

- de nodige werkfiches en opvolgdocumenten ingevuld worden.

De volgende situaties komen voor in een authentieke of gesimuleerde setting:

- Het controleren en assembleren van de onderdelen van minimum 1 klassieke of elektrische fiets, waarbij de EVC-kandidaat:
 - o meetinstrumenten gebruikt,
 - o de staat van de fietsen en toebehoren controleert,
 - o de werking van alle onderdelen (remmen, batterij, ketting, ...) controleert,
 - o de fietsen en onderdelen afstelt en deze aanpast aan de wensen en behoeften van de klant,
 - o onderdelen en accessoires (fietskar, kinderzitje...) monteert,
 - o de fietsen afleveringsklaar maakt,
 - o fietssoftware configureert, initialiseert en updatet,
 - o gebruikers over het gebruik (onderhoud, veiligheid, ...) van een fiets en accessoires adviseert en informeert.
- Het uitvoeren van minimum 1 volledig onderhoud van een klassieke of elektrische fiets, waarbij de EVC-kandidaat:
 - o bewegende onderdelen smeert,
 - o onderdelen van fietsen demonteert om achterliggende componenten te bereiken,
 - o banden en wielen monteert en demonteert,
 - o banden op spanning en slijtage controleert en ze indien nodig op de voorgeschreven spanning brengt,
 - o een spaak vervangt en het wiel uitlijnt met behulp van een uitlijntoestel,
 - o controleert of er geen speling is op de trapas, wielen en voorvork,
 - o de verschillende onderdelen van de fiets (kabels, pedalen, lagers, ketting, tandwielen, remmen, lichten, bedrading, dynamo,...) controleert, afstelt en uittest aan de hand van een testrit,
 - o de fiets en toebehoren poetst met de juiste producten en materieel.
- Het uitvoeren van herstellingen aan minimum 2 mechanische systemen en aan minimum 1 elektrisch of elektronisch systeem van een klassieke of elektrische fiets, waarbij de EVC-kandidaat:
 - o de fiets klaar maakt in het kader van de werkzaamheden,
 - o de aard van de werkzaamheden bepaalt op basis van technische dossiers en aanwijzingen van de verantwoordelijke en de klant,
 - o oorzaken van mechanische storingen aan de fiets identificeert en de modaliteiten voor de reparatie bepaalt,
 - o de mechanische, elektrische en elektronische systemen van de fiets vervangt of herstelt,
 - o onderdelen bewerkt of aanpast (vijlen, boren, draad tappen,...),
 - o kosten en herstellingstermijnen inschat,
 - o een kostenraming opmaakt voor de interventie om aan zijn verantwoordelijke of de klant over te maken.

De volgende rubrieken zijn richtinggevend. Er kan gemotiveerd afgeweken worden van onderstaande rubrieken.

3.2 Meest aangewezen methode(s)

Het assessment bestaat uit de combinatie van:

- Directe observatie in een beroepsrelevante context in een authentieke of gesimuleerde setting, aangevuld met praktijkgerichte bevraging,
- Casus, aangevuld met praktijkgerichte bevraging.

3.3 Relevante infrastructuur en materiaal

- Een ruimte die alle mogelijkheden biedt om de competenties van de beroepskwalificatie te beoordelen (o.a. fietsatelier,...)
- Alle benodigde producten en materieel om de opdracht uit te voeren, zijn voorhanden (o.a. elektrische fietsen of klassieke fietsen, accessoire van een fiets, meetinstrumenten,...).
- Alle benodigde beschermingsmiddelen om de opdracht uit te voeren, zijn voorhanden.
- Van alle aanwezige machines is een handleiding of technische fiche en de veiligheidsinstructiekaart beschikbaar.

3.4 Indicatie van minimale en maximale tijdsduur

De duurtijd van de proeven bedraagt minimaal 3 uur en maximaal 4 uur.

3.5 Beoordelaars per kandidaat

Er kunnen maximaal 2 personen tegelijk per beoordelaar worden beoordeeld.

4. Kwaliteitsbepalingen

- De assessmentmethode en het bijhorend assessmentinstrument is geschikt voor het beoordelen van competenties uit de beroepskwalificatie.
- De EVC-kandidaat krijgt, voorafgaand aan het assessment, alle nodige informatie (verloop van het assessment, tijdsduur van het assessment,...) om het assessment goed te kunnen aanvangen.
- Het moet voor de beoordelaar duidelijk zijn wat het verloop van het assessment is, welke rol de beoordelaar heeft en welke positie ingenomen wordt (deontologische afspraken,...). Er wordt aangegeven wanneer de beoordelaar moet ingrijpen (bv. indien er groot gevaar ontstaat voor de veiligheid van de kandidaat of mogelijks zware beschadiging van de machines/materiaal/mensen, wordt de proef voortijdig stopgezet en is het resultaat negatief).
- Elke competentie wordt afdoende getoetst (meermaals, methodenmix,...). Het assessmentinstrument beoogt een kwaliteitsvol (authentiek, valide, betrouwbaar, transparant, eerlijk en bruikbaar) assessment.
- Het assessment (procedure, methode, criteria) verloopt voor alle kandidaten op een gelijkaardige manier. We denken bijvoorbeeld aan opzet, moeilijkheidsgraad,...
- Binnen het assessment kunnen meerdere beoordelingsmethodieken gehanteerd worden. Elke beoordelingsmethodiek moet nauwkeurig beschreven worden en minstens de 4 onderstaande rubrieken omvatten:
 - Items waarop de kandidaat beoordeeld wordt volgens de beroepskwalificatie (kennis, uitvoering, afwerking, werkhouding, ...)
 - Wijze van beoordeling die een eenduidige beoordeling mogelijk maakt (bv. Puntenschaal)
 - Criteria (handelingen die observeerbaar moeten gesteld worden, welke elementen in het antwoord zeker aanwezig moeten zijn,...) en te behalen score per criterium in een verbeterleutel

- Een vooraf bepaalde norm/maatstaf (cesuur) die de beoordelaar gebruikt om te oordelen of een kandidaat al dan niet geslaagd is.
- Er is een eenduidige neerslag beschikbaar voor de beoordelaars met scoringsrubrieken en criteria.
- Het assessment kan in delen verlopen die in de tijd al dan niet aaneengesloten zijn. Het assessment start als de kandidaat de eerste opdracht ontvangt en stopt als de kandidaat de laatste proef volledig heeft afgelegd en de kandidaat op de hoogte is van het eindresultaat. De periode waarbinnen het assessment moet afgerond zijn, bedraagt 2 maanden (inclusief vakantieperiodes).

5. Resultaat van de beoordeling

De kandidaat krijgt na het succesvol doorlopen van het assessment

- een bewijs van beroepskwalificatie 'Fietshersteller' niveau 3 van de Vlaamse kwalificatiestructuur en niveau 3 van het Europese kwalificatiekader.
 - wordt uitgereikt na het slagen voor het geheel van de competenties zoals in de beroepskwalificatie is opgenomen.
- een bewijs van competenties
 - wordt uitgereikt na het slagen voor minstens één competentie zoals in de beroepskwalificatie is opgenomen.