

Vlaamse overheid



**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 340.1102

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 12 JANUARI 2015 DIE GEVOERD WERDEN IN HET  
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

**UZ Gent :**

**Gecontingenteerd verlof voor proefperiode bij nieuwe werkgever**

Wijziging aan art. XI 88. van het Besluit van de Raad van Bestuur van  
21 januari 2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het  
personeel van het UZ Gent

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Annemie Turtelboom, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Jan Van Wesemael  
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
  
Mevrouw Nathalie Hiel
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Francis Van Lindt

anderzijds,

**Werd een eenparig akkoord afgesloten** over bijgaande wijziging aan art. XI 88. van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

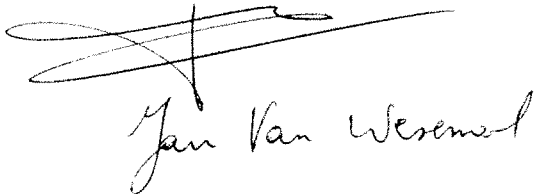
Brussel, **30 -01- 2015**

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:


DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

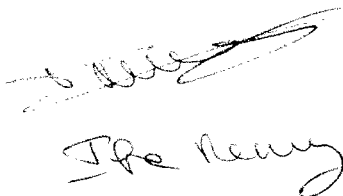


Jan Van Wesemael

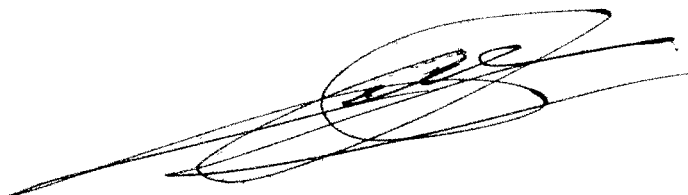


Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

Geert Bourgeois  
Minister-president van de Vlaamse Regering  
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid  
en Onroerend Erfgoed



Joke Neuy




Liesbeth Homans  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister Binnenlands  
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke  
Kansen en Armoedebestrijding

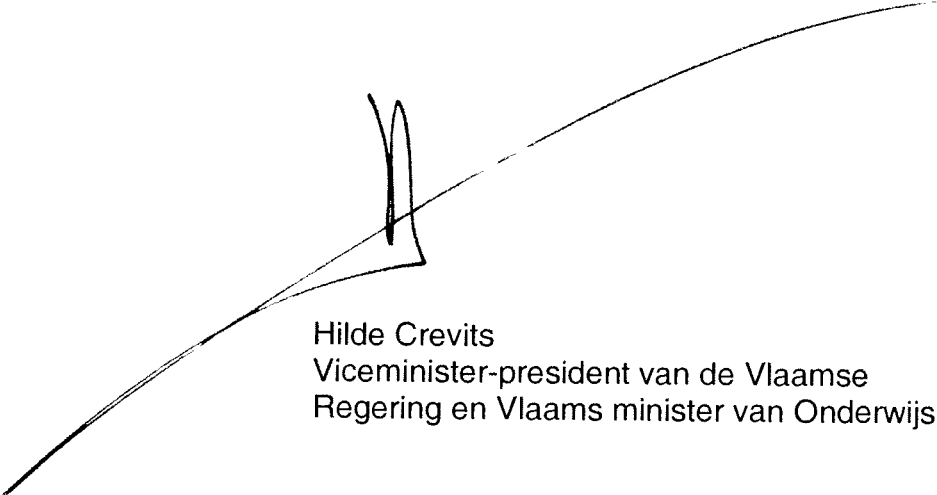
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



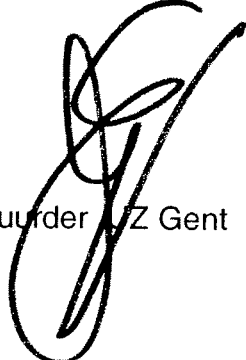
Francis Van Lindt



Annemie Turtelboom  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Begroting,  
Financiën en Energie



Hilde Crevits  
Viceminister-president van de Vlaamse  
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Eric Mortier  
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

**Wijziging aan art. XI 88. van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:**

**Gecontingenteerd verlof voor proefperiode bij nieuwe werkgever**

**Volgende statuutswijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan in vet en cursief):**

**TITEL 12. GECONTINGENTEERD VERLOF**

**ART. XI 88.**

Het personeelslid kan in de toestand dienstactiviteit aanspraak maken op volgende contingenten verloven :

1° 20 werkdagen per jaar te nemen in volledige dagen en al dan niet aaneensluitende periodes; dit verlof is onbezoldigd. Het personeelslid kan dit verlof evenwel opnemen in dagen naar rato van zijn prestatieregime.

2° *Tweemaal een contingent tijdens de loopbaan a rato van de duur om een stage of proefperiode in een andere betrekking bij een overheidsdienst **of in de privé-sector** door te maken; dit verlof wordt niet bezoldigd;*

Deze vorm van gecontingenteerd verlof is wel van toepassing op de ziekenhuisartsen, met dien verstande dat zij slechts recht hebben op een éénmalig contingent verlof met een maximumduur van één jaar, behoudens verlenging van de stage of proefperiode.

Bovenop dit contingent krijgt het personeelslid van het UZ Gent dat geslaagd is voor een vergelijkende bevorderingsprocedure ambtshalve verlof in zijn oude graad voor de duur van zijn stage in zijn nieuwe graad;

3° Eén maand per verkiezing om zijn kandidatuur voor wetgevende, provinciale of gemeenteraadsverkiezingen voor te bereiden; dit verlof wordt niet bezoldigd.

Deze vorm van gecontingenteerd verlof is niet van toepassing op de ziekenhuisartsen.

In afwijking van 1° kan aan een personeelslid dat tegelijk een overlevingspensioen geniet worden toegestaan om maximum 45 werkdagen per jaar te nemen a rato het tewerkstellingspercentage. Indien de maximumgrens ontoereikend is om onder de grenzen van de toegelaten arbeid te blijven, kan door het Sectorbureau individueel een uitzondering worden toegestaan.

### **Toelichting – Gecontingenteerd verlof voor proefperiode bij nieuwe werkgever**

Bij invoering van het eenheidsstatuut die zijn toepassing vindt vanaf 01.01.2014 is de proefperiode afgeschaft. Dit betekent dat bij contracten die zijn ingegaan vanaf 01.01.2014 er geen proefperiode meer mag worden opgenomen.

In het UZ Gent kunnen medewerkers gecontingenteerd verlof opnemen om een stage of proefperiode in een andere betrekking bij een overheidsdienst of in de privé-sector door te maken.

Aangezien de proefperiode voor contractuele medewerkers komt te vervallen kan gecontingenteerd verlof in de privésector niet meer worden aangevraagd.