

Vlaamse overheid



**Agentschap voor Overheidspersoneel**

SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 313.1000

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN  
VAN 4 JUNI 2012 DIE GEVOERD WERDEN IN HET SECTORCOMITE XVIII  
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008  
houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het  
UZ Gent :

Weigeringsmogelijkheden generieke wervingsreserve bij verpleegkundigen

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;
4. de heer Pascal Smet, Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd, Gelijke Kansen en Brussel;
5. de heer Eric Mortier, afgevaardigd bestuurder UZ Gent.

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Hilaire Berckmans  
Jan Van Wesemael
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeerd, vertegenwoordigd door:  
  
de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:  
  
de heren Francis Van Lindt  
Jos Mermans

anderzijds,

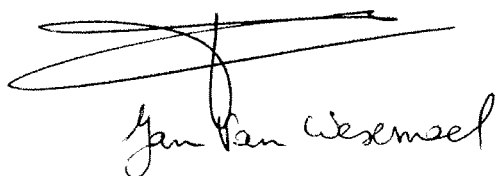
**Werd een eenparig akkoord afgesloten** over bijgaande wijziging aan het besluit van de Raad van Bestuur van 21 januari 2008 houdende vaststelling van het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent : Weigeringsmogelijkheden generieke wervingsreserve bij verpleegkundigen.

Bijgaand document maakt integraal deel uit van dit protocol.

Brussel, 22-06-2012

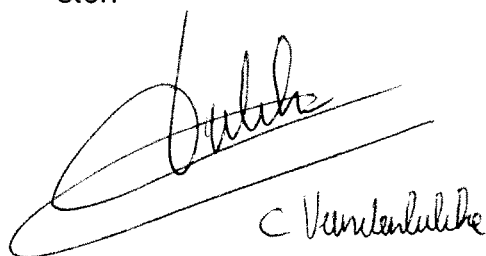
DE AFVAARDIGING VAN DE  
REPRESENTatieve  
VAKORGANISATIES:

Voor de Algemene Centrale der  
Openbare Diensten:



Jan Van Wesemael

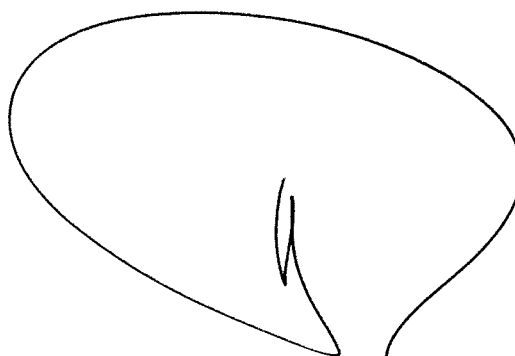
Voor de Federatie van de Christelijke  
Syndicaten der Openbare Dien-  
sten



C. Vandenberghe

DE AFVAARDIGING VAN DE  
OVERHEID

De Voorzitter,

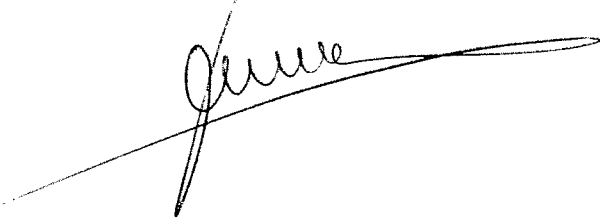
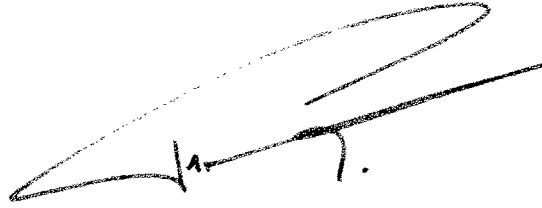


Kris Peeters  
minister-president van de Vlaamse Regering  
en  
Vlaams minister van Economie, Buitenlands  
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid



Geert Bourgeois  
Vlaams minister van Bestuurszaken,  
Binnenlands Bestuur, Inburgering,  
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het  
Openbaar Ambt

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'J. J. J.', written over a horizontal line.A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. M.', written over a horizontal line.

