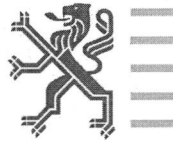


Vlaamse overheid



**Agentschap Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 356.1147

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 12 SEPTEMBER 2016 DIE GEVOERD WERDEN IN HET  
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

**VRT : Reglement woon-werkverkeer**

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit

de vaste leden :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. de heer Bart Tommelein, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
5. de heer Sven Gatz, Vlaams minister van Cultuur, Media, Jeugd en Brussel;
6. de heer Paul Lembrechts, gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse Radio- en Televisieomroeporganisatie.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :  
de heer Jan Van Wesemael
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :  
de heer Carlos Van Hoeymissen
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :  
de heer Francis Van Lindt

anderzijds,

**Werd vastgesteld wat volgt over** bijgaand Reglement woon-werkverkeer.

De afvaardigingen van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten en van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluiten een protocol van akkoord over het nieuwe reglement woon-werkverkeer.

De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten wenst zich te onthouden.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.


Brussel, **07 -10- 2016**

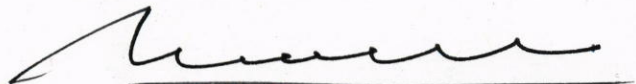
DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTatieve  
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

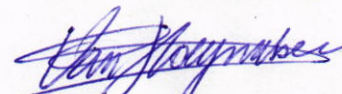
  
Jan Van Wersmael



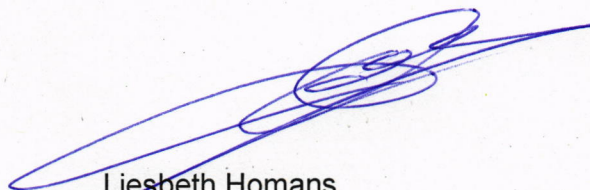
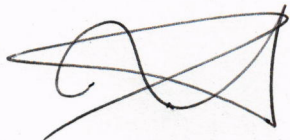
Geert Bourgeois  
Minister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid  
en Onroerend Erfgoed

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

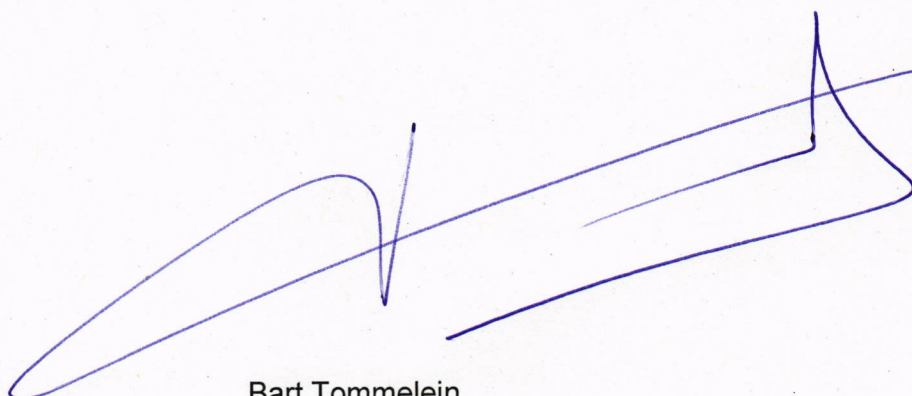
ACV VRT  
ACV-TRANSCOM

  
Carlos Van Steynissen

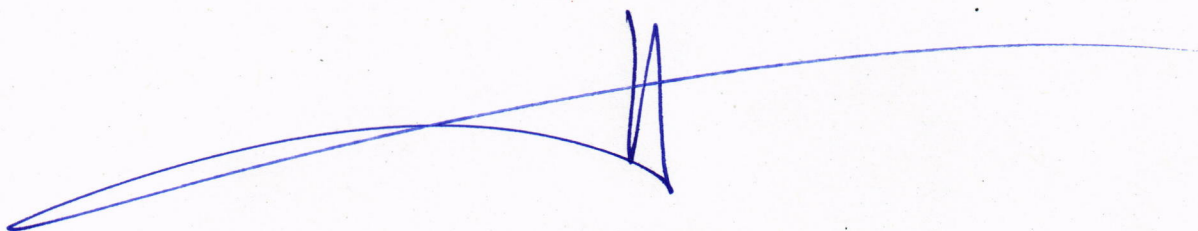
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



