

Vlaamse overheid



Agentschap voor Overheidspersoneel

SECTORCOMITE XVIII
VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

protocol nr. 311.997

PROTOCOL HOUDENDE DE CONCLUSIES VAN DE ONDERHANDELINGEN
VAN 23 APRIL , 7 MEI, 4 EN 25 JUNI 2012 DIE GEVOERD WERDEN IN
HET SECTORCOMITE XVIII VLAAMSE GEMEENSCHAP EN VLAAMS GEWEST

Over

Ontwerpbesluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams
personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het aanwerven van
kandidaten met competenties verworven buiten hun diploma

door de afvaardiging van de overheid, samengesteld uit:

vaste leden

1. de heer Kris Peeters, minister-president van de Vlaamse Regering en Vlaams minister van Economie, Buitenlands Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid, voorzitter;
2. de heer Geert Bourgeois, Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;
3. de heer Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport;

enerzijds,

en de afvaardigingen van de drie representatieve vakbonden:

- de Algemene Centrale der Openbare Diensten, vertegenwoordigd door:

de heren Hilaire Berckmans
Jan Van Wesemael
Chris Moortgat
- de Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten die onder meer de ACV-Openbare Diensten en de ACV-Transport en Communicatie groepeert, vertegenwoordigd door:

de heer Christoph Vandenbulcke
- het Vrij Syndicaat van het Openbaar Ambt, vertegenwoordigd door:

de heren Francis Van Lindt
Jos Mermans

anderzijds,

Werd overeengekomen om de bepalingen m.b.t. de EVC-regeling die oorspronkelijk zouden opgenomen worden in een ministerieel besluit, te integreren in het Vlaams Personeelsstatuut teneinde het aantal samenhangende reglementaire teksten te beperken tot twee (VPS en omzendbrief).

Binnen dit kader **werd een eenparig akkoord afgesloten** over bijgaand ontwerp van besluit tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft het aanwerven van kandidaten met competenties, verworven buiten het diploma.

De overheid en de representatieve vakbonden komen tevens overeen dat de overgangsbepaling opgenomen onder artikel 6 van het ontwerp besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut een ad hoc karakter en derhalve geen precedentwaarde heeft.

De Federatie van de Christelijke Syndicaten der Openbare Diensten wenst in bijgaande brief dd. 25 juni 2012 opmerkingen te maken bij het ontwerp van besluit tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft het aanwerven van kandidaten met competenties, verworven buiten het diploma.

Bijgaande documenten maken integraal deel uit van dit protocol.

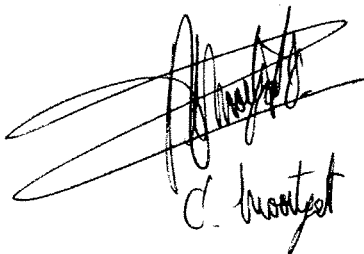
Brussel, - 6 -07- 2012

DE AFVAARDIGING VAN DE
REPRESENTatieve
VAKORGANISATIES:

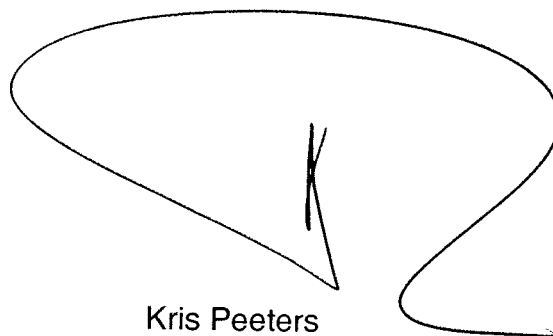
DE AFVAARDIGING VAN DE
OVERHEID

Voor de Algemene Centrale der
Openbare Diensten:

