

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 313.1002

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 4 JUNI 2012 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008
houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen :

Cumulregeling diensthoofd/afdelingshoofd met sectorvoorzitter

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Hilaire Berckmans
Jan Van Wesemael
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

Werd een eenparig akkoord afgesloten over bijgaande wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende het kliniekader en de erop van toepassing zijnde regelingen :

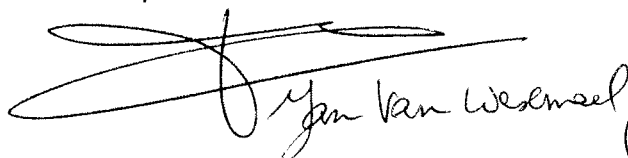
Cumulregeling diensthoofd/afdelingshoofd met sectorvoorzitter.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 22-06-2012

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

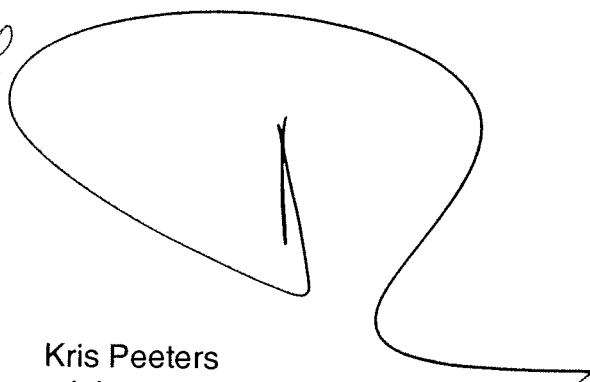


Voor de Federatie van de Christelijke
Syndicaten der Openbare Dien-
sten

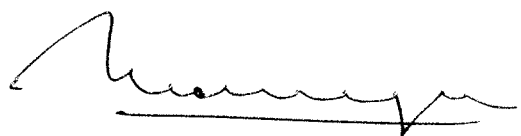


DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

De Voorzitter,

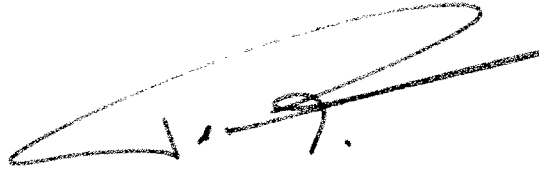
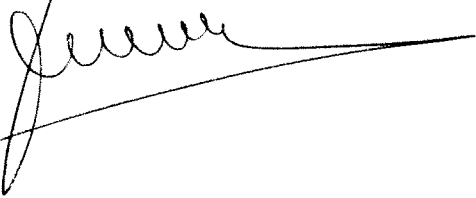


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid



Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport



Pascal Smet
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,
Gelijke Kansen en Brussel



Eric Mortier
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen:

Cumulregeling diensthoofd/afdelingshoofd met sectorvoorzitter

Volgende statuutswijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan in vet en cursief):

Afdeling 2: Sectorvoorzitter

ART. III 34.

Alle in deze afdeling omschreven bepalingen zijn van toepassing op de sector bestaande uit een geheel van Medische of Zorgondersteunende diensten.

Algemeen

ART. III 35.

De sectorvoorzitter zit de sectorraad voor en leidt het sectorbureau, zoals bedoeld in titel 3 van het besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent.

Het mandaat van sectorvoorzitter vereist een minimale beschikbaarheid voor de functie van 50%.

Dit mandaat wordt toegekend voor een periode van vier jaar en is hernieuwbaar.

ART. III 36.

Het mandaat van sectorvoorzitter is onverenigbaar met:

- 1° de aanstelling in het mandaat van afgevaardigd bestuurder, hoofddarts **of** voorzitter van de Medische Raad **of medisch diensthoofd of afdelingshoofd;**
- 2° het lidmaatschap van het Directiecomité en van de Raad van Bestuur van het UZ Gent;
- 3° de aanstelling als vakgroepvoorzitter, decaan of rector aan de Universiteit Gent.

Aanstellingsprocedure

ART. III 37.

§1 De aanstelling als sectorvoorzitter voor een hernieuwbaar mandaat van vier jaar gebeurt door de Raad van Bestuur, op voorstel van het Directiecomité, na advies van de Medische Raad.

ART. III 38.

§1 Om in aanmerking te komen voor een mandaat als sectorvoorzitter binnen een sector is vereist dat de arts-specialist:

- 1° - hetzij de graad van adjunct-kliniekhoofd of kliniekhoofd heeft;
- hetzij voltijds vastbenoemd is aan de universiteit Gent en, onverminderd hetgeen is bepaald in artikel III 39, §4, ofwel is toegetreten tot het stelsel van de kliniekvergoedingen, ofwel een privé of privaat praktijk uitoefent;
- 2° een doctoraat op proefschrift heeft behaald of met succes een academische opleiding in management heeft voltooid;
- 3° aantoonbare ervaring heeft in wetenschappelijk onderzoek.

