

# INSPIRATIEDAG

## DUAAL LEREN

VOOR CENTRA VOOR  
VOLWASSENENONDERWIJS

W E L K O M

# De werkplekcomponent in duaal leren in het volwassenenonderwijs

Kobe Schroeven: DWSE

W E L K O M

# Programma

- ▶ EHBV
- ▶ Parate kennis?
- ▶ Uitdieping van de kennis:
  - de leervergoeding;
  - de schorsing van de overeenkomst.



# Eerste Hulp Bij Vragen

- ▶ [Info voor ondernemingen](#): klik op duaal leren in het volwassenenonderwijs en kies de juiste overeenkomst
- ▶ [Info voor trajectbegeleiders](#)
- ▶ Vragen werkplekcomponent: [werkplekduaal@vlaanderen.be](mailto:werkplekduaal@vlaanderen.be)
- ▶ Vragen onderwijsinstellingscomponent: [duaalleren@vlaanderen.be](mailto:duaalleren@vlaanderen.be)





Vlaanderen  
is werk

# Uitdieping basiskennis

# De leervergoeding: casus

Jouw cursist Maarten schrijft zich in voor enkele modules van een duale opleiding. Hij werkt al halftijds als arbeider, maar hij wil de werkplekcomponent uitvoeren bij een andere onderneming. Hij wilt niet dat zijn werkgever weet dat hij een opleiding volgt. De werkplekcomponent bedraagt gemiddeld minder dan 20u per week, en er wordt een ODO gesloten. Op het einde van de maand komt hij langs met zijn loonbrief. Hij is teleurgesteld in de leervergoeding. Hij had gehoopt op meer. Hij vraagt hoe het komt dat een andere cursist met een ODOS meer krijgt, terwijl deze nagenoeg een gelijk aantal uren opleiding volgt. Wat is jouw antwoord?



# De leervergoeding

- ▶ Zowel de ODO als ODOS zijn betaalde overeenkomsten
- ▶ De leervergoeding:
  - Vergoeding per uur: €4,11;
  - Vergoeding voor de uren school- en werkplekcomponent?
    - × ODOS
    - × ODO
    - × ODO(W)
  - Maximum- of minimumbedrag:
    - × wat met maaltijdcheques, ecocheques, eindejaarspremie, ...?
    - × Wat met overwerk?



# De leervergoeding

- ▶ Zowel de ODO als ODOS zijn betaalde overeenkomsten
- ▶ De leervergoeding:
  - Vergoeding per uur: €4,11;
  - vergoeding voor de uren school- en werkplekcomponent?
    - × ODOS
    - × ODO
    - × ODO(W)
  - Maximum- of minimumbedrag:
    - × wat met maaltijdcheques, ecocheques, eindejaarspremie, ...?
    - × Wat met overwerk?





# De leervergoeding

- ▶ Sociale bijdragen:
  - ODOs:
    - × t.e.m. het jaar waarin de cursist 18 wordt: beperkte onderwerping en betaalt de cursist geen bijdragen. De werkgever wel (beperkt);
    - × Vanaf 1/1 van het jaar waarin de cursist 19 wordt: volledige onderwerping -> volledige RSZ-bijdragen
      - Opmerking: werkbonus
  - ODO: geen sociale bijdragen
  
- ▶ Bedrijfsvoorheffing: voorschot op de inkomstenbelasting
  - Bedrag van de leervergoeding is te laag om bedrijfsvoorheffing op in te houden
    - × let op: kan wel een invloed hebben op de fiscale situatie van de cursist



# De leervergoeding: casus

Jouw meerderjarige cursist Sandrine vindt de leerwerkplek van haar dromen. Het is echter een gegeerde werkplek. De onderneming heeft de kandidaten voor het uitkiezen. De cursist wil zelf voorstellen aan de onderneming dat zij wel afstand zal doen van de leervergoeding als dat haar meer kans op een overeenkomst biedt. Zij komt advies vragen aan jou.



# De leervergoeding

- ▶ Afstand van de leervergoeding:
  - volledige of gedeeltelijke afstand:
    - × ODOS
    - × ODO
  - enkel mogelijk als de inkomsten van de cursist verminderen
  - verantwoordelijkheid cursist om dit na te gaan
    - × voor het sluiten van de overeenkomst
  - [verklaring van afstand van de leervergoeding](#)
    - × voor de hele looptijd van de overeenkomst
    - × registratie WPD
  
- ▶ Meer info over de leervergoeding: [infociche leervergoeding](#)



# De leervergoeding: casus

Jouw cursist Shauni ontvangt een werkloosheidsuitkering. In samenspraak met haar bemiddelaar wordt er besloten dat de snelste weg naar werk een bepaalde duale opleiding in het VWO is. Ze krijgt een vrijstelling van de verplichting om werk te zoeken. Er wordt een ODOS gesloten. Shauni komt bij jou aankloppen met de vraag of ze de werkloosheidsuitkering mag combineren met de leervergoeding. Wat is jouw advies?



# De leervergoeding

- ▶ Verschillende situaties mogelijk:
  - werkzoekende cursist: indien vrijstelling: onbeperkte cumul
  - cursisten met een leefloon
  - cursist met een invaliditeitsuitkering
  - ...
- ▶ Cursist moet zich informeren bij de uitbetalingsinstelling
  - maak zelf geen berekeningen!
- ▶ Infofiche met algemene info: [De impact van de leervergoeding op de uitkering](#)



# Schorsing van de overeenkomst

- ▶ Schorsing van de overeenkomst = tijdelijke situatie die de uitvoering van de overeenkomst onmogelijk maakt
  - schorsingen van de overeenkomst: verschillende bronnen
  - Schorsingen *kunnen* een invloed hebben op de leervergoeding
  - Infofiche [Schorsing van de overeenkomst](#)



# Schorsing van de overeenkomst

- ▶ Artikel 18 van het decreet van 25 maart 2022:

De uitvoering van de overeenkomst wordt geschorst onder dezelfde voorwaarden en in dezelfde gevallen, vermeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Gedurende de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst behoudt de cursist de leervergoeding onder dezelfde waarborgen als de voorwaarden die gelden voor het loon van een werknemer met een arbeidsovereenkomst.



# Schorsing van de overeenkomst

- ▶ Arbeidsongeschiktheid:
  - wegens ziekte of privé-ongeval:
    - × gewaarborgde leervergoeding?
      - cursist-bediende;
      - cursist-arbeider;
      - ODO vs. ODOS?
  - arbeidsongeval of beroepsziekte: afwijking t.o.v. werknemers:
    - × geen gewaarborgde leervergoeding;
  - meer info:
    - × [Infofiche arbeidsongeschiktheid](#)





# Schorsing van de overeenkomst

- ▶ Klein verlet = betaalde schorsingsgrond
  - huwelijk;
  - overlijden;
  - ...
- ▶ Verlof om dwingende reden = onbetaalde schorsingsgrond
- ▶ Geboorteverlof: betaalde schorsingsgrond: 20 dagen: 3 dagen voor de werkgever en 17 voor de mutualiteit (ODOS);
- ▶ Tijdelijke werkloosheid (ODOS):
  - zelfde regels als voor de gewone werknemers;
  - enkel voor de dagen werkplekcomponent;



# Schorsing van de overeenkomst

- ▶ Jaarlijkse vakantie (ODOS):

- cursisten met een ODOS bouwen vakantierechten op zoals werknemers:

- betaalde vakantiedagen opnemen?

- meer info: [infofiche betaalde vakantiedagen](#).



# Schorsing van de overeenkomst

- ▶ Niet uitdrukkelijk opgenomen in regelgeving en overeenkomst
- ▶ CVO: volgen de schoolvakanties
- ▶ Afspraken per CVO kunnen verschillen: trajectbegeleider moet bereikbaar zijn en vakantie buiten de schoolvakanties opnemen
- ▶ Meer info: [infofiche vakantie-regeling](#)



# Schorsing van de overeenkomst

## ► Feestdagen (ODOS):

- zelfde regels als de gewone werknemers;
- recht op betaalde feestdagen per jaar;
- feestdagen tijdens schorsing van de ODOS:
  - × Voltijdse ODOS:
    - schoolvakantie: alle feestdagen zijn betaald;
    - arbeidsongeschiktheid: feestdagen in de eerste 30 dagen zijn betaald;
  - × Deeltijdse ODOS: regels deeltijdse arbeidsovereenkomsten
- feestdagen na het einde van de ODOS;
- meer info: [webpagina FOD WASO](#).





werkplekduaal@vlaanderen.be



[vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers](http://vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers)



[duaalleren.vlaanderen](http://duaalleren.vlaanderen)



**BEDANKT**

**VOOR UW AANDACHT**

**V R A G E N ?**