

Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 349.1132

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN VAN
23 NOVEMBER EN 14 DECEMBER 2015 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de fusie van het
Agentschap Ondernemen en het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap
en Technologie tot het Agentschap Innoveren en Ondernemen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Annemie Turtelboom, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :
de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :
de heer Chris Herreman
mevrouw Ilse Remy
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :
de heer Francis Van Lindt
de heer Cédric Eerebout

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de fusie van het Agentschap Ondernemen en het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie tot het Agentschap Innoveren en Ondernemen.

De afvaardigingen van de drie representatieve vakorganisaties wensen evenwel hun opmerkingen toe te voegen aan het protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

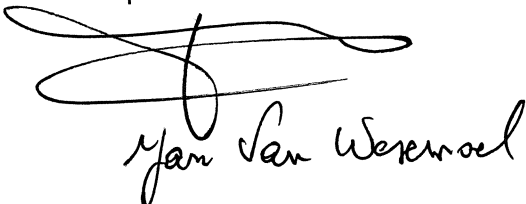
Brussel, 15 -01- 2016

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



Jan Van Weyenael

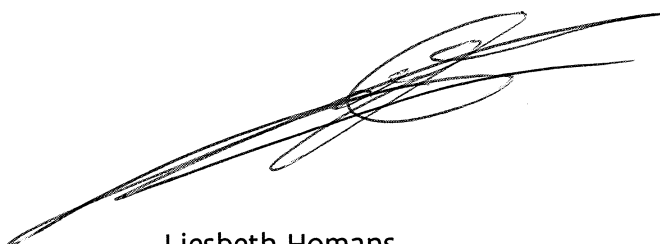


Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en
Onroerend Erfgoed

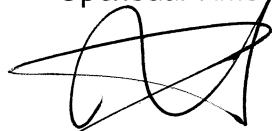


Ilse Remy




Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen
en Armoedebestrijding

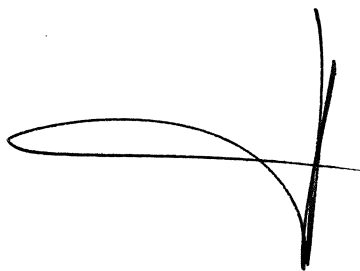
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Francis Van Lindt



Annemie Turtelboom
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de fusie van het Agentschap Ondernemen en het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie tot het Agentschap Innoveren en Ondernemen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 30 april 2009 betreffende de organisatie en financiering van het wetenschaps- en innovatiebeleid, artikel 3;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 september 2013 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 28 oktober 2015;

Gelet op protocol nr. van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2015, worden een artikel V 56bis tot en met V 56 quater ingevoegd, die luiden als volgt:

"Art. V 56bis. Voor de personeelsleden die op 31 december 2015 bij het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie als directielid waren aangewezen, en na 1 januari 2016 worden aangesteld in de graad van afdelingshoofd, wordt de periode als directielid aangerekend op de schaalanciënniteit.

Art. V 56ter. De lijnmanager van het Agentschap Innoveren en Ondernemen kan de personeelsleden, die bij het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie aangesteld waren als directielid en overgedragen werden naar het Agentschap Innoveren en Ondernemen, tijdelijk belasten met de leiding van een afdeling tot aan de aanstelling van de afdelingshoofden bij dit agentschap.

Art. V 56 quater. De positieve resultaten van de procedure voor directielid bij het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie worden gelijkgesteld met de positieve resultaten van de beoordeling van de generieke competenties voor een management- of projectleiderfunctie van N-1 niveau, als uit de rapporten voor de selectie van directielid blijkt dat er getest werd op dezelfde competenties als opgenomen in het generiek competentieprofiel voor N-1 functies."

Art. 2. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juli 2015, wordt een artikel VI 159 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. VI 159. De personeelsleden met de graad van IWT-adviseur behouden bij hun overdracht aan een andere entiteit de volgende functionele loopbaan:

In rang A2 – IWT-adviseur:

1. van de eerste naar de tweede salarisschaal na drie jaar van A201 naar A202
2. van de tweede naar de derde salarisschaal na zes jaar van A202 naar A221
3. van de derde naar de vierde salarisschaal na drie jaar van A221 naar A282".