4° geen mandaat van diensthoofd of afdelingshoofd uitoefent.

§2 Indien geen kandidaten voldoen aan **de voorwaarde zoals vermeld in artikel III 38, §1, 2°**, kan de Raad van Bestuur het mandaat opnieuw vacant verklaren met als voorwaarde dat de kandidaten een doctoraat op proefschrift behalen of een academische opleiding in management met succes voltooien vóór de beëindiging van het eerste mandaat.

§3 Indien geen kandidaten voldoen aan de voorwaarde zoals vermeld in artikel III 38, §1, 4°, kan de Raad van Bestuur het mandaat opnieuw vacant verklaren en de arts-specialist die een mandaat van diensthoofd of afdelingshoofd uitoefent, toelaten tot de procedure.

Bij de kandidaatstelling is vereist dat de kandidaat een beleidsvisie opmaakt en motiveert op welke wijze hij zijn interne en externe verantwoordelijkheden en opdrachten zal combineren met het mandaat als sectorvoorzitter, in het licht van de beoordeling van de vereiste minimale beschikbaarheid, bepaald in artikel III 35, 2^{de} lid.

Arbeidsvoorwaarden

ART. III 39.

§1 Gedurende de uitoefening van het mandaat ontvangt de sectorvoorzitter zijn basiswedde, vermeerderd met een vaste, maandelijkse voorzittersvergoeding van 145% van de referentiewedde van hoofddocent. ⁽²⁾

§2 Daarenboven wordt aan de sectorvoorzitter een jaarlijkse managementtoelage van maximaal 15% van zijn bezoldiging, zoals beschreven in §1, toegekend.

Het percentage van de managementtoelage wordt bepaald op grond van een evaluatie, zoals bepaald in artikel III 43 van deze afdeling.

Indien de evaluatie met onvoldoende wordt besloten, wordt geen managementtoelage toegekend.

§3 Gedurende het mandaat behoudt de sectorvoorzitter zijn rechten en functionele loopbaan van zijn oorspronkelijke graad en salarisschaal.

§4 De sectorvoorzitter kan gedurende de uitoefening van zijn mandaat geen privaat of privé praktijk uitoefenen, noch kliniek- of wachtvergoedingen ontvangen.

Bij wijze van overgangsmaatregel kan de Raad van Bestuur, op schriftelijk verzoek van de aangestelde sectorvoorzitter, omwille van een gemotiveerde, tijdelijke en uitzonderlijke situatie die voortvloeit uit de aanstelling als sectorvoorzitter, beslissen om gedurende een door de Raad van Bestuur te bepalen periode van maximaal zes maanden, verder wachtvergoedingen te voorzien.

De sectorvoorzitter kan geen bezoldigde of onbezoldigde nevenactiviteit uitoefenen, behoudens uitzonderingen toegestaan door de Raad van Bestuur.

De sectorvoorzitter kan evenwel een ZAP-mandaat aan de Universiteit Gent bekleden.

ART. III 40.

De sectorvoorzitter kan geen gebruik maken van het gecontingenteerd verlof, verlof voor verminderde prestaties, verlof voor loopbaanonderbreking of andere langdurige verloven, met uitzondering van de thematische loopbaanonderbrekingen.

ART. III 41.

§ 1 Bij **ontstentenis of** langdurige afwezigheid van de sectorvoorzitter kan de Raad van Bestuur, op voorstel van het Directiecomité, voor de periode van maximaal één jaar en niet verlengbaar tenzij om gegronde en gemotiveerde redenen, een andere arts-specialist van de sector als waarnemend sectorvoorzitter aanduiden, voor zover deze arts-specialist voldoet aan de voorwaarden, zoals vermeld in artikel III 38.

De waarnemende sectorvoorzitter wordt belast met een hogere functie.

§ 2 Het mandaat van sectorvoorzitter mag niet langer dan één jaar niet ingevuld zijn of worden waargenomen.

ART. III 42.

§1 De arts-specialist van wie het mandaat van sectorvoorzitter beëindigd wordt op één van de wijzen zoals verder bepaald in deze titel, en die niet onder de toepassing valt van de volgende paragraaf, keert terug in de graad en weddenschaal waarin hij was of werd aangesteld op het ogenblik waarop het mandaat van sectorvoorzitter werd opgenomen.

§2 Na vier jaar respectievelijk acht jaar of meer aaneengesloten uitoefening van een mandaat en wanneer deze niet werd besloten met een vermelding 'onvoldoende', keert de arts-specialist bij beëindiging terug in de graad waarin hij was of werd aangesteld op het ogenblik van het opnemen van het mandaat, met dien verstande dat de wedde wordt verhoogd met 10% respectievelijk 15%.

Indien de arts-specialist ook een mandaat als diensthoofd of afdelingshoofd uitoefent en ingeval een weddeverhoging van 10% respectievelijk 15% wordt toegekend, kan de arts-specialist geen aanspraak maken op een administratieve kliniekvergoeding.

