

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 340.1107

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 12 JANUARI 2015 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en andere besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft Jobpunt Vlaanderen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit :

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Annemie Turtelboom, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden :

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door :

de heer Jan Van Wesemael
de heer Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door :

mevrouw Ilse Remy
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door :

de heer Francis Van Lindt

anderzijds,


Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en andere besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft Jobpunt Vlaanderen.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **30 -01- 2015**


DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Jan Van Wesemael

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



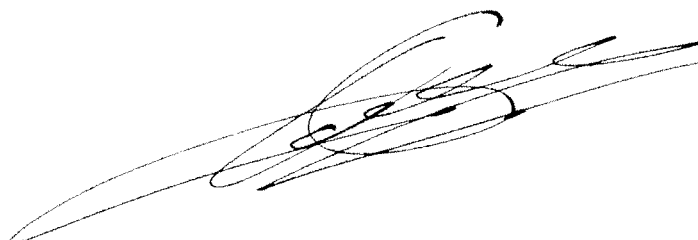
IElse Remy

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

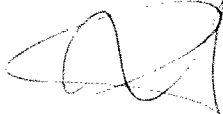


Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid
en Onroerend Erfgoed

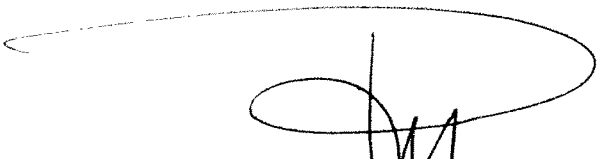


Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Binnen-
lands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke
Kansen en Armoedebestrijding

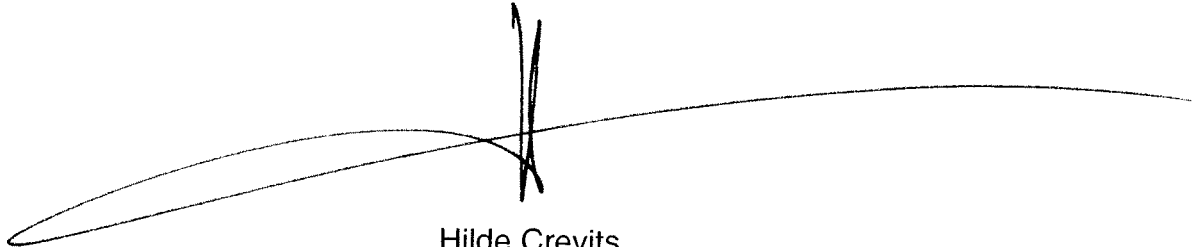
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Francis Van Lindt



Annemie Turtelboom
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en andere besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft Jobpunt Vlaanderen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 20 en artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, eerste lid, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988 en gewijzigd bij de bijzondere wet van 6 januari 2014;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het bijzonder decreet van 7 juli 2006 over de Vlaamse instellingen, artikel 21;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 3 en 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 116, §1, gewijzigd bij het decreet van 23 januari 2009, en § 2, en artikel 241, §2;

Gelet op het Provinciedecreet van 9 december 2005, artikel 112, §1, gewijzigd bij het decreet van 30 april 2009, en §2, en 234, tweede lid;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 115 en 229, §1, gewijzigd bij het decreet van 29 juni 2012;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op ..;

Gelet op het op ... afgesloten protocol nr. ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel 18, §2, van het besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 maart 2014 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014, wordt punt 1° opgeheven.

Art. 2. In deel I, titel 3, van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 6 juli 2007, 29 mei 2009, 4 december 2009, 21 februari 2014 en 3 oktober 2014, wordt een hoofdstuk 1ter, dat bestaat uit artikel I 14octies, ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Hoofdstuk 1ter. Het Selectiekwaliteitscomité

Art. I 14octies. §1. Het Selectiekwaliteitscomité ziet toe op de integriteit en deontologie van het selectiebeleid van de Vlaamse overheid.

