



Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 349.1131

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 23 NOVEMBER 2015 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent : Wijziging aan bepalingen Staf Verpleging.

Wijziging aan art. II 64 en art. XII 40 van het Besluit van de Raad van
Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van
het personeel van het UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Annemie Turtelboom, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Chris Herreman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over bijgaande wijziging aan art. II 64 en art. XII 40 van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent.

De afvaardigingen van de Algemene Centrale der Openbare Diensten en de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluiten een protocol van akkoord.

De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van niet-akkoord en wenst haar opmerkingen als bijlage bij het protocol te voegen.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **18 -12- 2015**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

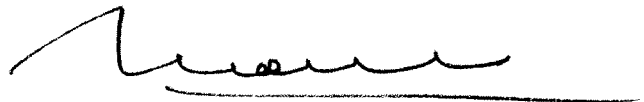
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten

De Voorzitter,

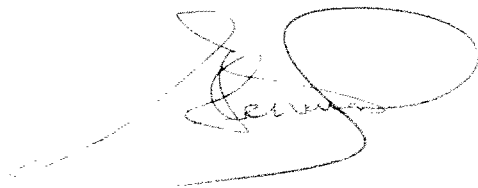


Jan Van Werveke

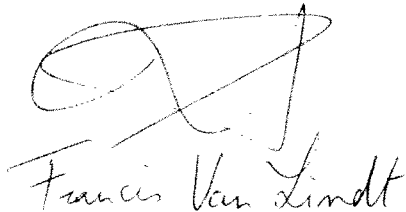
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid
en Onroerend Erfgoed



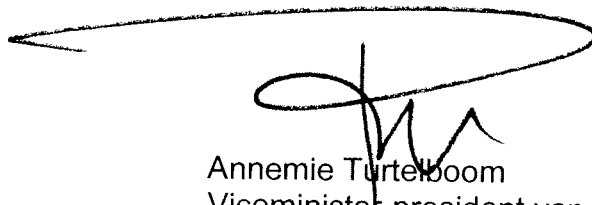
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



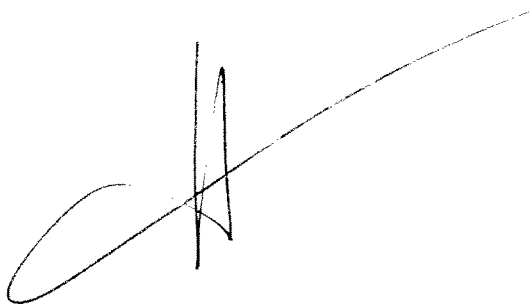
Francis Van Lindt



Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke
Kansen en Armoedebestrijding



Annemie Turtelboom
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs

Eric Mortier
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Eric Mortier', written over a vertical line. The signature is stylized and somewhat cursive.

Wijziging aan art. II 64 en art. XII 40 van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

Wijziging aan bepalingen Staf Verpleging.

Volgende statuutswijziging wordt voorgesteld (wijzigingen staan in vet en cursief):

Verpleegkundig specialist

Schrappen van de huidige mandaatregeling en in het personeelsstatuut voorzien in de graad 'verpleegkundig specialist' met behoud van de verloning zoals beschreven in art. XII 40 §4.

Hiertoe wordt onderstaande statuutswijziging voorgesteld:

- 1) Aanpassing art. II 64. en art. XII 40

ART. II 64.

§1. Voor de toepassing van deze titel verstaat men onder hogere functie, elke functie die overeenstemt met de in de personeelsformatie voorkomende functie van een graad van een hogere rang dan die waarvan het personeelslid titularis is.

§2. Een personeelslid kan worden aangesteld in een hogere functie voor een functie van een graad die tijdelijk of definitief vacant is.

~~§3. Een gegradueerd verpleegkundige / bachelor in de verpleegkunde of vroedvrouw kan voor de duur van vier jaar belast worden met een tijdelijke aanstelling als verpleegkundig specialist, met mogelijkheid tot verlenging.~~

Art. XII 40.

