

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 342.1115

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 30 MAART 2015 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

**UZ Gent : Verlenging termijn voor uitspraak door het Directiecomité
en de Raad van Bestuur bij het opleggen van een tuchtstraf**

Wijziging aan art. VIII 19 en art. VIII 20 het Besluit van de Raad van Bestuur
van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het per-
soneel van het UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Annemie Turtelboom, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

Mevrouw Nathalie Hiel
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging aan art. VIII 19 en art. VIII 20 het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

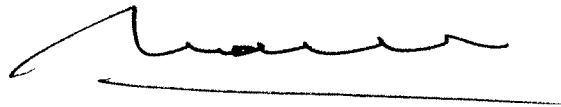
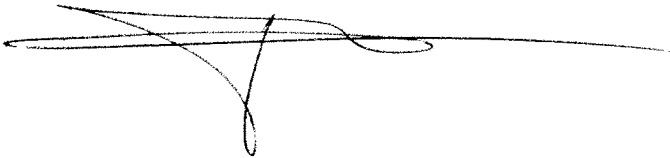
Brussel, - 8 -05- 2015

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

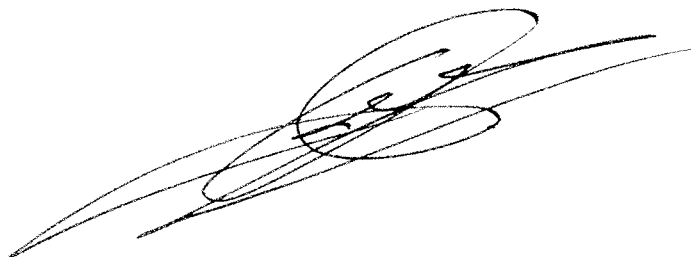
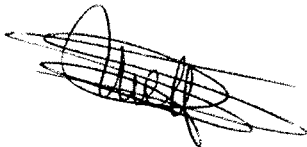
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



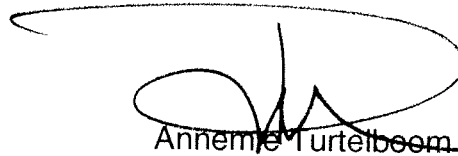
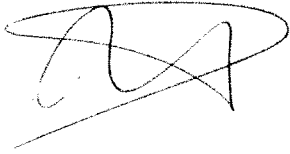
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid
en Onroerend Erfgoed

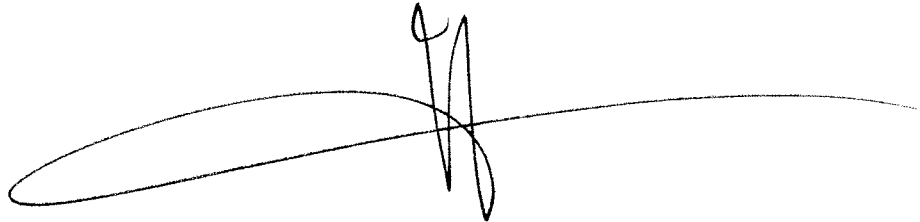


Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke
Kansen en Armoedebestrijding

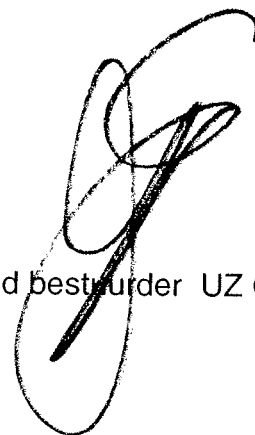
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Annemie Turtelboom
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Eric Mortier
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

Wijziging aan art. VIII 19 en art. VIII 20 het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

Verlenging termijn voor uitspraak door het Directiecomité en de Raad van Bestuur bij het opleggen van een tuchtstraf.

Volgende statuutswijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan in vet en cursief):

ART. VIII 19.

§1. ...

§7. Voor een medewerker van niveau B, C of D is het Directiecomité de bevoegde tuchtoverheid.

Het Directiecomité roept het personeelslid op per aangetekend schrijven binnen de vijftien kalenderdagen na ontvangst van het gemotiveerd voorstel.

In afwijking van §4, 3° kan een kopie van het gemotiveerde voorstel en de oproeping voor het verhoor tegelijkertijd aangetekend verstuurd worden.

