

Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 333.1075

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 17 FEBRUARI 2014 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende de agent-
schapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de
Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:

mevrouw Nathalie Hiel
mevrouw Ilse Remy

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Jos Mermans
Francis Van Lindt

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

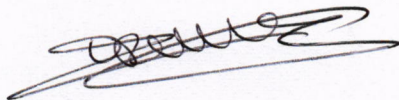
Brussel, **21-02-2014**

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten



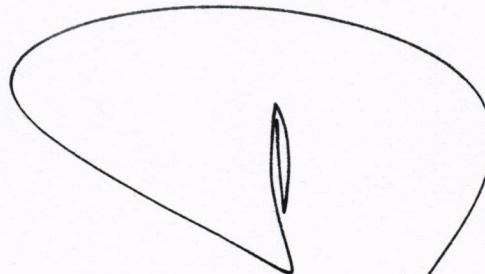
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



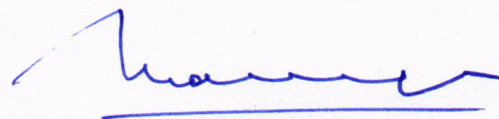
Iese Remy

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

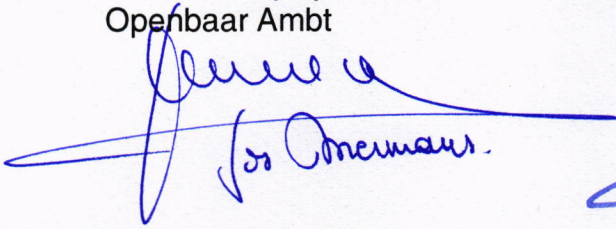


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

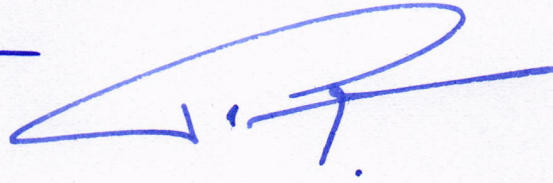


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Jos Omevens.



Philippe Muylers
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport

**Ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering houdende de
agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de
Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding", artikel 3, §1, vierde lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling van het instructiepersoneel en het technisch omkaderingspersoneel bij arbeidsovereenkomst aangeworven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, artikel I 7bis, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op ...;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling, gegeven op 18 december 2013;

Gelet op protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap en Vlaams Gewest;

Gelet op advies ... van de Raad van State, gegeven op ..., met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen

Afdeling 1. Definities

Artikel 1. Met behoud van de toepassing van de definities, vermeld in artikel 1 2 van het Vlaams personeelsstatuut, wordt voor de toepassing van dit besluit verstaan onder: 1° decreet van 7 mei 2004: het decreet van 7 mei 2004 tot oprichting van het publiekrechtelijk vormgegeven extern verzelfstandigd agentschap "Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding";

2° besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994: het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling van het instructiepersoneel en het technisch omkaderingspersoneel bij arbeidsovereenkomst aangeworven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

3° besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008: het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding;

4° VDAB: de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, vermeld in artikel 3, §1, van het decreet van 7 mei 2004;

5° gedelegeerd bestuurder: de gedelegeerd bestuurder van de VDAB, vermeld in artikel 14 van het decreet van 7 mei 2004;

6° entiteitsoverlegcomité: het basisoverlegcomité van de VDAB, opgericht met toepassing van artikel 2 van het ministerieel besluit van 27 februari 2007 houdende oprichting van basis- en tussenoverlegcomités en samenstelling van de overheidsafvaardiging in het Beleidsdomein Werk en Sociale Economie;

7° instructiepersoneel: het personeel dat in het kader van de taken van de VDAB op het vlak van competentieontwikkeling is tewerkgesteld in een van de volgende contractuele betrekkingen:

- a) technisch-pedagogisch directeur-coördinator;
- b) technisch-pedagogisch directeur;
- c) technisch-pedagogisch adjunct van de directeur;
- d) instructeur;