Het Selectiekwaliteitscomité heeft een adviserende rol met betrekking tot de kwaliteit van:

- 1° de selecties of onderdelen van selecties uitgevoerd door het Agentschap Overheidspersoneel of andere selectoren;
- 2° de beslissingen van het herplaatsingsbureau.

Het Selectiekwaliteitscomité bestaat uit vijf leden, die worden aangewezen door de Vlaamse Regering.

§2. Het Selectiekwaliteitscomité stelt een huishoudelijk reglement op waarin de regels voor de werking van het Selectiekwaliteitscomité worden opgenomen.

§3. De externe leden van het Selectiekwaliteitscomité ontvangen per zitting een presentiegeld van 71,42 euro.

In afwijking van het eerste lid wordt aan de voorzitter een presentiegeld toegekend van 150 % van het bedrag, vermeld in het eerste lid.

De presentiegelden, vermeld in dit artikel, volgen de evolutie van het gezondheidsindexcijfer zoals vermeld in artikel VII 9..

§4. De leden van het Selectiekwaliteitscomité hebben recht op een reiskostenvergoeding overeenkomstig artikel VII 80 tot en met VII 82.”.

Art. 3. Aan deel I, titel 4, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 23 mei 2008, 29 mei 2009, 29 april 2011 en 3 oktober 2014, wordt een artikel I 23 toegevoegd, dat luidt als volgt:

"Art. I 23. De selectieprocedures voor betrekkingen bij de diensten van de Vlaamse overheid die aangevat werden vóór 1 mei 2015 door of met bemiddeling van Jobpunt Vlaanderen, worden door of met bemiddeling van Jobpunt Vlaanderen voortgezet overeenkomstig de reglementering die van kracht was bij de aanvang van de procedure. De kandidaat behoudt de resultaten die hij vóór 1 mei 2015 voor een selectieonderdeel heeft verworven en de daaraan verbonden rechten en voordelen.

De nog lopende evaluatieprocedures bij de diensten van de Vlaamse overheid die aangevat werden vóór 1 mei 2015 met bijstand van Jobpunt Vlaanderen, worden met bijstand van Jobpunt Vlaanderen voortgezet overeenkomstig de reglementering die van kracht was bij de aanvang van de procedure.

De herplaatsingsprocedures bij de diensten van de Vlaamse overheid die op 1 mei 2015 nog lopen bij het herplaatsingsbureau van Jobpunt Vlaanderen, worden door het herplaatsingsbureau van Jobpunt Vlaanderen voortgezet overeenkomstig de reglementering die van kracht was bij de aanvang van de procedure. Het personeelslid behoudt de resultaten die het voor 1 mei 2015 in het kader van de herplaatsingsprocedure heeft verworven en de daaraan verbonden rechten en voordelen."

Art. 4. In artikel III 21ter van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009 en 29 mei 2009, worden de woorden "Jobpunt Vlaanderen" vervangen door de woorden "Het Agentschap Overheidspersoneel".

Art. 5. In artikel V 7 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 29 mei 2009, 22 januari 2010 en 3 februari 2012, worden de woorden "Jobpunt Vlaanderen" telkens vervangen door de woorden "het Agentschap Overheidspersoneel".

Art. 6. In artikel V 13, §1bis, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 oktober 2014, worden de woorden "Jobpunt Vlaanderen" telkens vervangen door de woorden "het Agentschap Overheidspersoneel".

Art. 7. In artikel V 22 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 29 mei 2009 en 3 februari 2012, worden de woorden "Jobpunt Vlaanderen" telkens vervangen door de woorden "het Agentschap Overheidspersoneel".

Art. 8. In artikel V 30 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, 3 februari 2012 en 3 oktober 2014, worden de woorden "door Jobpunt Vlaanderen" telkens vervangen door de woorden "door het Agentschap Overheidspersoneel".

Art. 9. In artikel V 37, vierde lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2012, worden de woorden "Jobpunt Vlaanderen" vervangen door de woorden "Het Agentschap Overheidspersoneel".

