

Vlaamse overheid



**Agentschap Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 340.1108

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 12 JANUARI, 9 FEBRUARI, 9 MAART, 30 MAART EN 27 APRIL 2015  
DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE  
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams  
personeelsstatuut van 13 januari 2006, in het kader van de overheveling  
van federale personeelsleden vanaf 1 januari 2015 naar aanleiding van een  
staats hervorming

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Annemie Turtelboom, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :  
  
de heren Jan Van Wesemael  
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :  
  
Mevrouw Nathalie Hiel
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :  
  
de heren Francis Van Lindt  
Cédric Eerebout

anderzijds,

**Werd vastgesteld wat volgt over** bijgaand ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, in het kader van de overheveling van federale personeelsleden vanaf 1 januari 2015 naar aanleiding van een staatshervorming.

1. De afvaardiging van de Algemene Centrale der Openbare Diensten geeft een protocol van niet - akkoord om volgende redenen :

- Sommige toelagen en vergoedingen worden verminderd, worden ingekort in tijd en sommige zelfs afgeschaft;
- Het gebruteerde bedrag van de maaltijdcheques wordt afgetrokken van het brutoloon. In geval van dienstreis wordt het bedrag maaltijdcheque zelfs een tweede maal afgetrokken. De toegekende premies zijn in diverse gevallen lager eveneens wegens de aftrek van de maaltijdcheques;
- De bevorderingen die personeelsleden gegarandeerd werd federaal door het slagen in competentietesten vervalst;
- Door het creëren van een nieuwe graad dierenarts is het probleem van de dierenartsen niet opgelost. Om naar schaal A121 moeten ze een nieuwe ingangsproof slagen;
- Het probleem van chronisch zieke personeelsleden wordt niet opgelost;
- Wat zal gebeuren met diegenen die nog moeten overkomen? Moeten we dit opnieuw onderhandelen?

2. De afvaardiging van de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten gaat niet akkoord met bijgaand ontwerpbesluit. De redenen voor het protocol van niet - akkoord worden uiteengezet in bijgaande brief bij dit protocol.

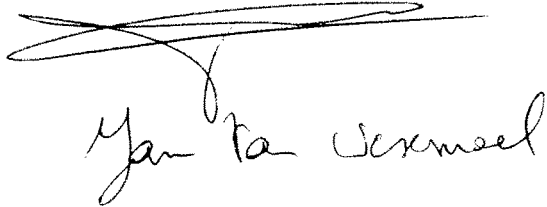
3. De afvaardiging van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit eveneens een protocol van niet - akkoord en wenst haar opmerkingen als bijlage bij dit protocol te voegen.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **05 -06- 2015**

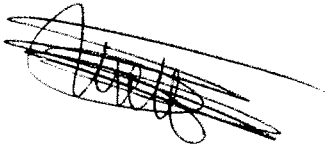
DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

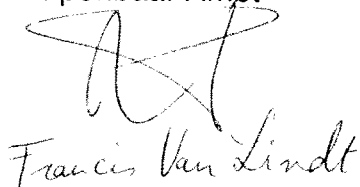


Jan Raexmeel

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten



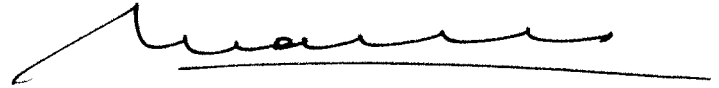
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



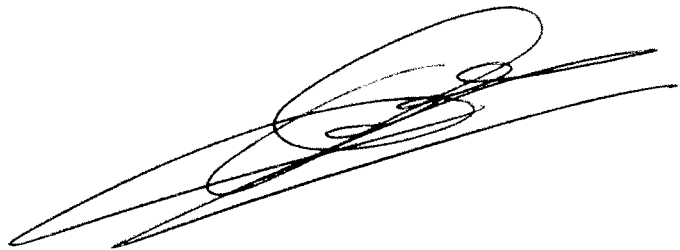
Francis Van Lindt

DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

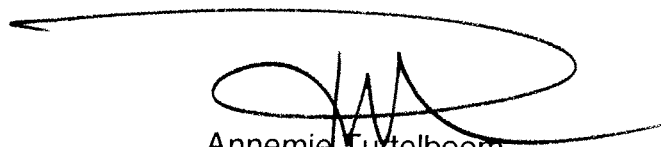
De Voorzitter,



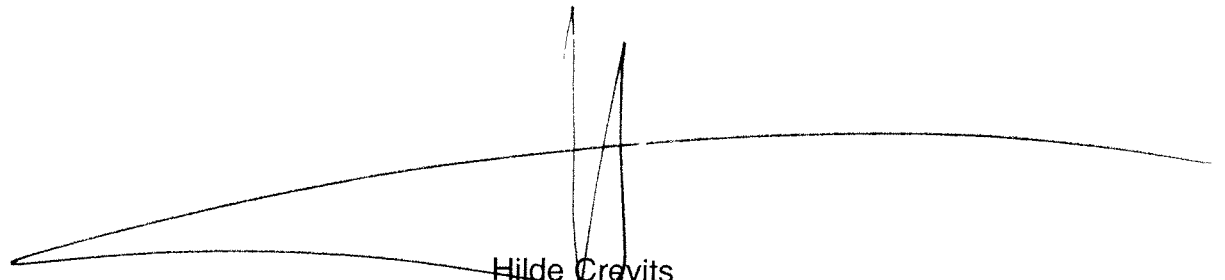
Geert Bourgeois  
Minister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid  
en Onroerend Erfgoed



Liesbeth Homans  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Binnen-  
lands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke  
Kansen en Armoedebestrijding



Annemie Turtelboom  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Begroting,  
Financiën en Energie

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of a long horizontal stroke with a sharp peak in the middle and a smaller loop on the right side.

Hilde Crevits  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Onderwijs

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, in het kader van de overheveling van federale personeelsleden vanaf 1 januari 2015 naar aanleiding van een staatshervorming

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de bijzondere wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 28 november 2014 ;

Gelet op protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer van de Raad van State, gegeven op ... , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

## BESLUIT:

**Artikel 1.** Aan artikel VI 39, §3, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een punt 8° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“8° van de graad van dierenarts tot de graad van directeur-dierenarts.”.

**Art. 2.** Aan artikel VI 40, §3, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt een punt 6° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“6° van de graad van dierenarts tot de graad van adviseur-dierenarts.”.

**Art. 3.** In deel VI, titel 10, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, wordt een artikel VI 149bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VI 149bis. §1. De vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgehevelde ambtenaar die geslaagd is voor een overgangsexamen naar het hogere niveau bij de federale overheid, behoudt het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar het hogere niveau bij de diensten van de Vlaamse overheid. Het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar niveau A blijft alleen behouden als de ambtenaar slaagt voor de eerstvolgende potentiële inschatting niveau A bij de Vlaamse overheid tenzij de ambtenaar bij de federale overheid minder dan zeven jaar geleden slaagde voor de generieke screening niveau A van Selor in het kader van een bevorderingsprocedure.

§2. De vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgehevelde ambtenaar van niveau B die geslaagd is voor een bekwaamheidsproef die toegang geeft tot de klasse A2 bij de federale overheid, behoudt het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar niveau A bij de diensten van de Vlaamse overheid. Het voordeel van het slagen voor het overgangsexamen naar niveau A blijft alleen behouden als de ambtenaar slaagt voor de eerstvolgende potentiële inschatting niveau A bij de Vlaamse overheid tenzij de ambtenaar bij de federale overheid minder dan zeven jaar geleden slaagde voor de generieke screening niveau A van Selor in het kader van een bevorderingsprocedure.

§3. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgehevelde personeelslid dat:

1° vóór de overheveling ingeschreven was voor de deelname aan of geslaagd was voor een of meer onderdelen van een overgangsexamen bij de federale overheid, kan na de overheveling nog eenmaal deelnemen aan de eerstvolgende onderdelen van het overgangsexamen die door de federale overheid georganiseerd worden;

2° vóór de overheveling ingeschreven was voor de deelname aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding bij de federale overheid, kan na de overheveling deelnemen aan de eerstvolgende competentiemeting of gecertificeerde opleiding die door de federale overheid georganiseerd wordt.”.

**Art. 4.** In deel VI, titel 10, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, wordt een artikel VI 150bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VI 150bis. §1. De vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgehevelde ambtenaar die bij de diensten van de Vlaamse overheid wordt ingeschaald in een graad waaraan een functionele loopbaan verbonden is, heeft in de salarisschaal die verbonden is aan die graad, een schaalanciënniteit gelijk aan:

1° een derde van de anciënniteit verworven in zijn federale schaal die hij had op datum van overdracht of in de oude schalen die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschakeld worden, voor de anciënniteit tussen 0 en 12 jaar;

2° twee derde van de anciënniteit in zijn federale schaal die hij had op datum van overdracht, berekend overeenkomstig 1°, voor de anciënniteit boven de 12 jaar.

Het resultaat van die berekening wordt uitgedrukt in volledige maanden.

§2. In afwijking van paragraaf 1 krijgt de ambtenaar die op de datum van overheveling geslaagd is voor een competentiemeting of een gecertificeerde opleiding, voor de periode vanaf de datum van inschrijving voor die meting of opleiding een schaalanciënniteit die gelijk is aan de anciënniteit in zijn oude schaal die hij had op datum van overdracht of oude schalen die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschakeld worden. Voor de periode vóór de inschrijving voor die meting of opleiding wordt de schaalanciënniteit berekend overeenkomstig paragraaf 1.

§3. Voor de ambtenaar die in de beginsalarisschaal van de functionele loopbaan wordt ingeschaald, is in afwijking van paragraaf 1 de schaalanciënniteit gelijk aan de anciënniteit zoals vermeld in paragraaf 2.

§4. Het resultaat van de berekening kan een kleiner of een groter aantal jaren schaalanciënniteit opleveren dan vereist is voor de overgang naar de volgende salarisschaal in de functionele loopbaan. Het restsaldo aan schaalanciënniteit vervalft.”.

**Art. 5.** Aan deel VI, titel 10, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, wordt een artikel VI 158 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VI 158. §1. Na de overdracht van de federale overheid naar de diensten van de Vlaamse overheid in het kader van een staatshervorming kan de ambtenaar die op datum van overdracht titularis is van de titel van attaché, adviseur of adviseur-generaal in klasse A2, A3 of A4 en in het bezit is van een diploma dat bij aanwerving bij de Vlaamse overheid toegang geeft tot de graad van ingenieur, informaticus, arts of dierenarts, een graadverandering krijgen naar een andere graad met inschaling in een salarisschaal overeenkomstig de volgende tabel als de ambtenaar slaagt voor dezelfde proef of hetzelfde examen als de proef of het examen voor aanwerving of bevordering in die graad:



Federale schaal	Vlaamse schaal na graadverandering	Vlaamse graad na graadverandering
A21	A121	Ingenieur, arts, informaticus of dierenarts
A22	A122	
A23	A122	
A31	A123	
A32	A124	
A33	A221	Directeur-ingenieur, directeur-arts, directeur-informaticus, directeur-dierenarts, adviseur-ingenieur, adviseur-arts, adviseur-informaticus, of adviseur-dierenarts
A41	A222	

In afwijking van het eerste lid dient de ambtenaar die bij de federale overheid slaagde voor een aanwervingsexamen waarvoor uitsluitend een of meerdere diploma's vereist was zoals vermeld in het eerste lid, te slagen voor een proef die minstens een interview ten overstaan van een jury bevat.

§2. Bij de graadverandering, vermeld in dit artikel behoudt de ambtenaar de verworven anciënniteiten en wordt hij ingeschaald in de salarisschaal verbonden aan de nieuwe graad met een schaalanciënniteit zoals die overeenkomstig artikel VI 150bis berekend wordt uitgaande van de datum dat hij bij de federale overheid de titel van attaché, adviseur of adviseur-generaal in klasse A2, A3 of A4 verkreeg.

Artikel VI 65 is niet van toepassing op de graadverandering vermeld in dit artikel.”.

**Art. 6.** In artikel VII 12, §1, 1°, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 29 mei 2009, 22 januari 2010 en 1 februari 2013, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° de zinsnede “Adviseur-ingenieur, adviseur-arts, adviseur-informaticus” wordt vervangen door de zinsnede “Adviseur-ingenieur, adviseur-arts, adviseur-informaticus, adviseur-dierenarts”;
- 2° de zinsnede “Directeur-ingenieur, directeur-arts en directeur-informaticus” wordt vervangen door de zinsnede “Directeur-ingenieur, directeur-arts, directeur-informaticus en directeur-dierenarts”;
- 3° de zinsnede “Ingenieur, arts en informaticus” wordt vervangen door de zinsnede “Ingenieur, arts, informaticus en dierenarts”.

**Art. 7.** In artikel VII 56, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° de woorden “Kust” en “van” worden vervangen door de zinsnede “Kust, van”;
- 2° tussen het woord “Rekem” en het woord “bepaalt” wordt de zinsnede “en van het agentschap Jongerenwelzijn” ingevoegd.

**Art. 8.** In deel VII, titel 5 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, wordt tussen het opschrift van titel 5 en artikel VII 110 een opschrift ingevoegd dat luidt als volgt: “Hoofdstuk 1. Overgangsbepalingen van toepassing vóór 1 januari 2015”.

**Art. 9.** In deel VII, titel 5 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 wordt een hoofdstuk 2, dat bestaat uit artikel VII 176 tot en met VII 193, toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 2. Overgangsbepalingen voor de vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staats hervorming van de federale overheid overgehevelde personeelsleden”

“Art. VII 176. De geldelijke anciënniteit van het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staats hervorming van de federale overheid overgehevelde personeelslid is gelijk aan de werkelijke geldelijke anciënniteit, in voorkomend geval verhoogd met de federale diagonale inschaling.

