

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 332.1072

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 20 JANUARI, 17 FEBRUARI, 19 MAART EN 25 MAART 2014 DIE
GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE
GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van
personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België naar het extern
verzelfstandigd agentschap Plantentuin Meise en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

mevrouw Nathalie Hiel
mevrouw Ilse Remy

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Jos Mermans
Cédric Eerebout

anderzijds,

Werd vastgesteld wat volgt over het voorgelegde ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België naar het extern verzelfstandigd agentschap Plantentuin Meise en andere bepalingen.

De afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden sluiten een protocol van akkoord over bijgaand ontwerpbesluit behoudens voor de artikelen 13 en 14.

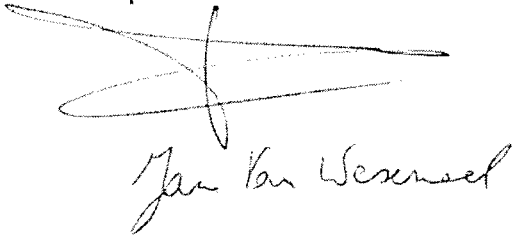
Zij wensen evenwel hun opmerkingen te formuleren als bijlage bij dit protocol.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **28 -03- 2014**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

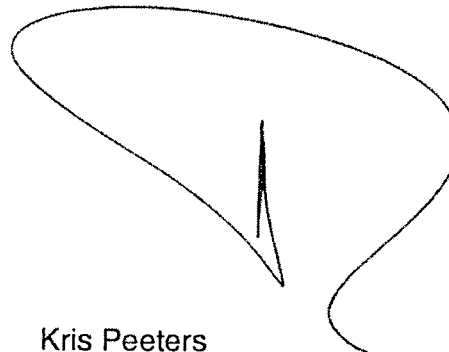
Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



Jan Van Wesemael


DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,



Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

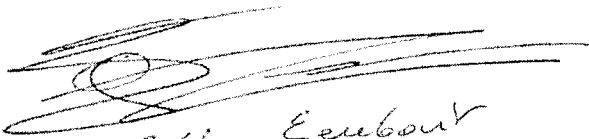


Nathalie Huel

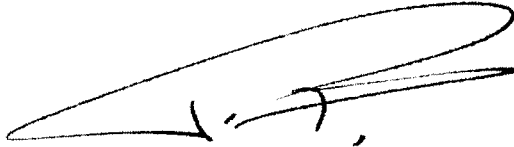


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

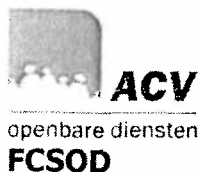
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Cédric Eembout



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Helihavenlaan 21
1000 Brussel
0473/546427

Fontainasplein 9-11
1000 Brussel
0473/970591

Boudewijnlaan 20-21
1000 Brussel
0472/555679

Brussel, 25 maart 2014

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Jeroen Vervloessem
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: protocol besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het VPS van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling van personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België naar het extern verzelfstandigd Agentschap Plantentuin Meise en andere bepalingen.

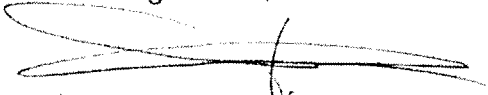
Geachte heer voorzitter,

De vakorganisaties sluiten een protocol van akkoord betreffende bovenstaand besluit met uitzondering van volgende bepalingen:

- We kunnen niet akkoord gaan met een daling van het brutoloon voor heel wat personeelsleden. Dit wordt deels opgevangen door de P-schalen, maar desondanks zijn er nog steeds personeelsleden die de negatieve gevolgen van het lagere brutoloon zullen ondervinden.
- We kunnen niet akkoord gaan met de interpretatie van het KB van 1989 waarbij de gegarandeerde overgang naar een volgende schaal ten gevolge van het slagen in een competentieproef niet wordt uitgevoerd. Betrokken personeelsleden verwierven namelijk reeds voor de overheveling het recht op een gegarandeerde overgang naar een hogere salarisschaal.
- We zijn niet akkoord met art 13 en art 14 betreffende de aanpassingen aan de tuchtprocedure.
Momenteel schorst een strafvordering de tuchtprocedure en tuchtspraak. Indien de tuchtoverheid zelf kan beslissen of gewacht moet worden op de uitspraak, gaat zij zelf al een uitspraak doen over feiten die nog door een rechter moeten beoordeeld worden. De bepaling waarbij gesteld wordt dat slechts een tuchtspraak zal volgen indien er duidelijke aanwijzingen zijn, geeft voor ons onvoldoende garanties voor een

correcte beoordeling. Een correcte beoordeling die in deze, volgens ons, enkel door een rechter kan gebeuren op basis van de strafrechtelijke procedure.

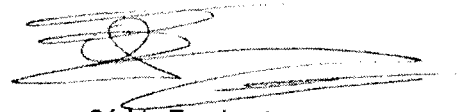
Hoogachtend,



Chris Moortgat
ACOD Overheidsdiensten
Algemeen Secretaris



Ilse Remy
ACV Openbare Diensten
vakbondssecretaris



Cédric Eerebout
VSOA
Algemeen Secretaris



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling van personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België naar het extern verzelfstandigd Agentschap Plantentuin Meise en andere bepalingen

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 10 januari 2014 ;

Gelet op protocol nr. van van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer van de Raad van State, gegeven op ... , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel V 10 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, vervangen bij besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2012, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen het vijfde en het zesde lid worden twee leden ingevoegd, die luiden als volgt :

“Als de geselecteerde kandidaat een contractuele mandaathouder is, heeft hij de keuze tussen de volgende mogelijkheden:

1° een benoeming bij de diensten van de Vlaamse overheid ;

2° het behoud van zijn arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur .

Als hij opteert voor een benoeming bij de diensten van de Vlaamse overheid, is artikel V 9, §1bis, van overeenkomstige toepassing.”

2° in het bestaande zesde lid, dat het achtste lid wordt, worden tussen het woord “kandidaat” en het woord “aan” de woorden “die al ambtenaar is bij de diensten van de Vlaamse overheid” ingevoegd.

Art. 2. In artikel V 12, §2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt punt 5 vervangen door wat volgt:

“5. in afwijking van artikel VII 95, tweede lid, op verzoek van de betrokken titularis, hetzij het persoonlijke gebruik van een dienstwagen in binnen- en buitenland, hetzij een abonnement op het openbaar vervoer voor het woon-werkverkeer in eerste klasse.”

Art. 3. In artikel VI 149 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2011 worden de volgende wijzigingen aangebracht :

1° in paragraaf 1 worden tussen het woord “Financiën” en het woord

“overgeheveld” de woorden “en de Nationale Plantentuin van België” ingevoegd;

2° er wordt een paragraaf 4 toegevoegd die luidt als volgt :

“§4. Het personeelslid overgeheveld van de Nationale Plantentuin van België dat :

1° vóór de overheveling ingeschreven was voor de deelname aan of geslaagd was voor een of meer onderdelen van een overgangsexamen bij de federale overheid, kan na de overdracht nog eenmaal (verder) deelnemen aan de eerstvolgende onderdelen van het overgangsexamen die door de federale overheid georganiseerd worden;

2° vóór de overheveling ingeschreven was voor de deelname aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding bij de federale overheid, kan na de overdracht naar de Vlaamse overheid deelnemen aan de eerstvolgende competentiemeting of gecertificeerde opleiding die door de federale overheid georganiseerd wordt.”