De Voorzitter,

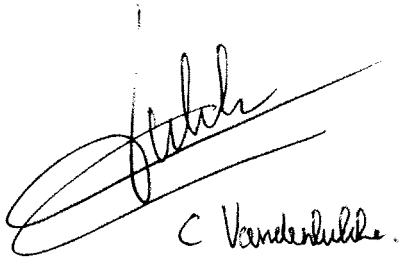


C. Meertse

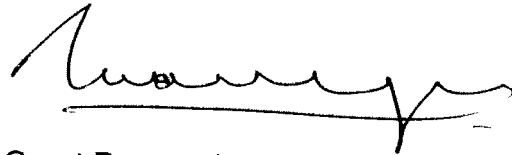


Kris Peeters
minister-president van de Vlaamse Regering
en
Vlaams minister van Economie, Buitenlands
Beleid, Landbouw en Plattelandsbeleid

Voor de Federatie van de
Christelijke Syndicaten der
Openbare Diensten

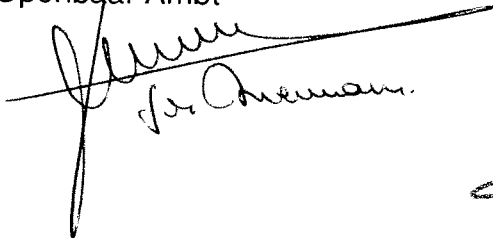


C. Vanderkulk.

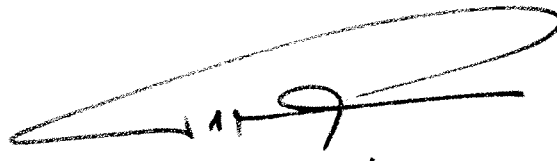


Geert Bourgeois
Vlaams minister van Bestuurszaken,
Binnenlands Bestuur, Inburgering,
Toerisme en Vlaamse Rand

Voor het Vrij Syndicaat van het
Openbaar Ambt



J. de Crommen.



Philippe Muyters
Vlaams minister van Financiën,
Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening,
en Sport

Vlaamse Regering



Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, wat betreft het aanwerven van kandidaten met competenties, verworven buiten hun diploma

DE VLAAMSE REGERING,

Gelet op de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming der instellingen, artikel 87, §1, gewijzigd bij de bijzondere wet van 16 juli 1993, en §3, vervangen bij de wet van 8 augustus 1988;

Gelet op het bijzonder decreet van 14 juli 1998 betreffende het Gemeenschapsonderwijs, artikel 67, §2;

Gelet op het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003, artikel 2, 3 en 5;

Gelet op het decreet van 18 juli 2003 tot regeling van strategische adviesraden, artikel 12, derde lid;

Gelet op het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006;

Gelet op het akkoord van de Vlaamse minister, bevoegd voor de begroting, gegeven op ...;

Gelet op protocol nr. ... van ... van het Sectorcomité XVIII Vlaamse Gemeenschap - Vlaams Gewest;

Gelet op advies nummer ... van de Raad van State, gegeven op ... , met toepassing van artikel 84, §1, eerste lid, 1°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973;

Op voorstel van de Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

Artikel 1. In artikel III 2 van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en 29 april 2011, wordt punt 1° vervangen door wat volgt:

"1° het diploma of studiegetuigschrift bezitten dat overeenstemt met het administratief niveau van de functie waarin wordt aangeworven, zoals bepaald in bijlage 2 bij dit

besluit, of een ervaringsbewijs of toegangsbewijs, vermeld in artikel III 3, §2, voor dezelfde functie;

In dit besluit wordt verstaan onder ervaringsbewijs: een ervaringsbewijs als vermeld in artikel 4 van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid, waarover een protocol wordt gesloten in het Sectorcomité XVIII omdat het relevant is voor de diensten van de Vlaamse overheid.”.