8° uitdovend instructiepersoneel: het personeel dat in het kader van de taken van de VDAB op het vlak van competentieontwikkeling is tewerkgesteld in een van de volgende uitdovende contractuele betrekkingen, ook vermeld in artikel 8, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994 zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van dit besluit:

- a) directeur;
- b) auditor;

9° uitdovend technisch omkaderingspersoneel: het personeel dat in het kader van de taken van de VDAB op het vlak van competentieontwikkeling is tewerkgesteld in een van de volgende uitdovende contractuele betrekkingen, ook vermeld in artikel 8, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994 zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van dit besluit:

- a) hoofdmagazijnier, gereedschapsmaker;
- b) geschoold onderhoudsarbeider;
- c) snijder, magazijnier;

d) handlanger;

10° occasionele lesgever: het personeelslid dat in het kader van de taken van de VDAB op het vlak van competentieontwikkeling is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst voor een duidelijk omschreven werk;

11° horizontale mobiliteit binnen de VDAB: de horizontale mobiliteit waarbij de lijnmanager met toepassing van artikel VI 1 van het Vlaams personeelsstatuut de oproep beperkt tot de personeelsleden van de VDAB.

Afdeling 2. Toepassingsgebied

Art. 2. Met behoud van de toepassing van de bepalingen van het Vlaams personeelsstatuut is dit besluit van toepassing op de personeelsleden van de VDAB.

Hoofdstuk 2. Administratieve loopbaan

Afdeling 1. Horizontale mobiliteit binnen de VDAB

Art. 3. Met behoud van de toepassing van artikel VI 18, §1, van het Vlaams personeelsstatuut wordt onder horizontale mobiliteit binnen de VDAB ook verstaan:

- 1° de overplaatsing van een ambtenaar van de VDAB naar een contractuele betrekking van het instructiepersoneel in een gelijkwaardige functie;
- 2° de overplaatsing van een contractueel personeelslid van de VDAB dat voorafgaand aan de overplaatsing geen deel uitmaakt van het instructiepersoneel naar een contractuele betrekking van het instructiepersoneel in een gelijkwaardige functie;
- 3° de overplaatsing van een personeelslid dat voorafgaand aan de overplaatsing deel uitmaakt van het instructiepersoneel naar een andere contractuele betrekking dan de betrekkingen van het instructiepersoneel in een gelijkwaardige functie bij de VDAB.

In het eerste lid wordt verstaan onder een gelijkwaardige functie: een functie met overeenstemmende of gelijkwaardige inhoud, zonder dat de benaming van de betrekking of de geldelijke regeling volledig dezelfde hoeven te zijn.

Art. 4. Het personeelslid dat in het kader van de horizontale mobiliteit binnen de VDAB, vermeld in artikel 3, wordt overgeplaatst, krijgt een arbeidsovereenkomst met de salarisschaal of de geldelijke loopbaan die verbonden is aan de nieuwe betrekking.

Voor de vaststelling van het salaris behoudt het personeelslid zijn reeds opgebouwde geldelijke anciënniteit.

Afdeling 2. Contractuele bevordering

Art. 5. Met behoud van de toepassing van artikel I 5, §2, van het Vlaams personeelsstatuut kunnen de volgende contractuele betrekkingen van het instructiepersoneel worden ingevuld via de contractuele bevordering:

- 1° technisch-pedagogisch directeur-coördinator;
- 2° technisch-pedagogisch directeur;
- 3° technisch-pedagogisch adjunct van de directeur.

De contractuele bevordering kan worden gecombineerd met de horizontale mobiliteit binnen de VDAB.

De contractuele bevordering heeft voorrang op de aanwerving vanuit de externe arbeidsmarkt.

Art. 6. De lijnmanager beslist om een contractuele betrekking van het instructiepersoneel vacant te verklaren via de contractuele bevordering. De lijnmanager beperkt de oproep tot de personeelsleden van de VDAB.