Art. 10. In artikel V 38, §2, tweede lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 september 2006 en gewijzigd bij de besluiten van 23 mei 2008, 29 mei 2009, en 3 februari 2012, worden de woorden "Jobpunt Vlaanderen" vervangen door de woorden "het Agentschap Overheidspersoneel".

Art. 11. In artikel VI 12, §1, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, worden de woorden "Jobpunt Vlaanderen" vervangen door de woorden "het Agentschap Overheidspersoneel".

Art. 12. In artikel VI 30sexies van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, worden de woorden "Jobpunt Vlaanderen" vervangen door de woorden "het Agentschap Overheidspersoneel".

Art. 13. In artikel VI 30novies, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 19 juli 2007 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 juli 2011, worden de woorden "Jobpunt Vlaanderen" vervangen door de woorden "het Agentschap Overheidspersoneel".

Art. 14. In artikel VI 37ter, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 21 februari 2014, worden de woorden "Jobpunt Vlaanderen" vervangen door de woorden "Het Agentschap Overheidspersoneel".

Art. 15. In artikel 27, eerste lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied, wordt de zinsnede "meegedeeld aan Jobpunt Vlaanderen, dat zorgt voor de bekendmaking" vervangen door de zinsnede "meegedeeld aan Jobpunt Vlaanderen als het een vacante betrekking betreft bij één van de lokale en provinciale overheden, vermeld in artikel 21, eerste lid, en aan het Agentschap Overheidspersoneel als het een vacante betrekking betreft bij de diensten van de Vlaamse overheid, vermeld in artikel 21, derde lid" en wordt de zinsnede "van de vacature op de eigen website." vervangen door de zin "Jobpunt Vlaanderen of het Agentschap Overheidspersoneel zorgt voor de bekendmaking van de vacature op de eigen website."

Art. 16. In artikel 3, 5°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 oktober 2014, wordt punt e) opgeheven.

Art. 17. §1. In dit artikel wordt verstaan onder :

- 1° Jobpunt Vlaanderen : de coöperatieve vennootschap, vermeld in artikel 1bis van het decreet van 2 maart 1999 tot machtiging van de Vlaamse Regering om een coöperatieve vennootschap met beperkte aansprakelijkheid op te richten voor de uitvoering van opdrachten met betrekking tot de werving en selectie van overheidspersoneel;
- 2° het Agentschap Overheidspersoneel: het agentschap opgericht bij het besluit van de Vlaamse regering van 11 juni 2004 tot oprichting van het intern verzelfstandigd agentschap "Agentschap voor Overheidspersoneel".

§2. Het Agentschap Overheidspersoneel biedt de personeelsleden die op 30 april 2015 met een arbeidsovereenkomst zijn aangeworven bij Jobpunt Vlaanderen en die slagen voor een objectieve selectieproef als vermeld in paragraaf 4, een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur aan.

§3. De aangeboden arbeidsovereenkomst, vermeld in paragraaf 2, houdt een tewerkstelling in overeenkomstig de arbeidsvoorwaarden, die gelden voor het contractuele personeel van het Agentschap Overheidspersoneel.

§4. Het Agentschap Overheidspersoneel organiseert een objectieve selectieproef, die bestaat uit een screening van de curricula vitae, en een selectie-interview op basis van vooraf vastgestelde selectiecriteria die deel uitmaken van het functieprofiel en die worden beschreven in het selectiereglement.

In het selectie-interview wordt nagegaan of de kandidaten voldoen aan de vereisten voor de desbetreffende functies en aan de competenties, vermeld in het functieprofiel. Tijdens het selectie-interview wordt aan de kandidaten de mogelijkheid geboden om hun professionele ervaring en hun curriculum vitae toe te lichten.

De lijnmanager van het Agentschap Overheidspersoneel neemt de beslissing over de indienstneming.

Art. 18. De vergoedingen van het waarnemend lid van de raad van bestuur dat de belangen van de Vlaamse Regering behartigt bij Jobpunt Vlaanderen zijn dezelfde als de vergoedingen die de leden van de raad van bestuur van Jobpunt Vlaanderen ontvangen.

