren Kluizendok met aanmeer- of losgooimanoeuvre	0,3
kalibreren, compenseren en verhalen op het loodstraject	0,5
vervoer via de pendel van Gent naar Vlissingen en vice versa, op voorwaarde van bereidheid tot verblijf in Vlissingen van minstens drie uur, met uitzondering van de vrijwillige pendels	0,2
Vervoer via de pendel van Gent naar Terneuzen, van Terneuzen naar Vlissingen en vice versa	0,1

Er wordt een schaalvergrotingscoëfficiënt toegekend ter waarde van 0,5 naar rato van de toelage die voor de rivierloosden geldt:

1. voor ieder schip met een diepgang van 120 decimeter of meer met bestemming of herkomst in de haven van Gent;
2. voor ieder schip met een breedte van 34 meter of meer met bestemming of herkomst in de haven van Gent.

De schaalvergrotingscoëfficiënten, vermeld in het tweede lid, zijn niet cumuleerbaar en worden toegekend conform de volgorde vermeld in het tweede lid, aan beide loosden.

3° scheldemondenloosden

traject	coëfficiënt
A1-boei - Vlissingen	1,2
A1-boei - rede kusthavens	0,5
Noord in - Oostgat - Vlissingen	1,0
Noord in - Westrond - Vlissingen	1,7
Vlissingen - Terneuzen / Everingen	0,5
Vlissingen - rede Zeebrugge	0,75
Vlissingen - rede Oostende	1,0
verhalen, kalibreren en compenseren op het loodstraject	0,5
A1-boei - Kwintebank	0,2
Vervoer via de pendel van Vlissingen naar Terneuzen en vice versa	0,1

Er wordt een schaalvergrotingscoëfficiënt toegekend ter waarde van 0,5 naar rato van de toelage die voor de rivierloosden geldt:

1. voor ieder schip met een lengte van 360 meter of meer, ongeacht de bestemming of herkomst;
2. voor ieder schip met een diepgang van 145 decimeter of meer, ongeacht de bestemming of herkomst;
3. voor ieder schip met een breedte van 48 meter of meer als het bestemd is voor of afkomstig is van Antwerpen sluisen.

De schaalvergrotingscoëfficiënten, vermeld in het tweede lid, zijn niet cumuleerbaar en worden toegekend conform de volgorde vermeld in het tweede lid, aan beide loodsen.

In afwijking van het tweede lid, ten derde, wordt de schaalvergrotingscoëfficiënt voor de periode van 1 juli 2016 tot en met 31 december 2017 toegekend voor ieder schip met een breedte van 48 meter of meer ongeacht de bestemming;

In afwijking van het derde lid wordt de schaalvergrotingscoëfficiënt voor ieder schip met een breedte van 48 meter of meer dat niet bestemd is voor of afkomstig is van Antwerpen sluizen, vanaf de datum van ondertekening van dit besluit tot en met 31 december 2017 toegekend aan de bedienende loods.

Onder bedienende loods wordt verstaan de loods die de effectieve loodstaak, nautische adviesverlening op zich neemt, bevoegd is voor het adviseren van de kapitein aan boord en de eindverantwoordelijkheid draagt van de beloodsing.

De coëfficiënt vervoer via de pendel van Vlissingen naar Terneuzen en vice versa wordt altijd vergoed naar rato van de toelagen die voor de kanaalloodsen gelden.

4° kustloodsen

traject	coëfficiënt
A1-boei - rede kusthavens	0,65
A1-boei - rede Vlissingen	1,0
haventraject kust	0,5 (0,35 traject rede haven + 0,15)
Ing- schepen en andere schepen met uitzonderlijke status qua afmeting of lading (waarvoor in beheersmaatregelen of vastgelegde aanloopinstructies is voorzien) die invarend en rechtstreeks bemand worden ter hoogte van de AZ-boei	0,5
rede Zeebrugge - rede Oostende	0,35
rede Zeebrugge - rede Nieuwpoort	0,65
rede Zeebrugge - Duinkerke	1,0
rede Zeebrugge - rede Vlissingen	0,95
rede Oostende - rede Nieuwpoort	0,35
rede Nieuwpoort - Duinkerke	0,35
A1-boei - Kwintebank	0,3
NE- Akkaert - Zeebrugge rede na haalreis of bij meevaren	0,95
verhalen, kalibreren, compenseren op het loodstraject	0,5

Er wordt een schaalvergrotingscoëfficiënt toegekend ter waarde van 0,5 naar rato van de toelage die voor de rivierloodsen geldt:

1. voor ieder schip met een lengte van 360 meter of meer met bestemming of herkomst in de haven van Zeebrugge;
2. voor ieder schip met een diepgang van 145 decimeter of meer met bestemming of herkomst in de haven van Zeebrugge;
3. voor ieder schip met een breedte van 48 meter of meer (als het bestemd is voor of afkomstig is van de haven van Zeebrugge of de haven van Oostende).

De schaalvergrotingscoëfficiënten, vermeld in het tweede lid, zijn niet cumuleerbaar en worden toegekend conform de volgorde vermeld in het tweede lid, aan beide loodsen.

§2. De coëfficiënt rede Zeebrugge - rede Vlissingen wordt ook toegekend als de loods fungeert als tweede loods naast een Nederlandse loods. In dat geval wordt de extra-prestatie "passagieren", vermeld in artikel 2, §1, niet toegekend.

§3. De coëfficiënten, vermeld in paragraaf 1, gelden, tenzij het anders bepaald is, zowel voor het aangegeven traject als in de omgekeerde richting.

§4. Als een loodsprestatie over verschillende trajecten verloopt, worden die als deeltrajecten beschouwd en wordt de loodsprestatie bezoldigd door de som te maken van de coëfficiënten van die deeltrajecten, op voorwaarde dat het hele traject niet expliciet wordt aangegeven.

Art. 2. §1. De volgende extra -prestaties, opgelegd door de loodsdienst, en trajecten met één beloning voor alle korpsen, bij effectieve beloodsing, worden bezoldigd door een loodstoelage in verhouding tot de ernaast vermelde coëfficiënt:

traject	coëfficiënt
meevaren buiten de loodskruispost (A1 of Steenbank) per twaalf uur immobilisatie of gedeelte daarvan	1,0
haalreizen per twaalf uur immobilisatie of gedeelte daarvan	1,0
tenderen of passagieren kustloodsen	0,5
tender + passagier West-Scheldemondenloodsen	1,2
tenderen of passagieren Scheldemondenloodsen Noord	1,0
L.O.A.-wacht van drie uur of gedeelte ervan op de radarcentrale in Zeebrugge of wacht als chefloods-dienstleider SCC van drie uur of gedeelte ervan, chefloods-coördinator ACC per drie uur of gedeelte ervan of wacht als VBS nautisch diensthoofd per drie uur of gedeelte ervan	0,75
ankerwacht op de rede van Vlissingen, Terneuzen of Everingen, opgelegd door de rijkshavenmeester in het Belgische gedeelte door de Gemeenschappelijke Nautische Autoriteit per zes uur of gedeelte ervan	0,5
overige ankerwachten vanaf één uur per zes uur of gedeelte ervan, op voorwaarde dat er commerciële operaties worden uitgevoerd, of als de gezagvoerder het om veiligheidsredenen eist	0,5
inspring stuurman tender Scheldemondenloodsen-West	1,2
inspring stuurman tender Scheldemondenloodsen-Noord	1,0
peil- en proefreizen	1,0
voorloodsen vanaf een geloodst schip, ongeacht het aantal voorgeloodste schepen	0,4
nautisch advies in de radarcentrale in Zandvliet bij zicht < 2000 meter, per vier uur	0,5
inspring stuurman kotter, per wacht	1,4
per vier uur administratieve opdracht loods-lesgever of werkoproepen	0,5
KB-Duinkerke Lanby via Vlaanderen route	3,5
A1-Duinkerke via Zuydcote-pas	1,0

§2. Onder tenderen en passagieren vermeld in paragraaf 1, worden ook verstaan: het uitvoeren van trajecten over en weer tussen Zeebrugge en Vlissingen ten behoeve van L.O.A. voor de Scheldemondenloodsen en ten behoeve van beloodsingen voor de kustloodsen.

Daarnaast wordt die prestatie ook toegekend als men met de tender van KB naar Oostende gebracht wordt en van daaruit via land naar Vlissingen (en omgekeerd).

Onder tenderen-Noord, als vermeld in paragraaf 1, wordt ook verstaan: het transport van Scheldemondenloodsen van Vlissingen naar Oostende en omgekeerd om te fungeren als stuurman of als loods aan boord van de loodsboot.

Art. 3. De extra prestatie voor meevaren en haalreizen, de L.O.A.-wacht, de wacht van de chefloods-dienstleider SCC, de chefloods-coördinator ACC, VBS nautisch diensthoofd en de trajecten KB - Duinkerke, vermeld in artikel 2, §1, van dit besluit, worden altijd vergoed naar rato van de toelagen die voor de kustloodsen gelden. Het traject A1-Duinkerke via Zuydcote-pas wordt vergoed naar rato van de toelagen voor zeeloodsen.

De extra- prestatie voor de administratieve opdracht loods-lesgever of werkoproepen, vermeld in artikel 2, §1, van dit besluit wordt altijd vergoed naar rato van de toelagen die voor de rivierloodsen gelden. Het aantal prestaties per loods wordt per etmaal beperkt tot $2 \times 0,5 = 1,0$ prestatie. Die beloning is niet cumuleerbaar met de toelage, vermeld in artikel VII 60, §5, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

De extra- prestatie voor ankerwachten in de put van Terneuzen of Everingen, vermeld in artikel 2, §1, van dit besluit, wordt altijd vergoed naar rato van de toelagen die voor de kanaalloodsen gelden.

De extra-prestatie voor inspring stuurman kotter, per wacht vermeld in artikel 2, §1, van dit besluit, wordt altijd vergoed naar rato van de toelagen die voor de Scheldemondenloodsen gelden.

Art. 4. Het ministerieel besluit van 9 juni 2016 houdende vaststelling van de loodscoëfficiënten voor de berekening van de loodstoelage van de operationele loodsen, wordt opgeheven.

Art. 5. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2016, met uitzondering van:

- de coëfficiënt voor de beloodsing van en naar de Kieldrechtssluis (bovenop gangbare bezoldiging Deurganckdok) zoals vermeld in artikel 1, §1, 1°, die uitwerking heeft met ingang van 8 juni 2016;
- de schaalvergrotingscoëfficiënt zoals vermeld in artikel 1, §1, 3°, 3, die in werking treedt op 1 januari 2018;
- de coëfficiënten "vervoer via de pendel Terneuzen – Gent, Terneuzen – Vlissingen en vice versa," en artikel 3, 4de lid, die in werking treden op datum van ondertekening van dit besluit.

Brussel,

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de arbeidsvoorwaarden van sommige personeelsleden van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 21 februari 2017;

Gelet op protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven op, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. Aan artikel VII 6 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° Aan paragraaf 1 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"In geval van combinatie van verlof voor deeltijdse prestaties en andere onbezoldigde afwezigheden, geldt in afwijking van het eerste lid, voor de personeelsleden met de graad van loods, operationele functie:

VW = het normaal aantal beschikbaarheidsdagen op jaarbasis volgens zijn prestatieregime gedeeld door 12, verminderd met het aantal dagen onbetaalde

afwezigheden.

PW = het normaal aantal beschikbaarheidsdagen op jaarbasis volgens zijn prestatieregime gedeeld door 12;

2^oen paragraaf 5 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§5. In afwijking van paragraaf 1 ontvangen de personeelsleden met de graad van loods, functie operationele loods, het volledige salaris als zij ten vroegste vanaf de leeftijd van 58 jaar tot aan hun pensionering zijn ingeschakeld in de voor hen specifiek uitgewerkte dienst- en beurtregeling van "vijf dagen op – zes dagen af".

Art. 2. In artikel VII 12, §1, van het hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij besluit van de Vlaamse Regering van 4 maart 2016, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1^o in 1^o worden volgende bepalingen geschrapt:

- Loods

op proef : salaris à 80% van de salarisschaal verbonden aan de functie zoals hieronder is bepaald

algemene functie

na 6 jaar schaalanciënniteit in A141

na 6 jaar schaalanciënniteit in A142

na 9 jaar schaalanciënniteit in A143

functies cheffloods, kapitein van de loodsboot of stuurman van de loodsboot

A141

A142

A143

A144

A144

Maritiem verkeersleider

na 10 jaar schaalanciënniteit in B231

B231

B232

Hoofdscheepstechnicus

na 10 jaar schaalanciënniteit in C241

C241

C242

Radarwaarnemer

na 8 jaar schaalanciënniteit in C131

na 10 jaar schaalanciënniteit in C132

na 9 jaar schaalanciënniteit in C133

C131

C132

C133

C134

Scheepstechnicus

na 8 jaar schaalanciënniteit in C141

na 10 jaar schaalanciënniteit in C142

na 9 jaar schaalanciënniteit in C143

C141

C142

C143

C144

Hoofdschipper en Hoofdmotorist

na 10 jaar schaalanciënniteit in D241

D241

D242

Schipper en motorist

na 8 jaar schaalanciënniteit in D141

na 9 jaar schaalanciënniteit in D142

D141

D142

D143

2^o punt 3^o, wordt opnieuw opgenomen in de volgende lezing:

3^o specifieke graden bij het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust

- Loods

op proef : salaris à 80% van de salarisschaal verbonden aan de functie zoals hieronder is bepaald

algemene functie

na 6 jaar schaalanciënniteit in A141

A141

A142

<i>na 6 jaar schaalanciënniteit in A142</i>	A143T
<i>na 9 jaar schaalanciënniteit in A143T</i>	A144T
<i>functies chef-loods, kapitein van de loodsboot of stuurman van de loodsboot</i>	A144T
<i>Maritiem verkeersleider</i>	B231
<i>na 10 jaar schaalanciënniteit in B231</i>	B232T
<i>Senior / Leidinggevend hoofdmedewerker (functie regioverkeersleider)</i>	C311T
<i>Hoofdscheepstechnicus</i>	C241T
<i>na 10 jaar schaalanciënniteit in C241T</i>	C242T
<i>Hoofdmedewerker (functie teamplanner loodsdienstcoördinator)</i>	C211T
<i>na 10 jaar schaalanciënniteit in C211T</i>	C212T
<i>Radarwaarnemer</i>	C131
<i>na 8 jaar schaalanciënniteit in C131</i>	C132
<i>na 10 jaar schaalanciënniteit in C132</i>	C133T
<i>na 9 jaar schaalanciënniteit in C133T</i>	C134T
<i>Scheepstechnicus</i>	C141
<i>na 8 jaar schaalanciënniteit in C141</i>	C142
<i>na 10 jaar schaalanciënniteit in C142</i>	C143T
<i>na 9 jaar schaalanciënniteit in C143T</i>	C144T
<i>Medewerker (functie loodsdienst-rededienstcoördinator)</i>	C111
<i>na 8 jaar schaalanciënniteit in C111</i>	C112
<i>na 10 jaar schaalanciënniteit in C112</i>	C113T
<i>na 9 jaar schaalanciënniteit in C113T</i>	C114T
<i>Senior/leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdmotorist/hoofdschipper)</i>	D311T
<i>Hoofdschipper en hoofdmotorist</i>	D241T
<i>na 10 jaar schaalanciënniteit in D241T</i>	D242T
<i>Speciaal hoofdassistent (functie kok ingescheept)</i>	D231T
<i>na 10 jaar schaalanciënniteit in D231T</i>	D232T
<i>Schipper en motorist</i>	D141
<i>na 8 jaar schaalanciënniteit in D141</i>	D142T
<i>na 9 jaar schaalanciënniteit in D142T</i>	D143T
<i>Speciaal assistent (functie matroos/stoker/kok ingescheept)</i>	D131
<i>na 8 jaar schaalanciënniteit in D131</i>	D132T
<i>na 9 jaar schaalanciënniteit in D132T</i>	D133T

Voor de opbouw van de functionele loopbaan behoudt het personeelslid de schaalanciënniteit opgebouwd vóór de invoering van bovenvermelde overeenkomstige T-schaal.

Art. 3. Aan artikel VII 33 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:
"De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, kan voor bepaalde entiteiten een forfaitaire regeling bepalen."