Art. 2. In artikel III 3 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, 9 januari 2009 en 29 mei 2009, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° paragraaf 1 wordt vervangen door wat volgt:

“§1. In afwijking van artikel III 2, 1°, kan door de lijnmanager, voorafgaand aan de rekrutering, van die voorwaarde worden afgeweken als de functie voorkomt op de lijst van knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid die door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, wordt vastgesteld na advies van de selectoren.

§2. Daarnaast kan de lijnmanager, voorafgaand aan de selectie, bij een met redenen omklede beslissing waaruit een redelijk vermoeden van meerwaarde van deze procedure blijkt, opnemen in het selectiereglement dat in afwijking van artikel III 2, 1°, ook personen die nog niet beschikken over het diploma, studiegetuigschrift, ervaringsbewijs of toegangsbewijs, zich kandidaat kunnen stellen voor de functie. Zij krijgen enkel toegang tot de selectieprocedure na het behalen van een toegangsbewijs, uitgereikt door de VDAB, na beoordeling van hun competenties zoals hierna bepaald. Het toegangsbewijs van de VDAB is zeven jaar geldig voor dezelfde functie bij de diensten van de Vlaamse overheid.

Van een kandidaat die niet beschikt over een diploma, studiegetuigschrift, ervaringsbewijs of toegangsbewijs als vermeld in het selectiereglement, wordt een portfolio beoordeeld. De kandidaat lijst relevante kennis, vaardigheden en attitudes voor de functie op in het portfolio en staaft dit met zoveel mogelijk bewijsstukken.

De VDAB duidt per vacature beoordelaars aan met de nodige expertise om portfolio's te beoordelen.

De lijnmanager bepaalt samen met de VDAB en de selector de te bewijzen competenties waarop de beoordeling van het portfolio voor de vacature gebeurt.

De VDAB reikt na een positieve beoordeling van een portfolio bovenvermeld toegangsbewijs uit. Het toegangsbewijs vermeldt de functie waarvoor het geldt, welke competenties op welk niveau werden beoordeeld, en de ingangsdatum en geldigheidsduur van het toegangsbewijs.

De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, bepaalt de nadere voorwaarden.

§3. Een intern personeelslid dat een functie vervult die tot hetzelfde niveau behoort als de vacante functie, hoeft niet te voldoen aan de voorwaarde, vermeld in artikel III 2, 1°, van dit besluit, tenzij specifieke diplomavooraarden bepaald zijn.”;

2° de bestaande paragraaf 2 wordt paragraaf 4.

Art. 3. Artikel III 9 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt vervangen door wat volgt:

“Art. III 9. De selector stelt per selectie een selectiereglement vast.

Het selectiereglement regelt minstens de datum waarop aan de voorwaarden moet voldaan zijn, hoeveel proeven er zullen georganiseerd worden, de aard van de testen, desgevallend de samenstelling van de jury, de criteria op basis waarvan de geschiktheid of het geslaagd zijn beoordeeld worden en de regels rond de rangschikking, de geldigheidsduur van de selectie en het verlies en behoud van een plaats in de reserve, indien deze aangelegd wordt.

Bij toepassing van artikel III 3, §2, van dit besluit, vermeldt het selectiereglement bovendien:

- welke diploma's, studiegetuigschriften, ervaringsbewijzen of toegangsbewijzen toegang geven tot de selectieprocedure;
- dat ook kandidaten zonder de in het selectiereglement vermelde diploma's, studiegetuigschriften, ervaringsbewijzen of toegangsbewijzen kunnen kandideren,
- desgevallend, welk ander bewijsstuk elke kandidaat moet afleveren om toegang te krijgen tot de selectieprocedure.”

Art. 4. In artikel III 22 van hetzelfde besluit, gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, 29 mei 2009 en 29 april 2011, worden de woorden "artikel III 3, § 2," vervangen door de woorden "artikel III 3, § 4,".

Art. 5. Artikel III 28 van hetzelfde besluit, ingevoegd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 29 mei 2009, wordt opgeheven.