§1. Aan het personeelslid dat een hogere functie uitoefent, wordt er een toelage toegekend.

§2. Deze toelage wordt aan het personeelslid verleend voor zover hij de hogere functie ononderbroken uitgeoefend heeft gedurende ten minste dertig kalenderdagen.

~~§3. Aan de gegradueerd verpleegkundige / bachelor in de verpleegkunde of vroedvrouw die tijdelijk wordt aangesteld als verpleegkundig specialist wordt, in afwijking van artikel XII 41 §1, een vergoeding toegekend volgens de modaliteiten opgenomen in de volgende paragraaf. Indien de tijdelijke aanstelling als~~

~~verpleegkundig specialist voortijdig wordt beëindigd of niet wordt verlengd, keert het personeelslid terug naar zijn oorspronkelijke graad en salarisschaal als gegradueerd verpleegkundige / bachelor in de verpleegkunde of vroedvrouw.~~

~~§4 De vergoeding die aan de verpleegkundig specialist wordt toegekend is verschillend naargelang het een eerste tijdelijke aanstelling betreft of een verlenging en naargelang de reeds verworven anciënniteit:~~

~~1° Verpleegkundig specialist junior (eerste tijdelijk aanstelling van vier jaar)~~

~~Anciënniteit van 0-8 jaar — Salarisschaal B212 + 5%~~

~~Anciënniteit van 9-17 jaar — Salarisschaal B212 + 13%~~

~~Anciënniteit van + 18 jaar — Salarisschaal B212 + 20%~~

~~2° Verpleegkundig specialist senior (vanaf de eerste verlening met vier jaar)~~

~~Anciënniteit van 0-8 jaar — Salarisschaal B212 + 10%~~

~~Anciënniteit van 9-17 jaar — Salarisschaal B212 + 15%~~

~~Anciënniteit van + 18 jaar — Salarisschaal B212 + 20%~~

- 2) Opname van de graad 'verpleegkundig specialist' in de bijlage met de daaraan gekoppelde salarisschalen zoals beschreven in art. XII 40 §4. Het onderscheid tussen junior en senior blijft behouden.

Staf Verpleging

Bij aanwerving wordt geen onderscheid gemaakt tussen een stafmedewerker met of zonder een verpleegkundige achtergrond. Er zal aan beide categorieën de reeds bestaande graad van stafmedewerker worden toegekend met de daaraan gekoppelde salarisschalen A111-A112.

De huidige mandaathouders 'staf verpleging' behouden als overgangsmaatregel de huidige regeling zoals ze op vandaag bestaat, maar de uitoefening gebeurt niet meer in een hogere functie, zij worden definitief benoemd in de graad van stafmedewerker.

Toelichting – wijziging aan bepalingen Staf Verpleging

Binnen de verpleging zijn een aantal personeelsleden aangesteld in een mandaatfunctie als stafmedewerker verpleging of verpleegkundig specialist. Dit houdt in dat zij elke vier jaar opnieuw moeten bevestigd worden in hun functie.

De vraag rijst al geruime tijd of deze functies wel als mandaatfuncties moeten worden beschouwd aangezien de zetelende mandaathouders telkens de facto worden verlengd, m.u.v. de stafmedewerkers vorming verpleging.

Daarnaast bestaat er in realiteit een ongelijkheid waarbij een aantal stafmedewerkers verpleging of verpleegkundig specialisten vastbenoemd zijn in die graden en anderen een mandaat hebben via tijdelijke hogere functie naar die graden.

- **Huidige situatie**

De rechtspositieregeling bepaalt het volgende:

Verpleegkundig specialist

ART. II 64.

§1. Voor de toepassing van deze titel verstaat men onder hogere functie, elke functie die overeenstemt met de in de personeelsformatie voorkomende functie van een graad van een hogere rang dan die waarvan het personeelslid titularis is.

§2. Een personeelslid kan worden aangesteld in een hogere functie voor een functie van een graad die tijdelijk of definitief vacant is.