Art. 4. In artikel VII 60 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009, 1 februari 2013 en 14 februari 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° In paragraaf 1 wordt de tabel vervangen door wat volgt:

loodstoelage in euro	groep 1	groep 2	groep 3	groep 4
		na 6 jaar	na 9 jaar	na 14 jaar
rivierloodsen	142,13	169,52	207,75	247,16
kanaalloodsen	141,98	169,36	207,59	247,00
Scheldemondenloodsen	55,51	78,84	95,13	142,61
kustloodsen	91,10	123,04	171,24	206,96

2° aan paragraaf 1 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De loods met de operationele functie die multivalent wordt ingezet, ontvangt de in het eerste lid vermelde loodstoelage volgens de toelageregeling van het korps waarbij hij prestaties levert."

De maandelijkse bruto loodstoelage, vermeld in het eerste lid, wordt voor de personeelsleden bezoldigd in één van de in artikel VII 12, §1, 3° vermelde T-schalen, verminderd met een twaalfde van 7.460 euro (100%).

Als het bedrag van de maandelijkse bruto loodstoelage niet volstaat om de voormelde vermindering toe te passen, wordt het saldo van het bruto maandsalaris afgetrokken."

3° in paragraaf 2 wordt in het bestaande vierde lid, dat het vijfde lid wordt, volgende wijziging aangebracht:

in 3° wordt het woord "bélooding" vervangen door het woord "loodsprestaties" en wordt de zin "De dienstleiding kan die oproep maar richten naar de loods met de operationele functie de dag vóór hij aan de beurt komt" geschrapt;

4° aan paragraaf 5 worden de woorden, "en de administratieve opdracht werkoproepen" toegevoegd;

5° Paragraaf 7, wordt opnieuw in volgende lezing:

§7. "In afwijking van §2 kunnen de kanaalloodsen op vrijwillige basis en per periode van één kalenderjaar opteren voor 100% individuele betoelaging. Zij putten dus niet uit het groepsfonds.

Het groepsfonds kanaalloodsen wordt maandelijks verdeeld onder de loodsen die onder de in de paragraaf 2 vermelde 50%/50%-regeling vallen, alsook onder de individueel varende loodsen wat betreft hun tijdens de periode van betoelaging via het groepsfonds opgespaarde verlofdagen overeenkomstig artikel X 9, vijfde lid.

In afwijking van het eerste lid, kan tijdens het opstartjaar de keuze voor individuele betoelaging gemaakt worden voor de resterende periode van het kalenderjaar.

6° Er wordt een paragraaf 8 toegevoegd, die luidt als volgt: "§8. De operationele loodsen bezoldigd in loodstoelagegroep 4, ontvangen gedurende de vier jaar die volgen op de volledige invoering van een aangepaste technische loopbaan – optimalisatietraject, schaalvergroting -, een jaarlijkse compenserende toelage, als blijkt dat de jaarlijkse verhouding van dat jaar, onder de laagste verhouding ligt tijdens de referteperiode.

In het eerste lid wordt verstaan onder:

1° jaarlijkse verhouding: de jaarlijkse verhouding is het gemiddelde van de maandelijkse verhoudingen tussen het aantal geleverde prestaties in loodstoelagegroep 4 ten opzichte van de totale prestaties van het korps en het aantal loodsen in loodstoelagegroep 4 ten opzichte van het totale aantal loodsen van het korps;

2° referteperiode: de periode van vier jaar die voorafgaat aan de aangepaste technische loopbaan, vermeld in het eerste lid;

Alleen een jaarlijkse verhouding die onder de laagste verhouding ligt, wordt als significant beschouwd en leidt tot een compenserende toelage.

Het totaal bedrag van de toe te kennen compensaties wordt per loodsenkorps bepaald.

Per korps wordt het aantal loodsprestaties dat de loodsen in loodstoelagegroep 4 minder hebben gepresteerd, vermenigvuldigd met het bedrag van de loodstoelage 4 van dat korps, vermeld in paragraaf 1.

Het aantal prestaties dat de loodsen in loodstoelagegroep 4 minder hebben gepresteerd, wordt verkregen door het verschil tussen het aantal prestaties dat ze werkelijk hebben verricht en het aantal prestaties dat ze hadden moeten verrichten op jaarbasis.

Het aantal prestaties dat ze hadden moeten verrichten wordt verkregen door het aantal loodsen in loodstoelagegroep 4 ten opzichte van het aantal loodsen van het korps te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de jaarlijkse verhoudingen van de referteperiode.

Het bedrag verkregen conform het tweede lid, wordt gedeeld door het aantal beschikbaarheidsdagen van de groep loodstoelage 4 binnen dat korps in dat jaar.

De operationele loods die loodsprestaties leverde in loodstoelagegroep 4, verkrijgt een jaarlijkse compenserende toelage die gelijk is aan het bedrag vermeld in het derde lid, vermenigvuldigd met zijn beschikbaarheidsdagen in loodstoelagegroep 4 in dat jaar."

Art. 5. Aan artikel VII 63 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"De maandelijkse bruto-toelage, vermeld in het eerste lid, wordt voor de personeelsleden bezoldigd in één van de in artikel VII 12, §1, 3° vermelde T-schalen, verminderd met een twaalfde van 7.460 euro (100%)

Als het bedrag van de maandelijkse bruto-toelage niet volstaat om de voormelde vermindering toe te passen, wordt het saldo van het bruto maandsalaris afgetrokken."

Art. 6. Aan artikel VII 70bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, wordt een vierde lid toegevoegd dat luidt als volgt:

"De maandelijks bruto-toelage vermeld in het eerste lid, wordt voor de personeelsleden bezoldigd in één van de in artikel VII 12, §1, 3° vermelde T-schalen, verminderd met een twaalfde van 1.690 euro (100%) of een twaalfde van 940 euro (100%) voor de functies kok, matroos of stoker op jaarbasis.

Als het bedrag van de maandelijkse bruto toelage niet volstaat om de voormelde vermindering toe te passen, wordt het saldo van het bruto maandsalaris afgetrokken."

Art. 7. Aan artikel VII 70ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008, en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt een paragraaf 6 toegevoegd, die luidt als volgt:
"§6. De maandelijks brutotoelage vermeld in paragraaf 1,2 en 3 wordt voor de personeelsleden bezoldigd in één van de in artikel VII 12, §1, 3° vermelde T-schalen, verminderd met een twaalfde van 1.690 euro (100%)."

Als het bedrag van de maandelijkse bruto toelage niet volstaat om de voormelde vermindering toe te passen, gebeurt wordt het saldo van het bruto maandsalaris afgetrokken."

Art. 8. Aan artikel VII 88, §1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van van 8 juni 2012, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:
"De loods met de operationele functie die multivalent wordt ingezet, ontvangt de in het eerste lid vermelde vergoeding pro rata het aantal kalenderdagen dat hij in het desbetreffende loodsenkorps ingepland was".

Art. 9. Aan artikel VII 89 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Voor de loods met de operationele functie die multivalent wordt ingezet, wordt de in het eerste lid vermelde vermindering toegepast op de vergoeding van het korps waarbij hij zowel voor de beurt als de rustperiode ingepland was."

Art. 10. Bijlage 5 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 4 maart 2016, wordt vervangen door bijlage 1 die dit besluit is gevoegd.

Art. 11. Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring, met uitzondering van:

- 1° artikel 1, 1° dat uitwerking heeft met ingang van 1 november 2016;
- 2° artikel 4, 1° dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2016;
- 3° artikel 4, 4° dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2016;
- 4° artikel 4, 6° dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2012.

Art. 12. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

A131 P (26)	A132	A133
2/1 x 1.150	1/1 x 1.200	1/1 x 1.300
1/1 x 1.200	1/1 x 1.150	2/1 x 1.350
1/3 x 1.950	1/1 x 1.200	4/3 x 2.400
2/3 x 1.900	1/3 x 1.900	1/3 x 1.500
3/3 x 1.950	1/3 x 2.000	2/3 x 250
1/3 x 250	2/3 x 1.950	
1/1 x 1.850	1/3 x 1.400	
	1/3 x 1.350	
	1/3 x 250	
31 180	34 780	38 180
32 330	35 980	39 480
33 480	37 130	40 830
34 680	38 330	42 180
34 680	38 330	42 180
34 680	38 330	42 180
36 630	40 230	44 580
36 630	40 230	44 580
36 630	40 230	44 580
38 530	42 230	46 980
38 530	42 230	46 980
38 530	42 230	46 980
40 430	44 180	49 380
40 430	44 180	49 380
40 430	44 180	49 380
42 380	46 130	51 780
42 380	46 130	51 780
42 380	46 130	51 780
44 330	47 530	53 280
44 330	47 530	53 280
44 330	47 530	53 280
46 280	48 880	53 530
46 280	48 880	53 530
46 280	48 880	53 530
48 530	49 130	53 780
48 530	49 130	53 780
48 530	49 130	53 780

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de arbeidsvoorwaarden van sommige personeelsleden van het Agentschap voor Maritieme Dienstverlening en Kust

Artikel 1 (wijzigingen aan artikel VII 6)

1° toevoeging van een tweede lid aan paragraaf 1.

Op basis van de formule van artikel VII 6, §1 wordt voor de berekening van het salaris, in geval van combinatie van verlof voor deeltijdse prestaties en andere onbezoldigde afwezigheden, rekening gehouden met het aantal te presteren werkdagen op basis van het werkrooster van het personeelslid.

Bij voltijdse prestaties hebben de loodsen, operationele functie, 199 beschikbaarheidsdagen per jaar. Aan 80%-prestaties hebben zij 159 beschikbaarheidsdagen, of gemiddeld 13 beschikbaarheidsdagen per maand.

De toepassing van de formule van artikel VII 6, §1 op de specifieke dienst- en beurtregeling van de operationele loodsen, kan er toe leiden dat de loods door het opnemen van een aantal onbetaalde verlofdagen, geen salaris ontvangt (vb. 6 dagen werken volgens de D&B-regeling en 6 dagen onbetaald verlof nemen). Daarentegen ontvangt hij voor een maand waarin hij volgens de dienst- en beurtregeling meer prestaties verricht toch maar 80% van zijn salaris.

Om dergelijke extreme situaties te vermijden, en gelet op de specifieke dienst- en beurtregeling van de operationele loodsen, wordt bij de berekening van hun salaris ingeval van combinatie van verlof voor deeltijdse prestaties en ander onbezoldigde afwezigheden, rekening gehouden met het totaal aantal beschikbaarheidsdagen per jaar, gedeeld door 12.

Een voltijdse loods heeft 199 beschikbaarheidsdagen per jaar, aan 80% is dit 159 of 13 dagen per maand.

Bij verlof voor deeltijdse prestaties gecombineerd met onbetaalde verlofdagen, wordt voor de berekening van het salaris in voornoemd geval steeds rekening gehouden met 13 dagen, ongeacht het aantal effectieve beschikbaarheidsdagen tijdens die maand.

2° toevoeging van een paragraaf 5

Op 4 maart 2016 sloot Vlaams minister Ben Weyts twee akkoorden met een aantal loodsenverenigingen (OVL en BVL) en met twee representatieve vakorganisaties (VSOA en ACV). Het eerste akkoord voorzag in specifieke maatregelen ter verlaging van de werkdruk voor oudere loodsen zoals de beurtregeling "5 dagen op - 6 dagen af". Dit akkoord werd gewijzigd met een akkoord van 10 april 2017, door de vrijwillige instap in een 5/6 regeling mogelijk te maken vanaf 58 jaar, mits de realisatie van de collectieve prestatienorm gegarandeerd blijft (cf. punt 6 van het Uitvoeringsplan SEC april 2017).

Dit betekent dat de lijnmanager een loods vanaf 58 jaar tot aan het pensioen kan inschakelen in een 5/6 beurtregeling indien op dat moment voldaan is aan de voorwaarde van de collectieve prestatienorm van het betreffende korps. Daar het gaat om een "eindelooppaanmaatregel" blijft de loods eenmaal hij voor dit systeem kiest, hierin tot aan zijn pensionering.

Een afwijking op de bepalingen van paragraaf 1 is noodzakelijk, aangezien de loodsen vanaf 58 jaar 1 dag per periode van 11 dagen minder beschikbaar zullen zijn voor het

leveren van prestaties met behoud van salaris.

Artikel 2 (wijziging artikel VII 12)

Op 4 maart 2016 sloot Vlaams minister Ben Weyts twee akkoorden met een aantal loodsenverenigingen (OVL en BVL) en met twee representatieve vakorganisaties (VSOA en ACV). Het eerste akkoord voorzagt naast een verhoging van een collectieve prestatienorm met 15% in een integratie van de loodstoelagen in het salaris van de loodsen (operationele en niet-operationele functies) en in de opname van de STCW-toelage en toelage technische bekwaamheid in het salaris van de operationele functies niet-loodsen. Voor deze integratie wordt uitgegaan van de principes vastgelegd in de BAFO van 14 maart 2014. Deze integratie vereist de creatie van specifieke functionele loopbanen binnen het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust.

Voor de duidelijkheid worden deze specifieke functionele loopbanen, die daardoor binnen het Agentschap Maritieme Dienstverlening en Kust ontstaan, in een afzonderlijk punt opgenomen.

Voor de personeelsleden met de graad van loods, operationele functie wordt voor de hoogste twee salarisschalen in de functionele loopbaan (A143 en A144) een bedrag van € 7.460 (à 100%) verschoven van de loodstoelage naar het salaris, met uiteraard ook een effect op het vakantiegeld en de eindejaarstoelage.

Voor de loodsen, niet operationele functies, wordt dit bedrag geïntegreerd in de salarisschaal A144.

Voor de niet-loodsen wordt op basis van dezelfde principes hetzij € 1.690 (à 100%), hetzij € 940 (à 100%) geïntegreerd in het salaris (STCW-toelage of toelage technische bekwaamheid). De integratie van een deel van de toelagen in het salaris genereert immers ook hier een effect op het vakantiegeld en eindejaarstoelage.

De integratie van een deel van de toelagen in het salaris, zal uiteraard ook een beperkt effect genereren op de perequatie (pensioenbedrag van reeds gepensioneerde Vlaamse ambtenaren, ten laste van de federale overheid).

Op het in het salaris geïntegreerde deel van de toelagen (dat in aanmerking komt voor de pensioenberekening) moeten zowel de gewone RSZ-werknemersbijdragen (3,55% ZIV) als 7,5% FOP-bijdragen ingehouden worden.

Van zodra deze regeling met de T-schalen definitief zal zijn goedgekeurd, zal het pensioen van de personeelsleden die op pensioen gaan (of zijn gegaan) sedert de inwerkingtreding van deze schalen, berekend worden op basis van deze T-schalen. Er wordt geen rekening meer gehouden met de "oude" schalen, zelfs al zijn zij daar tijdens de laatste 10 jaar van hun loopbaan in bezoldigd geweest.

De invoering van de nieuwe T-schalen vereist ook een overgangsbepaling wat betreft de functionele loopbaan. De schaalanciënniteit die vóór de invoering van de T-schaal reeds was opgebouwd in de overeenkomstige schaal blijft uiteraard behouden.

Voorbeeld:

Voor de bezoldiging van de operationele loods in de salarisschaal A144T is 9 jaar schaalanciënniteit vereist in de salarisschaal A143T. Met deze overgangsbepaling wordt gegarandeerd dat de schaalanciënniteit die de betrokken loods reeds had opgebouwd in de salarisschaal A143 in aanmerking wordt genomen.

Op 31/12/2016 : 6 jaar schaalanciënniteit in de schaal A143.

Vanaf 1/1/2017 bezoldigd in de salarisschaal A143T in plaats van A143.

Betrokkene zal bij een normale opbouw van de functionele loopbaan op 1/1/2020 bezoldigd worden in de salarisschaal A144T.

Artikel 3 (gevaarlijk werk – delegatie minister vaststellen forfaitaire regeling)

De toepassing van de organieke regeling inzake gevaarlijk werk, is bij de DAB Vloot niet of nauwelijks toepasbaar op het scheepspersoneel. Het gaat immers over ruim 500 personeelsleden van wie het gevaarlijk werk een vast onderdeel is van hun takenpakket. Daarom opteerde de DAB Vloot ervoor om de detailregistratie waar mogelijk te vervangen door een onderbouwde "forfaitaire" regeling (een tweede lumpsum). De impact van een forfaitaire regeling betekende een werklastvermindering binnen de DAB Vloot van 1VTE.