Art. 4. In artikel VI 150, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2011 worden tussen het woord “Financiën” en het woord “overgehevelde” de woorden “en de Nationale Plantentuin van België” ingevoegd.”

Art. 5. In artikel VII 157 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011 en vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2011, worden tussen het woord “Financiën” en het woord “overgehevelde” de woorden “en de Nationale Plantentuin van België” ingevoegd.

Art. 6. In artikel VII 160 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering 2 december 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht :

- 1° in paragraaf 1 worden tussen het woord “Financiën” en het woord “overgehevelde” de woorden “en de Nationale Plantentuin van België” ingevoegd;
- 2° in paragraaf 3 wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd dat luidt als volgt :
“Het personeelslid van het Agentschap Plantentuin Meise ontvangt de premie voor competentieontwikkeling vanaf 1 januari 2014 als het na de overheveling slaagt voor een competentiemeting of gecertificeerde opleiding waarvoor het ingeschreven was vóór de overheveling”;
- 3° in paragraaf 4 wordt tussen het woord “Financiën” en de woorden “op de datum” de woorden “of de Nationale Plantentuin van België” ingevoegd.

Art. 7. In artikel VII 161 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2011 worden tussen het woord “Financiën” en het woord “overgehevelde” de woorden “en de Nationale Plantentuin van België” ingevoegd.

Art. 8. Aan deel VII van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, wordt een artikel VII 171 toegevoegd dat luidt als volgt :

“Art. VII 171. De ambtenaar die overgeheveld is van de Nationale Plantentuin van België wordt met ingang van 1 januari 2014 ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 11 bij dit besluit.

Het contractuele personeelslid dat op 1 januari 2014 overgeheveld is van de Nationale Plantentuin van België naar de diensten van de Vlaamse overheid , wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 11 bij dit besluit.”

Art. 9. Aan deel VII van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, wordt een artikel VII 172 toegevoegd dat luidt als volgt :

“Art. VII 172. Het personeelslid dat op 1 januari 2014 vanuit de Nationale Plantentuin wordt overgedragen aan de Vlaamse overheid en dat na de inschaling een lagere totale verloning ontvangt dan het bedrag van de totale verloning bij de Nationale Plantentuin in december 2013, ontvangt een maandelijks supplement dat gelijk is aan het verschil.

Met totale verloning wordt bedoeld het salaris, het vakantiegeld, de eindejaarsloelage, de taalpremie toegekend bij de Nationale Plantentuin van België en de maaltijdcheques toegekend bij de Vlaamse overheid.

Het supplement wordt maandelijks samen met het salaris betaald.”

Art. 10. Aan deel VII van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, wordt een artikel VII 173 toegevoegd dat luidt als volgt :

“Art. VII 173. In afwijking van artikel VII 30 geniet het personeelslid dat op 1 januari 2014 werd overgeheveld van de Nationale Plantentuin van België per uur prestatie op zaterdag een toelage ten belope van 50% van 1/1976 van de jaarwedde. De lijnmanager kan beslissen deze zaterdagtoelage om te zetten in niet te presteren uren, gelijk aan 50% van het aantal zaterdaguren. Als de omzetting niet binnen de 4 maanden opgenomen wordt, wordt de zaterdagtoelage ambtshalve betaald.

Art 11. Aan deel VII van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, wordt een artikel VII 174 toegevoegd dat luidt als volgt :

“Art. VII 174. §1. Het personeelslid dat op 1 januari 2014 werd overgeheveld van de Nationale Plantentuin van België en de toelage voor leidinggevenden genoot zoals voorzien in het koninklijk besluit van 10 april 1995 tot vaststelling van de weddeschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden blijft deze verder genieten.

§2. De personeelsleden die voor de overdracht belast waren met een hoger ambt, genieten ook de toelage voor leidinggevenden zoals vermeld in §1.

§3. De toekenning van deze toelage wordt gestopt indien niet meer voldaan is aan de toekenningsvoorwaarden, indien het personeelslid belast wordt met een tijdelijke functieverzwaring of bevorderd wordt in graad.
Deze overgangsregeling geldt tot 1 september 2016.”

Art. 12. Aan deel VII van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 1 februari 2013, wordt een artikel VII 175 toegevoegd dat luidt als volgt :

“Art. VII 175. §1. In afwijking van bijlage 11 bij dit besluit verkrijgt het van de Nationale Plantentuin overgeheveld personeelslid dat op 1 januari 2014 minstens 50 jaar is, dat aan het maximum betaald wordt van de Vlaamse salarisschaal vermeld in de eerste kolom van onderstaande tabel en geen loopbaanstap in de functionele loopbaan meer kan zetten voor de leeftijd van 55 jaar, vanaf de maand volgend op de leeftijd van 55 jaar, de salarisschaal vermeld in de tweede kolom van onderstaande tabel, onverminderd de toepassing van deel VI van dit besluit.

Salarisschaal bij de inschaling	Salarisschaal vanaf 55 jaar
A 122	A 122 P
A 131	A 131 P
B 112	B 112 P
C 111	C 111 P
C 112	C 112 P
C 143	C 143 P
C 211	C 211 P
C 212	C 212 P
D 113	D 113 P

§2. De in de tweede kolom vermelde salarisschalen worden vermeld in bijlage 12.”

Art. 13.

In artikel VIII 20 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in het eerste lid wordt de zin “De strafvordering schorst de tuchtprocedure en de tuchtuitspraak” opgeheven ;
- 2° in het eerste lid wordt het woord “eveneens” opgeheven;
- 3° het tweede lid wordt opgeheven.

“Dit artikel is niet van toepassing op de tuchtprocedures die opgestart zijn vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel”

Art. 14. In artikel VIII 22 van hetzelfde besluit wordt het derde lid opgeheven :

“Dit artikel is niet van toepassing op de tuchtprocedures die opgestart zijn vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel”

Art. 15. Aan artikel X 89, §1 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2011, worden tussen het woord “Financiën” en de woorden “en dat op het ogenblik” de zinsnede “of op 1 januari 2014 van de Nationale Plantentuin van België” ingevoegd.

Art. 16. In hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 18 oktober 2013, wordt een artikel X 90 ingevoegd dat luidt als volgt :

“Art. X 90. De procedure tot medische ongeschiktheidsverklaring die voor een ambtenaar die overgeheveld is van de Nationale Plantentuin van België bij de federale medische dienst bevoegd voor de definitieve ongeschiktheidsverklaring opgestart is, wordt na de overheveling voortgezet.”

Art. 17. Aan hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 18 oktober 2013, wordt een bijlage 11 en 12 toegevoegd, die als bijlage 1 en 2 bij dit besluit zijn gevoegd.

Art. 18. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2014.

De artikelen 13 en 14 treden in werking op de dag van de bekendmaking van het besluit in het Belgisch Staatsblad.

