

Opleiding in het kader van het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden' van de Vlaamse overheid.

Opleiding tot verantwoordelijke mentor- en coachprogramma's

Specialisatie

Wil je zelf coaching of mentoring programma's vorm geven? Of wil je bestaande coaching-/mentoringprogramma's evalueren op hun degelijkheid? Of wil je graag je interne opleiding laten accrediteren bij de EMCC (European Mentor Coaching Council)?

Met deze specifieke opleiding uit het raamcontract 'Opleidingen coaching en mentoring, en coachende vaardigheden', waarvan deze opleiding tot verantwoordelijke mentor- en coachprogramma's deel uitmaakt, zorg je voor een verankering van je opleiding coaching of mentoring binnen je werking. Je bouwt via deze weg aan een duurzame ontwikkeling van een coachende cultuur binnen jouw organisatie.

 3 dagen (+ 12 uur opdrachten)

Wat?

In deze opleiding, leren deelnemers om een coaching- of mentoringopleiding zelf te ontwerpen, bij te sturen en/of te evalueren volgens de kwalificatie normen van EMCC (European Mentoring Coaching Council).

Specifiek wordt ingegaan op interne programma's met aandacht voor het strategische aspect van interne mentoring en coaching, en hoe de rol van de interne mentor of coach te versterken in de eigen organisatie en eventueel daarbuiten.

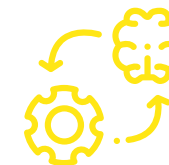
Doelgroep

- Je bent HR-verantwoordelijke bij de diensten van de Vlaamse overheid.
- Je wil een opleiding aanbieden aan HR-verantwoordelijken, HRBP's, L&D projectverantwoordelijken met een didactische basis en basis coaching om zelf coach- en mentorprogramma's te geven of te evalueren.

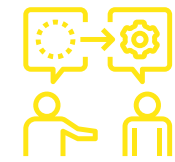
Leerdoelen



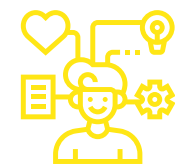
- De deelnemers maken kennis met het kader of de kaders voor het ontwerp, de ontwikkeling en de evaluatie van mentor- en coachprogramma's volgens de EMCC-standaarden.
- De deelnemers leren zich te oriënteren in accreditatie van mentor- en coachingprogramma's bij beroepsfederaties zoals de EMCC.
- De deelnemers leren de rol, verantwoordelijkheden en professionele standaarden van de manager van het mentor- of coachprogramma te identificeren.



- De deelnemers hebben de verschillende trainingsdimensies van mentor- en coachopleidingen verkend.
- De deelnemers kunnen omgaan met de uitdagingen en mogelijke oplossingen m.b.t. het ontwerp, de ontwikkeling en de evaluatie van mentor- en coachprogramma's.
- De deelnemers zijn in staat mentor- en coachprogramma's kritisch te evalueren.
- De deelnemers kunnen overgaan tot zelfreflectie in relatie tot de eigen praktijk en voortdurende professionele ontwikkeling, inclusief supervisie.



- De deelnemers gaan in op op interne programma's met aandacht voor het strategische aspect van interne mentoring en coaching.
- De deelnemers leren hoe de rol van de interne mentor of coach te versterken in de eigen organisatie en eventueel daarbuiten.



- De deelnemers kunnen binnen de eigen organisatie of daarbuiten de rol van verantwoordelijke mentor- en coachprogramma's opnemen.
- De deelnemers kunnen binnen de eigen organisatie of daarbuiten de ondersteuningsmechanismen opzetten die nodig zijn om een succesvol mentor- of coachprogramma te ontwikkelen en in stand te houden.

Doelstellingen



VERANTWOORDELIJKE MENTOR-/COACH-PROGRAMMA'S

Didactisch vormgeven en/of evalueren van interne mentor- en coachingopleidingen volgens de EMCC standaarden.



ONTWIKKELEN

Eigen programma's doorontwikkelen tot duurzame leertrajecten.



VERSTERKEN

De rol van de interne mentor of coach in de eigen organisatie versterken.

Blended learning

Verskillende studies wijzen uit dat heel wat vaardigheden niet te ontwikkelen zijn in een louter klassikale aanpak. We ontwerpen op basis van meer dan 20 jaar ervaring daarom ontwikkelingstrajecten die ervaringsgericht, sociaal en formeel leren combineren in een afwisseling van klassikale sessies, werkplekleren, groepsopdrachten en eventuele andere leerinterventies (bv. intervisie, supervisie en coaching).