Audit Vlaanderen merkte in een detectieaudit (rapport van 14 juni 2012) evenwel op dat voor dergelijke forfaitaire regeling geen rechtsgrond voorhanden is.

Daarom wordt aan de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken bevoegdheid gegeven om voor bepaalde diensten een forfaitaire regeling vast te stellen. Dit creëert een rechtsgrond voor de toepasselijke regeling bij de DAB Vloot. Binnen de Vlaamse overheid zullen er naast de DAB Vloot nog andere entiteiten/diensten/afdelingen/personeelsgroepen zijn waar gevaarlijk werk inherent deel uitmaakt van het takenpakket, en waar de uitwerking van een forfaitair systeem tot een aanzienlijke werklastvermindering kan leiden.

Artikel 4 (wijziging artikel VII 60 – loodstoelage multivalente loods - recuperatie integratie loodstoelage in salaris/individuele verloning kanaalloodsen/ verloning administratieve opdracht "werkoproepen" – compensatie LT4 – verhoging LT 4 Scheldemondoelodsen)

1. Loodstoelage multivalente loods

Het optimalisatieplan regelt de inzetbaarheid van de multivalente loodsen waarin de mogelijkheid gecreëerd is dat ze alternerend 1 beurt op de zogenaamde 'major' traject worden ingezet, gevolgd door 1 beurt op het zogenaamde 'minor' traject.

De multivalente loods ontvangt de loodstoelage conform het korps waarbij hij prestaties levert (dit geldt zowel voor prestaties tijdens de beurt als tijdens de rust).

De "huidige" loodsen die multivalent willen varen blijven tijdens het opleidingsjaar tot hun korps behoren, en ontvangen de daaraan verbonden loodstoelage.

2. recuperatie integratie loodstoelagen

Het tweede akkoord van 4 maart 2016 bepaalt dat de integratie van een deel van de toelagen in het salaris gebeurt op basis van de BAFO van 14 maart 2014. Er wordt een bedrag van 1/12 van € 7.460 (à 100%) gerecupereerd op de maandelijks te betalen bruto loodstoelage. Uiteraard geldt dit enkel voor de loodsen die bezoldigd worden in één van de salarisschalen die werd verhoogd door de integratie (A143 – A144) Indien het bedrag van de toelage niet zou volstaan, gebeurt de recuperatie van het saldo op het brutomaandsalaris.

3. individuele verloning kanaalloodsen

In hetzelfde akkoord van 14 maart 2014 werd afgesproken dat de kanaalloodsen op vrijwillige basis kunnen uitstappen uit de verdeling van de loodstoelagen tussen 50% in het groepsfonds en 50% individueel. Zij kunnen per periode van één kalenderjaar (telkens ingaand op 1 januari) opteren voor een 100% individuele toekenning van de loodstoelage.

Voor het jaar dat dit ontwerpbesluit in voege treedt (2017) kan de keuze voor de resterende periode van dat kalenderjaar na de definitieve goedkeuring worden gemaakt.

Een kanaalloods die vrijwillig individueel vaart krijgt geen betoelaging via het groepsfonds, en dus ook geen beschikbaarheidsdag, behalve de verlofdagen die met toepassing van artikel X 9, vijfde lid, werden opgespaard tijdens een periode van betoelaging via het groepsfonds.

Anders geformuleerd. Voor de kanaalloodsen die individueel varen is de aanrekening van vakantiedagen op het groepsfonds (beschikbaarheidsdagen) enkel mogelijk voor de tijdens een periode van betoelaging via het groepsfonds opgespaarde vakantiedagen. Dit om te vermijden dat de kanaalloodsen tijdens een periode van individuele verloning een groot aantal vakantiedagen opsparen om deze dan op te nemen tijdens de periode van collectieve verloning (groepsfonds). Hieruit volgt dus ook dat de gewone jaarlijkse vakantiedagen tijdens de periode van individueel varen niet aangerekend worden op het groepsfonds vanaf het moment van individueel varen (bv. 1.7 of 1.10.2017)."

Voorbeeld:

In 2017 heeft een kanaalloods nog 30 van zijn 38 vakantiedagen van 2017 niet opgenomen, en hij gaat individueel varen. Deze 30 dagen worden niet met een beschikbaarheidsdag gelijkgesteld.

Ook de door de kanaalloodsen opgespaarde vakantiedagen tijdens de periode dat zij voor de individuele verloning opteren, worden niet met beschikbaarheidsdagen gelijkgesteld.

4. verloning administratieve opdracht "werkoproepen"

Een andere afspraak in de op 14 maart 2016 gesloten akkoorden is dat de administratieve opdracht "werkoproepen" wordt verloond aan de coëfficiënt 0,5 per 4 uur (conform de verloning voor de administratieve opdracht lesgeven). Tot op heden werden die administratieve opdrachten verloond aan een forfaitair bedrag van € 50,70 (100%) conform artikel VII 60, §5 VPS.

Dit werd reeds opgenomen in het ministerieel besluit van 9 juni 2016 tot vaststelling van de loodscoëfficiënten, maar vereist ook een aanpassing van artikel VII 60, §5 VPS.

5. uitvoeringsplan akkoorden 4 maart 2016 – inzetten loodsen in rust

In uitvoering van het optimalisatieplan wordt de mogelijkheid gecreëerd om loodsen in hun rustdagen, bij hoogdringendheid, in te zetten.

Deze mogelijkheid is momenteel reeds voorzien in het VPS, maar beperkt tot de laatste rustdag. Deze beperking tot de laatste rustdag wordt, in uitvoering van het optimalisatieplan opgeheven.

6. compensatie LT 4 – verhoging LT 4 Scheldemondenloodsen

Ten gevolge van de aanpassing of inkorting van de technische loopbaan van de loodsen met operationele functie, in uitvoering van het optimalisatietraject – schaalvergroting wordt nagegaan welke financiële impact dit heeft op de loodsen in de loodstoelagegroep 4 van het betrokken korps.

De basis is de nota "schaalvergroting" - agendapunt 5 van de gemengde werkgroep loodsen van 23 januari 2015.

Eenzijds wordt er 4 jaar nadat de nieuwe technische loopbaan volledig in voege is (geen overgangperiode) berekend wat de definitieve financiële impact is. Deze berekening zal een aanpassing van het bedrag van de loodstoelage in loodstoelagegroep 4 van het desbetreffende korps als gevolg hebben.

Anderzijds wordt in de periode van 4 jaar voorafgaand aan de definitieve evaluatie bekeken in welke mate een tijdelijke compensatie wordt voorzien voor het reeds geleden verlies. Deze berekening wordt maandelijks gemaakt en wordt jaarlijks afgesloten met een eventuele uitbetaling tot gevolg.

6.1. Jaarlijkse compensatie

De vaststelling van het bedrag van de jaarlijkse compenserende toelage gebeurt in 4 stappen:

1^{ste} stap: vaststelling van de verhouding.

Maandelijks wordt de verhouding opgemaakt van het aantal geleverde prestaties in loodstoelagegroep 4 t.o.v. het aantal prestaties van het korps en het aantal loodsen in loodstoelagegroep 4 t.o.v. het aantal loodsen van het korps.

Het gemiddelde van de maandelijkse verhoudingen is de jaarlijkse verhouding. Enkel indien deze jaarlijkse verhouding onder de laagste verhouding van de referentieperiode valt, wordt een compensatie voorzien.

De referentieperiode is de periode 4 jaar voorafgaand aan de invoering van de nieuwe technische loopbaan.

Gedurende de referentieperiode wordt jaarlijks de verhouding conform bovenstaande berekend wat resulteert in een waaiër tussen de laagste en de hoogste verhouding.

Bv. 51,99% van de loodsen doen 52,95% van de prestaties. De jaarlijkse verhouding is 1,018. De laagste verhouding van de referentieperiode is 1,036. Vermits de jaarlijkse verhouding onder de laagste verhouding van de referentieperiode ligt, zal er een compenserende toelage toegekend worden.

2^{de} stap: vaststelling van het aantal minder prestaties LT 4.

Per loodsenkorps wordt bekeken hoeveel loodsprestaties door de loodsen LT 4 minder werden gepresteerd.

Het aantal prestaties dat de loodsen in loodstoelagegroep 4 minder hebben gepresteerd, wordt bekomen door het verschil te maken tussen het aantal prestaties dat ze werkelijk hebben gedaan en het aantal prestaties dat ze hadden moeten doen op jaarbasis.

Het aantal prestaties dat ze hadden moeten doen wordt bekomen door het aantal loodsen in loodstoelagegroep 4 t.o.v. het aantal loodsen van het korps te vermenigvuldigen met het gemiddelde van de jaarlijkse verhoudingen van de referentieperiode.

Het verschil, in percentage, wordt dan vergeleken met het aantal loodsprestaties in loodstoelagegroep 4 van dat jaar om een absoluut cijfer te krijgen.

Bv. De gemiddelde jaarlijkse verhouding van de referentieperiode is 1,056. 51,99% van de loodsen hadden (51,99x1,056) 54,94% van de prestaties moeten doen. Ze hebben er echter 52,95% waardoor er een verschil is van 1,98%.

1,98% van de loodsprestaties in LT4 (20.993,50) is 416,84 prestaties die minder gepresteerd werden.

3^{de} stap: berekening compenserende toelage per korps

Het aantal minder prestaties per korps (2^{de} stap) wordt vermenigvuldigd met het bedrag van loodstoelage 4 die op dat moment gold. Het aldus bekomen bedrag wordt gedeeld door het aantal beschikbaarheidsdagen van de LT4 groep binnen het korps in dat jaar.

Bv. De toelage bedraagt € 58.254 (416,84 prestaties x 139,75 (LT4)). € 58.254 gedeeld door 13.225 beschikbaarheidsdagen is € 4,40 compensatie per beschikbaarheidsdag

4^{de} stap : individuele vaststelling van de jaarlijkse compenserende toelage

Voor de individuele toekenning per loods wordt het bedrag van de jaarlijkse compensatie (zie 3^{de} stap) vermenigvuldigd met het aantal beschikbaarheidsdagen van de betrokken loods in dat jaar.

Methodiek zoals uiteengezet in de nota schaalvergroting van de gemengde werkgroep loodsen van 23 januari 2015:

De berekening zal maandelijks plaatsvinden.

De verrekening en de uitbetaling van de compensatie zal jaarlijks gebeuren.

Ter controle van het rekenmodel worden alle scheepsbewegingen per lengte, diepgang, categorie en LT groep aangeleverd.

Indien blijkt dat de aannames in het voorbeeld van het rekenmodel niet correct zijn, zal het rekenmodel in overleg verder worden verfijnd.

6.2. Definitieve aanpassing bedrag loodstoelage groep 4

Na 4 jaar wordt berekend hoeveel prestaties er gemiddeld minder gepresteerd zijn ten opzichte van het gemiddelde van de referentieperiode en welk verlies dit vertegenwoordigt (prestaties x loodstoelagebedrag).

Het geleden verlies wordt samengeteld met het reeds uitbetaalde loodstoelagebedrag.

Deze som wordt gedeeld door de effectief geleverde loodsprestaties met als quotiënt het nieuwe loodstoelagebedrag.

Als dusdanig wordt de LT4 voor de Scheldemondenloodsen met ingang van 1 januari 2016 verhoogd van € 139,75 (à 100%) tot € 142,61 (à 100%).

Voor de Rivierloodsen wordt de aanpassing van de technische loopbaan voorzien begin 2017 (eventuele aanpassing van de LT 4 in 2020). Voor de andere korpsen (Kanaal, Kust) is er nog geen concrete planning voor een aanpassing van de technische loopbaan.

Artikel 5 (wijziging artikel VII 63 - algemene toelage en toelage extra-prestaties niet-operationele loodsen)

Dit artikel regelt de recuperatie van de integratie van een deel van de toelage voor de niet-operationele loodsen in de salarisschaal A144.

Een bedrag van 1/12 van € 7.460 (à 100%) wordt gerecupereerd via een maandelijkse inhouding op de toelagen bedoeld in dit artikel (toelage extra-prestaties en algemene toelage).

Het gaat om volgende toelagen:

	Algemene toelage (à 100%)	Toelage extra-prestaties (à 100%)
loods, cheffloods (dagdienst)	12.910 euro	2.322 euro
loods, cheffloods (continudienst) of nautisch dienstchef	12.910 euro	5.400 euro
loods, kapitein van de loodsboot	12.910 euro	13.420 euro

Indien het bedrag van de maandelijkse bruto toelage niet zou volstaan voor de recuperatie, zal het saldo gerecupereerd worden op het maandelijks brutosalaris.

Voor de loods, stuurman van de loodsboot gebeurt de recuperatie op 80% van het bedrag van de toelage van de kapitein, hetzij € 10.328 à 100%.

Artikel 6 (wijziging artikel VII 70bis - STCW -toelage)

Wat betreft de STCW-toelage wordt op basis van de BAFO van 14 maart 2014 een bedrag van € 1.690 (à 100%) geïntegreerd in het salaris. Voor de personeelsleden met de

functie van kok, matroos of stoker is dit € 940 (à 100%).

Dit artikel regelt de recuperatie van de integratie van een deel van de STCW-toelage in het jaarsalaris van 1/12 van € 1.690 (100%) of 1/12 van € 940 (100%) voor de functies kok, matroos of stoker op jaarbasis. De recuperatie gebeurt uiteraard enkel voor de personeelsleden die bezoldigd worden in één van de salarisschalen waarin de STCW toelage werd geïntegreerd:

- Hoofdmotorist: D311T
- Hoofdschipper: D241T / D242T
- Kok ingescheept: D231T/D232T
- Schipper / motorist: D142T / D143T
- Matroos/stoker : D132T / D133T
- Hoofdscheepstechnicus : C241T/ C242T
- Scheepstechnicus: C142T / C144T

Indien het bedrag van de maandelijkse bruto toelage niet zou volstaan voor de recuperatie, zal het saldo gerecupereerd worden op het maandelijks brutosalaris.

Artikel 7 (wijziging artikel VII 70ter – toelage technische bekwaamheid)

Wat betreft de toelage technische bekwaamheid wordt op basis van de BAFO van 14 maart 2014 een bedrag van € 1.690 (à 100%) geïntegreerd in het jaarsalaris.

Dit artikel regelt de recuperatie van de integratie van een deel van de toelage technische bekwaamheid in het jaarsalaris van 1/12 van € 1.690 (100%).

De recuperatie gebeurt uiteraard enkel voor de personeelsleden die bezoldigd worden in één van de salarisschalen waarin de toelage technische werd geïntegreerd:

- Regioverkeersleider: C311T
- Teamplanner loodsdienscoördinator: C211T/C212T
- Radarwaarnemer: C133T/C134T
- Loodsdienst- of rededienstcoördinator: C113T/C114T
- Maritiem verkeersleider: B232T

Indien het bedrag van de maandelijkse brutotoelage niet zou volstaan voor de recuperatie, zal het saldo gerecupereerd worden op het maandelijks brutosalaris.

Artikel 8 (wijziging artikel VII 88 – forfaitaire vergoeding voor de reis- en maaltijdkosten van het loodsenpersoneel)

Het optimalisatieplan regelt de inzetbaarheid van de multivalente loodsen waarin de mogelijkheid gecreëerd is dat ze alternerend 1 beurt op de zogenaamde 'major' traject worden ingezet, gevolgd door 1 beurt op het zogenaamde 'minor' traject.

De multivalente loods ontvangt de forfaitaire vergoeding pro rata het aantal kalenderdagen dat hij in het desbetreffende loodsenkorps ingepland was.

Voorbeeld:

Berekening R&M
ultivalent

Loods A: 11 dagen zee (6+5), 11 dagen kanaal (6+5), 9 dagen zee (6+3)

	Inzet	R&M	Bedrag
zee	20/31	543,96	350,94

kanaal	11/31	153,88	54,60
405,54			

Artikel 9. (aanpassing artikel VII 89 – vermindering forfaitaire vergoeding bij ziekte multivalente loods)

Het bedrag van de forfaitaire vergoeding van artikel VII 88 wordt verminderd met 1/30 per dag ziekteverlof. Voor de loods die multivalent wordt ingezet, wordt deze vermindering toegepast op de vergoeding zoals vermeld in artikel VII 88 van het korps waarbij hij ingepland was (zowel beurt- als rustdagen).