Aan het waarnemend lid van de raad van bestuur, vermeld in het eerste lid, wordt een vergoeding toegekend voor reiskosten die verbonden zijn aan de uitvoering van het mandaat, overeenkomstig de regeling die geldt voor de vergoeding van reiskosten van personeelsleden van de Vlaamse overheid.

Art. 19. Dit besluit treedt in werking op 1 mei 2015.

Art. 20. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Geert BOURGEOIS

De Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding

Liesbeth HOMANS

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 en andere besluiten van de Vlaamse Regering, wat betreft Jobpunt Vlaanderen

Inleiding

In het Vlaams Regeerakkoord 2014-2019 besliste de Vlaamse Regering tot hervorming van de Vlaamse overheid. De Vlaamse overheid gebruikt niet langer Jobpunt Vlaanderen, hierna Jobpunt genoemd, voor de uitvoering van een aantal taken en bevoegdheden in het kader van personeel en organisatie. Alle taken en bevoegdheden die Jobpunt uitvoerde voor de diensten van de Vlaamse overheid die **binnen het toepassingsgebied van het Vlaams Personeelsstatuut (VPS) vallen**, worden overgedragen naar het Agentschap Overheidspersoneel (AgO) (cf. decreet houdende Jobpunt Vlaanderen). Jobpunt Vlaanderen wordt daarom vervangen door het Agentschap Overheidspersoneel in volgende besluiten van de Vlaamse Regering:

- Besluit van de Vlaamse Regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie (vermelding Jobpunt Vlaanderen bij beleidsdomein Bestuurszaken);
- het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 (bevoegdheid Jobpunt Vlaanderen bij selecties, evaluaties topkader, herplaatsing)
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 mei 2011 houdende regeling van de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden onderling en tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid onderling, en houdende enkele maatregelen ter ondersteuning van de externe personeelsmobiliteit tussen overheden met hetzelfde werkingsgebied (bevoegdheid Jobpunt Vlaanderen bij externe mobiliteit van lokale besturen naar de diensten van de Vlaamse overheid tot bekendmaking van de vacatures; Jobpunt Vlaanderen blijft bevoegd voor de betrekkingen bij de lokale en provinciale overheden, maar verliest zijn bevoegdheid voor betrekkingen bij de diensten van de Vlaamse overheid);
- Besluit van de Vlaamse Regering van 25 juli 2014 tot bepaling van de bevoegdheden van de leden van de Vlaamse Regering (vermelding Jobpunt Vlaanderen bij de entiteiten waarvoor de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding bevoegd is).

Jobpunt Vlaanderen behoudt zijn bevoegdheid inzake functies die niet binnen het toepassingsgebied van het Vlaams Personeelsstatuut vallen:

- de selectie van de inspecteurs met diensten in het onderwijs;
- de selectie organiseren en bijstaan bij de jaarlijkse evaluatie van management- en projectleiderfuncties en van functie van algemeen directeur bij de diensten die niet onder het Vlaams Personeelsstatuut vallen (vb. De Lijn).

Artikel 1 (wijziging artikel 18, §2, van het BVR van 3 juni 2005: beleidsdomein BZ)

De vermelding van Jobpunt Vlaanderen bij het beleidsdomein Bestuurszaken wordt geschrapt in het besluit met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie.

Artikel 2 (invoeegen Hoofdstuk 1ter. Het Selectiekwaliteitscomité)

Het is de bedoeling een comité een adviserende rol toe te kennen in het kader van het rekrutering en selectiegebeuren binnen de Vlaamse overheid voor de entiteiten die vallen onder het VPS.

Aangezien werving en selectie een cruciaal proces vormt voor performante organisaties wil de Vlaamse overheid garanties inbouwen dat dit proces kwaliteitsvol verloopt, op basis van eerlijke en open procedures. Daarom wordt een onafhankelijk Selectiekwaliteitscomité opgericht dat zal waken over de kwaliteit van de selecties die uitgevoerd worden voor de Vlaamse overheid. Het Selectiekwaliteitscomité ziet ook toe op de integriteit en deontologie van het selectiebeleid van de Vlaamse overheid.

