

Agentschap Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 349.1130

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 23 NOVEMBER 2015 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent : Toevoeging opnametermijn voor omstandigheidsverlof

Wijziging aan art. XI 87 van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008
houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het
UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Annemie Turtelboom, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Chris Herreman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging aan art. XI 87 van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **18-12-2015**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten




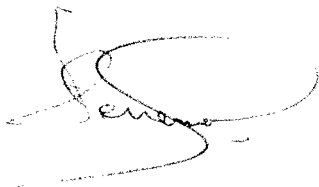
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



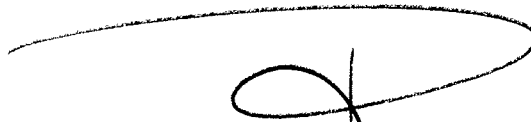
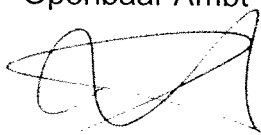
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid
en Onroerend Erfgoed

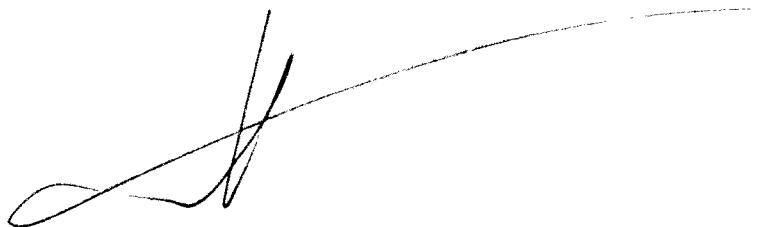


Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke
Kansen en Armoedebestrijding

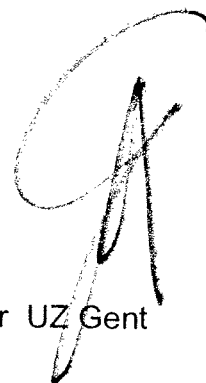
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Annemie Turtelboom
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Eric Mortier
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

Wijziging aan art. XI 87 van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

Toevoeging opnametermijn voor omstandigheidsverlof

Volgende statuutswijziging wordt voorgesteld (wijzigingen staan in vet en cursief):

Art. XI 87

§ 1. Aan het personeelslid wordt omstandigheidsverlof toegekend naar aanleiding van de gebeurtenissen en binnen de perken zoals hierna vermeld:

1° huwelijk van het personeelslid of wettelijke samenwoning: 4 werkdagen

2° bevalling van de echtgenote of samenwonende partner

vastbenoemd personeelslid: 10 werkdagen

contractueel personeelslid: 3 werkdagen

Het contractueel personeelslid heeft eveneens recht op 7 werkdagen vaderschapsverlof ten laste van de mutualiteit, overeenkomstig artikel 30, §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

3° overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid, van de echtgeno(o)t(e) of van de samenwonende partner: 4 werkdagen

4° huwelijk van een kind: 2 werkdagen

5° overlijden van een bloed- of aanverwant in om het even welke graad maar onder eenzelfde dak wonend als het personeelslid: 2 werkdagen

6° overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede graad maar niet onder eenzelfde dak wonend als het personeelslid: 1 werkdag

7° uitzonderlijk verlof wegens overmacht: 4 werkdagen

8° huwelijk van een bloed- of aanverwant van de eerste of tweede graad ander dan het eigen kind van het personeelslid, de echtgeno(o)te of samenwonende partner: 1 werkdag

9° zetelen als lid van de jury of optreden als getuige in een rechtsgeding het nodige aantal werkdagen.

De in 7° bedoelde overmacht moet het gevolg zijn van:

- de ziekte of van een ongeval overkomen aan de volgende, met het personeelslid onder hetzelfde dak wonende personen: de echtgeno(o)t(e), de persoon met wie hij samenleeft, een bloed- of aanverwant, een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie of met het oog op de uitoefening van een pleegvoogdij. De noodzaak van de aanwezigheid wordt bewezen aan de hand van een doktersattest;
- ernstige materiële beschadiging aan de bezittingen, zoals schade aan de woning door een brand of natuurramp. Het bewijs hiervan wordt geleverd door een attest van de gemeente, brandweer of politie.