Voorbeeld

Berekening R&M
multivalent

Loods A: 11 dagen zee (6+5), 11 dagen kanaal (6+5), 9 dagen zee (6+3)

		Inzet	R&M	Bedrag	Inhouding
1 dag ziek zee	zee	20/31	543,96	350,94	18,13
	kanaal	11/31	153,88	54,60	0,00
				405,54	387,41

		Inzet	R&M	Bedrag	Inhouding
1 dag ziek kanaal	zee	20/31	543,96	350,94	0,00
	kanaal	11/31	153,88	54,60	5,13
				405,54	400,42

Artikel 10 (nieuwe bijlage 5 – salarisschalen)

Door de integratie in het salaris van een deel van de toelagen worden nieuwe T-schalen gecreëerd. Unieke schalen worden vervangen (vb. salarisschaal A143 en A144 operationele loodsen worden vervangen door de salarisschalen A143T en A144T).

Anderen nieuwe T-schalen worden gecreëerd naast de reeds bestaande schalen voor deze rang (Vb. schaal C113 (graad medewerker) blijft bestaan en er komt een nieuwe schaal C113T voor de medewerker met de functie van loodsdienst- en rededienstcoördinator).

Een aantal unieke schalen voor specifieke graden binnen MDK worden toch behouden, omdat zij als overgangsschaal in het VPS zijn opgenomen naar aanleiding van de overheveling van de federale personeelsleden in uitvoering van de 5^{de} en 6^{de} staatshervorming Het gaat specifiek over de schalen B232, C143 en D242.

Artikel 11 (datum inwerkingtreding).

Dit besluit treedt in werking op de eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring ervan. Het nieuwe LT 4 bedrag voor de Scheldemondenloodsen heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016 en de verloning van de "administratieve opdracht werkproepen" heeft uitwerking met ingang van 1 juli 2016 (conform het ministerieel besluit van 9 juni 2016).

De compenserende toelage LT4 heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2012. Voor elk loodsenkorps wordt vanaf het ogenblik dat de nieuwe technische loopbaan volledig in voege is, een compenserende toelage LT4 voorzien. Voor de Scheldemondenloodsen


werd deze nieuwe technische loopbaan volledig ingevoerd op 1/1/2012, zodat voor dit korps de compenserende toelage toegekend wordt vanaf 1/1/2012.

artikel	Wijzigend artikel VPS	omschrijving	datum
1, 1°	VII 6	Loonberekening deeltijdse prestaties - onbetaalde verlofdagen	1 november 2016
1, 2°	VII 6	Pro rata-regeling loodsen + 58jaar	eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring
2	VII 12	Specifieke T-schalen	eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring
3	VII 33	Forfait gevaarlijk werk	eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring
4, 1°	VII 60	loodstoelagebedrag	1 januari 2016
4, 2°	VII 60	Recuperatie integratie op loodstoelage + toelage multivalente loods	eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring
4, 3°	VII 60	Oproeping tijdens rust	eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring
4, 4°	VII 60	administratieve opdracht werkoproepen	1 juli 2016
4, 5°	VII 60	verloning kanaalloodsen	eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring
4, 6°	VII 60	Compensatie LT4	1 januari 2012
5	VII 63	Recuperatie integratie op algemene toelage en toelage extra-prestaties niet operationele loodsen	eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring
6	VII 70bis	Recuperatie integratie toelagen niet-loodsen op STCW-toelage	eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring
7	VII 70ter	Recuperatie integratie toelagen niet-loodsen op toelage technische bekwaamheid	eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring
8	VII 88	forfait reis- en maaltijdvergoeding multivalente loods	eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring
9	VII 89	forfait reis- en maaltijdvergoeding multivalente loods (vermindering bij ziekte)	eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring

10	Bijlage 5	Tabel salarisschalen	eerste dag van de maand volgend op de goedkeuring
----	-----------	----------------------	---

Artikel 12 (uitvoeringsbepaling).

Dit artikel bepaalt dat de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie belast is met de uitvoering.



Akkoorden 4 maart 2016
Uitvoeringsplan SEC mei
2017

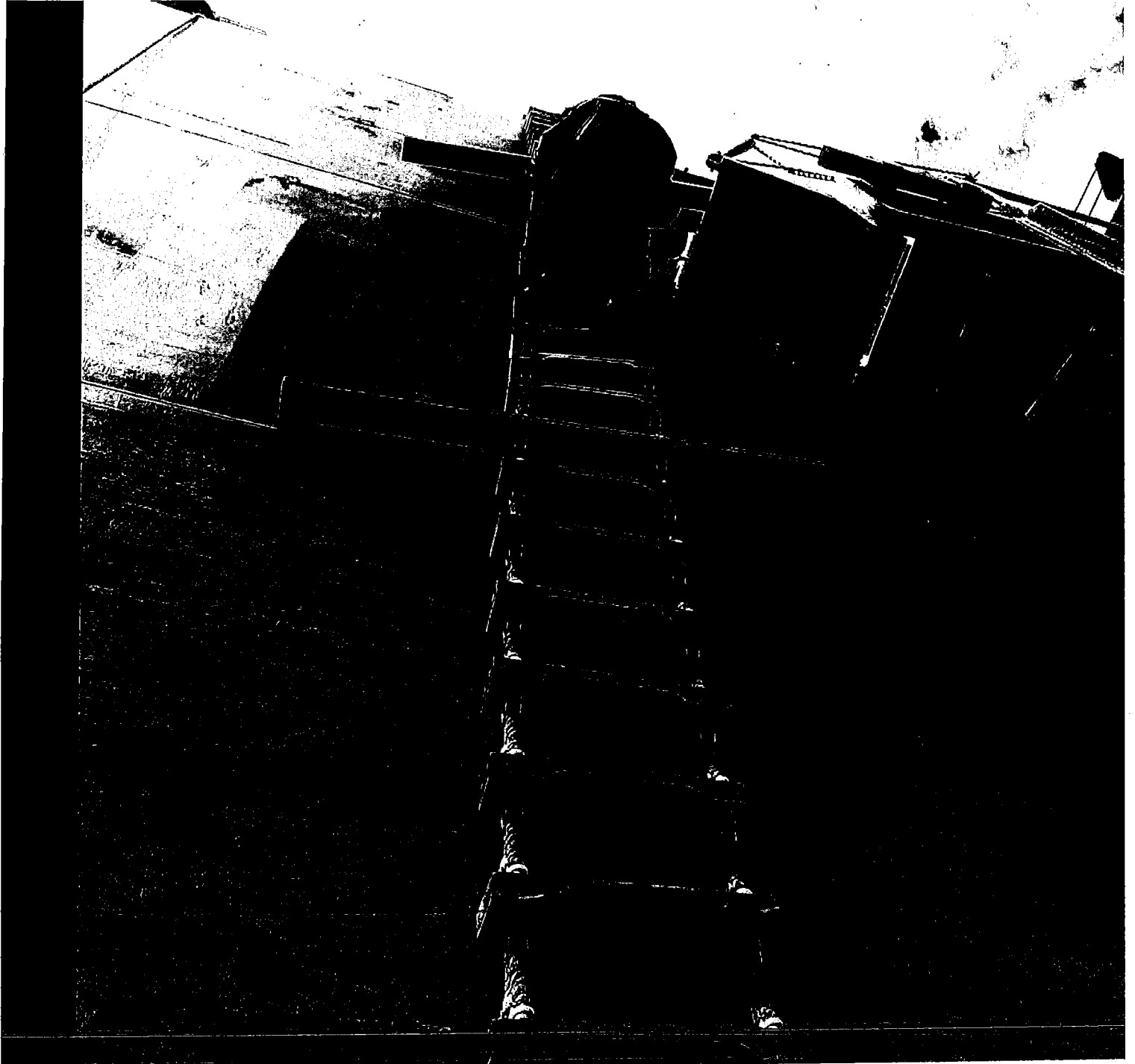
Finale versie



Vlaanderen
is maritiem

Inhoudstafel

1	LOODSWEZEN dab.....	2
2	Afdeling Scheepvaartbegeleiding.....	26
3	VLOOT dab.....	29



LOODSWEZEN dab

Inhoudstafel

1	De verhoging van de collectieve prestatienorm met 15%.....	4
2	De stijging van de beschikbaarheid van de loodsen.....	5
2.1	Minimale aanwezigheid/maximale afwezigheid.....	5
2.2	Terug op de beurtlijst na meevaren en halen – rust tijdens ankerwacht.....	6
2.3	Stand-by ploeg.....	6
	2.3.1 Bestaand systeem.....	6
	2.3.2. Uitgebreid systeem.....	7
2.4	Beloodsing LNG-schepen.....	8
2.5	Beperking "terug naar huis"-rust, traject rivier.....	9
2.6	Gunsten en buitenlandse inzet.....	10
3	Aantoonbare efficiëntiewinsten	10
3.1	Minimaliseren van de loodswissels op de rede van Antwerpen.....	10
3.2	Aanpassing springregelingen.....	10
3.3	LOA voor IMO-schepen.....	12
3.4	Minimaliseren passagieren via Westrond.....	12
4	Afbouwen niet strikt noodzakelijke operationele functies niet-loodsen	12
4.1	Externe opdrachten en dienstverlening.....	12
4.2	AO-Werkopdrachten.....	12
4.3	Lesgevers simulatoren.....	14
5	Multivalentie	15
5.1	Trajectoverlap Kanaal-Zee.....	15
5.2	Trajectoverlap kust-zee.....	16
5.3	Multivalentie voor de huidige loodsen.....	16
5.4	Multivalentie voor nieuwe loodsen.....	18
6	Verlaging van de werkdruk voor oudere loodsen	19
7	Integratie van de loodstoelagen in het salaris van de loodsen	19
8	Mogelijkheid tot 100% individuele betoelaging kanaalloodsen	20
9	Invoering nieuwe technische loopbaan – compensaties LT4-groep	20
10	Berekening aantal toelagen om niet objectiveerbare discrepanties in kaart te brengen 23	
11	Eindeloopbaanmaatregel	23

1 De verhoging van de collectieve prestatienorm met 15%

Op 4 maart 2016 was er een akkoord over een verhoging van de collectieve prestatienorm met 15% over alle korpsen heen, tegen 2020, berekend op dezelfde basis zoals deze vandaag wordt berekend.

In het sectorcomité van mei 2016 werd een eerste collectieve prestatienormverhoging van 5% goedgekeurd.

Een additionele verhoging van de collectieve prestatienorm met 10% zal tegen 2020 moeten doorgevoerd worden.

Korps	Prestatienorm 18.46	Prestatienorm +15%
Rivierloodsen	150	172,5
Kanaalloodsen	150	172,5
Scheldemondenloodsen	200	230
Kustloodsen	150	172,5

Sinds het protocol 18.46 wordt de werkdruk van de loodsen gemeten via parameters die bepaald worden voor de verschillende prestaties van de loodsen.

Bij overschrijding van de werkdruk verbond de overheid er zich toe overleg te plegen over de oorzaken van deze overschrijding. Dit kon leiden tot nieuwe aanwervingen op korte termijn.

De parameters die aan de basis liggen voor de berekening van de norm werden geactualiseerd in 2009 en vormen de basis voor de huidige berekening van de werkdruk (=WD2).

Om een meer realistische weergave te hebben van de huidige activiteiten binnen de verschillende korpsen werden de parameters uit 2009 opnieuw geactualiseerd (parallele berekening WD3).

De verhoging van de prestatienorm met 15% werd voor deze parallele berekening herijkt zodat deze overeenkomt met de verwachte stijging van de collectieve prestatienorm.

De berekening van de collectieve prestatienorm zal voortaan gebeuren met de huidige parameters uit de werkdruk 2009 (WD2) en een parallele berekening op basis van de nieuw vastgestelde parameters uit 2016 (WD3).

Deze berekening houdt geen rekening met efficiëntiewinsten, multivalentie en evolutie in trafiek dewelke in het overleg omtrent aanwervingen nog moeten toegevoegd worden.

De werkgroep inzake werkdrukberekeningen wordt opnieuw samengeroepen om te komen tot een sluitende werkdrukberekening tegen eind 2017. Deze berekening zal rekening houden met de trafiekramingen voor de volgende jaren, gebaseerd op een jaarlijkse daartoe bestemde studie. Deze werkdrukberekening zal voorgelegd worden op de geëigende overlegorganen en verankerd worden op het daartoe aangewezen niveau. Deze zal de basis zijn voor berekeningen met betrekking tot toekomstige wervingen vanaf 2018.

2 De stijging van de beschikbaarheid van de loodsen

2.1 Minimale aanwezigheid/maximale afwezigheid

Om erin te voorzien dat er steeds voldoende loodsen op de beurtlijst staan die beschikbaar zijn om vaarprestaties te kunnen leveren, wordt een nieuwe maximale afwezigheidssystematiek in het leven geroepen, per korps.

Maximale afwezigheid: Kanaal (6), Kust (8), Zee (27), Rivier (31).

Bij overschrijding van de maximale afwezigheid worden reeds toegekende verloven niet ingetrokken.

Het invoeren van deze maatregel gebeurt onmiddellijk na het akkoord omtrent dit uitvoeringsplan op het Sectorcomité via onderstaande aanpassingen aan de dienst- en beurtregelingen.

Aanpassing dienst- en beurtregeling art. 7.1 zee:

Er kunnen dagelijks maximaal 27 loodsen gekend afwezig zijn.

Afwezigheden en opdrachten die worden meegeteld om de maximale afwezigheid te bepalen:

- Alle vormen van jaarlijkse vakantie en andere verloven (onbetaald verlof, deeltijds of voltijds verlof wegens LBO,...)
- Afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval of ongeval gemeen recht

Enkel de dienstleiding kan toelating geven dit maximum te overschrijden.

Aanpassing dienst- en beurtregeling art. 7.2 rivier:

Er kunnen dagelijks maximaal 31 loodsen gekend afwezig zijn.

Afwezigheden en opdrachten die worden meegeteld om de maximale afwezigheid te bepalen:

- Alle vormen van jaarlijkse vakantie en andere verloven (onbetaald verlof, deeltijds of voltijds verlof wegens LBO,...)
- Afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval of ongeval gemeen recht

Enkel de dienstleiding kan toelating geven dit maximum te overschrijden.

Aanpassing dienst- en beurtregeling art. 7.2 kust:

Er kunnen dagelijks maximaal 8 loodsen gekend afwezig zijn.

Afwezigheden en opdrachten die worden meegeteld om de maximale afwezigheid te bepalen:

- Alle vormen van jaarlijkse vakantie en andere verloven (onbetaald verlof, deeltijds of voltijds verlof wegens LBO,...)
- Afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval of ongeval gemeen recht

Enkel de dienstleiding kan toelating geven dit maximum te overschrijden.

Aanpassing dienst- en beurtregeling art. 7.2 kanaal:

Er kunnen dagelijks maximaal 6 loodsen gekend afwezig zijn.

Afwezigheden en opdrachten die worden meegeteld om de maximale afwezigheid te bepalen:

- Alle vormen van jaarlijkse vakantie en andere verloven (onbetaald verlof, deeltijds of voltijds verlof wegens LBO,...)

- Afwezigheid wegens ziekte, arbeidsongeval of ongeval gemeen recht

Enkel de dienstleiding kan toelating geven dit maximum te overschrijden.

2.2 Terug op de beurtlijst na meevaren en halen – rust tijdens ankerwacht

De mogelijkheid voorzien dat alle loodsen die tijdens het meevaren/halen of een ankerwacht kunnen rusten, dit kunnen aangeven als rust.

Afhankelijk van het aantal uren genomen rust kan de loods, al dan niet met 10u rust na aankomst in Vlissingen of Zeebrugge in het geval van de zee- en kustloodsen, de rest van zijn beurt alsnog verder beloodsen zonder dat de 72u overschreden wordt.

Het invoeren van deze maatregel gebeurt onmiddellijk na het akkoord omtrent dit uitvoeringsplan op het Sectorcomité via bericht aan het personeel:

Loodsen die tijdens het meevaren/halen of een ankerwacht rust hebben kunnen nemen, geven dit aan bij de lodico van wacht. De loods deelt het tijdstip mee van wanneer tot wanneer hij/zij heeft kunnen rusten. De melding moet gebeuren ten laatste voor aankomst in Vlissingen voor de zeeloodsen of de standplaats voor de andere loodsen.