Art. 19. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS

INSCHAKELING IN DE LOOPBAANSTRUCTUUR OP 1 JANUARI 2014 VAN DE AMBENAREN VAN DE NATIONALE PLANTENTUIN VAN BELGIE OVERGEHEVELD NAAR DE EVA PLANTENTUIN MEISE					
nieuwe rang + graad	organieke regeling	overgangsregeling	huidige graad	huidige rang/klasse	huidige salarisschaal
A2 Wetenschappelijk directeur	A265	A241	Hoofd van een afdeling trap III	SW3	SW31
A1 Wetenschappelijk attaché	A168	A131	Assistent/Assistent-slagiair/E.a. assistent	SW2	SW21
	A166		Assistent/Assistent-slagiair	SW1	SW11
A1 Adjunct van de directeur	A114	A122	Attaché	A2	A23
	A112		Attaché	A1	A12
	A111		Attaché	A1	A11
B1 Deskundige	B113	C212	Technisch deskundige	B2	BT2
	B111		Technisch deskundige/Technisch expert	B1	BT1
		D242	Technisch expert met in overgang salarisschaal CT 3		BT1
C2 Hoofdmedewerker	C211		Technisch assistent		22B
C1 Medewerker	C113	C143	Technisch assistent	C3	CT3
		C143	Administratief assistent/technisch assistent		CA3
	C112		Technisch assistent	C2	CT2
	C111		Administratief assistent/Technisch assistent	C1	CT1
D1 Assistent	D113		Technisch medewerker	D4	DT4
	D112		Technisch medewerker	D3	DT3
	D111		Technisch medewerker	D2	DT2

INSCHAKELING IN DE LOOPBAANSTRUCTUUR OP 1 JANUARI 2014 VAN DE CONTRACTUELE PERSONEELSLEDEN VAN DE NATIONALE PLANTENTUIN VAN BELGIE OVERGENEVELD NAAR DE EVA PLANTENTUIN MEISE				
A1 Wetenschappelijk attaché	A168	A131	Assistent/Assistent-stagiair/E. a. assistent	SW2
	A166		Assistent/Assistent-stagiair	SW1
	A165		Assistent/Assistent-stagiair	SW1
A1 Adjunct van de directeur	A111		Attaché	A1
B1 Deskundige	B11		Technisch deskundige	B1
C1 Medewerker	C11		Administratief assistent/Technisch assistent	C1
D1 Assistent	D11		Technisch medewerker	D2
D1 Schoonmaakpersoneel	D11		Medewerker schoonmaak/onderhoud	D1
			Technisch schoonmaak	D1

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van
tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006,
wat betreft de overheveling van personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België naar het extern verzelfstandigd agentschap Plantentuin Meise en andere bepalingen

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Geert BOURGEOIS

TABEL P - SCHALEN voor sommige personeelsleden overgeheveld van de Nationale Plantentuin van België vanaf 01 - 01 - 2014

DINSTEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

Code	A122 P	A131 P	B112 P	C111 P	C112 V / C112 P	C143 P	C211 V / C211 P	C212 V / C212 P	D113 P
aandij f.k.w.v.e.n.c.	1/1 x 950 1/1 x 1.050 1/1 x 1.000	2/1 x 1.150 1/1 x 1.200 1/3 x 1.950	3/1 x 610 1/3 x 610 1/3 x 770	2/1 x 510 1/1 x 460 1/3 x 910	1/1 x 510 1/1 x 560 1/1 x 510	2/1 x 510 1/1 x 460 1/3 x 760	3/1 x 510 1/3 x 620 1/3 x 760	1/1 x 510 2/1 x 500 2/3 x 750	1/1 x 250 1/1 x 260 1/1 x 300
bevoegd	2/3 x 2.000 5/3 x 1.500 1/1 x 600	3/3 x 1.950 3/3 x 1.950 1/1 x 250 1/1 x 1.850	3/3 x 750 1/3 x 700 1/3 x 750 1/3 x 1.050 1/1 x 900	1/3 x 770 1/3 x 780 2/3 x 1.020 1/3 x 1.070 1/3 x 970 1/1 x 750 1/1 x 400 1/1 x 1.180	1/3 x 770 1/3 x 770 1/3 x 710 1/3 x 1.020 1/3 x 1.070 2/3 x 1.050 1/3 x 950 1/3 x 1.050 1/1 x 400	1/3 x 770 1/3 x 810 1/3 x 1.020 2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/3 x 1.050 1/1 x 400	2/3 x 1.000 1/3 x 950 1/3 x 1.050 2/3 x 1.000 1/3 x 600 1/3 x 750 3/3 x 1.000 1/1 x 900	5/3 x 510 1/3 x 460 1/3 x 460	
gehele accrumenten	25.280 30.230 31.282 35.282 32.280 34.680 36.630 34.280 34.280 36.280 36.280 36.280 37.780 39.280 39.280 39.280 39.280 40.780 40.780 40.780 41.330 42.280 42.280 42.280 43.780 44.580	51.180 32.330 33.480 34.680 32.280 34.680 36.630 34.280 34.280 36.530 36.530 36.530 37.800 39.280 42.380 42.380 42.380 42.380 44.330 44.330 44.330 44.330 46.280 46.280 46.280 48.530 48.380	18.420 18.930 19.440 19.950 19.950 16.460 19.950 20.760 20.760 21.530 21.530 22.280 22.280 22.280 23.030 23.030 23.030 23.030 23.780 23.780 23.780 23.780 24.480 24.480 24.480 25.230 25.230 26.280 27.180	13.980 14.490 15.000 16.460 16.460 16.430 17.190 16.270 20.760 17.040 17.040 17.040 17.800 17.800 18.820 18.820 18.820 18.820 19.840 19.840 19.840 19.840 20.910 20.910 20.910 21.660 22.630 23.810	14.850 15.360 15.920 16.430 16.430 17.190 17.190 17.190 17.960 17.960 17.960 18.670 18.670 18.670 19.690 19.690 19.690 19.690 20.760 20.760 20.760 20.760 21.780 21.780 21.780 22.780 22.780 23.810 24.480	16.940 17.450 17.960 18.420 18.420 18.430 19.180 19.180 19.950 19.950 19.950 20.760 20.760 20.760 21.780 21.780 21.780 21.780 22.780 22.780 22.780 22.780 23.780 23.780 23.780 24.730 24.730 25.760 27.180	18.670 19.180 19.690 20.200 20.200 20.200 21.020 21.020 21.020 21.780 21.780 21.780 22.780 22.780 23.780 23.780 23.780 24.730 24.730 24.730 24.730 25.780 25.780 25.780 26.780 26.780 27.780 28.180	21.020 21.530 22.050 22.530 22.530 23.280 23.280 23.280 24.030 24.030 24.030 24.730 24.730 25.480 25.480 25.480 26.280 26.280 26.280 26.280 27.030 27.030 27.030 27.030 28.030 28.030 29.030 29.030 30.030 30.980	14.850 15.100 15.360 15.660 15.660 16.170 16.170 16.170 16.680 16.680 16.680 17.190 17.190 17.190 17.700 17.700 17.700 17.700 18.210 18.210 18.210 18.210 18.670 18.670 18.670 19.330 19.330 19.330 20.560

Kris Peeters

Vlaams minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Brussel,

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van lot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de overheveling van personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België naar het extern verzetstandig Agentschap Plantentuin Meise en andere bepalingen.

