

Opleiding in het kader van het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden' van de Vlaamse overheid.

Opleiding tot intervisor

Volwaardig traject

Wil je als intervisiebegeleider collega's ondersteunen in het bespreken van werkproblemen of uitdagingen? Wil je een interne leercultuur stimuleren? Wil je het effect van opleidingen vergroten door als intervisiebegeleider de toepassing van de theorie te bevorderen?

Met de opleidingen uit het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden', waarvan deze opleiding tot intervisor deel uitmaakt, kan je zelf een interne werking op poten zetten en een pool van medewerkers opleiden tot coaches en begeleiders van individuen en groepen.

 3 dagen (+ 6 uur opdrachten)

Wat?

In deze opleiding ontdekken deelnemers hoe ze als begeleider van intervisie, oplossingsprocessen over werkvraagstukken kunnen faciliteren, zonder zelf expertise te moeten hebben in de materie.

Intervisors dragen zo bij aan een lerende cultuur of zelfs een coachende cultuur binnen de Vlaamse overheid.

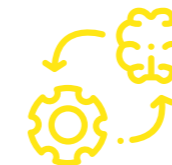
Doelgroep

- Je bent HR-verantwoordelijke bij de diensten van de Vlaamse overheid.
- Deze opleiding staat open voor medewerkers met of zonder voortraject die al bekwaam zijn in het stellen van krachtige open vragen en durven te spiegelen.

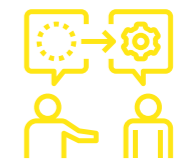
Leerdoelen



- De deelnemers kennen de voordelen die intervisie voor een organisatie kan hebben.
- De deelnemers (her)kennen de (eigen) kwaliteiten en ontwikkelingspunten als intervisiebegeleider.
- De deelnemers worden ondersteund door theorie en feedback van andere deelnemers aan de opleiding.
- De deelnemers maken kennis met de mogelijke intervisiemethodieken: methoden, vragen stellen ...



- De deelnemers kunnen de mogelijke intervisiemethodieken toepassen.
- De deelnemers kunnen een intervisiegroep opstarten en begeleiden en zijn in staat om om te gaan met weerstand en deelnemers die als lastig worden ervaren binnen de groepsdynamiek.
- De deelnemers kunnen op een effectieve en efficiënte manier gebruik maken van diverse methodieken en interventie.



- De deelnemers doen praktijkervaring op door de intervisievaardigheden in te oefenen door zelf met een intervisiegroep aan de slag te kunnen en deze groep te begeleiden.
- De deelnemers kennen de samenstelling en werkwijze van een intervisiegroep: deelnemers, afspraken ...



- De deelnemers kunnen de rol van intervisor opnemen volgens het theoretische intervisiekader.
- De deelnemers hebben de rol van de intervisor begrepen: procesbegeleiding, interventies, aanspreken, confronteren.

Doelstellingen



INTERVISOR

De rol opnemen van intervisiebegeleider.



FACILITEREN

Probleemoplossingsprocessen, leervragen, werkvraagstukken kunnen faciliteren zonder zelf expert te zijn.



BEGELEIDING

Diverse intervisiemethodes begeleiden met oog voor de groepsdynamica.

Blended learning

Verschillende studies wijzen uit dat heel wat vaardigheden niet te ontwikkelen zijn in een louter klassikale aanpak. We ontwerpen op basis van meer dan 20 jaar ervaring daarom ontwikkelingstrajecten die ervaringsgericht, sociaal en formeel leren combineren in een afwisseling van klassikale sessies, werkplekleren, groepsopdrachten en eventuele andere leerinterventies (bv. intervisie, supervisie en coaching).

De trajecten worden ondersteund door een eigentijds online leerplatform en door ervaren trainers die zich opstellen als leerprocesbegeleider van de deelnemers en van de leergroep die de deelnemers samen vormen.

Samen focussen we daarbij op maximale leerwinst dankzij het creëren van een optimale leercontext op maat en het werken rond echte, eigen vraagstukken van de deelnemers.

#blendedleren #evidencebased #flippedclassroom #70-20-10-principe
#resultatensprekenboekdelen

Programma

SUN	MON	TUE	WED
	1	2	

Op het programma:

- Intervisie: kenmerken, voorwaarden, voordelen
- Attitude, mindset en rol van de intervisor
- Principes van leren
- Principes van groepsdynamica
- Processtappen faciliteren
- Krachtige vraagstelling
- Diverse methodes toegelicht, uitgetest, gevolgd door feedback
- E-intervisie
- Zelfreflectie: ik als begeleider en mijn valkuilen & sterktes

Praktijk en Reflectie

- Aan de slag met intervisiegroepen
- Voorbereiding van intervisieoefening
- Oefencirkels

Aangepast programma mogelijk op vraag

Opleidings- partners

Powered by Möbius

Wat ons bij Möbius drijft is het creëren van een positieve maatschappelijke impact.

We slagen hierin dankzij het inzetten van de beste methodieken, het werken met en ondersteunen van uitzonderlijke mensen en het bouwen van bruggen tussen mensen en organisaties.

Inspired by Da Vinci

De Trüvius branding is geïnspireerd op de man van Vitruvius, de iconische schets van Leonardo Da Vinci die symbool staat voor het menselijk potentieel.

www.mobius.eu

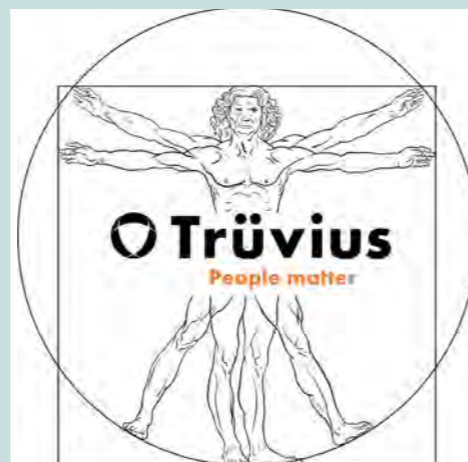
www.truvius.org

Deze opleiding maakt deel uit van de raamovereenkomst van de Vlaamse overheid voor het aanbieden van zowel opleidingen coachende vaardigheden, als opleidingen tot (interne) coach of mentor.

Trüvius

Focus op
menselijk potentieel

Trüvius bundelt binnen Möbius alle dienstverlening in het kader van menselijk potentieel.



**PERSOONLIJKE
ONTWIKKELING**



**SAMEN-
WERKING**



**INNOVATIEVE
ORGANISATIESTRUCTUREN**



**VERANDER-
MANAGEMENT**

Trüvius beschikt over een ruim netwerk van professionele en ervaren coaches, teamcoaches, trainers en facilitatoren.

Coaching 4 coaches

Referentie
voor kwaliteit

Coaching 4 coaches draagt, onder stimulans van haar zaakvoerder, Leen Lambrechts-Noël, al jaren bij tot de professionalisering van coaches en opleidingen tot coach.



www.coaching4coaches.be



**MEESTERLIJK
COACHEN**

Executive &
leiderschapscoaching

Coach-de-coach sessies

Groepscoaching & actieleren
(intervisie)

Huur een gecertificeerde
teamcoach in



**BLENDED
LEARNING**

Ontwikkel een coaching- &
feedbackcultuur

Blended leiderschapstrajecten

Gecertificeerde
opleidingsprogramma's tot
coach

Opleidingsprogramma's in
teamcoaching



**PROFESSIELE
SUPERVISIE**

Individuele supervisie voor
coaches

Supervisie in groep voor
coaches

Mentoring & coaching voor IC
accreditatie

'Mastermind'-groepen voor
leiders

In deze raamovereenkomst staat Coaching 4 coaches in voor de kwaliteitsbewaking en kwaliteitsbevordering van de opleidingen door

- Selectie van de coaches, begeleiders, opleiders
- Inhoudelijke inspiratie en didactische ondersteuning
- Inhoudelijke supervisies omtrent vraagstukken uit hun praktijk

Basisteam trainers*

Opleiding tot intervisor



ANJA
Bruynseels



ELKE
Van
Horewege



MIEKE
Windey



NADJA
Talpaert



THEA
Bombeek

* De trainers werden alfabetisch op voornaam weergegeven. Bij het aanvragen van een opleiding worden de trainers voorgesteld op basis van beschikbaarheid.



Contact

opleidingencoaching.vo@truvius.org

leen@coaching4coaches.be

leiderschap@vlaanderen.be