De prestatiewaarde voor meevaren/halen/ankerwacht blijft van kracht, ongeacht of de loods heeft kunnen rusten tijdens het meevaren/halen/ankerwacht.

2.3 Stand-by ploeg

2.3.1 Bestand systeem

Vanwege de onmiddellijke opstart in het uitgebreid systeem voor de rivierloodsen gelden de afspraken zoals gesteld onder 2.3.2

Voórwaarde tot oproepen

- Onvoldóende loodsen op beurtlijst(en) voor aanbod schepen
- Tekort aan loodsen van tijdelijke duur
- Indien er geen loodsen voor inzet trajectoverlap/multivalentie beschikbaar zijn
- Compensatie verplicht

1 systeem

Wie

- Op vrijwillige basis
- Voor alle loodsen die voltijds werken (6 op – 5 af)

Wanneer

- Mogelijkheid tot stand-by tijdens de laatste rustdag

Voor

- Voor alle loodsprestaties
- Niet voor meevaren/halen

Werkwijze

- Vrijwilligers vinken minstens 24u op voorhand aan of ze de laatste rustdag stand-by wensten te zijn. Nadien kan dit vinkje niet meer gewijzigd worden en is dit bindend.
- De SCC loods bepaalt, in samenspraak met hun nautisch diensthoofd, of en hoeveel stand-by Scheldemondenloodsen op de beurtlijst nodig zijn en licht de betrokken loodsen hiervan in, ten laatste om 8u30.
- De lodico van het kust-/kanaalkorps bepalen of en hoeveel stand-by kustloodsen/kanaalloodsen op de beurtlijst nodig zijn in samenspraak met hun nautisch diensthoofd en licht de betrokken loodsen hiervan in, ten laatste om 8u00.
- De stand-byloodsen worden samen met de beurtploeg op de beurtlijst geplaatst met de laatste beurt van de beurtploeg.
- Bij inzet van meerdere stand-byloodsen wordt de volgorde bepaald conform de volgorde van de opmaak van de reguliere beurtlijst.

2.3.2 Uitgebreid systeem

De stand-by ploeg, uitgebreid systeem, wordt voor het kanaaltraject, kusttraject en zeetraject uitgesteld tot eind 2019. Indien het vooropgestelde doel, nl. de steeds verdere afname van de wachttijden (procentueel vs. trafiek, rekening houdend met de evolutie van de personeelsbezetting en de trafiek) op deze trajecten t.o.v. vandaag niet wordt bereikt tegen eind 2019, dan wordt de stand-by ploeg, uitgebreid systeem, opgestart.

Voorwaarde tot oproepen

- Onvoldoende loodsen op beurtlijst(en) voor aanbod schepen
- Tekort aan loodsen van tijdelijke duur
- Compensatie wordt vrij gelaten (groepsfonds = compenseren, individueel is niet compenseren)

1 systeem

Wie

- Op vrijwillige basis
- Voor alle loodsen die voltijds werken (6 op – 5 af)

Wanneer

- Mogelijkheid tot stand-by tijdens de rustdagen en op de 1^{ste} beurtdag (tussen 0u00 en het tijdstip dat de nieuwe ploeg aan de beurt komt zijnde 8u00)

Voor

- Voor alle loodsprestaties

Werkwijze

- Vrijwilligers vinken minstens 24u op voorhand aan op welke dagen men stand-by wenst te zijn. Nadien kan dit vinkje niet meer gewijzigd worden en is dit bindend.
- Dagelijks wordt een stand-bybeurtlijst opgesteld. De stand-bybeurtlijst wordt opgemaakt op basis van landen bij vorige stand-by prestaties

- De ACC loods bepaalt dag X-1 omstreeks 20u00 en om 23u00 of en hoeveel stand-by rivierloodsen nodig zijn gedurende de nachtperiode tussen 0u00 en het normale uur dat de nieuwe ploeg aan de beurt komt
- Het aantal weerhouden stand-by loodsen wordt om 00u00 op de reguliere beurtlijst geplaatst met de laatste beurt.
 - o De rivierloodsen zijn inzetbaar vanaf 02u00
- De stand-by loods die op de beurtlijst van zijn standplaats is geplaatst en die voor de aan de beurt komende ploeg geen prestatie krijgt toegewezen, verdwijnt automatisch van de beurtlijst.
- De toegewezen stand-by rivierloodsen behouden echter hun plaats op de beurtlijst en worden steeds ingezet.
- Indien een stand-by loods weerhouden is op de 1^{ste} beurtdag en hij niet wordt ingezet, dan komt hij opnieuw aan de beurt met zijn beurtploeg met zijn oorspronkelijke beurt
- Indien een stand-by loods wordt opgeroepen op de 1ste beurtdag en hij wel wordt ingezet, dan blijft hij op beurtlijst staan volgens zijn uur van afmelden.

Aanpassing VPS

Art. VII 60 §2 °3 inzake beschikbaarheidsdagen waar de oproep aan de loods die in rust is, door de dienstleiding voor loodsprestaties, niet beperkt wordt tot de dag voor hij aan de beurt komt.

2.4 Beloodsing LNG-schepen

Randvoorwaarden:

Blijvende in acht name van de actuele LNG veiligheidsbeheersmaatregelen, voor alle LNG schepen >200m, switch Wandelbaar / tenderSWATH's binnen beloodsingsgebied afhankelijk van beloodsingsmethodiek, uitgifte Kennisgeving is noodzakelijk, kustloods wordt apart uitgestuurd voor LNG schip. Geen combinatierizen.

Het invoeren van deze maatregel gebeurt onmiddellijk na het akkoord omtrent dit uitvoeringsplan op het Sectorcomité via onderstaande aanpassingen aan de dienst- en beurtregeling.

Aanpassing D&B Kust: 5.1.1.8

5.1.1.8. Als meerdere kustloodsen gelijktijdig te Zeebrugge worden besteld, dan zullen zij ingezet worden volgens hun categorie. Is er geen categorieverschil in de te loodsen schepen dan worden zij ingezet volgens hun beurt. De kustloodsen worden opgeroepen 02.30 uur, 03.00 uur of 04.00 uur voor het uur waarop zij voor hun opdracht aanwezig moeten zijn. De volgorde van oproep wordt als volgt bepaald:

- Schip beloodsen vanuit Zeebrugge naar de kruispost in volgorde van zee naar land, kaai komt voor de sluis, in volgorde in de sluis. (- 02u30)

- Schip beloodsen vanuit Zeebrugge naar Oostende in volgorde van zee naar land, kaai komt voor de sluis, in volgorde in de sluis. (- 02u30)
- Schip beloodsen vanuit Zeebrugge naar Nieuwpoort in volgorde van zee naar land, kaai komt voor de sluis, in volgorde in de sluis. (- 02u30)
- Schip beloodsen vanuit Zeebrugge naar Vlissingen in volgorde van zee naar land, kaai komt voor de sluis, in volgorde in de sluis. (- 02u30)
- Uitsturen naar de Westpost: (-02u30 voor vertrek van de SWATH-tender)
- Uitsturen naar de Westpost voor inkomende LNG-schepen groter dan 200m (-02u30 voor vertrek van de SWATH-tender).
- Uitsturen naar Vlissingen. (- 03u00 ETA Vlissingen Rede)
- Uitsturen naar Nieuwpoort. (- 02u30)
- Uitsturen naar Oostende. (- 02u30)
- Verhaling. (- 02u30)
- LOA-loods. (- 02u30)
- Vertrekkende LNG-schepen. (- 03u00)

2.5 Beperking “terug naar huis”-rust, traject rivier

Voorwaarden om een “terug-naar-huis-rust” te nemen

- Rust moet kenbaar gemaakt worden voor vertrek in de standplaats.
- Rust in de standplaats wordt beperkt tot 11h i.p.v. 16h.
- Max 2 x per beurt na een enkele prestatie. Een enkele prestatie is een loods reis van Antwerpen naar Vlissingen of Terneuzen. En terug via land of omgekeerd.

Het invoeren van deze maatregel gebeurt onmiddellijk na het akkoord omtrent dit uitvoeringsplan op het Sectorcomité via onderstaande aanpassingen aan de dienst- en beurtregeling.

D&B Rivier (Art. 4.1.1) moet hiervoor worden aangepast.

4.1.1. Rust (11/16u.)

Na iedere aankomst te Antwerpen of thuis, kan de loods een aantal uren rust nemen, met een maximum van 11 uren.

Na een dubbele arbeidsprestatie kan de loods op eigen verzoek een aantal uren rust nemen met een maximum van 16 uren.

4.1.1.1. Onder een enkele arbeidsprestatie wordt verstaan:

- een loodsreis van Antwerpen naar Terneuzen of Vlissingen en terug via land of omgekeerd. Maximum 2 x per beurt. Rust moet ook kenbaar gemaakt worden voor vertrek in de standplaats;
- een verhaling;
- een reis tussen de Bovenzeeschede en Antwerpen Rede;
- een reis binnen het gebied Bovenzeeschede;
- een arbeidsprestatie zoals in 5.1.13. met een maximum van 4 uur.
- twee opeenvolgende wachten van 3 uur als VBS-loods

2.6 Gunsten en buitenlandse inzet

Het loodswezen kent traditioneel een aantal gunsten toe. Er wordt afgesproken dat verloven die vandaag een gunst zijn niet meer zullen toegestaan worden. Loodsen die een buitenlands project wensen te doen zullen dit van buiten de organisatie moeten doen.

3 Aantoonbare efficiëntiewinsten

3.1 Minimaliseren van de loodswissels op de rede van Antwerpen

Randvoorwaarden

Op vrijwillige basis voor alle bovenloodsen – moet kenbaar gemaakt worden voor vertrek opvaart/afvaart - geen eerste beurt na traject bovenloods.

Het invoeren van deze maatregel gebeurt onmiddellijk na het akkoord omtrent dit uitvoeringsplan op het Sectorcomité via onderstaande aanpassingen aan de dienst- en beurtregeling.

D&B Rivier (Art. 2.4.3) moet hiervoor worden aangepast

2.4.3. Rivierloodsen die een verhaling, radarwacht van 4 uur of minder, een loodsreis op de Bovenzeeschede (met loodswissel op de rede), een loodsreis binnen het gebied Bovenzeeschede (met loodswissel op de rede) - Antwerpen Rede of vice versa, een reis Antwerpen – Terneuzen of Terneuzen – Antwerpen hebben gedaan, krijgen op eigen verzoek de eerste of de laatste beurt in de standplaats.

Rivierloodsen die een loodsreis vanuit Vlissingen of Terneuzen naar of binnen het gebied van de Bovenzeeschede, of omgekeerd, hebben gedaan zonder loodswissel op de rede komen normaal op de beurtlijst.

3.2 Aanpassing springregelingen

De huidige D&B regeling voorziet een springregeling voor categorie 1 en categorie 2 loodsen. Categorie 1 loodsen kunnen 2 beurten springen (kanaalloodsen 1 beurt). Categorie 2 loodsen kunnen 1 beurt springen.

Het invoeren van deze maatregel gebeurt onmiddellijk na het akkoord omtrent dit uitvoeringsplan op het Sectorcomité via onderstaande aanpassingen aan de dienst- en beurtregeling.

D&B Regeling kust (Art. 5.11.7) wordt als volgt aangepast:

5.11.7. Kustloodsen van categorie 2 zullen steeds vanaf de derde beurt bij voorrang bemand worden op schepen van hun bevoegdheidscategorie. Deze springregeling geldt niet voor kustloodsen die vrijwillig of om medische redenen beperkt worden in bevoegdheidscategorie. De springregel is geldig voor alle trajecten (ook Vlissingen), uitsturen naar de Westpost, verhaling in de haven.

De springregel is van toepassing op de beurtlijst Zeebrugge.

De springregel is van toepassing om uitgestuurd te worden.

Op de Westpost zelf is de springregel niet van toepassing: de kustloodsen worden ingezet volgens hun bevoegdheid en vervolgens hun plaats op de beurtlijst.

D&B Regeling kanaal (Art. 5.1.6) wordt als volgt aangepast:

5.1.6 Kanaalloodsen van categorie 1 zullen enkel te Gent, bij inzet van een arbeidsprestatie (d.i. afvaart/verhalen en oversturen) vanaf de derde beurt bij voorrang aangeduid worden voor die arbeidsprestatie.

Kanaalloodsen van categorie 2 zullen enkel te Gent, bij inzet van een arbeidsprestatie (d.i. afvaart/verhalen en oversturen) vanaf de tweede beurt bij voorrang aangeduid worden voor die arbeidsprestatie.

Kanaalloodsen die aan de beurt zijn kunnen slechts éénmaal achteruit gesteld worden door kanaalloodsen van categorie 1 en/of 2 die van deze springregeling gebruik maken.

D&B Regeling Zee (Art. 5.2) wordt als volgt aangepast:

- Voor loodsen van categorie 1 en 2 geldt een speciale voorrangsregel

- Loodsen van categorie 1 en 2 worden steeds bij voorrang vanaf de derde beurt van de beschikbare loodsen bemand op schepen van hun bevoegdheid. Deze regeling geldt ook wanneer een loods-tender of stuurman-tender moet worden aangeduid.
- Wanneer er op de eerste drie plaatsen van de beurtlijst meerdere loodsen van dezelfde bevoegdheid staan die ingezet moeten worden volgens de voorrangsregel, dan worden deze loodsen opgeroepen volgens hun beurt op die beurtlijst.
- Wanneer er op de eerste drie plaatsen van de beurtlijst meerdere loodsen van verschillende bevoegdheid (1 of 2) staan die ingezet moeten worden volgens de voorrangsregel, dan heeft de kleinste bevoegdheid voorrang op de grotere bevoegdheid.
- Loodsen die zich vrijwillig of om medische reden beperken kunnen geen gebruik maken van deze voorrangsregel.
- De voorrangsregel geldt niet wanneer de loods ook gebruik maakt van de springregeling te Vlissingen en/of de springregeling op de kruisposten.

D&B Regeling Rivier (Art. 5.1.8) wordt als volgt aangepast:

5.1.8. Loodsen van categorie 2 zullen steeds vanaf de derde beurt van de beschikbare loodsen bij voorrang bemand worden op schepen van hun bevoegdheidscategorie. Dit is niet van toepassing voor loodsen die zich vrijwillig of om medische redenen beperken.

3.3 LOA voor IMO-schepen

Het loodsen-ôp-afstand voor IMO-schepen (met gevaarlijke goederen) wordt verder uitgerold. In de feiten weerhouden de huidige administratieve voorwaarden het invoeren van een LOA voor dit type schepen. In samenspraak met de GNA en de LOA-commissie worden deze administratieve voorwaarden bekeken en geminimaliseerd zodat dit type LOA ook feitelijk kan gebeuren.

3.4 Minimaliseren passagieren via Westrond

Loodsen die in overtal zijn op de Westpost worden via de verschillende transportmodi (passagieren, loodsboot tender, swaths) zo optimaal mogelijk opnieuw geherpositioneerd binnen de keten. Op de Noordpost gebeurt dit ook via "Westrondpassagieren". Deze suboptimale herpositioneringswijze leidt tot een belangrijk tijdsverlies. In samenspraak met het Nederlands loodswezen zal nagegaan worden hoe een meer optimale inzet van een redeboot dit "Westrond passagieren" kan vermijden.

4 Afbouwen niet strikt noodzakelijke operationele functies niet-loodsen

4.1 Externe opdrachten en dienstverlening

Het loodswezen wordt regelmatig gevraagd voor loodswezen-externe opdrachten en dienstverlening/advies. Deze opdrachten worden principieel afgebouwd.

Slechts in het geval van langlopende betalende contracten (langer dan een kalenderjaar) of eenmalige betalende opdrachten (buiten te verwachten piekmomenten en buiten momenten waarop de minimale aanwezigheid wordt benaderd) kan het loodswezen hier bij uitzondering op in gaan.

4.2 AO-Werkopdrachten

Nieuwe lijst van werkgroepen en overlegcomités, incl. de verlaagde deelname van loodsen. Waar mogelijk zal de frequentie van een aantal door externen opgelegde vergaderingen in vraag gesteld worden om de deelnamefrequentie ook op die wijze verder te verlagen.

