



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL
Tel: 02/208.23.61

Brussel, 29 februari 2016

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
Mevrouw Miet Vandersteegen
Voorzitster Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: protocol besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de hervorming van de selectieprocedures en andere bepalingen, en tot opheffing van het APKB

Geachte mevrouw de voorzitter,

FCSOD besluit na moeizame onderhandelingen met een protocol van akkoord maar wil toch aandacht vragen voor volgende opmerkingen:

De Vlaamse regering beslist om het APKB in zijn geheel op te heffen door dit besluit. FCSOD meent dat het APKB belangrijke principes bepaalt die momenteel een aantal garanties geven rond statutaire tewerkstelling, toegang tot de Vlaamse overheid, ontslag, loopbaan,... De Vlaamse regering meent dat deze principes voldoende gegarandeerd zijn door het huidige Vlaamse personeelsstatuut. FCSOD gaat er dan ook vanuit dat het niet de bedoeling kan zijn op korte of langere termijn deze principes te verlaten/te wijzigen.

Wij betreuren dat de interne bezwaarprocedure bij bevordering binnen het niveau wordt afgeschaft. In de praktijk stellen wij vast dat personeelsleden er enorm belang aan hechten om van deze procedure gebruik te maken wanneer zij niet geselecteerd zijn.

Voor de bevordering naar het hogere niveau hebben wij steeds aangekaart dat de huidige procedure via een vergelijkend examen voor overgang naar een hoger niveau onvoldoende benut wordt. Hierdoor was de mogelijkheid om eigen personeelsleden te laten doorgroeien naar hogere functies zonder diplomavorwaarde praktisch onbestaande. En dit terwijl de Vlaamse regering er toch prat op gaat dat zij EVC (Eerder verworven competenties) minstens zo belangrijk achten als een diploma. Wij hopen dan ook dat het de intentie is van de Vlaamse regering om via de vereenvoudigde (hopelijk nog steeds objectieve) procedure interne kandidaten voldoende mogelijkheden te bieden op nieuwe loopbaanperspectieven. Wij vrezen echter dat de procedure nog onderbenut zal

blijven aangezien vroeger het vergelijkend examen georganiseerd en gefinancierd werd door de Vlaamse overheid, terwijl nu de procedure op kosten van de entiteiten dient te gebeuren. Wij zijn dan ook tevreden dat er uiteindelijk toch een evaluatie gekoppeld werd aan de nieuwe procedure.

Als gevolg van de hervormingen die de Vlaamse regering oplegt aan de administratie moeten ondertussen meer en meer oplossingen gezocht worden voor personeelsleden in overtal. Ook contractuelen komen in het vizier. Herplaatsing ook voor hen mogelijk maken lijkt ons een goede optie maar mag uiteindelijk geen drogreden worden om goed functionerende personeelsleden te ontslaan indien via herplaatsing geen nieuwe functie gevonden wordt. Een nieuwe functie mag niet opgedrongen worden waardoor iemand in een functie zou terecht komen die niet aansluit bij zijn/haar competenties. Hierbij dient eveneens rekening gehouden te worden met o.a. een onredelijke wijziging van standplaats. Wij verwachten dan ook dat het herplaatsingssysteem veel concreter uitgewerkt zal worden, eventueel via een omzendbrief.

De Vlaamse regering wil het selectiegebeuren vereenvoudigen door het onderscheid tussen generieke en functiespecifieke selecties op te heffen. FCSOD betreurt dit, want meent dat dit nog steeds het meest aangewezen is om kandidaten gelijke toegang te bieden tot een functie binnen de Vlaamse overheid. Door het invoeren van het 'niet nodeloos hertesten', zou het werken met vrijstellingen niet langer nodig zijn. We denken dat momenteel het 'niet nodeloos hertesten' onvoldoende concreet werd uitgewerkt waardoor dit waarschijnlijk nog niet onmiddellijk een algemeen gebruik zal worden. Wij zijn wel zeer tevreden dat via een overgangsmaatregel geslaagd is voor generieke proeven nog steeds via horizontale mobiliteit kunnen deelnemen aan statutaire selecties. Voor FCSOD is het namelijk belangrijk dat de uitvoering van sectorale akkoorden gegarandeerd blijft.

Tenslotte willen wij nog eens benadrukken dat met alle wijzigingen aangekondigd met dit besluit, men niet uit het oog mag verliezen dat selecties steeds objectief dienen te verlopen. Dit is voor ons een essentieel element in het selectiegebeuren.

Hoogachtend,
Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,

Nathalie Hiel
Coördinator