

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 334.1086

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 19 MAART 2014 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. mevrouw Joke Schauvliege, Vlaams minister van Leefmilieu, Natuur en Cultuur,

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Jos Mermans
Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, **21-03-2014**

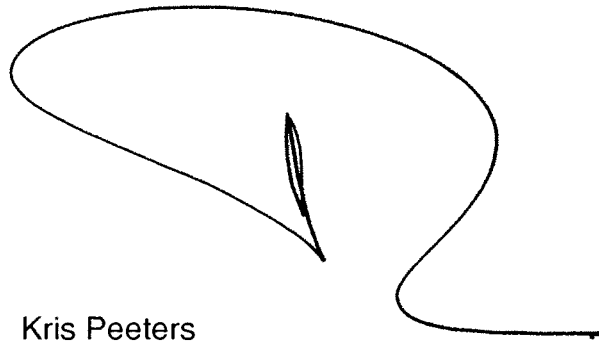
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



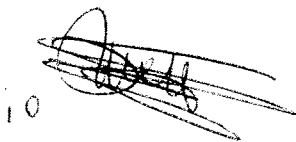
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

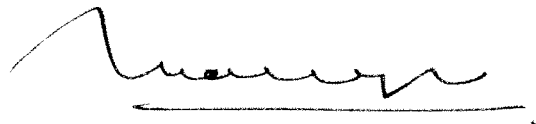


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

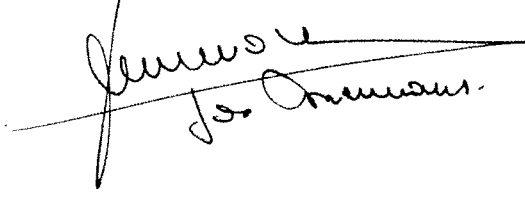
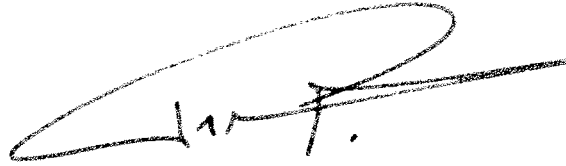
10 

Nathalie Huel

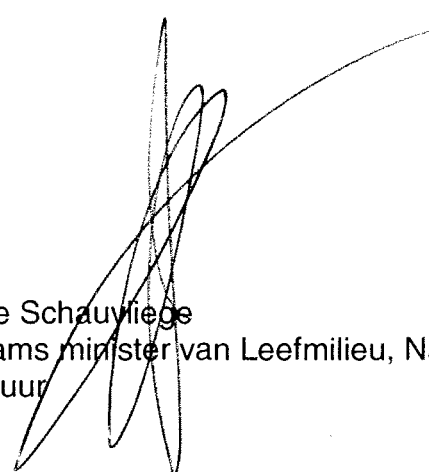


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Joke Schauvliege', written over a horizontal line.A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Philippe Muyters', written over a horizontal line.

Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport

A large, complex handwritten signature in black ink, appearing to read 'Philippe Muyters', written over a horizontal line.

Joke Schauvliege
Vlaams minister van Leefmilieu, Natuur en
Cultuur

Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van diverse bepalingen van het besluit van de Vlaamse regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het decreet van 28 juni 1983 houdende oprichting van de instelling Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, artikel 17, zoals gewijzigd bij decreet van 19 mei 2006;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 1 december 2000 houdende organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel;

Gelet op het advies van de voorzitter van de Raad van Bestuur van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening, gegeven op 4 september 2013 en bekrachtigd door de Raad van Bestuur op 26 september 2013;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 28 februari 2014;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister bevoegd voor de begroting, gegeven op

Gelet op het akkoord van de federale ministerraad, gegeven op 31 januari 2014;

Gelet op het akkoord van de minister bevoegd voor pensioenen, gegeven op

Gelet op protocol nr van van het sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap-Vlaams Gewest;

Gelet op het advies nr. van de Raad van State, gegeven op met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 1° van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister Van Leefmilieu, Natuur en Cultuur;

Na beraadslaging,

BESLUIT :

Artikel 1. In artikel XI 44 van het besluit van de Vlaamse regering houdende de organisatie van de Vlaamse Maatschappij voor Watervoorziening en de regeling van de rechtspositie van het personeel, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1 worden het tweede en derde lid vervangen door wat volgt:

“Het statutaire personeelslid kan zijn loopbaan in totaal zestig maanden voltijds en zestig maanden halftijds onderbreken. Een voltijdse loopbaanonderbreking kan onmiddellijk aansluiten bij een halftijdse en omgekeerd.

In afwijking van het voorgaande lid bedraagt de maximumduur voor voltijdse en deeltijdse loopbaanonderbreking tweeënzeventig maanden voor:

1° de loopbaanonderbrekingen en de verlengingen van loopbaanonderbreking die ingingen voor 1 januari 2012;

2° de loopbaanonderbrekingen en de verlengingen van loopbaanonderbreking die aan de drie volgende voorwaarden voldoen:

a) de werkgever werd schriftelijk op de hoogte gesteld voor 28 november 2011;

b) de RVA ontving de aanvraag voor 2 maart 2012;

c) de loopbaanonderbreking vangt voor 3 april 2012 aan.