WERKGROEPEN & OVERLEGCOMITES						
	Benaming	Omschrijving	deelnam e van lood sen	Wie	AO	Frequentie
1.	Baggeroverleg Zeebrugge	Met AMT n.a.v. Geplande/noodzakelijke baggerwerken	ja	1 kustloods 1 zeeloods	AO	ledere donderdag om de 2 weken
2.	Baggeroverleg/nautische bodem kanaal G-T		Ja	1 kanaalloods	AO	Bij oproep
3.	Commissie Pilot Steenbank	Nederlandse versie van Commissie SWATH	ja	1 zeeloods	AO	Bij oproep
4.	Commissie SWATH	Veiligheidsprocedures beloodsing met nieuwe beloodsingsmiddelen	ja	1 kustloodsen 4 zeeloodsen	AO	3 x per jaar
5.	Cruise overleg	Overleg tussen alle betrokken partijen (DABL, Toerisme a'pen, GHA, Douane, agenschappen) omtrent het cruisezeizoen a'pen	ja	1 rivierloods	AO	Bij oproep
6.	GNP (gemeenschappelijk nautisch platform)	Ex GNA – Gebruikers ex SNO	ja	1 zeeloods 1 rivierloods	AO	
7.	LNG Zeebrugge	Ship-Shore Interface Meeting LNG schepen	Ja	1 kustloods	AO	Ad hoc
8.	Loodsplicht nieuwe stijl	Project van de PC, vastleggen criteria loodsplicht	Ja	1 zeeloods 1 rivierloods	AO	Ad hoc
9.	Nautische adviesgroep - DG Maritiem Vervoer	Overleg routing en bebakening. Opstellen van reglementen voor de trafieken in en rond de windmolentparken.	Ja	1 kustloods of 1 zeeloods afhankelijk van agenda	AO	Bij oproep
10.	Nieuwe zeestuis Temeuzen		Ja	1 kanaalloods	AO	Bij oproep

1 1 zeeloods van iedere 'Meur'

11.	Ontwikkelingszone Saefinghe	Mogelijke gevolgen bestuderen van het graven van Saefinghedok	ja	1 rivierloods	AO	tweemaandelijks
12.	Overleg DABL / DABV operationeel	Overleg m.b.t. praktische en efficiënte samenwerking, vervolgtraject nieuwe beloodsingsmiddelen...	ja	1 zeeloods 1 kustloods	AO	3 x per jaar
13.	Overleg LWMBZ : Yamal-project	Overleg nautische beheersmaatregelen maatregelen schepen ingezet voor Yamal-project.	Ja	1 kustloods	AO	ad hoc
14.	Overleg ProToel	Het gebruik van protoel laat de loods toe om tij- en stroomvensters vast te leggen wanneer een schip mag bemand worden.	Ja	bij 8 kustloodsen in testfase op SNMS toestel	AO	1 à 2 x jaar
15.	Plenair Directiecomité DABL	Algemeen beleid, operationeel, financieel, personeel, commercieel, klachten, rapportage andere overlegfora...	ja	1 rivierloods 1 kustloods	AO	maandelijks
16.	Procedures Temeuzen ²	Problematiek doorvaren zeeloodsen bij tekort kanaalloods	Ja	4 zeeloodsen 4 kanaalloods	AO	
17.	Project overleggen SMULDERS	Continu of wanneer vereist overleggen met SMULDERS engineering, asb voor load-of-projects (Thanet Flats, Verdaf...)	ja	1 rivierloods	AO	Ad hoc
18.	Simulatoroefeningen nieuwe zeestuis in Wageningen	Nautische expertise voor bouw nieuwe zeestuis Temeuzen	Ja	1 à 2 kanaal-loodsen ³	AO	Bij oproep
19.	Sleepbootoverleg Zeebrugge	Communicatie tussen loods en sleepboten	Ja	1 Kustloods	AO	kwartaal-overleg
20.	Stuurgroep LIS		ja	3 Loodsen (ACC, SCC en VBS)	AO	3 x per jaar
21.	Technisch comité Antwerpen	Overleg aangaande nautisch technische aangelegenheden rivierloodsen	ja	Maximum 2 Rivierloodsen	AO	Ad hoc
22.	Technisch comité Gent	Overleg aangaande nautisch technische aangelegenheden kanaalloods	ja	Max 2 Kanaalloodsen	AO	Ad hoc

² Is tijdelijk project

³ Is projectmatig, per sessie wordt beslist hoeveel kanaalloods er gezonden worden.

23.	Technisch comité Kust	Overleg aangaande nautisch technische aangelegenheden kustloodsen	ja	kustloodsen aantal varieert Max 2	AO	2 x jaar of ad hoc
24.	Technisch Comité Vlissingen	Overleg aangaande nautisch technische aangelegenheden zeeloodsen	ja	OVL zeeloodsen aantal varieert Max 2	AO	Ad hoc
25.	TGO/TGS - Terneuzen Gent Overleg/Terneuzen Sluis Overleg	Samenwerking officiële maritieme actorën in de regio	ja	1 kanaalloods	AO	driemaandelijks
26.	Verdieping maritieme toegang haven Zeebrugge	Werkgroep toekomstige ontwikkelingen in containertrafiek / aanloop Zeebrugge schepen met diepgang van 16m20.	Ja	1 kustloods indien noodzakelijk	AO	Bij oproep
27.	Werkgroep GTI-toel		Ja	1 zeeloods	AO	Bij oproep
28.	Werkgroep kanaalverlichting G-T		Ja	1 kanaalloods	AO	Bij oproep
29.	Werkgroep LOA	Loodsen op Afstand (procedures, coördinatie, gespreksdiscipline)	ja	2 zeeloodsen 1 kustloods	AO	Bij oproep
30.	Werkgroep Opleiding Loodsen	Opmaken opleidingsprogramma voor loods	ja	Alle loods-lesgevers ⁴	AO	1 x per jaar
31.	Werkgroep SNMS		ja	Lesgevers SNMS	AO	Bij oproep
32.	WG BAM (Beheersseenheid Antwerpen Mobiel) + Oosterweel	Mobiliteit Antwerpen	Ja	1 rivierloods	AO	Ad hoc
33.	WG DUKC (Dynamic Underkeel Clearance)	Testen i.v.m. Toelatingsbeleid Westerschelde Impact op het traject Zeebrugge-Vlissingen	ja	1 zeeloods 1 kustloods 1 rivierloods	AO	Bij oproep
34.	WG Geïntegreerd Verkeersmanagement		ja	1 zeeloods 1 rivierloodsen	AO	Bij oproep
35.	WG Ketenwerking Gent Terneuzen		ja	1 zeeloods 1 Kanaalloods	AO	Bij oproep
36.	WG MFBI		ja	1 zeeloods 1 rivierloods	AO	Bij oproep

⁴ Wordt beperkt tot 1 lesgever per kops per specialiteit/trakgebied

37.	WG Sleepdiensten (URS & AT)	Communicatie tussen loods en sleepdiensten	Ja	1 rivierloods	AO	Ad hoc
38.	WG VTS-Loodsen	Afspraken tussen alle instanties die met de begeleiding van de scheepvaart te maken hebben Intern MDK	ja	1 zeeloods 1 kustloods 1 rivierloods	AO	ad hoc
39.	Kaarten RWS		Ja	1 rivierloods	AO	Ad hoc
40.	Baggeroverleg RWS	Baggeren en betonning	Ja	1 zeeloods & 1 rivierloods	AO	
41.	Kern geïntegreerd verkeersmanagement	Stuurt de WG geïntegreerd verkeersmanagement aan	Ja	1 rivierloods	AO	
42.	Comité nautische ketenverstoring	LW kan cases aanleveren	Ja	1 rivierloods 1 zeeloods	AO	3 x per jaar
43.	Overleg VBS nautische diensthoofden		Ja	1 rivierloods	AO	3 x per jaar

4.3 Lesgevers simulatoren

De simulator wordt standaard bediend door 1 collega loods-lesgever.

Dit is niet van toepassing op het moment van een examen/proef.

Enkel als adequate technische ondersteuning beschikbaar is bij de leverancier/uitbater van de simulator. (Dit is in de contracten voorzien en wordt geëvalueerd).

De loods-lesgever moet de nodige opleiding genoten hebben om zelfstandig te kunnen werken met de simulator.

Randtaken worden, in de eerste plaats en wanneer nodig en nuttig, uitgevoerd door deelnemende tijdelijk niet-actief-simulerende collega's/leerlingen.

5 Multivalentie

5.1 Trajectoverlap Kanaal-Zee

Wie

- Voor alle collega's zee op vrijwillige basis.
- Verplicht voor alle nieuwe collega's.

Waar

- Traject
 - Zeetraject + gedeeltelijk kanaaltraject (Vlissingen-Terneuzen of omgekeerd)
 - Zit al in de bevoegdheden
- Inzet op basis van tekort
 - Inzet zeeloods Vlissingen-Terneuzen indien kanaalloods (B/NL) beschikbaar voor traject Terneuzen-Gent en omgekeerd
 - Inzet zeeloods kan vervolgreis zijn of nieuwe reis
 - Inzet zeeloods tot < 150 m LOA (met uitzondering van de Put-schepen)
 - Minimale inzet zeeloodsen komt overeen met het aantal door hen bediende Put-schepen ongeacht tekort aan kanaalloods
- Inzetbaarheid overlap trajecten: vanuit Vlissingen.

Put-schepen inclusief aansluitende ankerwacht worden tussen de verschillende korpsen op een billijke manier verdeeld. De Put-schepen worden alternerend toegewezen aan het kanaalkorps, het rivierkorps, het zeekorps. Wanneer een korps het haar toegewezen Put-schip door een tekort aan beschikbare loods niet kan invullen dan neemt het daaropvolgende korps het schip op zich. Maandelijks wordt op basis van de voorbije serietelling bepaald door welk korps de later te verwachten Put-schepen opgenomen zullen worden zodat de billijke verdeling gegarandeerd blijft. Billijk staat voor een gelijk aantal per korps (kanaal, rivier, zee).

Opleiding

- Geen nood aan specifieke extra-opleiding voor de jongere collega's. Zit al vervat in hun leidraad 'Loodsen op proef'.
- De vrijwillige collega's krijgen de mogelijkheid om hun frequentie op Terneuzen en de Put van Terneuzen op te frissen.

Technische loopbaan

- Heeft geen invloed op de technische loopbaan

D&B-regeling

- D&B van toepassing van het eigen korps
- Indien vervolgreis, achteraan beurtlijst
- Indien enkel traject Vlissingen – Terneuzen (en omgekeerd): eerste beurt

Gedeeltelijke bijsprong door de Nederlandse collega's werd reeds voorzien via SOLOS-overleg.

Er wordt een extra op- of afstapplaats gecreëerd in Terneuzen bij de huidige pendel tussen Vlissingen en Gent, die gebruikt kan worden door de zee- en kanaalloods, dan zal het halve traject vergoed worden aan een halve pendel nl. 0,1 kanaal.

De uitvoering van deze maatregel start onmiddellijk op na het akkoord omtrent dit uitvoeringsplan op het Sectorcomité.

5.2 Trajectoverlap kust-zee

Wie

- Alle collega's kust

Waar

- 1 traject (Westpost – Vlissingen en omgekeerd)
 - Kust + Zee
 - Zit al in bevoegdheden
- Inzet op basis van tekort. Bij elk moment van tekort aan zeeloodsen wordt standaard een kustloods of zee-kustloods op dit traject opgeroepen en ingezet. De inzet van de kustloodsen en zee-kustloodsen op het overlap traject zee-kust krijgt bij tekort aan zeeloodsen voorrang op bijspring vanuit Nederland.
- Inzetbaarheid overlap trajecten: vanuit standplaats

Opleiding

- Geen nood aan specifieke extra opleiding

Technische loopbaan

- Behoud technische loopbaan

D&B-regeling

- D&B van toepassing van het eigen korps

De uitvoering van deze maatregel start onmiddellijk op na het akkoord omtrent dit uitvoeringsplan op het Sectorcomité.

5.3 Multivalentie voor de huidige loodsen

- Elk jaar wordt op het ogenblik van het vaststellen van het aantal nodige wervingen ook het maximum aantal multivalentie vrijwilligers – huidige loodsen, die in dit systeem kunnen opstarten, vastgelegd.
- Vrijwillig voor alle huidige loodsen, tot uitdovend aantal vrijwilligers – vraag naar vrijwilligers wordt jaarlijks gesteld. Indien er meer vrijwilligers dan vacatures zijn wordt voorrang verleend aan loodsen met de hoogste dienstanciënniteit op voorwaarde dat de betrokken vrijwilliger nog minstens 5 jaar inzetbaar is als multivalente loods en voltijds werkt (6 dagen op – 5 dagen af).
- Inzet alternerend 1 beurt op major traject gevolgd door 1 beurt op minor traject

- Voor 2017 worden na de vraag naar vrijwilligers 2 vrijwilligers zee-kanaal opgestart in het betreffende opleidingstraject
- Het opleidingstraject wordt bij aanvang ervan vastgelegd, inclusief de verkorte doorgroei tot en met categorie 3 op het minor traject. Dit zal jaarlijks geëvalueerd worden.
- De evaluatie via het geëigend overleg zal ondermeer nagaan hoe de verdere doorstroming naar hogere categorieën dan cat. 3 op het minor traject zal gerealiseerd worden en in welke mate de invoer van multivalentie invloed heeft op de werking van de betrokken korpsen en de inzet van de monovalente loodsen in functie van scheepsaanbod en trajectverdeling.
- De opstart van multivalentie voor de huidige loodsen zee-kust gebeurt vanaf het moment dat nieuwe wervingen in het kustkorps vereist zijn.
- Tot eind 2019 wordt afgezien van de multivalentie-opstart op het zee-riviertraject.
- Tijdens de beurt (m.b.t. studie en proefreizen).
- Tijdens het opleidingsjaar is de D&B van het major-traject van toepassing.
- Na het opleidingsjaar is de D&B van toepassing van het traject waar de multivalente loods op dat moment actief is.
- Bij gebrek aan 'vrijwillige multivalentie-tegenvoeters' zal de opstartvrijwilliger op zijn minor traject meelopen met majorloodsen, die evenwel monovalent zullen blijven.
- De multivalente loods kan vakantie nemen op beide trajecten. Het aantal vakantiedagen per traject wordt bepaald door de verhouding van zijn of haar verwachte inzet op de respectievelijke trajecten.

Verloning

- Reis- en verblijfsvergoeding conform major-traject tijdens opleidingsjaar
- Pro rata reis- en verblijfsvergoeding na opleidingsjaar
- Potsysteem conform major-traject tijdens opleidingsjaar
- Potsysteem conform traject waar multivalente loods op dat moment actief is
- Met behoud van LT-groep

Tot eind 2019 wordt afgezien van de multivalentie-opstart op het zee-rivier traject en zal prioritair ingezet worden op de stand-by ploeg rivierloodsen alsook op de resterende efficiëntie-verhogende maatregelen.

- Indien het vooropgestelde doel, nl. de steeds verdere afname van de wachttijden (procentueel vs. trafiek) op de rivier t.o.v. vandaag, niet wordt bereikt tegen eind 2019, wordt overgegaan tot een kosten-baten analyse. Indien deze aantoonbaar dat via de invoering van bevoegdheidsoverschrijdende inzet (zoals vervat in het akkoord van maart 2016) op zee-rivier, al dan niet in combinatie met andere vernieuwende maatregelen, betere resultaten kunnen behaald worden dan in geval van de werkwijze zoals toegepast van 2017 tot 2019, zullen deze resultaten gehonoreerd worden.

5.4. Multivalentie voor nieuwe loodsen

Wie

- Er wordt vanaf 2017 enkel nog multivalent geworven voor de trajecten zee-kust en zee-kanaal. Voor de nieuwe kandidaten wordt op voorhand vastgelegd wat hun later major/specialisatie-traject zal worden.
- Tot eind 2019 wordt afgezien van de multivalentie-opstart op het zee-riviertraject.
- Voor 2017 worden 7 multivalente zee-kanaalloodsen geworven waarvan 5 vanaf categorie 4 als 'major zee' ingezet worden vanuit de standplaats van de zeelloodsen en waarvan 2 vanaf categorie 4 als 'major kanaal' ingezet worden vanuit de standplaats van de kanaalloodsen. De opstart van multivalentie zee-kust gebeurt vanaf het moment dat er nieuwe wervingen op het kustkorps vereist zijn (voor 2017 geen wervingen). Er worden 8 monovalente rivierloodsen (inclusief mutaties) geworven voor 2017.