Art. 3. Aan artikel VII 12, §1, 5° van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden volgende bepalingen toegevoegd:

"- IWT-adviseur die op 1 januari 2016 werd overgeheveld naar een andere entiteit:

- | | |
|--|------|
| | A201 |
| 1. na drie jaar schaalanciënniteit in A201 | A202 |
| 2. na zes jaar schaalanciënniteit in A202 | A221 |
| 3. na drie jaar schaalanciënniteit in A221 | A282 |

contractueel IWT-adviseur (opstartformatie)..... .A214".

Art. 4. Aan deel VII, titel 5 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, wordt een hoofdstuk 3, dat bestaat uit artikel VII 195, toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Hoofdstuk 3. Overgangsbepalingen voor bepaalde personeelsleden die vanaf 1 januari 2016 in het kader van de fusie van het Agentschap Ondernemen en het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie (IWT) worden overgedragen aan het Agentschap Innoveren en Ondernemen".

"Art. VII 195. De contractuele personeelsleden van de opstartformatie van het IWT, behouden na hun overheveling naar het Agentschap Innoveren en Ondernemen:
1° het recht op een begrafenisvergoeding conform de voorwaarden vermeld in artikel VII 92 tot en met VII 94 van dit besluit;
2° het recht op loon in geval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte gedurende een periode die gelijk is aan de periode dat het ziekteverlof van een ambtenaar met dienstactiviteit wordt gelijkgesteld en na aftrek van de uitkeringen verkregen van de wettelijke ziekteverzekering;
3° de aanvullende pensioenregeling vermeld in artikel 26, §1 van het decreet van 22 december 1993 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 1994".

Art. 5. In bijlage 3 bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en het laatste gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014, wordt in punt I, uitdovende graden, tussen de rang A2 en rang A1 de volgende bepaling toegevoegd:

"rang A2: IWT-adviseur (uitdovend)".

Art 6. In bijlage 5, deel 2, bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, wordt aan de bepaling "A122/A172/A181" de indicie "A201" toegevoegd, en wordt aan de bepaling "A133" de indicie "A202" toegevoegd.

Art 7. Het besluit van de Vlaamse Regering van 13 september 2013 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie wordt opgeheven.

Art 8. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2016.

Art 9. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en
Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de fusie van het Agentschap Ondernemen en het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie tot het Agentschap Innoveren en Ondernemen

Artikel 1 (overgangsbepaling schaalanciënniteit directielid IWT – artikel V 56bis – aanstelling afdelingshoofd) (overgangsbepaling directielid IWT leiding afdeling – artikel V 56ter) (overgangsbepaling gelijkwaardigheid resultaten selectie IWT directielid – artikel V 56quater)

Art. V 56bis. Het IWT heeft een directiecomité. Artikel 4 van het ASB van 13 september 2013 bepaalt dat de raad van bestuur de regels en procedure vaststelt voor de aanduiding als directielid. De aanduiding of vervanging van een personeelslid als directielid en de bepaling van zijn bevoegdheden wordt uitgevoerd door de raad van bestuur op voorstel van de administrateur-generaal.

De aanduiding gebeurt voor een duur van 6 jaar, telkens verlengbaar met dezelfde periode. Het directielid ontvangt een toelage (verschil tussen het salaris dat het directielid in de salarisschaal A214 zou ontvangen en het salaris in de salarisschaal verbonden aan zijn graad).

Er zijn op het ogenblik van de overdracht 4 directieleden, waarvan:

- één contractueel IWT-adviseur (opstartfase) – schaal A214, aangesteld op 1 oktober 2001, waarvan het mandaat loopt tot 1 oktober 2019;
- drie statutaire IWT-adviseurs, allen bezoldigd in de schaal A282. Twee ervan werden als directielid aangesteld op 1 november 2006, waarvan het mandaat eindigt op 31 oktober 2018. De andere werd aangesteld op 1 januari 2013 en het mandaat eindigt op 31 december 2018.