De evaluatie van de sectorvoorzitter

ART. III 43.

§1 Onverminderd hetgeen is bepaald in §3, wordt de sectorvoorzitter jaarlijks geëvalueerd door het Directiecomité.

De jaarlijkse evaluatie die wordt besloten met een vermelding "onvoldoende" moet worden bekrachtigd door de Raad van Bestuur.

§2 Ten laatste 6 maanden voor het einde van het mandaat, krijgt de sectorvoorzitter een globale eindevaluatie. Deze globale eindevaluatie gebeurt door de Raad van Bestuur op gemotiveerd voorstel van het Directiecomité.

§3 De in de §§ 1 en 2 vermelde evaluaties gebeuren op basis van vooraf en in onderling overleg met het Directiecomité bepaalde jaardoelstellingen en de realisatie ervan.

Het einde en de hernieuwing van het mandaat van sectorvoorzitter

ART. III 44.

Het mandaat van sectorvoorzitter eindigt, behoudens uitdrukkelijk hernieuwing, op het einde van de vier jaar.

ART. III 45.

§1 Indien de globale eindevaluatie met een vermelding "onvoldoende" wordt besloten, wordt het mandaat niet hernieuwd.

§2 Indien het Directiecomité de evaluatie besluit met een vermelding "voldoende", wordt een gemotiveerd voorstel tot het al dan niet hernieuwen van het mandaat zonder oproep, gedaan.

ART. III 46.

§ 1 De Raad van Bestuur kan te allen tijde, op gemotiveerd voorstel van het Directiecomité dat zich daarvoor baseert op één of meerdere jaarlijkse evaluatieverslagen, met een drievierde meerderheid beslissen het mandaat te beëindigen wanneer uit het gemotiveerd voorstel blijkt dat de houder van het mandaat van sectorvoorzitter de vooropgestelde jaardoelstellingen niet zal kunnen realiseren.

In ieder geval wordt het mandaat van rechtswege beëindigd indien binnen eenzelfde mandaatperiode van vier jaar tweemaal tot een jaarlijkse evaluatie van "onvoldoende" wordt besloten.

§2 De houder van het mandaat kan zelf verzoeken om het mandaat te beëindigen. Hij dient, in onderling overleg met het Directiecomité, een redelijke opzegtermijn in acht te nemen.

ART. III 47.

§ 1 De arts-specialist heeft bij beëindiging van het mandaat, op één van wijzen vermeld in dit hoofdstuk, recht op dienstvrijstelling die tot doel heeft zich terug in te werken in de inhoudelijke materie van zijn vorige of nieuwe functie en dit volgens de modaliteiten zoals vastgelegd door het Directiecomité.

Tijdens deze dienstvrijstelling behoudt de arts-specialist de salarisschaal verbonden aan zijn oorspronkelijke graad, in voorkomend geval met inbegrip van de verhoging zoals bepaald in artikel III 42, §2.

Indien de arts-specialist in zijn oorspronkelijk graad van een kliniekvergoeding kon genieten, wordt deze kliniekvergoeding, **met uitzondering van de administratieve kliniekvergoedingen, ingeval van een verhoging zoals bepaald in artikel III 42 §2**, tijdens deze dienstvrijstelling opnieuw toegekend.

§2 De tijdsduur van deze dienstvrijstelling bedraagt drie maanden per twee jaar effectief uitgeoefende mandaatperiode, met een maximum van één jaar.

Toelichting bij de wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het kliniekkader en de erop van toepassing zijnde regelingen –

Cumulregeling diensthoofd/afdelingshoofd met sectorvoorzitter

De Raad van Bestuur verleende machtiging aan de afgevaardigd bestuurder om een statuutswijziging m.b.t. de opheffing van de onverenigbaarheid tussen het mandaat van sectorvoorzitter en diensthoofd/afdelingshoofd, te onderhandelen met de representatieve vakorganisaties.

Het voorstel voorziet een procedure in twee fases:

- Fase 1 waarbij de diensthoofden geen toegang hebben, met behoud van de mogelijkheid om het mandaat opnieuw vacant te verklaren met als voorwaarde dat de kandidaten een doctoraat op proefschrift behalen of een academische opleiding in management met succes voltooien vóór de beëindiging van het eerste mandaat wanneer bij een eerste oproep geen kandidaten voldoen aan de gestelde voorwaarden;
- Fase 2 waarbij de diensthoofden wel kunnen kandideren en het mandaat kunnen cumuleren zonder restricties. De aspecten objectiviteit en tijdsbesteding worden meegenomen bij de evaluatie van de mandaathouder.

De onverenigbaarheid met de aanstelling in het mandaat van afdelingshoofd wordt geschrapt.

In bijlage is een uittreksel uit de notulen van de statutaire commissie van 27.03.2012 opgenomen met het gunstig advies van de vakorganisaties.