Art. VII 177. §1. De vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staats hervorming van de federale overheid overgehevelde ambtenaar die op de datum van overheveling geslaagd is voor een bekwaamheidsproef die toegang geeft tot een benoeming in een andere graad van hetzelfde niveau, maar die nog niet benoemd is in de nieuwe graad, wordt bij de diensten van de Vlaamse overheid op de datum van de overheveling benoemd in de graad en ingeschaald in de schaal die overeenkomstig bijlage 14, die bij dit besluit is gevoegd, overeenstemt met de federale graad en schaal die te begeven was door het slagen voor deze bekwaamheidsproef.

§2. De vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staats hervorming van de federale overheid overgehevelde ambtenaar die na de overheveling slaagt voor een bekwaamheidsproef die toegang geeft tot een benoeming in een andere graad van hetzelfde niveau, ter uitvoering van een procedure waarvoor hij al ingeschreven was vóór de overheveling, wordt de eerste dag van de maand die volgt op het proces-verbaal, overeenkomstig bijlage 14, die bij dit besluit is gevoegd, benoemd in de graad en ingeschaald in de schaal die overeenstemt met de federale graad en schaal die te begeven was door het slagen voor deze bekwaamheidsproef.

Art. VII 178. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staats hervorming van de federale overheid overgehevelde personeelslid dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de premie voor competentieontwikkeling genoot, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als ze toegekend zou zijn bij de federale overheid.

§2. Na de stopzetting van de volledige premie wordt nog gedurende 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling toegekend.

§3. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staats hervorming van de federale overheid overgehevelde personeelslid ontvangt de premie voor competentieontwikkeling vanaf de datum van overheveling als het na de overheveling slaagt voor een competentiemeting of gecertificeerde opleiding waarvoor het ingeschreven was vóór de overheveling.

Voor het behoud van de premie gelden paragraaf 1 en 2.

§4. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling bij de federale overheid op de datum van de overheveling voor het niveau, de graad en de meting in kwestie.

§5. De premie wordt eenmaal per jaar uitbetaald in de maand september naar rata van de prestaties van de voorbije twaalf maanden.

Art. VII 179. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staats hervorming van de federale overheid overgehevelde personeelslid dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid de helft van de premie voor competentieontwikkeling genoot, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid gedurende 36 maanden te rekenen vanaf de datum van de toekenning van deze premie.

Art. VII 180. §1. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staats hervorming van de federale overheid overgehevelde personeelslid dat op de datum van de overheveling bij de federale overheid

de vormingspremie genoot, behoudt die premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als die welke toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid.

§2. Het bedrag van de vormingspremie bij de diensten van de Vlaamse overheid is gelijk aan het bedrag van de vormingspremie bij de federale overheid op de datum van de overheveling voor het niveau en de graad in kwestie.

§3. De vormingspremie wordt niet geïndexeerd en wordt maandelijks naar rata van de prestaties samen met het salaris uitbetaald.

Art. VII 181. In afwijking van artikel VII 30 blijft het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgehevelde personeelslid dat op datum van overdracht, per uur prestatie op zaterdag een toelage van 50% van 1/1976 van de jaarwedde ontving, deze toelage verder genieten, voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen.  
De lijnmanager kan beslissen om deze zaterdagtoelage om te zetten in niet te presteren uren, gelijk aan 50% van het aantal zaterdaguren. Als de omzetting niet binnen de vier maanden opgenomen wordt, wordt de zaterdagtoelage ambtshalve betaald.

Art. VII 182. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst Justitie – Jeugdsanctierecht overgehevelde personeelslid dat op datum van overdracht de toelage voor comptabiliteit genoot, vermeld in het ministerieel besluit van 15 januari 1992 tot toekenning van een jaarlijkse toelage aan sommige ambtenaren in dienst bij de penitentiaire inrichtingen en belast met een comptabiliteitsdienst, ontvangt, voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen, de toelage voor gewone en buitengewone rekenplichtigen, vermeld in artikel VII 48 van dit besluit.

Art. VII 183. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst Justitie – Jeugdsanctierecht overgehevelde personeelslid dat op datum van overdracht de toelage voor 55-plussers genoot, vermeld in artikel 9 van het koninklijk besluit van 28 september 2003 tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen ten gunste van sommige ambtenaren in dienst in de buitendiensten van het directoraat-generaal EPI – Penitentiaire Inrichtingen, geniet de regeling en het bedrag zoals deze bestaan op datum van overdracht en voor zover deze regeling bij de federale overheid blijft bestaan.

Art. VII 184. §1. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst Justitie - Jeugdsanctierecht overgehevelde personeelslid van niveau A dat op datum van overdracht de specificiteitstoelage genoot, vermeld in het koninklijk besluit van 4 april 2003 tot toekenning van specificiteitstoelage aan sommige ambtenaren in dienst in de buitendiensten van het Directoraat-generaal EPI – Penitentiaire Inrichtingen, met uitzondering van het bewakings- en technisch personeel, geniet, voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals deze bestaan op datum van overdracht en voor zover deze regeling bij de federale overheid blijft bestaan.

§2. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst Justitie - Jeugdsanctierecht overgehevelde personeelslid van niveau B of C dat op datum van overdracht de specificiteitstoelage genoot, vermeld in het koninklijk besluit van 4 april 2003 tot toekenning van specificiteitstoelage aan sommige ambtenaren in dienst in de buitendiensten van het Directoraat-generaal EPI – Penitentiaire Inrichtingen, met uitzondering van het bewakings- en technisch personeel, geniet, voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen, de jeugdzorgtoelage vermeld in artikel VII 45 §1.

Art. VII 185. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst Justitie - Justitiehuis overgehevelde personeelslid dat op datum van overdracht

de toelage voor coördinator justitiehuisen genoot, vermeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 13 juni 1999 tot vaststelling van sommige administratieve en geldelijke bepalingen voor de personeelsleden van de buitendiensten van de Dienst Justitiehuisen van het Ministerie van Justitie die bekleed zijn met een bijzondere graad, behoudt deze toelage voor de resterende duur van 5 jaar en voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen.

Art. VII 186. §1. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst Justitie - Justitiehuisen overgehevelde personeelslid dat op datum van overdracht de toelage voor wachtendiensten genoot, vermeld in hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 11 februari 2013 tot toekenning van een toelage aan de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt die bepaalde prestaties verrichten, geniet, voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals deze bestaan op datum van overdracht en voor zover deze regeling bij de federale overheid blijft bestaan.

§2. Deze overgangsregeling, vermeld in het eerste lid, geldt tot 31 december 2015 en kan niet gecumuleerd worden met de toelage vermeld in artikel VII 42.

Art. 187. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheidsdienst Mobiliteit en Vervoer overgehevelde personeelslid dat op datum van overdracht de toelage voor onderzoek van de Rijnschepen genoot, vermeld in artikel 23 van het koninklijk besluit van 16 december 1927 houdende goedkeuring van het reglement betreffende het onderzoek van de vaartuigen en vloten die de Rijn bevaren en houdende oprichting te Antwerpen van een Commissie voor het onderzoek van deze vaartuigen en vloten, geniet, voor zover de betrokkene de functie blijft uitoefenen, de regeling en het bedrag zoals deze bestaan op datum van overdracht voor de resterende duur van 3 jaar.

Art. VII 188. §1. De twee contractuele personeelsleden die op 1 januari 2015 in het kader van de staatshervorming overgeheveld werden van het Fonds ter Reductie van de Globale Energiekost (FRGE) naar de diensten van de Vlaamse overheid behouden het salaris en de regeling van de jaarlijkse baremieke verhoging.

§2. De twee personeelsleden vermeld in paragraaf 1 behouden tevens het voordeel van de eindejaarstoelage gelijk aan een dertiende maand en de groepsverzekering. Artikel VII 20, § 3 en § 4, zijn van toepassing op deze tot een dertiende maand verhoogde eindejaarstoelage.

Art. VII 189. De ambtenaar die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid wordt met ingang van de datum van overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald conform bijlage 14 bij dit besluit.

Het contractuele personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld wordt naar de diensten van de Vlaamse overheid, wordt vanaf de datum van overheveling tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal conform bijlage 14 bij dit besluit.

Art. VII 190. §1. In afwijking van bijlage 14 verkrijgt het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgehevelde personeelslid dat op datum van overheveling:

1° minstens 50 jaar is;

2° aan het maximum betaald wordt van de Vlaamse salarisschaal vermeld in de eerste kolom van onderstaande tabel;

3° waarbij dit maximumbedrag lager ligt dan het federaal salarisbedrag;

4° geen loopbaanstop in de functionele loopbaan meer kan zetten voor de leeftijd van 55 jaar

vanaf de maand die volgt op de leeftijd van 55 jaar, de salarisschaal vermeld in de tweede kolom van onderstaande tabel, onverminderd de toepassing van de bepalingen van deel VI van dit besluit.

Salarisschaal bij de inschaling	Salarisschaal vanaf 55 jaar
A112	A112 P
A113	A113 P
A121	A121 P
A122	A122 P
A166	A166 P
B111	B111 P
B191	B191 P
B113	B113 P
B193	B193 P
B311	B311 P
C111 (CA1/CT1)	C111 V
C111 (CF1)	C111 P
C112	C112 P
C191	C191 P
C143	C143 P
C211	C211 PJ
D111	D111 P
D121	D121 V
D122	D122 V
D112	D112 P
D113	D113 P
D242	D242 P

§2. De in de tweede kolom vermelde salarisschalen worden opgenomen als bijlage 16 bij dit besluit.

Art. VII 191 §1. In afwijking van artikel VII 176 wordt het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgeheveld wordt en dat op datum van overdracht betaald wordt in een salarisschaal als vermeld in artikel 5 tot 8 van het koninklijk besluit van 25 oktober 2013 betreffende de geldelijke loopbaan van de personeelsleden van het federaal openbaar ambt, ingeschaald conform bijlage 14 rubriek B, op het salarisbedrag in de aangegeven Vlaamse salarisschaal, net hoger dan het saldo van het salarisbedrag in de federale salarisschaal op datum van overdracht, verminderd met 1.540 euro à 100%. Zijn geldelijke anciënniteit is gelijk aan de aan het salarisbedrag in de Vlaamse schaal corresponderende anciënniteit.

§2. Als door toepassing van paragraaf 1, het voormelde saldo op datum van overdracht hoger is dan het maximum van de voorgestelde Vlaamse salarisschaal, dan wordt de salarisschaal verbonden aan de eerstvolgende trap van de functionele loopbaan toegekend.

§3. Als door toepassing van paragraaf 2., de inschaling gebeurt op de hoogste trap van de functionele loopbaan, dan verkrijgt het personeelslid een jaarsalaris gelijk aan het jaarbedrag in de nieuwe federale schaal op datum van overdracht.

§4. In afwijking van artikel VII 185 wordt het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 overgeheveld wordt in het kader van een staatshervorming en dat op datum van overdracht betaald wordt in een federale salarisschaal, als vermeld in rubriek A van bijlage 14, maar dat sinds 1 januari 2017 één of meer schaalbonificaties ontving, ingeschaald volgens bijlage 14 – rubriek A.

Als het federaal salarisbedrag verhoogd met de schaalbonificaties hoger is dan het salarisbedrag in de Vlaamse schaal met dezelfde geldelijke anciënniteit, dan gebeurt de inschaling conform paragraaf 1.

Art. VII 192. Het vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid Justitie overgehevelde personeelslid dat op datum van overdracht titularis was van de schaal CA2S, DA2S of CA2 maar genoot van het hoger bedrag uit de schaal CL5 of 30CJ, behoudt dit bedrag tot het jaarbedrag in zijn Vlaamse schaal voordeliger wordt.

Art. VII 193. De regeling vermeld in artikel VII 122 en VII 126 is eveneens van toepassing op de vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgehevelde personeelsleden, voor zover zij aan de toekenningsvoorwaarden blijven beantwoorden.”.

**Art. 10.** In artikel X 89 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2011 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 wordt tussen de woorden “Nationale Plantentuin van België” en het woord “en” de zinsnede “of vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming” ingevoegd;

2° er wordt een paragraaf 3, 4 en 5 toegevoegd, die luiden als volgt:

“§3. Het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgeheveld wordt kan de niet-opgenomen vakantiedagen bij de federale overheid niet overdragen naar het vakantieverlof bij de diensten van de Vlaamse overheid.

§4. In afwijking van §3 kan het personeelslid dat vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgeheveld wordt en in de periode van 25 december 2014 tot en met 1 januari 2015 prestaties diende te leveren, de daardoor opgebouwde vervangende vakantiedagen overdragen naar het vakantieverlof bij de diensten van de Vlaamse overheid.

§5. Op het ziektecontingent vermeld in artikel X 20 van dit besluit wordt voor wat betreft de ambtenaar die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming wordt overgeheveld het ziekteverlof en de beschikbaarheid wegens ziekte aangerekend dat zich sinds 1 januari 1994 voordeed.

Op het ziektecontingent vermeld in artikel XI 7 van dit besluit wordt voor wat betreft de ambtenaar die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming wordt overgeheveld het ziekteverlof en de beschikbaarheid wegens ziekte aangerekend dat zich sinds de 60<sup>ste</sup> verjaardag van de ambtenaar voordeed.”

**Art. 11.** In artikel X 90 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, worden tussen de woorden “Nationale Plantentuin van België” en het woord “overgehevelde” de zinsnede “en de vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming” ingevoegd.

**Art. 12.** In bijlage 3, I, niveau A, bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 10 januari 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het woord “adviseur-arts” en het woord “adviseur-informaticus” wordt het woord “adviseur-dierenarts” ingevoegd;

2° tussen het woord “directeur-arts” en het woord “directeur-informaticus” wordt het woord “directeur-dierenarts” ingevoegd;

3° tussen het woord “arts” en het woord “informaticus” wordt het woord “dierenarts” ingevoegd.

