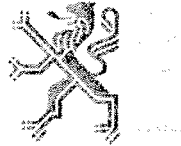


Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 336.1088

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 19 MEI en 23 JUNI 2014 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht, wat betreft de toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken en de wachttoelage

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. mevrouw Hilde Crevits, Vlaams minister van Mobiliteit en Openbare Werken

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

mevrouw Nathalie Hiel
de heer Chris Herreman
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Jos Mermans
Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht, wat betreft de toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken en de wachttoelage.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **04-07-2014**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

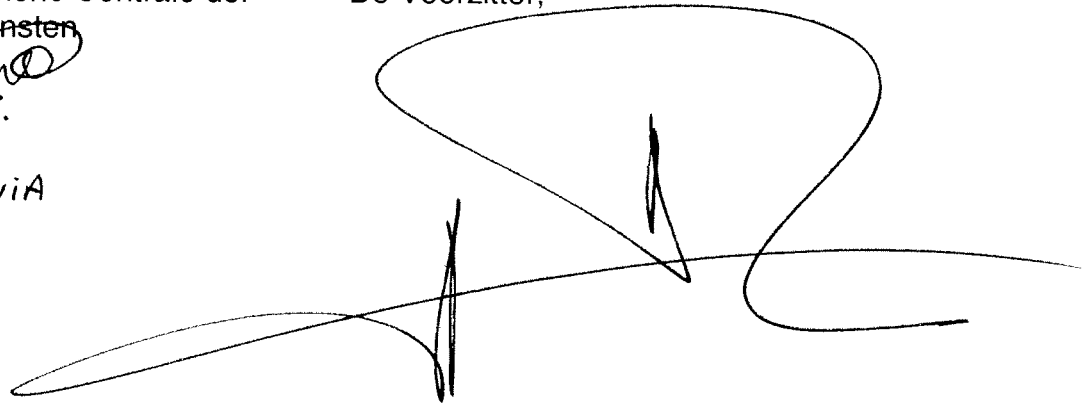
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



L'HOMME SYLVIA

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

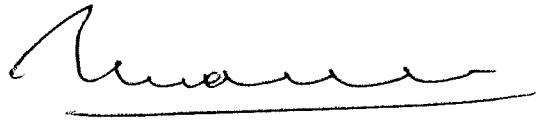


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

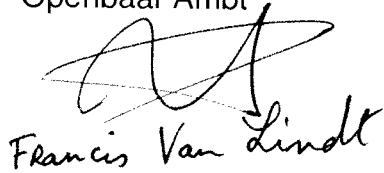


Chris HERREMANS

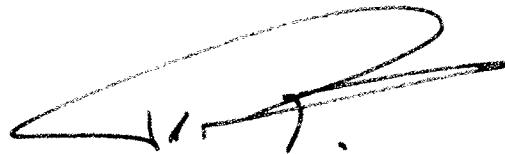


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

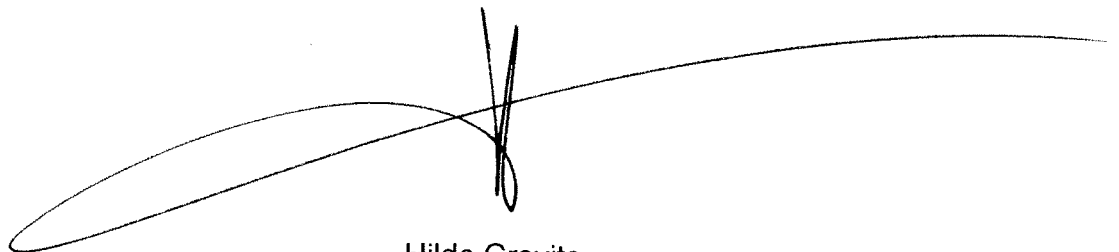
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Francis Van Lindt



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Hilde Crevits
Vlaams minister van Mobiliteit en
Openbare Werken

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht, wat betreft de toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken en de wachttoelage

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 4 mei 1994 betreffende het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht, artikel 57, gewijzigd bij de decreten van 7 juli 1998 en 2 april 2004;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht;

Gelet op het advies van de Raad van Bestuur, gegeven op 13 november 2013;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 16 april 2014;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 25 april 2014;

Gelet op protocol nr. xxxxxx van xxxxxxxx van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op advies xxxxx van de Raad van State, gegeven op xxxxxxxxxx, met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. Artikel 12 van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 12. §1. De personeelsleden die gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werkzaamheden verrichten als vermeld in de lijst, opgenomen in bijlage II.A, die bij dit besluit is gevoegd, ontvangen daarvoor een toelage.

