

## Zet je mening aan het werk!

Resultaten voor  
de Vlaamse overheid\*

\*Diensten van de Vlaamse overheid

### Personeelspeiling 2022

## RESPONSGRAAD

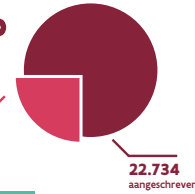


### Personeel

**65%**

t.o.v. 63% in 2020

14.785  
antwoorden



### Management

**77%**

t.o.v. 73% 2020

291  
aangeschreven



## EFFECTEN VAN PERSONEELSBELEID



### Algemene werktevredenheid



**83%**

is over het algemeen  
tevreden over zijn  
huidige werk

### Algemeen welzijn op het werk

**81%**

voelt zich over het  
algemeen goed op  
het werk

**84%**

is tevreden  
over de werk-  
privé-balans

**76%**

plant het werk beter  
in sinds de invoering  
van Plaats- en  
Tijdsafhankelijk  
Werken

## LOOPBAAN- EN BELONINGSBELEID

### Wat kan beter?

**25%**

vindt dat er onvoldoende  
kansen zijn om van functie  
te veranderen binnen de  
Vlaamse overheid.



**60%**

wil dat de inhoud en de  
verantwoordelijkheden  
van de functie een grotere  
rol spelen in de verloning



**44%**

vindt dat er onvoldoende  
kansen op promotie zijn  
binnen de Vlaamse overheid



## LEIDERSCHAP



**75%**

vindt dat er in de directe  
werkgeving naar  
manieren gezocht wordt  
om beter te werken



**70%**

vindt dat de feedback van  
de leidinggevende helpt om  
het werk beter te doen



**85%**

weet duidelijk wat van  
hen verwacht wordt



**82%**

vindt dat er rechtvaardig  
geëvalueerd wordt



## DE WAARDEN VAN DE VLAAMSE OVERHEID

### Openheid

**56%**

ervaart een open cultuur  
in de organisatie



### Wendbaarheid

**56%**

ervaart dat de organisatie  
zich gemakkelijk aanpast aan  
veranderende omstandigheden



### Daadkracht

**48%**

ervaart dat de organisatie haar  
beslissingen kortaad uitvoert



### Vertrouwen

**65%**

heeft vertrouwen in  
de organisatie



## DIVERSITEIT



**75%**

vindt dat de Vlaamse overheid dezelfde kansen  
geeft ongeacht geslacht, leeftijd, herkomst,  
seksuele geaardheid, ziekte, beperking, ...



## WERKEN VOOR VLAANDEREN

**89%**

vindt dat de organisatie  
waardevol werk levert voor  
de samenleving



**69%**

is fier om voor de Vlaamse  
overheid te werken



**72%**

zou de Vlaamse overheid  
als werkgever aanbevelen  
bij familie en vrienden



De Personeelspeiling is het tweejaarlijkse  
personeelonderzoek van de Vlaamse overheid  
dat het Agentschap Overheidspersoneel (AgO)  
uitvoert in opdracht van de minister bevoegd  
voor Bestuurszaken. Meer weten?

[www.vlaanderen.be/intern/personeelspeiling](http://www.vlaanderen.be/intern/personeelspeiling)

\*toepassingsgebied Diensten van de Vlaamse overheid