

EVC STANDAARD EVC-0044-1

Werkplaatsinterieurbouwer

////////////////////////////////////

Deze EVC-standaard geeft aan welke methodes aangewezen zijn om de competenties uit de beroepskwalificatie te beoordelen en geeft de randvoorwaarden aan voor een kwaliteitsvolle beoordeling. Deze EVC-standaard beschrijft één assessment dat kan bestaan uit meerdere proeven.

////////////////////////////////////

1. Toelatingsvoorwaarden voorafgaand aan de beoordeling

Er gelden geen toelatingsvoorwaarden voor de EVC-kandidaat om deel te nemen aan het assessment.

2. Inhoud van de beoordeling

Alle competenties uit de erkende beroepskwalificatie 'Werkplaatsinterieurbouwer' (BK-0045-3) van niveau 3 van de Vlaamse kwalificatiestructuur/niveau 3 van het Europees kwalificatiekader vormen de inhoud van het assessment.

(<http://vlaamsekwalificatiestructuur.be/kwalificatiedatabank/>).

3. Voorwaarden voor een kwaliteitsvolle beoordeling

De volgende rubriek is bindend.

Alle competenties vermeld in de beroepskwalificatie komen aan bod en worden beoordeeld volgens principes van zinvol en efficiënt assessment.

3.1 Situaties die minimaal aan bod komen

De competenties uit de beroepskwalificatie komen minimaal ook aan bod in volgende specifieke situaties (cfr. de omgevings- en handelingscontext van de beroepskwalificatie) die zich regelmatig in de reële beroepsuitoefening kunnen voordoen.

Tijdens het volledige assessment moet de EVC-kandidaat ervoor zorgen dat:

- de veiligheids- en milieuvoorschriften steeds toegepast worden,
- de materialen, het gereedschap, de machines en producten op een correcte en veilige manier gebruikt worden,
- de persoonlijke en collectieve beschermingsmiddelen op een correcte manier gebruikt worden,

- op een ergonomisch verantwoorde manier gewerkt wordt en geluidshinder beperkt wordt,
- economisch, duurzaam en kwaliteitsvol gewerkt wordt,
- de kwaliteit en de maatvoering gecontroleerd wordt,
- het gereedschap en hulpmiddelen correct opgeborgen wordt,
- de werkplek schoon gehouden wordt,
- de nodige grondstoffen, constructieonderdelen en materialen getransporteerd worden,
- aanwijzingen van verantwoordelijken opgevolgd worden,
- problemen gemeld worden aan de verantwoordelijke.

De volgende situaties komen voor in een authentieke of gesimuleerde setting:

- Het plannen en voorbereiden van de werkzaamheden, waarbij de EVC-kandidaat:
 - o kennis neemt van de eigen werkopdracht,
 - o (werk)tekeningen en plannen leest en begrijpt,
 - o de aangeleverde (productie)gegevens (aantal, compleetheid, juistheid, ...) controleert,
 - o de planning doorneemt,
 - o een ruimte opmeet,
 - o correct en overzichtelijk een hout-, meet- en materiaalstaat en zaagplan opstelt,
 - o de uit te voeren bewerkingen en een optimale werkvolgorde bepaalt,
 - o (de voorraad) grondstoffen en materialen controleert,
 - o de grondstoffen zoals (ruw) hout en plaatmateriaal voorbereidt op de werkopdracht (uitsmetten, opdelen, aftekenen, paren, ...).
- Het maken van minimum 1 kolomkast in (ruw) hout en plaatmateriaal met een lade en een sokkel, waarbij de EVC-kandidaat:
 - o (snij)gereedschappen op de (houtbewerkings)machines selecteert, controleert, monteert en vervangt,
 - o de machines correct in- en omstelt,
 - o een veiligheidscontrole van het gereedschap en de machines uitvoert aan de hand van een veiligheidsinstructiekaart van de machine,
 - o de onderdelen bewerkt met houtbewerkingsmachines,
 - o bekleding op de kanten van het plaatmateriaal aanbrengt,
 - o onderdelen van het interieurelement vergaart door verbindingsgedeelten te verlijmen en mechanische verbindingstechnieken toe te passen,
 - o oppervlakken van interieurelementen in hout (ladefront) behandelt door te schuren en manueel afwerkklagen aan te brengen,
 - o beslag aan interieurelementen monteert en regelt,
 - o de kolomkast afwerkt,
 - o eenvoudige onderhoudswerkzaamheden uitvoert van de (houtbewerkings)machines.

- Het voorbereiden van een werkblad, een luifel en een spatwand tussen werkblad en hangkast in plaatmateriaal, waarbij de EVC-kandidaat:
 - o andere materialen aan het interieur integreert waaronder minimaal een gootsteen, een stopcontact en een spot.

De volgende rubrieken zijn richtinggevend. Er kan gemotiveerd afgeweken worden van onderstaande rubrieken.

