

Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 319.1020

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 3 DECEMBER 2012 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE
XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerp van Sectoraal akkoord 2010 – 2012
voor het instructiepersoneel en het technisch omkaderingspersoneel van de
Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
mevrouw Ilse Remy
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

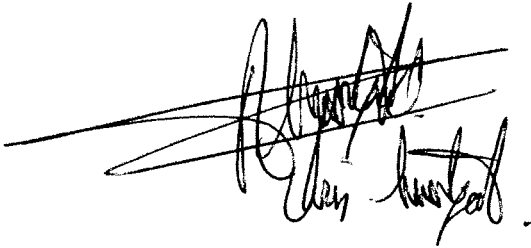
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaand ontwerp van Sectoraal akkoord 2010 – 2012 voor het instructiepersoneel en het technisch omkaderingspersoneel van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.


Brussel, 14 -12- 2012

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



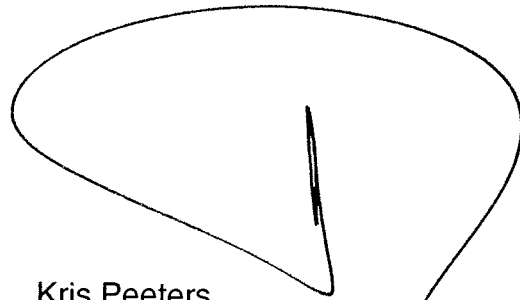
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



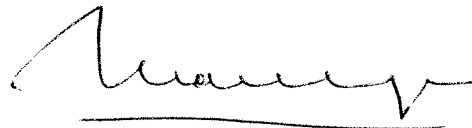
Iseae Demy

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

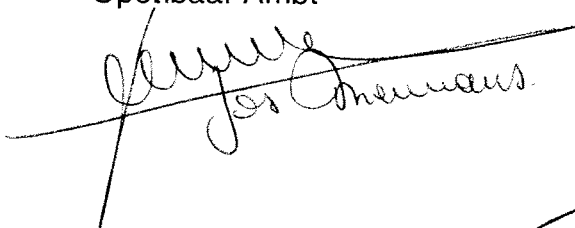


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

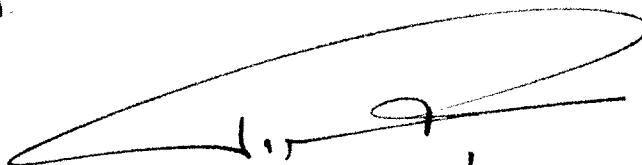


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Jos Chreëndoms



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport

Sectoraal akkoord 2010 – 2012 voor het instructiepersoneel en het technisch omkaderingspersoneel van VDAB

1 Inleiding

Het sectoraal akkoord heeft een looptijd van drie jaar (2010-2012) en omvat een kwalitatief luik, geldelijke maatregelen en afspraken m.b.t. het partnerschap met de vakbonden:

- ✓ De *kwalitatieve maatregelen* hebben betrekking op het HR-beleid, de kinderopvang tijdens de schoolvakanties, de eindeloopbaanproblematiek, werkorganisatie en competentie management.
- ✓ De *geldelijke maatregelen* gaan pas in vanaf 1 december 2012 (maaltijdcheques) en vanaf 2013 wordt stapsgewijs de verhoging van het pensioensparen, verhoging van de fietsvergoeding en de kilometervergoeding voor bepaalde verplaatsingen toegekend.
- ✓ Het *partnerschap tussen de politieke en administratieve overheid en de vakbonden* via een aanvulling van de EFI-regeling, afspraken m.b.t. de onderhandelingen voor het sectoraal akkoord 2013-2014 en het behoud van de sociale vrede.

2 Toepassingsgebied

Dit sectoraal akkoord is van toepassing op het instructiepersoneel en het technisch omkaderingspersoneel dat bij arbeidsovereenkomst is aangeworven bij de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

3 Inhoudelijke punten

3.1.1 Human resources beleid

De directie en de vakbonden onderschrijven de aandachtspunten en afspraken uit de vorige bedrijfsakkoorden, die in voege blijven:

- eindeloopbaanproblematiek
- leeftijdsbewust personeelsbeleid
- afgestemde werkorganisatie
- screening en casting
- versterkt competentie management.

Vooraf met betrekking tot de pensioenhervorming (verhoging van de leeftijd van vervroegd pensioen en verlenging van de loopbaan), moet het voor de betrokken

personeelsleden mogelijk zijn die langere loopbaan effectief aan te kunnen via job- en taakrotatie, verminderde prestaties...

Transitieplannen en nieuwe personeelsplannen moeten op een respectvolle manier uitgevoerd worden met een in de beleidscontext passende maximale vrijwaring van het personeel dat ingezet wordt in de centra in eigen beheer.