De vacature wordt bekendgemaakt aan alle personeelsleden die in aanmerking komen.

Art. 7. Om te kunnen deelnemen aan de selectie moet het personeelslid aan de volgende voorwaarden voldoen:

- 1° het personeelslid is aangeworven na selectie via een objectief wervingssysteem met algemene bekendmaking;
- 2° het personeelslid is tewerkgesteld in statutair dienstverband of met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur;
- 3° het personeelslid bevindt zich niet in de proeftijd;
- 4° het personeelslid geeft blijk van het vereiste aantal jaren relevante beroepservaring, zoals gevraagd in de functieomschrijving;
- 5° de laatste functioneringsevaluatie van het personeelslid is niet besloten met een "onvoldoende";
- 6° het personeelslid voldoet aan de voorwaarden, vermeld in artikel 8.

Art. 8. De volgende personeelsleden kunnen contractueel worden bevorderd naar een betrekking van technisch-pedagogisch directeur-coördinator:

- 1° de ambtenaar met een graad van rang A2;
- 2° het contractuele personeelslid dat wordt bezoldigd in een salarisschaal met rangindicie A2.

De volgende personeelsleden kunnen contractueel worden bevorderd naar een betrekking van technisch-pedagogisch directeur:

- 1° de ambtenaar met een graad van rang A1;
- 2° het contractuele personeelslid dat wordt bezoldigd in een salarisschaal met rangindicie A1.

De volgende personeelsleden kunnen contractueel worden bevorderd naar een betrekking van technisch-pedagogisch adjunct van de directeur:

- 1° de ambtenaar met een graad van niveau B;
- 2° het contractuele personeelslid dat wordt bezoldigd in een salarisschaal met niveau-indicie B.

Art. 9. De lijnmanager sluit de kandidaten die niet voldoen aan de voorwaarden, uit van deelname aan de selectie.

De lijnmanager kan een voorselectie organiseren, waarin wordt beoordeeld of de kandidaten voldoen aan de profielvereisten.

Art. 10. §1. De contractuele bevordering wordt verleend na het slagen voor een competentieproef waarbij de generieke en functiespecifieke competenties worden getest.

De competentieproef bevat minstens een selectiegesprek ten overstaan van een jury.

§2. De lijnmanager beslist welke kandidaten voldoen aan de competenties. Hij kiest de meest geschikte kandidaat en kent de bevordering toe.

De bevordering kan alleen worden toegekend aan het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet:

- 1° het personeelslid bevindt zich in de administratieve toestand dienstactiviteit;
- 2° de laatste functioneringsevaluatie van het personeelslid is niet besloten met een "onvoldoende".

Art. 11. Het personeelslid dat contractueel is bevorderd, krijgt een arbeidsovereenkomst met de salarisschaal die verbonden is aan de nieuwe betrekking.

Aan de arbeidsovereenkomst voor de nieuwe betrekking is een proeftijd gekoppeld. Op deze proeftijd zijn de bepalingen over de proeftijd, vermeld in deel III, hoofdstuk 3, van het Vlaams personeelsstatuut van toepassing.

Een negatieve eindevaluatie van de proeftijd heeft enkel de beëindiging van de arbeidsovereenkomst voor de nieuwe betrekking tot gevolg.

Hoofdstuk 3. Verloning

Afdeling 1. Salarisschalen

Art. 12. §1. Aan de volgende contractuele betrekkingen worden de salarisschalen verbonden die overeenkomen met de lettercijfercode die ernaast wordt vermeld:

Betrekking	salarisschaal
technisch-pedagogisch directeur-coördinator	A271ip
technisch-pedagogisch directeur	A261ip
technisch-pedagogisch adjunct van de directeur	A161ip
Instructeur	B161ip
occasionele lesgever	B151occ

§2. In afwijking van artikel VII 6 en VII 10 van het Vlaams personeelsstatuut wordt de bezoldiging van de occasionele lesgever per uur verrekend. Voor de berekening van de bezoldiging geldt een urdelers die gelijk is aan 1/1976 van het jaarsalaris.