Opleiding

- 1 jaar
- Theorie:
 - aaneensluitende periode
 - Theorie 1^{ste} maand (alles)
 - Simulatortraining gedurende de studiereizen
 - Port Revel of vergelijkbaar
 - Examen theorie na 4,6,9 maand
- Studiereizen en Proefreizen

Inzet

- Inzet op basis van frequentie (nader te bepalen tijdens het opleidingstraject van de nieuwe multivalente loodsen en zal later aan evaluatie onderhevig blijven): alternerend 1 beurt op 1^{ste} traject gevolgd door 1 beurt op 2^{de} traject
- Inzet op basis van tekort op het aansluitende/andere traject
- Inzetbaarheid trajecten: vanuit standplaats (andere beurt) of vanuit Vlissingen (zeebeurt)
- Nieuwe technische loopbaan op basis van frequentie en minimale tijd
- Bevoegdheid hoofdtraject = bevoegdheid neventraject (tot bevoegdheid 3)
- D&B van toepassing = traject waar men op dat moment actief is.
- De multivalente loods kan vakantie nemen op beide trajecten. Het aantal vakantiedagen per traject wordt bepaald door de verwachte verhouding van zijn of haar inzet op de respectievelijke trajecten.

Verloning

- Potsysteem volgt traject
- Pro rata reïs- en verblijfsvergoeding

Evaluatie

- Onverminderd bovenstaand engagement inzake de standplaats voor de in 2017 geworven multivalente zee-kanaalloodsen wordt een evaluatie via het geëigend overleg voorzien wanneer de nieuw geworven multivalente loodsen categorie 3 worden. Deze evaluatie zal ondermeer nagaan in welke mate de invoer van multivalentie invloed heeft op de werking van de betrokken korpsen en de inzet van de monovalente loodsen in functie van scheepsaanbod en trajectverdeling, de daaropvolgende doorstroombmogelijkheden

van de multivalente cat. 3 loodsen, alsook de invoering van een nieuwe gecombineerde D&B regeling.

Tot eind 2019 wordt afgezien van de multivalentie-opstart op het zee-rivier traject en zal prioritair ingezet worden op de stand-by ploeg rivierloodsen alsook op de resterende efficiëntie-verhogende maatregelen.

Indien het vooropgestelde doel, nl. de steeds verdere afname van de wachttijden (procentueel vs. trafiek) op de rivier t.o.v. vandaag, niet wordt bereikt tegen eind 2019, wordt overgegaan tot een kosten-baten analyse. Indien deze aantoont dat via de invoering van bevoegdheidsoverschrijdende inzet (zoals vervat in het akkoord van maart 2016) op zee-rivier, al dan niet in combinatie met andere vernieuwende maatregelen, betere resultaten kunnen behaald worden dan in geval van de werkwijze zoals toegepast van 2017 tot 2019, zullen deze resultaten gehonoreerd worden.

6 Verlaging van de werkdruk voor oudere loodsen

Loodsen ouder dan 58 jaar kunnen op vrijwillige basis in een werkrooster van 5 dagen op en 6 dagen af stappen enkel indien de realisatie van de collectieve prestatienorm gegarandeerd blijft.

De keuze voor een 5 dagen op en 6 dagen af systeem moet 3 maanden op voorhand aangevraagd worden en kan maar ingaan de 1^{ste} dag van de maand nadat men 58 is geworden.

Enmaal de loods voor dit systeem kiest, blijft hij hierin tot aan de pensioenleeftijd.

Het vakantiesaldo van de loods die in het systeem stapt, wordt pro rata aangepast

- 199 beurtdagen voor loods 6/5 → 39 beurtdagen vakantie vanaf 58 jaar
- 166 beurtdagen voor loods 5/6 → 33 beurtdagen vakantie vanaf 58 jaar

	58 jaar	59 jaar	60 jaar	61 jaar
6/5	39	40	41	42
5/6	33	33,5	34	34,5

Toevoegen artikel 1.2.2.1 dienst- en beurtregeling loodsen:

Art. 1.2.2.1: Loodsen ouder dan 58 jaar kunnen op vrijwillige basis in een werkrooster van 5 dagen op en 6 dagen af stappen indien de realisatie van de collectieve prestatienorm gegarandeerd blijft.

Aanpassing VPS zie bijlage

De rondvraag gebeurt onmiddellijk na het akkoord omtrent dit uitvoeringsplan op het Sectorcomité.

7 Integratie van de loodstoelagen in het salaris van de loodsen

Aanpassing VPS zie bijlage

8 Mogelijkheid tot 100% individuele betoelaging kanaalloosden

Aanpassing VPS zie bijlage

9 Invoering nieuwe technische loopbaan – compensaties LT4-groep

Er wordt een nieuwe technische loopbaan bij de rivierloodsen ingevoerd rekening houdend met de schaalvergroting van de scheepvaart. De nieuwe loopbaan zal voorzien in een geleidelijke overgang in de hoogste categorieën daar waar nu bv. de tijd in categorie 4 en 5 als te lang ervaren wordt.

De implementatie van de nieuwe technische loopbaan zal onmiddellijk gebeuren, met dien verstande dat de loosden in elke categorie van de huidige technische loopbaan 1 jaar moeten doorlopen hebben, alvorens zij ingeschaald worden in de nieuwe technische loopbaan.

Om tijdens de overgangperiode van 1 jaar een maximale transparantie te behouden zal er enkel nog gewerkt worden met de categorieën uit de nieuwe technische loopbaan. Alle loosden die nog niet in een nieuwe categorie vallen zullen een bevoegdheid hebben volgens de maximum lengte/diepgang van de schepen die zij beloodsen. Concreet betekent dit dat gedurende 1 jaar in het LIS twee bevoegdheidskolommen zichtbaar zullen zijn, ofwel volgens de nieuwe categorie ofwel volgens de oude lengtemaat.

L T	Jaren loods	Huidige technische loopbaan			Op moment van de implementatie	Nieuwe technische loopbaan		
		Cate- gorie	Over- gang	Lengte		Cate- gorie	Over- gang	Lengte
1	0	1	1 jaar	<100m	Begint direct in nieuwe loopbaan	1	1 jaar	<125m
	0,5				Begint direct in nieuwe loopbaan, maar min 0,5 jaar in deze nieuwe loopbaan actief			
	1	2	1 jaar	<125m	Wacht 0,5 jaar dan over naar cat. 2 voor nog 1,5 jaar in nieuwe loopbaan	2	2 jaar	<150m
	1,5				Over naar cat.2 voor nog 1,5 jaar in nieuwe loopbaan			
	2	3	2 jaar	<150m	Over naar cat. 2 voor nog 1 jaar in nieuwe loopbaan			
	2,5				Wacht 0,5 jaar dan naar cat. 3 in nieuwe loopbaan			
	3				Over naar cat. 3 voor nog 2 jaar in nieuwe loopbaan	3	2 jaar	<180m en <110dm diepgang
	3,5				Over naar cat. 3 voor nog 1,5 jaar in nieuwe loopbaan			
	4	4	3 jaar	<175m en <110 dm diepgang	Over naar cat.3 voor nog 1 jaar in nieuwe loopbaan			
	4,5				Over naar cat.3 voor nog 0,5 jaar in nieuwe loopbaan			
2	5				Over naar cat.4 voor nog 2 jaar in nieuwe loopbaan	4	2 jaar	<220m en <125dm diepgang

	5,5				Over naar cat.4 voor nog 1,5 jaar in nieuwe loopbaan			Autoboten <180m
	6				Over naar cat.4 voor nog 1 jaar in nieuwe loopbaan			
	6,5				Wacht 1,5 jaar tot 1 jaar cat. 5 huidige loopbaan en daarna nog 1 jaar in cat. 5 in nieuwe loopbaan			
	7	5	3 jaar	<210m en <125dm diepgang	Wacht 1 jaar tot 1 jaar cat. 5 in huidige loopbaan en daarna nog 1 jaar in cat. 5 in nieuwe loopbaan	5	2 jaar	<260m en <130dm diepgang
	7,5				Wacht 0,5 jaar tot 1 jaar cat.5 in huidige loopbaan en daarna nog 1 jaar in cat.5 in de nieuwe loopbaan			
3	8				Over naar categorie 5 voor nog 1 jaar in de nieuwe loopbaan			
	8,5				Over naar cat. 5 voor nog 1 jaar in nieuwe loopbaan daarna cat. 6 voor nog 2,5 jaar in de nieuwe loopbaan			
	9				Over naar cat. 5 voor nog 1 jaar in nieuwe loopbaan daarna cat. 6 voor nog 2 jaar in nieuwe loopbaan	6	3 jaar	<290m en <140dm diepgang
	9,5				Over naar cat. 5 voor nog 1 jaar in nieuwe loopbaan daarna cat. 6 voor nog 1,5 jaar in nieuwe loopbaan			
	10	6	2	<260m en <135dm diepgang	Wacht nog 1 jaar en daarna cat. 6 voor nog 1 jaar			
	10,5				Wacht nog 0,5 jaar tot 1 jaar in cat. 6 in huidige loopbaan en daarna nog 1 jaar in cat. 6 in de nieuwe loopbaan			
	11				Over naar cat.6 nog voor 1 jaar in de nieuwe loopbaan			
	11,5				Over naar cat. 6 nog voor 0,5 jaar in de nieuwe loopbaan			
	12	7	12	Onbeperkt	Voor deze cat. loodsen is er geen verandering	7	12 jaar	Onbeperkt + Full + VBS

Een loods die 6 maanden of langer actief is in de huidige loopbaan als cat. 1, moet na implementatie minstens 6 maand beloodsen in de cat. 1 van de nieuwe loopbaan. Indien deze loods hierdoor meer dan 1 jaar actief zou zijn in cat. 1 van de nieuwe loopbaan, wordt het teveel afgetrokken van de tijd (2 jaar) die deze loods in cat. 2 van de nieuwe loopbaan moet doorlopen.

Eenmaal een loods actief is in de nieuwe loopbaan doorloopt hij het voorgeschreven schema om uiteindelijk cat. 7 te worden na 12 jaar.

Het maken van peilreizen moet voor alle categorieën loodsen mogelijk zijn om de overstap naar het nieuwe systeem te vergemakkelijken. Daarnaast blijft ook de simulatoropleiding voorzien bij elke overgang.

Technische modaliteiten

- Alle loodsen op proef worden automatisch ingedeeld in cat. 1 van de nieuwe loopbaan vanaf het moment dat zij als loods worden benoemd.
- Alle loodsen van de huidige cat. 7 worden automatisch ingedeeld in de nieuwe loopbaan.
- Op de Bovenzeeschede worden schepen >100m beloofd door 1 categorie hoger dan de desbetreffende bevoegdheidscategorie. Aanpassing D&B (zie hierna)
- De springregeling geldt enkele voor cat. 1 loodsen en wordt beperkt tot 1 beurt springen. (zie nieuw voorstel springregeling)
- De bevoegdheidsuitbreiding met X om schepen met extra lengte te beloodsen wordt afgeschaft. Bij een tekort aan bevoegde loodsen mag een niet-bevoegde loods wel nog één categorie boven zijn bevoegdheid beloodsen, indien hij hierom wordt gevraagd. Indien iemand weigert om boven zijn lengte te beloodsen, wordt de volgende niet-bevoegde loods die beschikbaar is gepord. Intrekken KG I Antwerpen 10/17 d.d.17.08.10
- Men kan als mistloods vanaf categorie 4 worden ingezet.
- Men kan als ACC-loods vanaf categorie 4 worden ingezet Simulator: de jaarlijkse refresh voor ULCS is verplicht vanaf categorie 4 in de nieuwe technische loopbaan. Het opleidingsprogramma "Voortgezette simulatortraining Rivierloodsen" goedgekeurd op GWL van 23.01.15 en op SEOC LW van 27.02.15 moet aangepast worden
- Na 10 jaar in categorie 7 kunnen de loodsen zich op vrijwillige basis, zonder loonverlies, beperken tot categorie 6 (Nieuwe Technische Loopbaan), dit naar analogie met de loodsen in de huidige technische loopbaan beperkt hebben tot categorie 6. Als overgangsmaatregel wordt bepaald dat de loodsen die nu reeds 7 jaar technische loopbaan hebben in categorie 7 de huidige maatregel behouden. (d.w.z. beperken tot cat. 6 in de huidige technische loopbaan, dit is de categorie 5 in de nieuwe technische loopbaan). De andere loodsen vallen allemaal onder de nieuwe regeling. Aanpassing D&B (zie hierna)
- Een bijkomende loods voor deze schepen waarop deze maatregel van kracht is, moet minstens een categorie 6 loods zijn. Een loods die zich tot categorie 6 beperkt heeft zal pas toegewezen worden als bijkomende loods bij ontstentenis van een bevoegde loods. Aanpassing D&B art. 5.1.20. Vergt geen aanpassing van gezamenlijke bekendmaking 03/2016 (op en afvaartregeling Antwerpen) stelt in bijlage artikel 3a: "Voor zowel de opvaart als afvaart wordt er, bij de schepen van bovenstaande klasse, naar gestreefd om op het riviertraject twee loodsen van de hoogste categorie in te zetten"
- Categorie 7 loodsen zijn verplicht inzetbaar als Full SNMS-loods en VBS-loods. Loodsen die reeds categorie 7 zijn bij het in voege treden van de nieuwe technische loopbaan, kunnen op vrijwillige basis de bevoegdheid van VBS-loods behouden of opnemen. Voor wat betreft de Full-loods wensen we dat dit verplichtend wordt voor alle cat. 7 loodsen.
- Na één jaar wordt de maximale lengte van cat.6 (290m) in overleg geëvalueerd voor een verhoging naar 299,99m.

Aanpassing dienst- en beurtregeling rivierloodsen:

1.1.1. Bevoegdheidscategorieën

Categorie	Beperkt tot	Gedurende
1	alle schepen < 125 m	1 jaar
2	alle schepen < 150 m	2 jaar
3	alle schepen < 180 m en/of maximum diepgang 110 dm	2 jaar
4	alle autoschepen < 180 m en alle andere schepen < 220 m en/of maximum diepgang 125 dm	2 jaar

5	alle schepen < 260 m en/of maximum diepgang 130 dm	2 jaar
6	alle schepen < 290 m en/of maximum diepgang 140 dm	3 jaar
7	na 12 jaar onbeperkt	

Loodsen die langer dan 10 jaar in categorie 7 zijn opgenomen kunnen zich vrijwillig beperken tot categorie 6.

1.3.1. Inzet op Bovenzeeschedde.

Toevoeging op art. 1.3.1 Inzet op Bovenzeeschedde:

Op de Bovenschedde worden schepen >100m belooft door 1 categorie hoger dan de desbetreffende bevoegdheidscategorie.

Aanpassing VPS zie bijlage inzake compensatie LT4 en aanpassing LT4-bedrag

10 Berekening aantal toelagen om niet objectiveerbare discrepanties in kaart te brengen

De betreffende data werden in het voorjaar 2016 reeds aan de vakorganisaties overgemaakt. Ook de herberekeningen van de prestaties gaven meer info over de onderlinge verhoudingen tussen de korpsen, uitgaand van het protocol 18.46.

Doordat zowel Audit Vlaanderen als de technische werkgroepen tot de vaststelling zijn gekomen dat de berekeningen rond werkdruk herijkt moeten worden, werd dit reeds opgenomen onder punt 1.

Een werkgroep die onmiddellijk start na het sectorcomité XVIII van mei 2017 analyseert het verloningsbeleid binnen het loodswezen en formuleert adviezen aan de Vlaamse Regering, na overleg in de geëigende overlegorganen, met het oog op een gefaseerde, geconcretiseerde opstart van de invoering van het principe 'gelijk loon, gelijk werk' met ingang vanaf 1 januari 2018. Hiertoe wordt in 2018 300.000 euro en in 2019 nog eens 400.000 euro (totaal in 2019 700.000 euro) begroot met focus op het traject, gebaseerd op de bevindingen van de audit nautische keten, waarop de kloof het grootst is.

Er wordt een werkgroep opgericht die op basis van de werkdrukberekeningen (cv. Punt 1) voorstellen inzake de verloningsmethodiek zal formuleren aan de Vlaamse Regering tegen juni 2018 na overleg in de geëigende overlegorganen.

11 Eindeloopbaanmaatregel

Wat betreft de betrokken personeelsleden van MDK in een 12u-systeem kan men vanaf de leeftijd van 58 jaar, op vrijwillige basis, gegarandeerd minstens 24u rust tussen 2 nachtwachten krijgen.

