

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 316.1010

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 10 SEPTEMBER 2012 DIE GEVOERD WERDEN IN HET
SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008
houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het
UZ Gent :

uitbreiding recht op ouderschapsverlof tot 4 maanden en afschaffing van de
beperking op de leeftijd van het gehandicapt kind inzake ouderschapsverlof

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

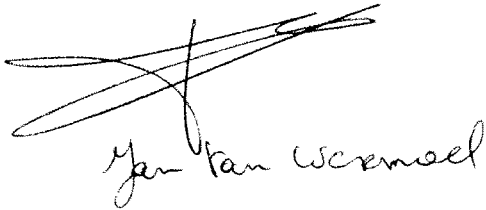
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent: uitbreiding recht op ouderschapsverlof tot 4 maanden en afschaffing van de beperking op de leeftijd van het gehandicapt kind inzake ouderschapsverlof.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 21-09-2012

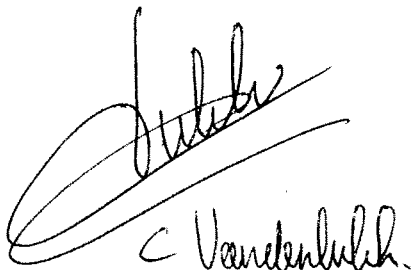
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Jan Van Wervele

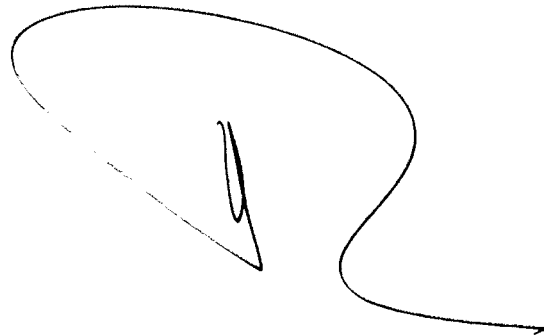
Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten



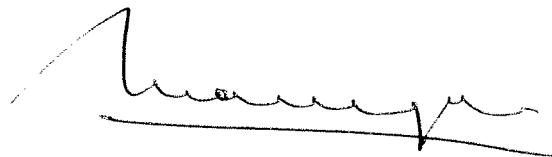
C. Vandenberghe

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

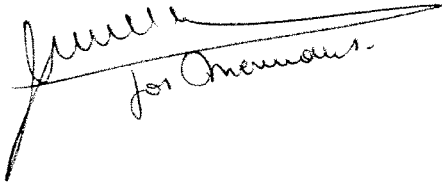


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

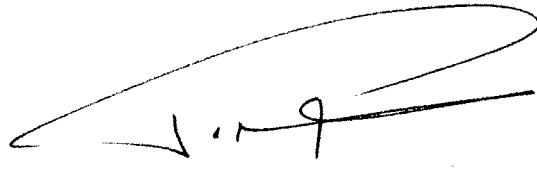


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

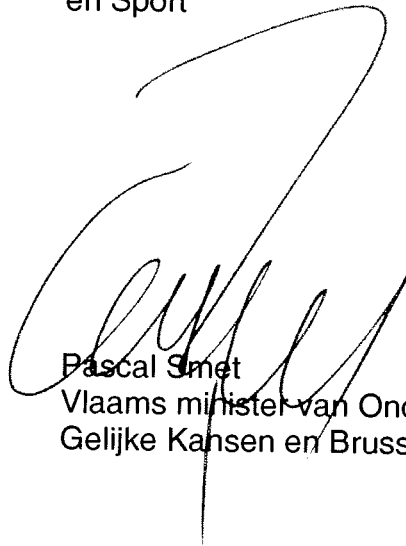
Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Philippe Muylers



Philippe Muylers
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel



Eric Mortier
Afgewaardigd bestuurder UZ Gent

Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:

Uitbreiding recht op ouderschapsverlof tot 4 maanden en afschaffing van de beperkingen op de leeftijd van het gehandicapt kind inzake ouderschapsverlof

Volgende statuutswijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan in vet en cursief):

AFDELING 1. OUDERSCHAPSVERLOF
ART. XI 58.

§1. In afwijking van artikel XI 48, §1, bedraagt de duur van het ouderschapsverlof onder de vorm van voltijdse loopbaanonderbreking ~~3 maanden~~ **4 maanden**, van het ouderschapsverlof onder de vorm van halftijdse loopbaanonderbreking ~~6 maanden~~ **8 maanden** en van het ouderschapsverlof onder de vorm van één vijfde loopbaanonderbreking ~~15 maanden~~ **20 maanden**.

Het voltijds of halftijds ouderschapsverlof kan niet gefractioneerd worden opgenomen.

Het ouderschapsverlof onder de vorm van één vijfde loopbaanonderbreking kan opgenomen worden in ofwel:

- één ~~aaneensluitende~~ periode van ~~15 maanden~~ **20 maanden**;
- één ~~twee aaneensluitende~~ periodes van 10 maanden;
- **twee periodes van 5 maanden en 15 maanden.**
- ~~één aaneensluitende periode van 5 maanden.~~

§2. Bij geboorte moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden vooraleer het kind 12 jaar is.

Bij adoptie moet het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking opgenomen worden binnen een periode van 4 jaar die loopt vanaf de inschrijving van het kind als lid van het gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar het personeelslid zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind 12 jaar wordt.

Wanneer het kind voor minstens 66 % getroffen is door een vermindering van lichamelijke of geestelijke geschiktheid in de zin van de kinderbijslagregeling of wanneer het kind een aandoening heeft die tot gevolg heeft dat minstens 4 punten worden toegekend in pijler I van de medisch-sociale schaal in de zin van de regelgeving betreffende de kinderbijslag, wordt het recht op ouderschapsverlof toegekend uiterlijk tot het kind 12-jaar **21 jaar** wordt.

§3. Het personeelslid dat voor hetzelfde kind al onder dezelfde of een andere vorm ouderschapsverlof heeft genoten als ambtenaar of contractueel personeelslid van dezelfde of een andere werkgever, kan voor dit kind geen ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking meer krijgen.