In afwijking van artikel VII 10 van het Vlaams personeelsstatuut wordt het salaris van de occasionele lesgever betaald binnen de veertien kalenderdagen na de arbeidsperiode waarop de uitbetaling betrekking heeft.

§3. De salarisschalen, vermeld in paragraaf 1, zijn opgenomen in bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

Afdeling 2. Toelagen

Onderafdeling 1. Algemene bepaling

Art. 13. In afwijking van artikel VII 20 en VII 22 van het Vlaams personeelsstatuut heeft de occasionele lesgever geen recht op een eindejaarstoelage.

Onderafdeling 2. Toelage voor gespecialiseerde functies

Art. 14. §1. Aan het personeelslid dat wordt aangeworven in een gespecialiseerde functie in een contractuele betrekking van het instructiepersoneel of in een contractuele betrekking van occasionele lesgever kan de gedelegeerd bestuurder, na advies van het entiteitsoverlegcomité, een toelage voor gespecialiseerde functies toekennen.

§2. De gedelegeerd bestuurder beslist over de aanduiding van een functie als een gespecialiseerde functie.

Een functie kan worden beschouwd als een gespecialiseerde functie als objectief kan worden aangetoond dat ze moeilijk kan worden ingevuld vanwege de zeldzaamheid van de gevraagde competenties.

§3. De duur van de toelage voor gespecialiseerde functies wordt vastgesteld door de gedelegeerd bestuurder, na advies van het entiteitsoverlegcomité.

De toelage voor gespecialiseerde functies wordt toegekend gedurende maximaal twee jaar en is meermaals met dezelfde duur verlengbaar zolang de functie als een gespecialiseerde functie kan worden beschouwd.

De toelage voor gespecialiseerde functies wordt niet meer toegekend als het personeelslid de functie niet langer uitoefent.

§4. Het bedrag van de toelage voor gespecialiseerde functies (100%) wordt vastgesteld door de gedelegeerd bestuurder, na advies van het entiteitsoverlegcomité.

Bij het vaststellen van het bedrag van de toelage voor gespecialiseerde functies wordt rekening gehouden met de gangbare bezoldiging voor een vergelijkbare functie in de privésector.

De toelage voor gespecialiseerde functies is maximaal gelijk aan het verschil tussen het salaris van het personeelslid (100%) en het overeenstemmende salaris voor dezelfde geldelijke anciënniteit in de salarisschaal A271ip.

Onderafdeling 3. Projectleiderstoelage

Art. 15. §1. In dit artikel wordt verstaan onder:

1° raad van bestuur: de raad van bestuur van de VDAB, vermeld in artikel 7 van het decreet van 7 mei 2004;

2° strategisch project: een project dat als dusdanig is opgenomen in het jaarlijks ondernemingsplan van de VDAB, goedgekeurd door de raad van bestuur.

§2. Aan het personeelslid dat deel uitmaakt van het instructiepersoneel en dat tijdelijk wordt belast met de leiding van een strategisch project, kan de gedelegeerd bestuurder, na advies van het entiteitsoverlegcomité, een projectleiderstoelage toekennen.

§3. De projectleiderstoelage wordt toegekend voor de duur van het strategische project of zolang het personeelslid is belast met de leiding van het strategische project.

§4. Het bedrag van de projectleiderstoelage (100%) wordt vastgesteld door de gedelegeerd bestuurder, na advies van het entiteitsoverlegcomité.

Bij het vaststellen van het bedrag van de projectleiderstoelage wordt rekening gehouden met de volgende criteria:

- 1° de moeilijkheidsgraad en complexiteit van het project;
- 2° de maatschappelijke of organisatorische relevantie van het project;
- 3° de duurtijd van het project;
- 4° de verantwoordelijkheid van de projectleider.