De trajecten worden ondersteund door een eigentijds online leerplatform en door ervaren trainers die zich opstellen als leerprocesbegeleider van de deelnemers en van de leergroep die de deelnemers samen vormen.

Samen focussen we daarbij op maximale leerwinst dankzij het creëren van een optimale leercontext op maat en het werken rond echte, eigen vraagstukken van de deelnemers.

#blendedleren #evidencebased #flippedclassroom #70-20-10-principe
#resultatensprekenboekdelen

Programma

SUN	MON	TUE	WED
	1	2	

Op het programma:

- Waaraan beantwoordt een evenwichtig programmadesign voor coaching- en mentoring- programma's?
- EMCC-programma niveaus en criteria voor certificering
- Structuur van het accreditatieproces en fasen in de aanvraag
- Do's en Don'ts voor de eigen ontwerpen
- Professionele standaarden en rollen en inbedding in de organisatie
- Voortdurende ondersteuning en stimulering van de professionaliteit van interne coaches en mentoren

We gaan praktisch aan de slag met het accreditatieproces van een eigen "interne opleiding".

Aangepast programma mogelijk op vraag

Opleidings- partners

Powered by Möbius

Wat ons bij Möbius drijft is het creëren van een positieve maatschappelijke impact.

We slagen hierin dankzij het inzetten van de beste methodieken, het werken met en ondersteunen van uitzonderlijke mensen en het bouwen van bruggen tussen mensen en organisaties.

Inspired by Da Vinci

De Trüvius branding is geïnspireerd op de man van Vitruvius, de iconische schets van Leonardo Da Vinci die symbool staat voor het menselijk potentieel.

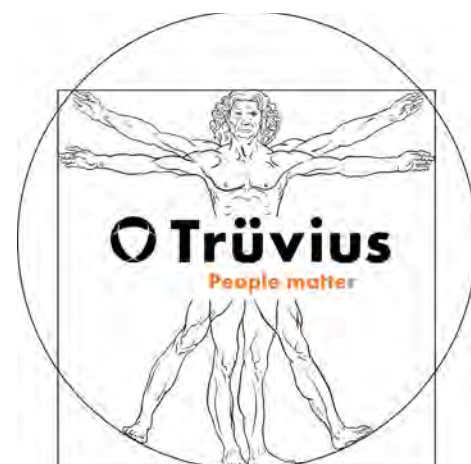
www.mobius.eu

www.truvius.org

Deze opleiding maakt deel uit van de raamovereenkomst van de Vlaamse overheid voor het aanbieden van zowel opleidingen coachende vaardigheden, als opleidingen tot (interne) coach of mentor.

Trüvius

Focus op
menselijk potentieel



Trüvius bundelt binnen Möbius alle dienstverlening in het kader van menselijk potentieel.



**PERSOONLIJKE
ONTWIKKELING**



**SAMEN-
WERKING**



**INNOVATIEVE
ORGANISATIESTRUCTUREN**



**VERANDER-
MANAGEMENT**

Trüvius beschikt over een ruim netwerk van professionele en ervaren coaches, teamcoaches, trainers en facilitatoren.

Coaching 4 coaches

Referentie
voor kwaliteit

Coaching 4 coaches draagt, onder stimulans van haar zaakvoerder, Leen Lambrechts-Noël, al jaren bij tot de professionalisering van coaches en opleidingen tot coach.



www.coaching4coaches.be



**MEESTERLIJK
COACHEN**

Executive &
leiderschapscoaching

Coach-de-coach sessies

Groepscoaching & actieleren
(intervisie)

Huur een gecertificeerde
teamcoach in



**BLENDED
LEARNING**

Ontwikkel een coaching- &
feedbackcultuur

Blended leiderschapstrajecten

Gecertificeerde
opleidingsprogramma's tot
coach

Opleidingsprogramma's in
teamcoaching



**PROFESSIELE
SUPERVISIE**

Individuele supervisie voor
coaches

Supervisie in groep voor
coaches

Mentoring & coaching voor IC
accreditatie

'Mastermind'-groepen voor
leiders

In deze raamovereenkomst staat Coaching 4 coaches in voor de kwaliteitsbewaking en kwaliteitsbevordering van de opleidingen door

- Selectie van de coaches, begeleiders, opleiders
- Inhoudelijke inspiratie en didactische ondersteuning
- Inhoudelijke supervisies omtrent vraagstukken uit hun praktijk

Praktische informatie

Meer informatie over deze opleiding:



Contact

opleidingencoaching.vo@truvius.org

leen@coaching4coaches.be

leiderschap@vlaanderen.be