Het Selectiekwaliteitscomité heeft ook de verantwoordelijkheid om de toepassing van de omzendbrief 'kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties' te bewaken.

Dit onafhankelijke comité zal worden samengesteld uit senior HR managers uit de private en publieke sector en uit wetenschappelijke actoren. De bedoeling is dat ze op strategisch niveau toezicht houden op de naleving van de wetgeving (VPS, gelijke behandeling van kandidaten, motiveringsplicht, zorgvuldigheid, enzovoort) en of het selectieproces binnen de Vlaamse overheid aan bepaalde kwaliteitsvereisten voldoet (kwaliteit van selectiemethoden en -instrumenten, selectiespecialisten, klachtenmanagement, enzovoort) met een pragmatische kijk op de selectieprocessen.

Het doel is te werken aan een efficiënte administratie (ook voor de toekomst), waar kandidaten naar verdienste beoordeeld worden en diversiteit vanzelfsprekend is. De waarden van de organisatie zijn een rode draad en het comité ziet toe op de integriteit en deontologie van het selectiebeleid van de Vlaamse overheid. Tegelijkertijd komt dit onafhankelijke comité tegemoet aan de bezorgdheid dat AgO (als selector van de Vlaamse overheid) als rechter en partij optreedt in het beoordelen of wervingen en selecties op een kwaliteitsvolle manier verlopen, of soms zelf benoemende of rekruterende entiteit is.

Indien een personeelslid van de diensten van de Vlaamse overheid deel uitmaakt van dit comité, ontvangt het geen presentiegeld.

Artikel 3 (invoeeging artikel I 23 VPS: overgangsbepaling lopende procedures)

Jobpunt Vlaanderen maakt de taken die het voor de diensten van de Vlaamse overheid aanvatte vóór 1 mei 2015 af (selectieprocedures, evaluatieprocedures en herplaatsingsprocedures). AgO neemt de nieuwe procedures voor haar rekening.

Artikel 4 (wijziging van artikel III 21ter VPS: aanwerving)

Artikel 87, § 2, van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen (BWHI) legt op dat het vastbenoemd personeel van de administratie van iedere Regering wordt aangeworven door bemiddeling van het Vast Secretariaat voor werving van het Rijkspersoneel (Selor). Door middel van een samenwerkingsprotocol tussen Selor en de Vlaamse overheid kan de Vlaamse overheid die statutaire aanwervingsprocedures voor de ministeries zelf uitvoeren.

In artikel III 21ter VPS duidde de Vlaamse Regering Jobpunt Vlaanderen aan voor bemiddeling (begeleiding van de selector) bij de selectieprocedures in het kader van dit samenwerkingsprotocol.

Alle taken en bevoegdheden die Jobpunt Vlaanderen uitvoerde voor de diensten van de Vlaamse overheid die binnen het toepassingsgebied van het Vlaams Personeelsstatuut

vallen, worden overgedragen naar het Agentschap Overheidspersoneel (zie hoger). Jobpunt Vlaanderen wordt daarom vervangen door het Agentschap Overheidspersoneel.

Het Selectiekwaliteitscomité zal waken over de kwaliteit van de selecties – zie nieuw artikel I 14octies en verder.

Artikel 5 (wijziging van artikel V 7 VPS: selectie topkader)

Bij de selectie van management- en projectleiderfuncties van N-niveau en van functies van algemeen directeur worden de kandidaten voortaan geselecteerd door of met bemiddeling van het Agentschap Overheidspersoneel.