De projectleiderstoelage is maximaal gelijk aan het verschil tussen het salaris van het personeelslid (100%) en het overeenstemmende salaris voor dezelfde geldelijke anciënniteit in de salarisschaal A271ip.

§5. De projectleiderstoelage is niet cumuleerbaar met de projectleiderstoelage, vermeld in deel VII, titel 2, hoofdstuk 2, afdeling 5, van het Vlaams personeelsstatuut, noch met de toelage voor tijdelijke functieverzwaarings, vermeld in deel VII, titel 2, hoofdstuk 2, afdeling 11, van het Vlaams personeelsstatuut.

Onderafdeling 4. Opleiderstoelage

Art. 16. Aan het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet, wordt een opleiderstoelage toegekend per effectief verricht uur training of opleiding:

- 1° het personeelslid is tewerkgesteld in rang A1 of lager;
- 2° het personeelslid is in het kader van het interne vormingsaanbod voor personeelsleden van de VDAB belast met het verstrekken van een training of een opleiding aan personeelsleden van de VDAB;
- 3° het personeelslid behoort niet tot het instructiepersoneel of tot de interne dienst voor de vorming, training en opleiding van het personeel van de VDAB.

De opleiderstoelage bedraagt 4,34 euro per uur (100%).

Afdeling 3. Sociale voordelen

Onderafdeling 1. Algemene bepaling

Art. 17. In afwijking van artikel VII 106 van het Vlaams personeelsstatuut van heeft de occasionele lesgever geen recht op een hospitalisatieverzekering.

In afwijking van artikel VII 109bis van het Vlaams personeelsstatuut heeft de occasionele lesgever geen recht op maaltijdcheques.

Onderafdeling 2. Groepsverzekering

Art. 18. Het personeelslid dat deel uitmaakt van het instructiepersoneel heeft recht op een groepsverzekering overeenkomstig de voorwaarden, vastgesteld in de groepsverzekeringsovereenkomst.

Onderafdeling 3. Aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering

Art. 19. §1. In dit artikel wordt verstaan onder functionele anciënniteit: de perioden waarin het personeelslid gedurende een volledige kalendermaand voltijdse of deeltijdse bezoldigde prestaties heeft verricht als lid van het instructiepersoneel. Deeltijdse prestaties tellen pro rata mee voor de opbouw van de functionele anciënniteit.

Voor de berekening van de functionele anciënniteit worden de volgende onbezoldigde afwezigheden gelijkgesteld met bezoldigde prestaties:

- 1° arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht gedurende maximum een jaar;
- 2° moederschapsrust;
- 3° vaderschapsverlof;
- 4° onbetaald verlof gedurende maximum twintig werkdagen per jaar.

In afwijking van het eerste lid worden deeltijdse prestaties in het kader van loopbaanonderbreking niet pro rata herleid voor de opbouw van de functionele anciënniteit.

§2. Per twaalf maanden functionele anciënniteit bouwt het personeelslid dat deel uitmaakt van het instructiepersoneel een krediet op van dertig kalenderdagen. Elke kalenderdag waarop het personeelslid arbeidsongeschikt is wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, wordt in mindering gebracht van dit krediet.

§3. Met behoud van de toepassing van artikel X 17, §2, van het Vlaams personeelsstatuut heeft het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet, recht op een aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering:

- 1° het personeelslid behoort tot het instructiepersoneel;
- 2° het personeelslid is tewerkgesteld met een arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur;
- 3° het personeelslid heeft tenminste drie jaar functionele anciënniteit;
- 4° het personeelslid heeft een krediet opgebouwd overeenkomstig paragraaf 2;
- 5° het personeelslid is arbeidsongeschikt wegens ziekte of ongeval van gemeen recht;
- 6° het personeelslid heeft het recht op gewaarborgd loon in geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht uitgeput.