De maximumduur om voltijdse of halftijdse loopbaanonderbreking te krijgen, wordt evenwel verminderd met de duur van de voltijdse respectievelijk halftijdse loopbaanonderbrekingen die het statutaire personeelslid als statutair of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever heeft genoten.”.

2° § 2 wordt vervangen door wat volgt :

“§2. In afwijking van paragraaf 1 kunnen de volgende statutaire personeelsleden halftijdse loopbaanonderbreking nemen tot aan de pensioenleeftijd, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die zij hebben genoten voor het begin van de halftijdse loopbaanonderbreking tot aan hun pensioenleeftijd:

1° de statutaire personeelsleden van minstens vijftig jaar:

a) van wie de loopbaanonderbreking inging voor 1 september 2012, op voorwaarde dat de RVA voor 1 november 2012 een aanvraag ontving;

b) van wie de loopbaanonderbreking inging na 31 augustus 2012, op voorwaarde dat de werkgever voor 16 maart 2012 en de RVA voor 1 september 2012 een aanvraag ontving;

2° de statutaire personeelsleden van minstens 55 jaar.”.

Art. 2. Artikel XI 45bis van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

“Art. XI 45bis. Loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken, wordt niet meegeteld in de 60 maanden voltijdse en de 60 maanden halftijdse loopbaanonderbreking die het statutaire personeelslid maximaal kan nemen.”.

Art. 3. Artikel XI 45sexies van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

“Art. XI 45sexies. Loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt niet meegeteld in de 60 maanden voltijdse en de 60 maanden halftijdse loopbaanonderbreking die het statutaire personeelslid maximaal kan nemen.”.

Art. 4. Artikel XI 45novies van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :

“Art. 45novies. § 1. In afwijking van artikel XI 44 § 1 heeft het statutaire personeelslid recht op loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof waarvan de duur :

1° in geval van voltijdse loopbaanonderbreking, vier maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van één maand of een veelvoud daarvan;
2° in geval van halftijdse loopbaanonderbreking, acht maanden per kind bedraagt, op te nemen in periodes van twee maanden of een veelvoud daarvan.
§ 2. Het mannelijke statutaire personeelslid heeft alleen recht op ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking als de afstamming van het kind in zijnen hoofde vaststaat of als het gaat om een kind dat door hem werd geadopteerd.”.

Art. 5. Artikel XI 45decies van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :
“Art. XI 45decies. Het statutaire personeelslid heeft de mogelijkheid om bij ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking te veranderen van opnamevorm. Het reeds opgenomen ouderschapsverlof wordt in dat geval aangerekend overeenkomstig het principe dat één maand voltijdse loopbaanonderbreking gelijkstaat aan twee maanden halftijdse loopbaanonderbreking.”.

Art. 6. Artikel XI 45undecies van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :
“Art. XI 45undecies. Het ouderschapsverlof in de vorm van loopbaanonderbreking wordt niet meegeteld in de 60 maanden voltijdse en de 60 maanden halftijdse loopbaanonderbreking die het statutaire personeelslid maximaal kan nemen.”.

Art. 7. Artikel XI 45duodecies van hetzelfde besluit wordt vervangen door wat volgt :
“Art. XI 45duodecies. Het statutaire personeelslid heeft recht op ouderschapsverlof :
1° naar aanleiding van de geboorte van zijn kind tot het kind twaalf jaar wordt;
2° in het kader van de adoptie van een kind, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.
Aan de voorwaarde van de twaalfde verjaardag moet zijn voldaan uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof.
De leeftijdsgrens van 12 jaar wordt verhoogd tot 21 jaar wanneer het kind voor ten minste 66% getroffen is door een lichamelijke of geestelijke ongeschiktheid of een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat ten minste 4 punten toegekend worden in de pijler I van de medisch - sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag.”.

Art. 8. In Deel XIII, Titel III, Hoofdstuk XI, Afdeling 2 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht:
1° artikel XIII 100bis § 2 wordt opgeheven.
2° in artikel XIII 102 worden de vermeldingen “- in afwijking van artikel XIII 96 -“ geschrapt.

Art. 9. In Deel XIII, Titel III, Hoofdstuk XI, Afdeling 3 van hetzelfde besluit worden de volgende wijzigingen aangebracht :
1° artikel XIII 108 wordt opgeheven en vervangen als volgt:
“Artikel XIII 108. De eindejaarstoelage bedraagt 71 % van het brutomaandsalaris van de maand oktober van het uitbetalingsjaar.
In afwijking van het eerste lid bedraagt voor het jaar 2013 de eindejaarstoelage 68 % van het brutomaandsalaris van de maand oktober.”
2° artikel XIII 108bis wordt opgeheven.

Art. 10. Dit besluit heeft uitwerking met ingang van de dag van bekendmaking ervan in het Belgisch Staatsblad met uitzondering van:

- artikel 1, 1° en de artikelen 2, 3 en 6 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2012;
- artikel 1, 2° dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2012;
- de artikelen 4, 5 en 7 die uitwerking hebben met ingang van de dag na goedkeuring door de federale ministerraad;
- de artikelen 8 en 9 die uitwerking hebben met ingang van 1 december 2013.

Art. 11. De Vlaamse minister bevoegd voor waterbeheer is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Leefmilieu, Natuur en Cultuur,

Joke SCHAUVLIEGE