§2. De personeelsleden die de werkzaamheden, vermeld in paragraaf 1, op regelmatige basis verrichten, worden ingedeeld in de volgende drie profielen en ontvangen het desbetreffende forfait als maandtoelage:

- 1° profiel 1: 80,43 euro (100%);
- 2° profiel 2: 120,65 euro (100%);
- 3° profiel 3: 160,87 euro (100%).

De profielen met de daarin vermelde functiegroepen zijn opgenomen in bijlage II.B, die bij dit besluit is gevoegd.

§3. De personeelsleden die de werkzaamheden, vermeld in paragraaf 1, occasioneel verrichten, en dus niet vallen onder de toepassing van paragraaf 2, ontvangen een toelage van 2,54 euro (100%) per werkelijk gepresteerd uur.

§4. De toelagen, vermeld in paragraaf 2 en 3, zijn niet cumuleerbaar. De toelagen zijn evenmin cumuleerbaar met de gevaartoeelage, vermeld in artikel VII 33 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.

§5. Artikel VII 15, VII 15bis en VII 16 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, zijn van toepassing op de toelagen, vermeld in paragraaf 2 en 3.

Art. 2. In het opschrift van hoofdstuk 6 van hetzelfde besluit wordt het woord “interventietoeelage” vervangen door het woord “wachttoelage”.

Art. 3. Artikel 15 van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt:

“Art. 15. De personeelsleden die deel uitmaken van de wachtdienst en die beschikbaar moeten zijn buiten de diensturen, ontvangen een maandelijke toelage die als volgt berekend wordt: per uur wacht, begrensd tot 260 uur per maand, wordt een uurtarief voorzien van 1 euro (100%).”

De lijnmanager wijst de personeelsleden aan die tot de wachtdienst, vermeld in het eerste lid, behoren en stelt de wachtregeling vast.

De toelage, vermeld in het eerste lid, is niet cumuleerbaar met de volgende toelagen, vermeld in het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006:

1° de permanentietoelage, vermeld in artikel VII 42 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

2° de verstoringstoelage, vermeld in artikel VII 29 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

3° de vrije woonst of vervangende toelage, vermeld in artikel VII 56 en VII 57 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

4° de toelage voor onregelmatige prestaties wachters der waterwegen, vermeld in artikel VII 58 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Artikel VII 15, VII 15bis en VII 16 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 zijn van toepassing op de toelage.”.

Art. 4. In hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2011 en het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012, wordt een artikel 28/3 ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. 28/3. In afwijking van artikel 12 gelden de volgende overgangsbepalingen:

1° de personeelsleden, vermeld in de lijst, opgenomen in bijlage II.C, die bij dit besluit is gevoegd, ontvangen een forfaitaire toelage van 25% van het uurloon, die wordt uitbetaald volgens het percentage van de arbeidstijd dat in die lijst is opgenomen. Voor de daarvoor aangewezen personeelsleden wordt ook voorzien in een getrappt systeem van afbouw. De personeelsleden ontvangen de toelage tot ze de vermelde functie en graad bekleden, voor een maximale periode van negen jaar na de inwerkingtreding van dit besluit.

De toelage wordt maandelijks na de vervallen termijn uitbetaald op basis van de effectieve prestaties, voor zover die verbonden zijn aan de uitoefening van de functie.

Artikel VII 15, VII 15bis en VII 16 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, zijn van toepassing op de toelage.

Tijdens die overgangsperiode van maximaal negen jaar hebben de personeelsleden de keuze om jaarlijks in de maand januari over te stappen naar de toelage, vermeld in artikel 12 van dit besluit. Die keuze is onherroepelijk;

2° als voor de personeelsleden met de functie van (deskundige) topograaf, matroos, schipper, patrimoniumtoezichter, patrimoniuminspecteur, werftoezichter en werfinspecteur de toelage, vermeld in artikel 12, §2, een financieel voordeel oplevert ten opzichte van de toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werkzaamheden die sinds 1 mei 2009 wordt uitgekeerd, zal voor de periode van 1 mei 2009 tot de inwerkingtreding van dit besluit het verschil tussen de toelage, vermeld in artikel 12, §2, en de sinds 1 mei 2009 uitbetaalde toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werkzaamheden worden betaald;

3° de personeelsleden die niet op de lijst, opgenomen in bijlage II.C bij dit besluit staan, en die niet vallen onder de toepassing van artikel 12, §2, komen in aanmerking voor de toelage voor transport langs trek- en jaagpaden voor een periode van maximaal negen jaar vanaf de inwerkingtreding van dit besluit. Het gaat om personeelsleden van niveau B, C of D die belast zijn met het besturen van een dienst- of poolwagen, of vaartuig langsheen trekwegen of jaagpaden in opdracht van Waterwegen en Zeekanaal NV. Ze ontvangen een toelage van 2,5 euro (100%) per dag. Bij herhaalde fouten met schadegevolg te wijten aan het personeelslid, kan bij beslissing van de lijnmanager gedurende maximaal één jaar het voordeel van de toelage geheel of gedeeltelijk worden ontnomen. In geval van een zware fout met schadegevolg kan bij beslissing van de raad van bestuur het personeelslid de volledige toelage verliezen, onverminderd de tussenkomst in het herstel van de schade. Die toelage is niet cumuleerbaar met de vrije woonst of de vervangende toelage, vermeld in artikel VII 56 en VII 57 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006.”.

Art. 5. Bijlage II bij hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juli 2011 en het besluit van de Vlaamse Regering 8 juni 2012, wordt opgeheven.

Art. 6. In hetzelfde besluit, worden een bijlage II.A, II.B en II.C ingevoegd, die als bijlage 1, 2 en 3 bij dit besluit zijn gevoegd.

Art. 7. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014 met uitzondering van de artikelen 2 en 3 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2015.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor het vervoer en het mobiliteitsbeleid, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

Hilde CREVITS

Bijlage II.A. Lijst van gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken als vermeld in artikel 12, §1

Art	Aard van de werkzaamheden
1	Smeren en bijsmeren van kabels aan kunstwerken
2	Lassen en branden van metalen stukken
3	Verwijderen van drijvende voorwerpen uit de waterweg
4	Transport van geld of waardepapieren in opdracht van de werkgever
5	Werk met/of in water, stof, vuur, slijk of roet met uitsluiting van normale onderhoudsactiviteiten van lokalen, het wassen van voertuigen en keukenactiviteiten
6	Werk met pneumatisch gereedschap
7	Onderhoud van roosters van afvalwaterinstallaties
8	Verwerken van koolwaterstofproducten en polyesterproducten
9	Werk met oliën, vetten, bijtende, giftige of schadelijke stoffen, zuren of gassen
10	Pulverisatie met herbiciden
11	Onderhouds-, herstellings- en saneringswerken in kokers van duikers en aan de wagenschuiven van de sluisen, wanneer dit gebeurt in de putten van de schuiven zonder drooglegging van het sas
12	Opruimen uit of nabij de waterweg van kadavers of rottende voorwerpen die een gevaar opleveren voor bacteriologische besmetting of waarbij het personeelslid zich rechtstreeks blootstelt aan het inademen van ontbindingsgassen die de gezondheid kunnen schaden
13	Reinigen of herstellen van riolen, aalputten, wc 's of urinoirs
14	Werk waarbij het personeelslid tot op kniehoogte in het water staat
15	Werk in watervaten, luchtkisten of deurboten
16	Hoogte werk vanaf 2 m op ladders, masten of stellingen of met de heflift
17	Opnemen en uitzetten van boeien, boeistenen en kettingen
18	Peilen met een peilstok vanop het water
19	Werk aan drooggezette boten op slipway of in tijgebonden droogdok
20	Werk met steekmes aan bomen, trekzaag, treksnoeischaar, met bouw- bewerkingsmachines zoals top- en freesmachine en kettingzaag
21	Werk met motorzeis, met de handslijp- of snijmachine of een andere sneldraaiende machine
22	Onderhoud en herstelling van elektrische installaties die onder spanning staan en aan in dienst zijnde verwarmings- en stookinstallaties
23	Werk met de stoomreiniger
24	Werk met de betonbreekhamer, de steenboor, de betonboorhamer, de explosiehamer of de mechanische stamper
25	Onderhoud aan, herstelling en inspectie van de in het water gebouwde of aan wateroppervlakten grenzende constructies (pompstations, bruggen ...)
26	Onderhouden en herstellen van windmeters
27	Sneeuw- en ijsruimingswerk, werk met strooimiddelen
28	Het onderhoud van dienstboten, behoudens opruimings- en poetswerkzaamheden
29	Proeven en werken langs voor het verkeer toegankelijke wegen en tunnels of of aan een jaagpad langsheen de waterweg voor zover daartoe opdracht is gegeven door een hiërarchische meerdere
30	Woninginspecties in onhygiënische situaties
31	Ongezonde of gevaarlijke werken verricht in walgelijke, enge en niet of weinig verluchte ruimten (besloten ruimte)
32	Loopwerk over onbeveiligde richels van stuwen en sluisen, alsook het werk op platformen zonder leuning (met harnas)
33	De nachtelijke onderhoudsbediening van draaibruggen
34	Isolatiwerk met losse glaswol
35	Werk in omgevingslawaai van minstens 85 dB 5 (A) en 137 dB (C)

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht, wat betreft de toelage voor gevaarlijk, ongezonde of hinderlijke werken en de wachttoelage.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

Hilde CREVITS

Bijlage II.B. Profielgebonden stelsel als vermeld in artikel 12 §2, tweede lid

PROFIEL 1
Deskundige topografie
Garagist
Hoofdwerfinspecteur
Hydrograaf (assistent)
Patrimoniuminspecteur
Patrimoniumtoezichter
Schoonmaker
Topograaf
Werfinspecteur
Werftoezichter

PROFIEL 2
Groenwerker
Loodgieter
Matroos
Metser
Onderhoudsmedewerker
Polyvalent districtsmedewerker
Polyvalent onderhoudsmedewerker
Polyvalent regiemedewerker
Polyvalent technisch medewerker
Schipper - onderhoudsmedewerker
Schipper - matroos
Schipper
Schrijnwerker

PROFIEL 3
Elektriciens
Mecaniciens

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht wat betreft de toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken en de wachttoelage.

Brussel,....

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

Hilde CREVITS

Bijlage 3

Bijlage II.C Lijst van de personeelsleden die in aanmerking komen voor uitdoofmaatregel conform artikel 28/3

Pers.nr.	Afdeling	Functie	% arbeidstijd	Forfait	Graad
2283	Afdeling Zeekanaal	archivaris	Getrapt	50% arbeidstijd	D13
2284	Afdeling Zeekanaal	archivaris	Getrapt	50% arbeidstijd	D13
2374	C & O	bode	Getrapt	50% arbeidstijd	D13
2422	Directie	directiechauffeur	Getrapt	37,50% arbeidstijd	D22
2456	Directie	directiechauffeur	Getrapt	37,50% arbeidstijd	D13
2064	Afdeling Zeekanaal	elektriciens	1/2	50% arbeidstijd	D23
3485	Afdeling Zeekanaal	elektriciens	1/2	50% arbeidstijd	D13
3601	Afdeling Zeekanaal	elektriciens	1/2	50% arbeidstijd	D13
3617	Afdeling Zeekanaal	elektriciens	1/2	50% arbeidstijd	D13
2266	Afdeling Zeekanaal	garagist	1/2	50% arbeidstijd	D13
2450	Afdeling Zeekanaal	garagist	1/2	50% arbeidstijd	D13
2482	Afdeling Zeekanaal	groenwerker	1/2	50% arbeidstijd	D13
3395	Afdeling Zeekanaal	groenwerker	1/2	50% arbeidstijd	D13
2003	C & O	helpdeskmedewerker	Getrapt	50% arbeidstijd	D23
2066	Afdeling Zeekanaal	hoofdschipper	1/2	50% arbeidstijd	D23
2370	Afdeling Zeekanaal	loodgieter	1/2	50% arbeidstijd	D13
2282	C & O	magazijnier	Getrapt	50% arbeidstijd	D13
1870	Afdeling Zeekanaal	mecaniciens	1/2	50% arbeidstijd	D23
1884	Afdeling Zeekanaal	mecaniciens	1/2	50% arbeidstijd	D23
2457	Afdeling Zeekanaal	mecaniciens	1/2	50% arbeidstijd	D13
3364	Afdeling Zeekanaal	mecaniciens	1/2	50% arbeidstijd	D13
2447	Afdeling Zeekanaal	metser	1/2	50% arbeidstijd	D13
2449	Afdeling Zeekanaal	metser	1/2	50% arbeidstijd	C12
1943	Afdeling Zeekanaal	onderhoudsmedewerker	1/2	50% arbeidstijd	D13
2061	Afdeling Zeekanaal	onderhoudsmedewerker	1/2	50% arbeidstijd	D13
2288	Afdeling Zeekanaal	onderhoudsmedewerker	1/2	50% arbeidstijd	D13
3398	Afdeling Zeekanaal	onderhoudsmedewerker	1/2	50% arbeidstijd	D13
2354	Afdeling Zeekanaal	schipper	1/2	50% arbeidstijd	D13
3659	Afdeling Zeekanaal	schipper	1/4	25% arbeidstijd	D14
2421	Afdeling Zeekanaal	schoonmaker	1/2	50% arbeidstijd	D11
2479	Afdeling Zeekanaal	schoonmaker	1/2	50% arbeidstijd	D11
2608	Afdeling Zeekanaal	schoonmaker	1/2	50% arbeidstijd	D11
2609	Afdeling Zeekanaal	schoonmaker	1/2	50% arbeidstijd	D11
3610	Afdeling Zeekanaal	schoonmaker	1/2	50% arbeidstijd	D11
2571	Afdeling Zeekanaal	schrijnwerker	1/2	50% arbeidstijd	D13
1871	Afdeling Zeekanaal	teamleider regieploeg	Getrapt	50% arbeidstijd	D31
1920	Afdeling Zeekanaal	teamleider regieploeg	Getrapt	50% arbeidstijd	D31
2303	Afdeling Zeekanaal	teamleider regieploeg	1/2	50% arbeidstijd	C12
2458	Afdeling Zeekanaal	teamleider regieploeg	Getrapt	50% arbeidstijd	D31
3418	Afdeling Zeekanaal	teamleider regieploeg	Getrapt	50% arbeidstijd	D31
2023	Afdeling Zeekanaal	tekenaar-ontwerper	Getrapt	50% arbeidstijd	C22
2319	Afdeling Zeekanaal	toezichter kleine regiewerken	1/2	50% arbeidstijd	D13
2065	Afdeling Zeekanaal	verantwoordelijke dienstvaartuigen	Getrapt	50% arbeidstijd	C12

Getrapt

Allen

Dir Chauffeurs

eerste periode van drie jaar na inwerkintreding
 tweede periode van drie jaar na inwerkintreding
 derde periode van drie jaar na inwerkintreding

50%
 25%
 12,5%

37,5%
 25%
 12,5%

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van ... tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht wat betreft de toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken en de wachttoelage.

Brussel,...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Mobiliteit en Openbare Werken,

Hilde CREVITS

Toelichting bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 27 maart 2009 houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigde agentschap Waterwegen en Zeekanaal, naamloze vennootschap van publiek recht, wat betreft de toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken en de wachttoelage

Artikel 1.

Dit artikel handelt over de toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken.

De personeelsleden worden ondergebracht in twee onderscheiden stelsels, te weten:

- Profielgebonden stelsel voor functiegroepen (ingedeeld in 3 profielen) met terugkerende taken. Deze personeelsleden ontvangen een maandelijks forfait.
- Stelsel op aanvraag voor de personeelsleden die occasioneel de desbetreffende werken uitvoeren of waarvoor geen eenduidige lijn kan getrokken worden tussen de afdelingen.

Het profielgebonden stelsel impliceert dat deze personeelsleden de werken vermeld op de lijst als bijlage II.A (zie verder toelichting bij artikel 4) op zeer regelmatige basis verrichten en quasi inherent zijn aan de functie.

Met het oog op verdere vereenvoudiging en uniformisering, ontvangen deze personeelsleden een maandelijks forfait afhankelijk van het profiel.

Er wordt een onderscheid gemaakt tussen volgende profielen :

- Profiel 1 = $\frac{1}{4}$ van een vaste jaarnorm van 1.520 u
- Profiel 2 = $\frac{3}{8}$ van een vaste jaarnorm van 1.520 u
- Profiel 3 = $\frac{1}{2}$ van een vaste jaarnorm van 1.520 u

De jaarnorm van 1.520 uren is gebaseerd op 200 werkdagen à 7,6 u (de norm van 200 werkdagen is een algemeen aanvaarde norm binnen de Vlaamse overheid waarin een gemiddelde afwezigheid is verrekend -zowel verlof als andere vormen van afwezigheid- en die aanvaard werd op het CAG op 09.06.2010).

- Profiel 1 : 380 u à 2,54 EUR of 965,20 EUR (à 100%)
- Profiel 2 : 570 u à 2,54 EUR of 1.447,80 EUR (à 100%)
- Profiel 3 : 760 u à 2,54 EUR 1.930,40 EUR (à 100%)

De profielen met de daartoe behorende functiegroepen zijn opgenomen als bijlage II.B.

Het stelsel op aanvraag gaat uit van een vast uurtarief van 2,54 EUR (à 100%).

Als referentie voor de tariefberekening werd uitgegaan van de mediaan voor de werken à 25% uitbetaald in 2011 en 2012.

Dit stelsel impliceert dat de personeelsleden de aanvraag voor het bekomen van de toelage maandelijks moeten doen via het daartoe bestemde aanvraagformulier. Zij krijgen een toelage die gelijk is aan het aantal effectief gepresteerde uren gevaarlijk, ongezond of hinderlijk werk vermenigvuldigd met 2,54 EUR aan 100%.

De toelage kan enkel worden toegekend aan personeelsleden die de werken zelf uitvoeren of aan zij die controlewerkzaamheden ter plaatse uitvoeren in de desbetreffende gevaarlijke en/of ongezonde omstandigheden. De 'aansturende functies' hebben derhalve geen recht op een profielgebonden toelage, doch kunnen wel in aanmerking komen voor het stelsel op aanvraag voor zover ze de desbetreffende werken effectief uitvoeren. Het begrip 'aansturende functie' mag evenwel niet verward worden met de graad. Het is de functietitel en –beschrijving die bepaalt of een personeelslid een aansturende functie heeft.

Het profielgebonden stelsel en het stelsel op aanvraag zijn niet cumuleerbaar.

Deze agentschapspecifieke toelagen zijn evident niet te cumuleren met de gevaartoeelage van het Vlaams personeelsstatuut.

Opmerking: de personeelsleden die een toelage binnenvaartbegeleider ontvangen komen niet in aanmerking voor deze toelagen (zie art.14/2 ASB)

De concrete modaliteiten van deze toelage worden opgenomen in een afsprakennota.

Art.2 Dit artikel handelt over de wachttoelage. De wachttoelage is een toelage die alle voorgaande bestaande toelagen binnen W&Z aangaande de beschikbaarheid buiten de diensturen van het personeel 'niet-binnenvaartbegeleiders' vervangt. Voortaan zullen de interventietoelage, de permanentietoelage, de toelage onregelmatige prestaties voor wachters der waterwegen en de woondervingstoelage niet meer worden toegepast voor deze beschikbaarheid buiten de diensturen. De desbetreffende besluiten zullen aldus worden opgeheven. De wachttoelage is voortaan de uniforme toelage voor alle wachtdiensten binnen alle afdelingen van W&Z.

De toelage wordt toegekend aan de personeelsleden niet-binnenvaartbegeleiders die effectief deel uitmaken van de wachtdienst. Indien het nodig blijkt dat daarnaast ook andere personeelsleden die op dat moment geen deel uitmaken van de wachtdienst worden opgeroepen om ter plaatse te gaan, zullen deze de verstoringstoelage ontvangen, voor zover deze hier recht op hebben.

De beoogde doelstelling van de wachtdienst is tweeledig :

- het bedrijfszeker houden buiten de diensturen van de werking van Waterwegen en Zeekanaal;
- het verzekeren van de waterhuishouding, voor zover dit niet vervat zit in de beschikbaarheid voor passieve bewaking van de binnenvaartbegeleiders;

De beschikbaarheid buiten de diensturen bestaat erin om binnen een passende termijn een antwoord te bieden op elke oproep die :

- ofwel telefonisch kan afgehandeld worden of
- waarbij een interventie ter plaatse of van op afstand noodzakelijk is.

De wachtdienst binnen W&Z wordt als volgt georganiseerd:

- binnen de territoriale afdelingen : een algemene wachtdienst om alle dringende interventies op te vangen en de waterhuishouding te verzekeren, met uitzondering van de personeels-of planninggebonden problemen binnen het proces exploitatie;
- binnen de cel ICT : een aparte wachtdienst, gelet op de specificiteit en de kleinschaligheid, om de continuïteit van de ICT-infrastructuur te verzekeren;

De wacht wordt georganiseerd op basis van een wachtdienst per week. Voor de berekening van het aantal uren worden de volgende principes gehanteerd:

- 1 week permanentie = 130 uur (24u x 7 – 7,60 x5)
- De uren in een systeem van weekpermanentie worden als volgt berekend per dag:
 - Werkdag : 16,40 u
 - Zaterdag, zondag en feestdag : 24 u

Als toelage voor de wachtdienst is een uurtarief van 1 € (100%) van toepassing voor het aantal uren wacht/maand ≤ 260 u Vanaf het 261^{ste} uur wacht in dezelfde maand wordt er geen toelage uitbetaald.

Bovenstaande impliceert dat :

- wanneer een personeelslid gedurende één week van wacht is per maand hij/zij een maandtoelage zal ontvangen van : 130 € à 100 % (130 x 1);
- wanneer een personeelslid gedurende twee weken van wacht is in dezelfde maand deze een maandtoelage zal ontvangen van : 260 € à 100% (260 x1);
- dat wanneer een personeelslid één of meerdere dagen wacht overneemt van een collega deze voor het overeenkomstig aantal uren zal vergoed worden aan het uurtarief van 1€ voor zover het personeelslid dat de wacht overneemt het maximaal te vergoeden uren van 260 in de lopende maand nog niet heeft bereikt;

De beschikbaarheid binnen de diensturen zoals deze bestaat voor de continu-diensten VTS en RIS wordt niet beschouwd als een wachtdienst. Deze beschikbaarheid blijft vergoed door middel van de permanentietoelage (art VII 42 VPS).

De uren beschikbaarheid in een continudienst met shiften worden berekend op basis van geplande beschikbaarheid in het rotatieschema. Elke geplande beschikbaarheid komt daarbij overeen met 4 u (2u voor en 2u na het begin van de shift)

Art.3

Dit artikel bepaalt een aantal overgangsmaatregelen wat betreft de toelage gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken, te weten:

- De personeelsleden, vermeld op de lijst als bijlage II.C, ontvangen een forfaitaire toelage van 25% van het uurloon volgens het in de lijst opgenomen percentage van de arbeidstijd.
De betrokken personeelsleden ontvangen deze toelage ten uitdovende titel, met name tot zolang zij de op de lijst vermelde functie en graad bekleden én dit voor een periode van maximaal 9 jaar na de inwerkingtreding van dit besluit.

Voor bepaalde functies, eveneens vermeld op de bijlage II.C, wordt een getrappt systeem van afbouw voorzien.

De personeelsleden vermeld op deze lijst krijgen evenwel de keuze om over te stappen naar het nieuwe systeem en dit elk jaar in de maand januari. Hun keuze is onherroepelijk.

Met het oog op het implementeren van de nieuwe generieke regeling rond de toelage voor vuile, ongezonde of hinderlijke werken dienden de verworven rechten van de personeelsleden - die deze toelage al eerder ontvingen op basis van individuele besluiten- te worden vastgelegd in een overgangsbepaling.

Deze lijst is dan ook een overzicht van de personeelsleden waarvoor in het verleden geen generieke regeling kon worden vastgesteld.

De verschillende toekenningen van bepaalde forfaits voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken werden op een welbepaald moment opgesteld uitgaande van de specifieke werkzaamheden die de betrokken functiehouders op dat moment uitoefenden. Deze werkzaamheden waren niet in dezelfde mate aanwezig voor elke functiehouder binnen een bepaalde functiegroep en over de afdelingen heen. Dit noopte tot de huidig bestaande gedifferentieerde toekenning. Inmiddels is binnen W&Z de beweging ingezet om te gaan naar een gelijkwaardige taakverdeling binnen dezelfde functiegroep, waardoor polyvalente en efficiënte inzet wordt bevorderd. Deze wijziging laat toe over te gaan van een individueel naar een generiek stelsel, doch deze overgang diende in 2 stappen en dus middels een overgangsbepaling gerealiseerd te worden. Met het verleden

in het achterhoofd en met het oog op een inperking van de mogelijkheid voor bijkomende personeelsleden om zich nog verder op dit oude, individuele stelsel te beroepen, is deze lijst dan ook noodzakelijk.

Op termijn en uiterlijk na 9 jaar vanaf de goedkeuring van dit besluit, rest enkel nog de generieke regeling.

- Voor de personeelsleden met de functie van (deskundige) topograaf, schipper, matroos, patrimoniumtoezichter en patrimoniuminspecteur, werftoezichter en werfinspecteur- die op regelmatige basis deze werken uitvoeren- werd omwille van administratieve vereenvoudiging en met het oog op een uniforme behandeling reeds een geraamd forfait toegekend vanaf 01.05.2009. Het verschil tussen wat deze personeelsleden zouden krijgen op basis van de nieuwe toelage en dit geraamd forfait zal hen retroactief worden uitbetaald.

De bepalingen met betrekking tot de toelage voor gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken zijn het resultaat van een studie die meerdere jaren in beslag nam. Tijdens deze studie werd reeds in 2009 vastgesteld dat voor bovenvermelde functiegroepen het verrichten van gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken een vast onderdeel was van hun takenpakket dat steeds in een vergelijkbaar aandeel terug kwam. Op basis van deze vaststellingen kon besloten worden dat deze functiegroepen zeker in aanmerking kwamen voor een forfait aan uren gevaarlijke, ongezonde en hinderlijke werken. Voor deze functiegroepen werd dan ook op basis van art. 12 §3 van het toenmalige ASB een forfait vastgesteld. De keuze om een voorafname te doen op het toekomstige forfaitaire stelsel werd ingegeven vanuit de optiek om toekomstgericht naar een generieke regeling te werken en de individuele verschillen te overstijgen. Deze voorafname werd aanvaard op voorwaarde dat indien uit de volledig afgeronde analyse zou blijken dat het voorgestelde forfait onvoldoende zou zijn ten opzichte van het definitieve stelsel dit voor de betrokken functiegroepen zou worden bijgepast. Aangezien deze beslissing geformaliseerd werd, betreft het voor de betrokkenen een verworven recht en maakt het deel uit van de overgangsbepalingen.

- Voor de toelage 'transport langs trek- en jaagpaden' wordt voorzien in een uitdoofperiode van 9 jaar, gekoppeld aan beperkende voorwaarden.

Art.4

Aangezien de toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken grote wijzigingen heeft ondergaan, dient de vroegere bijlage II grondig te worden gewijzigd.

Eerst en vooral wordt er in bijlage II.A melding gemaakt van de lijst der werkzaamheden die als gevaarlijk, ongezond of hinderlijk worden bestempeld. Deze lijst werd aangepast op basis van de huidige behoeften en de realiteit op het terrein.

Waar aangewezen werd de lijst opgesteld onder de vorm van een globale omschrijving van de aard van de werkzaamheden. Deze werkwijze moet toelaten om te kunnen inspelen op wijzigende situaties en de realiteit op het terrein zelf. Het is immers zo dat bepaalde agentia, stoffen, middelen en materialen doorheen de tijd verder ontwikkeld of vervangen kunnen worden door andere producten of materialen die mogelijks evenzeer als gevaarlijk, ongezond en/of hinderlijk kunnen bestempeld worden.

Hieronder worden de omschrijvingen opgenomen in bijlage II.A, verduidelijkt door een opsomming van werkzaamheden binnen W&Z die onder deze omschrijvingen kunnen gebracht worden:

Art	Aard van de werkzaamheden
5	Werk met/of in water, stof, vuur, slijk of roet met uitsluiting van normale onderhoudsactiviteiten van lokalen, het wassen van voertuigen en keukenactiviteiten, waaronder: (1) uitvoeren van opmetingen, maken van reportages op stortplaatsen, vervuilde terreinen en industrieterreinen (2) opmeten van grind-, klei- en zandgroeven (3) demonteren, inwendig reinigen of herstellen van gasolieketels en verwarmingsketels (4) uitblazen van electro-motoren en dynamo's (5) werken in of reinigen van sloten of grachten met schop, spade of landgraafmachine (6) nemen van stalen afvalwater en verontreinigd oppervlaktewater (7) uitstorten van zakken cement (8) werken op breukstenen aan de oevers boven de waterlijn
6	Werk met pneumatisch gereedschap, waaronder: (1) uitkuisen van greppels en voegen bij bruggen (2) uitblazen van voegen met samengeperste lucht (3) het uitvoeren van mechanische werken
9	Werk met oliën, vetten, bijtende, giftige of schadelijke stoffen, zuren of gassen waaronder : (1) werk met verven (2) werk in de garage
14	Werk waarbij het personeelslid tot op kniehoogte in het water staat, waaronder (1) werk aan een oeververdediging of in een droogstaande sluis (2) werk waarbij het dragen van lange lieslaarzen vereist is wegens de hoogte van het waterpeil

Ten tweede wordt in bijlage II.B een overzicht gegeven van de profielen met de daaraan verbonden functiegroepen voor de personeelsleden die recht hebben op het maandelijks forfait

Tenslotte is er bijlage II.C met een lijst van de personeelsleden die een uitdoofregeling krijgen aangezien zij in het verleden op basis van besluiten recht hadden op een forfaitaire toelage gebaseerd op een percentage van hun arbeidstijd. (zie artikel 28/3)

Gelijktijdig met de inwerkingtreding van dit besluit worden alle voorgaande besluiten m.b.t. de toelage voor gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken opgeheven door de lijnmanager.

Art. 5 en 6. Deze artikelen betreffen de opheffing van de oude bijlage II aangaande de gevaarlijke, ongezonde of hinderlijke werken enerzijds en het invoegen van 3 nieuwe bijlagen aangaande deze toelage anderzijds.

Art. 7. Dit artikel geeft aan wanneer het genoemde besluit in werking zal treden.

Art. 8. De Vlaamse minister, bevoegd voor de openbare werken, is belast met de uitvoering van dit besluit.