§4. Het bedrag van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering is gelijk aan het verschil tussen het belastbaar maandsalaris van het personeelslid en de belastbare uitkering van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

§5. Als de arbeidsongeschiktheid te wijten is aan een ongeval van gemeen recht, veroorzaakt door de schuld van een derde, ontvangt het personeelslid de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering alleen als voorschot dat wordt betaald op de door de derde verschuldigde vergoeding en dat op de derde te verhalen is.

De VDAB treedt in het geval, vermeld in het eerste lid, in alle rechten, vorderingen en rechtsmiddelen die de getroffene kan doen gelden tegen de persoon die verantwoordelijk is voor het ongeval, tot het bedrag van de aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering.

Afdeling 4. Verhoogde rente in geval van arbeidsongeval en ongeval op de weg naar en van het werk

Art. 20. Voor de toepassing van de wet van 3 juli 1967 betreffende de preventie van of de schadevergoeding voor arbeidsongevallen, voor ongevallen op de weg naar en van het werk en voor beroepsziekten in de overheidssector wordt de rente in geval van blijvende invaliditeit en in geval van overlijden, die toegekend is ingevolge een arbeidsongeval of een ongeval op de weg naar en van het werk, berekend op basis van de jaarlijkse bezoldiging van het personeelslid, beperkt tot 124.000 euro per jaar en per persoon.

Hoofdstuk 4. Slotbepalingen

Afdeling 1. Opheffingsbepaling

Art. 21. De volgende regelingen worden opgeheven:

1° het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling van het instructiepersoneel en het technisch omkaderingspersoneel bij arbeidsovereenkomst aangeworven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 9 september 1997, 29 juni 1999, 22 maart 2002, 25 februari 2005, 6 juni 2008, 16 maart 2012 en 23 november 2012;

2° het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008 houdende de agentschapsspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 15 mei 2009.

Afdeling 2. Overgangsbepalingen

Onderafdeling 1. Overgangsbepalingen naar aanleiding van de opheffing van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994

Art. 22. Het personeelslid dat op 31 december 2014 wordt tewerkgesteld in een contractuele betrekking, vermeld in de linkerkolom van de volgende tabel, wordt tewerkgesteld in de contractuele betrekking, vermeld in de rechterkolom van de volgende tabel, met de aan die betrekking verbonden salarisschaal zoals vermeld in artikel 12, §1 en met behoud van de verworven geldelijke anciënniteit:

betrekking, ook vermeld in artikel 8, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994	nieuwe betrekking
technisch adviseur	technisch-pedagogisch directeur-coördinator
coördinator trainingsmanager A	technisch-pedagogisch adjunct van de directeur
eerste instructeur trainingsmanager B	technisch-pedagogisch adjunct van de

	directeur
Instructeur	instructeur

Art. 23. Wervingsreserves voor de contractuele betrekking van instructeur, die vóór de inwerkingtreding van dit besluit zijn aangelegd naar aanleiding van een aanwervingsprocedure overeenkomstig de uitvoeringsbepalingen van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994, blijven hun geldigheid behouden.

Art. 24. Aan de volgende contractuele betrekkingen worden de uitdovende salarisschalen verbonden die overeenkomen met de lettercijfercode die ernaast wordt vermeld:

Betrekking	salarisschaal
Directeur	A280ip
Auditor	A260ip
hoofdmagazijnier, gereedschapsmaker	D144to
geschoold onderhoudsarbeider	D143to
snijder, magazijnier	D142to
Handlanger	D141to

Het personeelslid dat wordt tewerkgesteld in een contractuele betrekking, vermeld in de linkerkolom van de tabel, vermeld in het eerste lid, wordt bezoldigd in de salarisschaal, vermeld in de rechterkolom van de tabel, vermeld in het eerste lid, met behoud van de verworven geldelijke anciënniteit.

Art. 25. De bepalingen over het recht op een groepsverzekering, vermeld in artikel 18, zijn mutatis mutandis van toepassing op het personeelslid dat deel uitmaakt van het uitdovend instructiepersoneel of het uitdovend technisch omkaderingspersoneel.