Het nieuwe Agentschap Innoveren en Ondernemen kent geen directiecomité. Vanaf hun overdracht naar het Agentschap Innoveren en Ondernemen worden deze personeelsleden verder bezoldigd in hun organieke salarisschaal (A282 voor de statutaire IWT-adviseurs en A214 voor de contractuele IWT-adviseur - opstartformatie). Zij verliezen de directietoelage.

Voor deze directieleden wordt wel in een overgangsregeling voorzien indien zij bij het nieuwe agentschap Innoveren en Ondernemen als afdelingshoofd zouden worden aangesteld. De jaren als directielid tellen mee voor de vaststelling van de schaalanciënniteit in de loopbaan A285 – A286. De functie als "directielid" wordt immers als "gelijkwaardig" beschouwd met deze van afdelingshoofd.

Art. V 56ter. In afwachting van de aanstelling van de effectieve afdelingshoofden bij het AG Innoveren en Ondernemen, kan de lijnmanager van dit agentschap de personeelsleden die bij IWT aangesteld waren als directielid (overeenkomstig het BVR van 13 september 2015 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van IWT) en ingevolge de fusie van AG Ondernemen en IWT werden overgedragen naar het AG Innoveren en Ondernemen, de facto tijdelijk belasten met de leiding van een afdeling zonder toepassing van de artikelen V 42, §3 en §4 . De IWT-directieleden oefenden bij IWT een managementfunctie (niveau middenkader) uit. Zij waren belast met de leiding van een subentiteit. Ze werden aangesteld door de raad van bestuur voor een mandaat van 6 jaar dat hernieuwbaar was na een procedure die minimaal bestond uit een interne en externe potentieelinschatting en gebaseerd was op de procedure voor afdelingshoofd.

Art. V 56quater. Deze bepaling beoogt de vaststelling van de gelijkwaardigheid van de positieve resultaten van de procedure voor IWT- directielid met de positieve resultaten van de beoordeling van de generieke competenties voor een management- of projectleiderfunctie van N-1 niveau, als uit de rapporten voor de selectie van directielid blijkt dat er getest werd op dezelfde competenties als opgenomen in het generiek competentieprofiel voor N-1 functies. In dat geval krijgen ze een vrijstelling van de testen voor de beoordeling van de generieke competenties voor een N-1 functie.

Artikel 2 en 3 (overgangsbepaling functionele loopbaan graad IWT-adviseur – toevoeging artikel VI 159 en overgangsbepaling salarisschalen verbonden aan de functionele loopbaan IWT-adviseur – wijziging artikel VII 12, 5°)

Bij het IWT bestaat een zeer specifieke graad van "IWT-adviseur". Deze graad is opgenomen in niveau A onder de rang A2 en kent een zeer specifieke functionele loopbaan (geregeld in de artikelen 5 en 6 van het agentschapsspecifieke besluit van het IWT - BVR van 13/9/2013).

In uitvoering van het Vlaams Regeerakkoord 2014 – 2019 zouden de personeelsleden van het IWT (luik bedrijfsgerichte processen) fuseren met het Agentschap Ondernemen tot het Agentschap Innoveren en Ondernemen. De rest van IWT vormt samen met de Herculesstichting en het Fonds Wetenschappelijk Onderzoek het extern verzelfstandigd agentschap FWO.

Met een mailbericht van 27 oktober 2015 deelde de leidend ambtenaar van het IWT mee dat er tenminste één IWT-adviseur naar het departement EWI zal gaan. Dit is een nieuw gegeven dat niet expliciet in het Vlaams Regeerakkoord was opgenomen. Ook in de brief van de functioneel bevoegde minister (de heer Muyters) van 29 april 2015 aan de minister bevoegd voor bestuurszaken (mevrouw Homans) met betrekking tot de inkanteling van het ASB van het IWT in het VPS was omtrent de overgang naar het departement EWI geen sprake.

Bij de overgang naar een andere entiteit, behouden de betrokken personeelsleden in overgang de graad van "IWT-adviseur" en de specifieke functionele loopbaan (toepassing van artikel I 5ter VPS). Het gaat in totaal om 73 personeelsleden die met de graad van IWT-adviseur worden overgedragen.