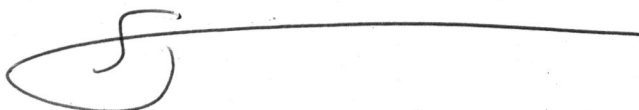
Liesbeth Homans  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Binnen-  
lands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke  
Kansen en Armoedebestrijding



Bart Tommelein  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Begroting,  
Financiën en Energie



Hilde Crevits  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Onderwijs

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'S' followed by a long horizontal line that curves slightly upwards at the end.

Sven Gatz  
Vlaams minister van Cultuur, Media, Jeugd  
en Brussel

A handwritten signature in black ink, featuring a large, looped 'P' followed by a horizontal line that ends in a small hook.

Paul Lembrechts  
Gedelegeerd bestuurder van de Vlaamse  
Radio- en Televisieomroeporganisatie

## **Reglement woon-werkverkeer**

### Afdeling 1: Algemene bepalingen

#### **Artikel 1**

§1. Dit reglement is van toepassing op alle VRT-personeelsleden (contractuele en statutaire), met uitzondering van de personeelsleden aan wie een bedrijfswagen is toegekend.

#### **Artikel 2**

§1. Het woon-werkverkeer is de verplaatsing tussen de arbeidsplaats en de woonplaats.

§2. Met de arbeidsplaats wordt de vaste standplaats van het personeelslid bedoeld.

§3. Met de woonplaats wordt de wettelijke verblijfplaats alsook de tijdelijke verblijfplaats bedoeld, als het personeelslid gedurende een bepaalde periode of op geregelde tijdstippen op een ander adres dan de wettelijke verblijfplaats vertoeft, en de werkgever op de hoogte heeft gebracht van zijn tijdelijke verblijfplaats.

#### **Artikel 3**

§1. De vergoeding woon-werkverkeer is gekoppeld aan het hoofdvervoermiddel waarmee het personeelslid zich hoofdzakelijk van en naar de arbeidsplaats begeeft.

#### **Artikel 4**

§1. Het personeelslid heeft de keuze uit de vervoermiddelen, zoals opgesomd in afdeling 2 van dit reglement, om een vergoeding woon-werkverkeer te ontvangen.

§2. De vervoermiddelen, zoals opgesomd in afdeling 2 van dit reglement, kunnen niet gecombineerd worden. De enige mogelijke combinatie wordt weergegeven in artikel 14.

#### **Artikel 5**

§1. De forfaitaire vergoedingen zoals vermeld in het reglement zijn niet gekoppeld aan de spilindex en worden pro rata het aantal RSZ-dagen berekend.

Een RSZ-dag is elke dag waarvoor de werknemer ten laste van de werkgever loon ontvangt.

### Afdeling 2: Vervoermiddelen

#### Onderafdeling 1: Privévervoer

#### **Artikel 6**

§1. Indien het personeelslid gebruik maakt van privévervoer om zich naar de arbeidsplaats te verplaatsen, ontvangt hij/zij een forfaitaire vergoeding van 33€ per maand.

De forfaitaire vergoeding van 33€ wordt maandelijks, samen met het salaris, uitbetaald. De terugbetaling wordt pro rata het aantal RSZ-dagen berekend.

Onder privévervoer wordt de verplaatsing met de auto, de moto of te voet verstaan.



## Onderafdeling 2: Openbaar vervoer

### **Artikel 7**

§1. De werkgever betaalt de kosten van een abonnement op het openbaar vervoer (tweede klasse abonnement NMBS, De Lijn, TEC, MIVB en/of Villo) van en naar de arbeidsplaats 100% terug. De diverse abonnementen kunnen daarbij worden gecombineerd

De eventueel door de vervoersmaatschappij aangerekende kosten voor de aanmaak van een abonnement zijn eveneens ten laste van de werkgever.