De bepalingen over het recht op een aanvullende arbeidsongeschiktheidsuitkering, vermeld in artikel 19, zijn mutatis mutandis van toepassing op het personeelslid dat deel uitmaakt van het uitdovend instructiepersoneel of het uitdovend technisch omkaderingspersoneel.

Art. 26. Het recht op jaarlijkse vakantie, vermeld in deel X, titel 2, van het Vlaams personeelsstatuut, vervangt het recht op jaarlijkse vakantie overeenkomstig de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers, gecoördineerd bij het koninklijk besluit van 28 juni 1971, voor het personeelslid dat op 31 december 2014 wordt tewerkgesteld in een contractuele betrekking, vermeld in artikel 8, §1, van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 1994, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van dit besluit.

Onderafdeling 2. Overgangsbepalingen naar aanleiding van de opheffing van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008

Art. 27. De administrateur-generaal die op 31 december 2014 wordt bezoldigd in de salarisschaal A315, vermeld in bijlage 5 bij het Vlaams personeelsstatuut, blijft die salarisschaal behouden.

Art. 28. De ambtenaar die op 31 december 2014 wordt bezoldigd in de salarisschaal A215 of B213, vermeld in bijlage 5 bij het Vlaams personeelsstatuut, blijft die salarisschaal behouden tot een organieke salarisschaal voordeliger wordt.

Art. 29. De ambtenaar in de graad van hoofdmedewerker die op 31 december 2014 wordt bezoldigd in de salarisschaal C223, vermeld in bijlage 5 bij het Vlaams personeelsstatuut, blijft die salarisschaal behouden.

Art. 30. De ambtenaar in de graad van informaticus die op 31 december 2014 wordt bezoldigd in de salarisschaal A125 of A126, vermeld in bijlage 5 bij het Vlaams personeelsstatuut, blijft die salarisschaal en functionele loopbaan behouden.

De salarisschaal A126 wordt bereikt na twaalf jaar functionele anciënniteit in de salarisschaal A125.

Art. 31. Het contractuele personeelslid dat op 31 december 2014 wordt bezoldigd in de salarisschaal B191v of B171v, vermeld in artikel 12 van het besluit van de Vlaamse Regering van 13 juni 2008, zoals van toepassing vóór de inwerkingtreding van dit besluit, blijft die salarisschaal behouden.

Art. 32. §1. Aan het personeelslid dat aan de volgende voorwaarden voldoet, wordt een forfaitaire vergoeding toegekend:

1° het personeelslid is op 1 maart 1995 overgeheveld van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening naar de VDAB;

2° het personeelslid is tewerkgesteld in niveau D;

3° het besturen en begeleiden van dienstwagens van de VDAB behoort tot het takenpakket van het personeelslid;

4° het personeelslid draagt gewoonlijk een van de volgende werkelijke lasten:

a) verplaatsingen in het kader van dienststopdrachten waarbij het personeelslid van de administratieve standplaats is verwijderd ofwel voor een ononderbroken duur van acht uur of meer ofwel voor een ononderbroken duur van vijf uur waarin het dertiende en het veertiende uur van de dag zijn inbegrepen;

b) de prestatie van overuren tijdens de verplaatsingen in het kader van dienststopdrachten.

§2. De forfaitaire vergoeding, vermeld in paragraaf 1, bedraagt 153 euro (100%) per maand.

De forfaitaire vergoeding wordt niet toegekend als in de loop van een volledige kalendermaand geen enkele prestatie geleverd is als bestuurder of begeleider van een dienstwagen van de VDAB.

§3. De forfaitaire vergoeding, vermeld in paragraaf 1, is niet cumuleerbaar met de toelagen voor prestaties buiten de normale arbeidstijdregelingen, vermeld in deel VII, titel 2, hoofdstuk 2, afdeling 6, van het Vlaams personeelsstatuut, noch met de maaltijdvergoeding, vermeld in deel VII, titel 3, hoofdstuk 2, afdeling 3, van het Vlaams personeelsstatuut.

