

INSPIRATIEDAG

DUAAL LEREN

VOOR SECUNDAIRE SCHOLEN,
CDO'S EN SYNTRA'S

W E L K O M

De leervergoeding en de invloed van de verschillende schorsingsgronden

DWSE AFDELING DUAAL LEREN EN SECTOREN

W E L K O M

Programma

- ▶ De leervergoeding: basisprincipes:
 - bedrag
 - koppeling GGMMI
 - administratie

- ▶ Invloed van de schorsing van de OAO:
 - het begrip schorsing
 - de verschillende schorsingsgronden





Vlaanderen
is werk

De leervergoeding: basisprincipes

De leervergoeding: basisprincipes

Jouw leerling Aïsha sluit voor de eerste keer een OAO af. Na haar eerste maand komt ze teleurgesteld met haar loonbrief aankloppen. Op de loonbrief worden enkel de dagen werkplekcomponent vergoed, en zij had gehoopt dat ze meer zou krijgen. Wat is jouw reactie?



De leervergoeding: basisprincipes

- ▶ De OAO is een betaalde voltijdse overeenkomst
- ▶ De leervergoeding:
 - vast maandbedrag;
 - vergoeding voor de uren school- en werkplekcomponent;
 - maximumbedrag:
 - × wat met maaltijdcheques, ecocheques, eindejaarspremie, ...?
 - × Wat met overwerk?
 - invloed schorsingsgronden (zie verder)



De leervergoeding: basisprincipes

Jouw leerling Darian is geslaagd voor het 1e jaar van de derde graad in een niet alternerende opleiding. In het tweede jaar kiest hij voor de duale variant.



De leervergoeding: basisprincipes



Log in to your Mentimeter account

Seamlessly integrate your Mentimeter slides with your PowerPoint presentation to turn meetings, workshops, training, conferences or classes into interactive experiences that are fun for both you and your participants.

 Log in with Google

or using email

Your email address

Your password

Log in

[Log in with SSO](#)

[Sign up](#)



Vlaanderen
is werk

De leervergoeding: basisprincipes

Bedrag (va. 1/12/22)	Voorwaarden
€567,00/maand	De leerling heeft de tweede graad van het secundair onderwijs nog niet met succes beëindigd en zit in het eerste opleidingsjaar van de alternerende opleiding.
€625,60/maand	De leerling heeft de tweede graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd en start met een alternerende opleiding. Of de leerling heeft een eerste jaar van een alternerende opleiding met succes beëindigd. Hij/zij start in een tweede opleidingsjaar van een alternerende opleiding. Het kan eventueel ook om een eerste opleidingsjaar van een andere opleiding gaan
€674,50/maand	De leerling heeft het eerste jaar van de derde graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd. Of de leerling heeft al twee opleidingsjaren van een alternerende opleiding met succes beëindigd. Het kan eventueel om verschillende opleidingen gaan. Of de leerling heeft de kwalificatiefase van het buitengewoon secundair onderwijs (OV3) met succes beëindigd



De leervergoeding: basisprincipes

- ▶ Het bedrag van de leervergoeding is afhankelijk van de vooropleiding van de leerling en het succes dat deze kent in de studies:
 - opleidingsjaar met succes beëindigen = de beslissing van de klassenraad waaruit blijkt dat de leerling studievoortgang kan maken
 - wat met studievoortgang in de loop van het schooljaar?



De leervergoeding: basisprincipes

Op het einde van het schooljaar 21-22 kan jouw leerling Finn niet naar het tweede jaar van de derde graad van zijn opleiding brood- en banketbakkerij dual. Hij is ruim een maand afwezig geweest wegens ziekte. De klassenraad beslist eind september van het volgende schooljaar dat Finn geslaagd is en studievoortgang kan maken vanaf 1/10/2022. In 21-22 kreeg Finn de leervergoeding uit de middelste schaal.




De leervergoeding: basisprincipes



Log in to your Mentimeter account

Seamlessly integrate your Mentimeter slides with your PowerPoint presentation to turn meetings, workshops, training, conferences or classes into interactive experiences that are fun for both you and your participants.

 Log in with Google

or using email

Your email address

Your password



Log in

[Log in with SSO](#)

[Sign up](#)



Vlaanderen
is werk

De leervergoeding: basisprincipes

- ▶ Sociale bijdragen:
 - t.e.m. het jaar waarin de leerling 18 wordt: beperkte onderwerping en betaalt de leerling geen bijdragen. De werkgever wel (beperkt);
 - Vanaf 1/1 van het jaar waarin de leerling 19 wordt: volledige onderwerping -> volledige RSZ-bijdragen
 - × Opmerking: werkbonus
- ▶ Bedrijfsvoorheffing: voorschot op de inkomstenbelasting
 - Bedrag van de leervergoeding is te laag om bedrijfsvoorheffing op in te houden



De leervergoeding: basisprincipes

Jouw leerling Esteban is in september van start gegaan met duaal leren. De leervergoeding die in de OAO vermeld wordt bedraagt €648,30. In oktober en november wordt telkens de spilindex overschreden. De leerwerkplek wil echter het oorspronkelijk overeengekomen bedrag blijven betalen en wil geen addendum ondertekenen waarin een hoger bedrag overeengekomen wordt. Esteban komt bij jou aankloppen. Wat is jouw reactie hierop?



De leervergoeding: basisprincipes

► Koppeling GGMMI:

- GGMMI = Gewaarborgd Gemiddeld MinimumMaandinkomen;
- GGMMI stijgt => leervergoeding stijgt
 - × bij overschrijding spilindex: leervergoeding stijgt in de maand die volgt op de overschrijding;
 - × sociaal akkoord;
- Leervergoeding volgt het GGMMI automatisch: hiervoor is geen aanpassing van de OAO nodig.



