

Vlaamse overheid



**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 315.1008

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 16 JULI 2012 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

UZ Gent : Regeling rond uitbetaling achterstallig loon en de wederzijdse  
verbintenissen met betrekking tot de terugval

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Jan Van Wesemael  
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:  
  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Francis Van Lindt  
Jos Mermans

anderzijds,

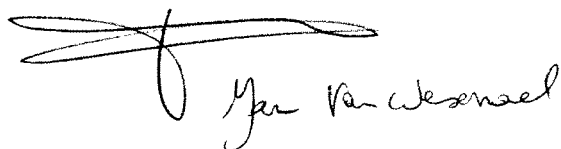
**Werd een eenparig akkoord afgesloten** over bijgaande regeling rond uitbetaling achterstallig loon en de wederzijdse verbintenissen met betrekking tot de terugval.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, -7 -09- 2012

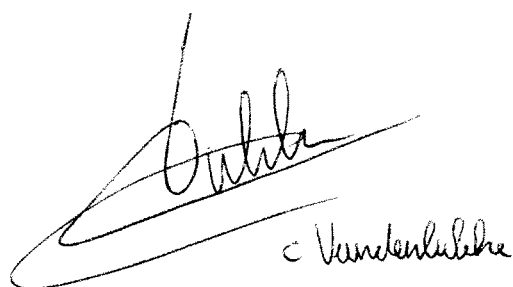
DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTATIEVE  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



Jan Van Wesemael

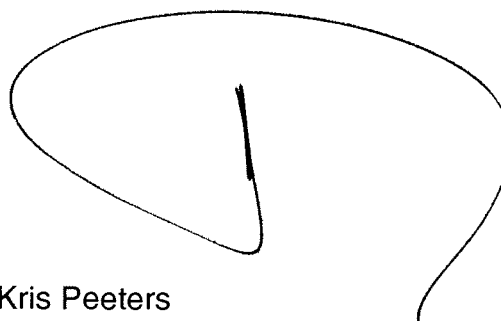
Voor de Federatie van de  
Christelijke Syndicaten der  
Openbare Diensten



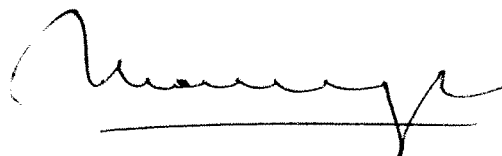
c. Vandenberghe

DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,

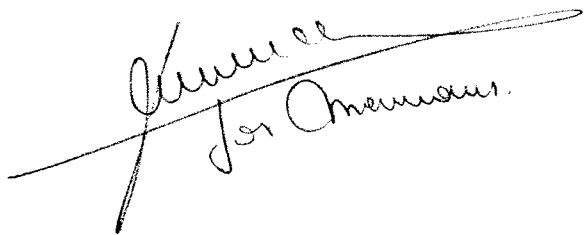


Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering  
en  
Vlaams minister van Economie, Buitenlands  
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

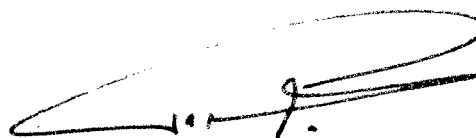


Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand

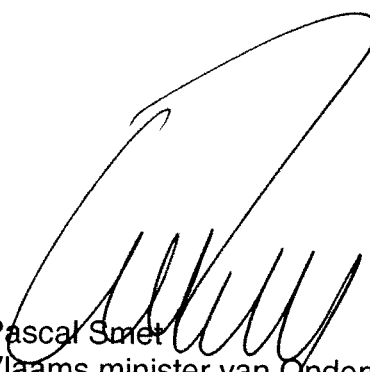
Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt



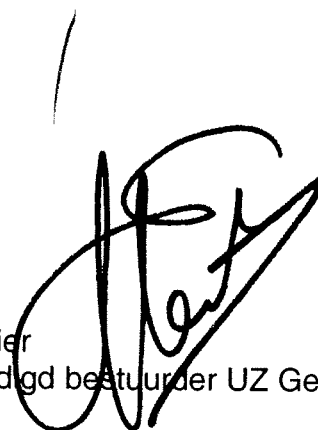
Jozef Onnen



Philippe Muyters  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport



Pascal Smet  
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,  
Gelijke Kansen en Brussel



Eric Mortier  
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

**Regeling rond uitbetaling achterstallig loon en de wederzijdse verbintenissen met betrekking tot de terugval**

Het protocol dat voorligt ter onderhandeling op een vergadering van het Sectorcomité XVIII is opgenomen als bijlage.

**BASISOVERLEGCOMITE**

Statutaire commissie

**PROTOCOL**

Gelet op de wet van 19.12.1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de Overheid en de vakbonden van haar personeel;

Gelet op de onderhandelingen in het Basisoverlegcomité van het UZ Gent dd. 21.06.2012;

wordt overeengekomen tussen:

ENERZIJDS

Het UZ Gent, vertegenwoordigd door de afgevaardigd bestuurder,

en

ANDERZIJDS

De ondergetekenden, gemandateerden van de vakorganisaties die het personeel van het UZ Gent vertegenwoordigen,

***Om de regeling rond uitbetaling achterstallig loon en de wederzijdse verbintenissen m.b.t. terugval voor onderhandeling te agenderen op een vergadering van het Sectorcomité XVIII.***

Gent, op 26 JUNI 2012

Namens de Raad van Bestuur

Prof. dr. E. MORTIER  
Afgevaardigd bestuurder  
Voorzitter statutaire commissie

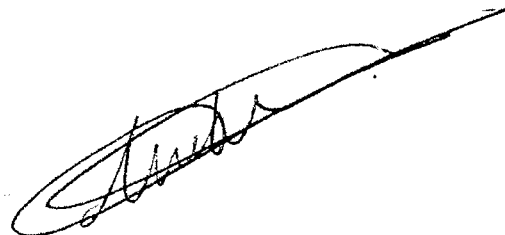
Namens de vakorganisaties



ACOD  
Yves Derycke



ACV Openbare Diensten  
Marc Flamand



VSOA  
Tine Vercamst

## Uitkering achterstallig loon en wederzijdse verbintenissen m.b.t. terugval

### Bijlage bij het protocol afgesloten met de syndicale organisaties van het UZ Gent

#### 1. Achterstallig loon

Na onderhandelingen tussen het UZ Gent en de vakorganisaties, heeft het UZ Gent er zich akkoord mee verklaard om conform het vonnis van de 1<sup>o</sup> kamer van de Rechtbank van Eerste Aanleg te Gent van 15 februari 2006, aan de hieronder gedefinieerde groep van medewerkers achterstallig loon uit te keren volgens de hierna bepaalde berekeningsmodaliteiten.

##### 1.1. Doelgroep

Het achterstallig loon wordt toegekend aan de medewerkers die in dienst waren van het UZ Gent op 16 februari 2006 en die in de periode na 1 oktober 1995 en vóór 15 september 1997 een terugval hebben gehad bij overgang naar een hogere salarisschaal binnen dezelfde graad.

Onder terugval wordt begrepen : de inschaling in een hogere salarisschaal binnen dezelfde rang en graad waarbij de medewerker in de hogere salarisschaal wordt ingeschaald op het salaris net boven het salaris dat hij/zij op dat ogenblik geniet in de lagere salarisschaal van dezelfde rang en graad en waarbij de anciënniteit die de plaats op de loonschaal bepaalt, bijgevolg verminderd wordt.

Concreet werden volgende overgangen nagekeken : E111-E112, D111-D112, C111-C112, C211-C212, A111-A112, A111-A192, A111I, A112I, A121-A122-A123, A121+-A122+, A211-A212, A213-A214, A221-A222. In praktijk en volgens de hiervoor bepaalde modaliteiten waren er medewerkers met dergelijke terugval in de schalen D111-D112, C111-C112, C211-C212 en A111-A112.