Wanneer uit de feiten blijkt dat door de toepassing van bovenstaande de dienst- en beurtregeling waar structureel 2 nachten achter elkaar gepland zijn, gehypothekeerd wordt, zal een aanpassing van de dienst- en beurtregeling besproken worden via het geëigend overleg.

Bijlage: Voorstel werkwijze uitgebreid systeem stand-by ploeg zee, kanaal, kust

Voorwaarde tot oproepen

- Onvoldoende loodsen op beurtlijst(en) voor aanbod schepen
- Tekort aan loodsen van tijdelijke duur
- Indien er geen loodsen voor inzet trajectoverlap/multivalentie beschikbaar zijn
- Compensatie wordt vrij gelaten (groepsfonds = compenseren, individueel is niet compenseren)

1 systeem

Wie

- Op vrijwillige basis
- Voor alle loodsen die voltijds werken (6 op – 5 af)

Wanneer

- Mogelijkheid tot stand-by tijdens de rustdagen en op de 1^{ste} beurtdag (tussen 0u00 en het tijdstip dat de nieuwe ploeg aan de beurt komt zijnde 8u00 of 12u00)

Voor

- Voor alle loodsprestaties
- Niet voor meevaren/halen

Werkwijze

- Vrijwilligers vinken minstens 24u op voorhand aan op welke dagen men stand-by wenst te zijn. Nadien kan dit vinkje niet meer gewijzigd worden en is dit bindend
- Dagelijks wordt een stand-bybeurtlijst opgesteld. De stand-bybeurtlijst wordt opgemaakt op basis van landen bij vorige stand-by prestaties
- De SCC loods bepaalt dag X-1 omstreeks 20u00 en om 23u00 of en hoeveel stand-by Scheldemondenloodsen nodig zijn gedurende de nachtperiode tussen 0u00 en het normale uur dat de nieuwe ploeg aan de beurt komt
- De lodico's van het kustkorps bepalen dag X-1 om 20u00 en om 23u00 in samenspraak met hun nautisch diensthoofd het aantal stand-by loodsen.
- Het aantal weerhouden stand-by loodsen wordt om 00u00 op de reguliere beurtlijst geplaatst met de laatste beurt.
 - o De kustloodsen zijn inzetbaar vanaf 02u00
 - o De Scheldemondenloodsen zijn inzetbaar vanaf 03u30
- De portijd voor de Scheldemondenloodsen wordt door de stand-by loods individueel opgegeven
- De stand-by loods die op de beurtlijst van zijn standplaats is geplaatst en die voor de aan de beurt komende ploeg geen prestatie krijgt toegewezen, verdwijnt automatisch van de beurtlijst.
- De toegewezen stand-by kustloodsen behouden echter hun plaats op de beurtlijst en worden steeds ingezet.
- De opgeroepen stand-by Scheldemondenloods behoudt echter zijn plaats op de beurtlijst en wordt steeds ingezet.

- Indien een stand-by loods weerhouden is op de 1^{ste} beurtdag en hij niet wordt ingezet, dan komt hij opnieuw aan de beurt met zijn beurtploeg met zijn oorspronkelijke beurt
- Indien een stand-by loods wordt opgeroepen op de 1ste beurtdag en hij wel wordt ingezet, dan blijft hij op beurtlijst staan volgens zijn uur van afmelden.
- Vervoer vanuit een andere standplaats naar Vlissingen is mogelijk voor de Scheldemondenloods die stand-by is en effectief wordt opgeroepen
- De forfait reistijd is niet van toepassing bij inzet Scheldemondenloods op rustdagen.



Afdeling Scheepvaartbegeleiding

Inhoudstafel

- 1 Integratie van de loodsentoelage in het salaris
- 2 Integratie van de toelage technische bekwaamheid in het salaris
- 3 Compenserende maatregelen
- 4 Eindeloopbaanmaatregel

1 Integratie van de loodsentoelage in het salaris.

Aanpassing VPS zie bijlage

2 Integratie van de toelage technische bekwaamheid in het salaris.

Aanpassing VPS zie bijlage

3 Compenserende maatregelen

De integratie van de loodsentoelage en de toelage technische bekwaamheid in het salaris heeft een meerkost voor de afdeling Scheepvaartbegeleiding Ingevolge

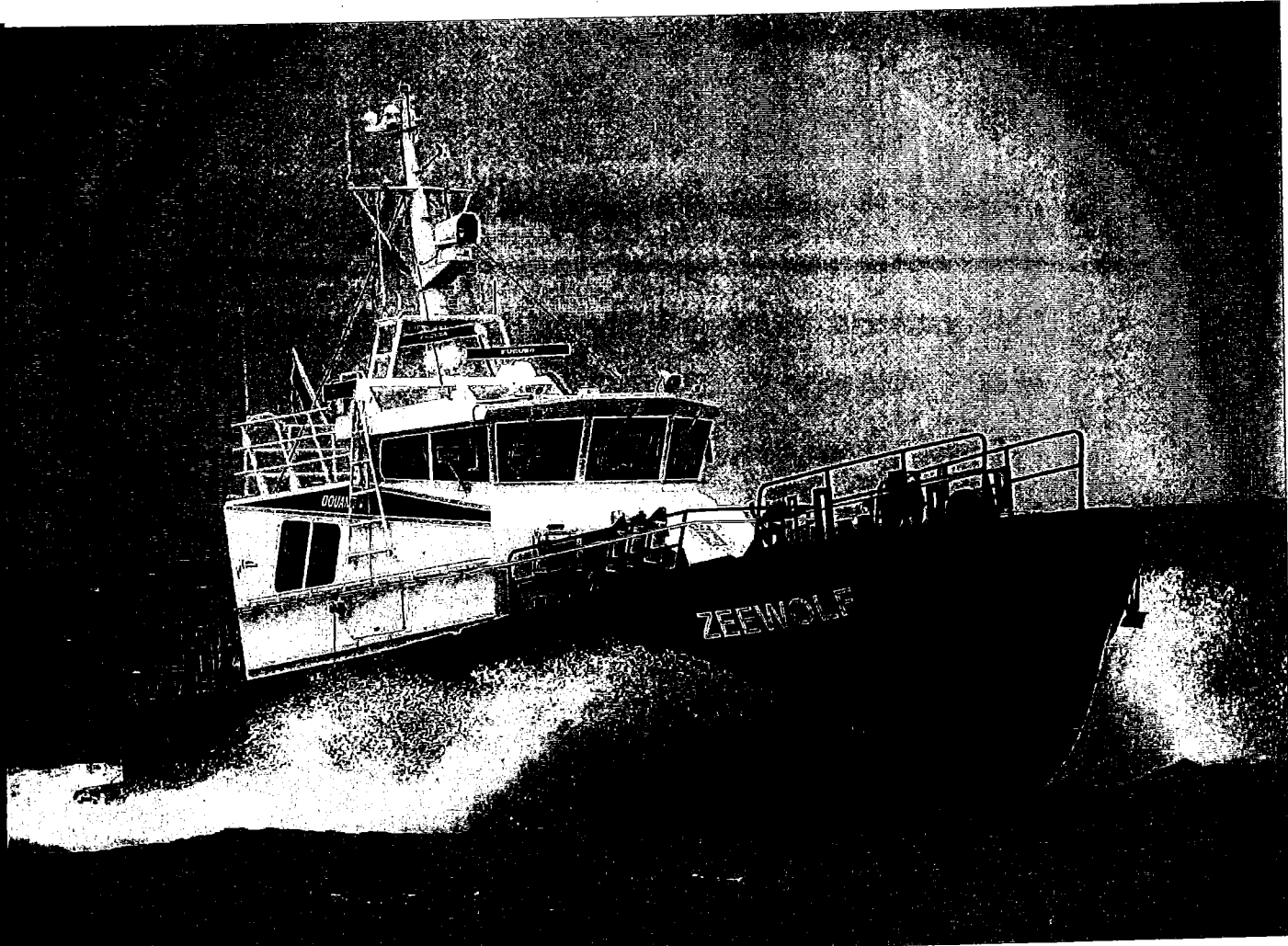
- De stijging van de werkgeversbijdrage gezien het percentage dat op het salaris betaald wordt hoger ligt dan het percentage van de loodsentoelage;
- De stijging van de kost voor de eindejaarstoelage gezien deze toelage berekend wordt op aldus verhoogde salarisschalen;
- De stijging van de kost voor het vakantiegeld gezien deze toelage berekend wordt op aldus verhoogde salarisschalen;
- De stijging van de kost van andere op het salaris berekende toelagen :
 - o Toelage voor het presteren van overuren
 - o Verstoringstoelage
 - o Toelage voor zondagsprestaties

Deze meerkost ten bedrage van 1,5 VTE dient gecompenseerd te worden door maatregelen die deze stijging van de personeelskost neutraliseren. Dit zal gebeuren op basis van het niet vervangen van de eerstvolgende pensioneringen binnen de groep personeelsleden voor wie de integratie van toelagen in het loon voorzien is.

4 Eindeloopbaanmaatregel

Wat betreft de betrokken personeelsleden van MDK in een 12u-systeem kan men vanaf de leeftijd van 58 jaar, op vrijwillige basis, gegarandeerd minstens 24u rust tussen 2 nachtwachten krijgen.

Wanneer uit de feiten blijkt dat door de toepassing van bovenstaande de dienst- en beurtregeling waar structureel 2 nachten achter elkaar gepland zijn, gehypothekeerd wordt, zal een aanpassing van de dienst- en beurtregeling besproken worden via het geëigend overleg.



VLOOT dab

Inhoudstafel

1 Integratie van de loodsentoelage in het salaris

2 Integratie van de STCW-toelage in het salaris

3 Compenserende maatregelen

4 Eindeloopbaanmaatregel

1 Integratie van de loodsentoelage in het salaris.

Aanpassing VPS zie bijlage

2 Integratie van de STCW-toelage in het salaris.

Aanpassing VPS zie bijlage

3 Compenserende maatregelen

De integratie van de loodsentoelage en de STCW-toelage in het salaris heeft een meerkost voor DAB VLOOT ingevolge

- De stijging van de werkgeversbijdrage gezien het percentage dat op het salaris betaald wordt hoger ligt dan het percentage van de loodsentoelage;
- De stijging van de kost voor de eindejaarstoelage gezien deze toelage berekend wordt op aldus verhoogde salarisschalen;
- De stijging van de kost voor het vakantiegeld gezien deze toelage berekend wordt op aldus verhoogde salarisschalen;
- De stijging van de kost van andere op het salaris berekende toelagen :
 - o Toelage voor het presteren van overuren
 - o Verstoringstoelage
 - o Toelage voor zondagprestaties
 - o De lump sum voor de kotter en de tender

Deze meerkost dient gecompenseerd te worden door maatregelen die deze stijging van de personeelskost neutraliseren.

Onderstaande compenserende maatregelen worden gespreid op basis van de kostendrager.

3.1 Reorganisatie waakdienst Antwerpen

De organisatie van de ligplaatsen van de schepen wordt naar aanleiding van de geplande verhuis naar linkeroever herwerkt. Deze reorganisatie zal tot gevolg hebben dat 6 VTE in de functie speciaal assistent (matroos) zullen kunnen geschrapt worden.

3.2 Afschaffen van de hoofdschipper liaison te Vlissingen

De laatste collega die deze functie uitoefende ging onlangs in pensioen en de vacature wordt niet meer open gezet.

3.3 Nautisch dienstchef

1 loods nautisch dienstchef wordt na zijn pensionering (informeel 1/1/2018) niet vervangen.

3.4 Endogene baat pensioneringen

84 personeelsleden van Vloot zijn ouder dan 58 jaar en zitten in de hoogste salarisschalen.

Zij worden na hun pensionering vervangen door nieuwe personeelsleden die in de laagste salarisschaal van de graad bezoldigd worden.

3.5.Optimalisatie crewplanning

Een verdere optimalisering van de crewplanning (reservebeurten, dagdiensten, vlinderploegen,...) wordt doorgevoerd via het geëigende overleg.

4 Eindeloopbaanmaatregel

Wat betreft de betrokken personeelsleden van MDK in een 12u-systeem kan men vanaf de leeftijd van 58 jaar, op vrijwillige basis, gegarandeerd minstens 24u rust tussen 2 nachtwachten krijgen.

Wanneer uit de feiten blijkt dat door de toepassing van bovenstaande de dienst- en beurtregeling waar structureel 2 nachten achter elkaar gepland zijn, gehypothekeerd wordt, zal een aanpassing van de dienst- en beurtregeling besproken worden via het geëigend overleg.

Brussel, 15 mei 2017

Kabinet minister-president Vlaamse Regering

Mevrouw Miet Vandersteegen
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

- Betreft: Akkoorden loodswezen 4 maart 2016 :**
- **Schaalvergrotingscoëfficiënten;**
 - **Integratie toelagen in salaris ;**
 - **Uitvoeringplan verhoging collectieve prestatienorm**

Geachte mevrouw de voorzitter,

FCSOD sluit een protocol van **niet akkoord** betreffende de schaalvergrotingscoëfficiënten zoals besproken in de onderhandelingen en gefinaliseerd op het Sectorcomité van 15 mei jl. Door het invoegen van de uitdoftermijn om de fout in het oorspronkelijke Ministerieel Besluit uit te vlakken, maakt de Vlaamse Regering duidelijk dat er budget beschikbaar is bovenop wat was voorzien. Dat er dan ook in het kader van het uitvoeringsplan geen oplossing geboden werd inzake de putschepen gelet de financiële impact, raakt kant noch wal.

Tegelijk worden met dit akkoord de loodsen van het kust- en kanaalkorps benadeeld.

Met betrekking tot het uitvoeringsplan, welk de akkoorden van 4 maart 2016 uitvoert, sluit het FCSOD een protocol van akkoord met volgende opmerkingen:

- Bij de multivalentie voor nieuwe loodsen wenst men onder de noemer 'evaluatie' nagaan in welke mate de invoer van multivalentie invloed heeft op de werking van de betrokken korpsen en de inzet van de monovalente loodsen in functie van scheepsaanbod en trajectverdeling, de daaropvolgende doorstroombmogelijkheden van de multivalente categorie 3 loodsen, alsook de invoering van een nieuwe gecombineerde D&B regeling. Voor het FCSOD dient dezelfde evaluatie gedaan voor de bestaande loodsen die in het multivalentieverhaal meestappen.
- De evaluaties dienen te gebeuren in de geijkte overlegorganen.
- Voor de bestaande vrijwillige loodsen voert men de filosofie van minor en major trajecten in. Dit is echter een tegenspraak als we dan lezen dat men stelt dat door de jaarlijkse evaluatie zal bekeken worden hoe de verdere doorstroming naar hogere categorieën dan categorie 3 op het minor traject zal gerealiseerd worden.

FCSOD ● Helihavenlaan 21 ● 1000 BRUSSEL ● Tel: 02/208.23.61

- De problematiek van de putschepen is nog steeds niet uitgeklaard. Dit zal nog op tafel komen in de komende periode. We refereren naar het dossier van de schaalvergrotingscoëfficiënten waar de overheid stelt de "fout" die ze maakte uit te laten doven tegen 1 januari 2018. Dit impliceert dat de overheid toch extra budget veil heeft voor dit dossier, maar schijnbaar geen ruimte wil laten voor de problematiek van de putschepen.

FCSOD vindt tevens dat de Vlaamse Regering een verkeerd signaal geeft aan alle andere personeelsleden van de diensten van de Vlaamse Overheid door aan een beperkte groep personeelsleden bijkomende voordelen toe te kennen, zonder een deftig budget te voorzien voor de totaliteit van haar personeel.

Al jarenlang wordt aan de rest van het personeel een soort optimaliseringsplan opgelegd door de voortdurende besparing op "koppen" met verhoging van de prestaties, zonder dat daar bijkomende toelagen of compensaties tegenover staan. Drie sectorale akkoorden op rij worden de onderhandelingen zonder beschikbaar budget opgestart. De arbeidsvoorwaarden gaan er steeds verder op achteruit. Dit is voor heel wat personeelsleden een kaakslag.

Gelieve dit schrijven integraal op te nemen bij het protocol.

Met vriendelijke groeten,

Namens de FCSOD,

Kurt Callaerts
Algemeen Sectorverantwoordelijke ACV-Transcom