3.2 Meest aangewezen methode(s)

Het assessment bestaat uit de combinatie van:

- o Directe observatie in een beroepsrelevante context in een authentieke of gesimuleerde setting, aangevuld met praktijkgerichte bevraging
- o Schriftelijke proef: meerkeuzetoets voor het toetsen van praktijkgerichte kennis in een beroepsrelevante context.

3.3 Relevante infrastructuur en materiaal

- Een ruimte die alle mogelijkheden biedt om de competenties van de beroepskwalificatie te beoordelen (zoals een werkplaats met machinezaal en montagetafel).
- Alle benodigde producten en materieel om de opdracht uit te voeren, zijn voorhanden (o.a. plaatmateriaal, ruw hout, beslag, verbindingsmiddelen, een niet-geautomatiseerd transportmiddel, werktekeningen en -opdrachten,...).
- Alle benodigde beschermingsmiddelen om de opdracht uit te voeren, zijn voorhanden.
- Van alle aanwezige machines is een veiligheidsinstructiekaart en werkinstructie beschikbaar.

3.4 Indicatie van minimale en maximale tijdsduur

De duurtijd van de proeven bedraagt minimaal 8 uur en maximaal 10 uur.

Eventueel wordt een gewenningsperiode, voorafgaand aan de eigenlijke proeven voorzien van maximaal 10 minuten per machine zodat de EVC-kandidaat een bepaalde bewerking kan oefenen vooraleer hij het assessment aflegt.

3.5 Beoordelaars per kandidaat

Er kunnen maximaal 2 personen tegelijk per beoordelaar worden beoordeeld.

4. Kwaliteitsbepalingen

- De assessmentmethode en het bijhorend assessmentinstrument is geschikt voor het beoordelen van competenties uit de beroepskwalificatie.
- De EVC-kandidaat krijgt, voorafgaand aan het assessment, alle nodige informatie (verloop van het assessment, tijdsduur van het assessment,...) om het assessment goed te kunnen aanvatten.
- Het moet voor de beoordelaar duidelijk zijn wat het verloop van het assessment is, welke rol de beoordelaar heeft en welke positie ingenomen wordt (deontologische afspraken,...). Er wordt aangegeven wanneer de beoordelaar moet ingrijpen (bv. indien er groot gevaar ontstaat voor de

veiligheid van de kandidaat of mogelijks zware beschadiging van de machines/materiaal/mensen, wordt de proef voortijdig stopgezet en is het resultaat negatief).

- Elke competentie wordt afdoende getoetst (meermaals, methodenmix,...). Het assessmentinstrument beoogt een kwaliteitsvol (authentiek, valide, betrouwbaar, transparant, eerlijk en bruikbaar) assessment.
- Het assessment (procedure, methode, criteria) verloopt voor alle kandidaten op een gelijkaardige manier. We denken bijvoorbeeld aan opzet, moeilijkheidsgraad,...
- Binnen het assessment kunnen meerdere beoordelingsmethodieken gehanteerd worden. Elke beoordelingsmethodiek moet nauwkeurig beschreven worden en minstens de 4 onderstaande rubrieken omvatten:
 - o Items waarop de kandidaat beoordeeld wordt volgens de beroepskwalificatie (kennis, uitvoering, afwerking, werkhouding, ...)
 - o Wijze van beoordeling die een eenduidige beoordeling mogelijk maakt (bv. Puntenschaal)
 - o Criteria (handelingen die observeerbaar moeten gesteld worden, welke elementen in het antwoord zeker aanwezig moeten zijn,...) en te behalen score per criterium in een verbeterleutel
 - o Een vooraf bepaalde norm/maatstaf (cesuur) die de beoordelaar gebruikt om te oordelen of een kandidaat al dan niet geslaagd is.
- Er is een eenduidige neerslag beschikbaar voor de beoordelaars met scoringsrubrieken en criteria.
- Het assessment kan in delen verlopen die in de tijd al dan niet aaneengesloten zijn. Het assessment start als de kandidaat de eerste opdracht ontvangt en stopt als de kandidaat de laatste proef volledig heeft afgelegd en de kandidaat op de hoogte is van het eindresultaat. De periode waarbinnen het assessment moet afgerond zijn, bedraagt 2 maanden (inclusief vakantieperiodes).

5. Resultaat van de beoordeling

De kandidaat krijgt na het succesvol doorlopen van het assessment

- een bewijs van beroepskwalificatie 'Werkplaatsinterieurbouwer' niveau 3 van de Vlaamse kwalificatiestructuur en niveau 3 van het Europese kwalificatiekader
 - o wordt uitgereikt na het slagen voor het geheel van de competenties zoals in de beroepskwalificatie is opgenomen.
- een bewijs van competenties
 - o wordt uitgereikt na het slagen voor minstens één competentie zoals in de beroepskwalificatie is opgenomen.