

# De arbeidsreserve in het lokale vizier. Take aways en weg vooruit.



Prof. dr. Sarah Vansteenkiste  
Coördinator Steunpunt Werk

[Sarah.Vansteenkiste@kuleuven.be](mailto:Sarah.Vansteenkiste@kuleuven.be)



@SarahVstk



STEUNPUNT  
WERK

KU LEUVEN

# Beperkt aantal werklozen, veel niet-beroepsactieven

Per **100** personen (20-64 jaar) zijn er in Vlaanderen in 2022 ...

## Vlaams Gewest



- **77** aan het werk  
  - **3** onvrijwillig minder werkuren 
- **2** werkloos 
- **21** niet-beroepsactief, waaronder
  - **2** zoekend, beschikbaar of subjectief werkend/werkloos 
  - **6** arbeidsongeschikten 
  - **3** huisvrouwen en –mannen 
  - **5** studenten 
  - **5** gepensioneerd en overig 

Bron: Steunpunt Werk op basis van Statbel (Algemene Directie Statistiek – Statistics Belgium) – EAK; trendniveau 4<sup>e</sup> kwartaal 2022

# Grote uitval door ziekte. Sterke aanwezigheid van huisvrouwen.

- ▶ 215,000 niet-beroepsactieve arbeidsongeschikten in Vlaanderen
  - Groep arbeidsongeschikten groeit fors aan.
  - Terugkeer naar arbeidsmarkt zeer moeizaam
  - Hoe langer men ziek is, hoe moeilijker de terugkeer
- ▶ 125.000 huisvrouwen tussen 25 en 64 jaar
  - 49 100 55-plussers (40%), waarvan 76% geboren in België
  - 75 400 tussen 25-54 jaar (60%) , waarvan 71% geboren buiten België
  - Meeste geen arbeidswens (98%), geen uitkering (93%), niet gekend bij VDAB (98%)
  - Beperkt aandeel met voorgaande werkervaring

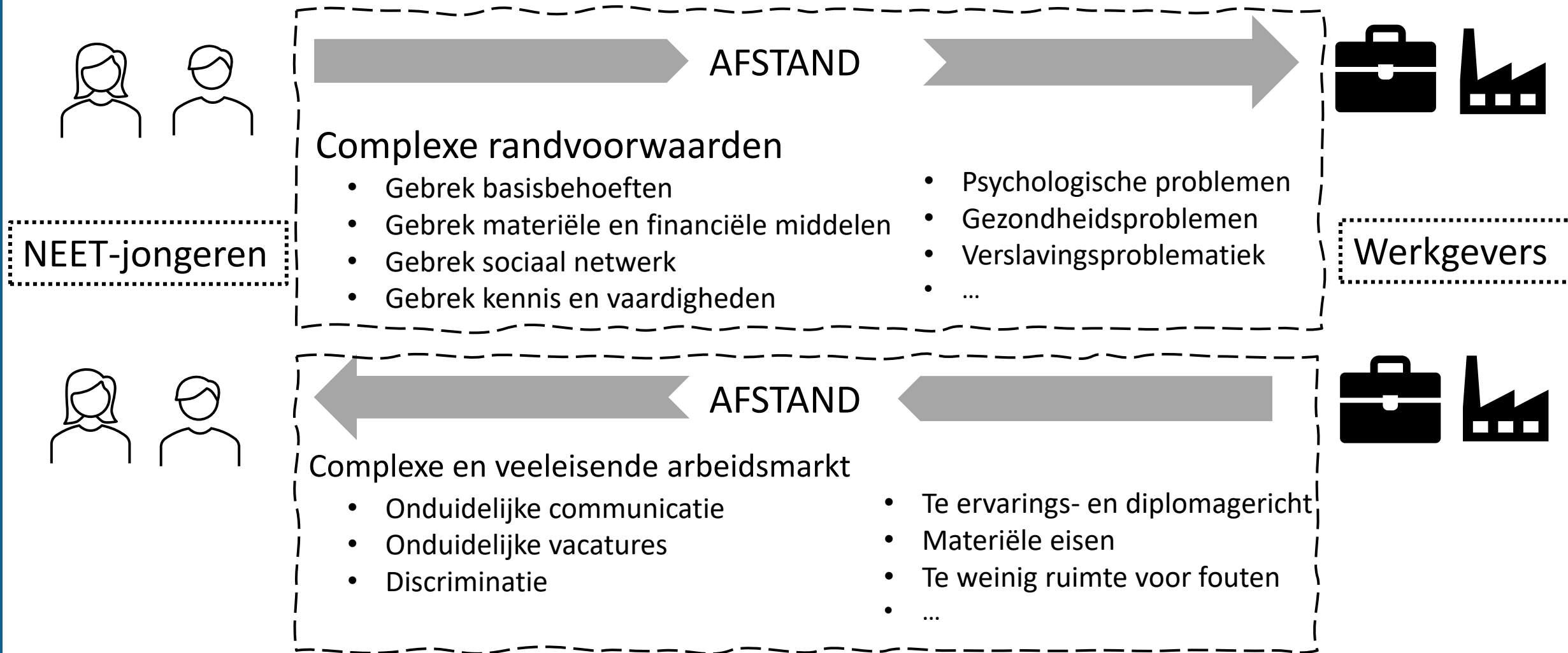
Bron: Vansteenkiste, S, & Sourbron, M. (2023). De niet-beroepsactieven in Vlaanderen ontleed. Een profielschets van huisvrouwen en arbeidsongeschikten. Over.Werk, tijdschrift van het Steunpunt Werk, 1, te verschijnen eind juni

# Takeaways uit ons eerder onderzoek



# Takeaway 1. Afstand is een wederzijds begrip.

## Case NEET-jongeren



# Takeaway 2. Ondersteuning is een wederzijds begrip

- ▶ Personen in de arbeidsreserve botsen op uiteenlopende drempels:



- ▶ Werkgevers die arbeidsreserve willen tewerkstellen botsen op uiteenlopende drempels. Er is nood aan:



## Bronnen:

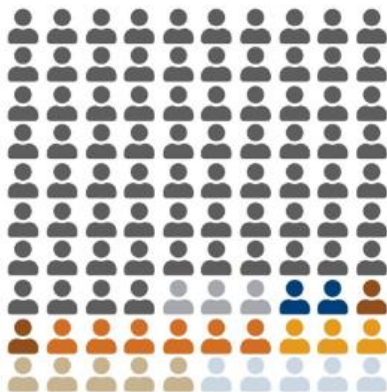
- [Vansteenkiste, S., Sourbron, M., Scholiers, B., Van Onacker, E., De Graeve, P., & De Smet, R. \(2019\).](#)
- [Goffin, K., Sempels, Y., De Coen, A., Valsamis, D., & Vansteenkiste, S. \(2022\).](#)



# Takeaway 3. Uitdagingen hebben lokale diversiteit (1/2)

Per **100** personen (20-64 jaar) zijn er in 2022 ...

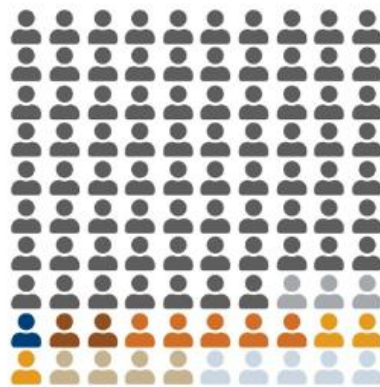
Vlaams Gewest



100

- **77** aan het werk 
  - **3** onvrijwillig minder werkuren 
- **2** werkloos 
- **21** niet-beroepsactief, waaronder
  - **2** zoekend, beschikbaar of subjectief werkend/werkloos 
  - **6** arbeidsongeschikten 
  - **3** huisvrouwen en -mannen 
  - **5** studenten 
  - **5** gepensioneerd en overig 

Oost-Vlaanderen



100

- **80** aan het werk 
  - **3** onvrijwillig minder werkuren 
- **1** werkloos 
- **19** niet-beroepsactief, waaronder
  - **2** zoekend, beschikbaar of subjectief werkend/werkloos 
  - **5** arbeidsongeschikten 
  - **3** huisvrouwen en -mannen 
  - **4** studenten 
  - **5** gepensioneerd en overig 

Vlaams-Brabant



100

- **74** aan het werk 
  - **2** onvrijwillig minder werkuren 
- **3** werkloos 
- **23** niet-beroepsactief, waaronder
  - **2** zoekend, beschikbaar of subjectief werkend/werkloos 
  - **5** arbeidsongeschikten 
  - **4** huisvrouwen en -mannen 
  - **7** studenten 
  - **5** gepensioneerd en overig 

# Takeaway 3. Uitdagingen hebben lokale diversiteit (2/2)

Update Vlaamse Arbeidsrekening is er!  
Check onze nieuwsbrief en website.

	Werkzaamheidsgraad (%)	Werklozen i.d. bevolking (%)	Niet-beroepsactievengraad (%)
Midwest	80,8%	3,0%	16,3%
Vlaamse Ardennen	79,0%	3,2%	17,8%
Zuid-West-Vlaanderen	78,6%	3,3%	18,1%
Westhoek	78,2%	3,1%	18,7%
Regio Brugge	77,7%	3,4%	18,9%
Denderregio	77,4%	3,9%	18,7%
Rivierenland	77,3%	4,1%	18,6%
Regio Gent	77,1%	4,4%	18,4%
Oost-Brabant	77,0%	3,4%	19,6%
Halle-Vilvoorde	76,9%	3,8%	19,3%
Kempen	76,3%	4,0%	19,7%
Waasland	76,2%	4,1%	19,7%
Limburg	73,7%	4,1%	22,2%
Huy-Waremme	72,5%	7,6%	19,9%
Brabant Wallon	72,2%	7,1%	20,7%
Regio Antwerpen	72,1%	6,4%	21,5%
Regio Oostende	72,0%	5,3%	22,7%
Namur	69,7%	8,4%	21,8%
Luxembourg	69,3%	6,4%	24,3%
Wallonie Picarde	68,7%	7,5%	23,9%
Verviers	67,6%	9,2%	23,2%
Liège	62,7%	11,7%	25,6%
Hainaut Centre	61,8%	10,6%	27,6%
Communauté germanophone	61,1%	4,8%	34,1%
Hainaut Sud	61,1%	11,5%	27,4%
Brussels H. Gewest	60,2%	11,5%	28,3%



# Takeaway 4. Grote nood aan data (investeringen)

- ▶ Doelstellingen en KPI's zijn cruciaal.
  - Hoe staan we ervoor?
  - Waar willen we heen?
  - Wanneer spreken we van succes?
- ▶ Om dit te monitoren zijn goeie data onontbeerlijk!
  - We botsen op heel wat data-issues
    - × Interpretatie GDPR maakt werken op datasets moeilijker
    - × Moeizame dataprocedures en mogelijkheden tot dataverwerking
    - × Ontbreken van bepaalde data-infrastructuur
    - × Geen extra prioriteit aan beleidsmonitoring
  - Nood aan apart dataverwerkingskader voor beleidsmonitoring
  - Nood aan voldoende capaciteit om lokale beleidsmonitoring verder uit te diepen, centraal en decentraal



# Slotbeschouwing. De weg vooruit in 7 stappen.

- ▶ 1. Experimenteer maar evalueer en stuur bij
- ▶ 2. Investeer in data en monitoring
- ▶ 3. Gebruik de reeds aanwezige kennis
- ▶ 4. Werk samen
  - Over beleidsdomeinen heen
  - Binnen lokale eigenheid
  - Leer van (elkaars) successen en tegenslagen
- ▶ 5. Mandaat verkrijgen van individu én werkgever
- ▶ 6. Multipliceer de brugfiguur op lokale wijze
- ▶ 7. Breng een wervend verhaal
  - open de toegangspoorten tot werk voor iedereen!