Op straffe van nietigheid, dient de oproeping melding te maken van:

- 1° de ten laste gelegde feiten;
- 2° het feit dat een tuchtstraf wordt overwogen;
- 3° de plaats, dag en uur van de hoorzitting;
- 4° het recht van de betrokkene om zich te laten bijstaan door een raadgever of zich te laten vertegenwoordigen door een raadgever bij gewettigde verhindering;
- 5° de plaats waar en de termijn waarbinnen het tuchtdossier kan worden ingezien en het recht om gratis fotokopieën te maken.

De betrokkene en zijn raadgever mogen het tuchtdossier op hun verzoek raadplegen voordat de verdediging plaats heeft. Zij beschikken voor de inzage van het dossier over een termijn van ten minste vijftien kalenderdagen na ontvangst van de oproepingsbrief.

Het Directiecomité verhoort het personeelslid ten vroegste de zestiende dag na ontvangst van de oproepingsbrief door het personeelslid.

Het verhoor gebeurt achter gesloten deuren tenzij het personeelslid om een openbaarheid van de zitting verzoekt.

Het Directiecomité heeft het recht getuigen voor verhoor op te roepen. Het verhoor van getuigen gebeurt telkens in aanwezigheid van het personeelslid.

Het personeelslid kan op zijn beurt verzoeken een getuige op te roepen. Het Directiecomité beslist of al dan niet of dit verzoek wordt ingegaan.

Van de zitting wordt een proces-verbaal opgemaakt.

Het personeelslid kan binnen de zeven kalenderdagen na ontvangst van het proces-verbaal schriftelijk middelen ter verdediging uiteenzetten en laten toevoegen aan het proces-verbaal.

Het Directiecomité doet uitspraak binnen de **vijftien dertig** kalenderdagen volgend op het verhoor van het personeelslid.

De beslissing van het Directiecomité wordt met redenen omkleed en per aangetekend schrijven aan het personeelslid betekend binnen de zeven kalenderdagen volgend op de uitspraak.

ART. VIII 20.

§1. ...

§4. De Raad van Bestuur roept het personeelslid op per aangetekend schrijven binnen de vijftien kalenderdagen volgend op de datum waarop het advies werd verleend.

Het advies wordt bij de oproepingsbrief gevoegd.

In afwijking van artikel VIII 19 §4, 3° kan een kopie van het gemotiveerde voorstel, het advies en de oproeping voor het verhoor tegelijkertijd aangetekend verstuurd worden.

De oproeping voldoet aan de voorwaarden zoals omschreven in artikel VIII 19, §7, 4°.

De Raad van Bestuur verhoort het personeelslid ten vroegste de zestiende dag na ontvangst van de oproepingsbrief door het personeelslid.

Het verhoor gebeurt achter gesloten deuren tenzij het personeelslid om een openbaarheid van de zitting verzoekt.

De Raad van Bestuur heeft het recht getuigen voor verhoor op te roepen. Het verhoor van getuigen gebeurt telkens in aanwezigheid van het personeelslid.

Het personeelslid kan op zijn beurt verzoeken een getuige op te roepen. De Raad van Bestuur beslist of al dan niet op dit verzoek wordt ingegaan.

Van de zitting wordt een proces-verbaal opgemaakt.

Het personeelslid kan binnen de zeven kalenderdagen na ontvangst van het proces-verbaal schriftelijk middelen ter verdediging uiteenzetten en laten toevoegen aan het proces-verbaal.

De Raad van bestuur doet uitspraak binnen de **vijftien dertig** kalenderdagen volgend op het verhoor van het personeelslid.

De beslissing van de Raad van Bestuur wordt met redenen omkleed en per aangetekend schrijven aan het personeelslid betekend binnen de zeven kalenderdagen volgend op de uitspraak.

Toelichting – Verlenging termijn voor uitspraak door het Directiecomité en de Raad van Bestuur bij het opleggen van een tuchtstraf.

Naar aanleiding van de bespreking van een tuchtdossier op het Directiecomité van 09.02.2015 is de opmerking gemaakt dat de termijn waarbinnen het Directiecomité uitspraak moet doen, namelijk binnen de 15 kalenderdagen volgend op het verhoor van het personeelslid, zeer krap is.

Het voorstel bestaat er in om dit naar 30 kalenderdagen om te zetten en dit zowel bij uitspraak door het Directiecomité bij niveau B, C en D als bij uitspraak door de Raad van Bestuur bij niveau A.