

Met behoud van de toepassing van artikel 47, §2, vierde lid, geven de periodes van disponibiliteit en de periodes van dienstactiviteit, vermeld in artikel 47, §2, eerste en tweede lid, recht op jaarlijkse vakantiedagen, rekening houdend met de prestatieregeling, met uitzondering van de periodes gelijkgesteld met dienstactiviteit, vermeld in artikel 47, §2, tweede lid, 13° en 14°.

(Rechtsgrond voor volgende opties : In afwijking van hierboven vermeld kan de raad voor de periodes van dienstactiviteit, vermeld in artikel 47, §2, tweede lid, 1°, 2°, 3°, 4°, 5°, 15° en 16°, in de rechtspositieregeling bepalen dat die periodes niet meerekenbaar zijn.)

OPTIE 1: *Volgende periodes van afwezigheid en dienstactiviteit geven geen recht op opbouw van jaarlijkse vakantie:*

- *loopbaanonderbreking voor: ouderschapsverlof, bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid, het verlenen van palliatieve zorgen, mantelzorg;*
- *zorgkrediet;*
- *tijdelijke afwezigheid van het statutaire personeelslid dat zijn functie niet kan uitoefenen wegens overmacht;*
- *een periode van ziekte of ongeval privéleven met recht op een uitkering in het kader van de verplichte ziekte- en invaliditeitsuitkering en een periode van disponibiliteit wegens arbeidsongeschiktheid vanaf het moment dat deze langer dan twaalf maanden duurt;*
- *tijdelijke werkloosheid met recht op een uitkering in het kader van de werkloosheid.*

OPTIE 2: *(Eén of meerdere periodes uit optie 1 te kiezen)*

In het publieke vakantiestelsel worden de vakantiedagen in evenredige mate verminderd als het personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt of uit dienst gaat.