

**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 316.1011

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 10 SEPTEMBER, 12 EN 19 NOVEMBER 2012 DIE GEVOERD  
WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN  
VLAAMS GEWEST

Over

ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams  
Personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de integratie van de  
gewestelijke ontvangers, het zeewezen en andere bepalingen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael  
Chris Moortgat

- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke

- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt  
Jos Mermans

anderzijds,

**Werd vastgesteld wat volgt over** bijgaand ontwerp van besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de integratie van de gewestelijke ontvangers, het zeewezen en andere bepalingen.

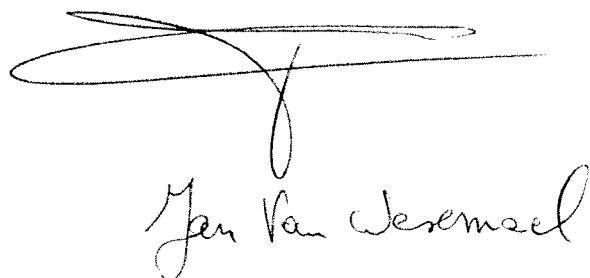
Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

1. Het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt sluit een protocol van niet akkoord behoudens voor de artikelen :  
1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15,16,17,18,19,20,21,22,23,24,25,29,31,32,33,34,35,36, 37.
2. De Algemene Centrale der Openbare Diensten sluit zich aan bij het standpunt van het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt.
3. De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten sluit een protocol van niet akkoord over bijgaand ontwerpbesluit. De motivering hiervoor werd meegedeeld bij brief van 23 november 2012. Bijgaande brief maakt integraal deel uit van dit protocol.  
*Opmerking: de in de brief opgenomen artikels verwijzen naar de tijdens de onderhandelingen voorliggende ontwerptekst.  
De nummering van de artikels in het bij dit protocol bijgaand ontwerp van besluit werd gewijzigd gelet op de afgesproken schrapping van artikel 4 in de voorgelegde ontwerptekst.*

Brussel, 30 -11- 2012

DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTatieve  
VAKORGANISATIES:

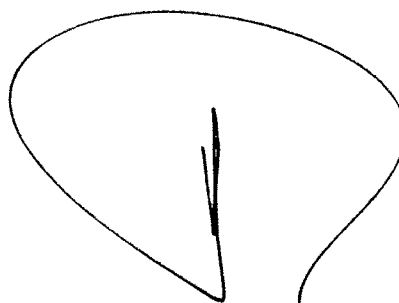
Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



Jan Van Wesemael

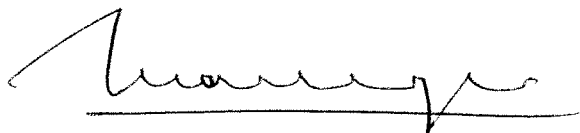
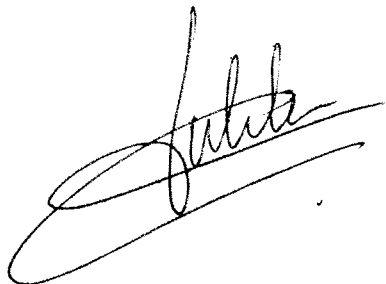
DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,



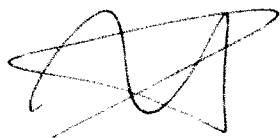
Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering  
en  
Vlaams minister van Economie, Buitenlands  
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten

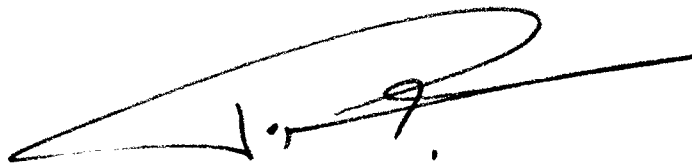


Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



FRANCIS VAN LINDT



Philippe Muyters  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport

Vlaamse Regering



**Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de integratie van de gewestelijk ontvangers, het zeewezen en andere bepalingen**

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1 en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Gemeentedecreet van 15 juli 2005, artikel 76, §4, tweede lid, ingevoegd bij het decreet van 23 januari 2009;

Gelet op het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, artikel 75, §4, tweede lid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijk ontvangers;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op 19 juli 2012;

Gelet op het akkoord van de federale minister, bevoegd voor de pensioenen, gegeven op.....;

Gelet op protocol nr 315.1011 van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies van de Raad van State, gegeven op ... , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

#### BESLUIT:

**Artikel 1.** Aan artikel I 2, 10°, van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006, wordt de volgende zin toegevoegd:

“De gouverneur is de lijnmanager voor de personeelsleden van de dienst van de gouverneurs.”.

**Art. 2.** In deel I, titel 2, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2012, wordt een artikel I 5bis ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. I 5bis. §1. De indienstnemende of benoemende overheid of de lijnmanager, kan, na advies van de selector, beslissen om een kandidaat niet opnieuw te testen voor het geheel van de gedragscompetenties en/of het geheel van de vaktechnische competenties die vereist zijn voor de vacature als uit een eerdere selectieprocedure die niet ouder is dan zeven jaar blijkt dat de kandidaat beschikt over het geheel van de gedragscompetenties en/of het geheel van de vaktechnische competenties die vereist zijn voor de vacature.

§2. Een kandidaat kan op basis van zijn eerdere testresultaten aan de selector vragen om te worden hertest. De selector houdt dan alleen rekening met de nieuwe testresultaten.

Bij een nieuwe kandidaatstelling vraagt de selector de toestemming van de kandidaat voor het mogelijk hergebruik van zijn positieve testresultaten.

§ 3. Alleen testresultaten van selecties gebaseerd op het competentiemodel van de Vlaamse overheid die beantwoorden aan de kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties zoals vastgelegd door de Vlaamse minister van Bestuurszaken, komen in aanmerking om hergebruikt te worden.”.

**Art. 3.** In artikel III 6 van hetzelfde besluit wordt paragraaf 1 vervangen door wat volgt:

“§1. De in dit besluit vermelde voorschriften voor de selector en de door de Vlaamse minister van Bestuurszaken opgelegde kwaliteitscriteria voor selectoren

en selecties worden in geval van een privaatrechtelijke selector opgenomen in een samenwerkingsovereenkomst tussen de selector en de Vlaamse Regering.

De door de Vlaamse minister van Bestuurszaken opgelegde kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties worden in geval van een externe selector opgenomen in de overheidsopdracht tussen de selector en de vertegenwoordiger van de Vlaamse overheid.”.

**Art. 4.** In artikel IV 6 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008 en 29 mei 2009, worden het tweede en derde lid vervangen door wat volgt:

“Ongunstige feiten worden schriftelijk vastgesteld, indien mogelijk na een gesprek. Het te evalueren personeelslid kan opmerkingen toevoegen aan het document. Het personeelslid bezorgt het document, gebeurlijk met zijn opmerkingen, ondertekend terug binnen de 15 kalenderdagen na het ontvangen van het document.”.

**Art. 5.** In artikel V 43, §3, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt het woord “(mandaat)” opgeheven.

**Art. 6.** Aan deel VI, titel 10, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2012, wordt een artikel VI 151 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. VI 151. De vastbenoemde gewestelijk ontvanger die overgedragen wordt van het Vlaams Gewest, wordt met ingang van 1 januari 2013 ambtshalve benoemd in de graad van adviseur, en heeft in de salarisschaal die verbonden is aan die graad een schaalanciënniteit die gelijk is aan:  
1° een derde van zijn graadanciënniteit in zijn oude graad van gewestelijk ontvanger, voor de graadanciënniteit tussen nul en twaalf jaar;  
2° twee derde van zijn graadanciënniteit in zijn oude graad van gewestelijk ontvanger voor de graadanciënniteit boven de twaalf jaar.

Het resultaat van die berekening wordt uitgedrukt in volledige maanden.”.

**Art. 7.** In artikel VII 2, §5, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 27 januari 2009, worden de woorden “per rondzendbrief” opgeheven.

**Art. 8.** In artikel VII 12, §1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 29 mei 2009 en 22 januari 2010 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in punt 1° :

- a) worden de woorden “Afdelingshoofd (mandaat) A285 vanaf 2<sup>de</sup> mandaat als afdelingshoofd A286” vervangen door de woorden “Afdelingshoofd (mandaat) A285 na zes jaar schaalanciënniteit in A285 A286”;
- b) worden de woorden “Projectleider N-1 (mandaat) A285 vanaf 2<sup>de</sup> mandaat als projectleider N-1 A286” vervangen door de woorden “Projectleider N-1 (mandaat) A285 na zes jaar schaalanciënniteit in A285 A286”;
- c) worden de woorden “loods op proef: salaris à 80% van de schaal A141 of A144 zoals hieronder is bepaald”, vervangen door de woorden “loods op proef: salaris à 80% van de salarisschaal verbonden aan de functie zoals hieronder is bepaald”.

2° in punt 5°, worden tussen de salarisbepaling van “Adviseur benoemd vóór 1 januari 2008 (...)” en de salarisbepaling van “Ingenieur, arts en informaticus (...)” de woorden “Adviseur (de gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 overgedragen werd ingevolge artikel VI 151 of artikel VII 165) - A 218” ingevoegd.

**Art. 9.** In de tabel van artikel VII 46 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden tussen de het woord “rang” en het woord “A2” de woorden “A2E, A2M en” ingevoegd.

**Art. 10.** Artikel VII 60, §3 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt vervangen als volgt:  
 “Voor het personeelslid met de functie van chefloods, stuurman of kapitein die na aanwerving of functiewijziging de functie van operationele loods uitoefent, wordt de in §1 benodigde graadanciënniteit verhoogd met het aantal jaren en maanden gedurende dewelke de functie van chefloods, stuurman of kapitein uitgeoefend werd”.

**Art. 11.** In artikel VII 65 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 29 mei 2009 en 29 april 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in paragraaf 1, derde lid, worden tussen het woord “worden” en het woord “verminderd”, de woorden “voor de personeelsleden die een maaltijdcheque ontvangen” ingevoegd;

2° paragraaf 3 wordt geschrapt;

3° in paragraaf 6 wordt de zin “Als de voeding aan boord niet ten laste is van het personeelslid, wordt het dagbedrag verminderd met het bedrag vermeld in §3.” geschrapt.

**Art. 12.** In artikel VII 70bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 5 september 2008 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aan gebracht:



1° de tabel wordt vervangen door wat volgt:

STCW	Graad	functie	jaarbedrag (100%)
Ilo-certificaat	speciaal assistent / speciaal hoofdassistent	kok	940 euro
II/4	speciaal assistent	matroos/stoker[9]	940 euro
III/4	Motorist	motorist	1.690 euro
II/4	Schipper	schipper-bootsman	1.690 euro
II/3	Schipper	schipper	1.690 euro
III/1, III/2, III/3	Scheepstechnicus	scheepstechnicus	1.690 euro
II/1, II/2, II/3	Schipper	schipper-stuurman	2.190 euro
III/4	hoofdmotorist / leidinggevend hoofdassistent	hoofdmotorist	2.190 euro
III/2 of III/3	hoofdscheepstechnicus / leidinggevend hoofdmedewerker	hoofdscheepstechnicus	2.190 euro
II/2, II/3	hoofdschipper / leidinggevend hoofdassistent	hoofdschipper	2.690 euro

2° tussen het tweede en het derde lid, wordt een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“De personeelsleden met de functie van schipper-stuurman en hoofdschipper behouden het in jaarbedrag vermeld in de bovenstaande tabel, slechts op voorwaarde dat ze de “Bridge Resource Management” opleiding hebben gevolgd, en daarvan een trainingscertificaat kunnen voorleggen.”;

3° het bestaande derde lid wordt opgeheven.

**Art. 13.** In de rechterkolom van de tabel van artikel VII 71 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 17 maart 2006, worden de woorden “bijzondere toelageregeling voor het loodspersoneel (VII 60 – 62)” vervangen door de woorden “bijzondere toelageregeling voor het loodspersoneel (VII 60 – 64)”.

**Art. 14.** Aan artikel VII 73 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 5 september 2008, 29 mei 2009 en 4 december 2009, wordt een paragraaf 5 toegevoegd, die luidt als volgt:

“§5. Paragraaf 3 is van toepassing op de betaling van forfaitaire vergoedingen bij een afwezigheid ingevolge een arbeidsongeval van meer dan 35 werkdagen.”.