§2. Worden niet terugbetaald door de werkgever en zijn dus ten laste van de werknemer:

- Het supplement voor een abonnement in eerste klasse van de NMBS blijft ten laste van het personeelslid.
- De verhuurkost van Villo, m.n. de kost die betaald moet worden wanneer het personeelslid langer dan 30 minuten fietst

### **Artikel 8**

§1. Het personeelslid dat aanspraak wenst te maken op een tegemoetkoming voor de abonnementen openbaar vervoer dient, rekening houdend met zijn reële werksituatie (bv. voltijds/deeltijds, structureel telewerk), te kiezen voor het vervoersbewijs dat het meest passend en economisch het meest voordelig is.

### **Artikel 9**

§1. De abonnementen openbaar vervoer hebben bij voorkeur een geldigheidsduur van één jaar, tenzij een kortere geldigheidsduur meer aangewezen is.

## Onderafdeling 3: Fietsvergoeding

### **Artikel 10**

§1. Aan het personeelslid dat voor zijn dagelijkse verplaatsing van zijn verblijfplaats naar de arbeidsplaats en omgekeerd gebruik maakt van de fiets, wordt maandelijks een tegemoetkoming verstrekt naargelang de afstand die het personeelslid aflegt met de fiets.

§2. Onderstaande tabel geeft de forfaitaire vergoedingen weer die het personeelslid ontvangt naargelang de enkele afstand die hij/zij met de fiets aflegt.

Afstand	Tegemoetkoming
1 – 5 kilometer	€ 45
6 – 10 kilometer	€ 75
11 – 15 kilometer	€ 85
16 – 20 kilometer	€ 95
21 – 25 kilometer	€ 105
26 – 30 kilometer	€ 115
> 30 kilometer	€ 125

§3. De forfaitaire vergoedingen uit bovenstaande tabel worden pro rata de RSZ-dagen berekend.

§4. Om de enkele afstand tussen de woonplaats en de arbeidsplaats te bepalen wordt verwezen naar artikel 18 van dit reglement.

#### **Artikel 11**

§1. Om te kunnen genieten van de fietsvergoeding, zoals vastgesteld in artikel 10, §2, moet aan onderstaande voorwaarden voldaan zijn.

- Het personeelslid moet gemiddeld 70% van de werkdagen tijdens de volledige looptijd van de aangevraagde fietsvergoeding de fiets gebruiken voor het woon-werkverkeer naar de arbeidsplaats.
- De met de fiets afgelegde afstand bedraagt minstens 1 kilometer (enkel).
- De arbeidsplaats moet de eindbestemming of het vertrekpunt van de fietsroute zijn.

#### **Artikel 12**

§1. De fietsvergoeding, zoals vastgesteld in artikel 10, §2, kan niet gecumuleerd worden met een andere tegemoetkoming voor hetzelfde traject woonplaats-arbeidsplaats, openbaar vervoer inbegrepen.

#### **Artikel 13**

§1. Het gebruik van de fiets zal gecontroleerd worden aan de hand van een daartoe voorzien fietsregistratiesysteem.

### Onderafdeling 4: openbaar vervoer en fiets

#### **Artikel 14**

§1. Het is mogelijk voor het personeelslid om een abonnement van het openbaar vervoer, zoals bepaald in onderafdeling 2, en een forfaitaire fietsvergoeding van 45€ per maand te ontvangen.

§2. Om de fietsvergoeding van 45€ per maand te ontvangen, moet aan onderstaande voorwaarden voldaan zijn.

- Het personeelslid moet gemiddeld 70% van de werkdagen tijdens de volledige looptijd van de aangevraagde fietsvergoeding de fiets gebruiken voor de verplaatsing tussen het treinstation<sup>1</sup> en de arbeidsplaats.
- De met de fiets afgelegde afstand bedraagt minstens 1 kilometer (enkel);
- De arbeidsplaats moet de eindbestemming of het vertrekpunt van de fietsroute zijn.