- Selectie gebeurt door of met bemiddeling van het Agentschap Overheidspersoneel (AGO kan zelf selector zijn, al dan niet met aanduiding van een extern selectiebureau via een raamovereenkomst, maar kan haar rol ook beperken tot begeleiding van de selector);
- Het Agentschap Overheidspersoneel is selector bij statutaire wervingen voor de ministeries (§1);
- Het Agentschap Overheidspersoneel kan een voorselectie organiseren (§1);
- Het Agentschap Overheidspersoneel draagt een selectiebureau voor aan de minister (§2);
- Het Agentschap Overheidspersoneel stelt een lijst van geschikte kandidaten voor aan de opdrachtgever (§3).

Het Selectiekwaliteitscomité zal waken over de kwaliteit van de selecties van het topkader – zie nieuw artikel I 14octies en verder.

Artikel 6 (wijziging van artikel V 13 VPS: jaarlijkse evaluatie topkader)

Artikel V 13 bepaalt momenteel dat de jaarlijkse evaluatie van de titularis van een management- of projectleiderfunctie van N-niveau en de titularis van de functie van algemeen directeur gebeurt door de opdrachtgever, hierin bijgestaan door Jobpunt Vlaanderen. Het Agentschap Overheidspersoneel zal voortaan deze rol overnemen van Jobpunt Vlaanderen.

Artikel V 13 bepaalt reeds dat een externe instantie bijstand verleent. De Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken legt de aanstelling van de externe instantie ter bekrachtiging voor aan de Vlaamse Regering. Hier is dus geen tussenkomst van een bijkomende onafhankelijke instantie nodig.

Artikel 7 (wijziging van artikel V 22 VPS: selectie hoofd SAR)

Cf. wijzigingen aan artikel V 7 VPS.

Hier betreft het de selectie van het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad:

- Selectie gebeurt door of met bemiddeling van het Agentschap Overheidspersoneel;
- Het Agentschap Overheidspersoneel kan een voorselectie organiseren; draagt een selectiebureau voor aan de minister; en stelt een lijst van geschikte kandidaten voor aan de SAR.
- Het Selectiekwaliteitscomité zal waken over de kwaliteit van de selecties – zie nieuw artikel I 14octies en verder.

Artikel 8 (wijziging van artikel V 30 VPS: jaarlijkse evaluatie hoofd SAR)

Cf. wijzigingen aan artikel V 13 VPS.

Hier betreft het de jaarlijkse evaluatie van het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad:

- het Agentschap Overheidspersoneel zal voortaan de strategische adviesraad bijstaan bij de evaluatie.
- Artikel V 30 bepaalt reeds dat een externe instantie bijstand verleent. Hier is dus geen tussenkomst van een bijkomende onafhankelijke instantie nodig.

Artikel 9 (wijziging van artikel V 37 VPS: selectie middenkader)

Cf. wijzigingen aan artikel V 7 VPS.

Hier betreft het de selectie van de N-1 functie:

- Selectie gebeurt door of met bemiddeling van het Agentschap Overheidspersoneel;
- Het Agentschap Overheidspersoneel kan een voorselectie organiseren.
- Het Selectiekwaliteitscomité zal waken over de kwaliteit van de selecties – zie nieuw artikel I 14octies en verder.

Artikel 10 (wijziging van artikel V 38 VPS: externe potentiëleinschatting selectie N-1 functie)

Artikel V 38, §2, VPS betreft de externe potentiëleinschatting van een externe kandidaat bij een selectie van de N-1 functie. Bij de beoordeling van generieke competenties wordt rekening gehouden met een door Jobpunt Vlaanderen georganiseerde externe potentiëleinschatting.

Het Agentschap Overheidspersoneel zal deze externe potentiëleinschatting voortaan organiseren in plaats van Jobpunt Vlaanderen. Het Selectiekwaliteitscomité zal waken over de kwaliteit van de externe potentiëleinschatting – zie nieuw artikel I 14octies en verder.

Artikel 11 (wijziging van artikel VI 12 VPS: organisatie herplaatsingsbureau)

Het herplaatsingsbureau wordt voortaan georganiseerd door het Agentschap Overheidspersoneel; niet meer door Jobpunt Vlaanderen.