§2. De afwezigheden wegens omstandigheidsverlof worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

§3. Het vermelde aantal dagen omstandigheidsverlof wordt toegekend a rato van het tewerkstellingspercentage **en dient te worden opgenomen binnen een termijn van drie maanden te rekenen vanaf de dag van de gebeurtenis waarvoor omstandigheidsverlof wordt toegekend, met uitzondering van 2° waarbij de termijn waarbinnen het omstandigheidsverlof dient te worden opgenomen vier maanden bedraagt te rekenen vanaf de dag van de bevalling.**

Toelichting – toevoeging opnametermijn voor omstandigheidsverlof

Artikel XI 87. van het besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent bepaalt:

§ 1. Aan het personeelslid wordt omstandigheidsverlof toegekend naar aanleiding van de gebeurtenissen en binnen de perken zoals hierna vermeld:

1° huwelijk van het personeelslid of wettelijke samenwoning: 4 werkdagen

2° bevalling van de echtgenote of samenwonende partner

vastbenoemd personeelslid: 10 werkdagen

contractueel personeelslid: 3 werkdagen

Het contractueel personeelslid heeft eveneens recht op 7 werkdagen vaderschapsverlof ten laste van de mutualiteit, overeenkomstig artikel 30, §2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

3° overlijden van de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner, een bloed- of aanverwant in de eerste graad van het personeelslid, van de echtgeno(o)t(e) of van de samenwonende partner: 4 werkdagen

4° huwelijk van een kind: 2 werkdagen

5° overlijden van een bloed- of aanverwant in om het even welke graad maar onder eenzelfde dak wonend als het personeelslid: 2 werkdagen

6° overlijden van een bloed- of aanverwant in de tweede graad maar niet onder eenzelfde dak wonend als het personeelslid: 1 werkdag

7° uitzonderlijk verlof wegens overmacht: 4 werkdagen

8° huwelijk van een bloed- of aanverwant van de eerste of tweede graad ander dan het eigen kind van het personeelslid, de echtgeno(o)t(e) of samenwonende partner: 1 werkdag

9° zetelen als lid van de jury of optreden als getuige in een rechtsgeding het nodige aantal werkdagen.

De in 7° bedoelde overmacht moet het gevolg zijn van:

- de ziekte of van een ongeval overkomen aan de volgende, met het personeelslid onder hetzelfde dak wonende personen: de echtgeno(o)t(e), de persoon met wie hij samenleeft, een bloed- of aanverwant, een persoon opgenomen met het oog op zijn adoptie of met het oog op de uitoefening van een pleegvoogdij. De noodzaak van de aanwezigheid wordt bewezen aan de hand van een doktersattest;
- ernstige materiële beschadiging aan de bezittingen, zoals schade aan de woning door een brand of natuurramp. Het bewijs hiervan wordt geleverd door een attest van de gemeente, brandweer of politie.

§2. De afwezigheden wegens omstandigheidsverlof worden gelijkgesteld met een periode van dienstactiviteit.

§3. Het vermelde aantal dagen omstandigheidsverlof wordt toegekend a rato van het tewerkstellingspercentage.

In dit artikel ontbreekt de termijn waarbinnen dit omstandigheidsverlof dient te worden opgenomen.

De termijn om bovenstaand omstandigheidsverlof op te nemen bedraagt drie maanden volgend op de gebeurtenis waarvoor het omstandigheidsverlof wordt toegekend.

Voor het omstandigheidsverlof uit hoofde van de bevalling van de echtgenote of samenwonende partner bedraagt de opnametermijn vier maanden.

Hiertoe wordt onderstaande statuutswijziging voorgesteld.

§3. Het vermelde aantal dagen omstandigheidsverlof wordt toegekend a rato van het tewerkstellingspercentage **en dient te worden opgenomen binnen een termijn van drie maanden te rekenen vanaf de dag van de gebeurtenis waarvoor omstandigheidsverlof wordt toegekend, met uitzondering van 2° waarbij de termijn waarbinnen het**

omstandigheidsverlof dient te worden opgenomen vier maanden bedraagt te rekenen vanaf de dag van de bevalling.