Deze functionele loopbaan wordt daarom als overgangsbepaling opgenomen.

Aanwervingen na de overdracht naar een andere entiteit zullen gebeuren in bestaande graden en schalen van het VPS (vb. navorser): Beginsalarisschaal = A261 en na 10j schaalanciënniteit A262.

Artikel 2

De specifieke functionele loopbaan van IWT-adviseur wordt als overgangsbepaling opgenomen in deel VI (artikel VI 159).

Artikel 3

1° De specifieke salarisschalen verbonden aan deze functionele loopbaan (A201, A202, A221, A282) worden als overgangsbepaling opgenomen.

Vanaf hun overdracht naar een andere entiteit worden deze personeelsleden verder bezoldigd in hun organieke salarisschaal (A282 voor de statutaire IWT-adviseurs en A214 voor de contractuele IWT-adviseur - opstartformatie).

Voor het contractuele directielid (IWT-adviseur – opstartformatie), wordt een specifieke overgangsbepaling voorzien voor zijn verdere bezoldiging in de salarisschaal A214.

Artikel 4 (geldelijke overgangsbepalingen opstartformatie – toevoeging hoofdstuk 3 aan deel VII, titel 5 – artikel VII 195)

Artikel 11 van het ASB van het IWT van 13 september 2013, kent een aantal specifieke bepalingen voor de contractuele personeelsleden die tot de zogenaamde "opstartformatie" behoren. De personeelsleden van de opstartformatie zijn deze bedoeld in artikel 15 e.v. van het decreet van 23 januari 1991 *betreffende de oprichting van een Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie* (B.S. 9/2/1991).

In het besluit kan naar dit decreet niet worden verwezen omdat het intussen is opgeheven.

Artikel 8 van het decreet van 18 mei 1999 *betreffende het voeren van een beleid ter aanmoediging van de technologische innovatie* (B.S. 16/7/1999) wijzigde het opschrift van voornoemd decreet van 23 januari 1991 in "*Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen*".

Met artikel 65 van het decreet van 30 april 2009 *betreffende de organisatie en financiering van het wetenschaps- en innovatiebeleid* (B.S. 6/7/2009) werd het decreet van 23 januari 1991 opgeheven. Bovenvermeld decreet van 18 mei 1999 werd opgeheven door artikel 121 van het decreet van 25 april 2014 *tot wijziging van diverse bepalingen van het decreet van 30 april 2009 betreffende de organisatie en financiering van het wetenschaps- en innovatiebeleid en tot opheffing van diverse andere bepalingen*.

Een aantal specifieke voordelen blijven behouden en worden als overgangsbepaling opgenomen.

Het betreft:

- 1° het recht op een begrafenisvergoeding overeenkomstig de voorwaarden van een ambtenaar (zie de artikelen VII 92 tot en met VII 94);
- 2° het recht op loon ingeval van arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte gedurende een periode die gelijk is aan de periode dat het ziekteverlof van een ambtenaar met dienstactiviteit wordt gelijkgesteld en na aftrek van de uitkeringen verkregen van de wettelijke ziekteverzekering;
- 3° de aanvullende pensioenregeling zoals door de Vlaamse Raad bekrachtigd in artikel 26, §1 van het decreet van 22 december 1993 houdende bepalingen tot begeleiding van de begroting 1994.

Deze aanvullende pensioenregeling werd in de desbetreffende arbeidsovereenkomsten geregeld in uitvoering van:

- Artikel 1 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 12 juni 1991 betreffende de benoeming en de bezoldiging van de voorzitter, de directeur-generaal en de opdrachthouders van het Vlaams Instituut voor de bevordering van het wetenschappelijk-technologisch onderzoek in de industrie;
- Artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Executieve van 12 juni 1991 tot vaststelling van de loopbaan van het contractueel personeel aangeworven op basis van artikel 23 van het decreet van 23 januari 1991 betreffende de oprichting van een Instituut voor de aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen.