Geert Bourgeois

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de overheveling van personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België naar het extern verzelfstandigd agentschap Plantentuin Meise en andere bepalingen

Artikel 1 (wijziging van artikel V10)

De mobiliteitsregeling in artikel V 10 VPS houdt in dat de indienstnemende overheid vacante management- en projectleiderfuncties van N-niveau of van algemeen directeur door mobiliteit kan aanbieden aan een geschikte mandaathouder van N-niveau of functie van algemeen directeur. Momenteel is niet mogelijk dat de mandaathouder van statuut kan veranderen (zowel de contractuele als de statutaire mandaathouder behoudt zijn hoedanigheid) hoewel betrokkene per definitie dezelfde procedure heeft doorlopen bij zijn/haar selectie. Door de wijziging van artikel V 10 wordt aan de mandaathouder die geselecteerd wordt bij mobiliteit de mogelijkheid gegeven van statuut te veranderen door hem de keuze te geven tussen contractueel of statutair mandaat (zoals nu voorzien is bij externe werving).

De bedoeling van deze wijziging is de ongelijkheid die bestaat bij "mobiliteit" weg te werken tussen enerzijds het topkader (N-functies en algemeen directeur, waar de hoedanigheid niet kan wijzigen – niet voorzien in de huidige tekst van art. V 10), en anderzijds de rest van de functies binnen de DVO waar n.a.v. de horizontale mobiliteit wel van hoedanigheid kan gewisseld worden (art. VI 18, §4).

De contractuele N-functies zijn geslaagd bij aanwerving voor de volledige procedure met geschiktverklaring voor de generieke competenties (cf generieke proeven voor andere functies DVO).

Aangezien deze aanpassing een onbillijke ongelijkheid opheft, wordt er voorgesteld om de regeling voorzien in artikel 1, dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2014, vanaf de eerste principiële goedkeuring door de Vlaamse Regering onmiddellijk te kunnen toepassen op alle vacatures die vanaf dan bij mobiliteit worden opengesteld.

Art. 2. (wijziging van artikel V 12)

De management- en projectleidersfuncties van N-niveau kunnen opteren voor:

- hetzij een dienstwagen die zij ook voor privédoeleinden mogen gebruiken,
- hetzij een abonnement op het openbaar vervoer 1^{ste} klasse waarvan de kostprijs volledig door de werkgever wordt gedragen. Desgevallend veronderstelt dit de inlevering van de dienstwagen.

Praktisch:

1. de contracten met de NMBS voorzien, wat het woon-werkverkeer betreft, een derdebetalersregeling in 2de klasse. Het supplement 1ste klasse moet door de aanvrager zelf betaald worden. De betrokken N-functie zal voortaan op basis van het gewijzigde art. V 12 VPS aan zijn MOD de terugbetaling van het supplement 1ste klasse kunnen vragen.

2. wat betreft dienstreizen: het VPS bepaalt dat alle dienstreizen (NMBS) in 2de klasse gebeuren. Het contract CTOL (ticket online) is dienovereenkomstig ook zo ingesteld dat tickets 1ste klasse onmogelijk kunnen besteld worden. De N-functies, die opteren voor een abonnement woon-werkverkeer 1^{ste} klasse, kunnen dus hun dienstreizen maken in 2^{de} klasse of met een poolwagen.

Art. 3. (wijziging van artikel VI 149)

Naar aanleiding van de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën op 16 november 2010, 1 december 2010 en 1 januari 2011 werden de artikelen VI 148, VI 149 en VI 150 bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 december 2011 in het VPS toegevoegd.

Ingevolge de overheveling van de Nationale Plantentuin van België en de oprichting van het extern verzelfstandigd agentschap Plantentuin Meise is het noodzakelijk om ook voor deze personeelsleden de nodige maatregelen te treffen aangaande de verworven rechten. Vandaar dat de artikelen VI 149 en VI 150 worden aangepast.

Art. VI 149

In artikel VI 149 wordt §1 aangepast en wordt een §4 toegevoegd.

§ 1. Ambtenaren van de Nationale Plantentuin van België die vóór hun overheveling naar het agentschap slaagden voor een overgangsexamen maar nog niet bevorderd werden, behouden hun rechten op bevordering bij de Vlaamse overheid. Een effectieve bevordering kan echter maar indien er bij de diensten van de Vlaamse overheid een vacature is en indien de betrokkenen bij de Vlaamse overheid slagen in een bijkomende selectietest. Wanneer zij effectief bevorderd worden, worden zij dan ook ingeschaald in de schaal die overeenstemt met de bevorderingsgraad. Voor de overgang naar niveau A geldt dat men dient te slagen voor de eerstvolgende potentieelinschatting niveau A om het voordeel van het slagen voor niveau A te kunnen behouden.

§ 4. 1° Sommige bevorderingsexamens bestaan uit verschillende onderdelen of brevetten. Het behalen van enkele brevetten of het slagen in enkele onderdelen is echter niet voldoende om effectief te bevorderen. Het voordeel van het slagen in enkele proeven of brevetten laten verloren gaan bij de overdracht is echter niet billijk. Bij de overheveling van personeelsleden van de FOD Financiën werd hetzelfde principe gehanteerd.

Vandaar dat de ambtenaren het slagen in onderdelen van een bevorderingsexamen of het behalen van enkele brevetten behouden na de overdracht naar de EVA. Bij akkoord van de federale overheid behouden zij na de overheveling het recht om het kwestieus(ze) overgangsexamen volledig af te maken. De lijnmanager van de EVA zal hen dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen aan de resterende proeven.

De ambtenaren in kwestie krijgen ook de kans om nog eenmaal deel te nemen aan de eerstvolgende bevorderingsexamens waarvan de organisatie bij de federale overheid nog moet starten. Voorwaarde is dat zij voor deze examens of proeven

ingeschreven zijn vóór de datum van overdracht. Ook hier zal de lijnmanager van de EVA dienstvrijstelling verlenen om hen toe te laten deel te nemen (voor zover de federale overheid akkoord is dat betrokkenen nog deelnemen).

2° Personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België die vóór de overheveling naar de EVA Plantentuin Meise ingeschreven waren voor deelname aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, kunnen, mits akkoord van de federale overheid, na de overdracht nog eenmaal deelnemen aan de eerstvolgende meting of opleiding. Wanneer zij slagen genieten zij dan vanaf de datum van overdracht bij de DVO de premie voor competentieontwikkeling zoals deze bestond op de datum van overheveling bij de federale overheid (dit houdt in dat wijzigingen in de federale reglementering met betrekking tot de premie voor competentieontwikkeling (bijv. wijziging van het bedrag van de premie) na 1 januari 2014 niet meer van toepassing zijn in de diensten van de Vlaamse overheid). Zie verder artikel VII 160.

Gelet op de evolutie in de federale reglementering aangaande de gecertificeerde opleidingen waarbij er geen inschrijvingen meer kunnen gebeuren na 4 februari 2013 werd het 3° punt van §3 van artikel VI 149 dat geldt voor de overgehevelden van de FOD Financiën niet meer hernomen voor de personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België.