**Art. 15.** In artikel VII 83, §4, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “bij omzendbrief” opgeheven.

**Art. 16.** Artikel VII 91 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. VII 91. Tenzij het reglementair anders bepaald is, hebben de personeelsleden die Vlaanderen in het buitenland vertegenwoordigen en de andere personeelsleden van niveau A van het Departement internationaal Vlaanderen die uitgezonden zijn naar een diplomatieke post in het buitenland, recht op de volgende vergoedingen, toelagen en voordelen waarvan het bedrag en de toekenningsvoorwaarden worden bepaald door de Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, in overleg met de functionele minister:

- 1° een postvergoeding;
- 2° een terugkeertoelage;
- 3° een vergoeding voor dienststreizen;
- 4° een vergoeding voor een verlofreis naar België;
- 5° een vergoeding voor verhuiskosten;
- 6° een vergoeding voor de huur van een woning in het buitenland;
- 7° een vergoeding voor schoolkosten;
- 8° een verzekering voor medische kosten en repatriatie;
- 9° een inrichtingsvergoeding;
- 10° een vergoeding voor beveiliging van een woning en de inwonenden.”.

**Art. 17.** In artikel VII 102, §7, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “bij rondzendbrief” opgeheven.

**Art. 18.** In artikel VII 105 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “vermeld in een omzendbrief van” vervangen door de woorden “bepaald door”.

**Art. 19.** In artikel VII 106 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “vermeld in een omzendbrief van” vervangen door de woorden “bepaald door”.

**Art. 20.** In artikel VII 107 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, worden de woorden “vermeld in een omzendbrief van” vervangen door de woorden “bepaald door”.

**Art. 21.** In artikel VII 109bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° in het tweede lid, 1°, worden de woorden “, stuurman of kapitein van de loodsboot” opgeheven;

2° er wordt een punt 6° toegevoegd, dat luidt als volgt:

“6° personeelsleden voor de dagen dat ze voeding aan boord van een vaartuig ten laste van de begroting van de Vlaamse overheid krijgen.”;

3° Er wordt een vierde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken bepaalt tevens de uitreikingsmodaliteiten van de maaltijdcheques”.

**Art. 22.** In artikel VII 109octies, eerste lid, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 april 2011, worden de woorden “, §1 , “ opgeheven.

**Art. 23.** Aan artikel VII 164, §1, van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 8 juni 2012, wordt een tweede lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De toelage vermeld in het eerste lid, wordt aan de personeelsleden van het Instituut voor de Aanmoediging van Innovatie door Wetenschap en Technologie in Vlaanderen, ook toegekend voor de periode van 1 januari 2010 tot en met 30 november 2012.”.

**Art. 24.** In deel VII, titel 5, van hetzelfde besluit, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2012, worden een artikel VII 165, VII 166, VII 167 en VII 168 ingevoegd, die luiden als volgt:

“Art. VII 165. De contractuele gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 van het Vlaamse Gewest naar de diensten van de Vlaamse overheid wordt overgedragen, wordt tewerkgesteld in de betrekking van adviseur

Art. VII 166. De gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest behoudt zijn geldelijke anciënniteit.

Art. VII 167. §1. De standplaats van de gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest en die de functie van gewestelijk ontvanger uitoefent, wordt vastgesteld in zijn woonplaats.

§2. De gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest en die de functie van gewestelijk ontvanger uitoefent, heeft voor de verplaatsingen met zijn eigen motorvoertuig tussen zijn standplaats en de besturen die door hem bediend moeten worden, per gemeente van tewerkstelling recht op een tegemoetkoming ten bedrage van de volledige maandelijkse kostprijs van een treinkaart tweede klasse voor dezelfde afstand.

§3. De gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest, en die de functie van gewestelijk ontvanger uitoefent, mag de tegemoetkoming niet combineren met de door de werkgever ten laste genomen

kosten van een abonnement op het openbaar vervoer naar en van het te bedienen bestuur of met een fietsvergoeding.

Art. VII 168. §1. De gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 wordt overgedragen van het Vlaamse Gewest, die de functie van gewestelijk ontvanger uitoefent en die door de administrateur-generaal van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur wordt belast met een bijkomend bestuur, bij tijdelijke afwezigheid van de effectieve titularis die verantwoordelijk is voor dat bestuur of in afwachting van de invulling van een vacature, ontvangt daarvoor een toelage.

§2. De administrateur-generaal van het Agentschap voor Binnenlands Bestuur bepaalt die toelage a rato van het aantal gepresteerde uren voor het bijkomende bestuur, als dat aantal gepresteerde uren, opgeteld bij het aantal uren dat verricht is voor de eigen besturen een normale voltijdse beroepsbezigheid te boven gaat.

Deze toelage mag maximaal 40% bedragen van het beginsalaris in de overgangsschaal A 218.

§3. Het recht op de toelage ontstaat zodra de gewestelijke ontvanger die op 1 januari 2013 overgedragen wordt van het Vlaamse Gewest en die de functie van gewestelijk ontvanger uitoefent gedurende ten minste vijf opeenvolgende werkdagen wordt belast met het bijkomende bestuur.”.

**Art. 25.** In artikel X 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 23 mei 2008 en 29 april 2011, wordt paragraaf 3 vervangen door wat volgt:

“§3. In afwijking van paragraaf 1 hebben de volgende personeelsleden van het agentschap Jongerenwelzijn die in een gemeenschapsinstelling of in een gesloten federaal centrum werken, recht op het hierna vermelde aantal jaarlijkse verlofdagen: de personeelsleden van niveau D, C en B met de functie van begeleider, leraar of nachtwaker. Personeelsleden met de graad van leidinggevend hoofddeskundige worden uitgesloten van dit voordeel.

Leeftijd	aantal verlofdagen
van 45 tot en met 49 jaar	36 dagen
van 50 tot en met 54 jaar	48 dagen
van 55 tot en met 64 jaar	60 dagen.”.

**Art. 26.** In artikel X 28, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007, worden de woorden “72 maanden” vervangen door de woorden “60 maanden”.

**Art. 27.** Artikel X 28bis van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007, wordt vervangen door het volgende:

“Art. X 28bis. §1. In afwijking van artikel X 28 kunnen de volgende ambtenaren halftijdse,  $\frac{1}{4}$  of  $\frac{1}{5}$  loopbaanonderbreking nemen tot aan de pensioenleeftijd, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die zij hebben genoten vóór het begin van de deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan hun pensioenleeftijd:

1° de ambtenaren van minstens vijftig jaar:

- a) van wie de loopbaanonderbreking inging voor 1 september 2012, op voorwaarde dat de RVA voor 1 november 2012 een aanvraag ontving;
- b) van wie de loopbaanonderbreking inging na 31 augustus 2012, op voorwaarde dat de werkgever vóór 16 maart 2012 en de RVA vóór 1 september 2012 een aanvraag ontving;
- c) die gedurende minstens vijf van de tien jaar, of gedurende minstens zeven van de vijftien jaar die de  $\frac{1}{2}$ ,  $\frac{1}{4}$  of  $\frac{1}{5}$  loopbaanonderbreking voorafgaan een zwaar beroep, zoals vermeld in paragraaf 2, hebben uitgeoefend. Dit zwaar beroep moet in geval van een  $\frac{1}{2}$  en  $\frac{1}{4}$  loopbaanonderbreking opgenomen zijn in de lijst van beroepen waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten bestaat. Deze lijst wordt, vertrekkende van de knelpuntberoepenlijst van de Gewesten, jaarlijks vastgesteld door de federale ministerraad;
- d) die in geval van een  $\frac{1}{5}$  loopbaanonderbreking een beroepsloopbaan van 28 jaar hebben doorlopen;

2° de ambtenaren van minstens 55 jaar.

§2. Als een zwaar beroep wordt beschouwd:

- 1° het werk met prestaties die gewoonlijk tussen 20 uur en 6 uur vallen, met uitsluiting van de ambtenaren die uitsluitend prestaties verrichten tussen 6 uur en 24 uur en de ambtenaren die gewoonlijk beginnen te werken vanaf 5 uur;
- 2° het werk in wisselende ploegen, meer bepaald de ploegenarbeid in minstens twee ploegen van minstens twee personeelsleden, die hetzelfde werk doen, zowel qua inhoud als qua omvang en die elkaar in de loop van de dag opvolgen zonder dat er een onderbreking is tussen de opeenvolgende ploegen en zonder dat de overlapping meer bedraagt dan één vierde van hun dagtaak, op voorwaarde dat de ambtenaar van ploegen alterneert;
- 3° het werk in onderbroken diensten waarbij de ambtenaar permanent werkt in dagprestaties waarvan de begintijd en de eindtijd minimum 11 uur uit elkaar liggen met een onderbreking van minstens 3 uur en minimumprestaties van 7 uur. Onder permanent verstaat men dat de onderbroken dienst de gewone arbeidsregeling van het personeelslid vormt en dat hij niet occasioneel in een dergelijke dienst wordt tewerkgesteld;

§3. Voor de 28 jaar vermeld in paragraaf 1, 1°, c), geldt als jaar: elk kalenderjaar van tewerkstelling in de privé sector waarvoor minstens 285 dagen voltijds loon werd uitbetaald of elk kalenderjaar van tewerkstelling in de publieke sector

waarvoor gedurende minstens 237 dagen voltijds werkelijk gepresteerde diensten werden vastgesteld.

Moederschapsverlof, verlof naar aanleiding van de geboorte van een kind, adoptie verlof, moederschapsbescherming en de preventieve werkverwijdering van zwangere vrouwen, ouderschapsverlof in het kader van tijdskrediet of loopbaanonderbreking en verloven met behoud van bezoldiging worden met voltijds gepresteerde diensten en dagen waarop voltijds loon werd uitbetaald gelijkgesteld.

**Art. 28.** In deel X, titel 6, hoofdstuk 1, van hetzelfde besluit wordt een artikel X 28ter ingevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. X 28ter. In afwijking van artikel X 28, §1 bedraagt de maximumduur voor voltijdse en deeltijdse loopbaanonderbreking 72 maanden voor:

- 1° de loopbaanonderbrekingen en de verlengingen van loopbaanonderbreking die ingingen voor 1 januari 2012;
- 2° de loopbaanonderbrekingen en de verlengingen van loopbaanonderbreking die aan de drie volgende voorwaarden voldoen:
  - a) de werkgever werd schriftelijk op de hoogte gesteld voor 28 november 2011;
  - b) de RVA ontving de aanvraag voor 2 maart 2012;
  - c) de loopbaanonderbreking vangt voor 3 april 2012 aan.”.

**Art. 29.** Aan X 36, §1, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 6 juli 2007 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

- 1° in punt 1° worden de woorden “drie maanden” vervangen door de woorden “vier maanden”;
- 2° in punt 2° worden de woorden “zes maanden” vervangen door de woorden “acht maanden”
- 3° in punt 3° worden de woorden “vijftien maanden” vervangen door de woorden “twintig maanden”.

**Art. 30.** In artikel XI 1, §3, van hetzelfde statuut, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 3 februari 2012, wordt het eerste lid vervangen door wat volgt:

“§ 3. In afwijking van paragraaf 2, kan de benoemende overheid een ambtenaar na het einde van de maand waarin hij de leeftijd van 65 jaar bereikt nog verder in dienst houden voor een periode van één jaar, telkens verlengbaar met één jaar. Hij behoudt zolang zijn hoedanigheid van ambtenaar.”

**Art. 31.** In artikel XII 2, §1, van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 29 mei 2009, worden punt 3°, 5°, 6°, 7°, 10° en 11° opgeheven.

**Art. 32.** In artikel XII 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 29 mei 2009, 29 april 2011 en 2 december 2011, wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“ - het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijk ontvangers, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 17 februari 2006, 14 november 2008, 3 april 2009, 4 september 2009, 26 maart 2010.”.

**Art. 33.** In bijlage 2 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 29 mei 2009 en 2 december 2011, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° aan punt 1 worden onder niveau A, waarvan de bestaande tekst punt a) wordt, een punt b) en c) toegevoegd, die luiden als volgt:

“b) diploma’s of getuigschriften van mastersopleidingen of master-na-masteropleidingen die erkend en geaccrediteerd zijn door de NVAO (Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie);  
c) diploma’s van doctor.”.

2° aan punt 1 wordt onder niveau B, waarvan de bestaande tekst onder punt b) de tekst onder punt c) wordt, een punt b) toegevoegd dat luidt als volgt:

“b) diploma’s of getuigschriften van bacheloropleidingen of bachelor-na-bacheloropleidingen die erkend en geaccrediteerd zijn door de NVAO (Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie);

3° aan punt 2 wordt een derde lid toegevoegd, dat luidt als volgt:

“De in overeenstemming met een buitenlandse regeling behaalde diploma’s en studiegetuigschriften die, krachtens verdragen of internationale overeenkomsten of met toepassing van de procedure voor het verlenen van de gelijkwaardigheid, voorgeschreven bij het decreet betreffende het onderwijs XXI van 1 juli 2011, gelijkwaardig worden verklaard met één van de in deze lijst bedoelde diploma’s of studiegetuigschriften worden eveneens in aanmerking genomen.”.