Zoals hierboven reeds geduid werd het decreet van 23 januari 1991 opgeheven. Artikel 68, 2^{de} lid van het decreet van 30 april 2009 bepaalt evenwel dat in afwijking van artikel 65, 1^o (opheffing van het decreet van 23 januari 1991) de

tewerkstelling, loopbaan en verloning van elk contractueel personeelslid dat aangeworven is in het raam van artikel 23 van het decreet van 23 januari 1991 geregeld blijven overeenkomstig de bepalingen van zijn arbeidsovereenkomst en de decretale reglementaire bepalingen die eraan uitvoering geven.

Artikel 5 (aanpassing bijlage 3 VPS – indeling in rangen – uitdovende graad IWT-adviseur)

De voor het IWT specifieke graad van "IWT-adviseur" dient als uitdovende graad te worden opgenomen.

De nieuwe aanwervingen na 1 januari 2016 zullen gebeuren in een reeds in het VPS bestaande graad (vb. navorser).

Artikel 6 (aanpassing bijlage 5 VPS – salarisschalen)

De specifieke functionele loopbaan van de IWT-adviseur kende twee specifieke salarisschalen die in het ASB van het IWT waren opgenomen. De bedragen van deze salarisschalen A201 en A202 stemmen overeen met de reeds in bijlage 5 van het VPS gekende salarisschalen van respectievelijk A122/A172/A181 en A133.

Artikel 7 (opheffing ASB IWT)

Door de integratie van het IWT in het nieuwe agentschap Innoveren en Ondernemen houdt het ASB op te bestaan.

Artikel 8 (datum inwerkingtreding).

Het IWT en het Agentschap Ondernemen fusioneren op 1 januari 2016 tot het Agentschap Innoveren en Ondernemen. Bijgevolg heeft dit besluit met ingang van die datum uitwerking.

Artikel 9 (uitvoeringsbepaling).

Dit artikel bepaalt dat de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie belast is met de uitvoering.



Helihavenlaan 21
1000 Brussel
0473/546427

Fontainasplein 9-11
1000 Brussel
0473/970591

Boudewijnlaan 20-21
1000 Brussel
0472/555679

Brussel, 6 januari 2016

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
Mevrouw Miet Vandersteegen
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: protocol besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het VPS van 13 januari 2006 wat betreft de fusie van het Agentschap Ondernemen en het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie tot het Agentschap Innoveren en Ondernemen.

Geachte mevrouw de voorzitter,

De vakorganisaties sluiten een protocol van akkoord betreffende bovenstaand besluit met volgende opmerkingen:

Bij het Agentschap voor Innovatie door Wetenschap en Technologie hadden de IWT-adviseurs een specifieke en vast bepaalde loopbaan. In voorliggend besluit wordt niet bepaald welke loopbaan toekomstige personeelsleden met deze functie zullen hebben. Wel wordt in de bijgevoegde documenten de loopbaan van navorsers als mogelijke graad voor de toekomstige IWT-adviseurs naar voor geschoven. Dit geeft echter geen garantie dat deze graad ook effectief gebruikt zal worden, wat ruimte geeft om verschillende graden te werven met ongelijkheid tot gevolg. Als overgangsmaatregel behouden de huidige IWT-adviseurs hun loopbaan. Wanneer echter de nieuwe personeelsleden in deze functie geworven worden met een loopbaan als navorsers zal na 10 jaar het nieuwe personeelslid een gunstiger loopbaan hebben dan de huidige personeelsleden. Dit zal ongetwijfeld tot ongelijkheid en onvrede leiden.

We vragen dan ook vast te leggen welke loopbaan de toekomstige IWT-adviseurs zullen volgen – bij voorkeur identiek aan de huidige IWT-adviseurs – en wanneer deze nieuwe

loopbaan gunstiger zou zijn voor de huidige IWT-adviseurs betrokkenen de mogelijkheid te geven in de nieuwe loopbaan in te schuiven.

Hoogachtend,

Chris Moortgat
ACOD Overheidsdiensten
Algemeen Secretaris

Ilse Remy
FCSOD
vakbondssecretaris

Cédric Eerebout
VSOA
Algemeen Secretaris