Art. 6. In hetzelfde besluit wordt aan deel III, hoofdstuk 5, een artikel III 30 toegevoegd, dat luidt als volgt:

“Art. III 30. De selectiereglementen bedoeld in artikel III 9, derde lid, worden gedurende de periode van 1 oktober 2012 tot 31 december 2014 onderhandeld in het Sectorcomité XVIII.”

Art. 7. In artikel V 5, §2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“De indienstnemende overheid kan, voorafgaand aan de selectie, door toepassing van artikel III 3, §2, en III 9, van dit besluit, opnemen in de oproep tot kandidaten, vermeld in artikel V 4, dat kandidaten die niet beschikken over het diploma of studiegetuigschrift kunnen worden toegelaten tot de selectieprocedure.”.

Art. 8. In artikel V 20 van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“De indienstnemende overheid kan, voorafgaand aan de selectie, door toepassing van artikel III 3, §2, en III 9, van dit besluit, opnemen in de oproep tot kandidaten, vermeld in artikel V 19, dat kandidaten die niet beschikken over het diploma of studiegetuigschrift kunnen worden toegelaten tot de selectieprocedure.”.

Art. 9. In artikel V 36, §2, van hetzelfde besluit, vervangen bij het besluit van de Vlaamse Regering van 16 maart 2007 en gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse Regering van 23 mei 2008, wordt tussen het eerste en het tweede lid een lid ingevoegd, dat luidt als volgt:

“De benoemende overheid kan, voorafgaand aan de selectie, door toepassing van artikel III 3, §2, en III 9, van dit besluit, opnemen in de oproep tot kandidaten dat kandidaten die niet beschikken over het diploma of studiegetuigschrift kunnen worden toegelaten tot de selectieprocedure.”.

Art. 10. Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2012.

Art. 11. De Vlaamse minister, bevoegd voor het algemeen beleid inzake personeel en organisatieontwikkeling in de Vlaamse administratie, is belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, ...

De minister-president van de Vlaamse Regering,

Kris PEETERS

De Vlaamse minister van Bestuurszaken, Binnenlands Bestuur, Inburgering, Toerisme en Vlaamse Rand,

Geert BOURGEOIS

ARTIKELSGEWIJZE BESPREKING

Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft het aanwerven van kandidaten met competenties verworven buiten diploma

Artikel 1 (wijziging artikel III 2).

Behalve kandidaten met het diploma of studiegetuigschrift, kunnen ook altijd kandidaten met een ervaringsbewijs of toegangsbewijs, vermeld in artikel III 3, §2, voor dezelfde functie, deelnemen aan een selectieprocedure zonder de EVC-procedure bedoeld in artikel III 3, §2 (geen keuzemogelijkheid voor lijnmanager, geen motivering voor toelating tot selectieprocedure, geen beoordeling portfolio door VDAB, ...).

Net als kandidaten met het in het selectiereglement gevraagde diploma, mogen kandidaten met het in het selectiereglement gevraagde **ervaringsbewijs** sowieso deelnemen aan de selectieprocedure.

Enkel een ervaringsbewijs waarover een protocol wordt gesloten in het Sectorcomité XVIII omdat het relevant is voor de diensten van de Vlaamse overheid (functies binnen de Vlaamse overheid of waarbij de Vlaamse overheid zich aansloot, voorbeeld ICT-ondersteuner, poetshulp, arbeidsconsulent, of industrieel elektrotechnisch installateur), komt in aanmerking. Momenteel betreft het enkel het protocol nr. 269.880 van 9 februari 2009 over functies die in aanmerking komen voor een ervaringsbewijs, maar periodiek zal de lijst van protocol 269.880 via onderhandeling in het Sectorcomité XVIII aangevuld worden met nieuwe voor de Vlaamse overheid relevante ervaringsbewijzen.

Artikel 2 en 7-9 (wijziging artikel III 3, §1, V 5, V20 en V 36, §2).