Philippe Muyters  
Vlaams minister van Financiën,  
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,  
en Sport

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'P. S.', written over a horizontal line.

Pascal Smet  
Vlaams minister van Onderwijs, Jeugd,  
Gelijke Kansen en Brussel

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E. M.', written over a horizontal line.

Eric Mortier  
Afgevaardigd bestuurder UZ Gent

**Wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent:**

**Weigeringsmogelijkheden generieke wervingsreserve bij verpleegkundigen**

Volgende statuutswijziging werd overeengekomen (wijzigingen staan in vet en cursief):

ART. V 15.

§1 Bij een interne procedure krijgt de geselecteerde kandidaat maximaal drie werkdagen bedenktijd om de betrekking al dan niet te aanvaarden. Bij een externe procedure mag de bedenktijd niet meer bedragen dan twee weken.

§2 Een geslaagde kandidaat van een generieke selectieprocedure kan *tijdens de geldigheidsduur van de wervingsreserve* onbeperkt de hem aangeboden betrekkingen weigeren. Een geslaagde kandidaat kan evenwel op eigen verzoek uit de wervingsreserve geschrapt worden.

*§3 In afwijking van §2 kan ingeval van een generieke wervingsreserve voor verpleegkundigen, een aanbod voor een door de kandidaat opgegeven voorkeurdienst drie keer worden geweigerd. Een vierde weigering van een tewerkstelling op een voorkeursdienst geeft automatisch aanleiding tot schrapping uit de wervingsreserve. Deze schrapping echter kan ten vroegste gebeuren na 6 maanden te rekenen vanaf de eerste maal dat het personeelslid gecontacteerd wordt.*

**Toelichting bij de wijziging aan het Besluit van de Raad van Bestuur van 21.1.2008 houdende het administratief en geldelijk statuut van het personeel van het UZ Gent –**

**Weigeringsmogelijkheden generieke wervingsreserve bij verpleegkundigen**

Een kandidaat die geslaagd is voor de externe aanwervingsprocedure van basisverpleegkundige wordt opgenomen in de wervingsreserve die één jaar geldig is. Elke kandidaat geeft maximaal drie voorkeurdiensten (bv hemodialyse) of groepen van diensten (bv: hospitalisatie heelkunde) door waarvoor hij / zij interesse heeft.

Op dit ogenblik kunnen geslaagde kandidaten een onbeperkt aantal maal weigeren op een aanbod van tewerkstelling.

In de praktijk komt het dan ook regelmatig voor dat kandidaten meermaals een door hen aangegeven voorkeurdienst weigeren. Deze kandidaten moeten echter gedurende de geldigheid van de wervingsreserve blijven gecontacteerd worden. Dit geeft de nodige vertraging naar invulling van vacante functies. Zeker nu de directie verpleging heeft beslist om kandidaten op de wervingsreserve na 1 jaar nog met een jaar te verlengen (bedoeling is het niet verliezen van goede kandidaten), zal dit nog voor meer vertraging zorgen.

Na overleg met de directie verpleging wordt voorgesteld om geslaagde kandidaten na hun derde weigering van een aanbod op tewerkstelling van één van de aangeduide voorkeurdiensten te schrappen uit de wervingsreserve.

De vakorganisaties hebben een gunstig advies verleend, mits de melding dat de kandidaat maar ten vroegste na 6 maanden kan geschrapt worden uit de wervingsreserve. De termijn begint te lopen vanaf de eerste keer dat het personeelslid wordt gecontacteerd.

In bijlage is een uittreksel uit de notulen van de statutaire commissie van 25.10.2011 opgenomen met het gunstig advies van de vakorganisaties.