**Art. 34.** In hetzelfde besluit wordt bijlage 4, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009 en gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 22 januari 2010 en 29 april 2011, vervangen door bijlage 1, die bij dit besluit is gevoegd.

**Art. 35.** In hetzelfde besluit wordt in bijlage 5, het laatst gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, de salarisschaal A218, opgenomen in bijlage 2 bij dit besluit, ingevoegd tussen de salarisschalen A 215 en A 221.

**Art. 36.** Dit besluit treedt in werking op de datum van goedkeuring ervan, met uitzondering van:

- 1° artikel 13 dat uitwerking heeft met ingang van 16 maart 2007;
- 2° artikel 23 dat uitwerking heeft met ingang van 1 januari 2010;
- 3° artikel 9 dat uitwerking heeft met ingang van 1 juli 2011;
- 4° artikel 34 dat uitwerking heeft met ingang van 2 december 2011;
- 5° artikel 26 en 28 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2012;
- 6° artikel 11 en 21 die uitwerking hebben met ingang van 1 april 2012;
- 7° artikel 29 dat uitwerking heeft met ingang van 1 augustus 2012;
- 8° artikel 27 dat uitwerking heeft met ingang van 1 september 2012;
- 9° artikel 25 dat uitwerking heeft met ingang van 1 mei 2012;
- 10° artikel 6, 8, 2°, 12, 24, 32 en 35 die uitwerking hebben met ingang van 1 januari 2013;
- 11° artikel 2 dat in werking treedt 6 maanden na de datum van inwerkingtreding van de omzendbrief "Kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties";
- 12° artikel 3 dat in werking treedt op de datum van inwerkingtreding van de omzendbrief "Kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties."



**Art. 37.** De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU A

A3	secretaris-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	administrateur-generaal			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	gedelegeerd bestuurder			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	Projectleider N-niveau			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A3	hoofd secretariatspersoneel strategische adviesraad			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad te begeven volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 2
A3	directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van N-niveau toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[1 1]
A2L	algemeen directeur			open procedure voor interne en externe kandidaten tegelijk	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 1
A2L	adjunct-directeur-generaal				graad van waaruit de mandaatfunctie van algemeen directeur toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van de mandaatfunctie, bepaald in deel V, titel 1[1 1]

R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2A	afdelingshoofd			externe aanwerving mogelijk indien intern geen geschikte kandidaten (art. V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	Projectleider N-1			externe aanwerving mogelijk indien intern geen geschikte kandidaten (art. V 34)	graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel V, titel 3 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2A	contractbeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	strategiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	coördinator IT-relatiebeheerder				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	beheerder interne IT-dienstverlening				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2A	preventieadviseur-coördinator				graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1
A2E	senior-adviseur	alle graden van de rangen A2, A2M en A1			graad uitsluitend te begeven via mandaat volgens de voorwaarden en procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 4 en door overplaatsing volgens de procedure van de horizontale mobiliteit
A2M	hoofdadviseur			(...) opgeheven[11]	In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties
A2	directeur-arts	arts		vergelijkend aanwervings-examen	graad middenkader van waaruit het mandaat van afdelingshoofd toegekend wordt en terugvalgraad na beëindiging van het mandaat volgens de procedure beschreven in deel V, titel 3  <u>Bij aanwerving:</u> diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)  <u>Bij overgangsmaatregel:</u> diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts  <u>Bij bevordering:</u>

3 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur-informaticus	informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p>In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u></p> <p>In toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij aanwerving:</u></p> <p><u>Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wetenschappen</li> <li>- ingenieurswetenschappen</li> <li>- bio-ingenieurswetenschappen</li> <li>- wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen</li> <li>- ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen</li> <li>- wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen</li> <li>- wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde</li> <li>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen</li> <li>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen</li> <li>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</li> </ul> <p><u>Diploma van master-na-masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- master in de toegepaste informatica</li> <li>- master in de aanvullende studies in de informatica</li> </ul> <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- master in de industriële wetenschappen</li> <li>- master handelsingenieur</li> </ul> <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur,</li> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur architect of</li> <li>- getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijke Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur,</li> <li>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de</li> </ul>

4 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	nautisch directeur				<p>scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste wetenschappen of van licentiaat in de handelswetenschappen</li> <li>- diploma van industrieel ingenieur</li> <li>- diploma van handelsingenieur</li> <li>- bijzondere licentie in de informatica</li> <li>- diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</li> </ul> <p><b>Bij bevordering:</b></p> <p>In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><b>Bij graadverandering:</b></p> <p>In toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	directeur-ingenieur			vergelijkend aanwervings-examen	<p>In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><b>Bij aanwerving:</b></p> <p>Diploma van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- master in de ingenieurswetenschappen</li> <li>- master in de bio-ingenieurswetenschappen</li> </ul> <p><b>Bij overgangsmaatregel:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur,</li> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect of</li> <li>- getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of</li> <li>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul> <p><b>Bij bevordering:</b></p> <p>In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en</p>

S R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
					functiespecifieke competenties Bij graadverandering: In toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties

6 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	directeur	alle graden van rang A 1		vergelijkend aanwervings- examen	<p><u>Bij aanwerving:</u> diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> - vanuit de graad van wetenschappelijk directeur (art. VI 65 § 1) - organiek vanuit de graad van adviseur of navorsers : in toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van adviseur (art. VI 144 § 2)</p>
A2	wetenschappelijk directeur	wetenschappelijk attaché		aanwerving	<p><u>Bij aanwerving:</u> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend</p> <p><u>Bij bevordering:</u> - houder zijn van een diploma van doctor op proefschrift of van een diploma of certificaat dat met toepassing van de richtlijnen van de Europese Unie of een bilateraal akkoord hiermee als gelijkwaardig wordt erkend of - een indrukwekkend wetenschappelijk werk op hoog niveau kunnen voorleggen dat door de Vlaamse Raad voor Wetenschapsbeleid erkend wordt als equivalent aan de doctoraatsvereiste - in toepassing van artikel VI 39 slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
A2	adviseur-arts	arts		vergelijkend aanwervings- examen	<p><u>Bij aanwerving</u> diploma van master in de geneeskunde (beroepstitel arts)</p> <p>Bij overgangsmaatregel: diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p>

7 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-informaticus	Informaticus		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij aanwerving</u> Diploma van initiële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden: - wetenschappen - ingenieurswetenschappen - bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen - ingenieurswetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen - economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen Diploma van master-na masteropleiding: - master in de toegepaste informatica - master in de aanvullende studies in de informatica Diploma van: - master in de industriële wetenschappen - master handelsingenieur</p> <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u> - diploma van burgerlijk ingenieur, - diploma van burgerlijk ingenieur architect of polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur, - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de</p>



8 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur-ingenieur	Ingenieur wetenschappelijk attaché met diploma dat toegang geeft tot de graad van ingenieur		vergelijkend aanwervings- examen	<p>scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, - diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste wetenschappen of van licentiaat in de informatica - diploma van industrieel ingenieur - diploma van handelsingenieur - bijzondere licentie in de informatica - diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</p> <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij aanwerving</u> Diploma van: - master in de ingenieurswetenschappen - master in de bio-ingenieurswetenschappen <u>Bij overgangsmaatregel:</u> - diploma van burgerlijk ingenieur , - diploma van burgerlijk ingenieur-architect of - getuigschrift uitgereikt aan degenen die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of - diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>

9 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A2	adviseur	alle graden van rang A1		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij graadverandering:</u> In toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij aanwerving:</u> - houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau A - blijken van de in de functiebeschrijving vereiste aantal jaren voor de functie nuttige ervaring en/of in het bezit zijn van het bijkomend diploma of getuigschrift zoals vereist in de functiebeschrijving</p> <p><u>Bij bevordering:</u> In toepassing van artikel VI 40 slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> - organiek vanuit de graad van directeur of navorsers: in toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties - bij overgangsmaatregel vanuit de graad van directeur (art. VI 144 §2) graad uitsluitend te begeven bij wege van mandaat volgens de voorwaarden en de procedure bepaald in deel VI, titel 7, hoofdstuk 1</p>
A2	financieel-administratief beheerder				
A2	navorsers (wetenschapsbeleid)			Aanwerving	houder zijn van een diploma van doctor dat behaald werd na verdediging in het openbaar van een verhandeling of van een diploma van ingenieur van academische graad, en minimum 6 jaar nuttige ervaring hebben
A2	vertegenwoordiger van de Vlaamse Regering in het buitenland			vergelijkend aanwervingsexamen	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	wetenschappelijk attaché			Aanwerving	diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving
A1	attaché (academies)			Aanwerving	houder zijn van een diploma dat toegang verleent tot niveau A zoals vereist in de functiebeschrijving

1 O R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
A1	adjunct van de directeur		graden van niveau B en C	vergelijkend aanwervings- examen	<p><u>Bij aanwerving:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma's die toegang geven tot niveau A zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>-- bij de DAB's Regionale Luchthavens               <ul style="list-style-type: none"> <li>. brevet van politieofficier indien vereist in de functiebeschrijving</li> <li>. toepassing van artikel VI 117 van dit besluit</li> </ul> </li> </ul> <p><u>Bij overgang naar het andere niveau:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>bij de DAB's Regionale Luchthavens               <ul style="list-style-type: none"> <li>. is het vergelijkend overgangsexamen voorbehouden voor de hoofd-technicus die, zoals bepaald in de functiebeschrijving, houder is van het brevet van politieofficier of overeenkomstig artikel VI 114 houder is van het getuigschrift luchthavenspectie</li> <li>. toepassing van artikel VI 117 van dit besluit</li> </ul> </li> </ul> <p><u>Bij graadverandering:</u></p> <p>Vanuit de graad van wetenschappelijk attaché (art. VI 65 § 1)</p>
A1	Ingenieur			vergelijkend aanwervings- examen	<p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- master in de ingenieurswetenschappen</li> <li>- master in de bio-ingenieurswetenschappen</li> </ul> <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur,</li> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect of</li> <li>- getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben voleindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur of</li> <li>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur, eventueel met specialisatie zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul>
A1	informaticus		graden van niveau B of C, mits: -graduaats- of -bachelor-diploma in de informatica en 3 jaar relevante informatica- ervaring	vergelijkend aanwervings- examen	<p><u>Bij aanwerving:</u></p> <p><u>Diploma van initieële masteropleiding binnen de volgende studiegebieden:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- wetenschappen</li> <li>- ingenieurswetenschappen</li> <li>- bio-ingenieurswetenschappen</li> <li>- wetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen</li> <li>- ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen</li> </ul>

1 1 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
			of - 6 jaar relevante informatica-ervaring		<ul style="list-style-type: none"> <li>- wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen</li> <li>- wetenschappen + ingenieurswetenschappen + bio-ingenieurswetenschappen + geneeskunde</li> <li>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen</li> <li>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + politieke en sociale wetenschappen</li> <li>- economische wetenschappen en toegepaste economische wetenschappen + rechten, notariaat en criminologische wetenschappen</li> <li>- master in de handelswetenschappen</li> </ul> <p><u>Diploma van master-na masteropleiding:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- master in de toegepaste informatica</li> <li>- master in de aanvullende studies in de informatica</li> </ul> <p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- master in de industriële wetenschappen</li> <li>- master handelsingenieur</li> </ul> <p><u>Overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur,</li> <li>- diploma van burgerlijk ingenieur-architect of</li> <li>- getuigschrift uitgereikt aan degene die met vrucht de studies aan de polytechnische afdeling van de Koninklijk Militaire School hebben volindigd en die ingevolge de wet van 11 september 1933 op de bescherming van de titels van hoger onderwijs, gerechtigd zijn tot het voeren van de titel van burgerlijk ingenieur</li> <li>- diploma van landbouwkundig ingenieur of van ingenieur in de scheikunde en de landbouw-industrieën of van bio-ingenieur,</li> <li>- diploma van licentiaat in de wetenschappen, van licentiaat in de economische wetenschappen, van licentiaat in de toegepaste economische wetenschappen, van licentiaat in de handelswetenschappen, van licentiaat in de informatica</li> <li>- diploma van industrieel ingenieur</li> <li>- diploma van handelsingenieur</li> <li>- bijzondere licentie in de informatica of diploma in gespecialiseerde studies of aanvullende studies in de informatica uitgereikt door een universiteit, voor zover de houder ervan een diploma bezit dat toegang verleent tot niveau A</li> </ul>

1 2 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

A1	loods			vergelijkend aanwervingsexamen	<p><u>Bij graadverandering:</u> Vanuit een graad van rang A1, na het slagen voor een vergelijkend examen voor graadverandering</p> <p><u>Bij aanwerving:</u> - diploma van master in de nautische wetenschappen - bij overgangsmaatregel: diploma van licentiaat in de nautische wetenschappen - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift, enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - toepassing van de artikelen VI 112- VI 113</p> <p><u>Bij functiewijziging:</u> - stuurman van de loodsboot : art. VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - chefloods : art. VI 60 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <p><u>kapitein van de loodsboot</u> : art. VI 61 - slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving - de functiewijziging naar loods met de functie van kapitein van de loodsboot kan op z'n vroegst ingaan na 100 effectieve vaardagen in de functie van stuurman; - loods algemene functie : art. VI 62 - slagen in een vergelijkende competentieproef en proefreizen zoals bepaald in artikel VI 113 § 1, 2° en 3° - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>
A1	arts			vergelijkend aanwervings- examen	<p>Master in de geneeskunde (beroepstitel arts) <u>Bij overgangsmaatregel:</u> - diploma van doctor in de genees-, heel- en verloskunde of diploma van arts</p>

1 3 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

NIVEAU B

B3	leidinggevend hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			<p><u>Bij bevordering:</u> in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> In toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
B3	senior hoofddeskundige	alle graden van de rangen B2 en B1			<p><u>Bij bevordering:</u> in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> In toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
B2	hoofdprogrammeur	programmeur			
B2	maritiem verkeersleider			vergelijkend aanwervingsexamen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>- toepassing van artikel VI 112</li> </ul>
B2	hoofddeskundige	deskundige			
B1	programmeur			vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Diploma van:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- bachelor in de toegepaste informatica</li> <li>- bachelor in het bedrijfsmanagement</li> <li>- bachelor in de elektronica-ICT</li> </ul> <p><u>Bij overgangsmaatregel:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- diploma van gegradueerde in de afdeling informatica, in de afdeling boekhouding-informatica, in de afdeling programmering en in de afdeling elektronica</li> </ul>

1 4 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevordering door verhoging in graad	bevordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
B1	deskundige		graden van niveau C	vergelijkend aanwervings- examen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- bij aanwerving: diploma's die toegang geven tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>- bij overgang naar het andere niveau: houder zijn van een diploma dat toegang geeft tot niveau B zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul>

1 5 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

## Niveau C

C3	leidinggevend hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			<p><u>Bij bevordering:</u></p> <p>in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u></p> <p>in toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
C3	senior hoofdmedewerker	alle graden van de rangen C2 en C1			<p><u>Bij bevordering:</u></p> <p>in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u></p> <p>in toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
C2	hoofdmedewerker	medewerker			
C2	hoofdtechnicus	technicus			<p>- in DAB's Regionale Luchthavens:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. bij bevordering tot hoofdtechnicus, belast met luchthavenbeveiliging: overeenkomstig artikel VI 114, §2 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging</li> <li>- 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven</li> <li>. bij bevordering tot hoofdtechnicus belast met luchthaveninspectie: overeenkomstig artikel VI 114, §1 en zoals bepaald in de functiebeschrijving : in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie</li> <li>- 2 jaar ervaring hebben op een luchthaven</li> </ul>
C2	hoofdscheepstechnicus	scheepstechnicus		vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>. titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul> <p><u>Bij bevordering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41)</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul>



1 6 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor:		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
C1	scheepstechnicus		motorist, schipper, hoofdmotorist en hoofdschipper	vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>. titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul> <p><u>Bij bevordering:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- slagen voor een vergelijkend overgangsexamen;</li> <li>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</li> </ul>
C1	medewerker		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u> diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>
C1	technicus		graden van niveau D	vergelijkend aanwervings-examen	<p><u>Bij aanwerving:</u> diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- voor de technicus met de functie van bos- of natuurwachter: door de Vlaamse overheid uitgereikt attest van natuur- en bosbeheer indien gevraagd in de functiebeschrijving</li> <li>- bij de DAB's Regionale Luchthavens overeenkomstig artikel VI 114 en zoals bepaald in de functiebeschrijving:</li> <li>- voor de technicus belast met luchthavenbeveiliging: in het bezit zijn van het getuigschrift voor luchthavenbeveiliging</li> <li>- voor de technicus belast met de luchthaveninspectie: in het bezit zijn van het getuigschrift van luchthaveninspectie</li> </ul>
C1	radarwaarnemer			vergelijkend aanwervings-examen	diploma's die toegang geven tot niveau C zoals gevraagd in de functiebeschrijving

1 7 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5

## Niveau D

D3	leidinggevend hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			<p><u>Bij bevordering:</u> in toepassing van artikel VI 39 geslaagd zijn voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering:</u> in toepassing van artikel VI 65, §2, 1° slagen voor een proef van de generieke en functiespecifieke competenties</p>
D3	senior hoofdassistent	alle graden van de rangen D2 en D1			<p><u>Bij bevordering</u> in toepassing van artikel VI 40 geslaagd zijn voor een proef van de functiespecifieke competenties</p> <p><u>Bij graadverandering</u> In toepassing van artikel VI 65, §2, 2° slagen voor een proef van de functiespecifieke competenties</p>
D2	hoofdassistent	assistent			
D2	technisch hoofdassistent	technisch assistent			
D2	speciaal hoofdassistent	speciaal assistent			
D2	hoofdschipper	schipper			<p>- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41)</p> <p>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>
D2	hoofdmotorist	motorist			<p>- slagen voor een vergelijkende competentieproef (art. VI 41)</p> <p>- titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving</p>
D1	assistent			vergelijkend aanwervings-examen	

1 8 R a n g	Graad	Graden die toegang verlenen tot de in kolom 2 vermelde graden voor :		Aanwerving	Bijzondere voorwaarden
		bevoordering door verhoging in graad	bevoordering door overgang naar het andere niveau		
1	2	3A	3B	4	5
D1	technisch assistent			vergelijkend aanwervings- examen	
D1	schipper			vergelijkend aanwervings- examen	<u>aanwerving bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust:</u> - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>functiewijziging bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust:</u> art. VI 63: slagen voor een vergelijkende competentieproef - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>graadverandering:</u> toepassing van artikel VI 59
D1	motorist			vergelijkend aanwervings- examen	<u>Bij aanwerving:</u> - titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving <u>graadverandering:</u> toepassing van artikel VI 59
D1	speciaal assistent			vergelijkend aanwervings- examen	Voor de functies van matroos en stoker bij de IVA Maritieme Dienstverlening en Kust: titularis van een diploma, brevet, certificaat, getuigschrift enz. zoals gevraagd in de functiebeschrijving.

Gezien om gevoegd te worden bij het besluit van de Vlaamse Regering van tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de integratie van de gewestelijk ontvangers, het zeewezen en andere bepalingen

Brussel, ..... 2012

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand

Geert BOURGEOIS

## Bijlage 2

### Wijziging van bijlage 5 bij het VPS – Tabel salarisschalen

Code	A 218
Aantal	2 x 2 x 1.290
Frequentie	1 x 2 x 1.280
Bedrag	8 x 2 x 1.290
geldelijke anciënniteit	
0	31.300
1	31.300
2	32.590
3	32.590
4	33.880
5	33.880
6	35.160
7	35.160
8	36.450
9	36.450
10	37.740
11	37.740
12	39.030
13	39.030
14	40.320
15	40.320
16	41.610
17	41.610
18	42.900
19	42.900
20	44.190
21	44.190
22	45.480

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de integratie van de gewestelijk ontvangers, het zeewezen en andere bepalingen

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand,

,

Geert BOURGEOIS

## **ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING**

### **Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft de integratie van de gewestelijke ontvangers, het zeewezen en andere bepalingen**

#### **Artikel 1.** (wijziging van artikel I 2, 10° - dienst van de gouverneurs)

De dienst van de gouverneurs ondersteunt de gouverneurs in hun coördinerende en bemiddelende opdracht. De dienst werd opgericht bij beslissing van de Vlaamse Regering van 23 december 2011. Als gevolg hiervan zullen de personeelsleden ingezet worden voor uiteenlopende beleidsmateries waar coördinatie en bemiddeling nuttig en gewenst is. De dienst zal instaan voor de materiële start en organisatie van de dialoog tussen de betrokken partners in dossiers van lokaal en regionaal belang. De dienst verricht uitsluitend taken voor de gouverneur uit hoofde van zijn functie als commissaris van de Vlaamse Regering. Het is de bedoeling dat alle medewerkers van de dienst onder het gezag staan en rechtstreeks worden aangestuurd door de gouverneur. De gouverneur heeft ten aanzien van de betrokken ambtenaren de bevoegdheid van lijnmanager in de zin van artikel I 2, 10°.

#### **Art. 2.** (toevoeging van artikel I 5 bis – niet nodeloos hertesten)

§ 1. Dit artikel betreft de juridische verankering van het principe van niet nodeloos hertesten in het VPS voor alle selecties (werving, bevordering, top- en middenkaderfuncties, tijdelijke aanstelling als projectleider of preventieadviseur en voor aanwijzing in een IT-mandaat of een mandaat van preventieadviseur-coördinator).

Thans wordt men geconfronteerd met situaties waarbij kandidaten die recent reeds getest werden voor een gelijkaardige functie opnieuw een assessment moeten doorlopen aangezien het VPS enkel vrijstellingen voorziet voor testen voor dezelfde graad en aangezien er geen uitwisselbaarheid mogelijk is tussen testresultaten van wervings- en bevorderingsprocedures.

Het is de lijnmanager (of benoemende of indienstnemende overheid) die, na advies van de selector, beslist om de resultaten te hergebruiken, voor zover deze niet ouder zijn dan zeven jaar. De kandidaat die beroep wil doen op het principe van niet nodeloos hertesten moet bij de kandidaatstelling zelf aan de lijnmanager mededelen dat hij voorheen reeds getest werd zodat de selector de nodige informatie kan opvragen.

De selector kan enkel adviseren om niet te hertesten voor het geheel van de gedragscompetenties en/of het geheel van de vaktechnische competenties voor een functie. Het is immers niet zinvol om per functie competenties te isoleren: de lijnmanager en selector oordelen ofwel dat de voorheen geteste gedragscompetenties en/of vaktechnische competenties voldoende waren voor de nieuwe functie, ofwel dat er toch nog bijkomende competenties moeten getest te worden waardoor het geheel van de voor de nieuwe functie vereiste gedrags-

en of vaktechnische competenties moeten getest worden. De voorheen geteste competenties en hun niveau en de competenties van de nieuwe functie en hun niveau moeten niet noodzakelijk volledig identiek te zijn, maar het is evident dat het voorheen geteste niveau en de voorheen geteste competenties minstens gelijkwaardig zijn aan het niveau en de competenties van de nieuwe functie.

§ 2. Elke kandidaat moet kunnen vragen om hertest te worden. Bij het hertesten van een kandidaat is het alleen het laatste resultaat dat telt behalve indien er een vrijstelling is op basis van het VPS. Het VPS voorziet bv. vrijstelling van het generieke gedeelte na aanwerving (onbeperkt in geval van slagen voor de generieke proeven) of van de test voor de generieke competenties gedurende 7 jaar voor een bevorderingsfunctie binnen het niveau indien een externe potentieelinschatting deel uitmaakte van de procedure. Vrijstellingen die in het verleden verworven zijn, blijven behouden voor de voorziene duur (hetzij onbeperkt, hetzij voor de resterende duur van de 7 jaar).

§3. Het principe van niet nodeloos hertesten treedt in werking **[zes maanden na de datum van inwerkingtreding van]** de principes “Kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties” zoals ze zijn vastgelegd door de Vlaamse minister van bestuurszaken bij omzendbrief. Het zal dus slechts gelden voor toekomstige selecties afgenomen ten vroegste zes maanden na de datum van inwerkingtreding van deze principes zodat alle selectoren voldoende de tijd hebben om er voor te zorgen dat hun selecties verlopen volgens de kwaliteitscriteria vastgelegd in de omzendbrief. Tevens zal het principe van niet nodeloos hertetsen alleen gelden voor selecties waarbij het competentiemodel van de Vlaamse overheid gehanteerd werd.

**Art. 3.** (wijziging van artikel III 6 –samenwerkingsovereenkomst met Jobpunt Vlaanderen en afdwingbaarheid kwaliteitscriteria selectoren en selecties)

Jobpunt Vlaanderen heeft een privaatrechtelijk karakter zodat bv. door middel van het instrument van een samenwerkingsovereenkomst bepaalde normen en standaarden kunnen afgesproken worden. Thans is voorzien dat de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken dergelijke overeenkomst zou ondertekenen namens de overheid. Thans blijkt echter dat de samenwerkingsovereenkomst met Jobpunt Vlaanderen werd afgesloten door de Vlaamse Regering en niet door de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken. Deze wijziging betreft dus een rechtzetting conform de huidige situatie. De door de Vlaamse minister van Bestuurszaken opgelegde kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties zullen nog bijkomend moeten opgenomen worden in de samenwerkingsovereenkomst. Jobpunt Vlaanderen is verantwoordelijk voor de kwaliteitscontrole op de externe instanties waarmee wordt samengewerkt (bv. door opname van de criteria in de overheidsopdracht).

De kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties worden bij omzendbrief opgelegd aan alle selectoren van de Vlaamse overheid (MOD's,

personeelsdiensten, lijnmanagers, ...). Deze selectoren zijn verantwoordelijk voor de kwaliteitscontrole op de externe instanties waarmee ze werken. In geval van een externe selector worden de kwaliteitscriteria opgenomen in de overheidsopdracht tussen de selector en de vertegenwoordiger van de Vlaamse overheid.

**Art. 4.** (wijziging van artikel IV 6 – vaststelling ongunstige feiten tijdens de evaluatie)

Artikel IV 6 VPS kan nu zo gelezen worden dat verslagen van tussentijdse evaluaties niet kunnen worden beschouwd als persoonlijke nota's of verslagen van opvolgingsgesprekken, zelfs al zou in de tussentijdse evaluaties de tekortkomingen in het functioneren op voldoende nauwkeurige wijze zijn opgenomen en betrokkene weten dat de daarin opgenomen feiten aanleiding kunnen geven tot een ongunstige evaluatie. Dat bleek uit het verslag van een auditeur van de Raad van State, dat leidde tot vernietigingsarrest nr. 219.443 van 23 mei 2012.

Daarom wordt artikel IV 6 aangepast in die zin dat uit de tekst blijkt dat het niet uitmaakt in welk document ongunstige feiten worden vastgesteld, waardoor het betrokken personeelslid vóór de eindevaluatie op de hoogte wordt gebracht van zijn tekortkomingen die uiteindelijk tot een negatieve eindevaluatie zouden kunnen leiden, zolang dat het evaluatiedossier maar een document bevat dat ongunstige feiten juist, nauwkeurig en tegensprekelijk vaststelt, zij het een persoonlijke nota, een bijlage bij een mail, of een verslag van een tussentijds evaluatie, een opvolgingsgesprek, een functioneringsgesprek, enzovoort. Je moet kunnen aantonen dat het personeelslid het document ontvangen heeft (vb. ondertekening voor ontvangst op papier, of bij versturing door middel van mail de bijlage digitaal ondertekenen voor ontvangst, ...).

Voorafgaand aan de schriftelijke vaststelling wordt indien mogelijk een gesprek gevoerd met het personeelslid over de ongunstige feiten.

**Art. 5.** (wijziging van art. V 43 – technische aanpassing)

Technische aanpassing. In paragraaf 3 is er dubbel gebruik van het woord mandaat aangezien in de inleidende zin al wordt vermeld dat het gaat om de mandaatgraad van projectleider N-1.

**Art. 6.** (toevoeging artikel VI 151 – ambtshalve benoeming overgedragen vastbenoemde gewestelijk ontvanger in de graad van adviseur + vaststelling schaalanciënniteit)

Alle gewestelijk ontvangers worden op 1 januari 2013 overgedragen van het Vlaams Gewest naar de diensten van de Vlaamse overheid. Zij krijgen een ambtshalve benoeming in de graad van adviseur (rang A2). De adviseurs worden



toegewezen aan het Agentschap voor Binnenlands Bestuur. De administrateur-generaal van ABB geeft hen een dienstaanwijzing bij een provinciale afdeling. Zolang er vacatures zijn van financieel beheerder bij de lokale besturen, worden zij ingezet als gewestelijk ontvanger bij deze lokale besturen. In geval van overtallen kunnen zij worden ingezet voor andere taken.

Door de ambtshalve benoeming van de van het Vlaams Gewest overgedragen vastbenoemde gewestelijk ontvangers in de graad van adviseur (met ingang van 1 januari 2013) worden ze ingeschakeld in de functionele loopbaan verbonden aan de graad van adviseur.

Dit artikel stelt tevens de schaalanciënniteit vast van de overgedragen vastbenoemde gewestelijk ontvangers, dit bij wijze van een herleiding (1/3 – 2/3) van de anciënniteit die de overgedragen gewestelijk ontvanger heeft opgebouwd in zijn oude graad van gewestelijk ontvanger.

**Art. 7.** (wijziging van artikel VII 2, §5 – vaststelling nadere regels bepalen geldelijke anciënniteit)

Artikel VII 2 VPS bepaalt de voorwaarden voor valorisatie van diensten en ervaring voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit.

Artikel VII 2, §5 VPS bepaalt dat de minister voor Bestuurszaken bij omzendbrief de nadere regels vaststelt voor de uitvoering van dit artikel. Op basis van Deel 1, 1, 3° van de omzendbrief VR 2010/0 <sup>(1)</sup> kan een minister in geen geval zijn regelgevende bevoegdheid uitoefenen bij omzendbrief. In afwachting dat de uitvoering van dit artikel bij ministerieel besluit wordt geregeld, worden de woorden “per omzendbrief” geschrapt.

**Art. 8.** (wijziging van VII 12, §1, 1° - technische aanpassing)

Aan de punten 1° en 5° van het artikel VII 12, §1 worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° Wijziging van punt 1°:

Wat betreft het afdelingshoofd en de projectleider N-1 :  
Artikel VII 12, § 1 wordt in overeenstemming gebracht met artikel V 43 waar vermeld wordt dat de tweede schaal (A286) in de functionele loopbaan van afdelingshoofd en projectleider N-1 bereikt wordt na 6 jaar schaalanciënniteit in schaal A285.

Deze formulering schept zodoende duidelijkheid dat de opgebouwde schaalanciënniteit als afdelingshoofd kan meegenomen worden in de graad van projectleider N-1 (of omgekeerd) en zo tot gevolg heeft dat de tweede schaal in

---

<sup>1</sup> Omzendbrief betreffende de omzendingen, dienstorders en dienstmededelingen

de functionele loopbaan vlugger kan bereikt worden. Met de terminologie van (vanaf het tweede mandaat als afdelingshoofd of als projectleider N-1) was dit niet steeds even duidelijk.

Wat betreft de loods op proef :

Onderstaande alinea handelt over de loods (algemene functie) op proef die extern geworven wordt en nog niet in dienst is.

Artikel VII 12, § 1 van het VPS bepaalt op dit ogenblik dat de loods op proef bezoldigd wordt aan 80% van de schaal A141 (beginsalarisschaal van de functionele loopbaan van de operationele loodsen A141 tot A144) of A144 (salarisschaal chefloodsen, kapiteins en stuurmannen).

De reden hiervan is dat loodsen eerst de technische competentieproeven met succes moet afleggen alvorens operationeel te worden ingezet (vanaf dan is er recht op 100% van het salaris).

Onderstaande alinea handelt over de loods (algemene functie) die extern geworven wordt maar wel in dienst is bij de DVO in een ander loodsenkorps.

Op grond van de definitie van schaalanciënniteit in het vroegere VPS werd een reeds in dienst zijnde operationele loods (bv. bezoldigd in de salarisschaal A143), die door middel van een aanwervingsexamen werd aangeworven in een ander loodsenkorps, opnieuw bezoldigd in de beginsalarisschaal A141.

Op grond van de huidige definitie van schaalanciënniteit, zoals opgenomen in artikel VI 8, §5 VPS, wordt in voornoemd geval een loods bij aanwerving eventueel onmiddellijk bezoldigd in een hogere salarisschaal van de functionele loopbaan van operationele loods op basis van zijn reeds opgebouwde schaalanciënniteit in het vorig loodsenkorps”.

Artikel VI 8, §5 bepaalt immers als definitie van schaalanciënniteit, “de werkelijke diensten die de ambtenaar bij de diensten van de Vlaamse overheid heeft verricht in de hoedanigheid van ambtenaar op proef en vastbenoemde, in de betrokken salarisschaal.

De reeds in dienst zijnde loods die door middel van een aanwervingsexamen wordt aangeworven in een ander loodsenkorps, moet opnieuw een proefperiode volbrengen. Het is voor de hand liggend dat hij gedurende deze proefperiode (waarin hij nog niet operationeel wordt ingezet) bezoldigd wordt aan 80% van de salarisschaal waarin hij wordt bezoldigd op basis van zijn reeds opgebouwde schaalanciënniteit in het loodsenkorps dat hij verlaat (vb. A143).

Dit is op dit ogenblik statutair niet voorzien.

Daarom wordt deze bepaling thans gewijzigd, en wordt bepaald dat de loods op proef bezoldigd wordt à 80% van de salarisschaal waarin hij wordt bezoldigd (hetzij A141, hetzij A142, A143 of A144).

Onderstaande alinea handelt over de loods (algemene functie) die door middel van een wervingsexamen in dienst komt maar voorheen stuurman, kapitein of chefloods was.

Een personeelslid met de functie van stuurman, kapitein of chefloods (betaald in salarisschaal A144) die door middel van een aanwervingsexamen de functie van operationele loods zou opnemen, wordt sowieso betaald in de salarisschaal A 141 (tijdens de stage dus 80% van de salarisschaal A141).

Een loods algemene functie die voorheen een functie had van chefloods, stuurman of kapitein en die door middel van functiewijziging loods (algemene functie) wordt, wordt bezoldigd in de schaal A141 (aan 100%). Hij heeft schaalanciënniteit opgebouwd in de salarisschaal A144 maar niet de schalen A141; A142 of A143.

#### 2° Wijziging van punt 5°:

In toepassing van de generieke bepaling van artikel VII 13 VPS genieten de vastbenoemde overgedragen gewestelijk ontvangers die overgangsschaal verder zolang deze voordeliger is dan de organieke salarisschaal verbonden aan de graad van adviseur (A 211 en A212) (zie ook art. VI 151).

Dit is ook het geval wanneer de overgedragen gewestelijk ontvanger in overtal is en wordt ingezet voor andere taken binnen het agentschap voor Binnenlands Bestuur. Deze salarisgarantie geldt echter niet in het geval de overgedragen gewestelijk ontvanger vrijwillig postuleert voor een andere vacante betrekking (dan deze van gewestelijk ontvanger) bv. door middel van de horizontale mobiliteit.

#### **Art. 9.** (wijziging tabel artikel VII 46 – milieutoelage)

Artikel VII 46 van het VPS kent een milieutoelage toe aan de toezichthoudende personeelsleden van de afdeling Milieu-inspectie.

Dit artikel voorziet een toelage van € 432 (à100%) per maand voor de personeelsleden van niveau C en B en rang A1, en een toelage van € 216 (à 100%) per maand voor de personeelsleden van rang A2 als begeleider en coördinator.

Om deze toelage te genieten moeten per kwartaal minimum 21 controles (niveau C en B en rang A1) of 7 controles (rang A2) worden uitgevoerd.

De toekenningsvoorwaarden voor de milieutoelage werden nooit aangepast aan de creatie van een aantal nieuwe rangen op A2-niveau (A2E en A2M), en vergt daarom aan aanpassing van het VPS, zodat de milieutoelage vanaf 1 juli 2011 ook kan worden toegekend aan de personeelsleden van de rangen A2E en A2M (bedrag en voorwaarden zoals rang A2).

Sinds 1 juli 2011 is er een toezichthoudend ambtenaar aangesteld die de graad van senior-adviseur (rang A2E, schaal A213) heeft, en die, net als de toezichthoudend ambtenaren van rang A2, leiding geeft aan een dienst met toezichthoudend ambtenaren die milieu-inspecties uitvoeren. Dit personeelslid van rang A2E is ook in het systeem van permanente beschikbaarheid is opgenomen, en soms controles uitoefent buiten de diensturen, en dit vooral bij grote risicobedrijven.

**Art. 10.** (artikel VII 60, §3)

Bij functiewijziging van cheffloods, stuurman of kapitein naar de functie van operationele loods wordt thans in het VPS bepaald dat de benodigde graadanciënniteit om te verhogen in loodstoelagegroep, wordt verhoogd met de jaren en maanden gedurende dewelke de functie van cheffloods, stuurman of kapitein werd uitgeoefend.

Aangezien ook de mogelijkheid bestaat dat deze wijziging in functie niet enkel gebeurt na functiewijziging, maar ook na aanwerving, wordt dit artikel aangepast.

**Art. 11.** (artikel VII 65 – zeegeld)

Een werkgroep ad hoc <sup>(2)</sup> vergaderde omtrent de problematiek van voedingsgeld, zeegeld, recht op maaltijdcheques e.d. op 3 november 2011 en 28 november 2011. Deze werkgroep kwam tot een consensus omtrent een nieuw voorstel waarbij alle personeelsleden op gelijke voet worden behandeld en de fiscale en RSZ-reglementering correct wordt toegepast.

Dit voorstel werd besproken opeen vergadering van het Sectorcomité XVIII van 13 februari 2012 (protocol van akkoord nr. 309.992).

1. Personeel bemanning kotter, tender en zeehond

Op het dagbedrag zeegeld worden geen verminderingen voor verkregen voeding meer toegepast en de bemanningsleden krijgen gratis voeding aan boord. Op het zeegeld wordt bedrijfsvoorheffing ingehouden (betreft uitsluitend statutaire personeelsleden) en de gratis voeding wordt zowel naar de fiscus als de RSZ als voordeel in natura aangegeven (op basis van een voordeel van € 2,48 per dag).

---

<sup>2</sup> Vertegenwoordigers van het departement bestuurszaken, DAB Vloot, MDK en de 3 representatieve vakorganisaties.

Derhalve ontvangen de betrokken personeelsleden voor de dagen dat ze zeegeld ontvangen geen maaltijdcheques meer.

Ondanks het feit dat de berekening naar de toekomst kan evolueren (verhoging nominale waarde maaltijdcheques, verhoging kostprijs voeding) zal eens de keuze gemaakt, geen parallel systeem van vergelijking gebeuren.

## 2. kapiteins en stuurmannen

Naast het fiscaal voordeel zal de gratis voeding voortaan ook aan de RSZ als voordeel in natura worden aangegeven (eveneens RSZ op € 2,48 per dag).

## 3. operationele loodsen (zee- en kust)

Naast het fiscaal voordeel zal de gratis voeding voortaan ook aan de RSZ als voordeel in natura worden aangegeven (eveneens RSZ op € 2,48 per dag).

## 4. andere dagschepen

De dagschepen hebben normaal geen voeding aan boord. De personeelsleden behouden bijgevolg het recht op maaltijdcheques en zeegeld.

Indien een dagschip uitzonderlijk continu vaart, geldt dezelfde regeling als op de kotter, tender en zeehond (dus gratis voeding, geen inhouding kostprijs voeding, geen maaltijdcheque).

## **Art. 12.** (wijziging artikel VII 70bis – STCW-toelage)

De STCW-toelage wordt aangepast voor de schipper-stuurman en de schipper.

In vergelijking met de situatie bij de invoering van de toelage vanaf 1 juli 2007, blijken de nieuwbouwschepen minder groot te zijn (minder dan 500 brutoton) waardoor de eis van een hoger STCW-vaarbevoegdheidsbewijs vervalst.

In de huidige wijziging van het VPS wordt de vereiste van een lager STCW-bewijs bij de functies van schipper-stuurman en hoofdschipper opgenomen. Het bedrag van de STCW-toelage blijft, ondanks de vereiste van een lager vaarbevoegdheidsbewijs, ongewijzigd.

De personeelsleden met de graad van schipper (functie schipper-stuurman) en de graad van hoofdschipper/leidinggevend hoofdassistent (functie hoofdschipper) behouden de toelage evenwel slechts indien zij de "Bridge Resource Management" opleiding hebben gevolgd, en hiervan een trainingscertificaat kunnen voorleggen (nieuwe bijkomende voorwaarde). Deze bijkomende voorwaarde wordt in het VPS ingeschreven.

Deze wijziging is eveneens opgenomen in bovenvermeld protocolnr 309.992.

**Art. 13.** (wijziging artikel VII 71 – cumulbepalingen toelagen)

Zowel in het VPS van 24 november 1993 als het VPS van 15 juli 2002 was er een cumulatieverbod ingeschreven tussen de permanentietoelage en de loodstoelagen (zowel operationele loodsen als de andere loodsenfuncties). Bij de invoering in het VPS van 13 januari 2006 is enkel de decumul opgenomen tussen de permanentietoelage en de toelage voor de operationele loodsen. Er is evenwel geen enkele redenen om de vóór het VPS van 13 januari 2006 bestaande regeling te wijzigen.

Het betreft hier bijgevolg een materiële rechtzetting. Artikel VII 71 wordt aangepast, zodat er een decumul is tussen permanentietoelage en bijzondere toelageregeling voor het loodspersoneel (VII 60 – 64).

Om een vacuüm in de regelgeving te vermijden, gebeurt dit met terugwerkende kracht tot 16 maart 2007 (integratie van de geldelijke bepalingen in het VPS van 13 januari 2006).

**Art. 14.** (wijziging van artikel VII 73 – forfaitaire vergoedingen)

Ingevolge artikel VII 73 wordt de betaling van forfaitaire vergoedingen die op maandbasis betaald worden, stopgezet :

- als er geen salaris wordt betaald
- of bij een afwezigheid die langer dan 35 werkdagen duurt.

Een analoge regeling wordt vermeld in artikel VII 15 voor de toelagen.

In artikel VII 15bis wordt toegevoegd dat de regeling van artikel VII 15 ook van toepassing is bij een afwezigheid ingevolge een arbeidsongeval van meer dan 35 werkdagen.

Ook de stopzetting van de betaling van forfaitaire vergoedingen die per maand worden betaald, geldt bij een afwezigheid ingevolge een arbeidsongeval van meer dan 35 werkdagen. Dit wordt nu geformaliseerd in §5 van artikel VII 73.

**Art. 15.** (wijziging artikel VII 83, §4 - maaltijdvergoeding)

Artikel VII 83 regelt de toekenning van een maaltijdvergoeding bij dienststreizen. Voor de reizende functies wordt een forfaitaire maaltijdvergoeding betaald zoals bepaald bij omzendbrief door de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken.

Op basis van Deel 1, 1, 3° van bovenvermelde omzendbrief VR 2010/0 kan een minister in geen geval zijn regelgevende bevoegdheid uitoefenen bij omzendbrief.

In afwachting dat de uitvoering van dit artikel bij ministerieel besluit wordt geregeld, worden de woorden bij omzendbrief" geschrapt.

**Art. 16.** (vervanging artikel VII 91 – Vlaamse vertegenwoordigers in het buitenland)

Het huidig artikel VII 91 heeft als toepassingsgebied de 11 vertegenwoordigers van de Vlaamse Regering in het buitenland. Het nieuw artikel VII 91 heeft voor deze vertegenwoordigers inhoudelijk, met uitzondering van de toekenning van een toelage voor beveiliging van een woning en de inwonenden, geen wijzigingen tot gevolg. Alleen de benaming van de verschillende toelagen en vergoedingen wordt op een modernere leest geschoeid enerzijds en de aard van de tussenkomst wordt in overeenstemming gebracht met de definitie van een vergoeding (terugbetaling van kosten) en een toelage anderzijds. Nieuw is echter wel dat nu ook uitgezonden personeelsleden van niveau A van DiV recht kunnen laten gelden op sommige deze vergoedingen, toelagen en voordelen. In de huidige tekst is voor deze personen geen enkele vergoeding of toelage voorzien. In het verleden kon het Departement aan deze personen enkel een dergelijke expatriatietoelage toekennen op basis van een arbeidsovereenkomst, maar kon/kan DiV zo'n toelage niet toekennen aan statutaire medewerkers, omdat hiertoe een regelgevende basis ontbrak in het VPS.

Uit de functiebeschrijving van deze adjuncten blijkt dat zij voor de meeste activiteiten de Vlaamse vertegenwoordiger moeten kunnen vertegenwoordigen en/of vervangen. Zij worden ook geaccrediteerd op de diplomatieke lijst van België in de ontvangstaar (net als de VVRs en de VLEVS, de diplomaten van de Franse Gemeenschap enz.).

Om die redenen zullen daarom volgende vergoedingen en tussenkomsten ook aan deze personeelsleden toegekend:

- de terugbetaling van de huur van de privé-woning;
- de toekenning van de passieve representatievergoeding en de standplaatsvergoeding (dit zijn twee van de zes onderdelen van de postvergoeding, zoals die voor de VVRs geldt);
- een verlofreis naar België;
- terugbetaling van de verhuiskosten;
- een verzekering voor medische kosten en repatriatie.

De Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken zal, in overleg met de functioneel bevoegde minister, het bedrag en de toekenningsvoorwaarden vastleggen.

**Art. 17.** (wijziging artikel VII 102, § 7 - fietsvergoeding)

Dit artikel regelt de toekenning van een fietsvergoeding voor het woon-werkverkeer. Paragraaf 7 van dit artikel bepaalt dat de Vlaamse minister bevoegd voor de bestuurszaken de toekenningsmodaliteiten bij rondzendbrief vaststelt.

Op basis van Deel 1, 1, 3° van bovenvermelde omzendbrief VR 2010/0 kan een minister in geen geval zijn regelgevende bevoegdheid uitoefenen bij omzendbrief.

In afwachting dat de uitvoering van dit artikel bij ministerieel besluit wordt geregeld, worden de woorden “bij rondzendbrief” geschrapt.

**Art. 18.** (wijziging artikel VII 105 – tegemoetkoming stoffelijke schade)

De personeelsleden die schade leiden aan hun eigen voertuig bij dienstverplaatsingen krijgen hiervoor een tegemoetkoming overeenkomstig de voorwaarden, vermeld in een omzendbrief van de Vlaamse minister van Bestuurszaken.

Op basis van Deel 1, 1, 3° van bovenvermelde omzendbrief VR 2010/0 kan een minister in geen geval zijn regelgevende bevoegdheid uitoefenen bij omzendbrief.

In afwachting dat de uitvoering van dit artikel bij ministerieel besluit wordt geregeld, worden de woorden “vermeld in een omzendbrief” vervangen door de woorden “bepaald door”.

**Art. 19.** (wijziging artikel VII 106 –hospitalisatieverzekering)

De personeelsleden in dienstactiviteit hebben recht op een hospitalisatieverzekering onder de voorwaarden, vermeld in een omzendbrief van de Vlaamse minister van Bestuurszaken.

Op basis van Deel 1, 1, 3° van bovenvermelde omzendbrief VR 2010/0 kan een minister in geen geval zijn regelgevende bevoegdheid uitoefenen bij omzendbrief.

**Art. 20.** (wijziging artikel VII 107 – rechtsbijstand)

De personeelsleden die door derden gerechtelijk vervolgd worden, krijgen hiervoor rechtsbijstand onder de voorwaarden, vermeld in een omzendbrief van de Vlaamse minister van Bestuurszaken.

Op basis van Deel 1, 1, 3° van bovenvermelde omzendbrief VR 2010/0 kan een minister in geen geval zijn regelgevende bevoegdheid uitoefenen bij omzendbrief.



**Art. 21.** (wijziging artikel VII 109bis – toepassingsgebied maaltijdcheques)

Gelet op het voorstel inzake de wijziging van het zeegeld worden alle personeelsleden voor de dagen dat ze voeding aan, boord van een vaartuig krijgen ten laste van de begroting van de Vlaamse overheid, uitgesloten van het recht op een maaltijdcheque.

Daartegenover wordt er geen inhouding meer verricht van de kostprijs van de voeding op het dagbedrag zeegeld (zie ook bovenvermeld protocolnr. 309.992).  
Toevoeging van een vierde lid:

Naar aanleiding van het ontwerp van ministerieel besluit tot invoering van de maaltijdcheque in elektronische vorm en tot vaststelling van de personeelscategorieën en diensten van de Vlaamse overheid die voor de berekening van het aantal maaltijdcheques een beroep doen op de alternatieve telling, heeft de Raad van State in zijn advies nr. 51.343/3 van 22 mei 2012 een opmerking geformuleerd.

Met betrekking tot de opsomming in het ministerieel besluit van de entiteiten die op 1 april 2012 zijn overgestapt van maaltijdcheques in papieren vorm naar maaltijdcheques in elektronische vorm merkte de Raad van State op dat een minister slechts beschikt over de hem uitdrukkelijk toegewezen bevoegdheden, en niet over een algemene uitvoeringsbevoegdheid. De Raad van State stelde dat ofwel het desbetreffende artikel in het ministerieel besluit moest geschrapt worden, ofwel de Vlaamse regering in een specifieke rechtsgrond moest voorzien, waarbij aan de bevoegde minister de bevoegdheid wordt verleend om deze aangelegenheid te regelen.

Met de toevoeging van het vierde lid wordt aan de Vlaamse minister van Bestuurszaken deze bevoegdheid verleend.

**Art. 22.** (wijziging artikel VII 109octies – kinderbijslag)

Technische correctie. Voor de toekenning van de drievoudige kinderbijslag wordt verwezen naar artikel VII 109septies, §1, terwijl deze paragraaf bij besluit van 2 december 2011 werd geschrapt. Bijgevolg moet in artikel VII 109octies de verwijzing naar § 1 eveneens worden geschrapt.

**Art. 23.** (wijziging artikel VII 164, §1 – compenserende toelage IWT)

Op grond van punt 3.7 van het sectoraal akkoord 2010 – 2012 werd de compenserende toelage als overgangsbepaling in het VPS opgenomen (besluit uitvoering SA 2010 – 2012), vanaf 1 december 2012.

Bij de opsomming van de entiteiten waarop deze overgangsbepaling van toepassing is, werd het IWT opgenomen, zodat de bepaling van de

compenserende toelage in het instellingsspecifieke besluit kon worden opgeheven.

Bij de oorspronkelijke invoering in het VPS van de compenserende toelage (besluit van de Vlaamse Regering van 9 januari 2009) als organieke bepaling (artikel VII 70quater), was het IWT NIET opgenomen bij de instellingen op wie deze bepaling van toepassing was.

Bij de opstart van BBB werd het IWT immers niet opgenomen als agentschap. Het is pas bij decreet van 30 april 2009 dat het IWT werd omgevormd tot een EVA, en dit met ingang van 1 januari 2010.

De compenserende toelage, in uitvoering van het sectoraal akkoord 2008 – 2009 (punt 5.2. van dit sectoraal akkoord), werd voor het IWT dan ook in haar instellingsspecifieke besluit van 27 november 2009 opgenomen (artikel 14).

Dit instellingsspecifieke besluit zal met terugwerkende kracht tot 1 januari 2010 worden opgeheven als het agentschapsspecifieke besluit van het IWT wordt goedgekeurd door de Vlaamse Regering.

Om “dubbele regelgeving” te vermijden worden er in een ASB geen bepalingen opgenomen die eveneens in het VPS voorkomen.

Voor de toekenning van de compenserende toelage aan de personeelsleden van het IWT is er bijgevolg een juridisch vacuüm voor de periode van 1 oktober 2010 tot en met 30 november 2012.

Om de toekenning van een compenserende toelage aan de personeelsleden van het IWT voor de periode van 1 januari 2010 tot 30 november 2012 juridisch te onderbouwen wordt een tweede lid aan artikel VII 164, §1 toegevoegd.

**Art. 24.** (toevoeging artikelen VII 165 tot en met VII 167 - overgangsbepalingen overgedragen gewestelijk ontvangers)

Art. VII 165. (contractuelen)

De contractuele gewestelijk ontvanger die op 1 januari 2013 met zijn/haar akkoord van het Vlaams Gewest naar de diensten van de Vlaamse overheid werd overgedragen, wordt tewerkgesteld in de betrekking van en bezoldigd in de overgangsschaal A 218 (cf. art. VII 12, §1, 5°, overgang).

De betrokken contractueel gewestelijk ontvanger krijgt een contract aangeboden met de Vlaamse overheid als werkgever conform de contracten die de Vlaamse overheid opstelt voor het eigen personeel maar waarin de rechten worden gewaarborgd die het overgedragen contractuele personeel behoudt, na overgang naar de diensten van de Vlaamse overheid.

De overgang naar de diensten van de Vlaamse overheid houdt een ambtelijke herschikking in die het gevolg is van een overheidsbeslissing. Arbeidsrechtelijk worden de contractuele gewestelijk ontvangers geacht daardoor in dienst van dezelfde werkgever te zijn geweest wanneer zij zonder onderbreking dezelfde arbeid achtereenvolgens hebben verricht in dienst van twee werkgevers waarvan de ene werkgever een activiteit overneemt van de andere werkgever (ingevolge een overheidsbeslissing). Doordat men de Provincie/Gouverneur en de Vlaamse Gemeenschap als dezelfde werkgever beschouwt, is er geen nieuwe arbeidsovereenkomst.

Art. VII 166. (behoud geldelijke anciënniteit)

Naast het beginsel van salarisgarantie, behoudt de overgedragen gewestelijk ontvanger ook de geldelijke anciënniteit die hij had in zijn oude graad van gewestelijk ontvanger.

Art. VII 167. (forfaitaire tegemoetkoming verplaatsing naar de te bedienen besturen)

§1. De gewestelijk ontvangers kennen voor de vergoeding van hun verplaatsingen naar de te bedienen besturen een sui generis-regeling die niet belastbaar is (terugbetaling eigen kosten werkgever).

Overeenkomstig deze sui generis-regeling wordt de standplaats van de gewestelijk ontvanger vastgesteld in de woonplaats (gewestelijk ontvangers kennen derhalve geen woon-werkverkeer).

§2. De gewestelijk ontvanger heeft voor de verplaatsingen met eigen motorvoertuig tussen zijn standplaats en de door hem te bedienen besturen per gemeente van tewerkstelling recht op een tegemoetkoming ten bedrage van de volledige maandelijkse kostprijs van een treinkaart 2de klasse voor dezelfde afstand.

§3. Uiteraard wordt de fiscale reglementering voor de combinaties van deze tegemoetkomingen voor woon-werkverkeer toegepast.

Deze sui-generisregeling wordt in het VPS als overgangsmaatregel behouden, d.w.z. enkel voor de huidige gewestelijk ontvangers die worden overgedragen naar de diensten van de Vlaamse overheid, én die verder de functie van gewestelijk ontvanger uitoefenen.

Art. VII 168 (toelage voor het tijdelijk overnemen van een ander bestuur)

De specifieke toelage voor de gewestelijk ontvanger die tijdelijk belast wordt met een bijkomend bestuur bij afwezigheid van de titularis of in afwachting van de invulling van een vacature, wordt in het VPS eveneens als overgangsmaatregel

behouden, d.w.z. enkel voor de huidige gewestelijk ontvangers die worden overgedragen naar de diensten van de Vlaamse overheid, én die bovendien verder de functie van gewestelijk ontvanger uitoefenen.

**Art. 25.** (wijziging van artikel X 9, §3 – wijziging regeling bijkomend verlof personeel gemeenschapsinstellingen)

In de huidige bepaling worden onder punt 1° en 3° een aantal graden (+functies) opgesomd van personeelsleden die recht hebben op bijkomend jaarlijks verlof. Deze opsomming van specifieke graden wordt omwille van de onderstaande redenen vervangen door een algemene omschrijving: personeelsleden van niveaus D, C en B met de functie van begeleider, leraar of nachtwachter:

- het huidige artikel zou kunnen worden geïnterpreteerd in de zin dat hoofddeskundigen met de functie van expert begeleider buiten de scope van het bijkomend verlof vallen. Dit is evenwel niet de bedoeling;
- voor de leerkrachten maakt het niet uit of ze gewoon leraar zijn, dan wel 'vak'leraar om recht te hebben op bijkomend verlof. Onder de noemer "leraar" worden zij allen gevat.

Personeelsleden met de graad van leidinggevend hoofddeskundige (rang B3) behoren niet tot de doelgroep van het extra jaarlijks verlof (dit was in het verleden ook niet het geval). Tot voor kort was er enkel een leidinggevende loopbaan tot in rang B3 voor de begeleiders. Omdat er nu ook leidinggevende loopbanen zijn tot in de rang B3 voor de leraars werd er expliciet bepaald dat "leidinggevend hoofddeskundigen" worden uitgesloten van dit voordeel. De reden waarom personeelsleden met de graad van leidinggevend hoofddeskundige (rang B3) worden uitgesloten van dit voordeel heeft te maken met de functiecategorieën die binnen de gemeenschapsinstellingen onder de noemer "zware en belastende beroepen" vallen.

**Art. 26.** (wijziging artikel X 28 – maximumduur loopbaanonderbreking)

Conform het koninklijk besluit van 28 december 2011 wordt met ingang van 1 januari 2012 de maximumduur voor voltijdse en deeltijdse loopbaanonderbreking (algemeen stelsel) verlaagd tot 60 maanden voltijdse loopbaanonderbreking enen 60 maanden deeltijdse loopbaanonderbreking.

**Art. 27.** (wijziging artikel X 28bis – leeftijdsgrens deeltijdse loopbaanonderbreking)

Volgens het huidige artikel X 28bis kan een ambtenaar vanaf de leeftijd van 50 jaar, ongeacht het verlof voor loopbaanonderbreking dat zij/hij in het verleden namen, haar/zijn loopbaan onderbreken tot aan de pensioenleeftijd.

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 25 augustus 2012 tot wijziging van het stelsel van loopbaanonderbreking voor wat de openbare sector betreft, wordt

deze leeftijdsgrens opgetrokken tot 55 jaar. Voor de ambtenaren die in de jaren voorafgaand aan de onderbreking van de loopbaan een zwaar beroep uitoefende, die ingeval van ½ en ¼ loopbaanonderbreking op de door de minister van Werk vastgestelde lijst met beroepen staat waarvoor een significant tekort aan arbeidskrachten is, blijft de leeftijdsgrens van 50 jaar van kracht. De leeftijdsgrens blijft ook vijftig jaar voor ambtenaren van wie de loopbaanonderbreking inging na 31 juni 2012, op voorwaarde dat de werkgever vóór 16 maart 2012 en de RVA vóór 1 juli 2012 een aanvraag ontving en voor ambtenaren die in geval van een 1/5 loopbaanonderbreking een beroepsloopbaan van 28 jaar hebben doorlopen.

De hoger vermelde lijst zal gebaseerd zijn op de bij de Gewesten al bestaande lijsten met knelpuntfuncties.

Het zwaar beroep kan zowel als contractueel personeelslid in de privé-sector als statutair en/of contractueel personeelslid in de overheidssector zijn uitgeoefend.

**Art. 28.** (toevoeging artikel X 28ter – overgangsbepaling)

De maximumduur van 72 maanden voltijdse en 72 maanden deeltijdse loopbaanonderbreking (algemeen stelsel) blijven gelden voor de loopbaanonderbrekingen en verlengingen van loopbaanonderbreking die:

- ingingen vóór 01.01.2012;
- voldoen aan de volgende drie voorwaarden:
  - o er werd schriftelijk op de hoogte gesteld vóór 28 november 2011;
  - o de RVA ontving de aanvraag vóór 2 maart 2012;
  - o de loopbaanonderbreking vangt voor 3 april 2012 aan.

Voor de toepassing van dit artikel wordt begrepen onder:

- “loopbaanonderbreking”: de loopbaanonderbrekingen die met toepassing van dit besluit voor het eerst worden genomen;
- “verlenging van loopbaanonderbreking”: een nieuwe periode van loopbaanonderbreking die al dan niet onmiddellijk volgt op een periode van loopbaanonderbreking die met toepassing van een door de Vlaamse Regering vastgestelde rechtspositieregeling werd genomen.

**Art. 29.** (wijziging van artikel X 36, §1 - vierde maand ouderschapsverlof)

De Europese Richtlijn 2010/18/EU kent aan iedere werknemer in de Europese Unie naar aanleiding van de geboorte of adoptie van een kind vier maanden ouderschapsverlof toe. Wat het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid betreft, gebeurt de implementatie van deze richtlijn door middel van de verhoging van de maxima van het in het VPS al voorziene ouderschapsverlof onder de vorm van voltijds en deeltijds verlof voor loopbaanonderbreking.

Deze vierde maand (en de deeltijdse equivalenten) zijn een recht voor personeelsleden die:

- nog nooit ouderschapsverlof hebben opgenomen;
- het bestaande ouderschapsverlof al gedeeltelijk hebben opgenomen;
- het bestaande ouderschapsverlof al volledig hebben opgenomen.

Het verlof moet wel ten laatste aanvangen voor de twaalfde verjaardag van het kind waarvoor het personeelslid het verlof opneemt.

Wat de uitbetaling van een onderbrekingsuitkering betreft (RVA), geven enkel kinderen geboren of geadopteerd na 7 maart 2012 tijdens de vierde maand voltijds ouderschapsverlof (de zevende en achtste maand halftijds ouderschapsverlof, de zestiende tot en met de twintigste maand 1/5 ouderschapsverlof) recht op een onderbrekingsuitkering.

REGELING ONDERBREKINGSUITKERINGEN KRACHTENS ONTWERP KB		
	Recht op onderbrekingsuitkeringen	Geen recht op onderbrekingsuitkeringen
Kinderen geboren of geadopteerd voor 8 maart 2012	Voltijds: eerste drie maanden Halftijds: eerste zes maanden 1/5: eerste vijftien maanden	Voltijds: vierde maand Halftijds: vanaf de zevende maand 1/5: vanaf de zestiende maand
Kinderen geboren of geadopteerd vanaf 8 maart 2012	Uitbetaling gedurende de volledige periode van ouderschapsverlof	/

**Art. 30.** (wijziging van artikel XI 1, §3)

Om het langer werken aan te moedigen binnen de huidige economische en maatschappelijke context wordt de regeling van het doorwerken na de leeftijd van 65 jaar versoepeld in die zin dat de ambtenaren na het einde van de maand waarin ze 65 jaar worden in onderling akkoord met de benoemende overheid mogen blijven verder werken zonder tijdsbepanking. De verlenging geldt voor één jaar, maar kan onbeperkt herhaald worden met een periode van telkens één jaar. Het initiatief voor de verlenging kan uitgaan van de benoemende overheid maar de betrokken ambtenaar moet ermee akkoord gaan. De verlenging kan ook gevraagd worden door de ambtenaar maar de benoemende overheid moet er mee instemmen.

Deze maatregel creëert geen recht in hoofde van de ambtenaar maar schept voor de overheid de mogelijkheid om ambtenaren van wie zij de competenties verder nodig heeft voor haar dienstverlening voor de voormelde periode langer aan het werk te houden. De benoemende overheid moet haar beslissing motiveren. Tot zolang behoudt hij de hoedanigheid van ambtenaar. Deze

ambtenaren die doorwerken na het einde van de maand waarin ze 65 jaar worden kunnen hun loopbaan verder ontwikkelen, zoals bepaald in het VPS (functionele loopbaan, hiërarchische bevordering, aanstelling in midden- of topkader).

Een analoge regeling geldt voor de statutaire mandaathouders van de N-functies en de functies van algemeen directeur en voor het hoofd van het secretariaatspersoneel van een strategische adviesraad. Voor de statutaire mandaathouders is de indienstnemende overheid bevoegd om de beslissing te nemen, onverminderd de regeling inzake de beëindiging van het mandaat, zoals bepaald in artikel V 14.

De facto zal het de opdrachtgever (functionele minister of raad van bestuur) zijn die apprecieert / motiveert in het voorstel aan de indienstnemende overheid (VR of raad van bestuur voor EVA waar oprichtingsdecreet dit bepaalt) waarom er redenen zijn om de tewerkstelling te verlengen.

De mandaatregeling zoals bepaald in deel V blijft doorwerken ook na het einde van de maand waarin de mandaathouders 65 jaar worden: jaarlijkse evaluatie, eindmandaatevaluatie na 6 jaar, mogelijkheid tot verlenging na eerste mandaat van 6 jaar en mededinging met open procedure vanaf 3de mandaat .

**Art. 31.** (wijziging van artikel XII 2, §1)

De ISB's vermeld onder punt 3°, 5°, 6°, 7°, 10° en 11° moeten worden opgeheven aangezien deze ondertussen zijn vervangen door agentschapsspecifieke besluiten.

**Art. 32.** (wijziging van artikel XII 3 – opheffing statuut gewestelijk ontvangers)

Aangezien de gewestelijk ontvangers geïntegreerd worden in de diensten van de Vlaamse overheid en onder het toepassingsbied van het VPS komen, moet het besluit van de Vlaamse Regering van 11 juni 2004 tot vaststelling van het statuut van de gewestelijk ontvangers, zoals het gewijzigd werd, worden opgeheven.

**Art. 33.** (aanpassing bijlage 2)

Naar aanleiding van een recente situatie van een kandidaat die over een buitenlands masterdiploma beschikte en een Vlaams Engelstalig master-na-masterdiploma wordt bepaald dat alle diploma's of getuigschriften van mastersopleidingen of master-na-mastersopleidingen erkend en geaccrediteerd door de NVAO (Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie) toegang zullen geven tot niveau A. De NVAO is een onafhankelijke kwaliteitszorginstantie die voor de in het Nederlandse taalgebied gevolgde mastersopleidingen of master-na-mastersopleidingen de kwaliteit kan waarborgen. Het kan hierbij zowel om Nederlandstalige opleidingen als anderstalige opleidingen gaan. Tevens wordt

bijkomend opgenomen dat de graad van doctor toegang geeft tot niveau A (staat thans enkel vermeld in de overgangsregeling).

Naar analogie met de opname van de door de NVAO erkende en geaccrediteerde opleidingen van niveau A wordt ook opgenomen dat de door de NVAO erkende en geaccrediteerde bachelordiploma's en bachelor-na-bachelordiploma's toegang zullen geven tot niveau B;

Ook de wetgeving inzake gelijkwaardigheidsverklaring van buitenlandse diploma's wordt geactualiseerd.

**Art. 34.** (aanpassing bijlage 4)

In bijlage 4 wordt het diploma van master in de handelswetenschappen opgenomen bij de toeganggevende diploma's tot de graad van informaticus. Dit diploma stemt overeen met de vroegere opleiding licentiaat in de handelswetenschappen die tevens toegang geeft tot de graad van informaticus. Bij de omzetting naar de BAMA-omvorming werd de master in de handelswetenschappen nog niet mee opgenomen.

Tevens wordt aangevuld dat binnen de derde rang van niveau B, C en D graadveranderingen mogelijk zijn van een leidinggevende naar een inhoudelijke graad en vice versa en dat graadveranderingen mogelijk zijn tussen gespecialiseerde directeurs- en adviseursfuncties. Het VPS zelf werd terzake reeds met ingang van 2 december 2011 aangepast.

**Art. 35.** (aanpassing bijlage 5 – tabel met de salarisschalen)

De overgangsschaal A 218 (d.i. de vroegere salarisschaal verbonden aan de oude graad van gewestelijk ontvanger, afgerond op de hogere 10 euro) wordt ingevoegd in de tabel met de salarisschalen.

**Art. 36.** (inwerkingtredingsbepaling)

Dit artikel regelt de data van inwerkingtreding.

Art. besluit	Art. VPS	Onderwerp	Datum van inwerkingtreding
1	I 2, 10°	Dienst van de gouverneurs	Datum van goedkeuring
2	I 8	Niet nodeloos hertesten	6 maanden na de datum van inwerkingtreding van de omzendbrief "Kwaliteitscriteria voor selectoren en selecties"
3	III 6 §	Afdwingbaarheid kwaliteitscriteria selectoren en selecties	Datum van inwerkingtreding van de "Kwaliteitscriteria voor



<b>Art. besluit</b>	<b>Art. VPS</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Datum van inwerkingtreding</b>
			selectoren en selecties".
4	IV 6	Vaststelling ongunstige feiten tijdens evaluatie	Datum van goedkeuring
5	V 43	Mandaatgraad projectleider – technische aanpassing	Datum van goedkeuring
6	VI 151	Ambtshalve benoeming in de graad van adviseur van de vastbenoemde overgedragen gewestelijk ontvanger + vaststelling schaalanciënniteit	1 januari 2013
7	VII 2, §5	Vaststelling geldelijke anciënniteit	Datum van goedkeuring
8, 1°	VII 12, §1, 1°	Bezoldiging afdelingshoofd en projectleider N-1 Bezoldiging loods in stage	Datum van goedkeuring
8, 2°	VI 12, §1, 5°	Overgangsschaal A 218 overgedragen gewestelijk ontvanger (vastbenoemde en contractuele)	1 januari 2013
9	VII 46	Milieutoelage	1 juli 2011
10	VII 60	Functiewijziging	Datum van goedkeuring
11	VII 65	Zeegeld	1 april 2012
12	VII 70bis	STCW-toelage	1 januari 2013
13	VII 71	Cumul permanentietoelage – loodstoelage – technische rechtzetting	16 maart 2007
14	VII 73	Stopzetting forfaitaire vergoedingen arbeidsongeval	Datum van goedkeuring
15	VII 83, §4	Maaltijdvergoeding reizende functies	Datum van goedkeuring
16	VII 91	Vlaamse vertegenwoordigers in het buitenland	Datum van goedkeuring
17	VII 102, §7	fietsvergoeding	Datum van goedkeuring
18	VII 105	Tegemoetkoming stoffelijke schade	Datum van goedkeuring
19	VII 106	hospitalisatieverzekering	Datum van goedkeuring
20	VII107	Stoffelijke schade	Datum van goedkeuring
21	VII 109bis	Recht op maaltijdcheques	1 april 2012
22	VII 109octies	Technische rechtzetting kinderbijslag	Datum goedkeuring
23	VII 164	Compenseren toelage maaltijdcheques IWT	1 januari 2010
24	VII 165 – 168	Overgangsbepalingen overgedragen gewestelijk ontvangers	1 januari 2013

<b>Art. besluit</b>	<b>Art. VPS</b>	<b>Onderwerp</b>	<b>Datum van inwerkingtreding</b>
25	X 9, §3	Wijziging bijkomend verlof gemeenschapsinstellingen	1 mei 2012
26	X 28	Vermindering maximumduur voltijdse en deeltijdse loopbaanonderbreking	1 januari 2012
27	X 28bis	Verhoging leeftijdsgrens deeltijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd	1 september 2012
28	X 28ter	Overgangsbepaling	1 januari 2012
29	X 36, §1	Vierde maand ouderschapsverlof	1 augustus 2012
30	XI 1, §3	Verlenging van de tewerkstelling na 65 jaar (ambtenaar)	Datum van goedkeuring
31	XII 2, §1	Technische rechtzetting	Datum van goedkeuring
32	XII 3	Opheffing statuut gewestelijk ontvangers	1 januari 2013
33	Bijlage 2	Opname master-na-master, doctor, bachelor-na-bachelor actualisering wetgeving gelijkwaardigheid buitenlandse diploma's	Datum van goedkeuring
34	Bijlage 4	Diploma informaticus Graadveranderingen	2 december 2011
35	Bijlage 5	Opname overgangsschaal A 218 overgedragen gewestelijk ontvangers	1 januari 2013



**FCSOD**  
**Helihavenlaan 21**  
**1000 BRUSSEL**  
Tel: 02/208.23.61

---

Brussel, 23 november 2012

Kabinet minister-president Vlaamse Regering  
De heer Jeroen Vervloessem  
Voorzitter Sectorcomité XVIII  
Martelaarsplein 19  
1000 BRUSSEL

Betreft: **Besluit van de Vlaamse regering tot wijziging van het VPS, wat betreft de integratie van de gewestelijke ontvanger, het zeewezen en andere bepalingen.**

Geachte heer voorzitter,

De FCSOD sluit een **protocol van niet akkoord** over het Ontwerpbesluit van Vlaamse regering tot wijziging van het VPS, wat betreft de integratie van de gewestelijke ontvanger, het zeewezen en andere bepalingen.

De FCSOD kan niet langer akkoord gaan met het gemak waarmee het Vlaams personeelsstatuut ad hoc en om de haverklap aangepast wordt aan soms individuele verlangens en vermeende noden. Wij vinden het onverantwoord om een (raam)statuut telkens weer aan te passen aan uitzonderlijke situaties. Uitzonderlijke en individuele problemen vragen om uitzonderlijke oplossingen; niet om structurele ingrepen in het statuut. Het statuut dient rechtszekerheid en continuïteit te bieden. Quod non.

In het bijzonder zijn de artikelen 27, 28 (en bijgevolg ook 29), 31 en 34 ook principieel onaanvaardbaar.

Het verminderen van de mogelijkheden om de loopbaan te onderbreken, staat haaks op de verplichting om de loopbaan de facto te verlengen. In een context van constant toenemende werkdruk door de opeenvolgende opgelegde besparingen op personeelsaantallen en kredieten zal dit aanleiding geven tot spanningen en uitval. Indien de Vlaamse overheid hier niet in compenserende maatregelen voorziet, kunnen we besluiten dat de intenties van het 'Leeftijd Bewust' of 'Duurzaam' personeelsbeleid dode letter blijven.

De motivatie die gegeven wordt bij art 31 om de huidige regeling van het doorwerken na de leeftijd van 65 jaar te versoepelen, is een aanfluiting van de realiteit. De economische context waarnaar verwezen wordt is utopie.

Bij art 34 willen wij opmerken dat hier eens te meer ingegaan wordt op een individueel voorval. Bij de onderhandelingen over het 17<sup>e</sup> Wijzigend Besluit van de VR van 21 september 2012 over het aanwerven van kandidaten met competenties, verworven buiten hun diploma, hebben wij opgemerkt dat symptoombestrijding in deze niet hoort vertaald te worden in het VPS. Indien het erkennen van diploma's (NAREC) niet meer tegemoet komt aan de huidige noden, dient dit aangepakt. Het invoegen van steeds meer uitzonderingen en afwijkingen in het VPS is een gemakkelijksoplossing en dient de leesbaarheid en rechtszekerheid niet.

Met vriendelijke groeten,  
Namens de FCSOD,  
Christoph Vandenbulcke  
Coördinator