

INSPIRATIEDAG

DUAAL LEREN

VOOR SECUNDAIRE SCHOLEN,
CDO'S EN SYNTRA'S

W E L K O M

Vakantieregeling en studentenarbeid bij de OAO

DWSE AFDELING DUAAL LEREN EN SECTOREN

W E L K O M

Programma

- ▶ Schoolvakantieregeling:

- algemene regel
- afwijkingen

- ▶ Studentenarbeid:

- begrip
- leeftijd: minder- of meerderjarig
- waar: bij een andere of dezelfde werkgever
- impact op belastingen en groeipakket





Vlaanderen
is werk

Vakantieregeling

Schoolvakantieregeling: algemene regels

- ▶ De leerling is vrij tijdens alle schoolvakanties;
- ▶ Onbetaald: tijdens de schoolvakanties is er geen leervergoeding verschuldigd;

→ De organisatie van de schoolvakanties wordt [hier](#) geregeld. De effectieve datums voor het komende schooljaar worden op het einde van het lopende schooljaar gecommuniceerd.



Casus

Jouw minderjarige leerling Matthias volgt de opleiding paardenhouderij dual. Hij is door een val met de fiets 1 maand afwezig op de werkplek. Om de leerachterstand in te halen, besluiten de partijen om Matthias tijdens de paasvakantie twee weken voltijds op de werkplek op te leiden. Is dit toegelaten en zal dit enigszins helpen?



Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- ▶ Afwijking op individueel niveau: de leeropportunity
 - Competenties die enkel in een schoolvakantie kunnen worden aangeleerd;
 - Tijdens juli en augustus: recht op minstens 4 weken vakantie;
 - Recuperatie binnen hetzelfde schooljaar op opleidingsdagen op de werkplek;
 - Bijlage opmaken.



Casus

Jouw leerling Luca volgt de opleiding kapper-stylist dual. Ze wil graag tussen kerstmis en nieuwjaar met vakantie gaan. Op de werkplek verwachten ze echter dat Monika aanwezig is op de werkvloer tijdens de eerste week van de kerstvakantie. Alle hulp is immers welkom in een van de drukste weken van het jaar. Ze vraagt jou om advies.




Casus



Log in to your Mentimeter account

Seamlessly integrate your Mentimeter slides with your PowerPoint presentation to turn meetings, workshops, training, conferences or classes into interactive experiences that are fun for both you and your participants.

 [Log in with Google](#)

or using email

Your email address

Your password

[Log in](#)

[Log in with SSO](#)

[Sign up](#)



Vlaanderen
is werk

Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- ▶ Afwijking op opleidingsniveau: structurele afwijking
 - Sectoraal partnerschap neemt de beslissing;
 - Goedkeuring door de Vlaamse Regering;
 - Geldt voor alle leerlingen die de betrokken opleiding volgen;
 - Recuperatie binnen hetzelfde schooljaar op opleidingsdagen op de werkplek;
 - Bijlage opmaken.



Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- ▶ Afwijking op opleidingsniveau: beperking tot 12 schoolvakantieweken
 - Beslissing ministers Onderwijs en Werk: voorstel Vlaams Partnerschap (na advies van het eventuele sectoraal partnerschap);
 - Enkel voor OAO;
 - Derdegraadsopleidingen of kwalificatie-en integratiefase BuSO OV3;
 - Geen recuperatie nodig.



Schoolvakantieregeling: afwijkingen

- ▶ Beperking tot 8 schoolvakantieweken
 - duale structuuronderdelen op Se-n-Se niveau;
 - derde leerjaar van de derde graad van het voltijds secundair onderwijs;
 - geen recuperatie nodig.



Casus

Jouw leerling Jamina volgt de opleiding kinderbegeleider dual. In de paasvakantie wordt zij in de maand april 1 week in de kinderopvang opgeleid. In de maand mei worden de opleidingsdagen gerecupereerd op dagen werkplekcomponent. Na controle van haar loonbrief komt ze klagen dat deze niet correct is. Er zijn te weinig dagen uitbetaald. Wat is jouw advies?