De fietsvergoeding van 45€ wordt pro rata het aantal RSZ-dagen berekend.

#### **Artikel 15**

§1. De fietsvergoeding, zoals vastgesteld in artikel 14, §2, kan niet gecumuleerd worden met een andere tegemoetkoming voor hetzelfde traject woonplaats-arbeidsplaats, openbaar vervoer inbegrepen.

§2. Het abonnement van het openbaar vervoer wordt in deze onderafdeling beperkt tot de vervoersmaatschappijen van de NMBS, De Lijn en TEC.

---

<sup>1</sup> Het treinstation gelegen in de regio van de arbeidsplaats



## **Artikel 16**

§1. Het gebruik van de fiets zal gecontroleerd worden aan de hand van een daartoe voorziene fietsslagboom (ingang VRT-kant) en fietspoort (ingang RTBF-kant). Bij het binnenkomen zal het personeelslid die de fietsvergoeding wenst te ontvangen zich moeten registreren aan de hand van de personeelsbadge.

## Afdeling 3: Vervoermiddel kiezen

### **Artikel 17**

§1. Wijzigingen in het woon-werkverkeer worden aangevraagd via de online tool 'Mijn HR'.

### **Artikel 18**

§1. Indien de medewerker zich hoofdzakelijk met de fiets verplaatst en een fietsvergoeding wil ontvangen, moet de fietsafstand tussen de woonplaats en de arbeidsplaats berekend worden. Voor de berekening van de afstand wordt beroep gedaan op de standaard fietsroute<sup>2</sup> zoals aangegeven in de routebeschrijving van routeyou.com<sup>3</sup>.

§2. Indien de afstand, zoals bepaald in het eerste lid, verschillend is tussen de heen- en de terugrit, moet het gemiddelde tussen beide afstanden genomen worden.

§3. De berekende fietsafstand voert de medewerker in de online tool 'Mijn HR' in.

### **Artikel 19**

§1. Indien het personeelslid zijn keuze in vervoermiddel en de daaraan gekoppelde tegemoetkoming voor het woon-werkverkeer wenst te wijzigen, zal deze wijziging ingaan de maand volgend op de maand waarin de wijziging werd aangevraagd.

### **Artikel 20**

§1. Het personeelslid dient de wijziging van het abonnement openbaar vervoer tijdig door te geven aan de dossierbeheerder. De annulatie of de aanvraag van het abonnement openbaar vervoer dient één week voor het einde van de maand doorgegeven te worden aan de dossierbeheerder.

## Afdeling 4: Controle en Misbruik

### **Artikel 21**

§1. De VRT-directie behoudt zich de mogelijkheid voor controle uit te oefenen op de naleving van dit reglement.

### **Artikel 22**

§1. Het personeelslid dat zich beroept op één van de in dit reglement genoemde tegemoetkomingen geeft aan de VRT automatisch de toestemming om, bij oneigenlijk gebruik, de ten onrechte toegekende tussenkomsten ambtshalve en zonder verdere formaliteiten in te houden op alle bedragen die de VRT nog aan het personeelslid verschuldigd is.

---

<sup>2</sup> = recreatief fietsen – mooiste

<sup>3</sup> <http://www.routeyou.com/nl-be/route/planner/1/fietsrouteplanner>

## Afdeling 5: Uitzendkrachten

### **Artikel 23**

§1. De regeling inzake woon-werkverkeer is eveneens van toepassing op uitzendkrachten werkzaam bij de VRT, maar wordt praktisch uitgewerkt in de brochure 'werken met uitzendkrachten', zoals te vinden op het intern elektronisch informatiekanaal van de VRT.

## Afdeling 6: Evaluatie

### **Artikel 24**

Het reglement treedt in werking vanaf onderstaande datum en wordt na 1 jaar geëvalueerd in overleg met de representatieve vakorganisaties.