##### 1.2. Berekeningsmodaliteiten van de uitkering van achterstallig loon

Het bedrag van de uitkering, door het UZ Gent ten laste genomen aan de in aanmerking komende personeelsleden van de doelgroep, wordt bepaald op het verschil tussen het brutoloon zonder toepassing van de terugval en het brutoloon met toepassing van de terugval voor de periode tussen het moment van terugval gelegen na 1 oktober 1995 en vóór 15 september 1997. Bij de berekening wordt rekening gehouden met de impact van de standplaatstoelage, eindejaarspremie en vakantiegeld. Het bekomen bedrag wordt verhoogd met de wettelijke intresten.

De gehanteerde berekeningshypothese zijn de volgende :

- Salarisschalen zoals van toepassing per 1 augustus 1996, uitgedrukt in BEF
- Recht op standplaatstoelage, afhankelijk van de hoogte van het loon (grenzen : 621.035 BEF en 710.081 BEF)
- Indexen 1,1487 (t.e.m. april 1996) en 1,1717 (vanaf mei 1996)
- Tewerkstellingspercentages zoals van toepassing in 1995-1997
- Uitkering als achterstallig loon met inhouding van de toepasselijke sociale bijdragen en bedrijfsvoorheffing
- Inschatting vakantiegeld statutairen : 1% brutojaarloon (forfaitair deel in beide situaties gelijk)
- Inschatting eindejaarspremie statutairen : 2,5% brutojaarloon (forfaitair deel in beide situaties gelijk)
- Vakantiegeld voor statutairen wordt berekend op het loon van maart van het desbetreffende jaar en voor contractuelen op het loon van mei van het desbetreffende jaar
- Eindejaarspremie wordt berekend op het loon van oktober van het desbetreffende jaar
- Op de verschuldigde bedragen wordt bedrijfsvoorheffing toegepast à rato van 25% (D-schalen) of 30% (C- en A-schalen); hiermee wordt ook de nettovergoeding bepaald die dient als basis om de hoogte van de wettelijke intresten te bepalen (zie hierna)
- Op de achterstalligen worden intresten toegepast aan de wettelijke intrestvoet op de nettovergoedingen voor de periode vanaf 15/09/1997 t.e.m. 30/06/2005 en op de brutovergoedingen vanaf 01/07/2005 tot op de datum van betaling; de wettelijke intresten worden vastgesteld als volgt :

- o aan 8% van 01/10/1995 t.e.m. 31/08/1996;
- o aan 7% van 01/09/1996 t.e.m. 31/12/2006;
- o aan 6% van 01/01/2007 t.e.m. 31/12/2007;
- o aan 7% van 01/01/2008 t.e.m. 31/12/2008;
- o aan 5,5% van 01/01/2009 t.e.m. 31/12/2009;
- o aan 3,25% van 01/01/2010 t.e.m. 31/12/2010;
- o aan 3,75% van 01/01/2011 t.e.m. 31/12/2011;
- o aan 4,25% van 01/01/2012 tot op de datum van betaling.

### 1.3. Voorwaarden

Dit protocol wordt afgesloten onder de volgende na te leven voorwaarden :

- 1.3.1. Voor groep 1, zijnde de personeelsleden of gewezen personeelsleden, die hoger beroep hebben aangetekend tegen de tussenvonnissen van de rechtbank van eerste aanleg te Gent van 26/01/2005, 12/10/2005 en het eindvonnis van 15/02/2006 (AR nr. 00/3075/A), via procedure in hoger beroep thans hangend voor het Hof van Beroep te Gent onder AR nr. 2011/AR/2728, geldt dat zij in eerste instantie vóór alle andere rechthebbenden van groep 2 afstand dienen te doen van hun hoger beroep via afstand van geding.

Voor groep 1 geldt dat maar tot uitbetaling kan worden overgegaan, indien elke betrokken rechthebbende zonder uitzondering een verklaring tekent waarbij op onweerlegbare wijze afstand wordt gedaan van elke verdere vordering tot of aanspraak op compensatie voor de gevolgen van de toepassing van de terugval, direct of indirect, en waarbij zij de toegekende vergoeding in hoofdsom, intresten en kosten, zoals hierboven vastgesteld, voor slot van alle rekeningen aanvaarden.

Deze voorwaarden dienen in hoofde van elke betrokken rechthebbende voldaan te zijn tegen uiterlijk 31/08/2012. Indien tegen uiterlijk 31/08/2012 aan deze voorwaarden niet wordt voldaan in hoofde van één of meerdere betrokken rechthebbenden, wordt verder overlegd met de vakorganisaties met betrekking tot de uitvoerbaarheid van dit protocol.

- 1.3.2. Voor groep 2, zijnde de (gewezen) personeelsleden die deel uitmaken van de doelgroep van dit protocol zoals omschreven onder punt 1.1 hiervoor, maar die niet behoren tot de hiervoor beschreven groep 1, dienen de toegekende vergoedingen in hoofdsom, intresten en kosten, zoals hierboven vastgesteld, voor slot van alle rekeningen te worden aanvaard volgens de hierna vermelde bijzondere bepalingen, met afstand van elke verdere vordering, aanspraak of klacht, die zij uit hoofde van de terugval, direct of indirect, mochten hebben ondergaan.

Voor groep 2 geldt dat tot uitbetaling kan worden overgegaan, indien de betrokken rechthebbende een verklaring tekent waarbij op onweerlegbare wijze afstand wordt gedaan van elke vordering tot of aanspraak op compensatie voor de gevolgen van de toepassing van de terugval.

Van UZ Gent mag worden verwacht dat alle redelijke pogingen worden ondernomen om elke betrokkene van deze groep uit te betalen.

De datum van uitbetaling van het achterstallig loon zal in samenspraak met de vakorganisaties bepaald worden.



## 2. Wederzijdse verbintenissen

### 2.1. UZ Gent

Het UZ Gent verbindt er zich toe om, binnen het toekomstige loonmodel zoals uitgewerkt in toepassing van het project functieclassificatie, geen terugval meer toe te passen. Onder terugval wordt begrepen het inschakelen van medewerkers in een nieuwe loonschaal op basis van het eershogere salaris dan het huidige salaris en met reductie van de anciënniteit die de plaats op de loonschaal bepaalt. Er zal geen dergelijke terugval meer toegepast worden noch bij inschaling in de nieuwe schalen noch bij overgang tussen de schalen.

### 2.2. Vakorganisaties

De representatieve vakorganisaties verbinden zich er toe om, voor onbepaalde tijd, geen enkele actie, collectief of individueel of onder welke vorm dan ook, te initiëren, te ondernemen of te ondersteunen, direct of indirect, betrekking hebbend op het principe van terugval.

**Toelichting bij de regeling rond uitbetaling achterstallig loon en wederzijdse verbintenissen met betrekking tot de terugval.**

Na onderhandelingen tussen het UZ Gent en de vakorganisaties, heeft het UZ Gent er zich akkoord mee verklaard om conform het vonnis van de 1e kamer van de Rechtbank van Eerste Aanleg te Gent van 15 februari 2006, aan de hieronder gedefinieerde groep van medewerkers achterstallig loon uit te keren.

Het achterstallig loon wordt toegekend aan de medewerkers die in dienst waren van het UZ Gent op 16 februari 2006 en die in de periode na 1 oktober 1995 en vóór 15 september 1997 een terugval hebben gehad bij overgang naar een hogere salarisschaal binnen dezelfde graad.

De details zijn opgenomen in het protocol zelf net als de wederzijdse verbintenissen.