De leervergoeding: basisprincipes

- ▶ Administratie:

- Loonbrief

- × Geen loonbrief kan wijzen op een ontbrekende Dimona-aangifte

- Geen handje contantje

- Individuele rekening en fiscale fiche 281.10

- ▶ Infofiche [leervergoeding](#)

- ▶ Infofiche [sociale verplichtingen](#)

- ▶ [Historiek leervergoedingen](#)





Vlaanderen
is werk

De invloed van de schorsing van de OAO

Het begrip schorsing

- ▶ Schorsing van de OAO = tijdelijke situatie die de uitvoering van de OAO onmogelijk maakt
 - ≠ preventieve schorsing van een leerling (tuchtsanctie): dit is slechts 1 van de mogelijke schorsingsgronden
 - schorsingen van de OAO: verschillende bronnen
 - Infofiche [Schorsing van de OAO](#)



Schorsingen uit de arbeidsovereenkomstenwet

Artikel 18 van het decreet van 10/06/2016:

De uitvoering van de overeenkomst van alternerende opleiding wordt geschorst onder dezelfde voorwaarden en in dezelfde gevallen, vermeld in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Gedurende de schorsing van de uitvoering van de overeenkomst van alternerende opleiding behoudt de leerling de leervergoeding onder dezelfde waarborgen als die welke gelden voor het loon van een werknemer met een arbeidsovereenkomst.



Schorsingen uit de arbeidsovereenkomstenwet

Jouw leerling Dimitri volgt al 2 maanden de opleiding brood- en banketbakker dual bij dezelfde werkgever. Op een dag verbrandt hij zijn hand aan de oven. De volgende dag belt zijn moeder dat hij hierdoor niet naar de werkplek kan. Ze vraagt of Dimitri recht heeft op de gewaarborgde leervergoeding, aangezien hij toch al over 2 maanden anciënniteit beschikt? Of moet hij zich tot de mutualiteit wenden?



Schorsingen uit de arbeidsovereenkomstenwet



Vlaanderen
is werk

Schorsingen uit de arbeidsovereenkomstenwet

▶ Arbeidsongeschiktheid:

→ wegens ziekte of privé-ongeval:

× gewaarborgde leervergoeding?

→ leerling-bediende;

→ leerling-arbeider;

× Hervatting van enkel de schoolcomponent?

→ arbeidsongeval of beroepsziekte:

× geen gewaarborgde leervergoeding;

→ meer info:

× [Infofiche arbeidsongeschiktheid](#)

× [Infofiche ziekenboekje](#)



Schorsingen uit de arbeidsovereenkomstenwet

- ▶ Klein verlet = betaalde schorsingsgrond
 - huwelijk;
 - overlijden;
 - ...
- ▶ Verlof om dwingende reden = onbetaalde schorsingsgrond
- ▶ Geboorteverlof: betaalde schorsingsgrond: 20 dagen: 3 dagen voor de werkgever en 17 voor de mutualiteit;
- ▶ Tijdelijke werkloosheid:
 - zelfde regels als voor de gewone werknemers;
 - enkel voor de dagen werkplekcomponent;



Schorsingen uit de arbeidsovereenkomstenwet

▶ Jaarlijkse vakantie:

- leerlingen met een OAO bouwen vakantierechten op zoals werknemers:
- betaalde vakantiedagen opnemen:
 - × tijdens de schoolvakanties;
 - × collectieve sluiting onderneming wegens jaarlijkse vakantie buiten de schoolvakantie;
- meer info: [infofiche betaalde vakantiedagen](#).



Schorsingen uit decreet OAO

► Schoolvakantieregeling:

→ regel 1: tijdens schoolvakanties wordt de OAO geschorst;

× uitzondering: individuele afwijking: leeropportunity;

× uitzondering: structurele afwijking op opleidingsniveau;

→ opleidingsdagen zijn betaald -> compensatiedagen niet;

→ regel 2: onbetaalde schorsing;

× uitzondering: betaalde vakantiedagen;

× uitzondering: opleidingsdagen tijdens vakantie;

→ Meer info: [infociche vakantieregeling](#)



Schorsingen uit decreet OAO

► Tuchtmaatregel: in alle onderstaande gevallen wordt de OAO volledig geschorst en kan de leerling geen aanspraak maken op de leervergoeding:

- tijdelijke uitsluiting;
- definitieve uitsluiting;
- preventieve schorsing,



Schorsingen uit andere regelgeving

► Feestdagen:

- zelfde regels als de gewone werknemers;
- recht op 10 (minstens) betaalde feestdagen per jaar;
- feestdagen tijdens schorsing van de OAO:
 - × schoolvakantie: alle feestdagen zijn betaald;
 - × arbeidsongeschiktheid: feestdagen in de eerste 30 dagen zijn betaald;
- feestdagen na het einde van de OAO;
- meer info: [webpagina FOD WASO](#).



Hulp nodig?

- vragen werkplekcomponent:
werkplekduaal@vlaanderen.be
- Vragen schoolcomponent:
duaalleren@vlaanderen.be
- [Infiches OAO voor ondernemingen](#)
- [Infiches voor trajectbegeleiders](#)





werkplekduaal@vlaanderen.be



vlaanderen.be/werkplekduaal/opleidingsverstrekkers



duaalleren.vlaanderen

M E E R I N F O

BEDANKT

VOOR UW AANDACHT

**V
R
A
G
E
N**