

Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 342.1114

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 30 MAART 2015 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent : Naamswijziging HR-Comité naar HR- en Remuneratiecomité

Wijziging aan enerzijds het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen en anderzijds het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Annemie Turtelboom, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

Mevrouw Nathalie Hiel
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging aan enerzijds het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen en anderzijds het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

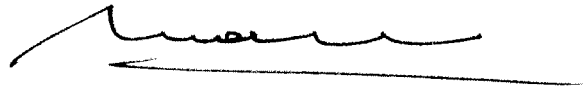
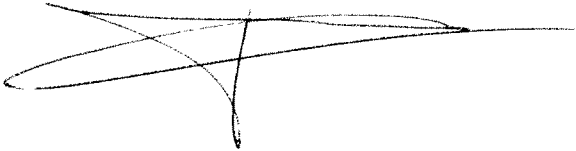
Brussel, - 8 -05- 2015

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

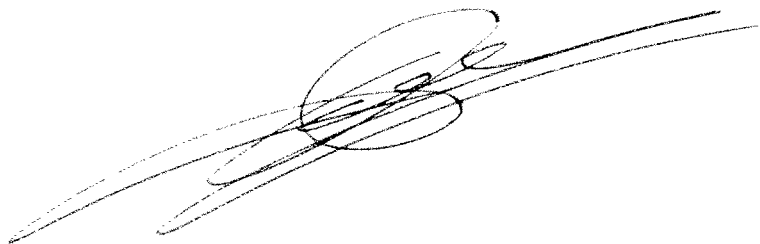
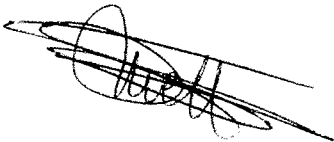
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,



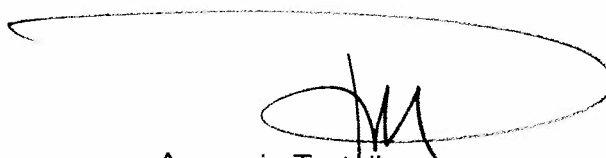
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid
en Onroerend Erfgoed

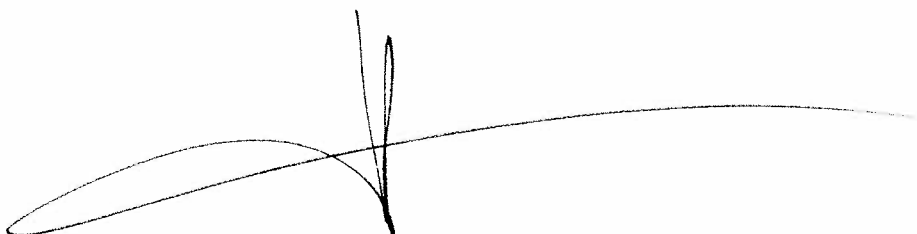


Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke
Kansen en Armoedebestrijding

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Annemie Turtelboom
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Eric Mortier
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

Wijziging aan enerzijds het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen en anderzijds het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent

Naamswijziging HR-Comité naar HR- en Remuneratiecomité

Volgende statuutswijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan in vet en cursief):

- 1) Wijzigingen aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het Kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen:

ART. II. 2

...

38° **Het *HR-comité HR- en Remuneratiecomité***: het adviesorgaan waarvan de leden worden aangeduid door de Raad van Bestuur. Dit Comité adviseert de Raad van Bestuur bij de aanstellingprocedure voor managementfuncties en bij de evaluatie van de leden van het Directiecomité. Het ***HR-Comité HR- en Remuneratiecomité*** vervangt tevens de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen.

...

ARTIKEL .VII 7. *HR-COMITÉ HR- EN REMUNERATIECOMITÉ*

§ 1. Over elke aanvraag tot het bekomen van de kliniekvergoedingen, zoals omschreven in de artikelen VII 4, 4°, VII 14, §2, VII 18, §1, 2° en §3, 2° wordt beslist door het ***HR-comité HR- en Remuneratiecomité***.

De aanduiding van de leden gebeurt door de Raad van Bestuur. In elk geval wordt het ***HR-comité HR- en Remuneratiecomité*** voorgezet door de rector van de UGent. De decaan van de Faculteit Geneeskunde en Gezondheidswetenschappen en de afgevaardigd bestuurder zijn eveneens vaste leden van dit Comité.

§2 Elke beslissing van het ***HR-comité HR- en Remuneratiecomité*** dient gemotiveerd te worden en wordt overgemaakt aan de regeringscommissaris en de gemachtigde van Financiën.

ARTIKEL .VII 30. INWERKINGTREDING

§1 Het Reglement Kliniekvergoedingen trad in werking m.i.v. 1.2.1991. Het reglement is evenwel slechts toepasbaar m.i.v. 1.4.1991, met uitzondering van artikel VII.16 en VII.17 die toepasbaar zijn vanaf 1.2.1991.

§2 De gewijzigde artikelen VII 1, VII 4, VII 5, VII 6, VII 7, VII 9, VII 10, VII 14, VII 15 en VII 18 treden in werking op 1.1.2008 en zijn vanaf die datum toepasbaar.

§3. De Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen wordt met ingang van 25.02.2013 vervangen door het ***HR-comité HR- en Remuneratiecomité***.

- 2) Vervanging van de term 'HR-comité' door HR- en remuneratiecomité in het besluit de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het Kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen, meer bepaald in de artikelen:

Art. III 16

Art. III 25

Art. III 27

Art. III 30

Art. VII 4

Art. VII 14

Art. VII 18

- 3) Wijzigingen aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:

ART. I. 2

...

- 38° ~~Het HR-comité~~ **HR- en Remuneratiecomité**: het adviesorgaan waarvan de leden worden aangeduid door de Raad van Bestuur. Dit Comité adviseert de Raad van Bestuur bij de aanstellingprocedure voor managementfuncties en bij de evaluatie van de leden van het Directiecomité. Het ~~HR-Comité~~ **HR- en Remuneratiecomité** vervangt tevens de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen.

...

- 4) Vervanging van de term 'HR-comité' door HR- en remuneratiecomité in het besluit de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:

Art. II 6

Art. II 17

Art. II 19

Art. II 22

Toelichting – Naamswijziging HR-Comité naar HR-en Remuneratiecomité

Op de Raad van Bestuur van 23.06.2014 werd de omvorming van HR-comité naar HR- en Remuneratiecomité besproken. Op deze Raad van Bestuur werd door de afgevaardigd bestuurder toegelicht dat de Raad van Bestuur in zijn zitting op 27.2.2012 het charter van 'Goed Bestuur' heeft goedgekeurd. Daarin wordt o.m. bepaald dat binnen de Raad van Bestuur het Auditcomité en het HR-Comité fungeren als vaste comités. Beiden hebben een louter adviserende functie ten aanzien van de Raad van Bestuur, die in elk geval zijn volledige beslissingsbevoegdheid behoudt.

Het HR-comité ziet toe op de aanstellingsprocedure voor de invulling van de managementfuncties. Het evalueert de leden van het Directiecomité op voorstel van de afgevaardigde bestuurder. Daarnaast heeft het HR-comité als opdracht de Raad van Bestuur bij te staan bij zijn toezicht op de structurele HR-aspecten van het ziekenhuis, met inbegrip van de vergoedingsstructuren per statuut en het organogram. Tevens neemt het HR-comité de verantwoordelijkheden op van de Commissie Bijzondere Kliniekvergoedingen, zoals voorzien in het Besluit van de Raad van Bestuur d.d. 21.1.2008 houdende vaststelling van het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen.

Op 9.1.2014 verscheen in het Belgisch Staatsblad het decreet d.d. 22.11.2013 betreffende deugdelijk bestuur in de Vlaamse publieke sector. Artikel 27 en 28 van dit decreet verruimt het werkingsgebied van het Remuneratiecomité van de Vlaamse overheid (opgericht bij besluit van de Vlaamse regering van 12.12.2008). Artikel 27 van voormeld decreet bepaalt immers dat de entiteiten, waaronder het UZ Gent, voor strategische beloningskwesties het advies inwinnen van hetzij het Remuneratiecomité van de Vlaamse overheid, hetzij van het eigen remuneratiecomité. In artikel 28 wordt bepaald dat de Remuneratiecomités hun adviezen ter informatie bezorgen aan de minister-president en de viceministers-presidenten van de Vlaamse Regering.

De werkgroep die zich buigt over de implementatie van het decreet deugdelijk bestuur in het UZ Gent, stelde in zijn zitting op 19 mei II. dat het HR-Comité in het UZ Gent de rol van "eigen" remuneratiecomité vervult. Derhalve dienen strategische beloningskwesties niet voor advies te worden voorgelegd aan het Remuneratiecomité van de Vlaamse overheid. Om dit duidelijk te stellen, stelt de werkgroep voor om de naam "HR-Comité" te wijzigen naar "HR- en Remuneratiecomité". Deze bevoegdheid komt de Raad van Bestuur toe en impliceert een aanpassing van de term in de Rechtspositieregelingen en in het Charter van Goed Bestuur.

Door de Raad van Bestuur van 23.06.2014 werd aan de afgevaardigd bestuur machtiging gegeven om de onderhandelingen te voeren in de Statutaire Commissie van het Basisoverlegcomité en Sectorcomité XVIII met het oog op het wijzigen van de term "HR-Comité" naar "HR- en Remuneratiecomité" in de Rechtspositieregelingen.