

Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 340.1096

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 12 JANUARI 2015 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent :
Aanstelling als adjunct-kliniekhoud bij atypisch loopbaanproject

Wijziging aan art. III 57. van het Besluit van de Raad van Bestuur van
21 januari 2008 houdende het kliniekkader en de erop van toepassing
zijnde regelingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Geert Bourgeois , minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Buitenlands Beleid en Onroerend Erfgoed, voorzitter;
2. mevrouw Liesbeth Homans, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en Armoedebestrijding;
3. mevrouw Annemie Turtelboom, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Begroting, Financiën, en Energie;
4. mevrouw Hilde Crevits, viceminister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Onderwijs;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

Mevrouw Nathalie Hiel
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging aan art. III 57. van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.


Brussel, **30 -01- 2015**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

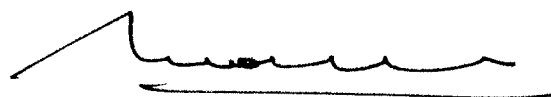
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

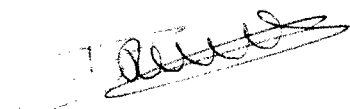


Jan Van Wesemael

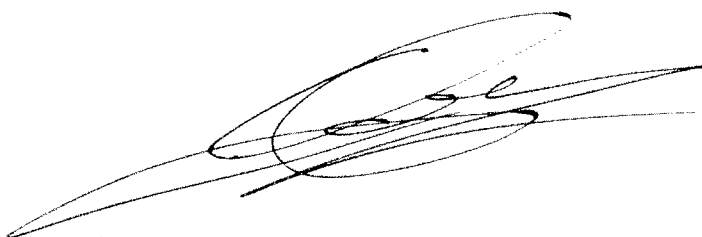


Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

Geert Bourgeois
Minister-president van de Vlaamse Regering
en Vlaams minister van Buitenlands Beleid
en Onroerend Erfgoed

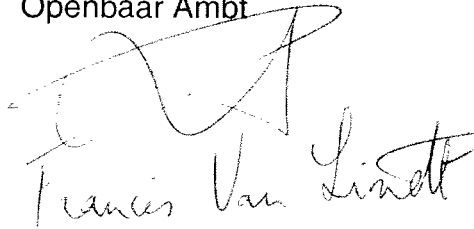


Iese Remy

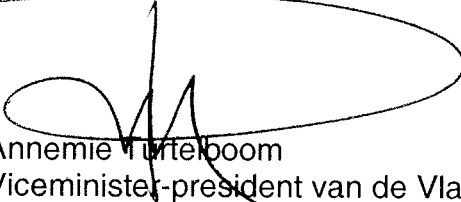


Liesbeth Homans
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister Binnenlands
Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke
Kansen en Armoedebestrijding

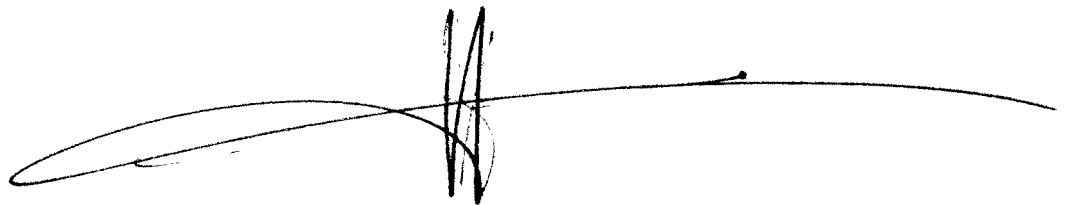
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Francis Van Linde



Annemie Turtelboom
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Begroting,
Financiën en Energie



Hilde Crevits
Viceminister-president van de Vlaamse
Regering en Vlaams minister van Onderwijs



Eric Mortier
Afgevaardigd bestuurder **UZ** Gent

Wijziging aan art. III 57. van het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen

Aanstelling als adjunct-kliniekhoofd bij atypisch loopbaanproject

Volgende statuutswijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan in vet en cursief):

Afdeling 2: Adjunct-kliniekhoofd

Benoemingsprocedure

ART. III 57.

§1. De aanstelling van een resident als adjunct-kliniekhoofd is mogelijk ***minstens vier jaar nadat de specialisatieopleiding is afgerond na ~~minstens vier jaar graadanciënniteit als resident~~*** of na tien jaar relevante ervaring als arts

De aanstelling als adjunct-kliniekhoofd kan eveneens gebeuren na een externe vacantverklaring.

§2. Het diensthoofd van de medische dienst schat het wetenschappelijk en klinisch potentieel van de kandidaat in vanuit de opdrachten van de dienst.

§3. De graad van adjunct-kliniekhoofd wordt door de Raad van Bestuur vacant verklaard, op voorstel van het diensthoofd en na advies van de Medische Raad en van het Directiecomité.

§4. Iedere vacature wordt ten minste ad valvas bekend gemaakt.

Een periode van tenminste dertig kalenderdagen wordt voorzien tussen de bekendmaking van de vacature en de uiterste datum waarop de kandidaturen kunnen worden ingediend.

De kandidaturen worden met volledig curriculum vitae, de vereiste diploma's en erkenningsattest(en) ingediend bij het departement Personeel en Organisatie van het UZ Gent.

Toelichting – aanstelling als adjunct-kliniekhoofd bij atypisch loopbaanproject

Art. III 57 §1. van het besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen bepaalt dat de aanstelling van een resident als adjunct-kliniekhoofd mogelijk is na minstens vier jaar graadanciënniteit als resident of na tien jaar relevante ervaring als arts.

Het Permanent Overlegcomité kwam op 13.04.2012 overeen het begrip relevante ervaring zoals bepaald in art. III 57. §1. ruim te interpreteren bij bevorderingsmogelijkheden bij een atypisch loopbaanproject.

Na kennisneming van het gunstig advies van het Permanent Overlegcomité dd. 13.04.2012, de Medische Raad dd. 25.02.2014 en het Directiecomité dd. 10.03.2014 heeft de Raad van bestuur op 31.03.2014 beslist om machtiging te verlenen aan de afgevaardigd bestuurder om over de voorgestelde wijziging van art. III 57 §1 in verband met de bevorderingsmogelijkheden bij een atypisch loopbaantraject de onderhandelingen te voeren met de vakorganisaties in de Statutaire Commissie van het Basisoverlegcomité en in het Sectorcomité XVIII.