Schoolvakantieregeling: afwijkingen

► De schoolvakantiedagen zijn in principe onbetaalde dagen, met uitzondering van:

→ betaalde vakantiedagen;

→ opleidingsdagen in de onderneming tijdens de vakantie;

× als uw leerling een dag opleiding in de schoolvakanties moet recupereren: recuperatiedag = een onbetaalde dag

→ wettelijke feestdagen.





Vlaanderen
is werk

Studentenarbeid

Casus

Jouw leerling Mats is 20 jaar en volgt de opleiding grootkeuken dual. Hij krijgt de kans om in het weekend bij te klussen in een ander restaurant, niet ver van zijn thuis. Mats is meerderjarig, en de werkgever biedt hem dan ook, na overleg met het sociaal secretariaat, een gewone deeltijdse arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur aan. Hij komt bij jou aankloppen voor advies.



Het begrip studentenarbeid

- ▶ Studentenovereenkomst = een gewone arbeidsovereenkomst met extra bepalingen ter bescherming van de student;
- ▶ Keuze ≠ vrij: student moet in principe studentenovereenkomst krijgen;
- ▶ Student = elke persoon die het hoofdstatuut van student heeft:
 - middelbaar onderwijs, hoger onderwijs, ...;
 - Geen maximumleeftijd;
 - minimumleeftijd: 15 en niet meer onderworpen aan de voltijdse leerplicht.



Casus

Jouw leerling Jamila is 17 jaar en is volgende maand jarig. Ze volgt de opleiding kapper-stylist dual. Haar gemiddelde wekelijkse arbeidsduur bedraagt 36u. Ze krijgt de kans om op zondagochtend bij de bakker in de buurt te helpen van 7u tot 11u. De leerling vraagt om advies. Je weet dat de vader van Jamila onlangs zonder werk gevallen is en dat ze de centjes heel goed kan gebruiken. Wat is jou advies?



Casus



Log in to your Mentimeter account

Seamlessly integrate your Mentimeter slides with your PowerPoint presentation to turn meetings, workshops, training, conferences or classes into interactive experiences that are fun for both you and your participants.

 [Log in with Google](#)

or using email

Your email address

Your password

[Log in](#)

[Log in with SSO](#)

[Sign up](#)



Vlaanderen
is werk

Minderjarige leerlingen

- ▶ Arbeidswetgeving voor jeugdige werknemers is van toepassing;
- ▶ Grens = 38u/week;
- ▶ Arbeidsduur: tewerkstelling bij verschillende werkgevers wordt samengeteld om na te gaan of de leerling de arbeidsduurgrenzen niet overschrijdt (zie infosessie “Arbeidsduur”);
- ▶ Tellen ook mee in de berekening:
 - theoretische lessen: ook bij een deeltijdse arbeidsovereenkomst (DA);
 - uren schorsing van de overeenkomst.



Minderjarige leerlingen

	Dezelfde werkgever	Andere werkgever
OAO	Onbetaald verlof tijdens juli en augustus	Enkel mogelijk bij schorsing wegens onbetaald verlof (schoolvakanties)
SAO	Enkel in juli en augustus	Enkel mogelijk bij schorsing wegens schoolvakantie
DA	Mogelijk voor 38u – (uren DA + uren theoretische opleiding) in juli en augustus	Mogelijk voor 38u – (uren DA + uren theoretische opleiding)



Casus

Jouw leerling Mila is 19 jaar. Ze volgt een opleiding in de logistiek. Haar OAO loopt van 1/9/2022 t.e.m. 30/6/2024. Tijdens het schooljaar heeft ze in de weekends een studentenjob als orderpicker in een ander logistiek bedrijf.

Op haar leerwerkplek vragen ze haar om van half juli tot half augustus van maandag tot vrijdag in te springen als jobstudent om de afwezigheden op te vangen. Ze vraagt om advies.



Meerderjarige leerlingen

- ▶ Arbeidswetgeving voor meerderjarige werknemers is van toepassing;
- ▶ Grens = 38u/week;
- ▶ Wordt wel berekend per werkgever.



Meerderjarige leerlingen

	Dezelfde werkgever	Andere werkgever
OAO	Onbetaald verlof tijdens juli en augustus	Studentenovereenkomst = mogelijk
SAO	Enkel in juli en augustus	Studentenovereenkomst = mogelijk
DA	Mogelijk voor 38u – uren DA in juli en augustus	Studentenovereenkomst = mogelijk



Casus

Jouw leerling Kristof is 19 jaar. Hij volgt een opleiding in de bouw, en presteert wekelijks effectief 40u. Het is een harde werker, en hij krijgt de kans om in het restaurant van zijn oom zowel op zaterdag als op zondag een volledige dag als afwasser te werken. Hij vraagt om advies.



Impact op groeipakket en belastingen

► Groeipakket:

- tot de leeftijd van 18 jaar: onvoorwaardelijk recht op gezinsbijslag;
- vanaf 18 jaar: de inkomsten van een leerling in het kader van alternerend leren hebben geen impact op de gezinsbijslag, ongeacht waar de leerling de opleiding volgt en ongeacht de overeenkomst;
- inkomsten uit studentenarbeid: max. 600 uur studentenarbeid met studentenovereenkomsten met verminderde bijdragen vooraleer dit invloed heeft op gezinsbijslagen.



Impact op groeipakket en belastingen

► Belastingen:

- Zelf belastingen betalen: alle inkomsten worden samengeteld om na te gaan of de leerling belastingen moet betalen (belastingvrije som: 9.270€ netto, aj.2023);
- Fiscaal ten laste: grensbedrag = nettobestaansmiddelen van de leerling (leervergoeding, premies, andere inkomsten,...: 3.490€/5,040€, aj. 2023).
Uitgesloten uit de nettobestaansmiddelen:
 - × eerste schijf van inkomsten op basis van OAO en studentenarbeid = vrijgesteld (2.910€, aj. 2023);
 - × eerste schijf van onderhoudsuitkering (3.490€, aj. 2023);
 - × wettelijke kinderbijslagen;
 - × studiebeurzen;
 - × + aftrek van forfaitair bedrag van 20%.



Impact op belastingen en groeipakket

Voorbeeld (oude bedragen leervergoeding en maar 1 indexaties in 2021):
Kristof (= leerling-arbeider) met een OAO vanaf 01.09.2021 t.e.m. 30.06.2023

Inkomsten 2022	
Leervergoeding € 623,20 x 8 maanden x 21/34 weken	€ 3.079
Leervergoeding € 648,30 x 4 maanden x 16/18 weken	€ 2.305
Totaal leervergoedingen	€ 5.384
Belastbaar vakantiegeld	€ 900
Mobiliteitsvergoeding	€ 600
Sectorale premie	€ 400
Inkomsten studentenarbeid	€ 1700
Totaal inkomen	€ 8.984
Vrijstelling OAO	- € 2.910
20% forfaitaire beroepsonkosten	- € 1.215
Nettobestaansmiddelen	€ 4.859

Kristof is niet meer fiscaal ten laste van een gehuwde of wettelijk samenwonende ouder, maar wel nog van een ouder die fiscaal als alleenstaand wordt beschouwd.



Hulp nodig?

- vragen werkplekcomponent:
werkplekduaal@vlaanderen.be
- Vragen schoolcomponent:
duaalleren@vlaanderen.be
- [Infiches OAO voor ondernemingen](#)
- [Infiches voor trajectbegeleiders](#)





werkplekduaal@vlaanderen.be



vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers



duaalleren.vlaanderen

M E E R I N F O

BEDANKT

VOOR UW AANDACHT

**V
R
A
G
E
N**