§3. Een gegradueerd verpleegkundige / bachelor in de verpleegkunde of vroedvrouw kan voor de duur van vier jaar belast worden met een tijdelijke aanstelling als verpleegkundig specialist, met mogelijkheid tot verlenging.

Art. XII 40.

§1. Aan het personeelslid dat een hogere functie uitoefent, wordt er een toelage toegekend.

§2. Deze toelage wordt aan het personeelslid verleend voor zover hij de hogere functie ononderbroken uitgeoefend heeft gedurende ten minste dertig kalenderdagen.

§3. Aan de gegradueerd verpleegkundige / bachelor in de verpleegkunde of vroedvrouw die tijdelijk wordt aangesteld als verpleegkundig specialist wordt, in afwijking van artikel XII 41 §1, een vergoeding toegekend volgens de modaliteiten opgenomen in de volgende paragraaf. Indien de tijdelijke aanstelling als verpleegkundig specialist voortijdig wordt beëindigd of niet wordt verlengd, keert het personeelslid terug naar zijn oorspronkelijke graad en salarisschaal als gegradueerd verpleegkundige / bachelor in de verpleegkunde of vroedvrouw.

§4. De vergoeding die aan de verpleegkundig specialist wordt toegekend is verschillend naargelang het een eerste tijdelijke aanstelling betreft of een verlenging en naargelang de reeds verworven anciënniteit:

1° Verpleegkundig specialist junior (eerste tijdelijk aanstelling van vier jaar)

Anciënniteit van 0-8 jaar Salarisschaal B212 + 5%

Anciënniteit van 9-17 jaar Salarisschaal B212 + 13%

Anciënniteit van + 18 jaar Salarisschaal B212 + 20%

2° Verpleegkundig specialist senior (vanaf de eerste verlening met vier jaar)

Anciënniteit van 0-8 jaar Salarisschaal B212 + 10%

Anciënniteit van 9-17 jaar Salarisschaal B212 + 15%

Anciënniteit van + 18 jaar Salarisschaal B212 + 20%

Staf Verpleging

In de rechtspositieregeling zijn geen specifieke bepalingen m.b.t. de staf verpleging opgenomen. Enkel in de bijlagen zijn de salarisschalen voor het mandaat bepaald.

Projectmedewerker Verpleging

Titel 9: Tijdelijke projectmedewerker verpleging

ART. II 70.

Een personeelslid kan tijdelijk aangesteld worden als projectmedewerker binnen het departement Verpleging.

Het Directiecomité bepaalt bij vacantverklaring welke functies als projectfunctie worden beschouwd, evenals de looptijd en modaliteiten ervan.

ART. II 71.

De projectmedewerker wordt geselecteerd en aangesteld, overeenkomstig de bepalingen van deel IV, titel 2 inzake de mutatie.

ART. II 72.

Gedurende de tijdelijke aanstelling als projectmedewerker geniet het personeelslid de salarisschaal B210, B210- of B210**, rekening houdend met de verworven anciënniteit.

ART. II 73.

De projectmedewerker wordt gedurende zijn aanstelling jaarlijks geëvalueerd, overeenkomstig de bepalingen van titel 2 van deel VII inzake de functioneringsevaluatie.

Bij een evaluatie onvoldoende keert het personeelslid terug naar zijn vorige functie of een gelijkwaardige functie en dit in zijn oorspronkelijke graad en daaraan gekoppelde salarisschaal.

- Voorstel naar de toekomst

Verpleegkundig specialist

Schrappen van de huidige mandaatregeling en in het personeelsstatuut voorzien in de graad 'verpleegkundig specialist' met behoud van de verloning zoals beschreven in art. XII 40 §4.

Hiertoe wordt onderstaande statuutswijziging voorgesteld:

- 3) Aanpassing art. II 64. en art. XII 40

ART. II 64.

§1. Voor de toepassing van deze titel verstaat men onder hogere functie, elke functie die overeenstemt met de in de personeelsformatie voorkomende functie van een graad van een hogere rang dan die waarvan het personeelslid titularis is.

