



Voorstelling Lerend Netwerk

02/06/2023

- Over ons -



Van den Bosch Veerle

Founder & Matchmaker Onbeperkt

Jobstudent

Zaakvoerder AddSpice



AddSpice



Ann Keuleers

Founder & Matchmaker Onbeperkt

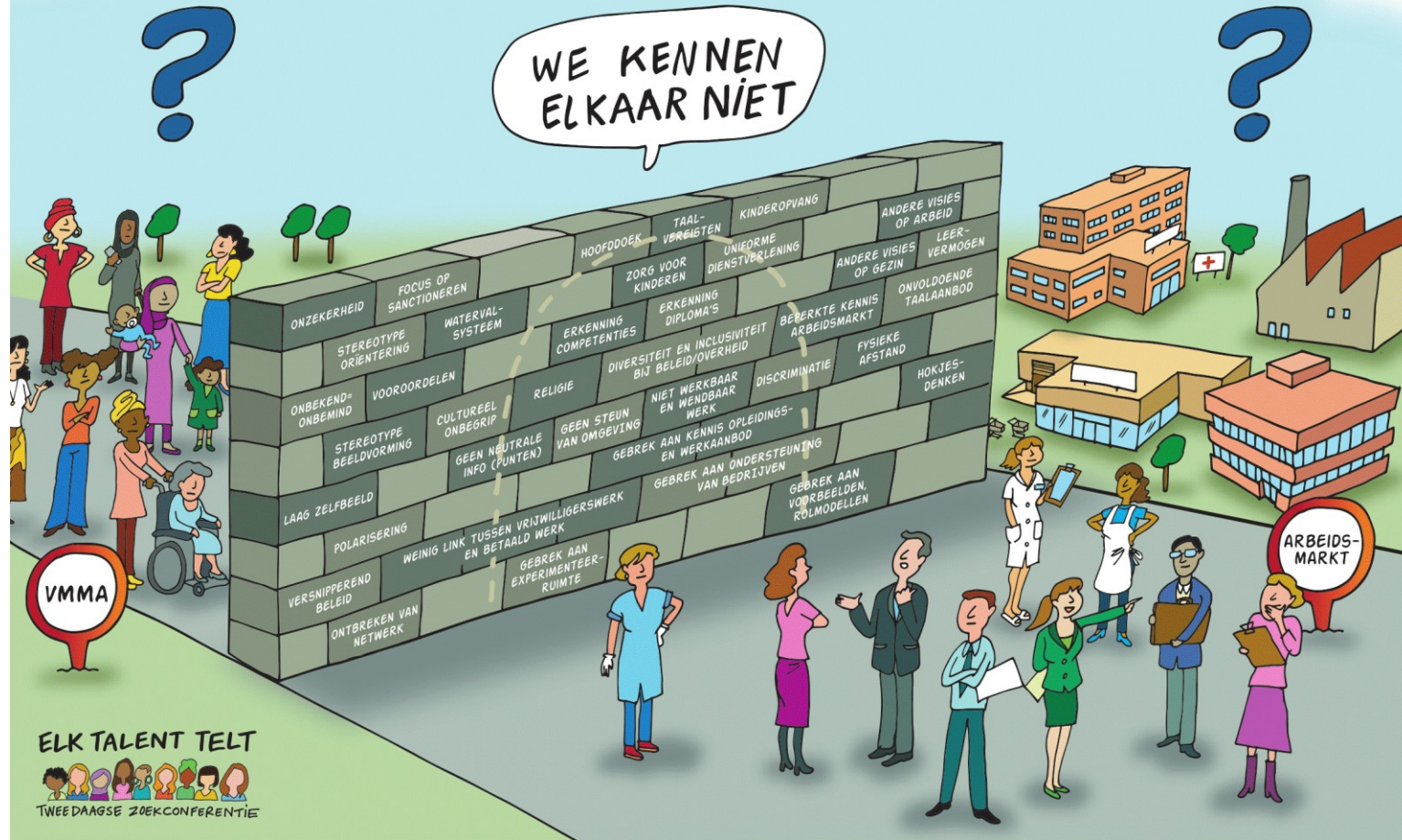
Jobstudent

Zelfstandig coach jongeren ASS



WAT STAAT ER IN DE WEG ?

WE KENNEN ELKAAR NIET



- Welke drempels ervaren onze jongeren??-

Geen kans krijgen
wanneer ze eerlijk
zijn over
beperkingen/
noden

Niet weten
hoe eraan te
beginnen

Geen kans
krijgen bij
interim

onzeker
heid

aanpassingen
in uren/taken
nodig

Nood aan
vertrouwens
persoon

Waarom zijn onze bedrijven (nog) niet inclusief ??



Onbeperkt Jobstudent

Studentenarbeid
voor jongeren met
functiebeperking
of chronische
ziekte

Nieuwe
mogelijkheden
voor bedrijven

Laagdrempelige
ontmoeting

Kansen
Creëren

Inclusie

Doen!

Waarom?



Welke impact willen we realiseren?

	Bij de jongeren	Bij de bedrijven
Korte termijn	<ul style="list-style-type: none">• Goede studentenjob• Geld verdienen• Een kans krijgen• Zich empoweren/zelfzekerheid opbouwen• Bijleren over zichzelf	<ul style="list-style-type: none">• Een studentenjob succesvol invullen – lees: werk dat gedaan wordt• Een nieuwe ervaring aanbieden m.b.t. een ongekende groep (jongeren met een handicap/ziekte)
Lange termijn	<ul style="list-style-type: none">• Extra skills/ervaring opdoen inzake arbeidsmarktoriëntatie• Kansen op werk na school vergroten• Maatschappelijke inclusie vergroten o.w.v. hogere kans op arbeidsdeelname	<ul style="list-style-type: none">• Meer inclusief worden als werkgever• Makkelijker talentvolle nieuwe medewerkers vinden• Maatschappelijk mee een verschil maken als onderneming

Impact vanuit een maatschappelijk perspectief

- De arbeidsdeelname van volwassenen met een beperking of chronische ziekte is niet goed in Vlaanderen. We willen hier **preventief** iets aan doen, nl. vermijden dat deze jongeren kansen op werkervaring mislopen tijdens de studentenperiode.
- **Dichten van de gap** tussen bedrijven en jongeren door ze in een vroege fase samen te brengen.
- We willen **vermijden** dat onze jongeren na hun studentenloopbaan **werkloos** worden en bij VDAB moeten aankloppen voor begeleiding.
- **Bedrijven** met **kleine micro initiatieven** leren inclusiever worden.

Ons recept



- Verbinden van kansrijke jongeren met kansrijke bedrijven
- Matching vanuit talent – met oog voor én openheid over beperkingen
- Vanzelfsprekendheid van aanpassingen
- Inzetten op mentorship
- Inzetten op sensibilisering via workshops en training
- Verschillende vormen van partnerschap mogelijk voor bedrijven



- Onze ambitie -

- Een studentenjob op maat
voor elke jongere met een handicap of chronische
ziekte in Vlaanderen -

- 700.000 jongeren tussen 15 en 24 jaar in Vlaanderen
- Minstens 5 à 10% onder hen heeft een chronische ziekte of functiebeperking

*Werkingsgebied anno 2023: Arrondissement Antwerpen,
Noorderkempen, Regio Mechelen & Rivierenland*

- Resultaten 2021-2022



- Aangemelde jongeren: +100
- Aantal gematchte jongeren en jobs in bedrijven: 53

Succesratio van gemiddeld 92%

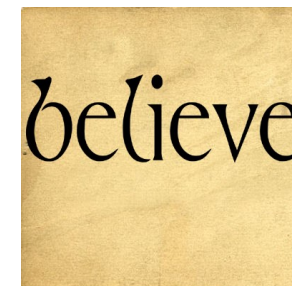
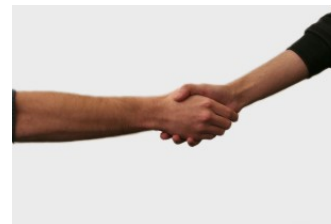
Diverse lange termijn effecten

- Al 5 afgestudeerden aan de slag in reguliere jobs
- +10 jongeren die verlenging kregen of uitbreiding bij werkgever in 2022 of voor 2023
- Meerdere jongeren die stap zetten naar tweede studentenjob bij nieuwe kansrijke werkgever

- Focus 2023-

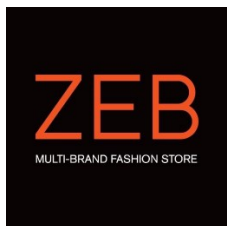
- Op naar de 100 matches!
- Regio: *Arrondissement Antwerpen, Noorderkempen, Regio Mechelen & Rivierenland*
- Studentenjobs: zomervakantie, weekdays tijdens schooljaar, weekenddagen tijdens schooljaar, kleine schoolvakanties

We zoeken: **kansrijke bedrijven!**





- Wie doet er allemaal mee? -



Woonzorgcentrum Onze-Lieve Vrouw van Antwerpen,
kortweg OLV Antwerpen



- Mechelse deelnemers 2023 -



- Kansrijke bedrijven -



DNA van een kansrijk bedrijf

- Je gelooft in het potentieel van mensen
- Je kijkt groeigericht
- Je ziet de lange termijnwinst van het leren uit nieuwe ervaringen
- Je wil mee een steen verleggen op vlak van kansen voor onze jongeren

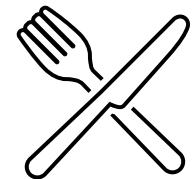
ROI?

- Enthousiaste studenten die je team versterken
- Een nieuwe pool aan potentiële arbeidskrachten
- Een interessant netwerk aan kansrijke bedrijven
- Een interessant aanbod aan mogelijkheden binnen onze samenwerkingsvormen

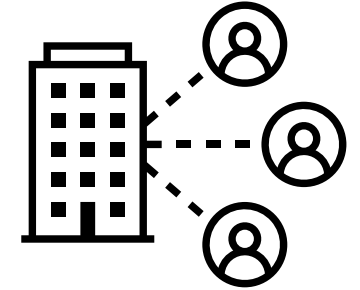
- Soorten jobs 2021-2022 -



- Data input bij Team dataquality Baloise
- Stockmedewerker ZEB
- All around administratie bij Baloise, Concordia, To B-Seen, P&V, Mourik, Cardoen, Korian, ...
- Campingmedewerker Tomorrowland
- App Ontwikkeling Innogarant/Concordia
- Support marketing bij Circle
- Magazijnhulp bij El Gusto Loco
- Dataverwerking bij Doc Atlas
- Kamermeisje bij FLI Group – Hotel Mercure
- HR fleet medewerker bij Mediahuis
- Admin support diverse teams Mediahuis
- Groenarbeider en medewerker zomerbar bij Het Rekreatief



- Soorten jobs -



Jobinhoud

- Geen technische high skills/bepaalde vereisten diploma's
- Jobs met een snelle inzetbaarheid –
verhouding leertijd/jobuitvoeringstijd moet rendabel zijn
- Diverse sectoren mogelijk (van admin tot uitvoerende jobs)

Een zeker ritme in planning

- Géén adhoc tewerkstelling (vandaag beslissen voor morgen)
- Wél: zeker ritme of bepaald volume aan dagen in een contract vooraf te bepalen

- Over de jongeren: open werving -



- We werven op ‘zin om te werken’ → hoge motivatie
- We benadrukken zelfwerkzaamheid → kunnen werken – voldoende zelfstandigheid
- Zijn zelf verantwoordelijk om op de plaats van de job te geraken – zelfredzaamheid in verplaatsing
- Jongeren dienen in 2023 18 jaar te zijn of worden (tenzij voor uw job lager leeftijd kan)
- We spreken open met hen én jullie over mogelijke ‘impact’ van beperking op werken
- Instroom via onderwijs, begeleidingsdiensten, online media

- Alice -

- Jonge vrouw - 18 jaar - woont in Kapellen
- Volgt een administratieve opleiding binnen aangepast onderwijs
- Heeft een niet aangeboren hersenletsel waardoor beweging en spraak belemmerd zijn
- Ambieert een administratieve support functie als jobstudent – sector of type bedrijf maakt niet uit
- Is gedreven, recht door zee en weet van aanpakken

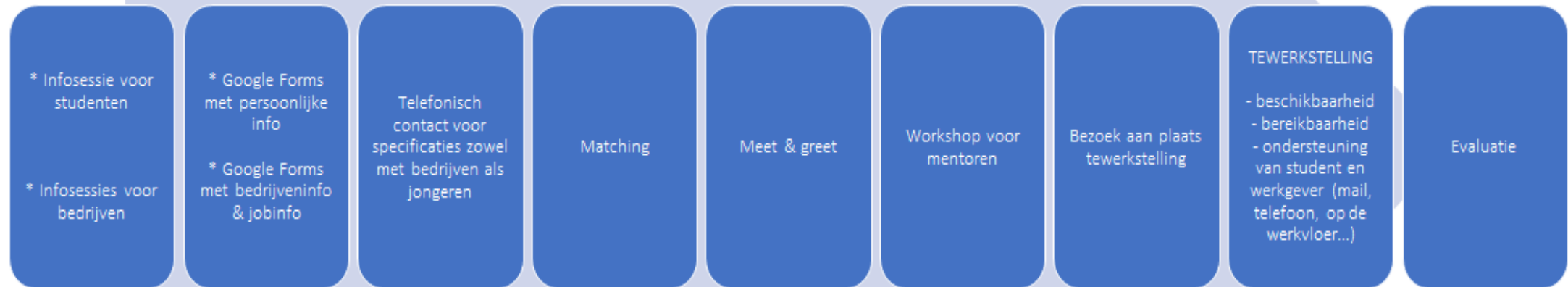
- Jeroen -

- Jongeman van 20 jaar - woont in Mechelen
- Studeert voor groenarbeider binnen Buitengewoon Onderwijs, richting reguliere arbeidsmarkt en deed er reeds succesvol stage in
- Heeft een mentale beperking: heeft meer herhaling nodig bij nieuwe taken, prefereert eenvoudige opdrachten, eindverantwoordelijkheid nemen op de werkvloer is moeilijk
- Wil graag een studentenjob die aansluit bij zijn studie: groenwerk in een ploeg of als hulp bij een zelfstandige
- Is een harde werker, wil goed resultaat afleveren, maar zal niet de snelste van het team zijn

- Amid -

- Een jongeman van 22 jaar, zit op kot in Antwerpen
- Studeert IT & Cyber Security aan de AP Hogeschool
- Heeft een Autisme Spectrum Profiel, wat zich vertaalt in nood aan goed mentorship op een werkvloer én explicitering van de ongeschreven wetten in een bedrijf
- Wil heel graag werken in zijn richting, maar realiseert zich dat hij nog niet voldoende geschoold is
- Zoekt dus een studentenjob in een bedrijf in zijn sector, waar hij al deeltaken kan verrichten en kan bijleren

- Flow van Onbeperkt Jobstudent -





- Goede matching is key! -

We zorgen voor een zo goed mogelijke **matching** tussen wederzijdse verwachtingen van de job/bedrijf én de jongere.

- ✓ slimme koppeling van de jobinhoud/bedrijfscultuur aan het profiel van de jongere (goesting!)
- ✓ impact van de beperking reduceren door slimme matching
- ✓ rekening houdend met bedrijfscultuur/gewoontes
- ✓ rekening houdend met afstand/bereikbaarheid en contractritme

- Verwachtingen t.a.v. bedrijven -

1. Een geïnformeerde mentor & duidelijk aanspreekpunt voor de jobstudent (cfr. workshop en stappenplan)
2. Ruimte voor introductietijd: taakgericht, cultuur/gewoontes én collega's
→ mogelijks herhaling/deelstapjes nodig
3. Openheid om te spreken over impact van de beperking

- Begeleiding -

- ✓ Vast aanspreekpunt voor uw bedrijf via de matchmakers van Onbeperkt Jobstudent Ann & Veerle
- ✓ Voorbereidend programma
- ✓ Advies op maat tijdens de studentenjob/on the job
- ✓ Administratieve ontzorging indien nodig
- ✓ Visuele zichtbaarheid via online media Onbeperkt Jobstudent o.a. quotes van jullie deelname 'WHY'



Verschillende samenwerkingsmodellen

Kansengever <ul style="list-style-type: none">- focus op een jobstudent- voor eenmanszaak	Inclusiepartner <ul style="list-style-type: none">- focus op jobstudent- onbeperkte toegang tot online leercommunity- lokale ondernemer in een lokale regio	Inclusiepartner Vlaams <ul style="list-style-type: none">- focus op jobstudenten in meerdere vestigingen- focus op SDG's- focus op employer branding- online leercommunity
In Company partner <ul style="list-style-type: none">- focus op jobstudenten via kinderen eigen medewerker- focus op SDG's- focus op in company traject & training- online leercommunity		Strategische partner <ul style="list-style-type: none">- focus op SDG's- ondersteunt Missie van Onbeperkt Jobstudent en investeert mee- peter/meter van een regio- mediapartner

- Online leercommunity

WAT? Bundeling van kennis, tutorials en werkfiches rond diversiteit en inclusie op de werkvloer

- Laagdrempelige toegankelijke tutorials o.a. drempelloos werven & selecteren
- Compacte werkfiches rond aanpassingen op de werkvloer i.f.v. functiebeperkingen
- Bloemlezing aan interessante partners/projecten inzake diversiteit en inclusie
- Informatie over subsidies
- Materiaal voor bedrijfsbranding (persbericht – socials – interne communicatie)
- Interessante papers en onderzoeken



www.onbeperktjobstudent.be

mail: info@onbeperktjobstudent.be

GSM Ann Keuleers: 0475 99 90 97

GSM Veerle Van den Bosch: 0474 44 99 76