De aparte regeling om af te wijken van de diplomavorwaarde voor **knelpuntnfuncties** blijft behouden. De selector beoordeelt de competenties van de kandidaten tijdens de selectieprocedure (bijvoorbeeld op basis van een cv-screening, via een test, ...).

Door de wijziging van artikel 9, § 1, derde lid, APKB (BS 1 juli 2010) kan in het selectiereglement in de plaats van een diplomavorwaarde een getuigschrift van competenties verworven buiten diploma opgenomen worden, uitgereikt of erkend door het orgaan dat het statuut aanduidt en voor de geldigheidsduur dat het statuut bepaalt.

Kandidaten met een diploma, studiegetuigschrift, ervaringsbewijs of toegangsbewijs mogen sowieso deelnemen aan de selectieprocedure (artikel III 2, 1° VPS). De lijnmanager kan voortaan **uitzonderlijk** een **afwijking hiervan** opnemen in het **selectiereglement**. De lijnmanager moet de beslissing om af te wijken met redenen omkleden (APKB). Het is evident dat er voor gereguleerde beroepen geen afwijking kan worden toegestaan.

De lijnmanager **motiveert** waarom kandidaten zonder diploma, studiegetuigschrift, ervaringsbewijs of toegangsbewijs in aanmerking worden genomen voor de vacature

en neemt deze motivering op in het selectiedossier. Uit de motivering moet blijken dat er een redelijk vermoeden van meerwaarde van deze procedure bestaat. Dit zal het geval zijn wanneer de lijnmanager op een overtuigende wijze aantoont dat zonder toelating van kandidaten die niet beschikken over een diploma, studiegetuigschrift, ervaringsbewijs of toegangsbewijs voor die functie, er

- Hetzij te weinig goede en gemotiveerde kandidaten verwacht worden, bijvoorbeeld
 - ✓ omdat eerdere oproepen voor de betrokken functie tot kandidaten met het vereiste diploma, studiegetuigschrift, ervaringsbewijs of toegangsbewijs geen of onvoldoende geschikte kandidaten opleverden om de betrekking effectief in te vullen;
 - ✓ omdat uit de arbeidsmarktgegevens voor de betrokken functie in de betrokken standplaats een krapte naar voor komt;
 - ✓
- hetzij meerdere (al dan niet allochtone) kandidaten met belangrijke EVC-ervaring die een meerwaarde voor de functie-invulling en de samenstelling van het personeelsbestand zouden kunnen betekenen, niet zouden kunnen deelnemen, bijvoorbeeld
 - ✓ door dit te linken aan de diversiteitsdoelstellingen en de ervaringen n.a.v. concrete acties in het kader van het diversiteitsbeleid van de betrokken entiteit;
 - ✓ voor het aantrekken, in het kader van de doelstellingen voor de tewerkstelling van allochtonen, van personen die houder zijn van een buitenlands diploma dat (nog) niet of op een lager niveau is erkend¹. Op deze wijze wordt een oplossing geboden voor de moeilijkheid die de Vlaamse overheid ondervindt om voldoende allochtone kandidaten aan te trekken.. De Vlaamse overheid heeft namelijk voor allochtonen een streefcijfer vastgelegd van 4% tegen 2015, maar in de praktijk blijkt dat heel wat allochtonen niet in aanmerking komen omdat ze hun diploma hebben behaald in het buitenland en dit diploma door NARIC niet wordt aanvaard, of dat de NARIC-procedure nog lopende is op datum van de uiterste

¹ a) kandidaten die hun diploma in het buitenland behaalden (Belgen en allochtonen), moeten voor hun diploma een verklaring van gelijkwaardigheid aanvragen bij het Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming om aangeworven te kunnen worden op basis van dit diploma, maar vaak zijn ze daar niet van op de hoogte of vernemen ze het pas bij een concrete sollicitatie. Te laat dus, want de procedure tot gelijkwaardigheidsverklaring neemt een paar maanden in beslag. Zij worden uitgesloten van de selectie in kwestie, waardoor potentieel talent verloren gaat. Het is ook niet altijd evident om voor de gelijkwaardigheidsverklaring de nodige bewijsstukken uit het buitenland vast te krijgen (vb. door oorlog).

b) kandidaten die hun diploma niet in het Nederlands behaalden (vb. buitenlands of Waals diploma) moeten een taalexamen afleggen bij Selor om hun kennis van het Nederlands te bewijzen. Veel kandidaten zijn daar niet of te laat van op de hoogte, of slagen niet (zelfs als hun moedertaal Nederlands is). Zij worden uitgesloten van de selectie in kwestie, waardoor potentieel talent verloren gaat. Dit neemt niet weg dat de kennis van het Nederlands ook bij een EVC-procedure moet bewezen worden, hetzij aan de hand van het diploma, hetzij aan de hand van een examen bij Selor.

- inschrijfdatum voor een vacature, waardoor de allochtone kandidaat niet in aanmerking komt.
- ✓ voor het aantrekken, inzonderheid in het kader van het doelgroepenbeleid van de betrokken entiteit, van kandidaten met relevante praktijkervaring bij andere overheden of de private sector zonder het specifieke diploma, studiegetuigschrift, ervaringsbewijs of toegangsbewijs, maar die door jarenlange bijzondere beroepservaring voor de betrokken functies de vereiste basiscompetenties verworven heeft;
 - ✓ door dit te linken aan het doorstromingsbeleid van de betrokken entiteit voor personeelsleden van de Vlaamse overheid tewerkgesteld in een ander niveau die over relevante ervaring voor de vacante functie beschikken;
 - ✓ ...

Het selectiereglement vermeldt welke diploma's, studiegetuigschriften, ervaringsbewijzen of toegangsbewijzen toegang geven tot de selectieprocedure en dat kandidaten die beschikken over elders verworven **competenties** in aanmerking genomen kunnen worden om deel te nemen aan de procedure.

De lijnmanager kan er niet voor kiezen om enkel kandidaten zonder diploma toe te laten (kandidaten met het normaal vereiste diploma moeten altijd toegelaten worden). Voor de diplomabonificatie (pensioenregeling overheidssector: validering studie jaren) is het noodzakelijk dat zowel de normale diplomavereiste als de afwijking wordt opgenomen in het selectiereglement. Zonder de vermelding van de normale diplomavoorwaarde kan een ambtenaar, die wel in het bezit is van het diploma, maar geselecteerd werd op basis van een selectiereglement zonder of lagere diplomavoorwaarde, niet in aanmerking komen voor de diplomabonificatie.

Kandidaten kunnen hun competenties verworven buiten diploma staven aan de hand van bewijsmateriaal dat ze verzamelen in een **portfolio**, waarna onafhankelijke beoordelaars, aangeduid door de VDAB, de competenties vaststellen (herkennen). Bij een positieve beoordeling van het portfolio mag een kandidaat zonder het vereiste diploma, studiegetuigschrift, ervaringsbewijs of toegangsbewijs deelnemen aan de selectieprocedure voor aanwerving bij de diensten van de Vlaamse overheid. De **VDAB** neemt de rol op van regisseur in het hele beoordelingstraject van de portfolio's.

Onder **toegangsbewijs** van de VDAB wordt hier verstaan het document waarin de VDAB verklaart dat uit het portfolio blijkt dat een kandidaat beschikt over de voor de functie gevraagde competenties. Dit toegangsbewijs geeft de kandidaat toegang tot de selectieprocedure voor die functie.

De Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, bepaalt de nadere voorwaarden (een transparante procedure en criteria voor de uitreiking van het toegangsbewijs) in een omzendbrief, om willekeur en ongelijke behandeling te voorkomen.

Het toegangsbewijs is 7 jaar geldig voor eenzelfde functie binnen de diensten van de Vlaamse overheid.

De wijziging m.b.t. het toegangsbewijs geldt ook voor de functies van **N-niveau, van algemeen directeur en de N-1 functies**. In dat geval is het de indienstnemende of benoemende overheid die de afwijking van de diplomavoorgaarde bepaalt bij de vacantverklaring van de betrokken functie.

Na de aanwerving wordt geen verschil gemaakt tussen personeelsleden die met een diploma werden aangeworven, en zij die op basis van een ervaringsbewijs of toegangsbewijs werden aangeworven. Zij hebben gelijke kansen op horizontale mobiliteit en bevordering, tenzij in de uitzonderlijke gevallen dat het VPS daarvoor een specifiek diploma vereist.

Artikel 3 (wijziging van artikel III 9).

Bij toepassing van de EVC-procedure, moet het selectiereglement een aantal bijkomende vermeldingen bevatten.

Artikel 4 (wijziging van artikel III 22).

Door de bijkomende paragrafen van artikel III 3, wordt de verwijzing naar "III 3, § 2," in artikel III 22 VPS vervangen door " III 3, § 4,".

Artikel 5 (opheffing van artikel III 28).

Artikel III 28 is een overgangsbepaling voor de periode dat de lijst van knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid, vastgesteld door de Vlaamse minister, bevoegd voor de bestuurszaken, nog niet in werking was getreden.

Het ministerieel besluit houdende vaststelling van de knelpuntfuncties binnen de diensten van de Vlaamse overheid trad in werking op 15 juni 2009, waardoor artikel III 28 opgeheven kan worden.

Artikel 6 (toevoeging van artikel III 30).

De mogelijkheid om in bepaalde gevallen ook kandidaten toe te laten tot de selectieprocedure op basis van competenties aangetoond door een toegangsbewijs van de VDAB is nieuw. Met de vakorganisaties werd overeengekomen om de regeling terzake na twee jaar te evalueren.

In geval van toepassing van de beoordelingsprocedure bij de VDAB komt het selectiereglement automatisch voor onderhandeling op Sectorcomité XVIII, in afwijking van het protocol 161.464 van 2 februari 2011 van het Sectorcomité XVIII – dit zal bij omzendbrief bepaald worden, maar voor de eerste twee jaar wordt dit ook expliciet opgenomen in het VPS (via een tijdelijke, uitdovende overgangsbepaling tot eind 2014, dit is tot de eerste evaluatie van de procedure).

Artikel 10 (datum inwerkingtreding)

Dit besluit treedt in werking op 1 oktober 2012, zodat de VDAB voldoende tijd heeft om de praktische aspecten van de EVC-procedure te regelen.



FCSOD
Helihavenlaan 21
1000 BRUSSEL
Tel: 02/208.23.61

Brussel, 25 juni 2012

Kabinet minister-president Vlaamse Regering
De heer Jeroen Vervloesem
Voorzitter Sectorcomité XVIII
Martelaarsplein 19
1000 BRUSSEL

Betreft: Opmerkingen bij het Besluit van de Vlaamse Regering tot wijziging van het Vlaams Personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft het aanwerven van kandidaten met competenties, verworven buiten het diploma.

Geachte heer voorzitter,

De FCSOD is na lange en moeizame onderhandelingen bereid om een protocol van akkoord af te sluiten over bovenstaand Besluit.

De FCSOD is principieel voorstander van het erkennen van competenties. Hierbij dient evenwel de perceptie van willekeur uitgesloten en de objectiviteit ten allen tijde gegarandeerd te worden.

Wij zullen de objectiviteit en het uitzonderlijk karakter van de erkenning-en selectieprocedures blijven bewaken, ook na de afgesproken eerste evaluatie binnen de twee jaar na de inwerkingtreding.

Met vriendelijke groeten,
Namens de FCSOD,
Christoph Vandenbulcke
Coördinator