§4. Voor de toepassing van de afhoudingen voor de bedrijfsvoorheffing en voor de regelingen voor sociale zekerheid wordt aangenomen dat 80% van de forfaitaire

vergoeding, vermeld in paragraaf 1, verblijfskosten vertegenwoordigt en 20% een toelage voor overuren.

Onderafdeling 3. Gemeenschappelijke overgangsbepaling

Art. 33. De salarisschalen, vermeld in artikel 24 en 31, zijn opgenomen in bijlage 2, die bij dit besluit is gevoegd.

Afdeling 3. Inwerkingtredingsbepaling

Art. 34. Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

Afdeling 4. Uitvoeringsbepaling

Art. 35. De Vlaamse minister, bevoegd voor het tewerkstellingsbeleid, en de Vlaamse minister, bevoegd voor de professionele vorming, zijn, ieder wat hem of haar betreft, belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport,

Philippe MUYTERS

Bijlage 1. Tabel van de salarisschalen als vermeld in artikel 12

code	A161ip	A261ip	A271ip	B151occ	B161ip
aantal	1/2 x 660	1/2 x 830	1/2 x 870		1/1 x 570
frequentie	1/2 x 720	1/2 x 850	1/2 x 880		1/1 x 1170
bedrag	1/2 x 670	1/2 x 1010	1/2 x 830		1/2 x 570
	1/2 x 720	1/2 x 620	1/2 x 880		1/2 x 1840
	1/2 x 670	1/2 x 830	1/2 x 830		1/2 x 610
	1/2 x 720	1/2 x 840	1/2 x 870		1/2 x 620
	1/2 x 680	1/2 x 850	1/2 x 890		1/2 x 610
	1/2 x 710	1/2 x 800	1/2 x 830		1/2 x 620
	1/2 x 720	1/2 x 830	1/2 x 870		1/2 x 610
	1/2 x 680	1/2 x 850	1/2 x 890		2/2 x 620
	1/2 x 660	2/2 x 800	1/2 x 820		1/2 x 600
	1/2 x 730	1/2 x 860	1/2 x 830		1/2 x 680
	1/2 x 720		1/2 x 890		1/2 x 660
geldelijke anciënniteit					
0	29.400	34.660	35.910	28.400	24.060
1	29.400	34.660	35.910	28.400	24.060
2	30.060	35.490	36.780	28.400	24.630
3	30.060	35.490	36.780	28.400	25.800
4	30.780	36.340	37.660	28.400	26.370
5	30.780	36.340	37.660	28.400	26.370
6	31.450	37.350	38.490	28.400	28.210
7	31.450	37.350	38.490	28.400	28.210
8	32.170	37.970	39.370	28.400	28.820
9	32.170	37.970	39.370	28.400	28.820
10	32.840	38.800	40.200	28.400	29.440
11	32.840	38.800	40.200	28.400	29.440
12	33.560	39.640	41.070	28.400	30.050
13	33.560	39.640	41.070	28.400	30.050
14	34.240	40.490	41.960	28.400	30.670
15	34.240	40.490	41.960	28.400	30.670
16	34.950	41.290	42.790	28.400	31.280
17	34.950	41.290	42.790	28.400	31.280
18	35.670	42.120	43.660	28.400	31.900
19	35.670	42.120	43.660	28.400	31.900
20	36.350	42.970	44.550	28.400	32.520
21	36.350	42.970	44.550	28.400	32.520
22	37.010	43.770	45.370	28.400	33.120
23	37.010	43.770	45.370	28.400	33.120
24	37.740	44.570	46.200	28.400	33.800
25	37.740	44.570	46.200	28.400	33.800
26	38.460	45.430	47.090	28.400	34.460

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van ... houdende de agentschapspecifieke regeling van de rechtspositie van het personeel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Brussel,

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS