

Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 313.1003

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 4 JUNI 2012 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008
houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het
UZ Gent :

Beperking opname recht op loopbaanonderbreking tot 60 maanden

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Hilaire Berckmans
Jan Van Wesemael
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

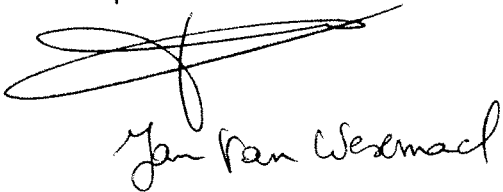
Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent : beperking opname recht op loopbaanonderbreking tot 60 maanden.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 22-06-2012

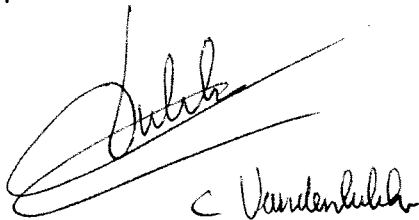
DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTATIEVE
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:



Jan Van Wesemael

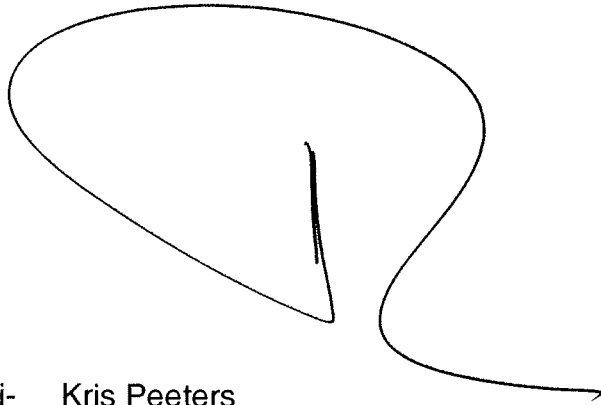
Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Dien-
sten



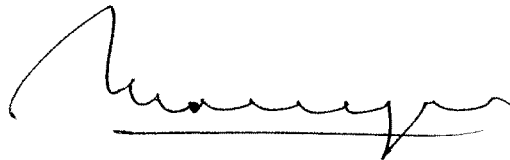
C. Vandenhulst

DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

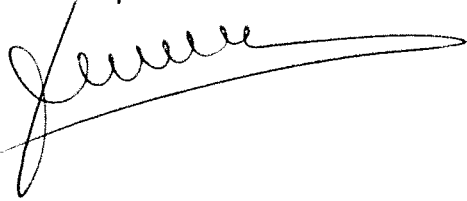


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt

A handwritten signature in black ink, consisting of a series of loops and a long horizontal stroke at the end.A handwritten signature in black ink, featuring a large, sweeping loop at the top and a horizontal line below it.

Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport

A handwritten signature in black ink, with a large, prominent loop at the top and several smaller loops below it.

Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel

A handwritten signature in black ink, with a large, sweeping loop at the top and a horizontal line below it.

Eric Mortier
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:

Beperking opname recht op loopbaanonderbreking tot 60 maanden

Volgende statuutswijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan in vet en cursief):

TITEL 8. VERLOF VOOR LOOPBAANONDERBREKING.

Hoofdstuk 1. Algemene bepalingen.

Dit hoofdstuk is niet van toepassing op de ziekenhuisartsen.

ART. XI 48.

§ 1. Het personeelslid kan zijn loopbaan halftijds of volledig onderbreken met al dan niet opeenvolgende periodes van minimum zes maanden en maximum twaalf maanden, zonder dat die periodes tijdens zijn loopbaan in totaal ~~72 maanden~~ **60 maanden** mogen overschrijden, respectievelijk voor een halftijdse en voor een volledige onderbreking.

§ 2. Bij halftijdse loopbaanonderbreking worden de prestaties in principe ofwel elke dag verricht, ofwel volgens een vaste uurregeling over de week of over de maand.

De halftijdse loopbaanonderbreking bedraagt 50% van een voltijdse tewerkstelling.

De halftijdse loopbaanonderbreking kan evenwel niet gecombineerd worden met verlof voor verminderde prestaties.

§ 3. In afwijking van § 1 kan het personeelslid van minstens 50 jaar oud halftijdse loopbaanonderbreking nemen tot het bereiken van de pensioenleeftijd, op voorwaarde dat hij schriftelijk zich ertoe verbindt deze halftijdse loopbaanonderbreking niet voor zijn pensionering stop te zetten.

Het personeelslid van minstens 50 jaar oud kan halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd nemen, ongeacht de totale duur van de loopbaanonderbrekingen die hij heeft genomen voor het begin van de halftijdse loopbaanonderbreking tot aan de pensioenleeftijd.

De deeltijdse aanstelling of aanwerving van een personeelslid wordt omgezet in een voltijdse aanstelling of aanwerving de laatste werkdag van de maand voorafgaand aan de ingangsdatum van vermelde halftijdse loopbaanonderbreking.

§ 4. Het personeelslid dat zijn beroepsloopbaan wenst te onderbreken bij toepassing van § 1, deelt aan het diensthoofd de datum mee waarop de onderbreking van zijn loopbaan zal aanvangen en de duur ervan, en hij voegt bij die mededeling het formulier voor de aanvraag om uitkeringen.

Die mededeling gebeurt schriftelijk ten minste drie maand vóór de aanvang van de onderbreking.

De loopbaanonderbreking dient steeds een aanvang te nemen bij het begin van de maand behalve indien zij aansluit bij een periode van bevallingsverlof.

§ 5. De dienst personeelsadministratie vult het aanvraagformulier voor onderbrekingsuitkeringen in en geeft het af aan het personeelslid.

Tenzij bij loopbaanonderbreking om palliatieve verzorging te verstrekken, geeft de dienst personeelsadministratie aan het personeelslid ook een kopie van het attest.

...

Hoofdstuk 2. Bijzondere stelsels.

AFDELING 1. OUDERSCHAPSVERLOF ⁽³⁾

...

ART. XI 59.

Het ouderschapsverlof onder de vorm van loopbaanonderbreking telt niet mee voor de ~~72 maanden~~ **60 maanden** loopbaanonderbreking waarop het personeelslid aanspraak kan maken.

...

AFDELING 2. PALLIATIEF VERLOF

...

ART. XI 63.

Loopbaanonderbreking om palliatieve zorgen te verstrekken wordt niet meegeteld in de ~~72 maanden~~ **60 maanden** loopbaanonderbreking die het personeelslid maximaal kan nemen.

...

AFDELING 3. BIJSTAND AAN OF VERZORGING VAN EEN ZWAAR ZIEK GEZINS- OF FAMILIELID

...

ART. XI 66.

Loopbaanonderbreking voor bijstand aan of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid wordt niet meegeteld in de ~~72 maanden~~ **60 maanden** loopbaanonderbreking die het personeelslid maximaal kan nemen.

Toelichting bij de wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent –

Beperking opname recht op loopbaanonderbreking tot 60 maanden

In navolging van de maatregelen genomen door de regering Di Rupo I die zijn omgezet in wetgeving wordt de periode van opname van loopbaanonderbreking beperkt tot 60 maanden in plaats van de huidige 72 maanden. In bijlage is het KB van 28.12.2011 tot wijziging van het stelsel van loopbaanonderbreking opgenomen.

In bijlage is een uittreksel uit de notulen van de statutaire commissie van 27.03.2012 opgenomen met het gunstig advies van de vakorganisaties.