**Art. 13.** In bijlage 4 bij hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen de rij met de graad “adviseur-arts” en de rij met de graad “adviseur-informaticus” wordt een rij met de graad “adviseur-dierenarts” ingevoegd die luidt als volgt:

A2	adviseur-dierenarts	dierenarts	vergelijkend aanwervingsexamen	<u>bij aanwerving:</u> master in de diergeneeskunde. <u>bij overgangsmaatregel:</u> diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde <u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties <u>bij graadverandering:</u> met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
----	---------------------	------------	-----------------------------------	--

2° tussen de rij met de graad “directeur-arts” en de rij met de graad “directeur-informaticus” wordt een rij met de graad “directeur-dierenarts” ingevoegd die luidt als volgt:

A2	directeur-dierenarts	dierenarts	vergelijkend aanwervingsexamen	<u>bij aanwerving:</u> master in de diergeneeskunde. <u>bij overgangsmaatregel:</u> diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde <u>bij bevordering:</u> met toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties <u>bij graadverandering:</u> met toepassing van artikel VI 158 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties
----	----------------------	------------	-----------------------------------	---

3° na de rij met de graad “arts” wordt een rij met de graad “dierenarts” ingevoegd die luidt als volgt:

A1	dierenarts			vergelijkend aanwervingsexamen	<u>bij aanwerving:</u> master in de diergeneeskunde. <u>bij overgangsmaatregel:</u> diploma van dierenarts of dokter in de diergeneeskunde <u>bij graadverandering:</u> vanuit een graad van rang A1 (artikel VI 158)
----	------------	--	--	-----------------------------------	--

**Art. 14.** In bijlage 5, deel 2, bij hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, wordt in de vermelding "A286/A216" de indicie "A216" geschrapt

**Art. 15.** Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2014, worden een bijlage 14, 15 en 16 toegevoegd, die als bijlage 1, 2 en 3 bij dit besluit zijn gevoegd.

**Art. 16.** Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2015.

**Art. 17.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding,

Liesbeth HOMANS



INSCHAKELING IN DE LOOPBAANSTRUCTUUR VANAF 1 JANUARI 2015 VAN DE AMBTENAREN OVERGEHEVELD IN HET KADER VAN EEN STAATSHERVORMING					
nieuwe rang + graad	organieke regeling	overgangsregeling	huidige graad	huidige rang/klasse	huidige salarisschaal
<b>Rubriek A - Oude federale schalen</b>					
A2 Senior-adviseur	A213	A296	Adviseur-generaal	A4	A41
		A263	Adviseur-generaal	A4	A42
A2 Adviseur-directeur	A212	A295	Adviseur-generaal	A4	A43
		A294	Adviseur	A3	A33
		A215	Adviseur		A32
		A293	Adviseur met weddecomplement vermeld in het MB van 12 april 1963 betreffende de toekenning van een vergoeding voor beheerskosten aan sommige personeelsleden van het ministerie van Financiën		
A1 Adjunct van de directeur	A211		Adviseur		A31
	A211				13A
	A114	A122	Attaché	A2	A23
	A113	A121	Attaché	A2	A22
		A190	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452 euro) van het KB 3 maart 2005 houdende bijzondere bepalingen met betrekking tot de bezoldigingsregeling van het personeel van de federale overheidsdienst Financiën en het Ministerie van Financiën		
	A112		Attaché	A2	A21
		A113	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 27 van het KB 3 maart 2005		
		A113	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452 euro) van het KB 3 maart 2005		
		A166	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452 euro) en artikel 27 van het KB 3 maart 2005		
	A112		Attaché	A1	A12
		A116	Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 27 van het KB 3 maart 2005		
	A111		Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452 euro) van het KB 3 maart 2005	A1	A11
			Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 27 van het KB 3 maart 2005		
B3 Senior hoofddeskundige	B311		Attaché met weddecomplement vermeld in artikel 27 van het KB 3 maart 2005		
		B391	Fiscaal/financieel deskundige	B4	BF4
B2 Hoofddeskundige	B211	B292	Financieel/fiscaal deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 27 van het KB 3 maart 2005	B3	BA3 / BT3 / BF3
B1 Deskundige	B113	B191	Administratief/technisch/adjunct-fiscaal/financieel deskundige	B2	BA2 / BT2 / BF2
		B192	Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1326 euro) van het KB 3 maart 2005		
	B111		Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1326 euro) van het KB 3 maart 2005	B1	BA1 / BT1 / BF1
		B121	Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 27 van het KB 3 maart 2005		
		B121	Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 27 van het KB 3 maart 2005		
		B112	Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452 euro) van het KB 3 maart 2005		
		D242	Financieel deskundige met weddecomplement vermeld in artikel 26 (2503 euro) van het KB 3 maart 2005		
		C192	Administratief/technisch/financieel deskundige met in overgang salarisschaal CA3/CT3		
		B113	Administratief/technisch/financieel deskundige met in overgang salarisschaal CF3		
		C192	Administratief deskundige met in overgang salarisschaal 2416		
B2 Hoofddeskundige	B212	B296	Administratief deskundige met in overgang salarisschaal 22B		
B1 Deskundige	B113	B193	Administratief deskundige met in overgang salarisschaal 22B		
	B111		Justitieel administratief/technisch deskundige	B3	BA3S / BT3S
B3 Senior hoofddeskundige	B311			B2	BA2S / BT2S
B2 Hoofdprogrammeur	B222		ICT-deskundige	B1	BA1S / BT1S
	B221			B4	BI4
B1 Programmeur	B121	B294		B3	BI3
	B121			B2	BI2
B1 Deskundige	B112		Adjunct fiscaal deskundige/financieel deskundige	B1	BI1
	B111				26C
	B111				26H
	B112				26E
	B112	B122	Justitieel administratief/technisch deskundige		26E
		B194			26S

C1 Medewerker	C113	C192	Bestuurschef/administratief assistent	22B / 2410
		B113	Bestuurschef/administratief assistent met in overgang salarisschaal 2416	
	C113	C143	Administratief/technisch/adjunct-financieel assistent	C3
	C112			C2
	C111			C1
		C141	Administratief/technisch assistent met weddecomplement vermeld in artikel 27 van het KB 3 maart 2005	
		C141	Administratief/technisch assistent met weddecomplement vermeld in artikel 26 (1452 euro) van het KB 3 maart 2005	
C1 Medewerker	C113	C192	Financieel assistent	C3
	C112	C194		C2
	C111			C1
C2 Hoofdmedewerker	C211		Justitieel bestuurschef	22BS
C1 Medewerker	C113	C192	Justitieel administratief/technisch assistent	CA3S / CT3S
	C112	C191	Justitieel administratief/technisch assistent	CA2S / CT2S
	C111			CA1S / CT1S
C1 Medewerker	C112		Penitentiair bewakingsassistent ploegchef/technisch assistent ploegchef	20DP
	C111	C193	Penitentiair bewakingsassistent/technisch assistent/penitentiair beampte	20CP
	C111			20BP
D2 Hoofdassistent	D211	D201	Technisch medewerker	20AP / 3010
D1 Assistent	D113			D5
	D112			D4
	D111			D3
	D111			D2
	D113		Administratief medewerker	D1
	D112			D4
		D122	Administratief medewerker met in overgang salarisschaal 3402	D3
	D111			D2
	D111			D1
D1 Technisch assistent	D122		Financieel medewerker	DA2
	D121			DA1
D1 Assistent	D113		Justitieel administratief medewerker	DF2
		D200	Justitieel administratief medewerker met in overgang salarisschaal 32 A	D1
		D191		DF1
				DA4S
	D112			D4
	D111			D3
	D111			D2
				D1
				DA3S
				DA2S
				DA1S

**Rubriek B - Nieuwe federale schalen**

			Attaché	Klasse A1	NA11
A1 Adjunct van de directeur	A111				NA12
	A112				NA13
	A113				NA14
	A114				NA15
A1 Adjunct van de directeur	A111		Attaché	Klasse A2	NA16
	A112				NA21
	A113				NA22
	A114				NA23
A2 Senior adviseur	A213				NA24
	A214		Adviseur-generaal Adjunct-directeur-generaal	Klasse A4	NA25
B1 Deskundige	B111		Administratief/technisch/financieel/justitieel administratief deskundige	B1	NA43
	B112		Administratie/technisch/financieel/justitieel administratief/fiscaal deskundige	B2	NA44
	B113			B3	B1
B1 Deskundige	B111		Pentitentiair administratief/justitieel technisch/pentitentiair financieel deskundige	B1	B3
C1 Medewerker	C111		Administratief/technisch veiligheidsassistent	C1	BS1
C1 Medewerker	C111		Pentitentiair administratief/justitieel administratief assistent	C1	C1
	C113			C3	CS1
D1 Assistent	D111		Administratief medewerker	D1	CS3
					NDAI

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van federate personeelsleden vanaf 1 januari 2015 naar aandeeling van een staatservorming

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

Code	A190	A233	A294	A295	A296	A297	B191	B192	B193	B194	B282	B293	B294	B295	B296	B391	C191	C192	C193	C194	D191
0	30 x 460	31 x 180	35 x 390	38 x 030	41 x 430	53 x 180	20 x 710	20 x 710	18 x 590	20 x 780	20 x 780	21 x 270	22 x 030	24 x 230	21 x 780	24 x 430	15 x 680	17 x 530	14 x 270	15 x 560	1/1 x 250
1	31 x 380	31 x 380	35 x 550	39 x 030	41 x 900	33 x 330	21 x 220	21 x 220	18 x 930	21 x 510	21 x 510	21 x 750	22 x 530	24 x 730	22 x 780	25 x 280	16 x 170	18 x 030	14 x 490	16 x 070	1/1 x 260
2	32 x 180	32 x 680	36 x 030	40 x 030	42 x 430	34 x 680	21 x 730	20 x 580	19 x 440	1/3 x 750	1/3 x 750	1/1 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 250	1/1 x 950	1/1 x 650	1/3 x 1000	1/3 x 640	15 x 000	16 x 880	1/1 x 440
3	32 x 530	33 x 730	37 x 530	40 x 930	44 x 380	35 x 530	22 x 230	22 x 230	19 x 950	1/3 x 770	1/3 x 1550	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 900	1/3 x 770	1/3 x 1000	15 x 820	16 x 990	1/3 x 270
4	32 x 530	33 x 730	37 x 530	40 x 930	44 x 380	35 x 530	22 x 230	22 x 230	19 x 950	1/3 x 770	1/3 x 1550	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 900	1/3 x 1000	1/3 x 660	15 x 820	16 x 990	1/3 x 560
5	32 x 530	33 x 730	37 x 530	40 x 930	44 x 380	35 x 530	22 x 230	22 x 230	19 x 950	1/3 x 770	1/3 x 1550	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 900	1/3 x 1000	1/3 x 660	15 x 820	16 x 990	1/3 x 510
6	34 x 030	35 x 230	39 x 030	42 x 030	46 x 430	37 x 230	23 x 030	23 x 030	20 x 760	1/3 x 1800	1/3 x 900	1/3 x 1000	1/3 x 1750	1/3 x 500	1/3 x 1700	1/3 x 2000	1/3 x 1170	1/3 x 1000	15 x 820	16 x 990	1/3 x 680
7	34 x 030	35 x 230	39 x 030	42 x 030	46 x 430	37 x 230	23 x 030	23 x 030	20 x 760	1/3 x 1800	1/3 x 900	1/3 x 1000	1/3 x 1750	1/3 x 500	1/3 x 1700	1/3 x 2000	1/3 x 1170	1/3 x 1000	15 x 820	16 x 990	1/3 x 680
8	34 x 030	35 x 230	39 x 030	42 x 030	46 x 430	37 x 230	23 x 030	23 x 030	20 x 760	1/3 x 1800	1/3 x 900	1/3 x 1000	1/3 x 1750	1/3 x 500	1/3 x 1700	1/3 x 2000	1/3 x 1170	1/3 x 1000	15 x 820	16 x 990	1/3 x 680
9	35 x 530	36 x 630	40 x 530	43 x 530	47 x 930	38 x 830	23 x 830	23 x 830	21 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
10	35 x 530	36 x 630	40 x 530	43 x 530	47 x 930	38 x 830	23 x 830	23 x 830	21 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
11	35 x 530	36 x 630	40 x 530	43 x 530	47 x 930	38 x 830	23 x 830	23 x 830	21 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
12	37 x 030	38 x 530	42 x 030	45 x 030	49 x 630	40 x 530	24 x 580	24 x 580	22 x 280	1/3 x 770	1/3 x 1550	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
13	37 x 030	38 x 530	42 x 030	45 x 030	49 x 630	40 x 530	24 x 580	24 x 580	22 x 280	1/3 x 770	1/3 x 1550	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
14	37 x 030	38 x 530	42 x 030	45 x 030	49 x 630	40 x 530	24 x 580	24 x 580	22 x 280	1/3 x 770	1/3 x 1550	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
15	39 x 030	40 x 530	44 x 530	48 x 830	51 x 430	42 x 130	25 x 380	25 x 380	21 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
16	39 x 030	40 x 530	44 x 530	48 x 830	51 x 430	42 x 130	25 x 380	25 x 380	21 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
17	39 x 030	40 x 530	44 x 530	48 x 830	51 x 430	42 x 130	25 x 380	25 x 380	21 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
18	41 x 030	43 x 130	46 x 530	48 x 830	53 x 180	43 x 930	26 x 230	26 x 230	23 x 230	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
19	41 x 030	43 x 130	46 x 530	48 x 830	53 x 180	43 x 930	26 x 230	26 x 230	23 x 230	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
20	41 x 030	43 x 130	46 x 530	48 x 830	53 x 180	43 x 930	26 x 230	26 x 230	23 x 230	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
21	42 x 530	44 x 730	48 x 230	50 x 030	54 x 930	45 x 680	27 x 380	28 x 830	24 x 760	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
22	42 x 530	44 x 730	48 x 230	50 x 030	54 x 930	45 x 680	27 x 380	28 x 830	24 x 760	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
23	42 x 530	44 x 730	48 x 230	50 x 030	54 x 930	45 x 680	27 x 380	28 x 830	24 x 760	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
24	44 x 030	45 x 630	50 x 030	51 x 380	56 x 030	47 x 380	28 x 030	29 x 580	25 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
25	44 x 030	45 x 630	50 x 030	51 x 380	56 x 030	47 x 380	28 x 030	29 x 580	25 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
26	44 x 030	45 x 630	50 x 030	51 x 380	56 x 030	47 x 380	28 x 030	29 x 580	25 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
27	44 x 030	45 x 630	50 x 030	51 x 380	56 x 030	47 x 380	28 x 030	29 x 580	25 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
28	44 x 030	45 x 630	50 x 030	51 x 380	56 x 030	47 x 380	28 x 030	29 x 580	25 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
29	44 x 030	45 x 630	50 x 030	51 x 380	56 x 030	47 x 380	28 x 030	29 x 580	25 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
30	44 x 030	45 x 630	50 x 030	51 x 380	56 x 030	47 x 380	28 x 030	29 x 580	25 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100
31	44 x 030	45 x 630	50 x 030	51 x 380	56 x 030	47 x 380	28 x 030	29 x 580	25 x 530	1/3 x 980	1/3 x 1000	1/3 x 1000	1/3 x 750	1/3 x 800	1/3 x 1000	1/3 x 650	1/3 x 1410	1/3 x 1070	15 x 820	16 x 990	1/3 x 1100

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overneming van federale personeelsleden vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staats Hervorming

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

TABEL P - SCHALEN voor sommige personeelsleden overgeheveld vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatsvorming															
Code	A112 P	A113 P	A121 P	A166 P	B111 P	B113 P	B191 P	B193 P	B311 P	C191 P	C211 FJ	D111 P	D112 P	D113 P	D242 P
0	24 730	27 030	26 280	27 030	16 680	20 710	20 710	18 680	26 030	15 660	18 670	12 960	13 830	14 850	20 760
1	25 480	27 780	27 280	27 780	17 190	21 220	21 220	19 680	26 530	16 170	19 180	13 210	14 080	15 100	21 020
2	26 230	28 530	28 280	28 530	17 700	21 730	21 730	20 680	27 030	16 680	19 690	13 470	14 340	15 360	21 530
3	27 030	29 280	29 280	29 280	18 210	22 230	22 230	21 560	27 530	17 190	20 200	13 720	14 590	15 660	21 530
4	27 030	29 280	29 280	29 280	18 210	22 230	22 230	21 560	27 530	17 190	20 200	13 720	14 590	15 660	21 530
5	27 030	29 280	29 280	29 280	18 210	22 230	22 230	21 560	27 530	17 190	20 200	13 720	14 590	15 660	21 530
6	28 530	30 730	31 280	30 730	18 930	23 030	23 030	22 030	28 280	17 670	21 020	14 230	15 100	16 170	22 030
7	28 530	30 730	31 280	30 730	18 930	23 030	23 030	22 030	28 280	17 670	21 020	14 230	15 100	16 170	22 030
8	28 530	30 730	31 280	30 730	18 930	23 030	23 030	22 030	28 280	17 670	21 020	14 230	15 100	16 170	22 030
9	30 030	32 280	33 280	32 280	19 690	23 830	23 830	23 580	29 030	18 670	21 780	14 740	15 660	16 680	22 530
10	30 030	32 280	33 280	32 280	19 690	23 830	23 830	23 580	29 030	18 670	21 780	14 740	15 660	16 680	22 530
11	30 030	32 280	33 280	32 280	19 690	23 830	23 830	23 580	29 030	18 670	21 780	14 740	15 660	16 680	22 530
12	31 530	33 780	34 780	33 780	20 460	24 580	24 580	24 580	29 780	19 440	22 780	15 200	16 170	17 190	23 030
13	31 530	33 780	34 780	33 780	20 460	24 580	24 580	24 580	29 780	19 440	22 780	15 200	16 170	17 190	23 030
14	31 530	33 780	34 780	33 780	20 460	24 580	24 580	24 580	29 780	19 440	22 780	15 200	16 170	17 190	23 030
15	33 030	35 280	36 280	35 280	21 270	25 380	25 380	25 780	30 480	20 440	23 780	15 760	16 680	17 700	23 530
16	33 030	35 280	36 280	35 280	21 270	25 380	25 380	25 780	30 480	20 440	23 780	15 760	16 680	17 700	23 530
17	33 030	35 280	36 280	35 280	21 270	25 380	25 380	25 780	30 480	20 440	23 780	15 760	16 680	17 700	23 530
18	34 530	36 780	37 780	36 780	22 030	26 230	26 230	26 530	31 280	21 020	24 730	16 270	17 190	18 210	24 030
19	34 530	36 780	37 780	36 780	22 030	26 230	26 230	26 530	31 280	21 020	24 730	16 270	17 190	18 210	24 030
20	34 530	36 780	37 780	36 780	22 030	26 230	26 230	26 530	31 280	21 020	24 730	16 270	17 190	18 210	24 030
21	35 780	38 030	39 280	38 030	22 780	27 030	27 030	27 380	32 280	22 190	25 780	16 780	17 700	18 670	24 480
22	35 780	38 030	39 280	38 030	22 780	27 030	27 030	27 380	32 280	22 190	25 780	16 780	17 700	18 670	24 480
23	35 780	38 030	39 280	38 030	22 780	27 030	27 030	27 380	32 280	22 190	25 780	16 780	17 700	18 670	24 480
24	37 030	39 280	40 780	40 030	23 530	28 280	28 280	28 530	33 280	23 030	26 780	17 960	18 310	19 330	24 960
25	37 030	39 280	40 780	40 030	23 530	28 280	28 280	28 530	33 280	23 030	26 780	17 960	18 310	19 330	24 960
26	38 380	40 380	41 380	40 380	24 480	29 200	29 200	30 030	34 280	24 440	27 780	18 180	18 930	19 950	25 480
27					25 230										
28															
29															
30															
31															

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van  
tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006,  
in het kader van de overheveling van federale personeelsleden vanaf 1 januari 2015 naar aanleiding van een staatsvorming

Brussel.

De minister-president van de Vlaamse Regering

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen,  
Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

## **ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING**

**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, in het kader van de overheveling van federale personeelsleden vanaf 1 januari 2015 naar aanleiding van een staatshervorming**

### **Artikel 1 en 2** (wijziging artikel VI 39, §3 en VI 40, §3)

In het kader van de staathervorming komen een aantal personen met de functie van dierenarts over van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu.

Gelet op de wijziging van de bevoegdheid wordt een Vlaamse graad 'dierenarts' gecreëerd, cf. de bestaande graad 'arts' en met dezelfde loopbaan.

### **Artikel 3** (toevoeging van artikel VI 149bis)

Naar aanleiding van de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën op 16 november 2010, 1 december 2010 en 1 januari 2011 en de Nationale Plantentuin van België werden de artikelen VI 148, VI 149 en VI 150 respectievelijk toegevoegd en gewijzigd.

Nu wordt een analoog artikel VI 149bis toegevoegd voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgeheveld worden.

#### **Art. VI 149bis**

§ 1 - 2. Ambtenaren vanaf 1 januari 2015 overgeheveld in het kader van een staatshervorming die vóór hun overheveling naar de DVO slaagden voor een overgangsexamen of ambtenaren van niveau B die slaagden in de bekwaamheidsproef voor klasse A2 maar nog niet bevorderd werden, behouden hun rechten op bevordering bij de Vlaamse overheid. Een effectieve bevordering kan echter maar indien er bij de diensten van de Vlaamse overheid een vacature is en indien de betrokkenen bij de Vlaamse overheid slagen in een bijkomende selectietest. Wanneer zij effectief bevorderd worden, worden zij dan ook ingeschaald in de schaal die overeenstemt met de bevorderingsgraad. Voor de overgang naar niveau A geldt dat men dient te slagen voor de eerstvolgende potentieelinschatting niveau A om het voordeel van het slagen voor niveau A te kunnen behouden, tenzij men bij de federale overheid reeds geslaagd is voor een soortgelijke potentieelinschatting (generieke screening niveau A door Selor in toepassing van artikel 31 § 3 alinea 1 van het KB van 7/8/1939, zoals gewijzigd in juli 2013) in het kader van een bevorderingsprocedure minder dan zeven jaar geleden. De proeven afgelegd bij de federale overheid blijven 7 jaar geldig te rekenen vanaf de datum van het afleggen van de proeven bij Selor.

§ 3. 1° Sommige bevorderingsexamens bestaan uit verschillende onderdelen of brevetten. Het behalen van enkele brevetten of het slagen in enkele onderdelen is echter niet voldoende om effectief te bevorderen. Het voordeel van het slagen in enkele proeven of brevetten laten verloren gaan bij de overdracht is echter niet billijk. Bij de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën en de Nationale Plantentuin van België werd hetzelfde principe gehanteerd.

Vandaar dat de ambtenaren het slagen in onderdelen van een bevorderingsexamen of het behalen van enkele brevetten behouden na de overdracht naar de DVO. Bij akkoord van de federale overheid behouden zij na de overheveling het recht om het kwestius(ze) overgangsexamen volledig af te maken. De lijnmanager in kwestie van de DVO zal hen dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen aan de resterende proeven.

De ambtenaren in kwestie krijgen ook de kans om nog eenmaal deel te nemen aan de eerstvolgende bevorderingsexamens waarvan de organisatie bij de federale overheid nog moet starten. Voorwaarde is dat zij voor deze examens of proeven ingeschreven zijn vóór de datum van overdracht. Ook hier zal de lijnmanager van de entiteit van de DVO dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen (voor zover de federale overheid akkoord is dat betrokkenen nog deelnemen).

2° De vanaf 1 januari 2015 overgehevelde personeelsleden in het kader van een staatshervorming die vóór de overheveling naar de DVO ingeschreven waren voor deelname aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, kunnen, mits akkoord van de federale overheid, na de overdracht nog eenmaal deelnemen aan de eerstvolgende meting of opleiding. Wanneer zij slagen genieten zij dan vanaf de datum van overdracht bij de DVO de premie voor competentieontwikkeling zoals deze bestond op de datum van overheveling bij de federale overheid.

#### **Art. 4** (toevoeging van artikel VI 150bis)

Voor de berekening van de schaalanciënniteit worden dezelfde principes gehanteerd als bij de overheveling van de personeelsleden van de FOD Financiën en de Nationale Plantentuin van België. Vandaar dat een analoog artikel VI 150bis wordt toegevoegd voor de personeelsleden die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming naar de DVO overgeheveld worden.

#### **Art. VI 150bis**

§ 1. Gezien de federale ambtenaren geen functionele loopbaan hebben, begint de schaalanciënniteit in principe te lopen vanaf het ogenblik van inschaling in de nieuwe salarisschaal bij de Vlaamse overheid.

Om het startkapitaal aan schaalanciënniteit te bepalen wordt teruggegrepen naar de 1/3-2/3 – regel die gangbaar was voor de ambtenaren bij het toenmalig ministerie van de Vlaamse Gemeenschap bij de inschaling in 1993 - 1994 bij de inwerkingtreding van het Vlaams Personeelsstatuut (en ook later werd gehanteerd bij alle overhevelingen).

Om het startkapitaal aan schaalanciënniteit te berekenen wordt rekening gehouden met de anciënniteit opgebouwd in de oude schaal (of oude schalen die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschakeld worden) die men had op de datum van overdracht. Men rekent enkel in volle kalendermaanden.

§ 2. Rekening houdend met de geldende situatie bij de federale overheid wordt een correctie toegepast op het in § 1 bepaald principe. In de periode 2004- 2013 is de geldelijke loopbaan bij de federale overheid afhankelijk gemaakt van het slagen in een competentiemeting of gecertificeerde opleiding. Bij het slagen in deze meting of opleiding krijgt het betrokken personeelslid vanaf de datum van inschrijving voor deze meting of oplei-

ding voor een periode van 6 of 8 jaar (naargelang het niveau) een premie voor competentieontwikkeling. Na het verloop van de voorgeschreven termijn volgt in bepaalde gevallen een bevordering tot een hogere salarisschaal (niet alle competentiemetingen of gecertificeerde opleidingen hebben een hogere salarisschaal tot gevolg).

De federale loopbaan is niet verder gewaarborgd aangezien de personeelsleden worden ingeschaald in de Vlaamse administratieve en functionele loopbaan. Om toch enigszins rekening te houden met de opgedane ervaring enerzijds en de gedane inspanningen anderzijds om te slagen in een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, kent de Vlaamse overheid enerzijds de premie voor competentieontwikkeling na de overdracht tijdelijk verder toe (zie verder artikel VII 160) en gebeurt anderzijds voor de anciënniteit in de laatste federale schaal opgebouwd vanaf de inschrijving voor de meting of opleiding waarvoor men thans de premie krijgt, geen herleiding naar 1/3 – 2/3. Dit betekent dat het kapitaal aan schaalanciënniteit voor deze periode gelijk is aan de opgebouwde anciënniteit in de laatste federale schaal.

Bijvoorbeeld :

Een ambtenaar bezit 9 jaar anciënniteit in de laatste federale schaal (vanaf 1/1/2006).

Op 1/1/2010 slaagde betrokkene voor een gecertificeerde opleiding.

Berekening schaalanciënniteit :

- anc. van 1/1/2006 – 31/12/2009 : 4j : 1/3 = 1j4m

- anc. van 1/1/2010 – 31/12/2014 : volledig = 5j

Dit betekent dat betrokkene bijvoorbeeld ingeschaald wordt in salarisschaal C111 met 6 jaar 4 maanden schaalanc.

Voor personeelsleden die bij de overheveling een halve premie voor competentieontwikkeling ontvangen, wordt deze correctie niet toegepast en hanteert men de berekeningswijze vermeld in §1.

§3. Een zelfde afwijking als vermeld in §2 (dus geen herleiding) wordt toegepast voor de ambtenaren die ingeschaald worden op de eerste trap van de functionele loopbaan van hun niveau.

§4. Er wordt gerekend met volle kalendermaanden. Het restsaldo gaat verloren.

#### **Art. 5** (toevoeging van artikel VI 158)

Bij de inschaling van de federale personeelsleden in de Vlaamse graden en salarisschalen kan enkel rekening gehouden worden met de graad/titel en salarisschaal van herkomst bij de federale overheid.

In tegenstelling tot het Vlaamse personeelsstatuut maakt de federale personeelsregeling voor aanwerving in de titel van attaché met de salarisschaal A21 geen onderscheid of het betrokken personeelslid al dan niet een diploma heeft in de graad van ingenieur, arts, informaticus of dierenarts. Zo zijn er ook personeelsleden met de titel van attaché (met salarisschaal A21) die een functie van projectleider (zonder ingenieursdiploma) uitoefenen. De federale overheid heeft immers in 2004 de loopbaan van ingenieur en niet-ingenieur samengevoegd in 1 loopbaan van "attaché". De bepaling van het "startsalaris" gebeurt op basis van functieweging, ongeacht het diploma.



Alle personeelsleden van niveau A klasse A1 of A2 hebben bij de federale overheid de titel van attaché (de federale graden van ingenieur, geneesheer, informaticus of dierenarts werden in 2004 afgeschaft en ingeschaald in de titel van attaché). Deze worden dan ook, overeenkomstig het KB van 25 juli 1989, bij de DVO als attaché (zijnde adjunct van de directeur) ingeschaald.

Er kan daarbij geen rekening gehouden met het diploma dat het betrokken personeelslid heeft op het moment van de overdracht, noch met het feit of het betrokken personeelslid bij aanwerving geslaagd was voor een ingenieursexamen. Dit toch doen zou strijdig zijn met de bepalingen van het KB van 25 juli 1989.

Niettemin staat het de lijnmanager na de overdracht in het kader van een staatshervorming vrij om overeenkomstig dit artikel de overgedragen personeelsleden met een diploma van ingenieur, arts, informaticus of dierenarts in een graad van respectievelijk ingenieur, arts, informaticus of dierenarts te plaatsen na het doorlopen van een specifieke procedure voor graadverandering, die afwijkt van deze van artikel VI 65 VPS.

Om na overdracht uit de federale overheid in het kader van een staatshervorming via graadverandering terecht te komen in de loopbaan van ingenieur, arts, informaticus of dierenarts is vereist:

1. op datum van overdracht titularis zijn van de titel van attaché, adviseur of adviseur-generaal in klasse A2, A3 of A4
2. in het bezit zijn van het vereiste diploma
3. bij de Vlaamse overheid slagen voor:
  - een aanwervingsexamen of bevorderingsproef voor die specifieke functie,
  - of een meer beperkte proef op voorwaarde dat betrokkene bij de federale overheid reeds slaagde voor een aanwervingsexamen met dezelfde diploma-vereiste als bij de Vlaamse overheid (vb. voor de graad van ingenieur mocht de diplomaverreiste uitsluitend master in de ingenieurswetenschappen of master in de bio-ingenieurswetenschappen vermelden, en niet vb. master industrieel ingenieur of master in de geologie, want deze diploma's geven toegang tot de graad van adjunct van de directeur en niet tot de graad van ingenieur).

Hierbij moet nog opgemerkt worden:

- de graadverandering is afhankelijk van vacatures op het personeelsplan
- de aan deze graadverandering verbonden salarisverhoging komt ten laste van de entiteit (er is daarvoor geen budget overgedragen door de federale overheid).

Federale schaal	Inschaling staats-hervorming	Schaal na graad-verandering	Berekening schaalanciënniteit	
			Bij inschaling	Na graadver.
A21	A112	A121	1/3 - 2/3	1/1 (A21)
A22	A113 (A121)	A122	1/3 - 2/3	1/3 - 2/3 (A22)
A23	A114 (A122)	A122	1/3 - 2/3	1/3 - 2/3 (A22+23)
A32	A212 (A294)	A124	1/3 - 2/3	1/3 - 2/3 (A32)
A33	A212 (A295)	A221	1/3 - 2/3	1/3 - 2/3 (A33)
A41	A213	A222	1/3 - 2/3	1/3 - 2/3 (A41)

Voorbeeld van berekening van de schaalanciënniteit :

Een ambtenaar met de graad van attaché en salarisschaal A21 wordt overeenkomstig bijlage 14 ingeschaald in schaal A112.

Voor de berekening van de schaalanciënniteit wordt rekening gehouden met de federaal opgebouwde anciënniteit in de laatste federale schaal, zijnde A21 (waarbij men niet verder kan teruggaan dan 30 november 2004 – datum van de nieuwe federale loopbanen).

Betrokkene werd in deze schaal aangeworven op 1/1/2010.

Zijn schaalanciënniteit bij de DVO bedraagt :

$1/1/2010 - 31/12/2014 = 5j \times 1/3 = 1j8m$

Betrokkene verwerft echter een graadverandering en bekomt alzo schaal A121.

Voor de berekening van de schaalanciënniteit keert men terug naar de begindatum dat hij schaal A21 verwierf bij de federale overheid, zijnde 1/1/2010.

De schaalanciënniteit in schaal A121 bedraagt dan :

$1/1/2010 - 31/12/2014 = 5j$

Er gebeurt immers geen herleiding naar 1/3 aangezien betrokkene nu op de eerste trap van de functionele loopbaan (schaal A121) ingeschaald wordt (art. VI 150bis).

#### **Art. 6.** (wijziging van artikel VII 12)

In het kader van de staatshervorming komen een aantal personen met de functie van dierenarts over van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu.

Gelet op de wijziging van de bevoegdheid wordt een Vlaamse graad 'dierenarts' gecreëerd, cf. de bestaande graad 'arts' en met dezelfde loopbaan.

#### **Art. 7.** (wijziging van artikel VII 56)

Sommige personeelsleden die vanaf 1 januari 2015 van de FOD Justitie – Jeugdsancierecht in het kader van de staatshervorming overgeheveld werden naar het agentschap Jongerenwelzijn, genieten een gelijkaardig voordeel als de personeelsleden vermeld in artikel VII 56 (gebruik van een ter beschikking gestelde woning of vervangende toelage). Vandaar dat dit artikel nu tot voornoemde personeelsleden wordt uitgebreid.

#### **Art. 8 en 9** (Titel 5 van deel VII)

Titel 5 van deel VII wordt ingedeeld in hoofdstukken. Hoofdstuk 1 omvat de overgangsbepalingen van toepassing vóór 1 januari 2015 (en bestaat uit de bestaande artikelen VII 110 tot en met artikel VII 175), hoofdstuk 2 omvat de overgangsbepalingen van toepassing voor de vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming van de federale overheid overgeheveld personeelsleden (deze artikelen worden bij onderhavig besluit toegevoegd).

Artikel VII 176 tot en met VII 193 worden ingevoegd.

### Artikel VII 176

De geldelijke anciënniteit van de personeelsleden die vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgeheveld worden is gelijk aan de werkelijke geldelijke anciënniteit (zoals deze op de federale weddefiche terug te vinden was op datum van overheveling).

Het KB van 3 maart 2005 *houdende hervorming van de bijzondere loopbaan van sommige ambtenaren van de Federale Overheidsdienst Financiën en de Administratie der pensioenen van het Ministerie van Financiën en houdende diverse bepalingen tot uitvoering van het koninklijk besluit van 5 september 2002 houdende hervorming van de loopbaan van sommige ambtenaren in de rijksbesturen* kende aan bepaalde graden bij de federale overheid een fictieve geldelijke anciënniteit toe. De federale overheid noemt dit een anciënniteit op basis van de diagonale inschaling. Deze fictieve geldelijke anciënniteit kon hoger of lager liggen dan de werkelijke geldelijke anciënniteit.

Overeenkomstig het KB van 3 februari 2010 *houdende wijziging van verscheidene reglementaire bepalingen betreffende de bijzondere loopbanen bij de Federale Overheidsdienst Financiën en bij de Pensioendienst voor de overheidssector* wordt bij de federale overheid afgestapt van deze fictieve geldelijke anciënniteit zodat de wedde die aan de betrokkene (van wie de geldelijke anciënniteit verlaagd werd) betaald wordt op termijn (telkens wanneer het betrokken personeelslid een tussentijdse verhoging krijgt, wordt de geldelijke anciënniteit verhoogd) terug zal overeenstemmen met de wedde verbonden aan de werkelijke geldelijke anciënniteit.

De Vlaamse overheid houdt bij de inschaling rekening met de werkelijk gepresteerde diensten voor het bepalen van de geldelijke anciënniteit. Indien echter bij de federale overheid een fictieve geldelijke anciënniteit toegekend werd, zodat ingevolge de diagonale inschaling, de toegekende wedde hoger is dan deze die overeenstemt met de werkelijke geldelijke anciënniteit, brengt de Vlaamse overheid evenwel ook deze fictieve anciënniteit in rekening.

Bijvoorbeeld :

- Een titularis van weddeschaal BF 2 heeft een werkelijke geldelijke anciënniteit van 28 jaar maar door de diagonale inschaling wordt fictief 6 jaar geldelijke anciënniteit in mindering gebracht zodat betrokkene de wedde toegekend wordt die overeenstemt met 22 jaar geldelijke anciënniteit.

De Vlaamse overheid bepaalt de geldelijke anciënniteit echter onmiddellijk op 28 jaar, dus overeenstemmend met de werkelijke geldelijke anciënniteit.

- Een titularis van weddeschaal DF 1 heeft een werkelijke geldelijke anciënniteit van 15 jaar maar door de diagonale inschaling wordt fictief 2 jaar geldelijke anciënniteit extra in rekening gebracht zodat betrokkene de wedde toegekend wordt die overeenstemt met 17 jaar geldelijke anciënniteit.

De Vlaamse overheid bepaalt de geldelijke anciënniteit op 17 jaar, dus overeenstemmend met de werkelijke geldelijke anciënniteit verhoogd met de fictieve geldelijke anciënniteit toegekend op basis van de diagonale inschaling.

Bij de federale overheid wordt voor de berekening van de geldelijke anciënniteit nog toepassing gemaakt van de indeling in groepen A en B (waarbij prestaties verricht in een lagere klasse maar voor 2/3 in aanmerking komen als men later overgaat naar een hogere klasse) en leeftijdsklassen (zodat mogelijkerwijze aan het begin van de loopbaan gepresteerde jaren verloren gingen voor de geldelijke anciënniteit omdat men niet aan de minimumleeftijd voldeed om anciënniteit op te bouwen). Het koninklijk besluit

van 5 juli 2010 houdende wijziging van verscheidene bepalingen betreffende het geldelijk statuut van personeelsleden van de federale overheidsdiensten bracht een wijziging aan aan deze berekeningswijze (afschaffing leeftijdsklassen in geval van bevordering naar de niveaus C of B) zodat vanaf 1 december 2010 de geldelijke anciënniteit van sommige personeelsleden aangepast werd.

Bij de diensten van de Vlaamse overheid werd sinds de invoering van het VPS (BVR van 24 november 1993) de indeling in groepen en de leeftijdsklassen afgeschaft. Voor de personeelsleden vanaf 1 januari 2015 overgeheveld in het kader van een staatshervorming wordt bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit na de overheveling ook geen rekening meer gehouden met de indeling in groepen en de leeftijdsklassen. Op deze wijze worden zij behandeld als de andere personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

#### Art. VII 177

§ 1. De geslaagden in een bekwaamheidsproef voor een benoeming in een graad van hetzelfde niveau maar die bij de federale overheid nog niet benoemd werden in de nieuwe graad, worden op datum van overheveling bij de Vlaamse overheid onmiddellijk benoemd in de graad en ingeschaald in de schaal die correspondeert met de federale graad die te begeven was bij deze bekwaamheidsproef.

§ 2. Ook overgehevelden die zich vóór de overheveling hadden ingeschreven voor een bekwaamheidsproef (andere dan vanuit niveau B naar klasse A2) en na de overheveling slagen in de proef, behouden dit voordeel. Zij worden in de nieuwe graad benoemd en ingeschaald in de bijbehorende salarisschaal met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het proces-verbaal van het slagen voor de proef over de beroepsbekwaamheid. Het afleggen van een bijkomende selectietest of test nopens de potentiële inschatting is niet meer nodig en een vacature is evenmin vereist.

#### Art. VII 178

§1. De vanaf 1 januari 2015 overgehevelde ambtenaar in het kader van een staatshervorming die op datum van de overheveling naar de DVO de premie voor competentieontwikkeling genoot, behoudt deze premie bij de DVO voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid (normalerwijze 6 of 8 jaar te rekenen vanaf de inschrijvingsdatum).

*(KB 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenscalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden zoals laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 2 juni 2010)*

Hetzelfde geldt voor de contractuele personeelsleden. Ook zij behouden de premie voor competentieontwikkeling voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid op datum van overheveling.

§2. Na de stopzetting van de volledige premie wordt nog gedurende 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling toegekend.

§3. Zoals vermeld in artikel VI 149bis behoudt het naar de diensten van de Vlaamse overheid overgehevelde personeelslid dat op datum van overheveling bij de federale overheid ingeschreven was voor deelname aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, mits akkoord van de federale overheid, het recht op deelname aan de eerstvolgende meting of opleiding bij de federale overheid. Wanneer een personeelslid

zou ingeschreven zijn voor verschillende metingen, behoudt het enkel recht op deelname aan de eerstvolgende meting.

Bij slagen geniet betrokkene met ingang van de datum van overheveling de premie voor competentieontwikkeling.

Betrokkenen genieten de premie zoals deze bij de federale overheid op datum van overheveling bestond. Wat betreft het behoud geldt hetzelfde principe als vermeld in §1 en 2 van het artikel VII 160. Wijzigingen aan de federale reglementering inzake de premie voor competentieontwikkeling na de datum van overheveling (bijvoorbeeld wijziging van het bedrag van de premie) hebben geen weerslag meer bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Bij niet slagen voor deze meting of opleiding, wordt geen premie toegekend.

§4. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling is gelijk aan dit bij de federale overheid zoals het bestond op datum van overheveling naar de DVO. Wijzigingen aan de regelgeving na 1 januari 2015 (bijvoorbeeld wat betreft de bedragen van de premie voor competentieontwikkeling en de geldigheidsduur van de premie), gelden niet binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

§5. Net zoals bij de federale overheid wordt de premie eenmaal per jaar uitbetaald in de maand september en overeenkomstig de artikelen VII 6 en VII 16 naar rata van de prestaties van de voorbije 12 maanden.

Deze premie genereert, in afwijking van de federale regeling, geen effect naar het bedrag van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage (= een generiek principe binnen de diensten van de Vlaamse overheid). Reeds in 2011 werd aan federale overheid gevraagd om deze premie in aanmerking te nemen voor de pensioenberekening. Het dossier zou momenteel de administratieve -en begrotingscontrole doorlopen.

De betaling van de premie vanaf de datum van inschrijving tot de datum van overheveling naar de DVO, is ten laste van de federale overheid.

#### Art. VII 179

Wanneer federale personeelsleden die de premie voor competentieontwikkeling ontvangen, niet slagen in een volgende competentiemeting of gecertificeerde opleiding, ontvangen zij nog gedurende 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling.

Overgehevelde personeelsleden die zich bij de overheveling naar de DVO in een dergelijke situatie bevinden, behouden voor dezelfde duur de helft van de premie te rekenen vanaf de datum dat deze premie bij de federale overheid toegekend werd. Wanneer bijvoorbeeld het personeelslid de helft van de premie ontvangt vanaf 1 januari 2013 ontvangt het deze premie tot 31 december 2015. De Vlaamse overheid zal dus nog gedurende 12 maanden deze premie betalen (van 1/1/2015 – 31/12/2015).

#### Art. VII 180

De van de Federale Overheidsdienst Financiën overgehevelde ambtenaar die op datum van de overheveling bij de federale overheid de vormingspremie genoot, behoudt deze premie bij de DVO voor dezelfde duur als deze federaal zou toegekend geweest zijn. Dit artikel wordt nu uitgebreid tot de personeelsleden die vanaf 1 januari 2015 ingevolge een staatshervorming naar de DVO overgeheveld worden.

### Art. VII 181

De overgehevelde personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België genoten een specifieke regeling voor zaterdagprestaties. In artikel VII 173 werd deze regeling als overgangsregeling opgenomen wat inhoudt dat enkel overgehevelde personeelsleden van deze regeling genieten.

Binnen bepaalde federale entiteiten (zoals de FOD Justitie, de FOD Mobiliteit en Vervoer en de FOD Economie) wordt van dezelfde regeling voor zaterdagprestaties gebruik gemaakt. Indien betrokkenen effectief deze toelage genoten op datum van overdracht, genieten zij ook van voormelde overgangsregeling, uiteraard voor zover zij de dezelfde functie blijven uitoefenen. Dit is noodzakelijk gelet op de bepalingen van het KB van 25.7.1989. Het verschil met de toelage voor zaterdagprestaties vermeld in het VPS is immers te groot.

De toelage bedraagt 50% van 1/1976 van de brutojaarwedge.

Enkel in geval dat deze prestaties gepresteerd worden buiten de normale uurroosters (m.a.w. boven op de 38-uren per week) is er sprake van overuren en is er recht op recuperatieverlof.

### Art. VII 182

Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden van de FOD Justitie - Jeugdsanctierecht genieten op datum van overdracht de toelage voor comptabiliteit vermeld in het ministerieel besluit van 15 januari 1992 *tot toekenning van een jaarlijkse toelage aan sommige ambtenaren in dienst bij de penitentiaire inrichtingen en belast met een comptabiliteitsdienst*.

Indien betrokkenen na de overheveling nog steeds dezelfde taken uitoefenen en dezelfde verantwoordelijkheden dragen, wordt hen in overgang de toelage voor gewone en buitengewone rekenplichtigen van artikel VII 48 toegekend zolang zij aan de toekenningsvoorwaarden beantwoorden. Deze toelage blijft beperkt tot degenen die voormelde toelage voor comptabiliteit genoten op datum van overdracht.

### Art. VII 183

Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden van de FOD Justitie – Jeugdsanctierecht genieten op datum van overdracht de jaarlijkse toelage van 2.500 euro (à index 111.64) vermeld in het koninklijk besluit van 28 september 2003 (gewijzigd bij KB van 28 april 2011) tot invoering van een verlof voorafgaand aan het pensioen ten gunste van sommige ambtenaren in dienst in de buitendiensten van het directoraat-generaal uitvoering van straffen en maatregelen.

Op grond van artikel 9, §2 van dit koninklijk besluit is het bedrag van 2500 euro gekoppeld aan het spilindexcijfer dat van kracht is op 1 januari 2004 (= spilindex 111,64). Om het bedrag van 2500 euro aan 100% te bepalen, moet dit bijgevolg gedeeld worden door de liquidatiecoëfficiënt van 1,3195 (1895 euro aan 100%) om dit op hetzelfde indexniveau te brengen als de andere te indexeren toelagen in het VPS.

Om het geïndexeerde bedrag te kennen op 1/1/2015 moet dit dan ook vermenigvuldigd worden met de liquidatiecoëfficiënt 1,6084 (= 3047 euro geïndexeerd/jaar).

Om hetzelfde indexatiemechanisme zoals in artikel VII 9 van het VPS bepaald, te kunnen hanteren, wordt het bedrag van 2500 euro (100%) herleid tot 1895 euro (100%).

De in artikel 1 van dit koninklijk besluit vermelde ambtenaren genieten een jaarlijkse toelage van 1895 euro (aan 100%) wanneer zij na de leeftijd van 55 jaar voltijds in dienst blijven. De toelage wordt maandelijks en na vervallen termijn betaald naar rato van de geleverde prestaties.

#### Art. VII 184

Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden van de FOD Justitie – Jeugdsanctierecht genieten op datum van overdracht de specificiteitstoelage vermeld in het koninklijk besluit van 4 april 2003 *tot toekenning van een specificiteitstoelage aan sommige ambtenaren in dienst in de buitendiensten van het Directoraat-generaal EPI – Penitentiaire Inrichtingen, met uitzondering van het bewakings- en technisch personeel.*

De toelage bedroeg voor ambtenaren van niveau A 1660,59 euro per jaar (aan 100%) en voor de andere ambtenaren 669,31 euro per jaar (aan 100%).

Het personeelslid van niveau A behoudt deze toelage voor zover aan de toekenningsvoorwaarden beantwoord blijft.

De personeelsleden van de andere niveaus die op datum van overdracht de specificiteitstoelage genoten, genieten vanaf de overhevelingsdatum de jeugdzorgtoelage vermeld in artikel VII 45 VPS.

#### Art. VII 185

Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden van de FOD Justitie – Justitiehuisen genieten op datum van overdracht de toelage voor coördinator justitiehuisen vermeld in artikel 16 van het koninklijk besluit van 13 juni 1999 *tot vaststelling van sommige administratieve en geldelijke bepalingen voor de personeelsleden van de buitendiensten van de Dienst Justitiehuisen van het Ministerie van Justitie die bekleed zijn met een bijzondere graad.*

Aangezien de coördinatoren bij de federale overheid aangesteld werden voor een termijn van 5 jaar behouden betrokkenen dan ook deze toelage bij de DVO voor de nog resterende duur (indien betrokkene bijvoorbeeld aangesteld werd vanaf 1/1/2013 kan hij bij de DVO nog voor maximum 3 jaar de toelage genieten) en voor zover ze de functie blijven uitoefenen. De toelage bedraagt 991,58 euro per jaar (aan 100%).

#### Art. VII 186

Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden van de FOD Justitie genieten op datum van overdracht de toelage voor wachtdiensten vermeld in hoofdstuk III van het koninklijk besluit van 11 februari 2013 *tot toekenning van een toelage aan de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt die bepaalde prestaties verrichten.*

Voor de betaling van de toelage wordt er onderscheid gemaakt tussen :

- Passieve wachtdienst : per wacht een toelage van 20 euro tijdens de week en 35 euro in het weekend of tijdens een feestdag
- Actieve wachtdienst : per wacht een toelage van 30 euro tijdens de week en 50 euro in het weekend of tijdens een feestdag.

De beslissing of er nood is een dergelijke arbeid en de toekenning van de bijbehorende toelage komt toe aan de leidend ambtenaar.

De toekenning van deze toelage wordt gestopt wanneer niet meer voldaan wordt aan de toekenningsvoorwaarden en stopt sowieso op 31 december 2015.

Deze toelage kan niet gecumuleerd worden met de permanentietoelage vermeld in artikel VII 42.

#### Art. VII 187

Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden van de FOD Mobiliteit en Vervoer genieten op datum van overdracht de toelage voor onderzoek van de Rijnschepen, vermeld in artikel 23 van het *koninklijk besluit van 16 december 1927 houdende goedkeuring van het reglement betreffende het onderzoek van de vaartuigen en vloten die de Rijn bevaren en houdende oprichting te Antwerpen van een Commissie voor het onderzoek van deze vaartuigen en vloten*, gewijzigd bij koninklijk besluit van 18 juli 1966.

De leden van de Commissie voor Onderzoek van de Rijnschepen werden aangesteld voor een periode van 3 jaar en genoten een toelage van 5 euro (aan 100%) per vacatie van 3 uren.

Betrokkenen behouden deze toelage bij de DVO voor de nog resterende duur (aangezien betrokkenen vanaf 1 mei 2014 voor 3 jaar aangesteld werden als lid van de Commissie loopt deze aanstelling nog tot 30 april 2017) en voor zover ze de functie blijven uitoefenen.

#### Art. VII 188

De taken en bevoegdheden van het Fonds ter Reductie van de Globale Energiekost (FRGE) werden op 1 januari 2015 overgeheveld naar de diensten van de Vlaamse overheid.

De arbeidsvoorwaarden van de 2 contractuele personeelsleden van het FRGE werden bepaald door een sui generis regeling die zowel kenmerken bevatte van de federale overheid (index) als van de private sector (regeling 13<sup>de</sup> maand). Tevens werd een specifieke salarisregeling uitgewerkt waarbij onder meer voorzien werd in jaarlijkse weddeverhogingen.

De 2 contractuele personeelsleden worden niet ingeschaald maar behouden de voordelen zoals vermeld in de individuele arbeidsovereenkomsten. Het gaat daarbij om het salaris, de jaarlijkse verhoging van het salaris en de voordelen van de 13<sup>de</sup> maand en de groepsverzekering.

Voor de berekening en de betaling van het vakantiegeld en de maaltijdcheques, het voordeel van de hospitalisatieverzekering, de tussenkomst in het woon-werkverkeer en de forfaitaire tussenkomst in het professioneel gebruik van een GSM (belkrediet - PTOW) worden de overeenkomstige bepalingen van het VPS toegepast.

#### Art. VII 189

De vanaf 1 januari 2015 in het kader van een staatshervorming overgehevelde ambtenaar wordt vanaf de datum van overheveling ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 14 bij dit besluit.

Bij het opstellen van deze inschalingstabel werd om de best passende Vlaamse salarisschaal te bepalen langs federale zijde rekening gehouden met het salaris, de eindejaarstoelage (en eventueel andere weddecomplementen).



Dit saldo werd geplaatst tegenover het salaris bij de Vlaamse overheid verhoogd met de eindejaarstoelage en de gebruteerde tegenwaarde van de maaltijdcheques (5,91 euro x 210 werkdagen x 2 (bruteren) / 1,6084 (desindexeren - index van toepassing op datum van overheveling) = ca. 1540 euro per jaar).

De ambtenaar die een graad heeft waarvoor een overgangssalarisschaal bepaald is in kolom 3 van bijlage 14 bij dit besluit, geniet deze salarisschaal tot de organieke salarisschaal verbonden aan deze graad voor hem voordeliger wordt.

De overgangssalarisschaal is een volwaardige salarisschaal met tussentijdse verhogingen. De schaalanciënniteit wordt echter opgebouwd in de organieke salarisschaal en niet in de overgangssalarisschaal zodat aan deze overgangssalarisschaal geen functionele loopbaan verbonden is.

Het contractuele personeelslid dat op datum van overheveling met zijn/haar akkoord overgeheveld wordt naar de DVO, wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 14 bij dit besluit.

Het betrokken contractueel personeelslid wordt een contract aangeboden (addendum) met de Vlaamse overheid als werkgever conform de contracten die de Vlaamse overheid opstelt voor het eigen personeel maar waarin de rechten worden gewaarborgd die het overgehevelde contractuele personeel in overeenstemming met de overhevelingsreglementering behoudt, na overgang naar de Vlaamse overheid.

Contracten van onbepaalde duur worden overgenomen voor onbepaalde duur; contracten van bepaalde duur worden overgenomen voor de nog resterende termijn. Voor de Geco's moeten de conventies worden overgenomen. Startbaners worden als zodanig overgenomen binnen de tewerkstellingsverplichtingen van de Vlaamse overheid.

#### Art. VII 190

Naar analogie met de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën in november, december 2010 en januari 2011 en de Nationale Plantentuin van België op 1 januari 2014 wordt een corrigerende maatregel ingevoerd voor de personeelsleden ouder dan 50 jaar die ingevolgd een staatshervorming vanaf 1 januari 2015 overgeheveld worden.

Het inschalingsvoorstel integreert de meeste federale weddecomplementen in het salaris. Op die manier is er dus behoud van pensioenrechten.

Door in de vergelijking tussen de federale en de Vlaamse bezoldiging het voordeel van de maaltijdcheques (die uiteraard geen pensioenrechten genereren) op te nemen, zal in een aantal gevallen de bezoldiging die bij de DVO in aanmerking komt voor het pensioen lager zijn dan de bezoldiging bij de federale overheid op datum van overheveling.

Voor de personeelsleden die ouder zijn dan 55 jaar kan dit effect hebben op het nominaal pensioenbedrag.

Als corrigerende maatregel, ofschoon het niet de bedoeling is elke pensioenmaatregel te neutraliseren, wordt voorgesteld zoals bij Vlabel en de Nationale Plantentuin P-schalen in te voeren. Dit betekent dat het overgehevelde personeelslid, dat op datum van overheveling minstens 50 jaar is, betaald wordt aan het maximum van zijn Vlaamse salarisschaal die vermeld wordt in de eerste kolom van onderstaande tabel en dat daar bij lager ligt dan het federaal salarisbedrag op dezelfde salaristrap en geen loopbaan-stap meer kan nemen in de functionele loopbaan voor de leeftijd van 55 jaar, vanaf de

1<sup>ste</sup> dag van de maand volgend op de leeftijd van 55 jaar een specifieke salarisschaal "P" geniet (vermeld in de middelste kolom van onderstaande tabel). Deze salarisschalen hebben op het einde van de schaal nog een extra tussentijdse verhoging. Hierdoor zal het vijf - tienjaarlijks gemiddelde voor de tewerkstellingsperiode bij de Diensten van de Vlaamse overheid in elk geval hoger zijn dan het bedrag bij de federale overheid op datum van overheveling.

De personeelsleden jonger dan 50 jaar en/of de personeelsleden van 50 jaar die nog niet aan het maximum van hun salarisschaal bezoldigd worden, zullen bij de DVO nog salarisverhogingen ontvangen (in de schaal of in functionele loopbaan), zodat het gemiddeld salaris van de laatste 5 – 10 jaar voor deze personeelsleden na overheveling zeker hoger zal zijn dan dat op datum van de overheveling.

Deze regeling geldt zowel voor statutaire als voor contractuele personeelsleden.

De verwijzing naar deel VI in fine van artikel VII 186 houdt in dat niettegenstaande betrokkenen titularis zijn van een P-schaal, na de leeftijd van 55 jaar nog kunnen bevorderen in de functionele loopbaan. Wanneer de bevorderingsschaal voordeliger is dan de P-schaal genieten zij bijgevolg de bevorderingsschaal.

De tabel met de zgn. nieuwe P-schalen wordt als bijlage 16 bij het VPS toegevoegd.

#### Art. VII 191

##### Nieuwe federale schalen

Vanaf 1 januari 2014 zijn binnen de federale overheid nieuwe salarisschalen van kracht die van toepassing zijn op personeelsleden die vanaf die datum aangeworven of bevorderd zijn.

In vergelijking met de vóór 2014 gecreëerde federale schalen (en ook de Vlaamse schalen die gelijkaardig qua opbouw zijn), zijn er twee belangrijke wijzigingen:

- Het aantal schalen per klasse zijn verhoogd: vóór 2014, klasse A1/A2: 4 schalen (A11, A12, A21 en A22), nu 6: NA11 tot NA16);
- De schalen zijn verlengd (29 à 31 jaar GA);

Derhalve is zowel de loonspanning als de progressie in de schaal afgenomen.

De prestatiebeoordeling leidt vanaf nu tot een snellere doorgroei naar een volgende schaal.

Het minimum van de laagste nieuwe schaal per klasse (NA11) is gelijk aan dat van de oude laagste schaal per klasse (A11), het maximum van de hoogste nieuwe schaal (NA16) is gelijk aan het maximum van de oude hoogste schaal per klasse (A23).

Door deze wijzigingen in de structuur van de salarisschalen is het evident dat een lineaire inschaling op basis van geldelijke anciënniteit vanuit een nieuwe federale schaal (met 50% progressie) naar een Vlaamse salarisschaal (met 100% anciënniteitsprogressie), onmogelijk is.

Derhalve wordt in geval van een nieuwe federale salarisschaal, de inschaling doorgevoerd op basis van het bedrag van de federale jaarbezoldiging, verminderd met de gebruteerde tegenwaarde van de maaltijdcheques, en niet op basis van geldelijke anciënniteit.

Betrokkene bekomt daarbij een geldelijke anciënniteit die overeenkomt met het salarisbedrag. Indien hetzelfde jaarbedrag voorkomt op verschillende anciënniteitstrappen (bv.

bij driejaarlijkse verhogingen: 15-16-17 jaar), dan wordt de hoogste anciënniteit gegeven bij verlies (17j), en de laagste anciënniteit (15j.) bij een verhoging van de geldelijke anciënniteit.

### Oude federale schalen met schaalbonificaties

De bedragen van de "tussentijdse salarisverhogingen" zijn vanaf 2017 opgesplitst in 2 delen:

- Een anciënniteitsdeel, zijnde ongeveer de helft van het vroegere bedrag;
- Een bedrag dat afhankelijk is van de prestatie, dat apart toegekend wordt maar dat vanaf de toekenning deel uitmaakt van de bruto jaarbezoldiging, dus ook effect naar pensioenberekening, vakantiegeld, eindejaartoeelage).

Hierdoor zal het jaarsalaris van een personeelslid met een zgn. "oude federale schaal" voortaan individueel evolueren (deze schalen blijven (enkel) nog actief wat betreft het maximumsalaris).

In geval van een oude salarisschaal met schaalbonificaties, wordt normaliter aan dezelfde geldelijke anciënniteit ingeschaald, tenzij het totaal van salaris en bonificaties hoger is dan het overeenkomstige bedrag in de Vlaamse schaal. Dan wordt ook het naasthogere salarisbedrag in dezelfde Vlaamse schaal toegekend (systeem nieuwe federale schalen: art. VII 183, §1-2-3).

Inschalingsysteem (op basis van federaal salarisbedrag) :

Federale schaal	Min	Max	Vlaamse schaal	Min	Max
NA11	21.880	29.360	A111	22.530	34.780
NA12	24.880	32.360			
NA13	27.880	35.360	A112	24.730	37.030
NA14	30.880	38.360			
NA15	33.880	41.360	A113	27.030	39.280
NA16	36.880	44.360	A114	29.280	41.580

NA21	25.880	31.560	A111	22.530	34.780
NA22	29.680	35.360			
NA23	32.680	38.360	A112	24.730	37.030
NA24	35.680	41.360	A113	27.030	39.280
NA25	38.680	44.360	A114	29.280	41.580

Voorbeeld van inschaling :

Voorbeeld	nieuwe schaal (geen prestatieverhogingen)				
NA11	24.975	12 jaar GA			
A111	29.280	12 jaar GA	veel te hoog	<b>117%</b>	excl. EJT+MC
voorstel inschaling					
	23.435	federaal verminderd met MC			
A111	24.030	2 jaar GA	="startkapitaal geldelijke anciënniteit"		
	1.540	MC			
	25.570		<b>102%</b>	schaalanc. Volgens de normale regels	
				bv. 5 jaar in A11 -> basischaal : SA = 1/1	

Art. VII 192

Vijf personeelsleden die overgeheveld werden vanuit de FOD Justitie genoten op datum van overdracht nog van een vroegere federale schaal die merkkelijk hoger lag dan het bedrag op de overeenkomstige trap in hun organieke federale schaal. Zij werden bijgevolg betaald aan dit hoger bedrag uit de oude federale schaal (zogenaamde schaal van vrijwaring).

Betrokkenen worden bij de overheveling ingeschaald in de Vlaamse schaal die het best correspondeert met hun organieke federale schaal maar dit houdt dat ook deze Vlaamse schaal lager ligt dan het bedrag dat zij effectief bij de federale overheid genoten. Vandaar dat een overgangmaatregel voorzien wordt, dat betrokkenen het hoger bedrag dat ze genoten op datum van overdracht behouden totdat de Vlaamse schaal van inschaling (of toegekende overgangsschaal) hoger wordt.

Art. VII 193

- Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden hebben bij de federale overheid het genot van verkeersvoordelen (FOD Mobiliteit en Vervoer). Naar analogie met de overgehevelden die vroeger overgeheveld werden, behouden zij deze verkeersvoordelen waarop ze op het ogenblik van hun overheveling recht hadden.

Vandaar dat de bestaande regeling van artikel VII 122 tot deze personeelsleden uitgebreid wordt.

- Sommige in het kader van de staatshervorming overgehevelde personeelsleden hebben bij de federale overheid recht op de toelage voor het uitblijven van ongevallen vermeld in het MB van 18 juni 1996 *houdende toekenning van een toelage voor het besturen van een motorvoertuig van de staat aan de personeelsleden van het Ministerie van Verkeer en Infrastructuur*.

De personeelsleden die op datum van overdracht deze toelage genieten, krijgen vanaf de datum van overdracht de toelage volgens de modaliteiten vermeld in artikel VII 126 VPS.

**Art. 10** (wijziging van artikel X 89)Art. X 89.

§ 1. Het personeelslid dat ingevolge een staatshervorming vanaf 1 januari 2015 naar de DVO overgeheveld wordt en een verlofstelsel geniet dat eveneens bij de Vlaamse overheid voorkomt, kan dit verlof verder blijven genieten na de overdracht tot de voorziene einddatum, ook in een arbeidsregime dat niet bij de diensten van de Vlaamse overheid voorkomt. Zo kan een overgeheveld personeelslid dat bij de federale overheid geniet van verlof voor loopbaanonderbreking met 1/3 dit verlof verderzetten na de overheveling, niettegenstaande dit regime niet bestaat bij de DVO (enkel volledig, 1/2 en 1/5). Eens de voorziene einddatum van dit verlof bereikt is, kan enkel in een arbeidsregime gepresteerd worden dat wel bestaat bij de Vlaamse overheid.

Inzake loopbaanonderbreking wordt bij de maximale termijn van 5 jaar voltijdse en 5 jaar deeltijdse loopbaanonderbreking rekening gehouden met de loopbaanonderbreking die de overgedragen ambtenaren reeds hebben opgenomen bij de federale overheid (toepassing van artikel X 28 §3 VPS).

Het federaal personeelslid dat op het ogenblik van de overheveling naar de DVO geniet van een hem door de federale overheid toegekend verlof dat niet bestaat bij de diensten van de Vlaamse overheid, moet dit verlof op datum van de overheveling stopzetten. Het personeelslid dat bij de federale overheid bijvoorbeeld in toepassing van het KB van 10 april 1995 geniet van de vrijwillige vierdagenweek of halftijdse vervroegde uittreding, moet bijgevolg dit verlof stopzetten. Indien het ook bij de Vlaamse overheid 4/5 wil presenteren moet het daartoe een verlofvorm aanwenden overeenkomstig het Vlaams personeelsstatuut.

§3. Wat het vakantieverlof betreft wordt dezelfde regeling toegepast als bij de overheveling van de personeelsleden van de FOD Financiën in 2011 en de personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België op 1 januari 2014. Dus geen overdracht van bij de federale overheid niet-opgenomen vakantiedagen.

§4. Bepaalde personeelsleden waren genoodzaakt te werken tussen Kerstmis 2014 en Nieuwjaar 2015. De vervangende vakantiedagen die zij daardoor verwierven konden logischerwijze niet meer opgenomen worden bij de federale overheid aangezien zij met ingang van 1 januari 2015 overgedragen werden naar de DVO. Met deze bepaling kunnen zij de alzo opgebouwde vervangende vakantiedagen opnemen bij de DVO.

§5. Met paragraaf 5 van dit artikel wordt een praktijk verankerd die conform de toelichting bij artikel X 82 VPS sinds Lambermont wordt toegepast. Deze praktijk houdt in dat op het ziektecontingent van de overgedragen ambtenaren de dagen ziekteverlof en beschikbaarheid wegens ziekte die zich sinds 1 januari 1994 voordeden, worden aangerekend. Het ziekteverlof dat men in de hoedanigheid van contractueel personeelslid opnam, wordt niet op de statutaire ziektecontingenten aangerekend.

#### **Art. 11** (wijziging artikel X 90)

##### Art. X 90

Om te vermijden dat overgehevelde ambtenaren voor wie door de federale overheid bij de federale medische dienst bevoegd voor de definitieve ongeschiktverklaring een procedure gestart is tot definitieve medische ongeschiktverklaring, na de overheveling een termijn van 666/222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte moeten doorlopen opdat een nieuwe procedure tot medische ongeschiktverklaring kan opgestart worden, wordt bepaald dat voor deze ambtenaren de lopende procedure wordt verder gezet. Dit kan dus tot gevolg hebben dat een eventuele beslissing tot definitieve medische ongeschiktheitsverklaring uitwerking heeft vóór de termijn vermeld in artikel X 20 (666 dagen) en artikel XI 7 (222 dagen ziekte boven de leeftijd van 60 jaar). Indien er toch geen beslissing tot definitieve ongeschiktheid genomen wordt, gebeurt de inschakeling in de ziekteregeling van de DVO (666/222) volgens de normale regeling (het ziekterlof dat werd opgenomen sinds 1 januari 1994 bij de federale overheid wordt aangerekend op het ziektecontingent bij de diensten van de Vlaamse overheid).

Deze maatregel werd reeds eerder toegepast voor de overheveling van de personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België.

#### **Art. 12 en 13.** (wijziging bijlage 3 en bijlage 4)

In het kader van de staatshervorming komen een aantal personen met de functie van dierenarts over van de FOD Volksgezondheid, Veiligheid van de Voedselketen en Leefmilieu.

Gelet op de wijziging van de bevoegdheid wordt een Vlaamse graad 'dierenarts' gecreëerd, cf. de bestaande graad 'arts' en met dezelfde loopbaan.

**Art. 14** (Bijlage 5 – wijziging overzicht salarisschalen)

In bijlage 5 VPS wordt een technische aanpassing doorgevoerd. De indicie A216 wordt geschrapt aangezien er geen begunstigden meer zijn van deze salarisschaal.

**Art. 15** (toevoeging bijlagen)

De bijlagen 14 (inschalingstabel), 15 (nieuwe schalen) en 16 (P-schalen), worden bij dit artikel aan het VPS toegevoegd.

**Art. 16** (inwerkingtredingsdatum)

Art.	Artikel VPS	Onderwerp	Datum inwerkingtreding
1	VI 39, §3	Nieuwe graad dierenarts - loopbaan	1/1/2015
2	VI 40, §3	Nieuwe graad dierenarts - loopbaan	1/1/2015
3	VI 149bis	Geslaagden overgangsexamen	1/1/2015
4	VI 150bis	Berekening schaalanciënniteit	1/1/2015
5	VI 158	Graadverandering ingenieurs	1/1/2015
6	VII 12, §1	Nieuwe graad dierenarts - inschaling	1/1/2015
7	VII 56	Emolumenten FOD Justitie	1/1/2015
8		Oude overgangsbepalingen in hoofdstuk 1	1/1/2015
9		Nieuwe overgangsbepalingen in hoofdstuk 2	1/1/2015
	VII 176	Geldelijke anciënniteit	1/1/2015
	VII 177	Bekwaamheidsproef andere graad van hetzelfde niveau	1/1/2015
	VII 178	Behoud competentiepremie	1/1/2015
	VII 179	Toekenning helft competentiepremie	1/1/2015
	VII 180	Vormingspremie	1/1/2015
	VII 181	Zaterdagtoelage	1/1/2015
	VII 182	Comptabiliteitstoelage FOD Justitie	1/1/2015
	VII 183	Toelage 55-plussers FOD Justitie	1/1/2015
	VII 184	Specificiteitstoelage FOD Justitie	1/1/2015
	VII 185	Toelage coördinator FOD Justitie	1/1/2015
	VII 186	Toelage wachtdiensten FOD Justitie	1/1/2015
	VII 187	Vacatie Rijnschepen FOD M&V	1/1/2015
	VII 188	FRGE	1/1/2015
	VII 189	Inschalingstabel – bijlage 14	1/1/2015

	VII 190	P-schalen 50-plussers – bijlage 16	1/1/2015
	VII 191	Inschaling nieuwe federale schalen	1/1/2015
	VII 192	Schalen vrijwaring FOD Justitie	
	VII 193	Van toepassing maken van art. VII 122 en VII 126	
10	X 89	Overdracht verlof - ziekteverlof	1/1/2015
11	X 90	Medisch geschiktheidsonderzoek	1/1/2015
12	Bijlage 3	Nieuwe graad dierenarts	1/1/2015
13	Bijlage 4	Nieuwe graad dierenarts	1/1/2015
14	Bijlage 5	Schrappen indicie A216 in bijlage 5 VPS	1/1/2015
15	Bijlagen	Bijlage 14, 15 en 16 worden toegevoegd	1/1/2015



**FCSOD**  
**Helihavenlaan 21**  
**1000 BRUSSEL**  
Tel: 02/208.23.61

---

Brussel, 5 mei 2015

Kabinet minister-president Vlaamse Regering  
Mevrouw Miet Vandersteegen  
Voorzitster Sectorcomité XVIII  
Martelaarsplein 19  
1000 BRUSSEL

**Betreft: protocol besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, in het kader van de overheveling van federale personeelsleden vanaf 1 januari 2015 naar aanleiding van een staatshervorming**

Geachte mevrouw de voorzitter,

De FCSOD sluit een protocol van niet akkoord over het ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, in het kader van de overheveling van federale personeelsleden vanaf 1 januari 2015 naar aanleiding van een staatshervorming.

Vlaanderen neemt de federale bevoegdheden over en moet dit doen met respect voor het KB van 1989 en voor de individuele rechten van elk betrokken personeelslid. Wij vinden in deze situatie praten over gemiddelden geen correcte redenering, het gaat tenslotte over ieders individueel inkomen. Het is voor ons onaanvaardbaar dat deze personeelsleden de rekening betalen voor de staatshervorming.

Als bijlage vindt u een volledig overzicht van onze opmerkingen bij het protocol. Gelieve deze brief en bijlage integraal over te nemen bij het protocol van niet akkoord.

Hoogachtend,  
Met vriendelijke groeten,  
Namens de FCSOD,

Nathalie Hiel  
Coördinator



### **Opmerkingen overheveling van federale personeelsleden naar aanleiding van de 5<sup>e</sup> en 6<sup>e</sup> staatshervorming**

- Een eerste gekend knelpunt treft elk van de overgehevelde personeelsleden en handelt over het in rekening brengen van de maaltijdscheques bij de inschaling. Het effect op het pensioen van statutaire personeelsleden werd deels verholpen, maar de gevolgen van deze berekeningswijze gaan veel verder:
  - o Effect op elk vervangingsinkomen van contractuele personeelsleden (ziekte, invaliditeit, werkloosheid,...)
  - o Effect op pensioen van contractuele personeelsleden
  - o Effect op berekening van toelagen: zaterdag- en zondagwerk, avond- en nachtwerk
  - o Effect op aanvraag lening bij kredietinstellingen
  - o Geen maaltijdcheques bij ziekte, zwangerschapsrust, zorgverloven,...
  - o Bij deeltijdswerkenden blijken de maaltijdcheques niet steeds het tekort in nettoloon te compenseren.

Wij vragen de toekenning van maaltijdcheques bovenop het behoud van het federaal brutoloon. Dit is blijkbaar onaanvaardbaar omwille van het cumuleren van voordelen uit verschillende sectorale akkoorden. Echter, deze redenering wordt enkel voor deze maatregel gevolgd. Andere maatregelen, voortvloeiend uit een sectoraal akkoord, zijn dan weer wel toegankelijk voor deze personeelsleden. Anderzijds wordt er geen rekening gehouden met voordelen uit federale sectorale akkoorden die zij verliezen door de overdracht naar Vlaanderen.

- De P-schalen zijn een tegemoetkoming voor het verlies van pensioen door het lager brutoloon. Door de aanpassingen aan de berekeningswijze van het pensioen (referteloon = loon laatste 10 jaar ipv laatste 5 jaar) is dit slechts een gedeeltelijke oplossing. Om de logica te volgen die aan de basis van deze P-schalen lag, moet de leeftijdsgrens 3 jaar naar beneden gebracht worden, vooral aangezien de regeling die nu voorligt net deze mensen benadeelt die een volledige en dus lange loopbaan hebben op hun 62. Deze mensen worden met andere woorden gestraft en verplicht langer dan 45 jaar te werken om het maximaal pensioenbedrag, waar ze recht op hebben, te krijgen.

- Nieuwe federale loopbanen: voor deze personeelsleden wordt het KB van 1989 niet gerespecteerd waardoor zij anciënniteit verliezen. Het KB is nochtans op dit vlak heel duidelijk en stelt dat anciënniteit behouden blijft.
- Premies worden niet aanzien als looncomponent, in tegenstelling tot de taalpremie bij de Plantentuin. Wanneer we de taalpremie als voorbeeld nemen kan toch niet worden ontkend dat deze premie ook koopkracht is en dus een inkomen voor deze personeelsleden. Bij sommige personeelsleden, die een beperkt inschalingsvoordeel hebben en een kleine premie, stelt zich geen probleem. Zij hebben geen verlies door het wegvallen van de premie. Bij anderen echter kan het verlies al danig oplopen, naar bv 70€ in een volledig gewerkte maand. In maanden met minder maaltijdcheques loopt dit verlies nog heel wat hoger op. Hier vragen wij dan ook niet het behoud van de premie, maar wel een overgangsmaatregel conform aan deze die voorzien was bij de Plantentuin. Zo krijgen enkel diegenen die door het verlies van de premie inkomensverlies lijden een bijpassing tot het moment dat de Vlaamse salarisschaal het federale loon + de taalpremie overstijgt.
- Sprong salarisschaal na het slagen in de competentieproef: Federale ambtenaren die slagen in een competentieproef maken bij twee van de drie proeven na afloop van de toekenning van de premie een sprong naar de volgende salarisschaal. Wanneer we deze opeenvolging van salarisschalen en de inschaling in de Vlaamse schalen bekijken zien we grote verschillen in het effect hiervan. Iedereen krijgt een 1/1 schaalanciënniteit voor de duurtijd van een competentietoelage. Door dezelfde opeenvolging bij de federale schalen als de Vlaamse waarin betrokkenen worden ingeschaald stelt zich voor een deel van het personeel geen probleem. Zo zullen personeelsleden die CA1 waren worden ingeschaald in C111 en CA2 in C112. De personeelsleden die bijgevolg CA1 en dus C111 zijn met premie zullen na afloop ook in C112 terecht komen. In andere graden is er echter een aanzienlijk loonverlies. Niveau B is hiervan het grootste voorbeeld. Zelfs met de halve premie die betrokkenen nog 3 jaar ontvangen kunnen we voorbeelden voorleggen van personeelsleden die na afloop van de competentiepremie in de (nabije) toekomst loonverlies hebben tov de laatste maand voor overdracht. Aangezien het KB het loon op moment van overdracht garandeert kunnen we moeilijk aanvaarden dat personeelsleden weliswaar de eerste maand geen verlies maken maar in voorkomend geval wel reeds de tweede maand na overdracht. We vragen dus een oplossing voor deze personeelsleden en dan meer bepaald voor deze waarbij de inschaling van een bepaald niveau in de Vlaamse loonschalen niet de gewone Vlaamse loopbanen volgt. Op federaal niveau wordt de competentietoelage in rekening gebracht bij de berekening van de eindejaarstoelage en het vakantiegeld. Dit toont ontegensprekelijk aan dat dit moet aanzien worden als looncomponent.
- Het verlies van de competentiepremie is voor contractuelen een zeker inkomensverlies in de toekomst.

- Ingenieurs/informatici. Deze mensen hebben bij indiensttreding het diploma van ingenieur moeten voorleggen, dit was een aanwervingsvoorwaarde. Bij de Vlaamse overheid worden ze echter als adjunct van de directeur ingeschaald, maar aangezien deze loonschaal lager ligt dan de federale loonschaal krijgen ze een overgangsmaatregel en worden ze in A121 uitbetaald. Dit maakt dus dat ze zichzelf adjunct van de directeur moeten noemen, maar betaald worden als ingenieur – weliswaar zonder toekomstperspectief. Indien zij op basis van de aanwervingsvoorwaarden toch als ingenieur kunnen worden ingeschaald zal dit op vandaag financieel weinig uitmaken, maar het geeft deze mensen wel een loopbaanperspectief. Nu zijn er jonge mensen die reeds worden vastgezet in een overgangsschaal die nooit zal worden ingehaald door de organieke Vlaamse schaal en hierdoor geen loopbaanperspectief hebben.
- Een vergelijkbare situatie stelt zich bij de specifieke loonschalen, zoals bijvoorbeeld de schalen voor justitieassistenten. Zij hebben een federale schaal die veel hoger ligt dan de Vlaamse schaal voor niveau B. Ook deze mensen zitten reeds op jonge leeftijd aan het einde van hun loopbaan aangezien ook zij in een overgangssalarisschaal terecht komen.
- Bij de bespreking van toelagen en vergoedingen werd meermaals verwezen naar de verantwoordelijkheid van de betrokken entiteit bij de toekenning hiervan. Wij ondervinden echter dat binnen de entiteiten dan weer naar de onderhandelingen wordt verwezen. We vragen hiervoor een sluitende oplossing zodat het inkomensverlies of de kosten verbonden aan de functie die gemaakt worden door het uitblijven van de toekenning van vergoedingen, tot een minimum worden beperkt.
- Wij vragen tenslotte het behoud van de toelage voor leidinggevenden en toelage hoger ambt naar analogie met de overgangsmaatregel voor de personeelsleden van de plantentuin.



Betreft : Protocol ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het VPS van 13 januari 2006, in het kader van de overheveling van federale personeelsleden vanaf 1 januari 2015 naar aanleiding van een staatshervorming.

Het VSOA sluit een protocol van niet-akkoord met volgende opmerkingen :

Het VSOA gaat er van uit dat alle overgedragen en over te dragen federale personeelsleden naar aanleiding van een staatshervorming minstens hun federale brutoloon behouden, met inbegrip van minstens hetzelfde vakantiegeld, minstens dezelfde eindejaarstoelage en minstens het behoud van de toelagen, vergoedingen en premies die ze als federaal personeelslid genoten.

We verwijzen in dat verband naar artikel 4§1 van het KB van 25 juli 1989, aangevuld door het KB van 22 mei 2014.

Deze garanties worden onder meer te niet gedaan door volgende elementen :

- het verrekenen van 1540 euro aan gebruteerde maaltijdcheques in het bruto-loon;
- het verminderen van een deel van de administratieve en geldelijke anciënniteit;
- het afschaffen van de taalpremie;
- het geheel of gedeeltelijk afschaffen van de forfaitaire maaltijdvergoeding en de forfaitaire vergoeding voor reizende functies;
- de gegarandeerde federale loopbaanverwachting (compensatie competentiepremie, behoud van schaalverhoging, automatische bevordering...).

Het VSOA waardeert de gedane inspanningen door de Vlaamse regering om het geleden en te lijden financiële verlies voor bepaalde (relatief kleine) personeelsgroepen enigszins te milderen.

Dit onderstreept nogmaals dat het overgekomen en over te komen federale personeel in zijn geheel financieel nadeel ondervindt bij de overgang.

Francis Van Lindt

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'F. Van Lindt', written in a cursive style. The signature is positioned to the left of the printed name.

Voorzitter

VSOA – Vlaamse overheid