§2. Een personeelslid kan worden aangesteld in een hogere functie voor een functie van een graad die tijdelijk of definitief vacant is.

~~§3. Een gegradueerd verpleegkundige / bachelor in de verpleegkunde of vroedvrouw kan voor de duur van vier jaar belast worden met een tijdelijke aanstelling als verpleegkundig specialist, met mogelijkheid tot verlenging.~~

Art. XII 40.

§1. Aan het personeelslid dat een hogere functie uitoefent, wordt er een toelage toegekend.

§2. Deze toelage wordt aan het personeelslid verleend voor zover hij de hogere functie ononderbroken uitgeoefend heeft gedurende ten minste dertig kalenderdagen.

~~§3. Aan de gegradueerd verpleegkundige / bachelor in de verpleegkunde of vroedvrouw die tijdelijk wordt aangesteld als verpleegkundig specialist wordt, in afwijking van artikel XII 41 §1, een vergoeding toegekend volgens de modaliteiten opgenomen in de volgende paragraaf. Indien de tijdelijke aanstelling als verpleegkundig specialist voortijdig wordt beëindigd of niet wordt verlengd, keert het personeelslid terug naar zijn oorspronkelijke graad en salarisschaal als gegradueerd verpleegkundige / bachelor in de verpleegkunde of vroedvrouw.~~

~~§4 De vergoeding die aan de verpleegkundig specialist wordt toegekend is verschillend naargelang het een eerste tijdelijke aanstelling betreft of een verlenging en naargelang de reeds verworven anciënniteit:~~

~~1° Verpleegkundig specialist junior (eerste tijdelijk aanstelling van vier jaar)~~

~~Anciënniteit van 0-8 jaar — Salarisschaal B212 + 5%~~

~~Anciënniteit van 9-17 jaar — Salarisschaal B212 + 13%~~

~~Anciënniteit van + 18 jaar — Salarisschaal B212 + 20%~~

~~2° Verpleegkundig specialist senior (vanaf de eerste verlenging met vier jaar)~~

~~Anciënniteit van 0-8 jaar — Salarisschaal B212 + 10%~~

~~Anciënniteit van 9-17 jaar — Salarisschaal B212 + 15%~~

~~Anciënniteit van + 18 jaar — Salarisschaal B212 + 20%~~

- 4) Opname van de graad 'verpleegkundig specialist' in de bijlage met de daaraan gekoppelde salarisschalen zoals beschreven in art. XII 40 §4. Het onderscheid tussen junior en senior blijft behouden.

Staf Verpleging

Bij aanwerving wordt geen onderscheid gemaakt tussen een stafmedewerker met of zonder een verpleegkundige achtergrond. Er zal aan beide categorieën de reeds bestaande graad van stafmedewerker worden toegekend met de daaraan gekoppelde salarisschalen A111-A112.

Projectmedewerker Verpleging

Dit is voor tijdelijke projecten en bijgevolg zullen dit tijdelijke mandaten blijven.



Betreft : Wijziging aan art. II 64 en art. XII 40 van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent – Wijziging aan bepalingen Staf Verpleging

Het VSOA sluit een protocol van **niet-akkoord** met volgende opmerkingen :

1. Het UZ Gent beschikt niet over een personeelsformatie zoals ze voorzien is in het statuut. Het is dan ook niet mogelijk om als vakbond een onderzoek te doen met betrekking tot dit voorstel. Na verschillende keren aandringen door het VSOA om dit te ontvangen argumenteert het UZ Gent dit niet te kunnen verschaffen aan de vakbonden.
2. Het VSOA is tevens van mening dat dit gegeven mee moest opgenomen worden in de FUCLA. Dit getuigt dat het UZ Gent niet iedereen op dezelfde manier wenst te behandelen en voor bepaalde personeelscategorieën een uitzondering wil maken.

Francis Van Lindt

Voorzitter
VSOA – Vlaamse overheid