Het Selectiekwaliteitscomité zal waken over de kwaliteit van de beslissingen van het herplaatsingsbureau – zie nieuw artikel I 14octies en verder.

Artikel 12 (wijziging van artikel VI 30sexies VPS: bekendmaking externe mobiliteit)

Overeenkomstig artikel VI 30sexies wordt een aanbieding van externe mobiliteit bekendgemaakt door Jobpunt Vlaanderen.
Jobpunt Vlaanderen wordt vervangen door het Agentschap Overheidspersoneel.

Artikel 13 (wijziging van artikel VI 30novies VPS: informatie over toekenning externe mobiliteit)

De entiteit die externe mobiliteit toekent, brengt ook het Agentschap Overheidspersoneel daarvan op de hoogte; Jobpunt Vlaanderen wordt niet meer op de hoogte gebracht.

Artikel 14 (wijziging van artikel VI 37ter VPS: selector bij bevordering)

Jobpunt Vlaanderen wordt nu vervangen door het Agentschap Overheidspersoneel: het Agentschap Overheidspersoneel treedt op als selector voor de bevordering naar het

hogere niveau en bij de Vlaamse ministeries tevens voor de bevordering binnen het niveau.

Het Selectiekwalitycomité zal waken over de kwaliteit van de selecties (bevorderingen) – zie nieuw artikel I 14octies en verder.

Artikel 15 (wijziging van artikel 27 BVR 20 mei 2011: externe personeelsmobiliteit)

In het besluit betreffende de externe personeelsmobiliteit tussen sommige lokale en provinciale overheden en de diensten van de Vlaamse overheid wordt de bevoegdheid van Jobpunt Vlaanderen bij externe mobiliteit van lokale besturen naar de diensten van de Vlaamse overheid tot bekendmaking van de vacatures overgedragen aan het Agentschap Overheidspersoneel voor de betrekkingen bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Jobpunt Vlaanderen blijft bevoegd voor de betrekkingen bij de lokale en provinciale overheden.

Artikel 16 (wijziging van artikel 3, 5°, van het BVR van 25 juli 2014: valt niet meer onder bevoegdheid minister)

De vermelding van Jobpunt Vlaanderen bij de entiteiten waarvoor de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding bevoegd is, wordt geschrapt.

Artikel 17 (overname personeel van Jobpunt Vlaanderen)

In dit artikel worden de algemene contractuele voorwaarden bepaald van de contractuele personeelsleden die overstappen van Jobpunt Vlaanderen naar het Agentschap Overheidspersoneel.

De personeelsleden zullen in dienst genomen worden met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur en overeenkomstig de arbeidsvoorwaarden die gelden voor het contractuele personeel van de diensten van de Vlaamse overheid. Wat betreft de bepaling van de inschaling wordt uitgegaan van de huidige verloning (cf. decreet: behoud van huidige verloning indien deze hoger is).

Dit artikel bepaalt daarnaast de modaliteiten van de objectieve selectieproef op basis waarvan de betrokken medewerkers kunnen worden overgenomen. De selectieproef zal bestaan uit een screening van de curricula vitae en een selectie-interview (de screening van het CV is niet eliminerend).

Artikel 18 (vergoeding waarnemend lid van de raad van bestuur bij Jobpunt Vlaanderen)

De vergoeding van het waarnemend lid van de raad van bestuur dat de belangen van de Vlaamse Regering behartigt bij Jobpunt Vlaanderen is dezelfde als de vergoedingen die de leden van de raad van bestuur van Jobpunt Vlaanderen ontvangen (vb. een vaste vergoeding op jaarbasis, een presentiegeld per vergadering, ... – cf. art. 9 van het ontwerpdecreet).

Er worden geen materiële of andere voordelen, extralegaal of in natura, ter beschikking gesteld van het waarnemend lid van de raad van bestuur.

Artikel 19 (datum inwerkingtreding)

Dit artikel regelt de datum van inwerkingtreding.

Het Agentschap Overheidspersoneel neemt de taken en bevoegdheden van Jobpunt Vlaanderen over op 1 mei 2015.