Hierbij wordt tijdig en prioritair voor alle personeelsleden, met inbegrip van tijdelijke en vervangingsovereenkomsten, gezocht naar duurzame tewerkstelling, rekening houdend met het door de directie en vakbonden afgesproken kader inzake flexibiliteit en mobiliteit.

3.1.2 Bijzondere bepaling m.b.t. beëindiging van contractuele tewerkstelling

De entiteiten van de Vlaamse overheid die in het kader van de verhoging van de efficiëntie van de overheid in de periode 2009-2011 concrete doelstellingen hebben gekregen om het personeelsbestand en/of het personeelsbudget te verminderen, moeten hun proces- en personeelsplannen in overeenstemming brengen met de recurrent beschikbare middelen. Over de aanpassingen van het personeelsplan wordt er op entiteitsniveau overlegd.

Bij de implementatie van deze beslissingen mogen de leidende ambtenaren geen naakte ontslagen doorvoeren, d.w.z. ze mogen geen goed presterende contractuelen ontslaan louter omwille van besparingsmaatregelen. Indien de reden voor hun aanstelling vervalt (bv. omdat de titularissen die ze vervangen hun dienst terug opnemen, het langlopende project waarvoor ze geworven waren loopt af, de arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of voor een bepaald werk verstrijkt, e.d.m.) kan de arbeidsovereenkomst wel beëindigd worden.

Indien een negatieve evolutie van de budgettaire situatie de Vlaamse Regering in 2012 zou nopen tot aanvullende algemene besparende maatregelen op de personeelskredieten, zal ze over het effect op de tewerkstelling van langdurige contractuelen onderhandelen in het Sectorcomité XVIII.

3.2 Kinderopvang

De bepalingen rond de kinderopvang uit het Sectoraal Akkoord 2010-2012 van het personeel ressorterend onder het VPS, zijn integraal van toepassing.

3.3 Maaltijdcheques

a. M.b.t. de nominale waarde van de maaltijdcheques wordt overeengekomen dat:

- ✓ de nominale waarde van de maaltijdcheques m.i.v. 1 december 2012 via verhoging werkgeversbijdrage wordt opgetrokken tot 7 euro. De meerkost voor de maand december die als gevolg van de inwerkingtreding van het Rekendecreet per 1 januari 2012 toch op de begroting 2012

- drukt i.p.v. ten laste te komen van de begroting 2013, zal door de entiteiten opgevangen worden binnen de kredieten 2012;
- ✓ de persoonlijke bijdrage in de maaltijdcheques wordt m.i.v. 1 december 2012 bepaald op 1,09 euro per maaltijdcheque.

b. Invoering van elektronische maaltijdcheques

Verwijzend naar het KB van 2 oktober 2010 (KB van 2 oktober 2010 tot wijziging van artikel 19bis van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders) gaan beide partijen akkoord met het uitreiken van een elektronische maaltijdcheque van zodra dit technisch performant is. Deze overstap is onomkeerbaar.

Voorafgaand aan het vastleggen van de concrete ingangsdatum zal binnen het Sectorcomité XVIII nagegaan worden of de elektronische maaltijdcheques op voldoende plaatsen kunnen aangewend worden.

3.4 Groepsverzekering

De werkgeversbijdrage in de groepsverzekering van het instructiepersoneel wordt in twee stappen verhoogd met 0,81% tot 5,46% van de brutomaandwedde. Een eerste verhoging betreft 0,43% vanaf 01/12/2013, een tweede 0,38% vanaf 01/12/2014.

Deze van het technisch omkaderingspersoneel wordt op dezelfde data met eenzelfde percentage verhoogd tot 6,61% van de brutomaandwedde.

3.5 Fietsvergoeding en dienstverplaatsingen vanuit de woonplaats

Conform het besluit instructiepersoneel van 30 maart 1994, artikel 14 volgt het instructiepersoneel de reis- en verblijfkostenreglementering die van toepassing is op de ambtenaren van de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding. Concreet wordt daardoor de fietsvergoeding verhoogd van 0,15 euro naar 0,21 euro per km m.i.v. 1 januari 2013.

De beperking van de terugbetaling van de dienstverplaatsingen die aanvangen in de woonplaats (volgens de huidige reglementering terugbetaald a rato van 60 % van de normale kilometervergoeding) wordt opgeheven m.i.v. 1 januari 2013.

3.6 Partnerschap met de vakbonden

De bepaling rond het partnerschap met de vakbonden (EFI -regeling en Sectoraal Akkoord 2013-2014 en de Sociale Vrede) uit het Sectoraal Akkoord 2010-2012 van het personeel ressorterend onder het VPS, zijn integraal van toepassing.