Art. 4 (wijziging van artikel VI 150)

Voor de berekening van de schaalanciënniteit worden dezelfde principes gehanteerd als bij de overheveling van de personeelsleden van de FOD Financiën. Vandaar dat het bestaande artikel VI 150 dat voor deze personeelsleden in het VPS werd opgenomen, nu voor de personeelsleden van de Nationale Plantentuin wordt uitgebreid.

Art. VI 150

§ 1. Gezien de federale ambtenaren geen functionele loopbaan en geen schaalanciënniteit kennen, begint de schaalanciënniteit in principe te lopen vanaf het ogenblik van inschaling in de nieuwe salarisschaal bij de Vlaamse overheid. Om het startkapitaal aan schaalanciënniteit te bepalen wordt teruggegrepen naar de 1/3-2/3 – regel die gangbaar was voor de ambtenaren bij het toenmalig ministerie van de Vlaamse Gemeenschap bij de inschaling in 1994 bij de inwerkingtreding van het Vlaams Personeelsstatuut (en ook later werd gehanteerd bij alle overhevelingen).

Om de graadanciënniteit te berekenen wordt rekening gehouden met de anciënniteit opgebouwd in de oude graad of oude graden die op dezelfde trap van dezelfde functionele loopbaan ingeschakeld worden. Zie echter voor de hier gebruikte definitie van graadanciënniteit § 3 van het artikel.
Men rekent enkel in volle kalendermaanden.

§ 2. Rekening houdend met de thans geldende situatie bij de federale overheid wordt een correctie toegepast op het in § 1 bepaald principe. Sinds 2004 is de geldelijke loopbaan bij de federale overheid afhankelijk gemaakt van het slagen in een

competentiemeting of gecertificeerde opleiding. Bij het slagen in deze meting of opleiding krijgt het betrokken personeelslid vanaf de datum van inschrijving voor deze meting of opleiding voor een periode van 6 of 8 jaar (naargelang het niveau) een premie voor competentieontwikkeling. Na het verloop van de voorgeschreven termijn volgt in bepaalde gevallen een bevordering tot een hogere salarisschaal (niet alle competentiemetingen of gecertificeerde opleidingen hebben een hogere salarisschaal tot gevolg).

Bij de omvorming van de Nationale Plantentuin van België in een EVA wordt de federale loopbaan niet verder gewaarborgd aangezien de personeelsleden worden ingeschaald in de Vlaamse administratieve en functionele loopbaan. Om toch enigszins rekening te houden met de opgedane ervaring enerzijds en de gedane inspanningen anderzijds om te slagen in een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, kent de Vlaamse overheid enerzijds de premie voor competentieontwikkeling na de overdracht tijdelijk verder toe (zie verder artikel VII 160 – VII 162) en gebeurt anderzijds voor de graadanciënniteit opgebouwd vanaf de inschrijving voor de meting of opleiding waarvoor men thans de premie krijgt, geen herleiding naar 1/3 – 2/3. Dit betekent dat het kapitaal aan schaalanciënniteit voor deze periode gelijk is aan de opgebouwde graadanciënniteit.

Bijvoorbeeld :

Een ambtenaar bezit 9 jaar graadanciënniteit (vanaf 1/6/2005). Op 1/6/2010 slaagde betrokkene voor een gecertificeerde opleiding.

Berekening schaalanciënniteit :

- graadanc. van 1/6/2005 – 31/5/2010 : 5j : 1/3 = 1j8m

- graadanc. van 1/6/2010 – 31/12/2013 : volledig = 3j7m

Dit betekent dat betrokkene bijvoorbeeld ingeschaald wordt in salarisschaal C111 met 5 jaar 3 maanden schaalanc.

Voor personeelsleden die bij de overheveling een halve premie voor competentieontwikkeling ontvangen, wordt deze correctie niet toegepast en hanteert men de berekeningswijze vermeld in §1.

Art. 5 (wijziging van artikel VII 157)

Art. VII 157

De geldelijke anciënniteit van de personeelsleden van de EVA Plantentuin Meise, is gelijk aan de werkelijke geldelijke anciënniteit (zoals deze op de federale weddefiche terug te vinden was op datum van overheveling).

Bij de federale overheid wordt voor de berekening van de geldelijke anciënniteit nog toepassing gemaakt van de indeling in groepen A en B (waarbij prestaties verricht in een lagere klasse maar voor 2/3 in aanmerking komen als men later overgaat naar een hogere klasse) en leeftijdsklassen (zodat mogelijkerwijze aan het begin van de loopbaan gepresteerde jaren verloren gingen voor de geldelijke anciënniteit omdat men niet aan de minimumleeftijd voldeed om anciënniteit op te bouwen). Het koninklijk besluit van 5 juli 2010 *houdende wijziging van verscheidene bepalingen betreffende het geldelijk statuut van personeelsleden van de federale overheidsdiensten* brengt een wijziging aan aan deze berekeningswijze (afschaffing

leeftijdsklassen in geval van bevordering naar de niveaus C of B) zodat vanaf 1 december 2010 de geldelijke anciënniteit van sommige personeelsleden aangepast werd.

Bij de diensten van de Vlaamse overheid werd sinds de invoering van het VPS (BVR van 24 november 1993) de indeling in groepen en de leeftijdsklassen afgeschaft. Voor de personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België wordt bij het bepalen van de geldelijke anciënniteit na de overheveling ook geen rekening meer gehouden met de indeling in groepen en de leeftijdsklassen. Op deze wijze worden zij behandeld als de andere personeelsleden van de diensten van de Vlaamse overheid.

Art. 6 (wijziging van artikel VII 160)

Art. VII 160

§1. De ambtenaar van de Nationale Plantentuin van België die op datum van de overheveling naar de EVA Plantentuin Meise de premie voor competentieontwikkeling genoot, behoudt deze premie bij de diensten van de Vlaamse overheid voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid (normalerwijze 6 of 8 jaar te rekenen vanaf de inschrijvingsdatum).

(KB 10 april 1995 tot vaststelling van de weddenschalen der aan verscheidene federale overheidsdiensten gemene graden zoals laatst gewijzigd bij koninklijk besluit van 2 juni 2010)

Hetzelfde geldt voor de contractuele personeelsleden. Ook zij behouden de premie voor competentieontwikkeling voor dezelfde geldigheidsduur als deze toegekend zou geweest zijn bij de federale overheid op datum van overheveling.

§3. Zoals vermeld in artikel VI 149 behoudt het naar de diensten van de Vlaamse overheid overgehevelde personeelslid dat op datum van overheveling bij de federale overheid ingeschreven was voor deelname aan een competentiemeting of gecertificeerde opleiding, mits akkoord van de federale overheid, het recht op deelname aan de eerstvolgende meting of opleiding bij de federale overheid. Wanneer een personeelslid zou ingeschreven zijn voor verschillende metingen, behoudt het enkel recht op deelname aan de eerstvolgende.

Bij slagen geniet betrokkene met ingang van de datum van overheveling (ziende 1 januari 2014) de premie voor competentieontwikkeling.

Betrokkenen genieten de premie zoals deze bij de federale overheid op datum van overheveling bestond. Wat betreft het behoud geldt hetzelfde principe als vermeld in §1 en 2 van het artikel VII 160. Wijzigingen aan de federale reglementering inzake de premie voor competentieontwikkeling na de datum van overheveling (bijvoorbeeld wijziging van het bedrag van de premie) hebben geen weerslag meer bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Bij niet slagen voor deze meting of opleiding, wordt geen premie toegekend.

§4. Het bedrag van de premie voor competentieontwikkeling is gelijk aan dit bij de federale overheid zoals het bestond op datum van overheveling naar de EVA Plantentuin Meise. Wijzigingen aan de regelgeving na 1 januari 2014 (bijvoorbeeld wat betreft de bedragen van de premie voor competentieontwikkeling en de geldigheidsduur van de premie), gelden niet binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

De premie voor competentieontwikkeling bedraagt voor het personeelslid dat op datum van overdracht bezoldigd was in de federale weddenschaal :

1° A23 : 3000 EUR (aan 100%);

2° A11, A12, BT1, BT2 : 2000 EUR (aan 100%);

3° CA1, CA3, CT1, CT2, CT3 of 22B : 1700 EUR (aan 100%);

4° DT1, DT2, DT3, DT4 : 1000 EUR (aan 100%).

Hier worden enkel de federale schalen vermeld waarvan er titularissen van de Nationale Plantentuin van België worden overgedragen.

§5. Net zoals bij de federale overheid wordt de premie eenmaal per jaar uitbetaald in de maand september en overeenkomstig de artikelen VII 6 en VII 16 naar rata van de prestaties van de voorbije 12 maanden.

Deze premie genereert, in afwijking van de federale regeling, geen effect naar het bedrag van het vakantiegeld en de eindejaarstoelage (= een generiek principe binnen de diensten van de Vlaamse overheid).

De betaling van de premie vanaf de datum van inschrijving tot de datum van overheveling naar de EVA Plantentuin Meise, is ten laste van de federale overheid.

Art. 7 (wijziging van artikel VII 161)

Art. VII 161

Wanneer federale personeelsleden die de premie voor competentieontwikkeling ontvangen, niet slagen in een volgende competentiemeting of gecertificeerde opleiding, ontvangen zij nog gedurende 36 maanden de helft van de premie voor competentieontwikkeling.

Personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België die zich bij de overheveling naar de EVA in een dergelijke situatie bevinden, behouden voor dezelfde duur de helft van de premie te rekenen vanaf de datum dat deze premie bij de federale overheid toegekend werd. Wanneer bijvoorbeeld het personeelslid de helft van de premie ontvangt vanaf 1 januari 2013 ontvangt het deze premie tot 31 december 2015. De Vlaamse overheid zal dus nog gedurende 24 maanden deze premie betalen (van 1/1/2014 – 31/12/2015).

Art. 8 (toevoeging van artikel VII 171)

Art. VII 171

§1. De ambtenaar van de Nationale Plantentuin van België die wordt overgeheveld naar de EVA Plantentuin Meise wordt op 1 januari 2014 ambtshalve benoemd en ingeschaald overeenkomstig bijlage 11 bij dit besluit.

Bij het opstellen van deze inschalingstabel werd om de best passende Vlaamse salarisschaal te bepalen langs federale zijde rekening gehouden met het salaris, de eindejaarstoelage en het vakantiegeld.

Dit saldo werd geplaatst tegenover het salaris bij de Vlaamse overheid verhoogd met de eindejaarstoelage, het vakantiegeld en de gebruteerde tegenwaarde van de maaltijdcheques (5,91 euro x 210 werkdagen x 2 (bruteren) / 1,6084 (desindexeren - index van toepassing op datum van overheveling) = ca. 1540 euro per jaar).

Rekening houden met andere federale weddencomplementen, weddensupplementen en andere voordelen in de salarisvergelijking zou tot gevolg hebben dat de overgehevelde personeelsleden de verworvenheden uit federale sectorale akkoorden zouden cumuleren bovenop de Vlaamse sectorale akkoorden.

De ambtenaar die een graad heeft waarvoor een overgangssalarisschaal bepaald is in kolom 3 van bijlage 11 bij dit besluit, geniet deze salarisschaal tot de organieke salarisschaal verbonden aan deze graad hem voordeliger wordt.

De overgangssalarisschaal is een volwaardige salarisschaal met tussentijdse verhogingen. De schaalanciënniteit wordt echter opgebouwd in de organieke salarisschaal en niet in de overgangssalarisschaal zodat aan deze overgangssalarisschaal geen functionele loopbaan verbonden is.

§2. Het contractuele personeelslid dat op 1 januari 2014 met zijn/haar akkoord van de Nationale Plantentuin van België overgeheveld wordt naar de EVA Plantentuin Meise, wordt tewerkgesteld in de betrekking en bezoldigd in de salarisschaal overeenkomstig bijlage 11 bij dit besluit.

Het betrokken contractueel personeelslid wordt een contract aangeboden met de Vlaamse overheid als werkgever conform de contracten die de Vlaamse overheid opstelt voor het eigen personeel maar waarin de rechten worden gewaarborgd die het overgehevelde contractuele personeel in overeenstemming met de overhevelingsreglementering behoudt, na overgang naar de Vlaamse overheid. Contracten van onbepaalde duur worden overgenomen voor onbepaalde duur; contracten van bepaalde duur worden overgenomen voor de nog resterende termijn. Voor de Geco's moeten de conventies worden overgenomen. Startbaners worden als zodanig overgenomen binnen de tewerkstellingsverplichtingen van de Vlaamse overheid.

Alle op 1.1.2014 overgedragen statutaire en contractuele PL genieten op basis van het VPS in 2014 van 35 dagen betaalde vakantie (enkel verlofgeld) en een dubbel verlofgeld in mei 2014 (voor de personeelsleden van de Plantentuin zelf wordt het verlofgeld door de CDVU betaald; voor het Eigen Vermogen door Vlimpers dat budgettair extra voorzien is middels 'overflow').

Het is immers zo dat ook de contractuelen van het EV in het kader van de 5^{de} Staatshervorming zullen overgedragen worden naar het Vlaams gewest bij

nominatief Koninklijk besluit. Op basis van art. 4 van het KB van 25.7.1989 (en art. 88 bijzondere wet 8.8.1980) behouden zij hun graad, hoedanigheid en anciënniteiten, bezoldiging. Ook behouden zij de toelagen (waaronder vakantiegeld) en vergoedingen, voor zover de toekenningsvoorwaarden blijven bestaan.
 Conclusie: zij zullen in 2014 genieten van een dubbel verlofgeld en 35 betaalde vakantiedagen.

Uit geen enkele regelgeving blijkt dat de overgedragen contractuele personeelsleden recht zouden hebben op het vakantiegeld "uit dienst" (er is immers ook geen uitdiensttreding). Er is enkel vakantiegeld "uit dienst" als het contractueel personeelslid EV het EV verlaat en dus niet overgedragen wordt naar de DVO-EVA Plantentuin Meise.

Art. 9 (toevoeging van artikel VII 172)

Art. VII 172

Met deze overgangsregeling wordt bekomen dat geen enkel personeelslid, ook niet diegenen die vóór de overdracht de taalpremie genoten, er financieel op achteruit gaat.

De berekening gebeurt à 100% op jaarbasis, aan voltijdse prestaties. Het supplement wordt bruto per maand berekend en betaald conform art. VII 15 en 16 VPS (koppeling aan de prestaties).

Zoals bij eerdere overdrachten wordt ook voor deze vergelijking het voordeel van de maaltijdcheques gebruteerd en op 100% gebracht.

Het verschil wordt betaald zolang de totale verloning (organieke schaal, overgangsschaal of P-schaal, vakantiegeld, eindejaartoelage en maaltijdcheques) bij de Vlaamse overheid à 100% en voor voltijdse prestaties lager is dan de totale verloning à 100% voor voltijdse prestaties in december 2013 bij de NPB.

Met deze overgangsregeling is voldaan aan de bijzondere wet van 8.8.1988 en aan het KB van 25.7.1989.

Door de vergelijking te maken à 100% en voor voltijdse prestaties is deze overgangsregeling indexneutraal en zijn er geen nefaste neveneffecten door wijziging prestatieregime.

Art. 10 (toevoeging van artikel VII 173)

Art. VII 173

Met deze overgangsbepaling wordt voor de overgehevelde personeelsleden van de Nationale Plantentuin een afwijkende regeling inzake zaterdagprestaties ingevoerd. Het betreft een overname van de regeling van het KB van 11 februari 2013 *tot toekenning van een toelage aan de personeelsleden van het federaal administratief openbaar ambt die bepaalde prestaties verrichten*.

De toelage bedraagt 50% van 1/1976 van de brutojaarwedde.

Enkel in geval dat deze prestaties gepresteerd worden buiten de normale uurroosters (maw boven op de 38-uren per week) is er sprake van overuren en is recht op recuperatieverlof.

Enkele voorbeelden zullen dit verduidelijken :

Voorbeeld 1 (= situatie wachters)

Persoon A werkt in een week van maandag tot zondag 38u, waarvan 6u op zaterdag, de 32 andere uren op wekdagen; het zaterdagwerk wordt dus niet gepresteerd als overuren.

Betrokkene krijgt dan enkel de zaterdagtoelage van 50% van 1/1976 van het jaarloon voor de 6u op zaterdag **of** 3u compensatie (recup) tijdens een van de volgende weken (betrokkene heeft immers geen overuren verricht).

Voorbeeld 2 (= situatie tuiniers)

Persoon B werkt in een week van maandag tot vrijdag 38u, en daarboven 6u op zondag; 6 overuren dus.

Betrokkene krijgt dan :

- een zondagtoelage van 100% van 1/1850 van het jaarloon voor de 6u op zondag **of** 6u compensatie (recup) tijdens een van de volgende weken
- 6u compensatie voor de 6 overuren.

Voorbeeld 3 (= situatie wachters)

Persoon C werkt 1 weekend op 2.

Betrokkene krijgt :

- voor de zaterdag een dag 'inhaalrust' de week voorafgaand aan het weekend
- voor de zondag een dag 'inhaalrust' de week volgend op het weekend
- een zaterdagtoelage van 50% van 1/1976 van het jaarloon (overgangsregeling)
- een zondagtoelage van 100% van 1/1850 van het jaarloon (regeling VPS).

Persoon C komt dus aan 38 uren per week over de 2 weken gespreid (dus geen overuren).

De federale overheid bevestigde bij mail van 24 maart 2014 dat de interpretatie van het KB van 11 februari 2013 zoals verwerkt in de voorbeelden 1 en 2 volledig correct is.

Art. 11 (toevoeging van artikel VII 174)

Art. VII 174

Met deze overgangsbepaling wordt voor de overgehevelde personeelsleden van de Nationale Plantentuin de toelage voor leidinggevend in het VPS als overgangsregeling ingeschreven.

Aangezien de hiërarchische lijnen dezelfde zijn als bij de Nationale Plantentuin van België, is nog aan de toekenningsvoorwaarden voldaan. Deze toelage wordt dus verder ten individuelen titel en in uitdoving verder toegekend. Deze toelage wordt toegekend tot de datum dat betrokkene belast wordt met een tijdelijke functieverzwaring of bevorderd wordt in graad.

De begunstigen van een hoger ambt op de datum van overdracht, genieten ook van deze toelage voor leidinggevenden.

De toelage geldt tot 1 september 2016. Naar analogie met de overgangsregeling van artikel VII 170 2^{de} lid, ligt het voor de hand dat deze overgangsregeling verlengd wordt indien zou blijken dat de functieweging nog niet op 1/9/2016 gefinaliseerd is.

De premie bedraagt 500 euro per jaar (aan 100%) voor een personeelslid van niveau D en 1000 euro per jaar (aan 100%) voor een personeelslid van niveau C of B

Art. 12 (toevoeging van artikel VII 175)

Art. VII 175

Door in de vergelijking tussen de federale en de Vlaamse bezoldiging het voordeel van de maaltijdcheques (die uiteraard geen pensioenrechten genereren) op te nemen, zal in een aantal gevallen de bezoldiging die bij de DVO in aanmerking komt voor het pensioen lager zijn dan de bezoldiging bij de Nationale Plantentuin op 31.12.2013.

Voor de personeelsleden die ouder zijn dan 55 jaar kan dit effect hebben op het nominaal pensioenbedrag, gelet op de mogelijkheid om vanaf 60/61/62 jaar het rustpensioen aan te vragen.

Als corrigerende maatregel geldt dat het overgehevelde personeelslid, dat op 1 januari 2014 minstens 50 jaar is, betaald wordt aan het maximum van zijn Vlaamse salarisschaal die vermeld wordt in de eerste kolom van onderstaande tabel en geen loopbaanstap meer kan nemen in de functionele loopbaan voor de leeftijd van 55 jaar, vanaf de 1ste dag van de maand volgend op de leeftijd van 55 jaar een specifieke salarisschaal "P" geniet (vermeld in de middelste kolom van onderstaande tabel).

Deze salarisschalen hebben op het einde van de schaal nog een extra tussentijdse verhoging.

De personeelsleden jonger dan 50 jaar en/of de personeelsleden van 50 jaar die nog niet aan het maximum van hun salarisschaal bezoldigd worden, zullen bij de DVO nog salarisverhogingen ontvangen (in de schaal of in functionele loopbaan), zodat het gemiddeld salaris van de laatste 5/10 jaar voor deze personeelsleden na overheveling zeker hoger zal zijn dan dat op datum van de overheveling.

Deze regeling geldt zowel voor statutaire als voor contractuele personeelsleden.

Salarisschaal bij de inschaling	Salarisschaal vanaf 55 jaar	Extra tussentijdse verhoging per jaar in euro aan 100%
A 122	A 122 P	600
A 131	A 131 P	1850

B 112	B 112 P	900
C 111	C 111 P	1180
C 112	C 112 P	700
C 143	C 143 P	1400
C 211	C 211 P	400
C 212	C 212 P	900
D 113	D 113 P	600

De salarisschalen vermeld in de middelste kolom worden toegevoegd als bijlage 12 bij het VPS.

Art. 13 (wijziging van artikel VIII 20)

Naar analogie met een recente wijziging van het federale ambtenarenstatuut wordt deel VIII van het VPS in die zin gewijzigd dat de strafvordering niet meer automatisch de tuchtprocedure en de tuchtspraak schorst. De huidige tekst van het VPS heeft tot gevolg dat de overheid vaak jaren moet wachten op het resultaat van de strafrechtelijke procedure, zelfs in de gevallen waar de schuld van de ambtenaar vaststaat (bijvoorbeeld omwille van betrapting op heterdaad of bekentenissen door de ambtenaar). In sommige gevallen laat de strafrechtelijke uitspraak zolang op zich wachten dat de ambtenaar ondertussen met pensioen is, en daardoor niet meer tuchtrechtelijk kan worden gesanctioneerd (enkel t.a.v. een ambtenaar in actieve dienst kan een tuchtstraf worden opgelegd) waardoor een gevoel van straffeloosheid ontstaat.

De overheid beschikt weliswaar over de mogelijkheid om bij wijze van ordemaatregel de betrokken ambtenaar te schorsen in het belang van de dienst, maar moet zelfs in dat geval minstens nog 80% van het salaris betalen (in toepassing van artikel IV 9 van het VPS mag de inhouding van salaris bij schorsing in het belang van de dienst immers niet meer bedragen dan één vijfde van de nettobezoldiging), en dat terwijl geen prestaties worden verricht door de geschorste ambtenaar.

Wanneer, ingevolge deze wijziging, de strafvordering niet meer automatisch de tuchtprocedure en de tuchtspraak schorst, beschikt de tuchtverheid voortaan over een discretionaire bevoegdheid: zij kan in beginsel zelf beslissen of zij al dan niet wacht op het resultaat van de strafrechtelijke procedure. Bij het nemen van deze beslissing is de tuchtverheid gebonden door het beginsel van behoorlijk bestuur van de zorgvuldigheid en kan ze bijgevolg slechts een tuchtstraf opleggen voor feiten die afdoende bewezen zijn.

Deze wijziging heeft voor gevolg dat wanneer er duidelijke aanwijzingen van schuld zijn (bijvoorbeeld omwille van betrapting op heterdaad, getuigenverklaringen of bekentenissen door de ambtenaar), de tuchtverheid kan beslissen niet langer de strafrechtelijke uitspraak af te wachten en toch reeds een tuchtstraf kan uitspreken.

Dit artikel is niet van toepassing op tuchtprocedures, die opgestart zijn vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel.

Art. 14 (wijziging van artikel VIII 22)

De bepaling in het derde lid dat de verjaringstermijn van 6 maanden in geval van strafrechtelijke vervolging voor dezelfde feiten begint te lopen de dag dat de tuchtoverheid in kennis wordt gesteld van het resultaat van de strafrechtelijke procedure wordt opgeheven ingevolge de wijziging van artikel VIII 20 VPS. Voortaan beschikt de tuchtoverheid over een discretionaire bevoegdheid: zij kan in beginsel zelf beslissen of zij al dan niet wacht op het resultaat van de strafrechtelijke procedure. Bij het nemen van deze beslissing is de tuchtoverheid gebonden door het beginsel van behoorlijk bestuur van de zorgvuldigheid en kan ze bijgevolg slechts een tuchtstraf opleggen voor feiten die afdoende bewezen zijn.

Dit artikel is niet van toepassing op tuchtprocedures, die opgestart zijn vóór de datum van inwerkingtreding van dit artikel.

Art. 15 (wijziging van artikel X 89)**Art. X 89.**

§ 1. Het personeelslid van de Nationale Plantentuin van België dat op datum van overheveling naar de EVA Plantentuin Meise een verlofstelsel geniet dat eveneens bij de Vlaamse overheid voorkomt, kan dit verlof verder blijven genieten na de overdracht tot de voorziene einddatum, ook in een arbeidsregime dat niet bij de diensten van de Vlaamse overheid voorkomt. Zo kan een overgeheveld personeelslid dat bij de federale overheid geniet van verlof voor loopbaanonderbreking met 1/3 dit verlof verderzetten na de overheveling, niettegenstaande dit regime niet bestaat bij de DVO (enkel volledig, 1/2 en 1/5). Eens de voorziene einddatum van dit verlof bereikt is, kan enkel in een arbeidsregime gepresteerd worden dat wel bestaat bij de Vlaamse overheid. Inzake loopbaanonderbreking wordt bij de maximale termijn van 5 jaar voltijdse en 5 jaar deeltijdse loopbaanonderbreking rekening gehouden met de loopbaanonderbreking die de overgedragen ambtenaren reeds hebben opgenomen bij de federale overheid (toepassing van artikel X 28 §3 VPS).

Het personeelslid van de Nationale Plantentuin van België dat op het ogenblik van de overheveling naar de EVA Plantentuin Meise geniet van een hem door de federale overheid toegekend verlof dat niet bestaat bij de diensten van de Vlaamse overheid, moet dit verlof op datum van de overheveling stopzetten. Het personeelslid dat bij de federale overheid bijvoorbeeld in toepassing van het KB van 10 april 1995 geniet van de vrijwillige vierdagenweek of halftijdse vervroegde uittreding, moet bijgevolg dit verlof stopzetten. Indien het ook bij de Vlaamse overheid 4/5 wil presteren moet het daartoe een verlofvorm aanwenden overeenkomstig het Vlaams personeelsstatuut.

Art. 16 (toevoeging artikel X 90)**Art. X 90**

Om te vermijden dat overgeheveld ambtenaren voor wie door de federale overheid bij de federale medische dienst bevoegd voor de definitieve ongeschiktverklaring een procedure gestart is tot definitieve medische ongeschiktverklaring, na de

overheveling een termijn van 666/222 werkdagen afwezigheid wegens ziekte moeten doorlopen opdat een nieuwe procedure tot medische ongeschiktheitsverklaring kan opgestart worden, wordt bepaald dat voor deze ambtenaren de lopende procedure wordt verder gezet. Dit kan dus tot gevolg hebben dat een eventuele beslissing tot definitieve medische ongeschiktheitsverklaring uitwerking heeft vóór de termijn vermeld in artikel X 20 (666 dagen) en artikel XI 7 (222 dagen ziekte boven de leeftijd van 60 jaar). Indien er toch geen beslissing tot definitieve ongeschiktheid genomen wordt, gebeurt de inschakeling in de ziekteregeling van de DVO (666/222) volgens de normale regeling (het ziekterlof dat werd opgenomen sinds 1 januari 1994 bij de federale overheid wordt aangerekend op het ziektecontingent bij de diensten van de Vlaamse overheid).

Art. 17. (Bijlage 11 - inschalingstabel/ bijlage 12 – P-schalen)

De bijlage 1 en 2 gevoegd bij dit besluit worden toegevoegd als bijlage 11 en 12 bij hetzelfde statuut

Bijlage 11 regelt de inschaling van de personeelsleden van de Nationale Plantentuin van België die overgeheveld worden naar de EVA Plantentuin Meise. Bijlage 12 bepaalt de P-schalen.

Art. 18.

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2014, datum van overheveling naar de EVA Plantentuin Meise met uitzondering van de artikelen 13 en 14. Deze treden in werking op de dag van de bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad.