

Opleiding in het kader van het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden' van de Vlaamse overheid.

Specialisatie

Opleiding tot systemisch coach

Wil je een systemische kijk ontwikkelen op groepen en vraagstukken van de coachee? Wil je systemische interventies kunnen inzetten in coaching?

Met de opleidingen uit het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden', waarvan deze opleiding tot systemisch coach deel uitmaakt, kan je zelf een interne werking op poten zetten en een pool van medewerkers opleiden tot coaches en begeleiders van individuen en groepen.

 **3 dagen (+ 12 uur werkplekieren)**
 evt. verkort traject (1,5 dagen + 9 uur)

Wat?

In de wereld van vandaag worden organisaties, teams en leidinggevenden steeds vaker geconfronteerd met complexe en soms onvoorspelbare vraagstukken. Het klassieke oorzaak-gevolg denken volstaat niet meer om je te oriënteren of om de juiste beslissingen te nemen. Naast de persoonlijke competenties rond coaching, teamcoaching en leiding geven, is het inzicht in de onderlinge samenhang en de impact van het “systeem als context” steeds belangrijker.

In deze opleiding krijgen deelnemers handvaten in het leren kijken naar een systeem, leren ze systeemfenomenen herkennen en systemische interventies doen als coach.

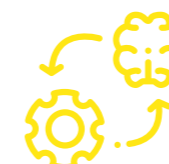
Doelgroep

- Je bent HR-verantwoordelijke bij de diensten van de Vlaamse overheid.
- Je wil coaches die de basisopleiding tot coach (of gelijkaardig) hebben gevolgd een verder opleidingstraject aanbieden tot systemisch coach.

Leerdoelen



- De deelnemers verwerven inzicht in de basisprincipes van een dynamisch en goed functionerend systeem en herkennen de symptomen wanneer deze basisprincipes niet gerespecteerd worden.
- De deelnemers leren de achterliggende dynamieken en patronen kennen die een systeem (ongewild en onbewust) in zijn greep houden of die zorgen voor een blokkade of conflict in een systeem.



- De deelnemers kunnen met een systemische blik kijken naar zichzelf, coachees en teams in hun leef- en/of werkomgeving.
- De deelnemers kunnen op een uitnodigende en niet bedreigende manier verborgen belemmeringen zichtbaar en hanteerbaar maken.
- De deelnemers kunnen de betrokkenen (coachee, team, groep ...) begeleiden met krachtige tools waarbij ze zelf hun creatieve oplossing kunnen vinden voor samenwerkingsproblemen.



- De deelnemers kunnen de betrokkenen (coachee, team, groep ...) begeleiden met krachtige tools waarbij ze zelf hun creatieve oplossing kunnen vinden voor samenwerkingsproblemen.
- De deelnemers kunnen hun eigen intuïtie, sensitiviteit, de wijsheid van hun lichaam en systemische waarneming versterkt inzetten in de begeleiding door voluit aanwezig te zijn als coach.



- De deelnemers hebben de belangrijkste vaardigheden en houding van een systemisch coach verworven.
- De deelnemers hebben een holistische aanpak van complexe problematiek ontwikkeld die goed is toe te passen in verscheidene coachingsettings en makkelijk te vertalen is naar de dagelijkse praktijk van henzelf, als coach of leidinggevende, en anderen (coachee, teams).
- De deelnemers hebben een portfolio geschreven omtrent hun ontwikkeling als systemisch coach.

Doelstellingen



SYSTEMISCH COACH

De rol opnemen van systemisch coach of begeleider.



DETECTEREN

Achterliggende dynamieken en patronen detecteren, die een systeem (ongewild en onbewust) in zijn greep houden of die zorgen voor een blokkade of conflict in een systeem.



BEGELEIDING

Coachees begeleiden in het ontdekken van verborgen systemische fenomenen.

Blended learning

Verskillende studies wijzen uit dat heel wat vaardigheden niet te ontwikkelen zijn in een louter klassikale aanpak. We ontwerpen op basis van meer dan 20 jaar ervaring daarom ontwikkelingstrajecten die ervaringsgericht, sociaal en formeel leren combineren in een afwisseling van klassikale sessies, werkplekleren, groepsopdrachten en eventuele andere leerinterventies (bv. intervisie, supervisie en coaching).

De trajecten worden ondersteund door een eigentijds online leerplatform en door ervaren trainers die zich opstellen als leerprocesbegeleider van de deelnemers en van de leergroep die de deelnemers samen vormen.

Samen focussen we daarbij op maximale leerwinst dankzij het creëren van een optimale leercontext op maat en het werken rond echte, eigen vraagstukken van de deelnemers.

#blendedleren #evidencebased #flippedclassroom #70-20-10-principe
#resultatensprekenboekdelen

Programma

SUN	MON	TUE	WED
	1	2	

Op het programma:

- Systemische wetmatigheden.
- Systemisch waarnemen.
- Systemisch coachen op een gestructureerde manier.
- Systemische vragen.
- Leiderschap en ordering en binding in teams systemisch bekeken.
- Purpose, doelgerichtheid, balans geven nemen.
- Conflicten systemisch benaderd.
- Systemische toepassingen in de eigen professionele en organisatievraagstukken.
- Afscheid nemen systemisch benaderd.

Aangepast programma mogelijk op vraag

Opleidingspartners

Powered by Möbius

Wat ons bij Möbius drijft is het creëren van een positieve maatschappelijke impact.

We slagen hierin dankzij het inzetten van de beste methodieken, het werken met en ondersteunen van uitzonderlijke mensen en het bouwen van bruggen tussen mensen en organisaties.

Inspired by Da Vinci

De Trüvius branding is geïnspireerd op de man van Vitruvius, de iconische schets van Leonardo Da Vinci die symbool staat voor het menselijk potentieel.

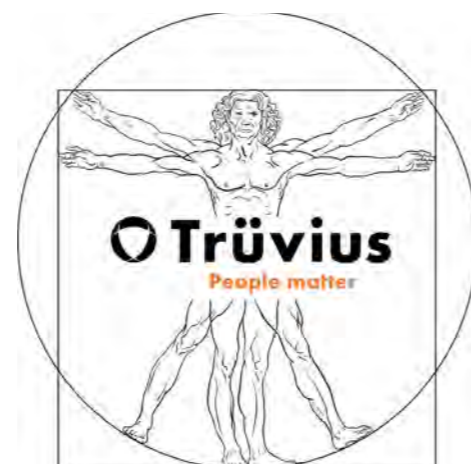
www.mobius.eu

www.truvius.org

Deze opleiding maakt deel uit van de raamovereenkomst van de Vlaamse overheid voor het aanbieden van zowel opleidingen coachende vaardigheden, als opleidingen tot (interne) coach of mentor.

Trüvius

Focus op menselijk potentieel



Trüvius bundelt binnen Möbius alle dienstverlening in het kader van menselijk potentieel.



**PERSOONLIJKE
ONTWIKKELING**



**SAMEN-
WERKING**



**INNOVATIEVE
ORGANISATIESTRUCTUREN**



**VERANDER-
MANAGEMENT**

Trüvius beschikt over een ruim netwerk van professionele en ervaren coaches, teamcoaches, trainers en facilitatoren.

Coaching 4 coaches

Referentie voor kwaliteit

Coaching 4 coaches draagt, onder stimulans van haar zaakvoerder, Leen Lambrechts-Noël, al jaren bij tot de professionalisering van coaches en opleidingen tot coach.



www.coaching4coaches.be



**MEESTERLIJK
COACHEN**

Executive & leiderschapscoaching

Coach-de-coach sessies

Groepscoaching & actieleren (interview)

Huur een gecertificeerde teamcoach in



**BLENDED
LEARNING**

Ontwikkel een coaching- & feedbackcultuur

Blended leiderschapstrajecten

Gecertificeerde opleidingsprogramma's tot coach

Opleidingsprogramma's in teamcoaching



**PROFESSIELE
SUPERVISIE**

Individuele supervisie voor coaches

Supervisie in groep voor coaches

Mentoring & coaching voor IC accreditatie

'Mastermind'-groepen voor leiders

In deze raamovereenkomst staat Coaching 4 coaches in voor de kwaliteitsbewaking en kwaliteitsbevordering van de opleidingen door

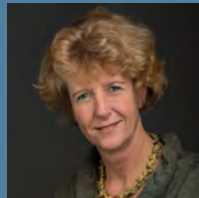
- Selectie van de coaches, begeleiders, opleiders
- Inhoudelijke inspiratie en didactische ondersteuning
- Inhoudelijke supervisies omtrent vraagstukken uit hun praktijk

Basisteam trainers*

Opleiding tot systemisch coach



JULIE
Beuselincx



KRIS
Vanhoof

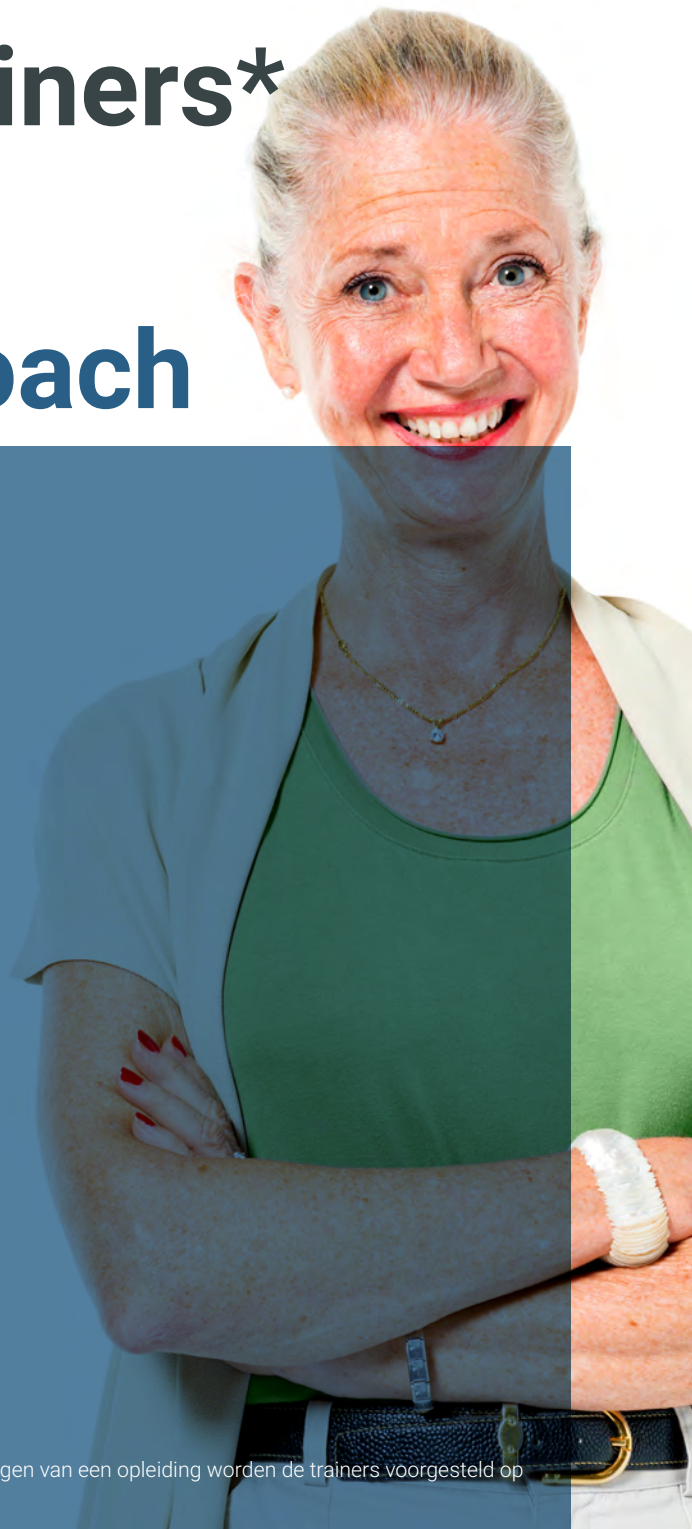


LEEN
Lamnbrechts



LIEVE
Picard

* De trainers werden alfabetisch op voornaam weergegeven. Bij het aanvragen van een opleiding worden de trainers voorgesteld op basis van beschikbaarheid.



Contact

opleidingencoaching.vo@truvius.org

leen@coaching4coaches.be

leiderschap@vlaanderen.be

